

Encierro en los locales del bar-cafeteria

35 trabajadores atrapados en La Atalaya

No cobran desde el mes de mayo y sus puestos están gravemente amenazados

El jueves por la tarde decidieron no trabajar más, poniendo en práctica el meridiano planteamiento de que, si no se cobra, no se trabaja. Sin cobrar, lo que se dice sin cobrar ni un duro, llevan ya desde el pasado mes de mayo. Sopórtando irregularidades y con atrasos pendientes a modo de norma fija, dos años.

No puede decirse, pues, que los trabajadores del complejo Atalaya — restaurante, club y bar-cafeteria, todo ello en un moderno edificio

No puede decirse, pues, que los trabajadores del complejo Atalaya — restaurante, club y bar-cafeteria, todo ello en un moderno edificio de la barcelonesa Dagonal, esquina Avenida de Sarriá — no hayan dado muestras de paciencias, buena voluntad y, en definitiva, de responsabilidad a lo largo de todo este tiempo. Responsabilidad que en todo momento han eludido los empresarios, de quienes la única explicación que han recibido a tenor del conflicto es la tan socorrida frase de que «no hay dinero». Sin más.

De modo que la actitud de paro ha venido seguida de un encierro en el interior de la cafetería — planta baja del edificio —, que viene durante ya tres días.

— Cuando comunicamos a nuestros superiores que parábamos con la intención de no volver a trabajar hasta que se nos pagara la totalidad de lo adeudado, recibimos la in-



“Encerrados por no poder comer”, dice la pancarta. (Fotos: Soteras.)

dicación de desalojar los locales. En ese momento nos dimos cuenta de que, si lo hacíamos, si salíamos, probablemente no íbamos a entrar más. Por eso decidimos encerrarnos, que en el salvés quien pueda en que estamos metidos, no están las cosas como para andarse con tonterías.

Salvés quien pueda que ha supuesto que, de la sesentena de trabajadores empleador en Atalaya «en los tiempos en que todo iba bien para nosotros, dentro de lo que cabe, claro», queden treinta y cinco. Y es que no todo el mundo tiene madera de héroe, ni el suficiente voluntarismo e independencia económica como para trabajar de balde. Y muchos, decenas, se han ido hartos de aguaitar.

Los que no se fueron y tomaron sus vacaciones en el mes de agosto — la totalidad del personal del restaurante, que quedó cerrado a principios de dicho mes — se han vuelvo a abrirse.

Y Francisco Durán y Andrés Durán, hermanos, gerentes y propietario del negocio, respectivamente, sin decir palabra, salvo lo de que «no hay dinero».

— No pedimos más que lo que es nuestro: nuestros salarios desde el mes de mayo, la extraordinaria de julio y, en algunos casos, los atrasos pendientes desde el setenta y ocho. Liquidación, indemnización y carnet de paro, en definitiva, en vista de que los hermanos Durán no parecen estar dispuestos a continuar. Pero es que no encontramos



interlocutor para poder llevar adelante todo ello. Esto es penoso, y exasperante.

En condiciones precarias

Y duro también. Los encerrados comen — malcomen — en la cocina del bar-cafetería. Y duermen en los asientos de que dispone el local. Salen y entran — el encierro va por turnos, para hacerlo más soportable — por la escalera interior del edificio que da acceso a los apartamentos porque los propietarios, una vez conocieron la decisión adoptada por los empleados, se dieron buena prisa en cerrar las puertas de entrada de la cafetería y colocar un letrero en el que podía leerse: «cerrado por reformas». Letrero que los encerrados reti-

raron para colocar en su lugar la justa explicación de los hechos: «estamos aquí porque no nos pagan?».

Y ahí están. Porque no les pagan y porque los patrones que durante años y años organizaron su trabajo han enmudecido de un tiempo a esta parte. Actitud que, sin duda, debe corresponderse con los planteamientos empresariales de ayer, de hoy y nos tememos que de mañana, basados en la consideración de que el respeto que el trabajador debe demostrar hacia el empresario — hacia «su» empresario — no debe darse en aquellos casos en que los términos se plantean a la inversa.

Son muchas las situaciones que así lo demuestran.

M. A. LOPEZ

Este fin de semana

CNT: Pleno regional de sindicatos

(Redacción). — Ayer y hoy se desarrolla el pleno regional de sindicatos de la CNT en el que, entre otros temas, se va a debatir un planteamiento de cara a la recuperación del patrimonio histórico y la conveniencia o no de que el actual comité nacional prolongue su mandato, ya caducado, hasta la celebración del Congreso de CNT, según informa la secretaria de Prensa del comité regional de Catalunya.

En el mismo pleno, los sindicatos de la CNT catalana debatirán sobre su situación actual frente a la actividad sindical, el Estatuto del Trabajador, los pactos y el paquete de medidas económicas y sobre la problemática de los presos libertarios.

En torno al plan económico y el decreto sobre revisión salarial, el comité regional de CNT hizo llegar hasta nuestra redacción en días pasados un comunicado de repulsa, a través del que manifiesta entender que el aumento salarial «debería ir estrechamente relacionado con las necesidades inmediatas de los trabajadores» y rechaza y denuncia el decreto como «desestabilizador, antiobrero y lesivo para la economía de los trabajadores».

Probablemente en Tarragona

Municipales, a la huelga de celo

Reus (Baix Camp). — Toda la Policía Municipal de la provincia podría ir a una huelga de celo a causa del conflicto originado en Reus, según ha anunciado la Asociación profesional de funcionarios del cuerpo de Policía Municipal.

Un escrito firmado por 56 guardias fue elevado al alcalde de la ciudad pidiendo aclaraciones sobre 17 puntos que afectaban al funcionamiento y servicio de la Guardia Municipal que, en general, mostraba su descontento por el deterioro que sufre su imagen y por la falta de resolución de los responsables del Consistorio, a la vez que reivindicaba aspectos laborales como la desaparición de la gratificación de 1.500 pesetas, sustituyéndola por un plus de peligrosidad de 5.000 ptas., y el concierto de una póliza de seguros con el fin de garantizar su seguridad.

«Queremos un reglamento de trabajo con régimen de sanciones para ser útiles a nuestra ciudad, pero nunca deseamos vernos vigilados, perseguidos ni amenazados en la vía pública por nadie perteneciente a ningún clan, ya que bastante hemos tenido con los 40 años de dictadura del régi-

men anterior», decían en su escrito, en el que concedían un plazo de ocho días al alcalde para que diera la respuesta que, de no producirse, daría lugar al inicio de una huelga de celo.

Paralelamente, y sin conexión alguna con el escrito, al parecer, el Ayuntamiento incoaba un expediente de expulsión al jefe de la Policía Municipal, Francisco Romero, por faltas que se le imputaban. En este clima de malestar se produce la respuesta del alcalde en la que, tras afirmar que las reclamaciones de tipo laboral serán estudiadas, sale en defensa de los consellers, cuya actuación quedaba en entredicho en la nota de la Policía y aperece a los guardias de apertura de expedientes laborales y disciplinarios a los firmantes del escrito-denuncia, reafirmando asimismo en el expediente contra el jefe de la Policía, que seguirá su curso.

Así las cosas, la Asociación provincial de funcionarios de la Policía Municipal hace público un comunicado reprobando la actitud antisocial del Ayuntamiento de Reus y denunciando la «maniobra» contra el jefe de la Policía y el sujeto destinado al servicio

de noche. «Esta Asociación quiere dejar bien claro que apoyamos la postura de nuestros compañeros de Reus y, de no mediar aclaración o respuesta, nos veremos obligados a unirnos a la posible huelga de celo.»

Implicaciones políticas

Las implicaciones políticas del «affaire» enseguida afloraron. El comité local de UCD se reúne urgentemente y decide solicitar un Pleno extraordinario para que se informe públicamente de todo lo sucedido y se busquen soluciones de diálogo para evitar unas tensiones que, de agravarse, podrían ser irreversibles en perjuicio para la ciudad.

A nivel de calle, se especula con las «simpatías derechistas» del jefe de Policía. Se producen las respuestas de los aludidos en el primer escrito de la Policía al alcalde, que desmenten las exposiciones hechas. Y el Ayuntamiento de Reus, con mayoría de izquierdas, ve crecer ante sí un problema que puede adquirir proporciones extramunicipales.

DOLORS JUANPERE



Tras la huelga generalizada en La Llagosta

La patronal de Reiosa readmite

La Llagosta. (Vallés Oriental). — A consecuencia de la huelga general que se realizó el pasado jueves, en solidaridad con los despedidos de las empresas Reiosa y Goquiroy, convocada por las centrales sindicales Comisiones Obreras, CNT y USO, y que colapsó

totalmente a La Llagosta con el paro de industrias, talleres, bares y tiendas, la patronal de Reiosa, después de conversaciones con una representación de los trabajadores han llegado a varios puntos de acuerdo.

El más importante es la decisión de la empresa de

readmitir a la totalidad de trabajadores despedidos. Este acuerdo verbal será ratificado el próximo martes en la Delegación de Trabajo.

GLORIA ARIMON

(Foto: Enric Quintana.)



Construimos toda clase de armarios y cocinas a medida
 PARA INFORMACION A
 Tels. 249 2126-334 1008

ORISA

Av. J. Aranda, 21
 HOSPITALET

CEP Rambla Catalunya-Rosellón Tel. 228 13 12

ABIERTA MATRICULA DE:

- 8º de Básica y Graduado Escolar
- Formación Administrativa 1º y 2º Grado.
- Secretariado Intensivo de 120 horas
- Técnico Administrativo
- Secretariado Alta Dirección
- Mecanografía y Taquigrafía audiovisuales
- Bolsa de Trabajo.

Horario flexible de mañana, tarde y noche.

MECAMAN

La ÚNICA estantería metálica de casilleros de acero adaptada para la industria del Automóvil

- Desmontable
- Gran variedad de cajones
- Ferreterías
- Repuestos textiles
- Oficinas
- Farmacias
- Accesorios Radio y TV

ENTREGA INMEDIATA EN MECAMAN

