

contra la resignació
anarcosindicalisme i mobilització

Desenvolupament i acords

IX Congrés de la CGT de Catalunya

Lleida, 5, 6 i 7 de febrer de 2010



annex 3



comissió de ponències

Punt 6 - Estatuts

IX Congrés de la CGT de Catalunya

Lleida, 5, 6 i 7 de febrer de 2010

Dictamen Único de la Comisión de Ponencias al punto 6 IX Congreso CGT Catalunya

La Comisión al punto 6 la forman los siguientes sindicatos: Transportes de Barcelona, Hostelería de Barcelona, Metal del Baix Llobregat, Actividades Diversas de Barcelona, Administración Pública de Barcelona, Químicas de Barcelona y Limpieza de Barcelona.

La Comisión Organizadora entrega a esta Comisión los acuerdos de los sindicatos al punto 6 del orden del día así como la tabulación y las propuestas de los sindicatos para la constitución de esta Comisión.

Presentan acuerdos 37 sindicatos.

Paco Jiménez Pág. 42 // **164 votos en contra de 22 sindicatos // 0 a favor**

Paco Jiménez Pág. 45 // **164 votos en contra de 22 sindicatos // 0 a favor**

Alberto Rodríguez Pág. 50 // **41 votos a favor de 7 sindicatos // 153 votos en contra de 21 sindicatos // y la abstención de un sindicato con 18 votos**

Julio del Álamo Pág. 49 // **80 votos a favor de 10 sindicatos // 85 votos en contra de 12 sindicatos // y la abstención de un sindicato con 4 votos**

Carlos Navarro Pág. 51 // 155 votos a favor de 20 sindicatos // 49 votos en contra de siete sindicatos

La Comisión Organizadora comunica a la Comisión que los acuerdos de Metal de Barcelona y AADD de Rubí fueron presentados fuera del plazo establecidos en el reglamento de Congresos por lo que esta Comisión no los ha tenido en cuenta a la hora de proceder a la tabulación.

Los acuerdos del sindicato de AADD del Maresme no llevan firma ni sello alguno por lo que han sido excluidos de la tabulación.

Otros acuerdos de los sindicatos:

Un sindicato con 9 votos aprueba la ponencia de Carlos Navarro “tota sensera acabant la ponencia a la línia 18 “de Catalunya”.

Dos sindicatos con 5 votos cada uno aprueban la ponencia de Carlos Navarro hasta la línea 15 y rechazan la ponencia de la línea 16 al final.

Un sindicato con 9 votos presenta el acuerdo de “Rebutjar la modificació dels estatuts de la CGT de Catalunya”)

Un sindicato con 18 votos presenta el acuerdo de “Sobre modificación de estatutos dejarlos tal como están”.

Dos sindicatos con 16 votos dan libertad de voto a su delegación.

Un sindicato con 7 votos pide la refundición de las ponencias de Julio del Álamo y Carlos Navarro además de aprobar ambas ponencias

Un sindicato con 12 votos presenta por escrito una propuesta de resolución.

Por todo lo expuesto hasta este momento esta Comisión eleva al pleno del Congreso el siguiente dictamen:

“Excepto la ponencia de Carlos Navarro Zea de la página 51 ninguna de las ponencias presentadas al punto 6 alcanza siquiera el 50 % del total de votos del Congreso según dictamen de la Comisión de Credenciales y Comisión de Escrutinio.

Excepto la ponencia de Carlos Navarro Zea de la página 51 todas las demás tienen más votos en contra que a favor de forma muy clara.

La ponencia de Carlos Navarro Zea de la página 51 no incluye ninguna modificación de los Estatutos de la CGT de Catalunya,

Esta Comisión constata que la ponencia de Carlos Navarro Zea de la página 51 tiene el 54 % de votos a favor del total de votos del Congreso según dictamen de la Comisión de Credenciales y la Comisión de Escrutinio, por tanto esta ponencia se presenta al pleno del Congreso como dictamen único de esta Comisión.

Ponencia

Este punto forma parte de la tradición de nuestros congresos. Considero que debería abrirse previamente un debate entre congresos de que es lo que se pretende cambiar. Las propuestas de cambios en los estatutos deberían de ser claras y concretas, para evitar diferentes interpretaciones que nos hacen perder posteriormente a todos el tiempo en las plenarios de si el artículo tal quiere decir A o quiere decir B.

En el orden del día definitivo tendría que haberse concretado que artículos, apartados y que motivos llevaban a proponer este punto, de lo contrario nos podemos encontrar con una ralentización del congreso en caso de que alguien escriba una ponencia que abarque muchos articulados.

Por ello propongo que en este Congreso no se cambie nada de los estatutos de la CGT de Catalunya. El sindicato que considere que es necesario cambiar algún punto que lo haga por escrito en alguna plenaria confederal, explicando sus argumentos y que se abra un debate si de verdad son necesarios o no esos cambios, intentando sacar una propuesta de consenso que aglutine todas las sensibilidades existentes en la CGT para otro próximo congreso.

Lleida, 6 de febrero de 2010

S. de Transportes de Barcelona

S. de Limpieza de Barcelona

S. del Metal del Baix Llobregat

S. de Limpiezas de Barcelona

S. Actividades Diversas de Barcelona

S. Administración Pública de Barcelona.

S. Químicas de Barcelona

annex 5



comissió de ponències

Punt 5 – Acció Social

IX Congrés de la CGT de Catalunya

Lleida, 5, 6 i 7 de febrer de 2010

Comissió Punt 5. Acció Social

Revisats i comptabilitzats els acords de 38 sindicats, el resultat han estat els següents:

Punt 5. Acció Social a Catalunya												
PONÈNCIES	Carme Àlvarez Pàgina 29			Carme Àlvarez Pàgina 30			Paco Nuñez Pàgina 34			Eugeni Anselmet Pàgina 39		
	SI	NO	ABS	SI	NO	ABS	SI	NO	ABS	SI	NO	ABS
	111	143	9	88	131	13	160	112	13	145	43	18

En funció d'aquests resultats la Comissió presenta un Dictamen que inclou la totalitat de la ponència de Paco Núñez i altres i la totalitat de la ponència presentada per Eugeni Anselmet i altres. Atès que els acords de 10 sindicats amb un total de 88 vots plantegen la no obligatorietat de les propostes recollides a aquesta darrera ponència, la Comissió ha inclòs un redactat final que es recull a la pàgina 7 línies 27 i 28 del Dictamen.

La Comissió no ha inclòs en el dictamen les altres ponències presentades al punt per no comptar amb el suport suficient per part de les delegacions.

Així mateix no proposem cap modificació a les ponències aprovades perquè cap dels acords que ho proposaven ha estat defensat per més de dos sindicats.

Sindicat del Metall Baix Llobregat

Sindicat de Transports i Comunicacions de Barcelona

Sindicat d'Administració Pública de Barcelona

Sindicat AADD Baix Camp

Sindicat AADD de Tarragona

Sindicat AADD de Terrassa

Sindicat AADD de Garraf-Alt Penedès

Sindicat d'Hostaleria, Alimentació i Comerç de Barcelona

Sindicat AADD Baix Llobregat

1 **Punt 5. Acció Social de la CGT de Catalunya.**

3 **L'acció social, acció necessària per a la CGT Consideració inicial.**

5 Tal i com manifesta l'art. 1 dels estatuts, la Confederació General del Treball de Catalunya
6 (CGT de Catalunya) és una associació de treballadors i treballadores que es defineix
7 anarcosindicalista, i per tant: de classe, autònoma, autogestionària, federalista,
8 internacionalista i llibertària. La voluntat de ser una associació de treballadors i
9 treballadores revolucionària i antagònica al capitalisme i l'autoritarisme ha marcat la nostra
10 història com a sindicat, ja des dels temps de la CNT, i gran part de les actuacions que amb
11 més o menys sort s'han dut a terme.

13 **Anàlisi de la situació.**

15 Malgrat això, hi ha certes situacions que cal no deixar de banda de cara a promoure un
16 creixement de la CGT coherent amb la inspiració ideològica que la defineix. Actualment, la
17 majoria de l'afiliació als diversos sindicats i de la militància responen a uns determinats
18 perfils: gent amb contractes laborals relativament estables, majoritàriament amb salaris
19 superiors als 1000 € al mes, dobles pagues, etc., que treballa en grans empreses i en
20 administracions públiques. L'estructura demogràfica de la CGT és sensiblement diferent a
21 la composició de la classe treballadora de Catalunya i del conjunt de l'Estat Espanyol, on la
22 població activa assalariada representa un dels percentatges més baixos de la UE, les
23 diferents formes de precarietat laboral (temporalitat, subcontrates, feina sense contracte,
24 etc.) cada cop afecta a un volum més gran de treballadors i treballadores i on aquells/es
25 que cobren salaris inferiors a 1000 € al mes ja superen el 60% dels i les assalariades.
26 Aquesta asimetria entre la realitat de la CGT i la de la classe treballadora lastra la capacitat
27 de l'organització d'arribar, des del punt de vista estrictament sindical, als sectors que més
28 pateixen la precarització i l'explotació capitalista. Tot i que ja fa temps que hem anat tenint
29 consciència d'aquest problema, hi ha hagut en general una manca d'idees i de propostes
30 concretes per arribar i ser una eina d'aquests sectors que, en els darrers anys, han quedat
31 al marge de la nostra tasca sindical principal.

33 És en aquest punt on la CGT té un dels seus principals problemes actualment. Malgrat la
34 voluntat de ser una organització d'aquells/es que pateixen l'explotació del capitalisme, com
35 històricament havia estat l'antiga CNT, tenim seriosos dèficits per a plantejar pràctiques
36 reals des dels sectors més precaritzats de la classe treballadora. Si bé en termes globals hi
37 ha hagut un creixement en l'organització, tant en nombre d'afiliació, de delegats/des, de
38 presència en empreses, etc., aquest s'ha produït en sectors específics i seguim trobant
39 moltes dificultats per a articular actuacions i discursos en petites empreses i en els àmbits
40 de major precarietat laboral.

42 Treballar per a resoldre aquesta situació és una tasca del conjunt de l'organització. Cal
43 anar pensant una acció sindical que sigui coherent amb la realitat, les necessitats i les
44 aspiracions dels i les precàries. Ara bé, mentre aquestes propostes es van definint, la CGT
45 disposa de certes eines que permeten anar consolidant bases per a participar i ajudar a
46 articular la lluita sindical dels sectors més precaris de les classes populars: immigrants,
47 joves i dones, principalment. En part aquestes eines s'han anat conformant entorn això que
48 molt sovint hem denominat **acció social**.

50 En els darrers anys el sindicat ha participat en diversos espais d'activisme amb moviments
51 socials, en la lluita pels drets de les persones immigrades, contra l'especulació urbanística i
52 la precarització de la vida, etc. S'han anat teixint complicitats amb moviments, col·lectius i

1 persones, sovint alienes al món sindical tradicional, en tancaments d'immigrants,
2 campanyes contra el Banc Mundial i la UE, contra el Fòrum de les Cultures i el Pla
3 Bolonya, etc. En moltes ocasions el compartir lluites ha permès anar acabant amb
4 desconfiances mútues, les d'alguns nous moviments socials cap el sindicalisme i les de
5 sectors de l'organització cap aquests nous espais de lluita. Aquesta confiança mútua ha
6 permès créixer la CGT amb gent procedent d'aquest àmbits, alhora que afiliats i afiliades
7 del sindicat han participat en aquests moviments.

9 **L'acció social: una aposta de futur des de l'anarcosindicalisme.**

11 Amb tot, potser el més rellevant d'aquestes dinàmiques no ha estat aquest creixement
12 numèric de l'organització, ni el fet que CGT hagi enfortit el seu paper de referent en
13 bastants sectors dels moviments i col·lectius anticapitalistes i transformadors. Com a
14 associació de treballadors i treballadores que es defineix anarcosindicalista la CGT s'ha
15 enriquit perquè mitjançant l'acció social molt sovint s'han pogut promoure pràctiques i
16 actuacions que tenen a veure amb el món del treball encara que, a diferència de les
17 habitualment definim com a sindicals (Comités, rebuig d'ERO's, denúncies a inspecció
18 de treball, per exemple), no siguin reconegudes legalment o institucionalment com a tal.
19 Aquesta manca de reconeixement legal, però, no ha de fer que una organització
20 anarcosindicalista com nosaltres deixi de veure la relació que un seguit de situacions
21 tenen amb les condicions de la classe treballadora, del món del treball i de l'explotació
22 de l'estat capitalista. La persecució a la immigració persegueix dividir-nos com a
23 treballadors/es i crear una massa de força de treball desproveïda de drets. La
24 penalització de l'okupació és un pas més en la privatització dels medis de producció i
25 de vida, en aquest cas de les vivendes i espais públics, imprescindibles per a la
26 construcció de la vida social. La destrucció del territori es relaciona directament amb la
27 mercantilització i l'alienació de l'espai i les matèries primeres, de forma anàloga a com
28 el capitalisme fa amb el treball.

30 En definitiva, cal desenvolupar el què hem anomenat acció social partint de les
31 estructures ja existents a l'organització i si s'escau creant-ne de noves, tal i com es va
32 acordar en el Congrés de Valladolid, entenent-la com una part més de l'activitat de
33 CGT com organització anarcosindicalista amb un projecte de canvi revolucionari de la
34 societat. L'acció social haurà d'orientar-se prioritàriament a la lluita contra la precarietat
35 laboral i l'atur, la persecució a la immigració, el racisme i el feixisme, la destrucció del
36 territori i la repressió, sense oblidar altres àmbits on des de l'organització també s'està
37 treballant (com l'accés a la vivenda, la defensa de la sanitat i dels serveis públics, les
38 associacions de veïns/es, etc.).

40 Aquesta acció social s'ha de fer, no obstant, reconeixent com a acompanyants/tes de camí
41 a col·lectius, moviments i organitzacions socials alternatives amb ideologies afins a la
42 nostra, amb qui des de fa anys en diferents àmbits sectorials ja hem estat treballant.
43 L'especificitat de CGT en aquest ventall de col·lectius és la seva major presència territorial
44 i, sobretot, en el fet de ser una organització global dels i les treballadores que, per tant,
45 hauria de tenir a la llarga una major capacitat de vertebrar i articular les diferents lluites.

1 **L'educació per a una societat de persones lliures.**

2
3 La CGT de Catalunya tradicionalment s'ha compromès amb la defensa de l'educació com
4 una eina per a l'avenç cap a la transformació del Capitalisme. Aquesta defensa s'ha
5 intensificat en els darrers anys davant les agressions que l'aprovació de la LEC i l'aplicació
6 del Pla Bolonya suposen al sistema públic d'ensenyament i a les possibilitats de la classe
7 treballadora d'accés a tots els seus nivells.

8
9 El Servei d'Educació de Catalunya equipara pública i privada concertada, com anys abans
10 es va fer a la sanitat catalana. Però mentre l'excusa de la crisi ha servit al Departament per
11 justificar les nombroses retallades de recursos humans i materials (substitucions, plantilles,
12 projectes, oposicions, hores extres..), la LEC garanteix l'increment dels concerts a la
13 privada accelerant l'equiparació salarial i laboral pel professorat de la privada, creant fons
14 d'inversió per a la construcció o l'ampliació i remodelació de centres concertats, assegurant
15 el futur pels concerts dels centres que separen nens i nenes, augmentant les etapes
16 educatives que poden ser concertades...

17
18 La LEC incideix també en la competitivitat (zones educatives, adscripcions), la
19 categorització (de referència, normals i desfavorits) i la recerca de recursos econòmics
20 (dotació de suficiència, projectes, concerts, sponsorització) dels centres públics. Els Plans
21 d'autonomia de Centres (PAC), en un futur comuns a tots els centres, amaguen restriccions
22 mitjançant els reajustaments de plantilles, l'autofinançament o la competitivitat de mercat
23 entre els centres públics. A l'àmbit universitari, el model d'implementació de l'Espai
24 Europeu d'Educació Superior (conegut comunament com a Pla de Bolonya) reproduïx el
25 mateix esquema, obrint a l'empresa privada la possibilitat d'incidir directament en quins
26 estudis s'oferiran, els seus continguts i la dotació de recursos. Paral·lelament, la nova
27 forma d'organització en graus i postgraus de l'ensenyament universitari, contribuirà a fer
28 més elitista l'accés a les últimes fases de l'educació universitària, tot incrementant el preu
29 de les matrícules i impedit la compaginació d'estudis amb treball.

30
31 El paper d'autoritat màxima amb que es defineixen les direccions dels centres públics, cada
32 cop amb més capacitat de decisió, té com a objectius retallar la democràcia i el treball en
33 equip dels claustres i, en la mateixa línia de l'empresa privada, repercuteix en les
34 condicions laborals de les treballadores i treballadors del sector de l'ensenyament:
35 complements de productivitat i més ventall salarial, designacions a dit, condicions de treball
36 diverses...

37
38 La CGT de Catalunya rebutja la Llei d'Educació de Catalunya, aprovada al juliol de 2009 al
39 Parlament de Catalunya, i la política educativa (abans i després de la seva publicació) del
40 Tripartit, amb el suport de CiU, que pretén convertir l'ensenyament públic de Catalunya en
41 una extensió subsidiària dels centres privats concertats. La CGT de Catalunya planteja la
42 necessitat de modificar l'actual model de convergència europea de l'ensenyament
43 universitari promogut pels governs central i autonòmic seguint directrius de les grans
44 organitzacions empresarials.

45
46 Una xarxa educativa pública és imprescindible per assegurar la bona qualitat de
47 l'ensenyament i per garantir la igualtat d'oportunitats per a tothom. Privatitzar-la implica el
48 desmantellament del sistema que garanteix el dret d'accés a l'educació per a tothom igual,
49 ja que la deixa en mans d'una iniciativa privada que busca bàsicament el benefici
50 econòmic.

51

1 Les respostes des de l'acció social.

- 2
3 1. Per a la construcció d'una alternativa llibertària al Capitalisme, sense detriment de les
4 actuacions que es facin en solitari, des de qualsevol dels òrgans de la CGT de
5 Catalunya participarem en tots els fòrums i espais amb finalitats afins a les nostres,
6 mostrant la nostra forma i manera d'organitzar-nos com a mètode de demostrar la
7 societat que anhelem. En aquesta participació la CGT de Catalunya practicarà el
8 convenciment per sobre de la imposició d'unes voluntats sobre les altres.
9
- 10 2. La CGT de Catalunya impulsarà l'auto-organització dels i les treballadores precàries i
11 aturades. En aquest sentit, i en consonància amb els acords adoptats en el XVIè
12 Congrés Confederal de la CGT del passat més de juny a Màlaga, els sindicats de la
13 CGT de Catalunya potenciaran les assemblees d'aturats/des (o com es vulguin
14 denominar) en aquelles localitats on es tingui presència. L'objectiu serà dinamitzar i
15 organitzar els i les treballadores en situació d'atur i afectades per ERE's,
16 acomiadaments i no renovació de contractes temporals. Les secretaries d'acció social,
17 acció sindical i organització es coordinaran per a dur-ho a terme.
18
- 19 3. La CGT de Catalunya es compromet en una defensa de tot l'ensenyament públic, no
20 només de les persones que treballen en ella, sinó també d'un model d'educació no
21 capitalista adreçat a formar persones lliures i crítiques com a base per a la
22 transformació social. La CGT de Catalunya participarà activament en les lluites i
23 campanyes contra el desenvolupament de la LEC, de l'anomenat Pla Bolonya i a favor
24 d'una l'escola i universitats públiques, laïques, gratuïtes, coeducatives, democràtiques i
25 de qualitat per a tothom."
26
- 27 4. La CGT de Catalunya defensarà, tant des de l'esfera laboral com social, la gestió
28 pública i autogestionària també de la resta dels serveis públics, com ara salut i
29 prestacions socials, així com la seva universalitat.
30
- 31 5. La CGT de Catalunya donarà ple suport als moviments de defensa de la terra.
32 Participarà amb ells en les lluites contra la imposició de cultius transgènics, la
33 concentració de la propietat agropequària i la desertització del camp. Fomentarà, per
34 això, el consum de productes locals. Defensarà també un model equilibrat i
35 autosostenible de desenvolupament territorial i de mobilitat, que superi l'actual
36 tendència a estructurar el territori a partir de l'expansió desmesurada de les grans
37 concentracions urbanes.
38
- 39 6. La CGT de Catalunya continuarà donant suport i col·laborarà amb aquelles associacions
40 de treballadors/es immigrants que defensin la plena adquisició de drets de ciutadania
41 per a tothom, en consonància amb els principis ideològics de l'organització.
42
- 43 7. La CGT de Catalunya promourà fer efectiu el dret a una vivenda digna per a totes les
44 persones. Donarà suport també a les experiències d'okupació urbana i rural que actuïn
45 en aquest sentit i també a aquelles que s'adrecin cap a la creació d'espais
46 autogestionats adreçats a fomentar un oci o una sociabilitat alternativa a la que promou
47 el model capitalista actual.
48
- 49 8. La CGT de Catalunya, en consonància amb l'aprovat en el XVI Congrés Confederal,
50 potenciarà la banca pública i iniciarà una col·laboració amb aquella banca ètica que
51 assumeixi els principis de pensar i actuar de l'organització.
52
- 53 9. La CGT de Catalunya treballarà per a aconseguir un estatus de vida digna per a les

1 persones d'edat avançada, potenciant la creació de residències públiques, gestionades
2 pels i les treballadores en atenció a les necessitats dels i les usuàries.
3
4

5 **De les fredes, buides i tristes oficines a l'ateneu llibertari.**

6

7 En nombroses ponències presentades a cada congrés de la CGT es posa damunt la
8 taula l'etern problema de l'escassa militància i participació entre la nostre afiliació. És
9 necessari, doncs, proposar i posar en pràctica solucions concretes sobre aquesta
10 qüestió.

11
12 Si aconseguíssim que la majoria de la nostre afiliació dediqués una hora diària en
13 seguir l'actualitat de l'organització ja sigui a través dels periòdics confederals, de les
14 seves webs o acudint als locals sindicals ja seria molt de terreny guanyar en aquest
15 aspecte. Les assemblees d'afiliats es caracteritzen pel seu escàs percentatge
16 d'assistència i participació i si parlem de militància més enllà de les hores sindicals les
17 xifres encara són més baixes. Cal fer una autocrítica i reconèixer aquesta realitat per a
18 poder-nos situar en el punt de partida d'aquesta aventura.

19
20 Generalment, els treballadors s'afilien a la CGT perquè s'han desenganyat de les
21 traïcions del seu sindicat "majoritari", per a presentar-se a les eleccions sindicals o per
22 els serveis jurídics que oferim. En l'actualitat és una minoria la que s'incorpora a la
23 Confederació per motivacions ideològiques i el seu esperit militant.

24
25 Els treballadors no dubten que la CGT és garantia d'honradesa, de dignitat i
26 transparència, però també veuen els seus representants, als delegats com "els que hi
27 entenen de legislació laboral" i sovint relacionen el militar i comprometre's amb el fet
28 d'assumir posicionaments i responsabilitats a les quals no hi estan disposats. Més de la
29 meitat de la nostre afiliació no ha assistit mai a cap acte públic o intern dels molts que
30 organitzem i fins el dia que necessita la cobertura jurídica o que a la seva empresa van
31 maldades no es deixen veure per els locals de la Federació corresponent.

32
33 No hem d'oblidar que en cada nom i cognom de la nostre afiliació intergeneracional hi
34 ha un diferent recorregut per la vida, un individu amb la seva pròpia circumstància
35 econòmica, familiar, cultural, ideològica, laboral, vivencial i personal. La CGT som una
36 amalgama de realitats individuals que coincidim en l'anarcosindicalisme.

37
38 En una ocasió, durant una conversa, el company recentment traspassat Diego
39 Camacho (Abel Paz) argumentava que per ell no tenia sentit la separació entre l'espai
40 públic i l'espai privat en la vida d'una persona, que el capitalisme ha aconseguit
41 transformar-nos en persones que ni tant sols coneixem els nostres veïns, que la
42 solidaritat sorgeix a partir de l'enfoc en comú de les penúries quotidianes de cada un de
43 nosaltres. En aquest sentit, tal com explica l'italià Gianni Sarno, investigador del
44 moviment llibertari, en una entrevista publicada en el nº108 del Catalunya, el pedagog i
45 militant anarquista Fèlix Carrasquer, fundador juntament amb els seus germans de
46 l'Escola Reclús nascuda a l'Ateneu Llibertari de Sants i de l'Escola de Militants de
47 Monzón durant les col·lectivitats de l'Aragó basava la seva pedagogia en el
48 coneixement i la pràctica de l'autogestió i la solidaritat. A l'Escola Reclus, que era
49 autogestionada per els propis alumnes, hi havia assemblees entre alumnes i mestres o
50 entre pares i mestres on es discutien els problemes que hi havia tant a l'escola com a
51 casa. Sense tota aquesta gran tasca formativa, de lleure i de conscienciació fraternal

1 que realitzaren els ateneus llibertaris i les escoles racionalistes no s'explicaria per
2 exemple l'èxit d'iniciatives com la vaga de pagament de lloguers i tributs que va
3 organitzar la CNT l'any 1934 amb els corresponents atracaments als cobradors dels
4 lloguers enviats per els propietaris en molts barris de Barcelona, en la que si un
5 propietari volia desnonar un habitatge per negar-se a pagar, nombrosos veïns i
6 companys l'ajudaven a evitar-ho.

7
8 Aquestes escoles i ateneus van sorgir arreu, a ciutats i viles com és el cas de Salt, una
9 població de l'extraradi de Girona dedicada a l'indústria tèxtil que comptava amb 6.000
10 habitants en aquells moments, on la CNT i la FAI van estar al capdavant del seu
11 ajuntament fins la derrota del 1939. "El grandios Centre Obrer de Cultura Floreal fundat
12 l'any 1920 es trobava al bell mig d'aquesta població, al carrer Major. El Centre fou un
13 autèntic nucli d'animació popular i arrelà profundament en la gent, s'hi organitzaven
14 cicles de conferències i es representaven obres teatrals que mostressin la ignomínia
15 que representa el sistema capitalista, era un espai que combinava tant l'aspecte lúdic
16 com el de la conscienciació política que estimulava a la gent a cultivar-se i a discutir i a
17 conversar de manera constructiva i crítica, el seu òrgan d'expressió va ser El
18 Despertar, que tenia la redacció al mateix Floreal. L'Escola Racionalista ocupava les
19 estàncies superiors del centre i a banda de tenir una bona sala d'espectacles amb
20 escenari, comptava també amb un saló-cafè i una bona biblioteca, també s'hi ubicaven
21 les oficines de la CNT, de la FAI i de les Joventuts Llibertàries que tenien les seves
22 pròpies seccions de teatre, lectura i excursionisme" (extret del llibre "Entre la violència
23 política i el conflicte social" de l'antropòleg Josep Maymí).

24
25 La història ens ha de servir per aprendre dels errors del passat però també per a
26 aprendre dels encerts. Un dels ingredients principals de l'èxit de l'anarcosindicalisme a
27 Catalunya ha sigut la seva intensa i variada activitat cultural i editorial des de les seves
28 escoles i ateneus. En conseqüència, si la la CGT es queda tancada en els seus
29 despatxos i sales de reunions és molt complicat crear complicitats i empaties i
30 despertar l'interès en el que estem fent, sobre tot el de la gent jove que per el motius
31 que siguin no percep que una organització sindical amb tota la seva burocràcia estigui
32 en sintonia amb els seus al·licients. La passió i la pràctica militant s'ha de despertar
33 durant la joventut per a portar-la a dintre. Avui dia, la gent jove amb inquietuds socials
34 participa a través d'Internet creant webs i blogs d'informació i debat, obrint centres
35 socials okupats o llogats, editant i publicant periòdics i fanzines i creant nous col·lectius
36 de lluita social.

37
38 Ara que celebrem el 25è aniversari del Congrés d'Unificació i el 20è de la fundació de
39 la CGT és un bon moment per a fer un balanç del que hem recorregut, d'on veníem, i
40 on estem en aquests moments, per a reflexionar com i cap a on caminem. Els
41 companys que van conèixer la clandestinitat i que van viure el gran moviment obrer
42 dels anys 70 i que va fundar la CNT-Reconstituïda i posteriorment la CGT es mereix
43 jubilar-se amb la certesa que tot el seu esforç no ha caigut en un sac trencat i amb
44 l'esperança de que la gran obra de l'anarquisme es continuarà construint amb les
45 noves generacions.

46
47 El mercantilisme està entrant en una crisi estructural de la qual no en sortirà, de tota
48 manera el sistema intentarà controlar la situació per tots els mitjans i com sempre les
49 classes treballadores i populars som les que en sortirem més mal parades tal i com
50 està succeint.

1 El moment actual també es caracteritza per l'escassetat d'idees que facin pensar en
2 alternatives viables de futur, per tant, en la conjuntura que estem vivint, és fonamental
3 fer públic l'esperit llibertari d'unitat i solidaritat que sempre hem defensat com a
4 alternativa real a un món que no ofereix cap garantia de futur just i sostenible.

5
6 Per lo exposat fins aquí, la proposta és reconciliar-se amb la tradició cultural llibertària
7 catalana i començar una nova etapa en la CGT en funció de les possibilitats de cada
8 federació.

9
10 Que la CGT socialitzi els seus locals, transformant-los en ateneus llibertaris amb les
11 oficines sindicals i dels serveis jurídics, amb espais per a reunions, xerrades,
12 exposicions, projeccions, cursos i seminaris, llibreria i biblioteca, amb serveis de
13 cafeteria i guarderia autogestionats en totes aquelles federacions on les
14 característiques dels locals de planta baixa ho permetin, i en totes les poblacions on
15 tinguem la possibilitat de construir, comprar, permutar, okupar o llogar a bon preu i
16 d'autogestionar uns nous locals de la CGT en un emplaçament cèntric amb planta
17 baixa.

18
19 Que mentre tot aquest procés de transformació es porta a terme, les federacions de la
20 CGT adoptin l'hàbit de participar en la diada de Sant Jordi amb merchandaisin, llibres i
21 publicacions confederals, de vetllar perquè el Catalunya i el R&N arribi a les
22 biblioteques, llibreries, centres socials i arxius d'organitzar de tant en tant actes lúdics
23 per a la seva afiliació, de participar en la festa de la seva localitat amb una barraca
24 d'entrepans i begudes o programant alguna activitat, de tenir presència al carrer, de
25 convocar xerrades i jornades, de provocar el debat.

26
27 Aquestes propostes s'adaptaran i es portaran a terme respectant les possibilitats i la
28 voluntarietat de cada federació territorial.

29
30 A mi me gusta aprender mientras voy caminando, como el burrito de José, que
31 aprendió tropezando (Kiko Veneno)

annex 7



comissió de ponències

Punt 4 – Acció Sindical

Dictamen majoritari

CGT

IX Congrés de la CGT de Catalunya

Lleida, 5, 6 i 7 de febrer de 2010

DICTAMEN PUNTO 4. ACCIÓN SINDICAL

A pesar del esfuerzo realizado por todos los miembros de los sindicatos designados para la Comisión del punto 4 y después de más de 72 horas de debate para alcanzar un consenso entre los diferentes acuerdos presentados por los sindicatos, no ha sido posible llegar a un dictamen único que refleje las diferentes sensibilidades existentes en la Confederació.

Por lo tanto, los sindicatos del Metal del Baix Llobregat, Administración Pública de Barcelona, Transportes de Badalona, Oficios Varios del Vallès Oriental, Actividades Diversas del Baix Llobregat y Transportes de Barcelona, componentes de la Comisión de Ponencias al punto 4 presentamos el siguiente dictamen mayoritario:

Una vez tabulados los acuerdos presentados por los sindicatos al punto 4 del orden del día del IX Congrès de la CGT de Catalunya, según la tabla de votos definitiva remitida por la Comisión de Escrutinio, el resultado de la misma es el que se detalla a continuación:

PONENCIA	VOTOS A FAVOR	VOTOS EN CONTRA	ABSTENCIÓN
FEDERICO SOLANO	32	140	43
CARLOS NAVARRO	103	62	21
VICTOR MESSEGUER	35	156	27
CRISTINA MAS	70	138	26
PACO NUÑEZ	119	133	13

El Sindicato de Banca de Barcelona, con 18 votos, presentó sus acuerdos con el voto partido. Se han contabilizado en tres de las ponencias, mientras que en las dos restantes los acuerdos presentados se referían a aspectos concretos de las mismas, por lo que no ha sido posible asignarlos a estas ponencias.

Según se desprende de los datos detallados, ninguna de las ponencias presentadas alcanza el 50% de los votos favorables.

Solo la ponencia de Carlos Navarro de la página 5 a la 6 tiene más votos a favor que en contra (103 a favor por 62 en contra).

La ponencia de Paco Nuñez, páginas 15 a la 28, tiene más votos en contra que a favor (133 en contra por 119 a favor).

El resto de ponencias han sido claramente rechazadas con una elevada mayoría de votos.

Tratándose de la acción sindical de la CGT de Catalunya y siendo la misma responsabilidad del conjunto de la Organización, creemos que vista la tabulación de los acuerdos no podemos proponer ninguna de las ponencias presentadas como dictamen, y difícilmente podremos alcanzar la unidad y cohesión de la organización en la acción sindical en base a acuerdos aprobados por una exigua mayoría.

Barcelona, 7 de febrero de 2010

Sindicato del Metal del Baix Llobregat

Sindicato de Administración Pública de Barcelona

Sindicato de Transportes del Barcelonès Nord

Sindicato de Oficios Varios del Vallès Oriental

Sindicato de Actividades Diversas del Baix Llobregat

Sindicato de Transportes y Comunicaciones de Barcelona

**contra la resignació
anarcosindicalisme
i mobilització**

Lleida 5, 6 i 7 de febrer 2010



IX Congrés
de la CGT
de Catalunya



Confederació General del Treball de Catalunya
Via Laietana, 18 planta 9 - 08003 Barcelona
Tel. 933 103 362 Fax 933 107 110
spccc@cgtcatalunya.cat
www.cgtcatalunya.cat
