



Extrait du CGTCatalunya.cat

<http://cgtcatalunya.cat/spip.php?article12761>

Com actuar en cas que l'empresa vulgui 'camuflar' un accident laboral

- Àmbits d'actuació - Salut laboral / Prevenció de riscos -

Date de mise en ligne : dissabte 17 de febrer de 2018



COM ACTUAR EN CAS QUE L'EMPRESA VULGUI "CAMUFLAR" UN ACCIDENT LABORAL

QUE FER SI ET FAS MAL EN EL TREBALL, VAS A LA FARMACIOLA O SERVEI MÈDIC DE L'EMPRESA I T'ENVIEN A CASA AMB "PERMÍS RETRIBUÏT":

Des de CGT hem detectat que aquests casos es vénen produint molt freqüentment. Posem un exemple: Estàs en el teu lloc de treball i pateixes una estirada a l'espatlla en fer un moviment. Demanes al teu encarregat que et deixi anar al Servei Mèdic o a la farmaciola, aquest et fa un paper perquè hi puguis anar (GUARDA UNA CÒPIA). Una vegada a la farmaciola, t'atenen i et posen una pomada perquè se t'alleugi el dolor, finalment et diuen que et vagis tres dies a casa per descansar amb un PERMÍS PAGAT, sense baixa mèdica.

QUÈ HAS DE FER?

1. Demanar el parte d'accident al teu cap.
2. Parte d'atenció a la farmaciola o Servei Mèdic de l'empresa.

SI NO ET DONEN LA BAIXA I T'ENVIEN A CASA AMB "PERMÍS PAGAT":

- a. Acudir al teu Metge de Capçalera i demanar la baixa per contingències comunes. Explicant al metge que has sofert un accident laboral, per iniciar així el canvi de contingències.
- b. Acudir al INSS i sol·licitar un canvi de contingències, aportant la documentació que et donin en l'empresa (parte d'accident del cap i parte d'atenció de la farmaciola) i el parte de baixa de Seguretat Social.

PER QUÈ ÉS IMPORTANT FER TOT AIXÒ?

Bàsicament perquè depenent de la lesió, si no queda constància documental que l'origen és laboral, i posteriorment s'agreuja o has d'agafar una baixa, no podràs demostrar-ho. Està bé guardar tota aquesta informació per si en un futur la teva lesió s'agreuja, no et donen la baixa i vols reclamar.

QUIN INTERÈS TENEN LES EMPRESES I MÚTUES EN NO RECONÈIXER L'ACCIDENT COM LABORAL:

Quan algun treballador o treballadora sofreix un dany en el seu lloc de treball, l'empresa està obligada a revisar l'avaluació del riscs i les mesures preventives d'aquest lloc de treball, amb la finalitat d'evitar que torni a succeir. En ocultar els accidents de treball i les conseqüències que aquests tenen per als treballadors i treballadores, les empreses es lliuren d'haver de revisar les mesures preventives dels llocs on es produeixen accidents de treball o on es causa la malaltia laboral; d'aquesta manera no ha d'invertir a modificar aquests llocs de treball.

Al maquillar les dades de sinistralitat, es lliuren de possibles seguiments que la Inspecció de Treball realitza a empreses d'alta sinistralitat. Com no es reconeix que el teu treball t'ha generat aquest problema de salut, no s'investigaran les causes ni es prendran mesures preventives per evitar que torni a succeir-te a tu o a una altra persona.

Com actuar en cas que l'empresa vulgui 'camuflar' un accident laboral

Les empreses i mútues amb això falsegen les estadístiques, camuflen els casos d'accidentabilitat i són bonificades econòmicament per l'administració pública.

D'altra banda, al no reconèixer-se els problemes de salut derivats del treball, no es valora adequadament la seva importància real, ni seran visibles per a la societat.

Moltes d'aquestes situacions acaben en una baixa que es deriva al sistema públic, comportant amb això un cost que suposa milions d'euros, els quals surten dels nostres impostos, quan en realitat dit cost hauria de ser empresarial.

Federació de Sindicats de la Indústria Metal·lúrgica de la CGT (FESIM-CGT)



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

FEDERACIÓN ESTATAL DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA METALURGICA – FESIM

Via Laietana 18 9º 08003-Barcelona - Tf: 93 310 33 62 Correo: fesim.cgmetal@gmail.com www.cgt.es/fesim/

COMO ACTUAR EN CASO DE QUE LA EMPRESA QUIERA “CAMUFLAR” UN ACCIDENTE LABORAL

QUE HACER SI TE HACES DAÑO EN EL TRABAJO, VAS AL BOTIQUIN O SERVICIO MEDICO DE LA EMPRESA Y TE MANDAN A CASA CON “PERMISO RETRIBUIDO”:

Desde CGT hemos detectado que estos casos se vienen produciendo muy frecuentemente. Pongamos un ejemplo: Estás en tu puesto de trabajo y sufres un tirón en el hombro al hacer un movimiento. Pides a tu encargado que te deje ir al Servicio Médico o al botiquín, este te hace un papel para que puedas ir (**GUARDATE UNA COPIA**). Una vez en el botiquín, te atienden y te ponen una pomada para que se te alivie el dolor, finalmente te dicen que te vayas tres días a casa para descansar con un **PERMISO PAGADO**, sin baja médica.

¿QUÉ DEBES HACER?

1. Pedir el parte de accidente a tu jefe
2. Parte de atención en el botiquín o Servicio Médico de la empresa

SI NO TE DAN LA BAJA Y TE MANDAN A CASA CON “PERMISO PAGADO”:

- a. Acudir a tu Médico de Cabecera y pedir la baja por contingencias comunes. Explicando al médico que has sufrido un accidente laboral, para iniciar así el cambio de contingencias.
- b. Acudir al INSS y solicitar un cambio de contingencias, aportando la documentación que te den en la empresa (parte de accidente del jefe y parte de atención del botiquín) y el parte de baja de Seguridad Social.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE HACER TODO ESTO?

Básicamente porque dependiendo de la lesión, si no queda constancia documental de que el origen es laboral, y posteriormente se agrava o has de coger una baja, no vas a poder demostrarlo. Es bueno guardar toda esta información por si en un futuro tu lesión se agrava, no te dan la baja y quieres reclamar.

QUE INTERES TIENEN LAS EMPRESAS Y MUTUAS EN NO RECONOCER EL ACCIDENTE COMO LABORAL:

Cuando algún trabajador o trabajadora sufre un daño en su puesto de trabajo, la empresa está obligada a revisar la evaluación del riesgos y las medidas preventivas de ese puesto de trabajo, con el fin de evitar que vuelva a suceder. Al ocultar los accidentes de trabajo y las consecuencias que estos tienen para los trabajadores y trabajadoras, las empresas se libran de tener que revisar las medidas preventivas de los puestos donde se producen accidentes de trabajo o donde se causa la enfermedad laboral; de esta manera no tiene que invertir en modificar esos puestos de trabajo.

Al maquillar los datos de siniestralidad, se libran de posibles seguimientos que la Inspección de Trabajo realiza a empresas de alta siniestralidad. Como no se reconoce que tu trabajo te ha generado ese problema de salud, no se investigarán las causas ni se tomarán medidas preventivas para evitar que vuelva a sucederte a ti o a otra persona.

Las empresas y mutuas con ello trampean las estadísticas, camuflan los casos de accidentabilidad y son bonificadas económicamente por la administración pública.

Por otro lado, al no reconocerse los problemas de salud derivados del trabajo, no se valora adecuadamente su importancia real, ni serán visibles para la sociedad. Muchas de estas situaciones terminan en una baja que se deriva al sistema público, conllevando con esto un coste que supone millones de euros, los cuales salen de nuestros impuestos, cuando en realidad dicho coste debería ser empresarial.

