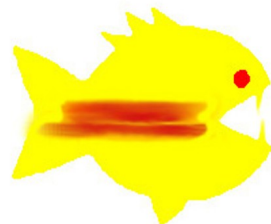


**¡VOTA  
CGT!**



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**

**SI NADIE TRABAJA  
POR TÍ,  
QUE NADIE DECIDA  
POR TÍ**



**MAS ALLÁ  
DE LAS  
ELECCIONES  
SINDICALES**

**POR UN SINDICALISMO:** AUTÓNOMO, DE ACCIÓN,  
SOLIDARIO, HONESTO, PARTICIPATIVO, DE APOYO  
MUTUO Y DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL.

**SECCIÓN SINDICAL DHL CIM VALLÉS**

## PROPUESTAS DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CGT

### DHL EN CIM VALLÉS

Un **convenio** que recoja, como mínimo, todos los derechos que ya teníamos anteriormente, y luchar por mejorarlos, (Para ello será indispensable el apoyo de l@s trabajador@s). Recogeremos las diferentes aportaciones e ideas que se nos hagáis llegar para añadir a la negociación del convenio. **No aceptaremos una nueva congelación salarial** (no hay que olvidar la pérdida de poder adquisitivo, más de un 10%, desde el 2010) Sin duda, el convenio y los temas que nos afecten a CIM VALLÉS, deben ser negociados por los representantes de los trabajador@s, que est@s elijan libremente en las urnas, y no por personas ajenas, con otros intereses político-sindicales.

Más **participación** de l@s trabajador@s, mediante asambleas, en la toma de decisiones sobre los aspectos que más nos afecten. **Realizar un trabajo común entre las secciones sindicales, promoviendo el dialogo y el debate entre las mismas.** ya que entendemos que esto beneficia al conjunto de los trabajador@s.. Hacer especial hincapié en realizar todas las reuniones necesarias, que a día de hoy no se venían realizando, así como reuniones extraordinarias en temas de suma importancia, como despidos, sanciones etc., **Desde nuestra sección sindical esperamos que se acaben las mayorías** y poder alcanzar un consenso en el seno del comité de empresa y de no ser así: que decidan l@s trabajador@s mediante asamblea.

Una **prevención de riesgos** basada en la consulta continuada y participación de l@s trabajador@s. En este aspecto consideramos que en los años anteriores se ha sido muy blando, muy permisivo con la pasividad de la empresa en prevención de riesgos laborales, solo hemos de ver el estado del pavimento (desde hace años está en

un estado lamentable), así como, el mal estado y la falta de jaulas para depositar la mercancía, estado pésimo de las taquillas, proliferación de insectos en los vestuarios, falta de iluminación en algunos puntos etc. Sin olvidar la sobrecarga de trabajo que llevamos sufriendo día tras día y a lo que no se pone ninguna solución.

**Fomento de la contratación**, proponer e informar, sobre las actuaciones para la consecución de una plantilla con más trabajador@s, mediante contratos indefinidos de los ETT'S. **iii**Cuantos trabajador@s muy valid@s han estado y están durante años con nosotr@s trabajando en precario, en semi-esclavitud, sin vacaciones, ni días de asuntos personales etc.!!!

**Horas sindicales:** l@s delegad@s de CGT que pudiesen salir elect@s

- Cogerán las horas sindicales justas y necesarias, evitando hacerlo sobre todo los lunes y los viernes, (salvo temas de urgencia o fuerza mayor) durante muchos años hemos visto como delegados sindicales se aprovechaban de su crédito horario para enlazar fines de semana largos y otros menesteres de índole meramente personal.

- Evidentemente no habrá liberad@s en la Sección Sindical de CGT.

- **l@s TRABAJADOR@s MEREcen QUE SUS REPRESENTANTES, ACTUEN CON UNA HONESTIDAD INTACHABLE.**

- **DESDE CGT ENTENDEMOS QUE LOS REPRESENTANTES O DELEGAD@s ELEGIDOS EN LAS URNAS, SON SOLO PORTAVOCES DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS.**