



El Congreso de Castelldefels ya resultó muy problemático.

FECSA: Continúa la huelga

UGT y USO firmaron el convenio

En la jornada de ayer paró el cuarenta por ciento de los trabajadores

Comisiones Obreras y el Sindicato Unitario continúan hoy la huelga en FECSA (Fuerzas Eléctricas de Catalunya) y denuncian la firma del convenio llevada a cabo por UGT y USO en la tarde de ayer: una firma que la Dirección General de Trabajo no parece estar dispuesta a homologar.

La huelga comenzó a partir de las seis de la mañana de ayer y se extenderá hasta las seis de la mañana de mañana, viernes, preveyéndose para hoy, según informó **MUNDO DIARIO** un portavoz de Comisiones Obreras, mayor incidencia que en la jornada de ayer.

Los centros de producción más importantes de FECSA, —siempre según informe de la central convocante de la huelga—, funcionaron ayer al mínimo técnico, siendo los servicios de reparación de averías los más afectados por el paro, aunque no se produjo ningún incidente grave e incluso se atendieron dos casos de extrema gravedad.

En Badalona, Sant Adria,

Gavà, Tremp, Sant Celoni, Puigcerdá, Granollers y L'Hospitalet el paro fue total en el personal manual, desde primeras horas de la mañana. En Mataró y Ascó se registró un alto índice de paro. Un cuarenta por ciento de los trabajadores en una plantilla de seis mil, secundó la huelga.

«La producción, informó Comisiones Obreras en su valoración de la primera jornada de huelga, se ha reducido a un tercio de lo normal, bajando la carga en cinco bloques de Sant Adria y en dos de la central trémica de la colle Mata. Se produjeron 750.000 kilovatios, cuando en días normales la cifra es el triple. La dirección de FECSA

realizó una serie de interconexiones con HECSA y ENHER.»

UGT y USO firmaron en Madrid

Hacia las siete y media de la tarde, y después de que las partes negociadoras fueran citadas a las cuatro y media en la Dirección General de Trabajo en Madrid, UGT y USO firmaron, con la parte económica de FECSA, el convenio colectivo, firma a la que no accedieron ni Comisiones Obreras ni el Sindicato Unitario.

Fuentes de Comisiones Obreras manifestaron a **MUNDO DIARIO** que el director general de Trabajo no parecía, sin embargo, dispuesto a homologar este convenio.

«Con esta firma, dijo un portavoz de CCOO a **MUNDO DIARIO**, la huelga

no sólo no se desconvoca, sino que se producirá con mucha más fuerza.»

Como ya se informó, la petición de huelga no sólo abarcaba las dos jornadas de ayer y hoy, sino que están previstos nuevos paros para los días 21 a 2 y 8 a 11 de abril.

Comisiones Obreras insiste en que el objetivo de esta huelga no se relaciona con el aumento salarial que se ofrece, sino con la forma injusta en que se reparte, y contra la creación de nuevas categorías, la movilidad de la plantilla, etc. Manifiesta, asimismo, la sindical, que «el propósito de los trabajadores no es producir apagones y perjudicar a los usuarios, sino únicamente disminuir la producción y no reparar más averías que las urgentes». «Si se producen apagones generalizados, éstos serían únicamente imputables a la irresponsable actitud empresarial.»

Expulsados de USO en Barcelona

«UCD quiere dominar»

José Corell, hasta ahora secretario de relaciones políticas de la USO, Benito Fernández y Ramón Puiggrós, del secretariado confederal de la USO por Catalunya, miembros, los tres, de la denominada corriente socialista autogestionaria y que, como tales, han sido expulsados de USO, tras el Consejo Confederal extraordinario celebrado la semana pasada en Madrid, convocaron ayer en Barcelona una rueda de prensa, en la que explicaron sus puntos de vista sobre lo sucedido en la central sindical.

La versión de los hechos difiere, como la noche del día,

de la versión de Manuel Zaguire, secretario general de la USO, que también convocó a los periodistas en Barcelona hace unos días.

Para los que se denominan socialistas autogestionarios y están actualmente en debate con Comisiones Obreras, a fin de integrarse en la central comunista, lo sucedido en USO «es un intento claro de UCD por dominar una central con siglas históricas». «Zaguire dice que nosotros hemos sido atrapados por Comisiones, pero la verdad es que nosotros descubrimos su operación de vaciar a la USO de contenido y acercarla a UCD.»

Tribuna sindical

Incapacidad dirigente

Desde una perspectiva histórica, académica, será de una gran importancia, o al menos de gran interés, el estudio del trasvase constante de afiliación de unas organizaciones a otras. El interés se centrará en el cambio de etiqueta de esos afiliados o militantes y en el efecto que ello está representando en cada una de las organizaciones llamadas obreras.

En términos generales este trasvase se da a partir de dos concepciones opuestas de lo que debe ser una organización obrera. Por un lado, en aquella concepción que considera de suma importancia la cantidad de afiliación (de alguna manera las organizaciones sindicales de signo marxista o socialista, o de aquellos grupos políticos que, sin conculgar con la línea oficialista de esas centrales, coinciden en interesarse por las masas) y, por otro lado, aquellas organizaciones que deben darle prioridad al mantenimiento de unas estructuras clásicas (no anacrónicas), que sean la respuesta coherente en su actividad, a su concepción finalista de los principios y finalidades que pregonan y por las que dicen luchar.

Dadas estas premisas, se da un constante trasvase de afiliación de unas organizaciones a otras y diferentes interpretaciones dentro de cada una de ellas, que en las últimas acaban siendo también un abandono de la organización para pasarse a otras.

Beneficio para las estructuras de poder

Ahora bien, el problema político que existe en este trasfondo y que seguramente pasa inadvertido a sus protagonistas, es el beneficio que las estructuras de poder consiguen en todo ello.

Una vez pasó en este país

la euforia de la afiliación y se llegó a la concretización de la misma (un 25% de las fuerzas productivas) empieza la guerra del cambio de afiliación, las escisiones, expulsiones o anexionaciones. Si esto, de entrada, puede ser y darse como normal y lógico, fruto de una evolución tanto individual como colectiva de la interpretación de lo que debe ser la organización obrera, hay un par de constantes que me llevan a la reflexión que quiere este trabajo.

Primera. Curiosamente en los últimos años estos conflictos (con diferentes matices) se han dado entre principios de año y primavera. Entre principios de año y primavera es cuando más negociaciones de convenios y más conflictos laborales se dan.

Segunda. Tanto en unos casos como en otros siempre se habla del fantasma de UCD como potenciador del conflicto (ver escisión o expulsiones de USO). Y en algunos casos más extremos, como en CNT, de operaciones policíacas ligadas a Presidencia, para desorganizar o desarticular a supuestos grupos anarquistas que desarrollarían su actividad en la central anarcosindicalista.

En estos conflictos siempre una de las partes en litigio se convierte en portea-tandarte de la autonomía sindical (escindidos de CNT) y la otra parte viene a convertirse a pesar de ella misma y con la colaboración de la prensa en el santuario de la ortodoxia y del anacronismo.

¿Existe o no el interés del Gobierno en crear una tercera central sindical? De alguna manera es lógico el interés gubernamental en querer contrarrestar a cualquiera de las centrales mayoritarias (CC.OO. y UGT), sin tener que potenciar, a pesar suyo, a la otra. Si bien el interés político de UCD en convertir a UGT en una central seria, homologable europea... choca con

la línea del PSOE, que debe utilizar el sindicato como apoyo a sus planteamientos políticos, también es claro que los socialistas aprovechaban esta coyuntura para enfrentarse a los comunistas (véase sobre todo la actuación de los socialistas en los últimos conflictos urbanos donde encabezaban la administración, por ejemplo en el conflicto de los transportes urbanos de Barcelona).

Representatividad obrera

Además del enfrentamiento político hay otro factor importante a considerar. Hay que ver si alguna central sindical puede otorgarse alguna representatividad de la clase obrera. Esta pregunta y la evidencia de la integración del movimiento obrero, son los pilares de la crisis actual de afiliación y militancia obrera, entiéndase sindical.

Existe un verdadero problema de titularidad en la representación de los trabajadores. El desencanto, que a nivel político-parlamentario tiene una enorme expresión en la escasa participación electoral, tiene en el campo sindical una tremenda expresión: la constante delegación —en no importa quién—, de los intereses colectivos. Este hecho es el más grande contraste con lo que siempre fue (incluso durante el franquismo) el movimiento obrero español. El protagonismo que poseía la actividad colectiva ha pasado a la decisión política de los aparatos sindicales. Es entonces cuando todos los trahumantes sindicales reivindican para sí la autonomía de la clase obrera, pero siempre para volver a caer en el mismo error: crear otro aparato.

¿Cuál es entonces el problema? El problema se centra en la incapacidad teórica actual del movimiento obrero (si aún se puede ha-

blar de él) para analizarse. Es decir, la inexistencia total de líderes, tanto teóricos como organizativos, para saber darle expresión y contenido a lo que amenaza con convertirse en desaparición del movimiento. La abundante propaganda de la igualdad de todos (democracia) y la propaganda contra los liderazgos habida en el campo social han reventado la barrera, el límite, y se ha caído en el extremo opuesto. Se ha confundido liderazgo con responsabilidad y compromiso, y faltan tanto uno como otros.

Falta de líderes

Un problema del movimiento obrero actual es la falta de protagonistas, de líderes, de hombres capaces de saber interpretar y organizar el complejo y conflictivo espectro social. El problema está en la incapacidad de todos aquellos que pretendiendo convertirse en dirigentes, deben defender, autoengañándose, la anulación del líder para que realmente no aparezca y con él se descubra la inutilidad de la que hacen gala. (Léase: todos los secretarios generales habidos hasta hoy en todas las organizaciones, desde la pacífica desaparición del líder por excelencia, Franco.)

No hay hombres capaces en el mundo actual, porque la cobardía militante general sustituye los compromisos militantes. Hay un verdadero y morboso gusto por la mediocridad, que se usa como excusa para no responsabilizarse de un protagonismo necesario. El problema está en que hoy nadie quiere comprometerse personalmente, aunque esto se justifique por una filosofía antilider, y evidentemente no existe quien quiera afrontar la responsabilidad de ser protagonista.

Peñ Castells
Secretario de Organización
Comité Regional CNT

Lo aclara la Generalitat

Jueves Santo, laborable

El Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, saliendo al paso de las numerosas consultas que le han sido efectuadas, aclara que el próximo día 3 de abril, Jueves Santos, tiene el carácter de laborable a todos los efectos, mientras que el lunes, día 7, Lunes de Pascua, tiene la consideración de fiesta inhábil, a efectos laborales, retribuida y no recuperable.

La Generalitat recuerda que el calendario laboral aprobado incluye las siguientes fiestas inhábiles, a efectos laborales, retribuidas y no recuperables: 1. de enero, 19 de marzo, 3 de abril (Viernes Santo), 7 de abril, 1 de mayo, 24 de junio (San Juan), 25 de julio (Santiago), 15 de agosto

(La Asunción), 1 de noviembre, 25 de diciembre y 26 de diciembre (San Esteban). La fiesta nacional de Catalunya será determinada por el Parlamento, y las fiestas de carácter local han sido propuestas por los diferentes ayuntamientos.

Breve

● Antonio Rubio Garcés ha sido elegido nuevo presidente de la Confederación Empresarial de Hostelería de Catalunya. Sustituye en el cargo a Julián María Valón.

● El sindicato de CNT de Industrias Químicas de la Federación Local de Barcelona ha acordado, en asamblea extraordinaria, ratificar el V Congreso Confederal, celebrado el pasado diciembre en Madrid y que está produciendo viva polémica en el seno de la CNT. «Este sindicato, manifiestan, se ratifica en los principios anarcosindicalistas que siempre ha caracterizado a nuestra Organización.»

● El Comité Regional de Catalunya de CNT ha expresado su protesta por la cesión de los locales de la AISS de Cornellà a Comisiones Obreras y se reafirma en su decisión de impedir por todos los medios el expolio contra la clase trabajadora de los bienes del patrimonio sindical.

● Las Ejecutivas de Comisiones Obreras de Metro y Autobuses de Barcelona han decidido solidarizarse con los trabajadores del Metro de Madrid «en su lucha por un convenio justo» y «apoyarles en su lucha contra el Decreto Ley de servicios mínimos, ya que respecto al Transporte público, coarta el derecho de huelga de los trabajadores.»

● El comité de empresa de SEAT-Martorell hizo público un comunicado solidarizándose «con la heroica lucha del pueblo de San Salvador» y denunciando «la sistemática represión institucional ejercida por las clases poseedoras, apoyadas por el imperialismo americano.»



El Congreso de Castelldefels ya resultó muy problemático.

Expulsados de USO en Barcelona

«UCD quiere dominar»

José Corell, hasta ahora secretario de relaciones políticas de la USO, Benito Fernández y Ramón Puiggrós, del secretariado confederal de la USO por Catalunya, miembros, los tres, de la denominada corriente socialista autogestionaria y que, como tales, han sido expulsados de USO, tras el Consejo Confederal extraordinario celebrado la semana pasada en Madrid, convocaron ayer en Barcelona una rueda de prensa, en la que explicaron sus puntos de vista sobre lo sucedido en la central sindical.

La versión de los hechos difiere, como la noche del día,

de la versión de Manuel Zaguire, secretario general de la USO, que también convocó a los periodistas en Barcelona hace unos días.

Para los que se denominan socialistas autogestionarios y están actualmente en debate con Comisiones Obreras, a fin de integrarse en la central comunista, lo sucedido en USO «es un intento claro de UCD por dominar una central con siglas históricas». «Zaguire dice que nosotros hemos sido atrapados por Comisiones, pero la verdad es que nosotros descubrimos su operación de vaciar a la USO de contenido y acercarla a UCD.»

FECSA: Continúa la huelga

UGT y USO firmaron el convenio

En la jornada de ayer paró el cuarenta por ciento de los trabajadores

Comisiones Obreras y el Sindicato Unitario continúan hoy la huelga en FECSA (Fuerzas Eléctricas de Catalunya) y denuncian la firma del convenio llevada a cabo por UGT y USO en la tarde de ayer: una firma que la Dirección General de Trabajo no parece estar dispuesta a homologar.

La huelga comenzó a partir de las seis de la mañana de ayer y se extenderá hasta las seis de la mañana de mañana, viernes, preveyéndose para hoy, según informó MUNDO DIARIO un portavoz de Comisiones Obreras, mayor incidencia que en la jornada de ayer.

Los centros de producción más importantes de FECSA, —siempre según informe de la central convocante de la huelga—, funcionaron ayer al mínimo técnico, siendo los servicios de reparación de averías los más afectados por el paro, aunque no se produjo ningún incidente grave e incluso se atendieron dos casos de extrema gravedad.

En Badalona, Sant Adrià,

Gavà, Tremp, Sant Celoni, Puigcerdà, Granollers y L'Hospitalet el paro fue total en el personal manual, desde primeras horas de la mañana. En Mataró y Ascó se registró un alto índice de paro. Un cuarenta por ciento de los trabajadores en una plantilla de seis mil, secundó la huelga.

«La producción, informó Comisiones Obreras en su valoración de la primera jornada de huelga, se ha reducido a un tercio de lo normal, bajando la carga en cinco bloques de Sant Adrià y en dos de la central térmica de la colle Mata. Se produjeron 750.000 kilovatios, cuando en días normales la cifra es el triple. La dirección de FECSA

realizó una serie de interconexiones con HECSA y ENHER.»

UGT y USO firman en Madrid

Hacia las siete y media de la tarde, y después de que las partes negociadoras fueran citadas a las cuatro y media en la Dirección General del Trabajo en Madrid, UGT y USO firmaron, con la parte económica de FECSA, el convenio colectivo, firma a la que no accedieron ni Comisiones Obreras ni el Sindicato Unitario.

Fuentes de Comisiones Obreras manifestaron a MUNDO DIARIO que el director general de Trabajo no parecía, sin embargo, dispuesto a homologar este convenio.

«Con esta firma, dijo un portavoz de C.C.O.O. a MUNDO DIARIO, la huelga

no sólo no se desconvoca, sino que se producirá con mucha más fuerza.»

Como ya se informó, la petición de huelga no sólo abarcaba las dos jornadas de ayer y hoy, sino que están previstos nuevos paros para los días 21 a 2 y 8 a 11 de abril.

Comisiones Obreras insiste en que el objetivo de esta huelga no se relaciona con el aumento salarial que se ofrece, sino con la forma injusta en que se reparte, y contra la creación de nuevas categorías, la movilidad de la plantilla, etc. Manifiesta, asimismo, la sindical, que el propósito de los trabajadores no es producir apagones y perjudicar a los usuarios, sino únicamente disminuir la producción y no reparar más averías que las urgentes. «Si se producen apagones generalizados, éstos serían únicamente imputables a la irresponsable actitud empresarial.»

Tribuna sindical

Incapacidad dirigente

Desde una perspectiva histórica, académica, será de una gran importancia, o al menos de gran interés, el estudio del trasvase constante de afiliación de unas organizaciones a otras. El interés se centrará en el cambio de etiqueta de esos afiliados o militantes y en el efecto que ello está representando en cada una de las organizaciones llamadas obreras.

En términos generales este trasvase se da a partir de dos concepciones opuestas de lo que debe ser una organización obrera. Por un lado, en aquella concepción que considera de suma importancia la cantidad de afiliación (de alguna manera las organizaciones sindicales de signo marxista o socialista, o de aquellos grupos políticos que, sin cumplir con la línea oficialista de esas centrales, coinciden en interesarse por las masas) y, por otro lado, aquellas organizaciones que deben darle prioridad al mantenimiento de unas estructuras clásicas (no anacrónicas), que sean la respuesta coherente en su actividad, a su concepción finalista de los principios y finalidades que pregonan y por las que dicen luchar.

Dadas estas premisas, se da un constante trasvase de afiliación de unas organizaciones a otras y diferentes interpretaciones dentro de cada una de ellas, que en las últimas acaban siendo también un abandono de la organización para pasarse a otras.

Beneficio para las estructuras de poder

Ahora bien, el problema político que existe en este trasfondo y que seguramente pasa inadvertido a sus protagonistas, es el beneficio que las estructuras de poder consiguen en todo ello.

Una vez pasó en este país

la euforia de la afiliación y se llegó a la concretización de la misma (un 25% de las fuerzas productivas) empieza la guerra del cambio de afiliación, las escisiones, expulsiones o anéxiones. Si esto, de entrada, puede ser y darse como normal y lógico, fruto de una evolución tanto individual como colectiva de la interpretación de lo que debe ser la organización obrera, hay un par de constantes que me llevan a la reflexión que quiere este trabajo.

Primera. Curiosamente en los últimos años estos conflictos (con diferentes matices) se han dado entre principios de año y primavera. Entre principios de año y primavera es cuando más negociaciones de convenios y más conflictos laborales se dan.

Segunda. Tanto en unos casos como en otros siempre se habla del fantasma de UCD como potenciador del conflicto (ver escisión o expulsiones de USO). Y en algunos casos más extremos, como en CNT, de operaciones policíacas ligadas a Presidencia, para desorganizar o desarticular a supuestos grupos anarquistas que desarrollarían su actividad en la central anarcosindicalista.

En estos conflictos siempre una de las partes en litigio se convierte en portea-tandante de la autonomía sindical (escindidos de CNT) y la otra parte viene a convertirse a pesar de ella misma y con la colaboración de la prensa en el santuario de la ortodoxia y del anacronismo.

¿Existe o no el interés del Gobierno en crear una tercera central sindical? De alguna manera es lógico el interés gubernamental en querer contrarrestar a cualquiera de las centrales mayoritarias (CC.OO. y UGT), sin tener que poner, a pesar suyo, a la otra. Si bien el interés político de UCD en convertir a UGT en una central sería, homologable, europea... choca con

la línea del PSOE, que debe utilizar el sindicato como apoyo a sus planteamientos políticos, también es claro que los socialistas aprovechaban esta coyuntura para enfrentarse a los comunistas (véase sobre todo la actuación de los socialistas en los últimos conflictos urbanos donde encabezaban la administración, por ejemplo en el conflicto de los transportes urbanos de Barcelona).

Representatividad obrera

Además del enfrentamiento político hay otro factor importante a considerar. Hay que ver si alguna central sindical puede otorgarse alguna representatividad de la clase obrera. Esta pregunta y la evidencia de la integración del movimiento obrero, son los pilares de la crisis actual de afiliación y militancia obrera, entiéndase sindical.

Existe un verdadero problema de titularidad en la representación de los trabajadores. El desencanto, que a nivel político-parlamentario tiene una enorme expresión en la escasa participación electoral, tiene en el campo sindical una tremenda expresión: la constante delegación —en no importa quién—, de los intereses colectivos. Este hecho es el más grande contraste con lo que siempre fue (incluso durante el franquismo) el movimiento obrero español. El protagonismo que poseía la actividad colectiva ha pasado a la decisión política de los aparatos sindicales. Es entonces cuando todos los trahamantes sindicales reivindican para sí la autonomía de la clase obrera, pero siempre para volver a caer en el mismo error: crear otro aparato.

¿Cuál es entonces el problema? El problema se centra en la incapacidad teórica actual del movimiento obrero (si aún se puede ha-

blar de él) para analizarse. Es decir, la inexistencia total de líderes, tanto teóricos como organizativos, para saber darle expresión y contenido a lo que amenaza con convertirse en desaparición del movimiento. La abundante propaganda de la igualdad de todos (democracia) y la propaganda contra los liderazgos habida en el campo social han reventado la barrera, el límite, y se ha caído en el extremo opuesto. Se ha confundido liderazgo con responsabilidad y compromiso, y faltan tanto uno como otros.

Falta de líderes

Un problema del movimiento obrero actual es la falta de protagonistas, de líderes, de hombres capaces de saber interpretar y organizar el complejo y conflictivo espectro social. El problema está en la incapacidad de todos aquellos que pretendiendo convertirse en dirigentes, deben defender, autoengañándose, la anulación del líder para que realmente no aparezca y con él se descubra la inutilidad de la que hacen gala. (Léase: todos los secretarios generales habidos hasta hoy en todas las organizaciones, desde la pacífica desaparición del líder por excelencia, Franco.)

No hay hombres capaces en el mundo actual, porque la cobardía militante general sustituye los compromisos militantes. Hay un verdadero y morboso gusto por la mediocridad, que se usa como excusa para no responsabilizarse de un protagonismo necesario. El problema está en que hoy nadie quiere comprometerse personalmente, aunque esto se justifique por una filosofía antilider, y evidentemente no existe quien quiera afrontar la responsabilidad de ser protagonista.

Pep Castells
Secretario de Organización
Comité Regional CNT

Lo aclara la Generalitat

Jueves Santo, laborable

El Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, saliendo al paso de las numerosas consultas que le han sido efectuadas, aclara que el próximo día 3 de abril, Jueves Santos, tiene el carácter de laborable a todos los efectos, mientras que el lunes, día 7, Lunes de Pascua, tiene la consideración de fiesta inhábil, a efectos laborales, retribuida y no recuperable.

La Generalitat recuerda que el calendario laboral aprobado incluye las siguientes fiestas inhábiles, a efectos laborales, retribuidas y no recuperables: 1 de enero, 19 de marzo, 3 de abril (Viernes Santo), 7 de abril, 1 de mayo, 24 de junio (San Juan), 25 de julio (Santiago), 15 de agosto

(La Asunción), 1 de noviembre, 25 de diciembre y 26 de diciembre (San Estebán). La fiesta nacional de Catalunya será determinada por el Parlamento, y las fiestas de carácter local han sido propuestas por los diferentes ayuntamientos.

Breve

● Antonio Rubio Garcés ha sido elegido nuevo presidente de la Confederación Empresarial de Hostelería de Catalunya. Sustituye en el cargo a Julián María Valón.

● El sindicato de CNT de Industrias Químicas de la Federación Local de Barcelona ha acordado, en asamblea extraordinaria, ratificar el V Congreso Confederal, celebrado el pasado diciembre en Madrid y que está produciendo viva polémica en el seno de la CNT. «Este sindicato, manifiestan, se ratifica en los principios anarcosindicalistas que siempre ha caracterizado a nuestra Organización.»

● El Comité Regional de Catalunya de CNT ha expresado su protesta por la cesión de los locales de la AISS de Cornellà a Comisiones Obreras y se reafirma en su decisión de «impedir por todos los medios el expolio contra la clase trabajadora de los bienes del patrimonio sindical.»

● Las Ejecutivas de Comisiones Obreras de Metro y Autobuses de Barcelona han decidido solidarizarse con los trabajadores del Metro de Madrid «en su lucha por un convenio justo» y «apoyarles en su lucha contra el Decreto Ley de servicios mínimos, ya que respecto al Transporte público, coarta el derecho de huelga de los trabajadores.»

● El comité de empresa de SEAT-Martorell hizo público un comunicado solidarizándose «con la heroica lucha del pueblo de San Salvador» y denunciando «la sistemática represión institucional ejercida por las clases poseedoras, apoyadas por el imperialismo americano.»