

Macosa, Olivetti, Aiscondel

Llueven acciones por los convenios

Hoy inician una huelga de cuarenta y ocho horas los mil ochocientos trabajadores de Macosa como forma de presión ante las negociaciones del convenio que se hallan en punto muerto, según informan fuentes de UGT.

Frente al aumento del dieciséis por ciento solicitado por los trabajadores, a fin de garantizar el poder adquisitivo, así como otras mejoras sociales y derechos sindicales, la empresa ofrece un aumento del trece por ciento y un seguro de vida para los trabajadores.

También hoy tendrá lugar una asamblea en la AISS, en la que los trabajadores se plantearán las acciones a emprender en el futuro y hablarán sobre la continuidad o no de la huelga en el caso de que la patronal no modifique su postura.

Auxini: Ya son dos semanas de huelga

Continúa la postura cerrada de la dirección de la empresa Auxini, a pesar de la intervención de la Delegación de Trabajo, cuando ya se han cumplido las dos semanas de huelga, según informaron fuentes de los trabajadores.

Asimismo, manifestaron que en las últimas asambleas celebradas han decidido continuar con la actitud de paro hasta que la empresa no ceda en su postura intransigente.

Los motivos del conflicto son: «El despido de un trabajador, el expediente y posterior despido de un delegado, la eliminación de una prima en el mes de enero por parte de la empresa, de forma arbitraria y caprichosa y la negociación de un convenio para que se apliquen las medidas de seguridad e higiene adecuadas, ya que los accidentes son numerosos».

Desde un principio los trabajadores han intentado por todos los medios que la patronal se sentara a negociar.

Auxini depende del INI y pertenece al ramo de Construcción, realizando actualmente las obras de edificación de una planta de tratamiento de soja para OESA en el puerto de Barcelona.

Olivetti parará jueves y viernes

Mañana y pasado irán a la huelga los trabajadores del Grupo Olivetti con el fin de tratar de desbloquear las negociaciones del convenio que se encuentran encalladas por la postura intransigente de la patronal, según informan fuentes de CC.OO.

El Grupo Olivetti engloba a cuatro empresas: Hispano Olivetti, Mucomsa, Rápida y Commeta.

Aiscondel, activa

Desde el pasado día uno, y en principio a lo largo del presente mes, los trabajadores de la empresa Aiscondel de Cerdanyola, del ramo de Químicas, realizan diariamente paros de dos horas en cada turno para presionar a la empresa ante las negociaciones del convenio, tras haber finalizado las primeras seis reuniones sin ningún acuerdo, según informan fuentes de CC.OO.

Los dos puntos básicos en los que persisten las posturas opuestas son la congelación de la paga de beneficios y la congelación de la antigüedad. Esto supondría para la empresa un ahorro de unos diez millones de pesetas en 1979. Los trabajadores no aceptan estas congelaciones que suponen una especulación con los avances ya obtenidos en anteriores convenios.

Además, se resalta el hecho de que en los pasados meses de diciembre y enero la empresa ha dedicado sesenta millones de pesetas a «despidos voluntarios» primados de unos treinta trabajadores.

División en el conflicto de Banca

Dos opciones para una huelga

Un sector, partidario del paro indefinido frente al intermitente

(Redacción.) — Dos son las asambleas convocadas a raíz de la huelga de Banca en Barcelona. Dualidad fruto de las divergencias surgidas entre las centrales sindicales con presencia en el ramo.

Por una parte, existe la convocatoria a una asamblea a celebrar a las diez y media de esta mañana en el Palacio de los Deportes —Montjuïc— que parte de la coordinadora de comités de huelga de Banca, entidad que apoya CNT. La celebración de la asamblea de hoy se planteó en la reunión que diversos representantes e los huelguistas llevaron a cabo el pasado lunes en locales de la AISS barcelonesa y en la que la mayoría se mostraron partidarios de efectuar un llamamiento a la huelga indefinida que, en todo caso, debería cristalizar en el encuentro de esta mañana.

De otra parte, fuentes de CC.OO. informaban ayer que, tras diversos contactos mantenidos entre CC.OO., UGT, USO y CSUT, se había decidido llamar a una asamblea, a celebrar también hoy, en un local distinto, aún por determinar a la hora de redactar estas líneas.

Recordemos al respecto que la huelga de Banca —huelga que se inició con carácter intermitente el pasado día tres y que siguió con dos nuevas jornadas de paro durante los pasados días siete y ocho— volvió a reiniciarse el pasado lunes en esta su tercera etapa, que debería concluir hoy. El paro se coordina a nivel de Estado y viene en función de las negociaciones de convenio, en las que patronal no se ha mostrado dispuesta a aceptar los planteamientos salariales de los trabajadores y si en cambio a introducir la posibilidad de existencia de la jornada partida, aspecto éste totalmente contestado por los empleados del ramo.

Seguros, discute hoy

Los trabajadores del sector de Seguros de Barcelona, decidrán la postura a tomar so-



Los megafonos no parece hayan servido para trasladar las reivindicaciones a la patronal. (Foto: Se-Grà.)

bre la contraoferta propuesta ayer en Madrid de forma unilateral por parte de los representantes de CC.OO. y UGT, en la comisión negociadora de los trabajadores a la patronal, en torno a las deliberaciones del convenio, según acordaron en una asamblea general celebrada ayer.

La CNT mostró su disconformidad con la contraoferta por haberla llevado a cabo la comisión negociadora sin consultar antes a los trabajadores. A pesar de ello, un portavoz de este sindicato manifestó en la asamblea que CNT acataría la decisión de los trabajadores en el caso de que estos aceptasen la contraoferta.

Por su parte, CC.OO. y UGT señalaron que, aunque se podía poner objeciones a la actitud de sus representantes en la comisión negociadora a la hora de realizar la contraoferta, había que tener en cuenta diversos factores como era el de que en algunas empresas se estaban planteando volver al trabajo y que la comisión debía tener un margen de confianza para poder negociar.

CC.OO. y UGT también plantearon la necesidad de volver al trabajo unidos en el

caso de que la huelga se fuera disgregando y ver, en la continuación de las negociaciones, qué posturas se podían tomar si los empresarios no cedían, poniendo como ejemplo la realización de huelgas intermitentes. Hoy se celebrarán asambleas por empresas para decidir si aceptan o no la contraoferta de la comisión negociadora y a las once volverá a celebrarse una asamblea general en la que se discutirá la información que aporten los representantes de las diferentes empresas.

Materiales de construcción, con problemas

Según informa la Federa-

ción de Comercio de UGT de Catalunya, ayer 13 de febrero, se celebró la segunda sesión de negociación del convenio de Materiales de la Construcción de Barcelona. En la reunión anterior se planteó la necesidad de que dicho convenio se hiciera extensivo a toda Catalunya, pero una vez realizados contactos con las patronales de las tres restantes provincias, dos de ellas (Lleida y Girona) se han mostrado opuestas a la unificación, mientras que la de Tarragona ha expuesto la necesidad de retrasar su contestación. Ante ello, la mesa negociadora ha decidido continuar las negociaciones para el convenio de Barcelona, dejando abierta la posibilidad de que Tarragona se adhiera a las mismas, si así lo considera oportuno.

Ante la plataforma presentada por la parte trabajadora, cuyos puntos más importantes son: reducción del periodo de pruebas, nueva clasificación profesional; jornada laboral de 40 horas; aumento lineal de 6.000 ptas., y jubilación a los 60 años, dieta 1.500 ptas. y media-dieta 400, y derechos sindicales, la patronal ha planteado de que en algunos puntos se remitía al anterior convenio, y en otros planteaba modificaciones, las cuales, según la Federación de Comercio de UGT, representan una vuelta atrás de las mejoras conseguidas en el Convenio anterior. Por otra parte, la patronal ha planteado la negación a negociar algo que no sea alguno de los puntos a los que ella se refiere.

El próximo día 19, hay prevista una nueva reunión.

ACTES ELECTORALS A BARCELONA

PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA (PSC-PSOE)

DIA 14

CASC ANTIC

Penya Barcelonesa
Baixa Sant Pere, 55 Hora 8 vespre

Joan Reventós Jordi Casanovas
Josep Andreu i Abelló Presentará
Felip Solé i Sabaris Miquel Sapllehy
Lluís Lardin

SARRIA

Caputxins de Sarriá
Cardenal Vives i Tutó, 16 Hora 10 vespre

Joan Reventós Lluís Reverter
E. Martín Presentará
Joan Casanelles Josep Santiago

DRETA DE L'EIXAMPLE

Parroquia Verge de Montserrat
C. Telégrafo Hora 8 vespre

Raimon Obiols Josep Ignasi Urenda
Rodolf Guerra Presentará
Ans Ballebó Pere Narbona

EL SOCIALISME
SI QUE TE SOLUCIONS

Tribuna Sindical

Negociar para mejorar

Se avecina una avalancha de convenios importantes. A lo largo de este año se negociarán en Catalunya aproximadamente unos 860 convenios, de los cuales 422 pertenecen a Barcelona, 45 a Girona, 38 a Lleida, 65 a Tarragona y 290 son interprovinciales. En su mayoría han caducado al finalizar 1978. Los demás vencerán durante 1979, dándose los Convenios más importantes durante la primavera (Metal, Construcción, Hostelería, etc.). Es decir que, de un modo u otro, todos los trabajadores de Catalunya van a estar pendientes de mejorar su situación concreta a lo largo de este año.

UGT de Catalunya tiene ante sí un gran reto. Para las centrales sindicales, es la hora de la verdad. Se trata de dar una respuesta sindical eficaz y coherente que permita hacer avanzar las posturas de los trabajadores.

Las condiciones políticas y económicas no son favorables para un sindicalismo de grandes logros, pero sí que es el momento para que los trabajadores, a través de nuestra central sindical, emprendamos movilizaciones consecuentes para conseguir que mejore —o como mínimo, que se mantenga— nuestra situación.

No es el momento de las grandes disquisiciones teóricas, sino la hora de realizar un sindicalismo coherente. Se trata de negociar para mejorar. Ante la ineptitud del Gobierno de UCD para resolver los grandes problemas del país (paro, seguridad pública, derechos sindicales, autonomías) y ante la intransigencia e incapacidad negociadora de la patronal, los ugetistas hemos de responder de una manera responsable, coherente y exigente.

Responsabilidad, coherencia y exigencia

Responsable, abriendo cauces de negociación, tratando de llevar a la mesa de conversaciones plataformas realistas y posibilistas que contengan la solución de los problemas más acuciantes de la clase obrera, agotando todas las posibilidades de diálogo y negociación.

Coherente, sin demagogias ni engaños a los trabajadores, planteando con realismo la situación económica y política del país, pero sin dramatismos ni entreguismos, exigiendo donde sea posible aumentos razonables (que nosotros fijamos en torno al 16%), dando soluciones al problema del paro y reclamando los derechos sindicales.

Exigente, porque no vamos a tolerar actuaciones intransigentes o denigratorias por parte de patronal o Gobierno.

UGT de Catalunya está por la movilización para conseguir nuestras reivindicaciones. En este sentido, apoyaremos y protagonizaremos acciones, por más duras que puedan ser, siempre que sirvan para una negociación que mejore la situación. Descartamos, pues, las huelgas testimoniales o sin fines concretos. La huelga, hoy, ha de servir para lograr cosas concretas a la hora de la negociación colectiva.

Febrero y marzo serán meses en que va a ponerse a prueba la capacidad de nuestra central. Es la hora de hacer sindicalismo activo, un sindicalismo de participación, y de respuestas concretas a los problemas de la clase obrera. Hemos de movilizarlos. Hemos de negociar para mejorar nuestras posiciones de clase.

RAFAEL MADUENO
Secretari d'Acció Sindical
UGT de Catalunya