



**CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL
DE CATALUNYA**

10/07/2013

Estructura orgànica de la Confederació General del Treball de Catalunya

Nuestras señas de identidad



Secretaría de Formación de la CGT de Catalunya



Secretaria de Formació
Secretariat Permanent - Comitè Confederal
Confederació General del Treball de Catalunya (CGT de Catalunya)
Via Laietana 18, 9a planta
08003 Barcelona
Tel.: 933 103 362
Mòbil: 691 204 900
Fax: 933 107 110
formacio@cgtcatalunya.cat
www.cgtcatalunya.cat

Contenido

Nuestras señas de identidad	5
Estructura organizativa	6
El Sindicato	6
Derecho de representación de las opciones minoritarias	7
Las Federaciones Territoriales	7
Las Federaciones Sectoriales	7
La Confederació General del Treball de Catalunya	8
La Confederación General del Trabajo (CGT)	9
Órganos de gestión y representación	9
El Secretariado Permanente.....	9
Comité Territorial. Plenarias territoriales	10
Comité Federal. Plenarias federales	10
Comité Confederal de una Confederación Territorial. Plenarias Confederales de Confederación Territorial	10
La Comisión Económica	10
Consejos Confederales.....	11
Comité Confederal de la CGT. Plenarias Confederales de la CGT	11
Órganos de decisión	11
Asamblea de Sindicato	11
Pleno del Sindicato	11
Conferencia Sindical.....	11
Plenos Federales y Confederales.....	11
Congreso Federal y Confederal	11
La Comisión de Garantías	12
Otras fórmulas de participación.....	12
Convocatoria de Comicios	12
Conferencia de Delegados y Delegadas.....	12
Estructura Territorial	14
Estructura Sectorial	14
Órganos de Decisión y Adopción de Acuerdos	15
Órganos de Desarrollo y Gestión de Acuerdos	15
Quién asiste a las Plenarias	16
Entes Coordinadores	16
Estatutos de Catalunya y Estatales	18

Estructura orgánica de la Confederació General del Treball de Catalunya

Nuestras señas de identidad

La Confederación es una organización con una gran historia a sus espaldas y, fundada en 1910, nació teniendo como base las *sociedades obreras* o asociaciones profesionales, herederas de la Sección Española de la Internacional. Si bien en un inicio la clase trabajadora estaba limitada al campesinado y artesanado, la revolución industrial cambió el panorama laboral y las formas de organización evolucionaron en aras de facilitar una mejor defensa de los intereses de la clase obrera, y buscando una alternativa que estuviera preparada para suplir en su momento al régimen económico capitalista.

La Confederación General del Trabajo (CGT) es una organización sindical que se considera heredera de la histórica CNT y del anarcosindicalismo, pese a haberse visto obligada a cambiar de siglas por sentencia judicial en 1989.



Nuestro objetivo pasa por la defensa cotidiana de los intereses de los trabajadores frente a la patronal, en el camino hacia una sociedad más justa, solidaria y libre.

Esa defensa de los intereses obreros contraponiéndolos a los de la patronal no puede hacerse sino desde la participación y el protagonismo de los trabajadores. La democracia directa y el federalismo son los principales vehículos para potenciar esa participación. Federalismo por el que se respeta la libre decisión de los afectados en la búsqueda de la solución de los problemas que les competen, y democracia directa en cuanto que las decisiones, en todos los ámbitos, emanan de las asambleas de los sindicatos (nuestra estructura organizativa básica) en la que participan en libertad e igualdad cada uno de los afiliados.

Estructura organizativa

La estructura de la CGT adopta como instrumento básico el sindicato sectorial y se desarrolla federalmente tanto sectorial como geográficamente.

- La estructura territorial se conforma con los sindicatos de sector agrupados en el ámbito territorial. El Sindicato, que hunde sus raíces en las Secciones Sindicales de empresa, a través del pacto federal sucesivo forma las federaciones locales. Por causas de mayor efectividad organizativa, estas Federaciones pueden ser de ámbito Local, Comarcal o Intercomarcal.
- La estructura sectorial corresponde a las Federaciones de Industria o Servicios. Son estos entes u organismos el resultado de la confluencia de todos los sindicatos de un mismo sector existente en el territorio confederal.
- En todos los ámbitos, el sindicato mantiene el carácter de unidad básica de la que arranca todo el proceso de toma de decisiones.
- En cada uno de los niveles funcionan las correspondientes juntas o comités, órgano de representación y gestión que coordina y organiza el funcionamiento interno así como su acción y proyección externa, impulsando y dinamizando la actividad del sindicato, siendo el periodo de permanencia en el cargo por un máximo de dos mandatos.
- El modelo orgánico de la CGT de Catalunya es el resultado de la traslación en el ámbito territorial de Catalunya, del existente en el ámbito estatal español.

El Sindicato

Es la estructura orgánica fundamental de la CGT. El Sindicato es la base organizativa de la Confederación a partir de la cual se estructuran los diferentes entes u organismos. Agrupa a todos los afiliados del Sector profesional y territorial determinado. No podrá constituirse un sindicato de ámbito de empresa. A través del mismo y de sus asambleas, el afiliado participa en la toma de los acuerdos y en la elección de los órganos de representación y gestión, así como de la elección de los delegados que han de representarle en los comicios de la organización (Conferencias, Plenos, Congresos,...), debiendo estos delegados elegidos representar fielmente los acuerdos emanados de las asambleas en las cuales fueron elegidos.



Como mínimo, todos los sindicatos deberán tener 75 afiliados al mismo para poderse constituir como tales. Los afiliados de aquellos sectores, o sector, que no cumplan este precepto deberán estar encuadrados como Sindicato de Actividades Diversas.

El Sindicato podrá constituir Secciones Sindicales de empresa, agrupando a los afiliados de la CGT en las respectivas empresas o centros de trabajo, siendo éstas la prolongación del Sindicato allí donde se constituyan. La función de las Secciones Sindicales será la de encauzar las reivindicaciones específicas dentro de la empresa, proyectando las líneas de la organización y adecuando su acción sindical a las mismas. La Sección Sindical constituirá un Comité de Sección que la representará ante la empresa y ante el Sindicato, siendo este Comité elegido en Asamblea General de afiliados de la Sección.

El Sindicato estará representado y gestionado por un Secretariado Permanente (SP) que estará compuesto como mínimo por una Secretaría General, Secretaría de Organización, Secretaría de Administración y Finanzas y Secretaría de Acción Sindical.

La Asamblea General de afiliados es el máximo órgano de gestión del Sindicato y el SP debe ser elegido a través de la misma. Entre Asambleas, el órgano de gestión del Sindicato es el Pleno de Secciones Sindicales, que se constituye con el SP y las delegaciones de las Secciones Sindicales.

Derecho de representación de las opciones minoritarias

En aquellos acuerdos que el Sindicato adopte para elevar a un comicio superior, así como para la elección de delegados y delegadas, si alguna propuesta agrupara como mínimo al 30% de los votos presentes, ésta tendrá derecho a ser representada en función del número de votos obtenidos, que se redondeará a la baja si no resultase exacta.

El derecho de representación de las opciones minoritarias no podrá degenerar en el reconocimiento tácito o explícito de corrientes organizadas, este derecho se limita al ámbito de la CGT de Catalunya.

Las Federaciones Territoriales

Son aquellas federaciones que agrupan a todos los Sindicatos de un ámbito geográfico específico (Local, Comarcal, Intercomarcal).

La tendencia de constitución de nuevas federaciones territoriales ha de ser prioritariamente la de federaciones comarcales o intercomarcales (es decir, de amplio marco territorial y mayores posibilidades afiliativas).

A diferencia de las Federaciones Sectoriales, éstas deben jugar un papel en el terreno de lo político y social de su demarcación geográfica (movimientos ciudadanos, asociaciones de vecinos, AMPAs, movimientos antimilitaristas, ecologismo,...) y, a su vez, asistir a los sindicatos en el funcionamiento de los mismos en el ámbito de infraestructuras (gestión de locales, medios de prensa y propaganda, asesoramiento jurídico,...)

El marco decisorio de las Federaciones Territoriales es el Pleno de Sindicatos. A él asisten las representaciones de los sindicatos integrados en ésta, votándose en función de la cuantía de afiliación de cada sindicato. Es a través de los Plenos donde se elige a los miembros de su SP, los cuales, junto a los Secretarios Generales de cada uno de los sindicatos miembros, constituirán el Comité Territorial (Comité Local, Comité Comarcal, Comité Intercomarcal). Las reuniones del Comité Territorial, se denominan Plenarias y en ellas se decide las formas y maneras de llevar adelante las acciones cotidianas de las Federaciones y se decide la forma de desarrollar los acuerdos tomados en las Conferencias, Plenos o Congresos Confederales, en aquello que le corresponde.

Los Secretarios Generales de las Federaciones Territoriales son miembros, a su vez, del Comité Confederal de la Confederación Territorial a la que pertenece la Federación respectiva.



Las Federaciones Sectoriales

Es el organismo donde se agrupan todos los sindicatos de una misma actividad, rama o sector. Las Federaciones Sectoriales o de Industria pueden ser de ámbito confederal estatal o

territorial. Su misión fundamental es la de coordinar todos los sindicatos de rama en sus respectivos ámbitos geográficos.

Desde las Federaciones Sectoriales circulan las informaciones en todas las direcciones, de convenios colectivos, conflictos,... y en el caso de asistir a negociaciones de Sector en el ámbito provincial, autonómico o estatal, es el lugar del que surgen los delegados representantes.

Los miembros de su SP son elegidos a través del Congreso de la Federación respectiva y su composición será similar a la del resto de entes orgánicos. En los Congresos también se decide el lugar de residencia del SP federal.

Los Secretarios Generales de las Federaciones Sectoriales son miembros del Comité Confederal del ámbito geográfico al que pertenezca la Federación respectiva, teniendo voz en el mismo, pero no voto, salvo cuando se traten asuntos reivindicativos.

Internamente las Federaciones Sectoriales podrán constituir Secciones Sindicales Estatales. La figura de la Sección Sindical Estatal, nace por la necesidad de dar cohesión en una determinada empresa que tenga centros de trabajo dispersos geográficamente en el territorio del Estado español (Renfe, Telefónica, Correos, Bancos,...).

Las Secciones Sindicales Estatales coordinan todas sus secciones y afiliados y son las interlocutoras ante la dirección de la empresa correspondiente. Su funcionamiento es sólo en el ámbito de empresa, ya que dentro de la organización se hallan encuadradas a través de sus secciones de centro en los respectivos Sindicatos de rama o sector.

La Confederació General del Treball de Catalunya

Las Confederaciones Territoriales son el ente orgánico que agrupa a todas las Federaciones Territoriales y Sectoriales de una zona geográfica delimitada que, aunque habitualmente suele corresponderse a la de Comunidad Autónoma, no tiene porqué ser así, ya que también puede tener ámbito geográfico basado en otros valores como la identidad cultural o la historia común, o simplemente el facilitar una mayor operatividad.



Por ejemplo, la Confederación de Euskadi no solo reúne las tres provincias vascas, sino que también acogen a Navarra y la de Castilla-La Mancha también cobija a Madrid. Antaño, la CNT, se componía de las siguientes Confederaciones, denominadas entonces "Regionales". Regional Catalana, que además de las cuatro provincias, también comprendía Mallorca y Menorca; Regional de Levante, o "Levantina", que abarcaba Alicante, Valencia y Castellón, así como Murcia y Albacete; Regional de Andalucía y Extremadura comprendiendo además a Ceuta, Melilla y las Islas Canarias; Regional Galaica, con las provincias gallegas; Regional de Asturias y León; Regional del Norte, con el País Vasco y Santander; Regional de Aragón, Rioja y Navarra; y Regional del Centro, que comprendía ambas Castillas.

El marco decisorio de la Confederación Territorial lo marcan sus propios Estatutos, y si bien por norma general es el Congreso de Sindicatos de rama o sector de su ámbito, algunas funcionan a base de Plenos. En el Congreso respectivo o en su caso Pleno de Sindicatos, se elegirá su SP que junto a los

Secretarios Generales de las Federaciones Territoriales y Sectoriales que la componen darán lugar al Comité Confederal de la respectiva Confederación. Las reuniones periódicas de dicho Comité serán las Plenarias, sirviendo éstas para deliberar sobre las acciones cotidianas en su ámbito geográfico, así como desarrollar y llevar a cabo los acuerdos de Congresos, Plenos y Conferencias.

En el caso específico de la Confederación Catalana, su máximo marco decisorio es el Congreso de la CGT de Catalunya, al cual asisten delegados previamente elegidos en sus respectivos Sindicatos de sector existentes en el ámbito geográfico catalán. El máximo órgano decisorio entre Congresos es el Pleno Confederal y la Conferencia Sindical, al cual asisten, como al Congreso, aquellos delegados que previamente hayan sido elegidos en sus respectivos sindicatos. En estos Plenos se puede elegir a miembros del SP de la Confederación que por motivos excepcionales no hayan podido ser designados en Congreso, o a causa de vacantes por dimisiones, ceses,... entre Congresos, pero nunca el SP al completo, que deberá ser elegido en Congreso.

Los Secretarios Generales de las Confederaciones Territoriales son a su vez miembros del Comité Confederal de la CGT estatal.

La Confederación General del Trabajo (CGT)

La Confederación General del Trabajo, está constituida por todos los sindicatos encuadrados en las diferentes Confederaciones Territoriales que la componen.

El órgano que coordina y desarrolla las diferentes actividades de la CGT es su Comité Confederal. Está compuesto por el Secretariado Permanente y los Secretarios Generales de las distintas Confederaciones Territoriales y Sectoriales (estas últimas han de ser de ámbito geográfico estatal, ya que las de ámbito autonómico o de nacionalidad, formarán parte del Comité Confederal de su equivalente ámbito geográfico).



Su SP, que lo es de toda la CGT, es elegido a través de los Congresos (excepcionalmente a través de Pleno) estatales y está formado por la Secretaría General y las Secretarías de Organización, que lleva implícita la Vicesecretaría General, Acción Sindical, Administración y Finanzas, Comunicación, Acción Social y aquellas otras que se crean conveniente en un máximo de cuatro más.

El máximo órgano de decisión de la CGT es su Congreso Confederal y, entre Congresos, el Pleno Confederal y la Conferencia Sindical. Mientras el Congreso y las Conferencias están constituidas por las delegaciones de todos los sindicatos de ramo organizados en la geografía estatal, a los Plenos Confederales, acuden las delegaciones elegidas en los Plenos de cada Confederación Territorial, y los miembros del Comité Confederal, estos últimos sin voto.

Órganos de gestión y representación

El Secretariado Permanente

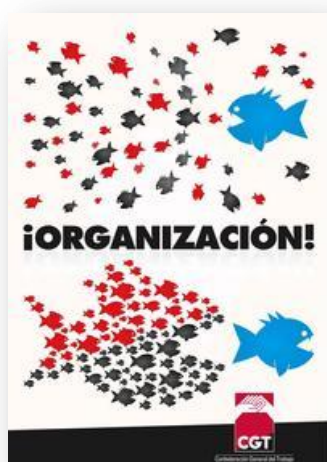
Cada uno de los organismos (Sección Sindical, Sindicato, Federación Territorial, Federación Sectorial y Confederación) debe tener una Junta o Secretariado Permanente (SP), compuesta por las siguientes Secretarías: General, Organización, Administración y Finanzas y Acción Sindical, en cuanto a la composición del SP Confederal además se elegirán las de: Comunicación e Imagen y Acción Social, y todas aquellas se se consideren convenientes.

Los componentes del SP Confederal podrán asistir a cualquier reunión de los entes federados de la CGT de Catalunya, aunque lo harán a título informativo, con voz y sin voto.

Las Juntas o SP, como hemos dicho anteriormente, son órganos de representación y gestión, que deben representar y gestionar los acuerdos emanados de los órganos de decisión a través de sus Asambleas (en el caso de los Sindicatos sectoriales) o Plenarias, Conferencias, Plenos y Congresos en los siguientes escalones organizativos.

Comité Territorial. Plenarias territoriales

El Comité Territorial (Local, Comarcal, Intercomarcal), lo compone el SP de la Federación correspondiente junto a los Secretarios Generales de los Sindicatos que la forman.



Las Plenarias territoriales son las reuniones periódicas de trabajo del Comité Territorial procedente, y su función es desarrollar los acuerdos tomados en Conferencias, Plenos y Congresos, así como cuestiones de funcionamiento cotidiano.

Comité Federal. Plenarias federales

El Comité Federal de una Federación de Industria o Sector, la componen el SP de la Federación y los Secretarios Generales de los Sindicatos adheridos a la misma.

Las reuniones periódicas de trabajo de los diferentes Comités Federales son las Plenarias Federales y en ellas, además de aquellas decisiones que se deban tomar sobre el funcionamiento cotidiano, se debatirá y acordará la forma de desarrollar los acuerdos tomados en Conferencias, Plenos y Congresos.

Comité Confederal de una Confederación Territorial. Plenarias Confederales de Confederación Territorial

Está formado por los Secretarios Generales de las Federaciones Territoriales pertenecientes a una misma Confederación Territorial y de las Federaciones de Industria o Sectorial del ámbito territorial de esa Confederación, con el respectivo SP de la misma. La Plenaria Confederal de una Confederación Territorial es la reunión periódica de trabajo del Comité Confederal de esa Confederación Territorial. En la Plenaria, al igual que las Plenarias de los diferentes entes, se debatirá y acordará la mejor manera de llevar a buen fin los acuerdos alcanzados por Conferencias, Plenos y Congresos, así como la toma de decisiones con respecto al funcionamiento cotidiano de la Confederación.

La Comisión Económica

La Comisión Económica de la CGT de Catalunya tiene como función fundamentalmente, la colaboración responsable y la formación y asesoramiento administrativo y financiero de todos los entes de la Confederación, colaborará en el establecimiento de un Plan Contable común y actuará de Comisión Revisora de Cuentas en los Congresos.

Sus miembros, en número de cuatro, serán elegidos en el Congreso o Pleno Confederal, presentados mediante listas abiertas y cada candidato habrá de contar con una mayoría de al menos dos tercios de los votos presentes. La Secretaría de Administración y Finanzas del SP del Comité Confederal de la CGT de Catalunya será miembro nato de la Comisión, si bien en las funciones de Comisión Revisora de

Cuentas asistirá con voz pero sin voto. No podrán formar parte de la Comisión aquellos afiliados o afiliadas que estén inhabilitados o que sean miembros del Comité Confederal. En cualquier caso, no puede ser miembro de la Comisión, quien no lleve más de dos años afiliado o afiliada a la CGT de Catalunya.

Consejos Confederales

Los componen cada Secretaría del Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT de Catalunya, con las Secretarías del mismo área de las Federaciones Territoriales y Sectoriales.

Comité Confederal de la CGT. Plenarias Confederales de la CGT

Está formado por los Secretarios Generales de las Confederaciones Territoriales y Sectoriales (éstas de ámbito estatal) y el SP de la CGT.

La Plenaria Confederal es la reunión periódica de trabajo del Comité Confederal de la CGT.

Órganos de decisión

Asamblea de Sindicato

Es la reunión de los Afiliados a un Sindicato de sector o industria, y en ella se elige a los representantes del mismo (Secretariado Permanente o Junta Sindical) además de adoptar las decisiones fundamentales para la actividad o funcionamiento del mismo.

Como mínimo, debe celebrarse una al año.

Pleno del Sindicato

El Pleno del Sindicato, es el máximo órgano entre Asambleas del mismo, se constituye con el SP o Junta, y las representaciones de las Secciones Sindicales pertenecientes a ese mismo Sindicato.

Conferencia Sindical

La Conferencia Sindical es un órgano de debate sobre la intervención sindical y reivindicativa de la CGT. La Conferencia estará válidamente constituida por los delegados y las delegadas de los Sindicatos así como los Secretarios de Acción Sindical de las Federaciones Sectoriales y por el Comité Confederal. En esta Conferencia solo tienen voto los representantes de los Sindicatos. Su periodicidad es de un máximo de dos años.

Plenos Federales y Confederales

A los Plenos acuden delegaciones de los Sindicatos elegidos en Asamblea y los miembros del SP del organismo que se reúne (Federación Territorial, Federación de Industria o Sector, Confederación,...) excepto en los Plenos Confederales de ámbito estatal, al cual acuden las representaciones elegidas en los Plenos de Confederación Territorial (autonómica o de nacionalidad). Los temas a tratar son vinculantes orgánicamente. No obstante, estos acuerdos no pueden contravenir resoluciones de Congreso.



Congreso Federal y Confederal

Los Congresos pueden ser de una Federación de Industria o Sector, de una Confederación Territorial o de la Confederación Estatal. Los constituyen los Sindicatos, representados por la delegación elegida en

cada una de las Asambleas convocadas con ese fin, y en ellos, se decide la actuación de la Organización en el ámbito Sectorial, en el caso de las Federaciones de Industria o Sector, y en el caso de Congresos Confederales la actuación de la Confederación en todos los ámbitos (político, social, económico, sindical,...). Tanto en el Federal como en el Confederal también se llevará a cabo la elección del SP y la localidad en la que radicará el domicilio del ente correspondiente (Federación o Confederación).

La Comisión de Garantías

Es la Comisión encargada de dirimir en aquellos conflictos por agresiones, injurias verbales o escritas, por sanciones, no admisión, o inhabilitaciones que se den, y en definitiva, en todas aquellas cuestiones que puedan entorpecer el buen funcionamiento de la CGT de Catalunya, así como el respeto mutuo, si no fuesen resueltas por las partes dirimientes, no existiese resolución o ésta no fuese satisfactoria de los Recursos que pudiesen realizarse en primera instancia.

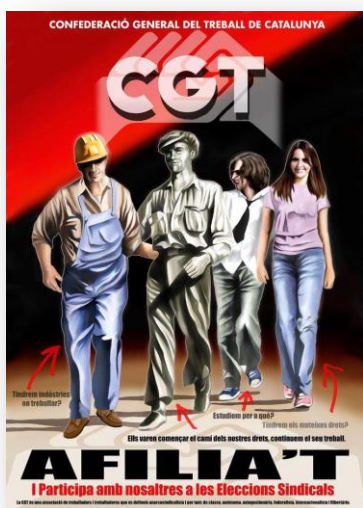
Sus acuerdos son vinculantes desde el momento de la comunicación de la Resolución a las partes y sólo son recurribles ante el Pleno Confederal.

Sus miembros serán elegidos en Congreso o Pleno Confederal y tendrán que ser avalados por dos tercios de los votos presentes. No pueden pertenecer a la misma aquellos afiliados o afiliadas que estén inhabilitados o que sean miembros del Comité Confederal.

En el ámbito estatal también se constituirá una Comisión de Garantías, para los casos suscitados entre Confederaciones Territoriales, Federaciones Sectoriales o de cualquiera de ellas entre sí o, excepcionalmente con Sindicatos Federales que no estén adscritos a ninguna Federación Sectorial, o para aquellos que afecten a miembros del Comité Confederal estatal.

Para elegir esta Comisión de Garantías estatal, cada Confederación nombrará, en Pleno Confederal Territorial, un delegado, avalado por los dos tercios de los votos presentes. De entre ellos, y ante un contencioso concreto, se designará a tres miembros por sorteo, quedando excluidos de éste aquellos representantes de entidades afectadas por el conflicto.

Otras fórmulas de participación



Convocatoria de Comicios

Cuando el órgano a quien corresponde convocar cualquier comicio (ordinario o extraordinario) desde la Asamblea de un Sindicato hasta el Congreso Confederal, no se atenga a la solicitud formal que al efecto presentasen los interesados en dicha convocatoria (afiliación, sindicatos, ... según el comicio que fuera); los solicitantes podrán realizar dicha convocatoria directamente ajustándose para ello a la reglamentación existente.

Conferencia de Delegados y Delegadas

Reuniones donde participan los delegados, delegadas y la afiliación.

Se utilizan para informar y formar sobre cuestiones de puntual o gran interés, para intercambio de experiencias e información, presentación de acuerdos, campañas, reflexiones,...



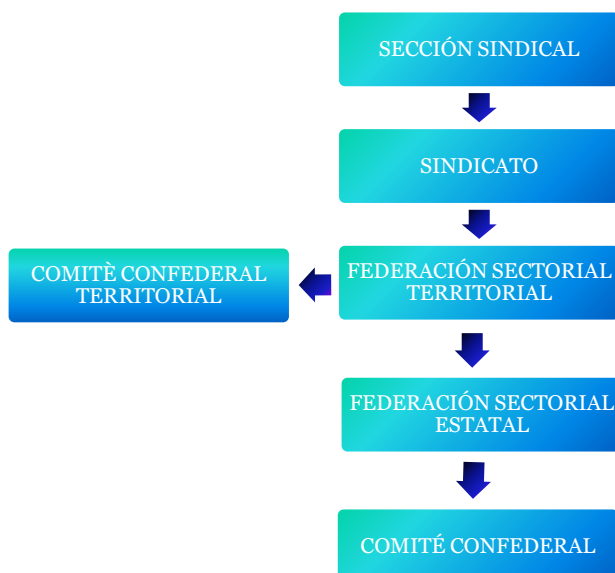
Esquemas organizativos



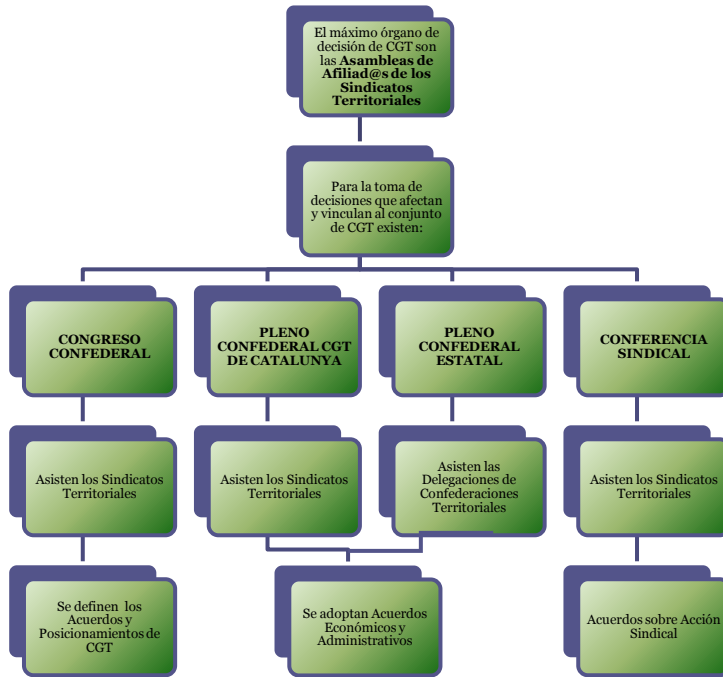
Estructura Territorial



Estructura Sectorial



Órganos de Decisión y Adopción de Acuerdos



Órganos de Desarrollo y Gestión de Acuerdos



Quién asiste a las Plenarias



RECUERDA: L@s representantes a que se refiere el esquema son l@s Secretari@s Generales de cada ente; cuando es necesario son sustuid@s por otr@s miembros del SP

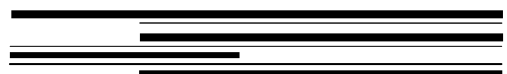
DEBES SABER: Las Federaciones Sectoriales sólo tienen voto cuando se traten asuntos reivindicativos

Entes Coordinadores





Estatutos de Catalunya y Estatales



Catalunya	Estatales
<u>TÍTOL I. DEFINICIÓ I OBJECTE</u>	
<p><u>Article 1r.</u>- La Confederació General del Treball de Catalunya (CGT de Catalunya) és una associació de treballadors i treballadores que es defineix anarcosindicalista, i per tant: de classe, autònoma, autogestionària, federalista, internacionalista i llibertària.</p>	<p>Artículo 1. La Confederación General del Trabajo (CGT) es una asociación de trabajadores y trabajadoras que se define anarcosindicalista, y por tanto: de clase, autónoma, autogestionaria, federalista, internacionalista y libertaria.</p>
<p><u>Article 2n.</u>- La CGT de Catalunya es proposa:</p> <p>a) Desenvolupar la voluntat d'associació dels treballadors i de les treballadores, independentment del seu sexe, nacionalitat, llengua, idees polítiques o religioses.</p> <p>b) L'emancipació dels treballadors i de les treballadores, mitjançant la conquesta per ells dels mitjans de producció, distribució i consum, i la consecució d'una societat llibertària.</p> <p>c) L'eliminació de qualsevol forma d'explotació i d'opressió que atempti contra la llibertat de la persona.</p> <p>d) La pràctica de l'ajut mutu i de la solidaritat entre els treballadors i les treballadores, així com la defensa dels seus interessos socio-econòmics immediats.</p> <p>e) La promoció i organització d'activitats encaminades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al desenvolupament sistemàtic de la formació professional. - Al manteniment de l'equilibri ecològic i defensa del medi ambient. - Al foment del coneixement i la difusió del pensament llibertari i anarcosindicalista. - A l'ajuda de l'estudi i la investigació de la història del sindicalisme, anarcosindicalisme i moviment llibertari. - A l'ajuda de l'estudi i la investigació de les corrents sindicalistes a Espanya i d'altres països. - A l'elaboració i al subministrament d'informació sobre qualsevol tema que interessi a la classe treballadora. - Al foment de l'estudi i la investigació en l'àmbit de les ciències econòmiques i socials per al millor compliment dels fins anteriors. - A l'ajuda de tot tipus en favor dels col·lectius, grups, sectors i persones que pateixin algun tipus de discriminació o marginació social, professional, econòmica, racial, etc. amb l'objectiu de facilitar el seu ple desenvolupament social. - A la formació i divulgació cultural de qualsevol índole, en qualsevol àmbit o nivell. - A potenciar nous models socials antimilitaristes que possibilitin l'abolició de l'exèrcit. <p>f) Per assolir els objectius esmentats, establirà relacions amb tots els organismes obrers afins que puguin coadjuvar a la seva consecució, així com utilitzar de forma preferent els mitjans d'acció directa que en cada cas siguin convenients, definits en els seus Plens i Congressos</p>	<p>Artículo 2. La Confederación General del Trabajo (CGT) se propone:</p> <p>a) Desarrollar la voluntad de asociación de los trabajadores, independientemente de su sexo, raza, nacionalidad, lengua, ideas políticas o religiosas.</p> <p>b) La emancipación de los trabajadores y trabajadoras, mediante la conquista, por ellos mismos, de los medios de producción, distribución y consumo, y consecución de una sociedad libertaria.</p> <p>c) La eliminación de cualquier forma de explotación y de opresión que atente contra la libertad de la persona.</p> <p>d) La práctica del apoyo mutuo y de la solidaridad entre los trabajadores/as, así como la defensa de sus intereses socioeconómicos inmediatos.</p> <p>e) La promoción y organización de actividades encaminadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Al desarrollo sistemático de la formación profesional. -Al mantenimiento del equilibrio ecológico y la defensa del medio ambiente. -A la ayuda de todo tipo en favor de los colectivos, grupos, sectores y personas que sufran algún tipo de discriminación o marginación social, profesional, económica, racial, etcétera, con objeto de facilitar su integración social. -A la formación y divulgación cultural de toda índole, en cualquier ámbito o nivel. -Fomentar el conocimiento y la difusión del pensamiento libertario y anarcosindicalista. -Ayudar al estudio e investigación de la historia del sindicalismo, anarcosindicalismo y movimiento libertario. -Ayudar al estudio e investigación de las corrientes sindicalistas en España y otros países. -Elaborar y suministrar información sobre cualquier tema que interese a la clase trabajadora. -Fomentar el estudio e investigación en el ámbito de las ciencias económicas y sociales para el mejor cumplimiento de los fines anteriores. <p>f) Para alcanzar los objetivos citados, la Confederación General del Trabajo (CGT) establecerá relaciones con cuantos organismos obreros afines a nivel estatal o internacional puedan coadyuvar a su consecución, así como utilizará de forma preferente los medios de acción directa que en cada caso se estimen</p>

	convenientes, definidos en sus Plenos y Congresos.
TÍTOL II. ÀMBIT D'ACTUACIÓ, DURADA I DOMICILI	Título II: Ámbito de actuación y domicilio
<u>Article 3r.</u> - La CGT de Catalunya té com a àmbit essencial d'actuació el territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.	Artículo 3. La Confederación General del Trabajo (CGT) tiene como ámbito esencial el territorio del Estado español.
<u>Article 4t.</u> - L'àmbit professional de la CGT de Catalunya és el de totes les treballadores i de tots els treballadors manuals o intel·lectuals, en actiu o aturats, així com les treballadores i els treballadors autònoms que no tinguin persones assalariades al seu càrrec.	Artículo 4. El ámbito profesional de la Confederación General del Trabajo (CGT) es el de todos los trabajadores manuales o intelectuales, en activo o desempleo y jubilados, así como los trabajadores autónomos que no tengan asalariados a su cargo.
<u>Article 5è.</u> - La CGT de Catalunya editarà les seves pròpies fitxes d'afiliació, carnets confederals i segells de cotització. El Comitè Confederal facilitarà pel que fa al cas qualsevol informació que li sigui requerida.	Artículo 33. La Confederación General del Trabajo contará con su propio carnet confederal, que facilitará a los entes federados y adheridos correspondientes para que a su vez lo hagan llegar al afiliado de que se trate. En consecuencia, la emisión, distribución y control de dichos carnets confederales será potestad del Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT.
<u>Article 6è.</u> - La CGT de Catalunya es constitueix per temps indefinit.	
<u>Article 7è.</u> - Amb caràcter general, el domicili de la CGT de Catalunya serà a Barcelona, via Laietana número 18, 9a. planta, es podran establir les delegacions que el Comitè Confederal cregui necessàries. El Comitè Confederal podrà, en qualsevol moment, procedir al canvi de domicili, quan les circumstàncies així ho aconsellin.	Artículo 5. A todos los efectos, el domicilio de la Confederación General del Trabajo (CGT) estará en Madrid, calle Sagunto, 15, 1º, pudiéndose establecer las delegaciones que se crean necesarias por el Comité Confederal de la CGT. El Comité Confederal podrá proceder al cambio de domicilio cuando las circunstancias así lo aconsejen.
<u>Article 8è.</u> - El funcionament de la CGT de Catalunya, tant en l'adopció d'acords com en l'elecció dels seus òrgans de coordinació, representació i gestió, es regirà per principis de democràcia directa.	Artículo 6. El funcionamiento de la Confederación General del Trabajo (CGT), tanto en la adopción de acuerdos como en la elección de sus órganos de coordinación, representación y gestión, se regirá por principios de democracia directa.
TÍTOL III. PRINCIPIS RECTORS DE FUNCIONAMENT	Título III: Principios rectores de funcionamiento
<u>Article 9è.</u> - Tots els òrgans de la CGT de Catalunya estan obligats a facilitar tanta informació com els sigui sol·licitada per conducte orgànic, és a dir, sindicat, federació local, comarcal o intercomarcal i Comitè Confederal, o en els comicis orgànics, en el punt que correspongui o en el d'assumptes generals.	Artículo 7. Todos los órganos de la Confederación General del Trabajo (CGT) están obligados a facilitar cuanta información les sea solicitada por cualquier ente federado.
TÍTOL IV. ESTRUCTURA I FUNCIONAMENT	Título IV: Capítulo Primero. Estructura y funcionamiento
<u>Capítol Primer: Estructura de la CGT de Catalunya.</u>	
<u>Article 11è.</u> - Constitueixen la CGT de Catalunya els sindicats de totes les poblacions compreses en el seu àmbit territorial, els sindicats federats entre si formaran les distintes federacions locals, comarcals o intercomarcals. Amb la confederació d'aquestes federacions queda estructurada la CGT de Catalunya	Artículo 9. La CGT es una Confederación de sindicatos que se estructura en el ámbito territorial definido en el artículo 3 de estos Estatutos. Los sindicatos, federados entre sí, formarán las distintas Federaciones Locales, Comarcales, Intercomarcales o Provinciales y las Confederaciones

	<p>Territoriales.</p> <p>Los sindicatos quedan federados en la Confederación General del Trabajo (CGT) a través de sus respectivas Confederaciones Territoriales.</p>
<p><u>Article 12è.-</u> Amb independència d'allò establert a l'article anterior, els sindicats que pertanyin a una mateixa activitat professional es federaran entre si, a fi de constituir les anomenades federacions sectorials.</p>	<p>Artículo 10. Los sindicatos que pertenezcan a una misma o similar actividad profesional se federarán entre sí, a fin de constituir las denominadas Federaciones Sectoriales o de Ramo.</p> <p>A estas Federaciones también pertenecerán y formarán parte las correspondientes Secciones o Núcleos de sector integrados en los distintos sindicatos Únicos y/u Oficios Varios o Actividades Diversas de la CGT.</p>
<p><u>Capítol Segon: Dels sindicats</u></p>	<p>Capítulo segundo.</p> <p>De los sindicatos</p>
<p><u>Article 13è.-</u> El sindicat és la base organitzativa de la CGT de Catalunya, i d'ell es deriven i fonamenten totes les altres estructures orgàniques.</p> <p>No es podrà constituir un sindicat d'àmbit d'empresa o subsector específic de la producció.</p> <p>Per constituir un sindicat sectorial seran necessaris un mínim de 75 afiliats/des, si no assoleixen aquest nombre formaran secció en el sindicat d'activitats diverses.</p> <p>Els sindicats d'activitats diverses seran els únics que podran constituir-se amb un nombre d'afiliats i afiliades inferior a 75 però superior a 10.</p> <p>En tot cas no podran existir en una mateixa localitat més d'un sindicat del mateix sector ni més d'un sindicat d'activitats diverses.</p>	<p>Artículo 11. El Sindicato es la base Organizativa de la Confederación General del Trabajo.</p> <p>Para constituir un sindicato sectorial serán necesarios un mínimo de 75 afiliados.</p> <p>Si no se alcanzase este número formarán sección en el sindicato de Oficios Varios o Actividades Diversas. Estos, como tales, serán los únicos que podrán constituirse con un número de afiliados inferior a 75 y no menor de 10.</p> <p>Los sindicatos podrán constituirse de ámbito local, comarcal, intercomarcal o provincial. Ahora bien, si un grupo de afiliados del sector correspondiente y en número no inferior a 75 decidieran constituir un sindicato sectorial de ámbito inferior al que pertenecen en ese momento, éste primero y de forma automática modificará estatutariamente su ámbito de actuación según la nueva situación territorial.</p> <p>En todo caso, no podrán existir en un mismo ámbito territorial dos sindicatos del mismo sector ni dos sindicatos de Oficios Varios o Actividades Diversas.</p>
<p><u>Article 14è.-</u> Els sindicats podran constituir seccions sindicals d'empreses i/o centres de treball, que seran el perllongament del sindicat allí on es constitueixin. També podran constituir seccions dins del sindicat els afiliats i les afiliades d'un subsector determinat, fins i tot quan no estiguin organitzats a les seves empreses en seccions sindicals, per no assolir el mínim d'afiliats/des requerit.</p>	<p>Artículo 12. Los Sindicatos podrán constituir secciones sindicales de empresa, sector y/o centro de trabajo.</p>
	<p>Artículo 13. Los sindicatos deberán tender a constituirse en el mismo ámbito funcional que las Federaciones Sectoriales o de Ramo definidas en el artículo 23 de estos Estatutos.</p> <p>No obstante, si los afiliados implicados así lo deciden, podrán constituirse en un sindicato que agrupe a más de un sector de los definidos en el referido artículo, teniendo la ineludible obligación de desglosar la correspondiente afiliación según las concretas Federaciones Sectoriales o de Ramo que se reflejan en el citado artículo 23, a fin de garantizar tanto la correcta distribución de la cotización como la</p>

	<p>participación orgánica.</p> <p>En cualquier caso, para este último supuesto se deberán tener en cuenta y respetar en todos sus extremos las siguientes premisas y/o condicionantes:</p> <p>A) El motivo para la constitución de un sindicato multisectorial deberá basarse exclusivamente en razones de eficacia sindical u organizativa.</p> <p>B) No se podrá constituir un sindicato de ámbito de empresa o subsector específico de la producción.</p> <p>C) Si los afiliados pertenecientes a un sector federal de los descritos en el artículo 23 e integrados en un sindicato multisectorial de los arriba indicados decidieran en Asamblea segregarse del mismo y constituirse en sindicato sectorial, a fin de respetar tal decisión el referido multisectorial y de forma automática modificará estatutariamente su denominación y/o ámbito de actuación, según la nueva realidad orgánica que le compete.</p> <p>En este mismo contexto se podrán constituir los sindicatos Únicos, estructurándose de forma similar a los de Oficios Varios o Actividades Diversas, siendo incompatible la existencia de cualquiera de ellos en un mismo ámbito territorial.</p>
<p><u>Article 15è.</u>- Els sindicats d'activitats diverses estan obligats a informar a les federacions sectorials dels afiliats i afiliades que corresponen al seu sector.</p>	<p>Viene del art. 34: La parte correspondiente a los sindicatos de Oficios Varios se distribuirá según el desglose facilitado por los mismos</p>
<p><u>Article 16è.</u>- Per a l'adhesió d'un nou sindicat a la CGT de Catalunya, serà necessari que ho sol·liciti per escrit a la federació territorial que correspongui, adjuntant còpia de la corresponent acta d'adhesió, en la qual s'indicarà el nombre d'afiliats, i Estatut o Reglament intern de Funcionament del mateix, que no podrà contradir en cap cas els Estatuts ni la normativa general de la CGT de Catalunya.</p> <p>Es trametrà còpia d'aquesta documentació al Secretariat Permanent del Comitè Confederal i a la federació sectorial.</p>	<p>Artículo 14. Para la adhesión de un nuevo sindicato a la CGT será necesario que lo solicite por escrito a la Federación Local correspondiente o, en su defecto, al órgano de nivel inmediato, adjuntando copia de la correspondiente adhesión indicando número de afiliados y Estatutos o Reglamento interno de Funcionamiento del mismo, que no podrán contradecir en ningún caso los Estatutos ni la normativa general de la Confederación General del Trabajo. Se remitirá copia de esta documentación a los Secretariados Permanentes de la Confederación Territorial y Federación Sectorial correspondientes, así como al del Comité Confederal de la CGT.</p> <p>Cumplidos dichos trámites, será el SP de la FL o, en su defecto, Confederación Territorial correspondiente quien en primera instancia, por escrito y en el plazo máximo de un mes determine sobre la admisión o no de la pretendida adhesión que se trate, informando del resultado al Comité Confederal de la CGT, quien a su vez y en la inmediata Plenaria Confederal ordinaria resolverá al efecto y de manera definitiva, no pudiendo contradecir la decisión primera salvo por clara vulneración de los Estatutos y demás acuerdos generales de la Organización. Con dicha resolución en firme, el SP del Comité Confederal de la CGT informará al sindicato de nueva creación y demás entes confederales relacionados, otorgando al primero el código que refrende su plena incorporación a la CGT.</p>
	<p>Artículo 15. El Sindicato no se disolverá mientras así lo acuerden 75 afiliados en el caso de Sindicato de Ramo, ó 10 si es de Oficios Varios o Actividades Diversas.</p>
<p><u>Article 17è.</u>- En cas de dissolució d'un sindicat, el seu patrimoni passarà a la federació territorial que correspongui o si de cas hi manca directament a la CGT de Catalunya.</p>	<p>Artículo 16. El patrimonio del Sindicato disuelto pasará a la Federación Local, Comarcal, Intercomarcal o Provincial correspondiente, o en su defecto a su respectiva Confederación.</p>

<p><u>Article 18è.-</u> Els sindicats tenen autonomia plena dins del seu àmbit de funcionament, sempre que l'esmentada autonomia no contradigui aquests Estatuts, i els acords generals de la CGT de Catalunya, i seran els únics responsables de les obligacions que contreguin en la seva gestió.</p>	<p>Artículo 8. Los distintos entes adheridos o federados a CGT tendrán la mayor autonomía posible dentro de su ámbito de actuación. En el ejercicio de esa autonomía, no podrán modificar ni contradecir los presentes Estatutos de la CGT, ni los acuerdos generales que adopte esta Organización. Los citados entes son responsables únicos de las obligaciones que contraigan en su actuación.</p>
<p><u>Article 19è.-</u> Tot i respectant l'autonomia dels sindicats dins del seu àmbit de funcionament; s'estableixen, tot seguit, una sèrie de clàusules de garantia per al seu funcionament democràtic.</p> <p>a) De l'assemblea general del sindicat:</p> <p>L'assemblea general d'afiliats i afiliades és el màxim òrgan de decisió del sindicat, que determinarà la periodicitat de la seva celebració que serà preceptiva per a l'assistència al Congrés.</p> <p>En qualsevol cas es celebrarà com a mínim una per any.</p> <p>L'assemblea general ordinària serà convocada pel Secretari General amb una antelació mínima de 20 dies, s'haurà de convocar a cada afiliat/da amb l'ordre del dia de l'assemblea.</p> <p>Les assemblees generals extraordinàries es convocaran amb una antelació mínima de 7 dies i en els mateixos termes que els descrits per a les ordinàries.</p> <p>Les assemblees generals extraordinàries es convocaran a proposta del secretariat o junta del sindicat, a petició d'1/3 dels afiliats/des o quan així ho decideixi el Ple del sindicat.</p> <p>De totes les assemblees s'aixecarà la corresponent acta.</p>	<p>Artículo 17. Aun respetando la autonomía de los sindicatos dentro de su ámbito de funcionamiento, se establece la siguiente cláusula de garantía para su funcionamiento democrático:</p> <p>-De la Asamblea General del Sindicato.</p> <p>El máximo órgano de decisión del sindicato es la Asamblea General de afiliados al mismo, que determinará la periodicidad de su celebración. En todo caso, se celebrará como mínimo una vez al año, y será preceptiva su celebración para asistir con plenos derechos a Plenos Confederales, Conferencias y Congresos, sean estos ordinarios o extraordinarios, de carácter territorial o sectorial, así como para la elección de cargos de gestión, la aprobación de los planes anuales de actividad y la aprobación de los balances o presupuestos económicos anuales.</p> <p>La asamblea ordinaria del Sindicato será convocada por el Secretario General de Secretariado Permanente del mismo, con una antelación mínima de 20 días remitiendo a cada afiliado el Orden del Día, que será elaborado por el SP, con las aclaraciones al mismo que fuesen necesarias, así como la documentación que fuese precisa para una mejor preparación del debate.</p> <p>Con carácter extraordinario se convocará la Asamblea por el propio Secretariado Permanente o a petición de 1/3 de los afiliados. En este caso, la convocatoria se realizará con un mínimo de 7 días de antelación.</p> <p>En ambos casos y al inicio de las mismas se nombrará la Mesa correspondiente, que fijará el horario de la sesión y levantará el correspondiente acta de la misma.</p>
<p>b) Del Ple del sindicat.</p> <p>El Ple és el màxim òrgan de decisió del sindicat entre assemblees.</p> <p>Es constitueix amb el secretariat o junta del sindicat, que tindrà vot, i els delegats i les delegades de les seccions sindicals.</p> <p>Els Plens es convocaran de forma similar a les assemblees, que seran convocats amb una antelació mínima de 10 dies per als ordinaris i de 3 dies per als extraordinaris.</p>	
<p>c) Del secretariat permanent o junta del sindicat.</p> <p>El secretariat permanent o junta del sindicat és l'òrgan de representació gestió del sindicat, que coordina i organitza el funcionament intern d'aquest, així com la seva acció i projecció externa.</p> <p>La seva elecció s'efectuarà en assemblea general, en la qual s'elegiran almenys la Secretaria General, la d'Organització, la d'Administració i Finances, i la d'Acció Sindical.</p>	

<p>El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, únicament podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per a l'assemblea general.</p> <p>Els membres del secretariat permanent o junta de manera individual, podran assistir a qualsevol reunió de les seccions sindicals que estiguin adherides a l'esmentat sindicat, encara que ho farien a títol informatiu i sense dret a vot.</p>	
<p>d) De les seccions sindicals d'empresa:</p> <p>Per constituir una secció sindical d'empresa seran necessaris un mínim de dos afiliats/des que desenvolupin la seva activitat laboral dins de l'àmbit territorial del sindicat.</p> <p>Constituiran un comitè de secció sindical que tindrà les mateixes funcions que el secretariat o junta del sindicat.</p> <p>El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, únicament podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per a l'assemblea d'afiliats de la secció sindical.</p> <p>Les seccions sindicals d'empresa podran constituir secció d'ofici o centre de treball.</p>	
<p><u>Capítol Tercer: De les federacions territorials</u></p>	<p>Capítulo tercero. De las federaciones locales, comarcales, intercomarcales o provinciales</p>
<p><u>Article 20è.-</u> Quan en una mateixa localitat es constitueixin dos o més sindicats, formaran les anomenades federacions locals de sindicats, i serà obligatòria l'adhesió en aquesta de tots els sindicats que es constitueixin posteriorment.</p> <p>En una mateixa localitat no podrà existir més d'una federació local de sindicats federada a la CGT de Catalunya.</p>	<p>Artículo 18. Las Federaciones Locales, Comarcales, Intercomarcales o Provinciales vendrán obligadas a adaptar sus normas de funcionamiento interno a las generales y demás acuerdos de la CGT.</p>
<p><u>Article 21è.-</u> No obstant això, quan les circumstàncies ho aconsellin, per acord dels sindicats de l'àmbit que corresponguis, podran constituir-se en substitució de les federacions locals les anomenades federacions comarcals o intercomarcals.</p> <p>En cap cas podran existir federacions territorials amb àmbit coincident, total o parcialment.</p>	
<p><u>Article 22è.-</u> Les federacions territorials de sindicats es dissoldran quan en el seu àmbit territorial només hi hagi un sindicat. El patrimoni d'aquesta passarà a l'esmentat sindicat si restés constituït, que passarà a ser sindicat d'activitats diverses, i si de cas hi manca a la CGT de Catalunya</p>	<p>De la disolución de las Federaciones Locales, Comarcales, Intercomarcales o Provinciales de Sindicatos</p> <p>Artículo 19. La Federación Local, Comarcal, Intercomarcal o Provincial de Sindicatos se disolverá cuando en su ámbito territorial sólo permanezca un sindicato. El patrimonio de la misma pasará a dicho sindicato si quedara constituido, y si no, a la Confederación correspondiente o, en su defecto, al Comité Confederal de la CGT.</p>
	<p>Capítulo cuarto. De las confederaciones territoriales</p>

	<p>Artículo 20. Las Confederaciones Territoriales vendrán obligadas a adaptar sus normas de funcionamiento interno a las generales y demás acuerdos de la CGT.</p>
	<p>Artículo 21. El Secretario General o, en su defecto, el Secretario de Organización del Comité Confederal de una Confederación ostentarán la representación jurídica y pública en su ámbito territorial, siendo miembros de pleno derecho del Comité Confederal de la CGT. En consecuencia, ambos quedan sometidos al régimen de incompatibilidades expuesto en el arto 32 de este Estatuto, así como cualquier otro miembro del Secretariado de una Confederación Territorial que en un momento dado pudiera sustituirles ante el Comité Confederal de la Organización.</p>
	<p>De la disolución de las confederaciones territoriales</p> <p>Artículo 22. La Confederación Territorial correspondiente se disolverá cuando en su ámbito de actuación sólo permanezca una Federación Local, Comarcal, Intercomarcal o Provincial. El patrimonio de dicha Confederación pasará a la Federación Local, Comarcal, Intercomarcal o Provincial que siga existiendo o, en su defecto, a los sindicatos que permanezcan en ese ámbito territorial; caso que tampoco quedaran sindicatos, el mencionado patrimonio pasaría directamente a la CGT, por medio del Comité Confederal.</p>
	<p><u>Dels plens de federacions territorials:</u></p>
	<p><u>Article 23è.-</u> El Ple de federació territorial és l'òrgan màxim de decisió. Els Plens territorials es formaran pels delegats i les delegades elegits de tots els sindicats que la componguin, i el secretariat permanent (SP) del comitè local, comarcal o intercomarcal, amb veu però sense vot.</p>
	<p><u>Article 24è.-</u> La periodicitat de celebració dels Plens, convocatòria, etc., tant dels ordinaris com dels extraordinaris es regirà, almenys, pels continguts desenvolupats en l'apartat d'assemblees dels sindicats.</p>
	<p><u>Del comitè territorial</u></p>
	<p><u>Article 25è.-</u> La federació territorial constituirà un comitè que estarà format pel secretariat permanent i els/les secretaris/ries dels sindicats adherits.</p> <p>Els comitès territorials reunits en Plenària desenvoluparan els acords emanats dels Plens territorials de sindicats.</p> <p>Del secretariat permanent de la federació territorial:</p> <p>El secretariat permanent és l'òrgan de representació i gestió de la federació territorial, que coordina el funcionament intern d'aquesta, així com la seva acció i projecció exterior.</p> <p>La seva elecció s'efectuarà en Ple, en què s'elegiran almenys les Secretaries General, d'Organització, d'Administració i Finances, i d'Acció Sindical.</p> <p>El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la</p>

<p>Secretaria General, únicament podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per al Ple de sindicats de la federació territorial.</p> <p>Els membres del secretariat permanent podran assistir a qualsevol reunió dels sindicats adherits a la referida federació territorial, encara que ho faran a títol informatiu i amb veu, però sense vot.</p>	
<p><u>Capítol Quart: De les federacions sectorials</u></p>	<p>Capítulo quinto. De las federaciones sectoriales</p>
<p><u>Article 26è.-</u> Es constituïran les federacions sectorials dins de l'àmbit de la CGT de Catalunya. Tindran una estructura similar a la de la CGT de Catalunya que l'adaptaran a l'àmbit professional de què es tracti i desenvoluparan la seva pròpia normativa de funcionament que, en cap cas, anirà en contradicció amb la normativa general de la CGT de Catalunya.</p> <p>Les esmentades federacions sectorials s'estructuraran en els rams de producció o servei que es relacionen a continuació:</p> <p>Administració Pública Alimentació, Comerç i Hostaleria Banca, Borsa, Estalvi, Assegurances, Entitats de Crèdit i Oficines i Despatxos Camp, Agricultura i Pesca Construcció, Fusta, Ceràmica i Suro Energia, Minería, Químiques i Afins Ensenyament Espectacles, Informació, Paper i Arts Gràfiques Neteja Metall Sanitat Tèxtil, Pell i Derivats Transports i Comunicació</p> <p>Davant de la possibilitat de l'aparició d'un nou sector o ram no enquadrat entre les federacions a dalt esmentades, serà el Comitè Confederal de la CGT de Catalunya reunit en plenària ordinària qui decidirà sobre el reconeixement del nou sector com a tal, i/o la constitució de la federació corresponent de forma provisional fins al següent congrés ordinari.</p>	<p>Artículo 23. Las Federaciones Sectoriales o de Ramo tendrán una estructura similar a la de la CGT, adaptándola al ámbito profesional de que se trate, desarrollando su propia normativa de funcionamiento, que en ningún caso irá en contradicción con la normativa general y demás acuerdos de la Confederación General del Trabajo.</p> <p>Dichas Federaciones se estructurarán en los ramos de producción o servicio que a continuación se relacionan:</p> <p>Administración Pública. Alimentación, Comercio y Hostelería. Banca, Bolsa, Ahorro, Seguros, Entidades de crédito y Oficinas-y-Despachos. Campo, Agricultura, Ganadería y Pesca. Construcción, Madera, Cerámica y Corcho. Energía, Minería y Químicas-y-afines. Enseñanza. Espectáculos, Información, Papel y Artes Gráficas. Jubilados y Pensionistas. Limpiezas y Mantenimiento. Metal. Sanidad. Transportes y Comunicaciones. Textil, Piel y derivados.</p> <p>Ante la posibilidad de surgimiento de un nuevo sector o ramo no encuadrado entre las Federaciones arriba mencionadas, será el Comité Confederal reunido en Plenaria ordinaria quién decidirá sobre el reconocimiento del nuevo sector como tal, y/o la constitución de la Federación correspondiente, de forma provisional hasta el siguiente Congreso ordinario.</p>
	<p>Artículo 24. El Secretario General o, en su defecto, el Secretario de Organización de una Federación Sectorial o de Ramo ostentarán la representación jurídica y pública en su ámbito sectorial, siendo miembros de pleno derecho del Comité Confederal de la CGT. En consecuencia, ambos quedan sometidos al régimen de incompatibilidades expuesto en el art. 32 de este Estatuto, así como cualquier otro miembro del Secretariado de una Federación Sectorial o de Ramo que en un momento dado pudiera sustituirles ante el Comité Confederal de la Organización.</p>
	<p>Artículo 25. En las empresas de ámbito estatal, sin</p>

	<p>contravenir lo acordado en los artículos anteriores, podrán constituir sindicatos federales o secciones sindicales estatales, para el trabajo organizativo y de coordinación en su empresa y la defensa de los intereses laborales concretos. Los sindicatos federales existentes estarán integrados en las Federaciones correspondientes.</p>
	<p>Artículo 25. En las empresas de ámbito estatal, sin contravenir lo acordado en los artículos anteriores, podrán constituir sindicatos federales o secciones sindicales estatales, para el trabajo organizativo y de coordinación en su empresa y la defensa de los intereses laborales concretos. Los sindicatos federales existentes estarán integrados en las Federaciones correspondientes.</p>
	<p>Artículo 26. La CGT reconocerá las Agrupaciones de Emigración, a las que pertenecerán todos aquellos trabajadores españoles en el extranjero que lo deseen. Estas Agrupaciones estarán federadas a la Confederación General del Trabajo a través del Comité Confederal de la misma. Participarán por países como miembros de pleno derecho en todos los comicios de la CGT.</p>
TÍTOL V. DELS AFILIATS	<p>Título V: De los afiliados</p>
<p><u>Article 27è.-</u> Per afiliar-se a la CGT de Catalunya tot treballador haurà d'emplenar la fitxa d'afiliació, així com cotitzar l'import del mes en curs, rebent el carnet confederal i els justificants de cotització abonats.</p> <p>Tot afiliat a la CGT de Catalunya haurà de tenir el seu carnet confederal, aquest podrà ser-li exigít en qualsevol comici o per obtenir serveis confederals.</p>	<p>Artículo 27. Para afiliarse a la Confederación General del Trabajo, todo trabajador deberá cumplimentar la ficha de afiliación sindical, así como cotizar el importe del mes corriente al Sindicato o al Organismo correspondiente, directamente o a través de la Sección Sindical, recibiendo el carnet confederal y los justificante de cotización abonados.</p> <p>Todo afiliado a la CGT dispondrá del carnet confederal, que podrá serie exigido en cualquier comicio o para la obtención de servicios confederales.</p>
<p><u>Article 28è.-</u> L'afiliació es produirà mitjançant el sindicat o federació territorial, i si de cas hi manca mitjançant la federació sectorial corresponent, que s'incorporarà en aquest cas a continuació de la resta de l'estructura territorial de la CGT de Catalunya.</p> <p>No podran afiliar-se a la CGT de Catalunya els membres de les forces d'ordre públic ni de l'exèrcit professional, ni de cossos armats repressius.</p>	<p>Artículo 28. La afiliación se producirá a través de los Sindicatos o, en su defecto, y por el mismo orden de prioridades, a través de la Federación Local, Confederación Territorial o Federación Sectorial correspondiente, incorporándose en dichos casos y a su vez al sindicato de sector o de Oficios Varios, si el primero no existiera, al más cercano a su lugar de trabajo o residencia.</p> <p>Todo afiliado deberá pertenecer al sindicato de su localidad y trabajo, excepto cuando se de la circunstancia de que trabaje en una localidad y resida en otra, en cuyo caso se dejará la opción de elegir sindicato al propio afiliado.</p> <p>No podrán afiliarse a la CGT los miembros de las fuerzas de orden público, ni del ejército profesional, ni de cuerpos armados represivos. Recibida la solicitud de afiliación, en el plazo máximo de dos meses el Secretariado Permanente del sindicato correspondiente o, en su defecto, el del ente confederal superior que corresponda, resolverán definitivamente sobre la aceptación o no de dicha afiliación, procediendo en caso afirmativo como se cita</p>

	en el artículo anterior.
<p><u>Article 29è.-</u> Tot/a afiliat/da a la CGT de Catalunya tindrà els drets i les obligacions següents:</p> <p>a) Drets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ser informat sobre funcionament, mitjans i finalitats de la CGT de Catalunya. - Rebre assessorament i en el seu cas, el recolzament i la solidaritat del seu sindicat en assumptes relatius a la seva activitat sindical i laboral. - Participar amb ple dret en les assemblees de la seva secció sindical d'empresa, sector i/o ofici, i del seu sindicat. - Elegir els/les responsables dels diferents òrgans de representació. - Ser elegit/da per qualsevol òrgan de representació, llevat que estigui inhabilitat o immersit en la problemàtica expressada en l'article 31è. d'aquests Estatuts. <p>b) Obligacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cotitzar la quota sindical establerta. - Informar als òrgans del sindicat de la seva activitat sindical, i de les gestions que li hagin encomanat. - Respectar i no actuar públicament contra aquests Estatuts i els acords que emani del seu sindicat, de tots els òrgans a què es trobi vinculat i de tots aquells que es prenguin en els comicis de la CGT de Catalunya. 	<p>Artículo 29. Todo afiliado a la Confederación General del Trabajo tendrá los derechos y obligaciones siguientes:</p> <p>a) Derechos.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ser informado sobre: funcionamiento, medios y fines de la Confederación General del Trabajo. -Recibir asesoramiento y en su caso, el apoyo y la solidaridad de su Sindicato en asuntos relativos a su actividad sindical y laboral. -Participar como miembro de pleno derecho en las Asambleas de su Sección Sindical de empresa, de sector y oficio y de su Sindicato. -Elegir los miembros de los distintos órganos de representación de la Organización según las normas que indica el presente Estatuto. -Ser elegido para cualquier órgano de representación de la Organización según las normas que indica el presente Estatuto. Salvo que se encuentre inmerso en la problemática expresada en el artículo 32 de éste. <p>b) Obligaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cotizar la cuota sindical establecida. -Informar a los órganos del Sindicato de su actividad sindical, y de las gestiones a él encomendadas. -Respetar los acuerdos de su Sindicato, de los órganos a los que esté vinculado, así como lo establecido en los Estatutos de la Confederación General del Trabajo.
<p><u>Article 30è.-</u> Es produirà la baixa d'un/a afiliat/da per les causes següents:</p> <p>a) Per la lliure decisió d'aquest/a.</p> <p>b) Per no haver satisfet les quotes sindicals corresponents a sis mensualitats, havent estat requerit per fer-ho. L'abonament de les quotes pendents comportarà l'anul·lació de la baixa.</p> <p>c) Per incompliment greu o reiterat dels Estatuts, Reglaments i acords, vàlidament adoptats, en qualsevol comici.</p> <p>d) Serà motiu d'expulsió la pràctica repressiva i coercitiva de les llibertats individuals i col·lectives que defenem i de la llibertat sindical que practiquem, fins i tot amb motiu de "compliment del deure".</p>	<p>Artículo 31. Se producirá la baja de un afiliado por las siguientes causas:</p> <p>a) Por libre decisión del mismo.</p> <p>b) Por no haber satisfecho las cuotas sindicales correspondientes a seis mensualidades, habiendo sido requerido para hacerlo. El abono de las cuotas pendientes conllevará la anulación de la baja.</p> <p>c) Por incumplimiento grave o reiterado de los Estatutos y acuerdos de Congreso u otros Comicios de la CGT. La Asamblea del Sindicato tiene la facultad de proceder a la baja del afiliado, siempre mediante decisión razonada y mayoritaria de los asistentes a la misma, sin perjuicio del derecho que tiene el afiliado para recurrir dicha decisión con los mecanismos correspondientes que marcan estos Estatutos.</p>
<p><u>Article 31è.-</u> Els membres de qualsevol òrgan executiu o de direcció d'altres organitzacions, o que ostentin càrrecs públics per elecció o designació, no podran pertànyer a cap secretariat d'àmbit superior al sindicat.</p> <p>Cap membre d'altra organització podrà efectuar activitats públiques relacionades amb aquelles organitzacions dins de la CGT de Catalunya.</p> <p>Cap membre d'altra organització podrà representar a la CGT de Catalunya fora del seu àmbit territorial, en tant que no es modifiquin en el mateix sentit els Estatuts de la CGT.</p>	<p>Artículo 29 (final) Ningún afiliado podrá realizar actividades relacionadas con otras organizaciones al margen de CGT, dentro de la misma. Los afiliados no podrán instrumentalizar su condición de miembros de la CGT en beneficio de cualquier opción o candidatura política.</p>
<p><u>Article 32è.-</u> Quan un/a afiliat/da requereixi informació de caràcter orgànic, haurà de fer-ho</p>	<p>Artículo 30. Cuando un afiliado requiera información de carácter orgánico, deberá hacerlo a través del</p>

<p>mitjançant l'òrgan de representació immediat a què es trobi vinculat.</p>	<p>órgano de representación inmediato al que se encuentra vinculado.</p>
	<p>Artículo 32. Con objeto de salvaguardar la autonomía de la CGT, todo afiliado a la misma deberá respetar y hacer cumplir el siguiente régimen de incompatibilidades y obligaciones orgánicas:</p> <p>a) En el ejercicio de sus responsabilidades, los afiliados que ostenten cargos de representación o gestión a cualquier nivel y ámbito de la estructura confederal no podrán manifestar públicamente opciones particulares contra la Normativa y otros acuerdos generales de la CGT, ni mucho menos a favor de otras organizaciones u organismos al margen de la misma.</p> <p>b) Los afiliados que igualmente lo sean de otras organizaciones al margen de CGT, no podrán pertenecer al Comité Confederal de la misma y, por tanto, tampoco a su Secretariado Permanente, u ostentar el cargo de Secretario General o Secretario de Organización (como Vicesecretario General) de las distintas Confederaciones Territoriales y Federaciones Sectoriales que componen el citado Comité Confederal.</p> <p>c) En el mismo contexto, dichos afiliados tampoco podrán formar parte de la Comisión Confederal de Garantías.</p> <p>d) Los miembros de órganos ejecutivos de dirección, de gestión o de representación de otras organizaciones, o quienes ostenten cargos públicos por elección o designación, no podrán pertenecer a ningún Secretariado de la CGT, en cualquier nivel y ámbito de su estructura orgánica.</p> <p>e) En el caso de que la participación en candidaturas políticas afecte a cargos de la Organización, deberán presentar la dimisión, no pudiendo desempeñar cargos en la CGT mientras dure el mandato al que se presentó. De no hacerlo, quedarán automáticamente dimitidos. La vulneración del apartado anterior será considerada como incumplimiento grave de los Estatutos, por lo que se procederá en consecuencia.</p> <p>f) Caso de incurrir cualquier afiliado en algunos de los apartados, así como que el ente confederal oportuno no actúe en consecuencia, de manera cautelar y provisionalmente el Secretariado Permanente y Comité Confederal de la CGT podrá cesarle de inmediato en el cargo de gestión o representación que ostente, así como inhabilitarle de militancia, a cualquier nivel y ámbito confederal, hasta que un Pleno o Congreso con carácter general se pronuncie al respecto.</p> <p>Artículo 33. La Confederación General del Trabajo contará con su propio carnet confederal, que facilitará a los entes federados y adheridos correspondientes para que a su vez lo hagan llegar al afiliado de que se trate. En consecuencia, la emisión, distribución y control de dichos carnets confederales será potestad del Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT.</p>
<p>TÍTOL VI. DE LES GARANTIES DELS AFILIATS</p>	<p>Título VI: Del carnet confederal y la cuota sindical</p>
<p>Article 33è.- Els acords de no admissió o baixa dels/les</p>	

<p>afiliats/des seran recorribles en primera instància davant l'assemblea del sindicat corresponent.</p>	
<p><u>Article 34è.</u>- Els acords de no admissió o desfederació d'un sindicat seran recorribles en primera instància davant la Plenària del Comitè Confederal. En segona instància serà el Ple Confederal qui decideixi sense cap possibilitat de recurs.</p>	<p>Artículo 34. La cotización mensual obligatoria se fija en 9,02 € actualizada en el año 2009. La distribución de la misma se efectuará de la forma siguiente:</p> <p>30% Para el Sindicato.</p> <p>20% Para la Federación Local.</p> <p>20% Para el SP del Comité Confederal de la Confederación correspondiente.</p> <p>30% Para el SP del Comité Confederal de la CGT.</p> <p>Del 30% recaudado por el SP del Comité Confederal de la CGT se efectuará la siguiente distribución:</p> <p>40% Para los gastos de funcionamiento del propio Secretariado.</p> <p>50% Para las Federaciones Sectoriales, distribuyendo el Secretariado a cada Federación constituida la cantidad que corresponda con arreglo a las cotizaciones de su sector. Con la parte correspondiente a las no constituidas se formara un fondo para potenciar su constitución o, en su defecto, a las ya constituidas. La parte correspondiente a los sindicatos de Oficios Varios se distribuirá según el desglose facilitado por los mismos, incrementando en su defecto el fondo común.</p> <p>5% Para un fondo de solidaridad, cuyo destino será prioritariamente pro-presos de la Organización cuando éstos existan.</p> <p>5% Para un fondo de solidaridad internacional.</p> <p>Para aquellos afiliados, jubilados o en paro que no cobren subsidio, la cuota mínima mensual se fija en 4,20 € actualizada al año 2009, aplicando la misma distribución. La cotización mínima se revisará automáticamente al alza cada año, por un valor de 30 céntimos de euro, estableciéndose como primera fecha de revisión el 1 de enero de 2010.</p> <p>Los prejubilados pagarán cuota de activo. Los trabajadores con salario inferior al SMI, con contratos precarios, pagaran el 50% de la cuota ordinaria, con los mismos porcentajes de distribución que tenemos aprobado</p>
<p><u>Article 35è.</u>- Per a la interposició de recursos en primera instància s'estableix el termini d'un mes des de que es va produir el fet o se'n va tenir coneixement.</p> <p>Tanmateix, una vegada solucionat un recurs en primera instància, es disposarà del termini d'un mes per interposar recurs en segona instància.</p> <p>En qualsevol de les instàncies el termini de resolució dels recursos serà com a màxim de dos mesos.</p>	
<p>TÍTOL VII. DE LA COMISSIÓ DE GARANTIES</p>	<p>Título VIII:</p> <p>De la Comisión Confederal de Garantías</p>
<p><u>Article 36è.</u>- Per a situacions excepcionals que derivin en conflicte entre afiliats/des i/o ens de la CGT de Catalunya, per agressions, per injúries verbals o escrites, per sancions, no admissió o inhabilitacions, i en definitiva per totes aquelles qüestions que puguin entorpir el bon funcionament de la CGT de Catalunya i el respecte mutu, si no fossin resoltes per les parts diriments, no existís resolució o aquesta no fos satisfactòria dels recursos que poguessin realitzar-se</p>	<p>Artículo 60. Todas aquellas situaciones conflictivas que se den por incumplimiento o desacato a los Estatutos y Reglamentos internos, por incumplimiento de acuerdos tomados formalmente por la Organización, por agresiones o injurias verbales o escritas, por acuerdos contra afiliados que éstos consideren lesivos, y en definitiva por todas aquellas cuestiones que puedan vulnerar el buen funcionamiento de la CGT y el respeto mutuo, si no</p>

<p>en primera instància, podran ser plantejats davant la Comissió de Garanties.</p>	<p>fuesen resueltos por las partes dirimentes, y siempre que al menos una de ellas quiera plantearlo, se deberán resolver en el mismo ámbito que se generen, bien según se regule en la correspondiente Comisión de Garantías o mediante el mecanismo orgánico que se determine en dicho ámbito.</p>
	<p>Artículo 61. Cada Confederación establecerá dentro de su ámbito un mecanismo que garantice las posibilidades de recurso de todos sus entes y afiliados en los casos que señala el artículo anterior.</p>
	<p>Artículo 62. Para los casos suscitados entre Confederaciones Territoriales, entre Federaciones Sectoriales o de cualquiera de ellas entre sí o, excepcionalmente, con Sindicatos Federales que no estén adscritos a ninguna federación Sectorial, o para aquellos que afecten a miembros del Comité Confederal, se constituirá una Comisión Confederal de Garantías.</p>
	<p>Artículo 63. Cada Confederación elegirá un delegado en Pleno Confederal Territorial, avalado como mínimo por los dos tercios de los votos presentes. De entre todos ellos, y ante un contencioso concreto, se designará a tres miembros por sorteo, quedando excluidos de éste aquellos representantes de entidades afectadas por el conflicto. Se acuerda que en un plazo de seis meses cada Confederación Territorial designará el miembro correspondiente para dicha Comisión.</p>
<p><u>Article 37è.</u>- La intervenció de la Comissió de Garanties suspèn la possibilitat de recurs en segona instància.</p>	
<p><u>Article 38è.</u>- Els acords de la Comissió de Garanties són vinculants des del moment de la comunicació de la Resolució a les parts, i només seran recorribles davant Ple Confederal.</p>	
<p><u>Article 39è.</u>- Les resolucions de la Comissió de Garanties es produiran en el termini màxim d'un mes.</p>	
<p><u>Article 40è.</u>- En Congrés o Ple Confederal s'elegiran els tres membres de la Comissió de Garanties, que hauran de ser avalats per dos terços dels vots presents.</p> <p>No podran formar part de la Comissió de Garanties aquells/es afiliats/des que estiguin inhabilitats/des, o que siguin membres del Comitè Confederal.</p>	<p>Artículo 65. Podrán formar parte de la Comisión todos aquellos afiliados a la CGT que no se encuentren inhabilitados para ello.</p> <p>Ser miembro de la Comisión será incompatible con pertenecer a algún Secretariado Permanente de los Comités Confederales y de las Federaciones Sectoriales Estatales.</p>
<p><u>Article 41è.</u>- Les despeses que origini el desenvolupament de les funcions de la Comissió de Garanties aniran a càrrec del pressupost del Secretariat Permanent del Comitè Confederal.</p>	<p>Artículo 64. Los gastos que origine el desarrollo de las funciones de la Comisión irán a cargo del presupuesto del Secretariado Permanente del Comité Confederal.</p>
<p><u>Article 42è.</u>- Per desenvolupar la seva tasca investigadora i per al millor aclariment del problema de què es tracti, la Comissió de Garanties tindrà accés a tota la documentació que consideri necessària.</p> <p>Tots els organismes de la CGT de Catalunya estan obligats a col·laborar amb la Comissió de Garanties en aquelles actuacions que requereixi.</p>	<p>Artículo 66. Para desarrollar su labor investigadora y para el mejor esclarecimiento del problema de que se trate, la Comisión tendrá acceso a toda la documentación que considere necesaria: todos los organismos de la CGT están obligados a colaborar con ella en cuantas actuaciones requiera.</p> <p>El objetivo de la Comisión será realizar una propuesta de consenso que permita la solución del conflicto en el respeto a los Estatutos y Reglamentos de la Confederación y, en última instancia, emitir un</p>

	<p>informe al Comité Confederal y a las entidades afectadas.</p> <p>Sus resoluciones nunca tendrán carácter ejecutivo.</p>
<p><u>Article 43è.-</u> Per entendre d'un litigi o discrepància, es trametrà al secretariat Permanent del Comitè Confederal la petició formal i per escrit de l'afiliat/da o ens que sol·liciti la intervenció de la Comissió de Garanties.</p> <p>En la mateixa es descriuran els fets que a judici dels peticionaris motiven la intervenció de la Comissió de Garanties.</p>	<p>Artículo 67. Para solicitar la intervención de la Comisión sobre un litigio o discrepancia, se remitirá al Comité Confederal la petición formal y por escrito de la entidad que solicite su intervención. En la misma se describirán los hechos que a juicio de los peticionarios motivan la intervención de la Comisión.</p> <p>Una vez recibida la petición escrita, el Comité Confederal en Plenaria procederá al correspondiente sorteo para designar a los tres miembros que compongan la Comisión.</p>
	<p>Artículo 68. Si en algún momento, durante el tiempo que dure el proceso aclaratorio, se retirase la petición por los demandantes, y siempre que ésta no cause daños a terceros de la Organización, se dará por concluida la labor de la Comisión.</p>
	<p>Artículo 69. Cuando la Comisión considere suficientemente analizado el tema, emitirá un informe correspondiente. Éste se efectuará como máximo en dos meses desde la constitución de la Comisión.</p>
	<p>Artículo 70. Si las conclusiones de la Comisión no son aceptadas por las partes, el Comité Confederal remitirá el informe de esa Comisión a las Confederaciones Territoriales para que un Pleno Confederal resuelva definitivamente.</p>
<p><u>TÍTOL VIII. DE LA QUOTA SINDICAL</u></p>	
<p><u>Article 44è.-</u> Qualsevol afiliat/da a la CGT està obligat a cotitzar de la manera que s'estableixi.</p> <p>La quota mínima mensual per treballadors/es en actiu, aturats/des i jubilats i la seva revisió es fixa en cada Congrés Confederal de la CGT. Els sindicats i les federacions podran acordar el seu cobrament bimensual, trimestral, etc.</p>	
<p><u>Article 45è.-</u> La distribució de la quota s'efectuarà de la manera següent:</p> <p>30% Per al sindicat.</p> <p>20% Per a la federació territorial (local, comarcal...).</p> <p>20% Per al Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya.</p> <p>30% Per al Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT.</p>	
<p><u>Article 46è.-</u> Cap ens de la CGT de Catalunya podrà suspendre el pagament de les seves cotitzacions, en cas de fer-ho restaran sense efecte tots els seus drets a la CGT de Catalunya.</p>	
<p><u>TÍTOL IX. DE LA COMISSIÓ ECONÒMICA</u></p>	
<p><u>Article 47è.-</u> La Comissió Econòmica té encomanada fonamentalment, la col·laboració responsable i la formació i l'assessorament administratiu i financer de tots els ens de la Confederació, col·laborarà en l'establiment d'un pla comptable comú i actuarà de Comissió Revisora de Comptes en els congressos.</p> <p>En el Congrés o Ple Confederal s'elegiran quatre</p>	

<p>membres de la Comissió Econòmica, presentats mitjançant llistes obertes i cada candidat haurà de comptar amb una majoria d'almenys dos terços dels vots presents.</p> <p>Qui tingui la titularitat de la Secretaria d'Administració i Finances del Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya serà membre nat de la dita Comissió, si bé, en les funcions de Comissió Revisora de Comptes assistirà amb veu i sense vot. Podran formar part de la Comissió Econòmica tots/es aquells/es afiliats/des que no es trobin inhabilitats, o que no siguin membres del Comitè Confederal. En qualsevol cas, no podrà pertànyer a la Comissió Econòmica ningú que com a mínim no porti 2 anys afiliat/ada a la CGT de Catalunya.</p> <p>L'esmentada Comissió elaborarà informes anuals relatius a la seva gestió i haurà d'emetre un informe de gestió detallat al Congrés Ordinari.</p> <p>L'aprovació de l'esmentat informe comportarà l'acceptació de les seves resolucions. Així i tot, en cas d'existir discrepàncies i apel·lació sobre cap d'aquestes resolucions, s'haurà d'utilitzar el mecanisme del vot particular.</p> <p>El susdit vot particular, que haurà d'ésser avalat per almenys el 5% dels vots representats en el Congrés, haurà de reflectir de forma clara i alternativa una resolució diferent a l'adoptada per la Comissió Econòmica.</p> <p>En cas que s'aprovi el vot particular, aquest quedarà incorporat a l'informe emès per l'esmentada Comissió.</p> <p>Per desenvolupar les seves funcions la Comissió Econòmica tindrà accés a tota la documentació que consideri necessària. Tots els organismes de la CGT de Catalunya estan obligats a col·laborar amb l'esmentada Comissió en quantes actuacions els siguin requerides.</p>	
<p><u>TÍTOL X. DELS ÒRGANS RECTORS DE LA CGT DE CATALUNYA</u></p>	<p>Título VII: De los órganos rectores de la CGT</p>
<p><u>Capítol Primer: Del Congrés de la CGT de Catalunya.</u></p>	<p>Capítulo primero. Del Congreso de la CGT</p>
<p><u>Article 48è.</u>- El Congrés de la CGT de Catalunya és el màxim òrgan de decisió d'aquesta. Se celebrarà amb caràcter ordinari cada quatre anys, i extraordinàriament quan ho decideixi el comitè que reglamentàriament es determini o el sol·liciti un terç dels sindicats federats a la CGT de Catalunya. En el Congrés es tractaran les línies generals d'intervenció de l'organització i s'elegiran el Secretariat Permanent i la resta de càrrecs confederales.</p> <p>La forma de convocatòria, organització i funcionament es determinarà reglamentàriament.</p>	<p>Artículo 35. El Congreso de la Confederación General del Trabajo (CGT) es el máximo órgano de decisión de la misma. Se celebrará con carácter ordinario cada cuatro años y extraordinariamente cuando lo decida el órgano que reglamentariamente se determina o lo solicite un tercio de los sindicatos federados a la Confederación General del Trabajo (CGT).</p> <p>La forma de convocatoria, organización y funcionamiento se determinará reglamentariamente.</p> <p>De conformidad con la Disposición Final Segunda de los presentes Estatutos, es el Congreso de la CGT el único órgano competente para la modificación de los mismos.</p>
<p><u>Capítol Segon: Del Ple Confederal de la CGT de Catalunya.</u></p>	<p>Capítulo segundo. Del Pleno confederal de la CGT</p>

<p><u>Article 49è.-</u> El Ple Confederal és l'òrgan màxim de decisió entre Congressos. Se celebrarà de forma ordinària amb una periodicitat màxima de dos anys, excepte quan coincideixi amb el Congrés Confederal i extraordinàriament quan ho decideixi el Comitè Confederal o el sol·liciti un terç de les federacions.</p>	<p>Artículo 36. El Pleno Confederal es el máximo órgano de decisión entre Congresos de la Confederación General del Trabajo (CGT). Se celebrará de forma ordinaria con una periodicidad máxima de 2 años (alternándose anualmente con la Conferencia Estatal de la CGT) y, extraordinariamente, cuando lo decida el Comité Confederal o lo solicite un tercio de los sindicatos de la CGT. Los acuerdos de los Plenos Confederales no podrán contradecir o alterar substancialmente los del Congreso.</p>
<p><u>Article 50è.-</u> El Ple Confederal, que tractarà temes organitzatius, econòmics, estructurals i d'actualitat socio-política, el convocarà el secretari general com a mínim dos mesos abans de la data de celebració si es tractés d'un Ple ordinari, o un mes si fos extraordinari.</p> <p>A la convocatòria que es trametrà als Secretariats Permanents dels sindicats figurarà a més de la data, el lloc de celebració i l'ordre del dia que elaborat pel Comitè Confederal en la Plenària celebrada amb antelació.</p> <p>En cas de Ple extraordinari l'ordre del dia contindrà els punts que provoquen la seva convocatòria.</p> <p>Des de la data de convocatòria s'obrirà un termini de 25 dies en què es podran presentar pel conjunt de l'organització les propostes o treballs per a la seva publicació. En el cas de Ple extraordinari aquest termini es reduirà a 10 dies.</p>	<p>Artículo 37. El Pleno Confederal de la CGT se convocará por el SP con al menos 4 meses de antelación a la fecha de su celebración, si se tratase de un pleno ordinario, o con un mes si fuese extraordinario.</p> <p>En la convocatoria que se emitirá a los SP de los Comités Confederales figurará, además de la fecha, el lugar de celebración y el orden del día que será elaborado por el Comité Confederal en la Plenaria celebrada con antelación. En caso de Pleno Extraordinario, el Orden del Día sólo contendrá los puntos que provocan su convocatoria.</p> <p>En los casos de Pleno ordinario el Orden del Día girará en torno a temas Económicos, Administrativos, Socio-políticos y de Actualidad.</p> <p>Desde la fecha de la convocatoria se abrirá un plazo de 45 días en el que se podrán presentar por el conjunto de la Organización las propuestas o trabajos para su posterior publicación con anterioridad al Pleno, y debate en el mismo. En el caso de Pleno Extraordinario este plazo se reduciría a 10 días.</p>
<p><u>Article 51è.-</u> El Ple Confederal estarà constituït per les delegacions de cada sindicat, elegides en les respectives assemblees, i els membres del Comitè Confederal, que no comptaran amb vot.</p> <p>Els/les delegats/des dels distints sindicats hauran de presentar les corresponents credencials, esteses per la Secretaria d'Actes de l'assemblea en què van ser elegits/des.</p> <p>No podran existir delegacions indirectes.</p>	<p>Artículo 38. El Pleno Confederal de la CGT estará constituido por las delegaciones de los Plenos de cada Confederación Territorial y los miembros del Comité Confederal de la Confederación General del Trabajo, estos últimos sin voto.</p> <p>Las delegaciones de cada Confederación Territorial podrán contar con un número máximo de 8 componentes, elegidos de entre los asistentes a sus correspondientes Plenos confederales de la Territorial.</p> <p>Los delegados de las distintas Confederaciones deberán presentar las correspondientes credenciales, extendidas por el Secretario de Actas del Pleno en el que fueron elegidos.</p> <p>No podrán existir delegaciones indirectas.</p>
<p><u>Article 52è.-</u> Els vots assignats a cada sindicat s'obtindran segons la mitjana de cotitzacions dels 12 mesos anteriors al Ple, el mes anterior al Ple es considera inhàbil per aquest còmput. Serà d'aplicació l'escala de vots definida per als Congressos.</p>	<p>Artículo 39. Los votos asignados a cada Confederación se obtendrán con arreglo a la media de cotizaciones de los 9 meses anteriores al Pleno; el mes anterior al Pleno se considerará inhábil para este cómputo.</p>
<p><u>Article 53è.-</u> L'obertura del Ple Confederal la farà la Secretària General, que formarà l'anomenada Mesa d'Obertura amb la resta de l'SP. Aquesta Mesa desenvoluparà les tasques següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinació de l'horari de les sessions. - Elecció de la Mesa del Ple - Elecció de la Comissió Revisora de Credencials. - Elecció de la Comissió d'Escrutini 	<p>Artículo 40. La apertura del Pleno Confederal de la CGT la realizará el Secretario General, que formará la Mesa de Apertura con el resto del SP. Esta mesa desarrollará las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Determinación del horario de sesiones. -Elección de la Mesa del Pleno -Elección de la Comisión Revisora de Credenciales. -Elección de la Comisión Revisora de Cuentas.

<p>- Elecció de les Comissions de Ponències.</p> <p>Les propostes per formar les Meses i les distintes Comissions de Treball aniran destinades als sindicats, essent els delegats d'ella qui designaran la delegació que assumeixi l'elecció de què es tracti.</p>	<p>Las propuestas para formar las Mesas de Pleno y las distintas Comisiones de Trabajo irán destinadas a las Confederaciones, siendo los delegados de éstas quienes designarán al miembro o miembros de la delegación que asume/n la elección de que se tratase.</p>
<p><u>Article 55è.-</u> La Comissió de Credencials estarà composta per tres delegats/des dels sindicats, assessorats per la Secretaria d'Organització del Secretariat Permanent. Aquesta Comissió emetrà un informe al Ple.</p>	<p>Artículo 42. La Comisión de Credenciales estará compuesta por tres miembros delegados de las Confederaciones y los Secretarios de organización del SP y de las Confederaciones que actuarán como asesores.</p> <p>La Comisión Revisora de Cuentas estará compuesta por tres miembros delegados de las Confederaciones y las Secretarías de Finanzas del SP y de las Confederaciones. Estas Comisiones emitirán un informe al Pleno.</p>
<p><u>Article 56è.-</u> Els/les membres de les distintes Comissions de Ponència tindran veu i vot a la Comissió. Una vegada elaborat el dictamen per la Comissió de Ponència de què es tracti, es presentarà al Ple, les federacions, que ho desitgin, podran presentar els corresponents vots particulars. Acabat el debat, si hagués hagut dictamen majoritari a la Comissió de Ponència es passarà a votar en primer lloc. Si obtingués la majoria absoluta dels vots representats es considerarà acord de Ple i es donarà per tancat el punt. Si pel contrari, no obtingués aquesta majoria, es passarà a votació la resta de les propostes, de la qual resultarà acord de Ple la que obtingui la majoria simple dels vots representats.</p>	<p>Artículos 43. Tras la exposición de los Acuerdos por las distintas Confederaciones Territoriales se pasará a elegir las distintas comisiones de ponencia, que estarán constituidas por los miembros que designen las Confederaciones en el Pleno. Estos delegados tendrán voz y voto en la Comisión.</p> <p>Una vez elaborado el dictamen por la Comisión de Ponencia de que se trate, se presentará al Pleno, pudiendo las Confederaciones que lo deseen presentar enmiendas parciales si las hubiera, que en ningún caso -a juicio de la Comisión desvirtuarán ni irán en contra del sentido y contenido del dictamen que se trate, en cuyo caso se tendrían que presentar como voto particular.</p> <p>Cada Comisión de Ponencia se retirará a debatir las enmiendas que admite o no, elaborando a continuación su dictamen definitivo que se presentará al Pleno para su discusión y votación. Las enmiendas no aceptadas podrán ser reconvertidas en votos particulares de acuerdo con lo estipulado en el Reglamento de Congresos.</p>
	<p>Artículo 44. Si por dimisión del Secretario General o algún miembro del Secretariado, con anterioridad al Pleno, fuese necesaria su sustitución, la elección se realizará entre los candidatos propuestos con un mes de anterioridad a la fecha de celebración del Pleno, aplicando los criterios similares a los efectuados en el Congreso Confederal de la CGT.</p>
<p><u>Capítol Tercer: De la Conferència Sindical</u></p>	<p>Capitulo sexto.</p> <p>De la Conferencia Estatal de la CGT</p>
<p><u>Article 57è.-</u> La Conferència Sindical es defineix com a òrgan de debat i decisió sobre la intervenció sindical i reivindicativa de la CGT de Catalunya.</p>	<p>Artículo 52. La Conferencia Estatal de la CGT se define como órgano de debate y decisión sobre temas de índole sindical de la CGT y, especialmente, los relacionados con Negociación Colectiva y Elecciones Sindicales. Se celebrarán cada 2 años (alternándose anualmente con los Plenos Confederales).</p> <p>Artículo 53. La Conferencia Estatal de la CGT se convocará por el Secretario General con al menos cuatro meses de antelación a la fecha de su celebración. En la Convocatoria figurará, además de la fecha, el lugar de celebración y el Orden del día del mismo, que será elaborado por el Secretario de Acción Sindical del SP del Comité Confederal, previa consulta a los S. Generales de las Confederaciones y de las Federaciones Sectoriales. Al igual que para el Pleno se</p>

	establecerá un plazo de 45 días para aportar trabajos para su debate en el Plenario de la Conferencia.
<p><u>Article 58è.-</u> La Conferència Sindical es convocarà amb una periodicitat màxima de dos anys, excepte quan coincideixi amb el Congrés, per la Secretaria General amb, almenys, dos mesos abans de la celebració.</p> <p>A la convocatòria figurarà, a més de la data, el lloc de celebració i l'ordre del dia que serà elaborat per la Secretaria d'Acció Sindical de l'SP del Comitè Confederal, prèvia consulta amb les Secretaries Generals de les federacions territorials i sectorials.</p> <p>De la mateixa manera que per al Ple, s'establirà un termini per aportar treballs per a debatre'ls.</p>	
<p><u>Article 59è.-</u> La Conferència Sindical estarà constituïda pels delegats i les delegades dels sindicats així com per les Secretaries d'Acció Sindical de les federacions sectorials i pel Comitè Confederal. Només tindran vot els delegats i les delegades dels sindicats.</p>	<p>Artículo 54. La Conferencia Estatal estará constituida por los delegados de los Sindicatos, así como por los secretarios de Acción Sindical de las Federaciones Sectoriales y por el Comité Confederal. Sólo contarán con voto los delegados de los Sindicatos.</p>
<p><u>Article 60è.-</u> Els vots assignats a cada delegació s'obtindran segons la mitjana de cotitzacions dels 12 mesos anteriors a la celebració de la Conferència, s'aplicaran les taules establertes per als sindicats en els Congressos. El mes anterior a la Conferència es considerarà inhàbil per al còmput.</p>	<p>Artículo 55. Los votos asignados a cada delegación se obtendrán con arreglo a la media de cotizaciones de los 9 meses anteriores a la celebración de la Conferencia, aplicando las tablas establecidas para los Sindicatos en los Congresos. El mes anterior a la Conferencia se considerará inhábil para el cómputo.</p>
<p><u>Article 61è.-</u> L'obertura de la Conferència Sindical la farà la Secretaria General, que formarà l'anomenada Mesa d'obertura amb la resta del Secretariat Permanent. Aquesta taula desenvoluparà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La determinació de l'horari de les sessions. - L'elecció de la Comissió de Credencials. - L'elecció de la Mesa de Conferència. 	<p>Artículo 56. La apertura de la Conferencia la realizará el Secretario General, que formará la denominada Mesa de Apertura con el resto del Secretariado Permanente. Esta mesa desarrollará: -La determinación del horario de sesiones. -La elección de la Comisión de Credenciales. -La elección de la Mesa de Conferencia.</p>
<p><u>Article 62è.-</u> La Mesa de la Conferència Sindical estarà composta per una Presidència, dues Secretaries d'Actes i una de Paraules amb les mateixes atribucions que les Meses de Congressos.</p>	<p>Artículo 57. La Mesa de la Conferencia estará compuesta por un Presidente, dos Secretarios de Actas y uno de Palabras, con las mismas atribuciones que tienen las Mesas de Congresos.</p>
<p><u>Article 63è.-</u> La Comissió de Credencials es compondrà de tres delegats/des de la Conferència, la Secretaria d'Organització i la d'Administració i Finances de l'SP del Comitè Confederal. Aquesta Comissió emetrà un informe a la Conferència.</p>	<p>Artículo 58. La Comisión de Credenciales estará compuesta por tres miembros delegados a la Conferencia, el Secretario de Organización y el Secretario de Administración y Finanzas del Secretariado Permanente del Comité Confederal. Esta Comisión emitirá un informe a la Conferencia.</p>
<p><u>Article 64è.-</u> Si fos precís elegir Comissions de Ponència es formaran pels delegats i les delegades elegits per la Conferència.</p> <p>La Comissió presentarà a la Conferència el dictamen elaborat. Si aquest fos majoritari i, després del debat que la Mesa consideri convenient, s'efectuarà la votació. Si obtingués la majoria dels vots representats, es considerarà acord de la Conferència i es tancarà el punt.</p> <p>Si pel contrari no obtingués aquesta majoria, es passarà a votació la resta de propostes, que resultarà acord de Conferència la que obtingui la majoria simple.</p>	<p>Artículo 59. Si fuera preciso elegir Comisiones de Ponencia se formarían por los delegados elegidos por la Conferencia. La Comisión presentará a la Conferencia el dictamen elaborado que a continuación se presentará al Pleno de la misma, pudiendo los Sindicatos que lo deseen presentar enmiendas parciales si las hubiera, que en ningún caso -a juicio de la Comisión-desvirtuarán ni irán en contra del sentido y contenido del dictamen que se trate, en cuyo caso se tendrían que presentar como voto particular.</p> <p>Cada Comisión de Ponencia se retirará a debatir las enmiendas que admite o no, elaborando a continuación su dictamen definitivo que se presentará al Pleno para su discusión y votación. Las enmiendas no aceptadas podrán ser reconvertidas en votos particulares de acuerdo con lo estipulado en el</p>

	Reglamento de Congresos.																
<u>Capítol Quart: Del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya.</u>	Capítulo tercero. Del Comité Confederal de la CGT																
<p><u>Article 65è.-</u> El Comitè Confederal és l'òrgan que coordina i desenvolupa l'execució dels acords presos per la CGT de Catalunya en els seus Congressos, Plens Confederals i Conferències Sindicals.</p> <p>Està format pel Secretariat Permanent i els Secretaris de les federacions territorials i sectorials.</p> <p>Cada Secretaria General de federació territorial i com a representant d'aquesta tindrà els vots que li corresponguin segons la taula d'afiliats/des següent:</p> <table border="0"> <tr> <td>Fins a 100 afiliats/des</td> <td>1 vot</td> </tr> <tr> <td>De 101 a 200 afiliats/des</td> <td>2 vots</td> </tr> <tr> <td>De 201 a 400 afiliats/des</td> <td>3 vots</td> </tr> <tr> <td>De 401 a 800 afiliats</td> <td>4 vots</td> </tr> </table> <p>De 801 endavant 1 vot per cada 800 afiliats.</p> <p>Només es recorre a l'ús del vot proporcional quan el tema estigui a l'ordre del dia i s'hagi demostrat la incapacitat per establir un acord general de consens. En aquest cas, per prendre un acord, serà necessari com a mínim el vot favorable d'un terç de les federacions presents, s'arrodonirà a l'alça.</p> <p>Els/les secretaris/es de les federacions sectorials podran votar quan es tractin assumptes reivindicatius.</p> <p>Les federacions sectorials a l'igual que el Secretariat Permanent, de manera col·legiada, comptaran amb un vot.</p>	Fins a 100 afiliats/des	1 vot	De 101 a 200 afiliats/des	2 vots	De 201 a 400 afiliats/des	3 vots	De 401 a 800 afiliats	4 vots	<p>Artículo 45. El Comité Confederal de la CGT es el órgano que coordina y desarrolla la ejecución de los acuerdos tomados por la Organización en sus Congresos y Plenos Confederales. Está formado por el Secretariado Permanente y los Secretarios de las distintas Confederaciones Territoriales y Federaciones Sectoriales.</p> <p>Cada Secretario General de la Confederación y en representación de la misma tendrá los votos que le corresponda con arreglo a la tabla siguiente de afiliados:</p> <table border="0"> <tr> <td>Hasta 100 afiliados</td> <td>1 voto</td> </tr> <tr> <td>De 101 a 500</td> <td>2 votos</td> </tr> <tr> <td>De 501 a 1.000</td> <td>3 votos</td> </tr> <tr> <td>De 1.001 a 2.000</td> <td>4 votos</td> </tr> </table> <p>De 2001 en adelante 1 voto más por cada 2.000 afiliados o fracción.</p> <p>Sólo se recurrirá al uso del voto proporcional cuando se haya demostrado la incapacidad para establecer un acuerdo general de consenso. En este caso, para tomar un acuerdo se requerirá al menos el voto favorable de un tercio de los Secretarios Generales de las Confederaciones, redondeándolo al alza. El voto proporcional sólo se podrá utilizar para temas que consten en el orden del día previo.</p> <p>Los Secretarios de las Federaciones podrán votar cuando se traten asuntos reivindicativos. Las Federaciones, al igual que el Secretariado Permanente, éste de forma colegiada, contarán con un voto.</p>	Hasta 100 afiliados	1 voto	De 101 a 500	2 votos	De 501 a 1.000	3 votos	De 1.001 a 2.000	4 votos
Fins a 100 afiliats/des	1 vot																
De 101 a 200 afiliats/des	2 vots																
De 201 a 400 afiliats/des	3 vots																
De 401 a 800 afiliats	4 vots																
Hasta 100 afiliados	1 voto																
De 101 a 500	2 votos																
De 501 a 1.000	3 votos																
De 1.001 a 2.000	4 votos																
<p><u>Article 66è.-</u> El Comitè Confederal es reunirà de manera ordinària cada sis setmanes i extraordinàriament quan ho estimi convenient l'SP o un terç dels seus membres.</p> <p>Les Plenàries es convocaran com a mínim amb 15 dies d'antelació, trameten l'ordre del dia als responsables d'aquest, així com la documentació que es consideri necessària per facilitar una millor anàlisi.</p> <p>Serà necessari efectuar Plenàries prèvies de federació territorial, per a les Plenàries Ordinàries, i el seu termini de convocatòria serà com a mínim d'una setmana.</p> <p>Cas d'una convocatòria extraordinària, l'Ordre del Dia, que constarà dels temes que l'originen, es trametrà amb la màxima antelació possible.</p> <p>Els acords i propostes de les Plenàries del Comitè Confederal arribaran als sindicats en el mínim de temps possible, mitjançant acta.</p>	<p>Artículo 46. El Comité Confederal de la CGT se reunirá de forma ordinaria cada dos meses, y extraordinariamente cuando lo estime conveniente el Secretariado Permanente, o 1/3 de los miembros de dicho Comité.</p> <p>Las Plenarias se convocarán con al menos quince días de antelación, remitiéndose el orden del día a los miembros del mismo, así como la documentación que se considere necesaria para facilitar un mejor análisis del mismo. En el caso de una convocatoria extraordinaria, el orden del día, que constará de los temas que lo originan, se remitirá con la máxima antelación posible. Será preceptiva la celebración de Plenarias en las Confederaciones Territoriales antes de la celebración de las Plenarias Estatales Ordinarias.</p>																

<p><u>Capítol Cinquè: Del Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya.</u></p>	
<p><u>Article 67è.-</u> L'SP del Comitè Confederal és l'òrgan màxim de gestió. Coordina i desenvolupa el treball del Comitè Confederal a fi i efecte que els acords i decisions de l'organització es portin a terme amb eficàcia.</p>	<p>Artículo 47. El Secretariado Permanente del Comité Confederal de la Confederación General del Trabajo (CGT) es el máximo órgano de gestión de la Organización. Coordina y desarrolla el trabajo del Comité Confederal de la CGT a fin de que los acuerdos y decisiones de la Organización se lleven a cabo con eficacia</p>
<p><u>Article 68è.-</u> L'SP del Comitè Confederal està format per la Secretaria General i les Secretaries d'Organització, que du implícita la Vice-secretaria General; d'Acció Sindical; d'Administració i Finances; de Comunicació i Imatge; d'Acció Social i aquelles que es creuin convenients.</p>	<p>Artículo 48. El Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT está formado por la Secretaría General y las Secretarías de: Organización, que lleva implícita la Vicesecretaría General, Acción Sindical, Administración y Finanzas, Comunicación, Acción Social y aquellas otras que se crean convenientes en un máximo de cuatro más.</p>
<p><u>Article 69è.-</u> L'SP del Comitè Confederal serà elegit pel Congrés Confederal i, excepcionalment per un Ple Confederal, entre les candidatures obertes, encara que estiguin incompletes, que seran proposades pels sindicats i es coneixeran amb 15 dies d'antelació. Els components de les candidatures hauran d'acceptar prèviament el càrrec.</p>	<p>Artículo 49. El Secretariado Permanente del Comité Confederal de la Confederación General del Trabajo (CGT) será elegido por el Congreso Confederal y, excepcionalmente, por un Pleno Confederal, entre las candidaturas abiertas aunque estén incompletas, designando el cargo/s, propuesto/s por los sindicatos, que serán conocidas con 15 días de antelación a la elección.</p>
<p><u>Article 70è.-</u> El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, serà de quatre anys, podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals pel Congrés o el Ple corresponent.</p>	<p>Artículo 50. El período de permanencia en el cargo de los miembros del Secretariado Permanente, incluido el Secretario General, será de cuatro años, permaneciendo en funciones durante el proceso de renovación, no pudiendo en ningún caso repetirse más de dos mandatos seguidos.</p>
<p><u>Article 71è.-</u> Els/les components de l'SP podran assistir a qualsevol reunió dels ens federats a la CGT de Catalunya, encara que ho faran a títol informatiu, amb veu i sense vot.</p>	
<p><u>Article 72è.-</u> Cada secretaria del Secretariat Permanent amb les secretaries de la mateixa àrea de les federacions territorials i sectorials formaran els Consells Confederales.</p>	
<p><u>Capítol Sisè: De la Secretaria General de la CGT de Catalunya.</u></p>	<p>Capítulo quinto. Del Secretario General de la CGT</p>
<p><u>Article 73è.-</u> La Secretaria General ostentarà la representació pública i legal de la CGT de Catalunya, tindrà les facultats legals que li corresponguin com a representació legal i pública de la CGT de Catalunya, a més d'aquelles que es recullen expressament a l'annex d'aquests Estatuts. Aquestes facultats seran exercides en assumptes d'interès per a la CGT de Catalunya, i serà responsable davant d'aquesta de la seva gestió.</p> <p>Podrà delegar funcions, facultats i poders, fins i tot referents a convocar eleccions sindicals i signar candidatures electorals, en els membres del Comitè Confederal.</p> <p>Per delegar funcions haurà d'informar prèviament als membres de l'SP</p>	<p>Artículo 51. El Secretario General de la Confederación General del Trabajo (CGT) ostentará la representación pública y legal de la Confederación General del Trabajo, teniendo las facultades legales que le correspondan por dicha representación, así como las que se recogen expresamente en el anexo de estos estatutos. Estas facultades serán ejercidas en asuntos de interés para la CGT siendo responsable ante la misma de su gestión.</p>
<p><u>TÍTOL XI. DEL DRET DE REPRESENTACIÓ DE LES OPCIONS MINORITÀRIES</u></p>	
<p><u>Article 74è.-</u> En aquells acords que el sindicat prengui per elevar a un comici superior, així com en l'elecció de delegats/des, si hagués alguna proposta que</p>	

<p>agrupés com a mínim el 30% dels vots presents, aquesta tindrà dret a ser representada en funció del nombre de vots obtinguts, que s'arrodonirà a la baixa si no dona un resultat exacte.</p> <p>El dret de representació de les opcions minoritàries no podrà degenerar en el reconeixement tàcit o explícit dels corrents organitzats.</p> <p>El dret de representació de les opcions minoritàries es limita a l'àmbit de la CGT de Catalunya.</p>	
<p><u>TÍTOL XII. DISSOLUCIÓ DE LA CGT DE CATALUNYA</u></p>	<p>Título IX: Disolución de la CGT</p>
<p>Article 75è.- La Confederació General del Treball de Catalunya (CGT de Catalunya), no podrà dissoldre's amb l'acord en contra , almenys, d'un terç dels sindicats a ella adherits, reunits en un Congrés Confederat convocat per aquest motiu, en el qual es resoldran totes les incidències que se'n deriven.</p>	<p>Artículo 71. La CGT no se podrá disolver si así lo acuerda, al menos, 1/3 de los sindicatos a ella adheridos, reunidos en Congreso Confederat convocado al efecto, en el cual se resolverán cuantas incidencias se deriven de la misma.</p>
	<p>Artículo 72. Caso de disolución de la CGT, el propio Congreso convocado al efecto decidirá sobre el destino que se dará a su patrimonio.</p> <p>No obstante lo anterior, las fincas de la c/ Sagunto 15 de Madrid, en las que actualmente tiene su sede el Comité Confederat de la CGT, o las que en sustitución de las mismas pudieran adquirirse, pasará en pleno dominio a una entidad sin ánimo de lucro que tenga entre sus fines los que se especifican en la letra f) del artículo 2 de estos Estatutos.</p>
	<p>Título X: Fusión de la CGT</p>
	<p>Artículo 73. La fusión de la CGT con cualquier organización sindical se podrá efectuar si así lo acuerdan más de 2/3 de los sindicatos a ella adheridos, reunidos en Congreso Confederat convocado al efecto, en el cual se resolverán cuantas incidencias deriven de la misma</p>
<p><u>TÍTOL XIII. DEL PATRIMONI DE LA CGT DE CATALUNYA.</u></p>	<p>Título XI: Del patrimonio de la CGT</p>
<p><u>Article 76è.- El patrimoni de la CGT de Catalunya està integrat per:</u></p> <p>a) Les quotes dels seus afiliats i les seves afiliades.</p> <p>b) L'anomenat patrimoni històric de la CNT que pugui correspondre-li.</p> <p>c) Els béns mobles i immobles que per qualsevol títol han estat o puguin ser adquirits per la CGT de Catalunya i pels ingressos que dels esmentats béns se'ns deriven.</p> <p>d) Qualsevol altre recurs legalment obtingut.</p>	<p>Artículo 74. El patrimonio de la CGT está integrado por:</p> <p>a) Las cuotas de sus afiliados.</p> <p>b) El denominado patrimonio histórico de la CNT que pudiera corresponderle.</p> <p>c) Los bienes muebles e inmuebles que por cualquier título han sido o puedan ser adquiridos por la Organización y por los ingresos que de los citados bienes se deriven.</p> <p>d) Cualquier otro recurso legalmente obtenido.</p>
	<p>Artículo 75. A través de las distintas Secretarías de Administración y Finanzas, tanto los afiliados como los entes confederales podrán solicitar y tendrán derecho al conocimiento de la situación económica del</p>

	ente orgánico al cual se encuentren adheridos, con especificación del carácter, origen y destino de los correspondientes medios económicos disponibles.
<u>TÍTOL XIV. DISPOSICIONS ADDICIONALS I FINALS.</u>	Título XII: Disposiciones transitorias, adicionales y finales
	Disposiciones transitorias Primera. Los sindicatos actualmente constituidos con menos de 75 afiliados, continuarán como tales hasta el próximo Comicio estatal de sindicatos (Conferencia o Congreso), momento éste en que, de no haber alcanzado los referidos 75 afiliados, pasarán a integrarse en el sindicato de Oficios Varios como una sección del mismo. Para los sindicatos de nueva creación regirá el Artículo 11 de estos Estatutos.
Primera.- Els dubtes que puguin suscitar-se en la interpretació d'aquests Estatuts seran suplides per resolucions del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya, mentre que el Primer Ple Confederal o l'immediat Congrés resolgui definitivament. Igualment es procedirà amb les possibles llacunes que puguin tenir aquests Estatuts.	Disposiciones adicionales Primera. Las dudas que se pudieran suscitar en la interpretación de estos Estatutos serán resueltas mediante resoluciones del Comité Confederal de la CGT con mayoría de dos tercios, en tanto que el primer Pleno o el inmediato Congreso Confederal resuelva definitivamente.
Segona.- Quan l'òrgan a qui correspon convocar qualsevol comici (ordinari o extraordinari) des de l'assemblea d'un sindicat fins el Congrés Confederal, no atengui a la sol·licitud formal que a l'efecte presentessin els interessats en l'esmentada convocatòria (afiliats/des, sindicats..., segons el comici que fos); els sol·licitants podrien fer l'esmentada convocatòria directament ajustant-se per això a la reglamentació existent.	Disposiciones adicionales Segunda. Cuando el órgano al que correspondiese convocar cualquier comicio (ordinario o extraordinario), desde la Asamblea de un Sindicato hasta el Congreso Confederal, no atendiese a la solicitud formal que al efecto presentasen los interesados en dicha convocatoria (afiliado, sindicatos..., según el comicio de que se tratara), los solicitantes podrían hacer la misma, a través del S.P. del ente inmediatamente superior, ajustándose para ello a la reglamentación existente al respecto. Esta disposición será de aplicación a todos los organismos confederales.
Tercera.- La CGT de Catalunya no respondrà, ni subsidiàriament, de les accions o omissions comeses pels diferents ens a ella federats, llevat que expressament i per escrit s'hagi autoritzat pel Secretariat Permanent del Comitè Confederal o existís acord ferm (quant a això).	Tercera. La Confederación General del Trabajo (CGT) no responderá, ni aun subsidiariamente, de las acciones u omisiones cometidas por los diferentes entes a ella federados, salvo que expresamente y por escrito haya sido autorizado por el Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT o existiera acuerdo firme al respecto.
Quarta: El període de permanència com a delegat del comitè d'Empresa, de Personal, de Junta de Personal, de delegats sindicals i de prevenció, serà de quatre anys, podent ser elegits per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per l'organisme corresponent.	
	Quarta. En consonancia con el acuerdo del XIII Congreso de fomentar la autoorganización de parados y paradas, la CGT organizará a sus afiliados y afiliadas en situación de desempleo en los sindicatos correspondientes a su último trabajo, a su sector de trabajo tradicional o a los sindicatos de Oficios Varios/Actividades Diversas en caso de desempleados

	<p>y desempleadas a la búsqueda de su primer trabajo.</p> <p>Paralelamente los diferentes entes territoriales fomentarán la creación de coordinadoras que por Confederación conformarán una coordinadora confederal de parados y paradas de la CGT. A tal efecto, el Comité Confederal de la CGT dotará de medios a esta coordinadora para su funcionamiento.</p>
DISPOSICIONS FINALS	Disposiciones finales
<p>Primera.- Aquests Estatuts entraran en vigència al dia següent de la seva aprovació, essent obligatori des d'aquest dia el seu compliment per a tots els afiliats i les afiliades i per a tots els ens de la CGT de Catalunya.</p>	<p>Primera. El presente Estatuto entrará en vigor una vez publicado por el Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT y, en cualquier caso, transcurridos dos meses del día de finalización del Congreso que lo hubiera aprobado, debiendo ser observado por todos los afiliados y entes federados o adheridos a la Confederación General del Trabajo (CGT).</p>
<p>Segona.- Allò establert en aquests Estatuts només podrà ser revisat i modificat en un Congrés Confederal de la CGT de Catalunya en què figuri explícitament a l'ordre del dia.</p> <p>Qualsevol modificació a aquests Estatuts de la CGT de Catalunya haurà de comptar amb una majoria favorable de dos terços dels vots presents.</p>	<p>Segunda. Lo establecido en el presente Estatuto sólo podrá ser revisado y modificado por el Congreso Confederal de la Confederación General del Trabajo (CGT), figurando explícitamente en el Orden del Día. Cualquier modificación a los actuales Estatutos y Reglamentos de la CGT deberá contar con una mayoría favorable de dos tercios de los votos.</p>
	<p>Tercera. A los comicios de carácter estatal que celebre la CGT, ya sean ordinarios o extraordinarios, ningún ente confederal podrá asistir representado de manera fraccionaria, sino con los votos totales que le correspondan según se establece en estos mismos Estatutos de la CGT.</p> <p>Ello no obsta para que se pueda establecer la representación de minorías en los ámbitos territoriales, siempre a partir de lo que se detalla a continuación:</p> <p>-Sólo podría aplicarse hasta donde acabase el respectivo nivel de actuación propia.</p> <p>-Es previo que así lo decidan de forma orgánica los afectados, por lo que cada ente que lo quiera deberá celebrar su correspondiente comicio, siendo la Asamblea (caso de Sindicatos), un Pleno (caso de Federaciones locales, comarcales, intercomarcales o provinciales) y un Congreso (caso de Confederaciones territoriales).</p> <p>-Las Federaciones Sectoriales y/o Sindicatos Federales no podrían acordar unas normas de representación semejantes, pues sus comicios se encuadran en el ámbito estatal.</p> <p>-Aunque en una Confederación o Federación territorial se aprobara la aplicación del 30% de representatividad para los comicios de su ámbito, si uno de los Sindicatos implicados aprueba por mayoría simple en asamblea la no división de sus votos, y así lo refleja en su particular normativa, nadie podrá obligarle a ello, pues siempre primará la autonomía de decisión y actuación del Sindicato. -Quien en su ámbito quisiera aplicar esta cuestión lo deberá</p>

	<p>contemplar en sus Estatutos orgánicos.</p>
<p><u>ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CONFEDERACIO GENERAL DEL TREBALL DE CATALUNYA (CGT DE CATALUNYA)</u></p> <p>La Secretaria General, en representació de la CGT de Catalunya podrà intervenir i actuar en tota classe de fets, actes i negocis jurídics, exercitant, transigent, extingint o exhaustint drets, accions o excepcions en totes les seves incidències i recursos ordinaris o extraordinaris, compresos els de queixa, responsabilitat civil, cassació, revisió davant Jutjats i Tribunals.</p> <p>Corporacions, autoritats i funcionaris de qualsevol ram, grau, jurisdicció -compreses la civil, penal, per denúncia, querella o informe civil, governativa, contencios i econòmic-administratives, social, o de treball de l'economia, de l'agricultura, l'habitatge, taxes, sindical o qualsevol altre comú o especial, ja creades o que en endavant s'estableixi- amb tantes facultats siguin pressupost, desenvolupament, complement o conseqüència de la seva actuació processal plena, fins obtenir resolució favorable definitiva, ferma i executòria i el seu acompliment.</p> <p>Podrà sotmetre's a competència, taxar i refusar, ratificar escrit i peticions, fer compareixences personals, declaracions jurades o simples, fer cobraments i pagaments de quantitats. Operar amb caixes d'Estalvis, Caixes oficials, Bancs, fins i tot el d'Espanya i les seves sucursals, fent tot quant la legislació i pràctiques bancàries permetin. Continuar, obrir i cancel·lar comptes corrents i llibretes d'estalvi, comptes de crèdit i caixes de seguretat. Administrar en els més amplis termes, béns mobles i immobles.</p> <p>Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs. Comprat, vendre o permutar pura o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat tota classe de béns o immobles, drets reals i personals. Constituir, acceptar, modificar, ajornar i cancel·lar total o parcialment abans o després del seu venciment, s'hagi o no acomplert l'obligació assegurada, hipoteques, penyores, prohibicions i tota classe de garanties. Podrà alçar o cancel·lar embargaments, segrestos i anotacions preventives, demanar desnonaments, llançaments i possessió de béns. Sol·licitar l'adjudicació de béns en pagament de tot o parts de crèdits o quantitats reclamades; instar o oposar-se, autoritzacions judicials, expedients, consignació, lliberament o domini, designar perits, síndics, administradors, interventors i membres de tribunals col·legiats, fer, rebre i emplenar requeriments i notificacions judicials. Atorgar poders a advocats i procuradors. Podrà delegar funcions, facultats i poders en els membres del Secretariat Permanent del Comitè Confederal, en els membres dels Secretariats Permanents de les federacions territorials i sectorials.</p>	<p>Anexo a los estatutos de la Confederación General del Trabajo (CGT)</p> <p>El Secretario General, en representación de la Organización, podrá intervenir y actuar en toda clase de hechos, actos y negocios jurídicos, ejercitando, transigiendo, extinguiendo o agotando derechos, acciones o excepciones en todas sus incidencias y recursos ordinarios o extraordinarios, comprendidos los de queja, responsabilidad civil, casación, revisión ante los Juzgados, Tribunales, Magistraturas, organismos, corporaciones, autoridades y funcionarios de cualquier ramo, grado, jurisdicción -comprendidas la civil (contenciosa y voluntaria), penal, por denuncia, querella o parte civil, gubernativa, contenciosos y económico-administrativas, social o del trabajo, de la economía, de la agricultura, la vivienda, tasas, sindical, o cualquier otra común o especial, ya creada o que en adelante se establezca-con cuantas facultades sean presupuesto, desenvolvimiento, complemento o consecuencia de su actuación procesal plena, hasta obtener resolución favorable definitiva, firme y ejecutoria, y su cumplimiento.</p> <p>Podrá someterse a competencia, tachar y recusar, ratificar escritos y peticiones, hacer comparecencias personales, declaraciones juradas o simples; hacer cobros y pagos de cantidades. Operar con cajas de ahorro, cajas oficiales, bancos, incluso el de España y sus sucursales, haciendo todo cuanto la legislación y prácticas bancarias permitan. Seguir, abrir y cancelar cuentas corrientes y libretas de ahorro, cuentas de crédito y cajas de seguridad. Administrar en los más amplios términos bienes muebles e inmuebles.</p> <p>Reconocer deudas y aceptar créditos, hacer y recibir préstamos. Comprar, vender o permutar pura o condicionalmente, con precio confesado, aplazado o pagado al contado toda clase de bienes e inmuebles, derechos reales y personales. Constituir, aceptar, modificar, posponer y cancelar, total o parcialmente antes o después de su vencimiento, hállese o no cumplido la obligación asegurada, hipotecas, prendas, prohibiciones y toda clase de garantías. Podrá alzar o cancelar embargos, secuestros y anotaciones preventivas, pedir desahucios, lanzamientos y posesión de bienes. Solicitar la adjudicación de bienes en pago de todo o parte de créditos o cantidades reclamadas; instar u oponerse a autorizaciones judiciales, expedientes de consignación, liberación o dominio, designar peritos, síndicos, administradores, interventores y miembros de tribunales colegiados, hacer, recibir y cumplimentar requerimientos y notificaciones judiciales. Otorgar poderes a abogados y procuradores. Podrá delegar funciones, facultades y poderes en los miembros del Secretariado Permanente del Comité Confederal, en los miembros de los Secretariados Permanentes de las Confederaciones Territoriales y en los miembros de los Secretariados Permanentes de las Federaciones Sectoriales</p>

