



Extrait du CGTCatalunya.cat

<http://cgtcatalunya.cat/spip.php?article12592>

La vaga del Bicing de Barcelona acaba amb un acord que implica un augment salarial de més del 7%

Date de mise en ligne : divendres 8 de setembre de 2017



CGTCatalunya.cat

La vaga del 'bicing' acaba amb un acord que implica un augment salarial de més del 7%

L'acord es va forjar aprofitant les vacances d'agost i suposa millores econòmiques com eliminar la doble escala salarial i laborals, com permís de 15 dies en cas de casament o registre de convivència

Un acord ratificat per les assemblees de treballadors ha donat per acabada la vaga dels treballadors del servei de transport municipal 'bicing', segons ha pogut saber Diari del Treball. El pacte que posa fi a la vaga que va afectar Barcelona el juliol passat ha suposat que els empleats, assessorats per CGT hagin aconseguit bona part de les seves reivindicacions.

En síntesi, l'acord obtingut suposa que es negociarà un conveni específic per al 'bicing' de Barcelona. El segon element és un increment salarial del 7,389%. A més, empresa i treballadors han pactat el pagament dels endarreriments relatius a l'increment de l'IPC, que feia 15 mesos que arrossegava la concessionària, 'Clear channel'.

Un punt especialment valorat pels treballadors és posar fi a la doble escala salarial, que feia que els nous empleats, aproximadament un 25% de la plantilla, tinguessin salaris inferiors als operaris més antics. A més, nous i antics, cobraran una paga lineal de 1.690 euros. Aquest és, potser el punt que menys satisfà a CGT, que hauria volgut que aquesta xifra quedés consolidada en les nòmines futures, de manera que els nous augments es farien incloent aquesta quantitat, però això no s'ha pogut aconseguir, reconeixen al sindicat.

D'altra banda, fruit de la vaga i la negociació s'han obtingut altres millores, com que els dies, 24 i 31 de desembre siguin considerats festius. Per a les persones que es casin o que formalitzin la seva relació en el registre, indistintament del seu sexe tindran 15 dies de permís. A més s'ha aconseguit cobertura econòmica i jurídica en el cas de patir multes de circulació i sancions de trànsit en el compliment de la seva feina de distribució de bicicletes.

Finalment s'ha aconseguit un acord en el sentit que, en 3 mesos es farà una avaluació dels riscos laborals a les 498 estacions del 'bicing' i també a les oficines centrals i tallers de la companyia.

Els treballadors del servei de distribució i manteniment de les bicicletes públiques de Barcelona van realitzar el juliol passat moltes accions reivindicatives mentre seguien la vaga. La protesta més espectacular va ser la tancada d'un grup d'operaris a l'interior de l'edifici noble de l'Ajuntament de Barcelona.

A partir d'aquell moment i aprofitant les vacances d'agost la mediació de la Generalitat va aconseguir moure la posició inicial de l'empresa. Mentre tot-hom descansava es van fer una desena de reunions, que poc a poc van estovar posicions. L'Ajuntament de Barcelona, que és qui atorga les concessions ha actuat com a observador durant les negociacions. Jordi Martí, gerent del consistori barceloní.

* *Notícia publicada al Diari del Treball*

<http://diaritreball.cat/vaga-bicing-desconvoca-despres-dun-acord-que-suposa-augmen-salarial-mes-7/>

Queda desconvocada la ##VagaBicing tras la última mediación.

Puntos conseguidos:

- Negociación de un Convenio Colectivo propio para Bicing Barcelona.
- Aumento salarial 7,389% en concepto de IPC.
- Cobro de atrasos de 15 meses y cotización Seguridad Social
- Eliminación de la doble escala salarial que afectaba al 25% de la plantilla.
- Transformación de un contrato en formación a fijo de plantilla.
- Paga lineal de 1.690€ y S.Social (excepto centro de control, coordinadores y dirección).
- Festivos los días 24 y 31 de diciembre, 15 días para las parejas que formalicen su situación en registro indistintamente del sexo y ampliación a segundo grado el permiso de matrimonio, nacimiento o fallecimiento de un familiar
- Cobertura económica y jurídica de multas y sanciones de tráfico, así como recolocación en caso de la retirada del carnet, en el ejercicio de sus funciones.
- Evaluación de riesgos en 3 meses de los locales y vehículos así como incluyendo las 498 estaciones Bicing (empresa, comité de prevención, técnicos CGT y Ayuntamiento)

La lucha y la solidaridad, el único camino!!!

