

Sin pasar por los requisitos legales

# Miniwatt «regula» plantilla

Hoy se celebra en Magistratura el juicio por despido de tres obreras

(Redacción.) — Hoy se celebra en la Magistratura n.º 13 el juicio contra la empresa Miniwatt, del grupo Philips, demandada por tres trabajadoras despedidas que también han interpuesto una querrela criminal por coacción, chantaje y fraude.

Estas trabajadoras, después de denunciar su despido, fueron forzadas por la empresa a firmar un finiquito, con lo que perdían sus derechos a reclamar por ello. Dadas las peculiares circunstancias en que se firmó ese finiquito, el abogado defensor, Solé Barberá, cursó la querrela criminal, siendo aplazada la vista del juicio hasta hoy.

Son muchos los trabajadores que Miniwatt ha conseguido despedir por este procedimiento, reiteradamente denunciado por fuentes laborales y sindicales.

Miniwatt está llevando a cabo una reestructuración de la empresa con regulación de plantilla y pérdida de puestos de trabajo, sin haber pasado por los requisitos legales establecidos.

Toda esta problemática entronca con el abandono que existe a nivel de representación de los trabajadores, ya que el comité de empresa ha sido prácticamente desmantelado, precisamente cuando su presencia y su trabajo eran más necesarios.



Una empresa beligerante

Las fuertes tensiones a las que los trabajadores de Miniwatt en general, y el comité de empresa en particular, están sometidos, ha hecho que sus miembros más destacados y combativos dimitieran por no poder superar los problemas internos, que en opinión de los trabajadores tienen su origen en la constante actitud beligerante de la empresa.

Este es el caso de dos mandos intermedios, ambos ex delegados que, después de veinte años en la empresa, han sido sancionados por diversas cuestiones, y castigados antes de que la autoridad laboral se pronuncie. Han sido aislados de sus compañeros, rebajados de categoría ejecutando labores subalternas y uno de ellos puede per-

der emolumentos si pasa a trabajar en turno normal.

Los trabajadores se preguntan dónde están las garantías sindicales en esta empresa, y quién, en este clima, puede presentarse a elecciones para defender los derechos de los trabajadores, si las personas del comité combativas se convierten automáticamente en objeto de sanciones y despido para la empresa.

Consideran también las mismas fuentes que estos hechos favorecen la formación de un comité de empresa amarillo que sea del gusto de la empresa, pero que no cumpliría más función que la de existir formalmente, sin aportar ninguna ayuda a los muchos problemas laborales y las constantes reclamaciones legales que en Miniwatt se plantean.

## Enfermos fuera

Otro conflicto se plantea con los obreros deficientes que están o van a ser regulados, por considerar la empresa que su rendimiento no es óptimo.

Las enfermedades contriadas son producto del tipo de trabajo. Se dan lesiones de espalda por cargar pesos excesivos y úlceras de duodeno en personas que han cambiado con frecuencia de turno de trabajo.

Se teme que el proceso de regulación encubierta continúe el próximo año, y que será según los presupuestos empresariales. Conseguir que Miniwatt sea competitiva con sus precios cuando España entre en el Mercado Común y considerar el más alto rendimiento como factor único prioritario.

## Convenio del Textil

### La plataforma ya está en manos de la patronal

(Redacción.) — Ayer tuvo lugar en el Colegio de Abogados de Barcelona la primera reunión cara al convenio estatal del Textil.

En este primer encuentro, los representantes de CC.OO., UGT y USO, integrados todos ellos en la comisión negociadora de convenio, hicieron entrega de la plataforma reivindicativa a los representantes de la patronal, actualmente agrupados en el denominado «consejo intertextil español».

El texto de la plataforma, elaborado conjuntamente por las tres centrales sindicales antes mencionadas, recoge, entre otras reivindicaciones, la petición de un salario mínimo intertextil de ochocientos setenta y cinco pesetas, incremento salarial según el IPC del setenta y nueve, vacaciones de treinta días para todos los sectores; pagas extras a tenor de treinta días; participación en los beneficios y, entre las medidas para generar empleo, la semana de cuarenta horas, jubilación a los sesenta años y control de los trabajos a domicilio. Igualmente, los derechos sindicales están explicitados en el texto reivindicativo.

Los representantes obreros solicitaron ayer de la patronal: que la negociación comience a partir del próximo siete de enero y que se lleve a cabo en Barcelona. Peticiones a las que la patronal se comprometió a responder de modo concreto en breve.

## Solidaría con un ingeniero

### Maquinista paró una hora

(Redacción.) — Ayer por la mañana, la casi totalidad de la plantilla de Maquinista de Pamplona, realizó una hora de paro como protesta por el traslado a un departamento de proyectos de un ingeniero industrial, cesado como sub-jefe de una línea de ferrocarriles.

El Sindicato de Técnicos, Profesionales y Cuadros de CC.OO. ha denunciado este hecho como una violación de los derechos sindicales de un trabajador y entendiéndolo este hecho como una «sanción por la participación del mencionado ingeniero, miembro del comité de empresa, en el paro de cinco horas del día veintinueve».

La Maquinista Terrestre y Marítima ha sido hasta ahora la única empresa de la que tengamos noticia que paró cinco horas en vez de las cuatro convocadas por CC.OO.

La dirección de Maquinista no ha considerado el traslado de sección de este trabajador, como una sanción, sino como una necesidad en la producción.

## Sectores de motociclismo y electrónica de consumo

### Buscan salidas globales a la crisis

(Redacción.) — Los comités de empresa de Lavis, Cessa, Wanguard, Cosmo, Inter-Grundig, Lámparas Z, Altavoces Bonjochs y Saimé, han celebrado una reunión con CC. OO., UGT y otras centrales sindicales para estudiar la situación de Lavis, en proceso de regulación de jornada, y la propuesta de este colectivo de atajar conjuntamente la crisis del sector de la electrónica de consumo.

Se trata, según fuentes laborales, de conseguir conjuntamente con ayuda de la administración y de la empresa privada, que la competencia de las grandes multinacionales haga desaparecer la industria catalana y española.

En esta reunión se ha constatado que en este sector se está llevando a cabo una «reestructuración salvaje» en base a una única condición, los despidos.

Se han dado a conocer las gestiones realizadas por centrales sindicales cerca de la administración y la patronal, para llevar a cabo la reconversión del sector que permita garantizar los puestos de trabajo actuales y su continuidad.

Los reuniones consideraron que todas estas gestiones, absolutamente necesarias, no darán fruto si no van acompañadas por la constante presión de los trabajadores del sector, fundamentalmente afectados.

Se acordó una nueva reunión para el día dieciséis de diciembre que se hace extensiva a otras empresas relacionadas con el tema, para coordinar de forma estable el tra-

bajo entre comités de empresa, centrales y trabajadores, y estudiar nuevas formas de presión y movilización para el ramo.

## Motocicletas y velocímetros: rechazan el acuerdo económico con Japón

La situación anteriormente expuesta se repite en cierto modo con el subsector de las motos en el ramo del metal.

Los comités de Derby, Ossa, Bultaco, Montesa y Moto-trans (Ducati), celebraron una reunión el pasado lunes para estudiar los problemas que les afectan.

En esta reunión se acordó expresar la disconformidad de estos comités ante la firma inminente de un acuerdo hispano-japonés que ofrece la posibilidad de dar entrada a productos y capital nipón en el Estado español.

Esto irá en detrimento de la industria y la tecnología nacionales. Esto conllevaría un aumento de paro expedientes de crisis, etc., y afectaría de modo indirecto a centenares de familias de trabajadores, sobre todo en Catalunya.

Se ha creado una comisión que trabaja en la elaboración de un minucioso estudio del sector y sus posibilidades de futuro. Para ello se recabará la ayuda de las centrales sindicales.

## El comité nacional habla del Congreso que comienza mañana:

### «No al paleoanarquismo en CNT»

(Redacción.) — «El Congreso de CNT va a suponer una renovación del anarcosindicalismo, no una ratificación. Porque la sociedad actual no es la de los años treinta y se trata ahora de que el anarcosindicalismo responda a las necesidades de los trabajadores en el ochenta.» Con estas palabras el comité nacional de la CNT abordó ayer en rueda de prensa el Congreso que esta central sindical va a iniciar mañana en Madrid.

Así, y tras hacer referencia a los muchos cambios sustanciales acaecidos desde los cuarenta y tres años comprendidos entre la celebración del anterior congreso y el actual — el neocapitalismo imperante en Europa, la existencia de un mayo francés... por ejemplo — hechos que han supuesto el surgimiento de una época radicalmente distinta a la anterior, el comité nacional ha manifestado su «no al reencuentro con la CNT del pasado» y un «sí a la renovación de la estrategia anarcosindicalista».

Y en esta tesitura se plantea el Congreso.



Enrique Marcos.



Francesc Boldú.

## «Renovación no es claudicación»

Considera al respecto el comité nacional que «renovación no supone claudicación ni abandono de principios, algo que nadie ha cuestionado; el objetivo sigue siendo del comunismo libertario. Sólo que para poder avanzar hacia esos fines — CNT va a seguir manteniendo sus características de organización antipolítica, partidaria de la acción

directa... — no se puede seguir con estrategias históricamente superadas».

Así pues, lo que CNT como organización se plantea en este Congreso «no es la consolidación, lo que supondría dar de nosotros mismos una imagen conservadora».

Y es que, a decir del comité nacional, «el paleoanarquismo de los años treinta no resulta adecuado para los ochenta».

## «Oposición inmovilista»

También matizaron los convocantes que «la oposición al Congreso ha venido precisamente por parte de los sectores inmovilistas, desconectados del presente y faltos de visión de futuro, quienes ahora pretenden que el Congreso consagre ese inmovilismo que se traduce de sus declaraciones».

Para insistir: «No se trata de hacer tabla rasa del pasado, sino de recoger las enseñanzas que nos sirvan de cara al futuro, para potenciar ese futuro».

## «Un Congreso de síntesis»

Planteadas las cosas de tal forma, el comité nacional entiende que el Congreso que comienza mañana «deberá lograr una síntesis entre estas dos concepciones» con lo que CNT pueda lograr «una coherencia interna que ahora no tiene, hecho que se traduce al exterior».

Coherencia que «no va a obtenerse mediante una ortodoxia sectaria y dogmática, sino mediante la adecuación de la estrategia a la realidad de los problemas de hoy».