

División entre centrales sindicales en la compañía de autobuses

El Ayuntamiento dará a conocer su postura la próxima semana

El Ayuntamiento explicará públicamente cuál es su postura en torno al problema existente en el seno de la compañía municipal de autobuses a causa de la división que hay entre las centrales sindicales.

Esquemáticamente, el conflicto radica en las elecciones celebradas el pasado mes de noviembre en la compañía, en las que no participó la UGT. Una vez celebradas, un decreto del Gobierno establecía la posibilidad de que se celebraran otras atendiendo a las nuevas normativas. Tanto Comisiones Obreras, como la CNT —ambas centrales participantes en las primeras elecciones— no están dispuestas a volver a celebrar otras. Así las cosas, la postura de la empresa, según manifestó el delegado de Servicios, Eduardo de Paz, en las reuniones mantenidas ayer con estas centrales sindicales, el Consejo de Delegados y la representación de los trabajadores independientes, no puede ser más difícil. Si se convocan nuevas elecciones, dos de las tres centrales no participarán. Si no se convocan, otra central sindical no reconoce al Consejo de Delegados elegido. Y cualquier tipo de negociación es prácticamente imposible.

Por otra parte, UGT ha presentado ante la delegación provincial de Trabajo una impugnación en la que solicita que el delegado de Trabajo se pronuncie sobre el tema. Como quiera que es-

ta decisión puede retrasarse, y ante la falta de unidad sindical, el Ayuntamiento expuso ayer que entre los días 28 al 31 de este mes de marzo dará a conocer públicamente su postura. Actitud que, en todo caso, quedaría condicionada por el dictamen de la delegación de Trabajo si éste llega a producirse. Esta decisión del Ayuntamiento podría ser, casi con toda seguridad, la celebración de un referéndum entre los trabajadores de la compañía de autobuses en el que se solicitaría a sus empleados que se pronunciaran sobre la celebración de nuevas elecciones o, por el contrario, si aceptaban el actual Consejo de Delegados.

La reunión de ayer, que en muchos momentos resultó muy tensa, no se llegó a adoptar ningún acuerdo, pese a la flexibilización de la postura por parte de Comisiones Obreras y CNT. La actitud de la UGT, adoptada en asamblea según manifestaron sus representantes, no dejó lugar prácticamente a negociación alguna.

Tísner expone los dibujos que publicó en «La Vanguardia»

Los dibujos que Tísner publica periódicamente en «La Vanguardia», esas simpáticas estampas de la vida y la calle catalana que llevan el título de «Color Local», han llegado ya al número 20 y serán expuestos al público a partir del próximo martes, día 21 de marzo, en la Galería Vell i Nou, exposición que se prolongará hasta mediados de abril.

La Confederación General de Cuadros y Mandos españoles, reunida en Barcelona

Constituyen una fuerza intermedia, apolítica, entre patronales y centrales sindicales

La Confederación General de Cuadros y Mandos (C.G.C.M.) celebra actualmente en Barcelona su I Congreso Nacional que es, a la vez, una reunión que encaminada a un más estrecho contacto a nivel de todo el país y de toma de posiciones en orden a reivindicaciones y postura a mantener frente a la Administración, las centrales sindicales y las patronales, por cuantos están situados, por su trabajo, en este nivel intermedio tan importante en toda empresa. La Confederación quiere, a ejemplo de la «Confédération Générale des Cadres» francesa, agrupar en un sindicato libre, independiente y apolítico, a los cuadros y mandos españoles, cualquiera que sea su profesión o actividad.

Invitado especial al Congreso, cuyas tareas empezaron ayer y terminan hoy, es M. Yvan Charpentí, presidente de la Confederación Francesa, al que acompañan M. Corentin Gálvez, delegado general de la CGC; M. Antoine Jiménez, presidente del Sindicato de Cuadros de la Industria Química de los Pirineos y otras personalidades del vecino país. Todos ellos concurren a la rueda de prensa convocada ayer por los responsables de la Confederación Española, señores Valls Juvé, delegado general; Montesino, delegado de Barcelona; Garín, delegado de Navarra; Panadés, del grupo textil incorporado, y Sobregrau, secretario general, entre otros.

Constitución y actuación de la CGCM

En la reunión de Barcelona, acordada en otra anterior celebrada en Pamplona, se han perfilado definitivamente las futuras actuaciones de este nuevo Sindicato o Confederación, en el que se han integrado organizaciones de 38 provincias españolas, ahora representadas en el Congreso; el organigrama de servicios, y la actuación en cuanto a coordinación entre sí de los sindicatos, federaciones, uniones regionales y provinciales, procediéndose por último a la elección de junta directiva, de acuerdo todo ello con los estatutos de la Confederación.

La CGCM concretará su futura actuación en unos principios básicos y en tres principales objetivos: política de empleo, considerándolo como el bien más preciado, que es preciso mantener a toda costa; política de relaciones con la empresa, entendiéndose que ésta debe estar al servicio del país y del hombre, y política de salarios, de acuerdo con la libre negociación y la jerarquización de los mismos.

Los señores Valls Juvé, Garín, Monte-

sinos, Sobregrau y Panadés ampliaron con todo detalle estos propósitos, ya conseguidos en Francia y en otras naciones, en las que la posición de los «cadres» en el conjunto laboral está reconocida y amparada por la legislación y en los que, su presencia, tanto a nivel numérico como de decisión e influencia —como explicó M. Charpentí— es de considerable importancia.

Empleo, empresa y salarios

Para la CGCM el empleo debe estar promovido y organizado bajo la tutela y responsabilidad tanto del Estado como de los organismos sociales. Un crecimiento económico mantenido no puede obtenerse más que a través de una amplia concertación de las representaciones sociales del país y de una verdadera descentralización. La Confederación, apolítica, es esencialmente apartidista y entiende que a los sindicatos corresponde la representación de los trabajadores en la empresa y a los partidos políticos la de los ciudadanos ante el Estado. La acción sindical está de otra parte fundada en la voluntad de construir mediante el diálogo, no de destruir. Entiende asimismo que la concertación, la vigilancia y el derecho de control de ges-

ción garantizan una vida participativa de los trabajadores en la empresa.

Y, en cuanto a los salarios, la Confederación reafirma el principio de su libre negociación entre los representantes sociales, pero estima que igualarlos es cambiar de sociedad, ya que el mando preparado y capaz es merecedor de una retribución acorde con su preparación y su gestión y, por tanto, las mejoras y aumentos deben ser proporcionales, sin que ello signifique que no estén dispuestos a sacrificarse en beneficio de las clases más modestas.

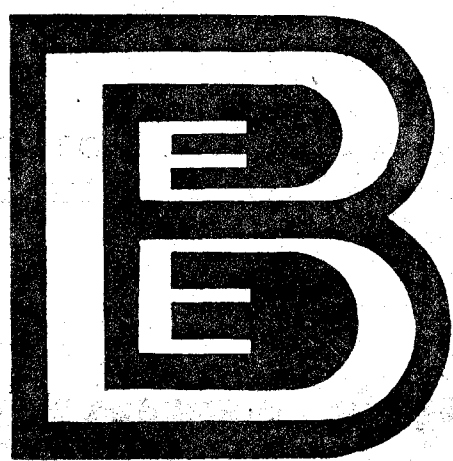
Covigilancia y diálogo

En el aspecto político, cada trabajador es libre de opinión y de partido, pero no debe hacer política dentro de la empresa, para evitar que ésta sea un campo de enfrentamientos que sólo perjuicios llevaría al propio trabajador. Tampoco postula, antes al contrario, la cogestión y la autogestión, pero sí la covigilancia y el diálogo. La autoridad de un jefe o un cuadro de mando en la empresa puede mantenerse dejando que en ella intervinga la parte trabajadora.

Postula asimismo la Confederación la creación de un tercer colegio sindical, como órgano de acción y de expresión entre empresa y trabajadores, y rechaza el calificativo de «amarillos» que se les imputa como si en realidad fueran los cuadros y mandos parte de la misma empresa, de la que, en el mejor de los casos, tienen una delegación de autoridad. Esta independencia a todo nivel se defenderá ante toda eventualidad y, si no es posible, la Confederación desaparecerá. «Nada debemos a nadie, ni nada hemos recibido de nadie», dijeron los responsables de la Confederación General de Cuadros y Mandos. Y así piensan continuar, unidos, en la defensa de sus intereses ante el Estado, la empresa y el trabajo, amparándose en una organización específica, dirigida al examen y resolución de sus problemas.

RESTAURANTE FINISTERRE A SUS DISTINGUIDOS CLIENTES

Durante esta Semana Santa permanecerá cerrado desde el día 20 al 27 de marzo, ambos inclusive.



inauguramos una sucursal más en:
LA JUNQUERA Mayor, 90

BANCO EXTERIOR DE ESPAÑA

a su servicio en todo el mundo

La nueva dimensión del fuego

Rowenta Butler

(Vara de fuego)

Elegante y preciso. Propio para el hogar, la oficina y múltiples empleos.

Llega y puede más.

Rowenta

EN LOS ESTABLECIMIENTOS DEL RAMO

LA SOLUCION RAPIDA PARA LOS NOVIOS



Todo en una sola visita:

Muebles de todos los estilos
Electrodomesticos
Articulos Menaje
Objetos de Regalo y
Listas de Boda, con unos descuentos...

MARQUES DEL DUERO, 72 AL 80
Junto salida metro Pueblo Seco
Parking propio