

# ASISAVE

BOLETIN nº 3

sindicato  
de industrias  
químicas

# CNT

BARCELONA

Boletín nº2 OCTUBRE 1977

15 ptas



## La función de un sindicato

La C.N.T., como organismo proletario de clase, se encuentra con una serie de problemas, que no son otros que los derivados de un poder burgues, la política, el desequilibrio social el capital, la injusticia laboral, en suma los enemigos del movimiento obrero y lo que es mas nefasto: los efectos ideológicos resultantes de las anteriores características.

Ante esta panorámica pensamos que nunca está de mas replantearse cuales son las tareas a seguir por una organización (Sindicato) revolucionaria como C.N.T. que se propone transformar en gran parte la sociedad:

-La tarea principal de nuestro Sindicato, a nivel ideológico, es potenciar la autentica cultura libertaria en las empresas, fábricas, obras, barrios, centros de enseñanza, etc.. Teniendo en cuenta que cada medio requiere un planteamiento diferente, aunque tienen algo en común: hace falta mucho trabajo por parte de la militancia.

-Autonomizar al máximo las luchas obreras, potenciándolas desde el interior o exterior según convenga. En su espontaneidad y sus no desviacionismos políticos se halla la autentica validez y consecuencia de estas luchas. Dentro de las reivindicaciones obreras un hecho a tener siempre en cuenta: Ensalzar la Asamblea como único órgano decisorio y válido de los deseos de la mayoría. La rotatividad constantes en los puestos de delegados y representación, lo cual evitaría la manipulación indirecta.

-Ejercer y propagar la acción directa como única vía firme hacia la autogestión. Evitar que se debilite o paralice la fuerza de esa acción directa a través de la burocracia organizativa.

-Postura intransigente y firme con respecto a la A.I.S.S., más que nada, para eliminar los últimos vestigios del franquismo.

-El antiparlamentarismo, es algo que como concepto y como práctica debe ser tenido siempre en cuenta, máxime cuando los tiempos que vivimos son el claro exponente de lo que es una sociedad vencida y sumisa ante el furor político y partidista.

La ampliación del Sindicato como auténtica arma de lucha frente al capitalismo y la acción política tradicional. Por ello es necesario que el movimiento libertario abarque el mayor número posible de campos, cuide el ensanchamiento de las secciones y de los Sindicatos, la creación de ramas y federaciones de industria, este debe ser nuestro punto de apoyo para impulsar las futuras luchas y movilizaciones.

A todos nosotros corresponde la tarea de crear y fortalecer el futuro de la C.N.T. y en definitiva el futuro del movimiento obrero.



# la industria química y el sindicalismo

Avans de pasar a fer un esboç del estat actual dels sindicats dins de l'industria química, cal fer un anàlisi de com està constituïda aquesta industria, a qui serveix i qui detenta el poder.

Per un cantó l'industria química està fraccionada en moltes agrupacions (farmacia, plàstics, àcids, etc.) que divideixen a la classe obrera, doncs cada una d'elles té el seu propi conveni en algunes coses millors que els altres i es difícil crear una plataforma comú de reivindicacions.

Això ha sigut fomentat i creat per la patronal degut a que d'aquesta manera el tenir sempre un nombre reduït d'obrers negociant no es produeixen accions de conjunt.

D'altre part en l'industria química com dins d'altres indústries ha jugat un paper important el tècnic: en totes les fàbriques el nombre de tècnics es abundant, i tenen un pes considerable dins de l'empresa. La patronal ha procurat sempre i ho ha conseguit fer, que el tècnic no es senti obrer que es pensi que es una classe privilegiada, que no es un asalarat.

Degut això el tècnic no s'ha sentit obrer i per tant no ha entès els problemes dels obrers, i en cas de lluita, moltes vegades, no ha defensat les reivindicacions obreres i fins i tot altres vegades ha estat en contra de elles.

La patronal amb molta vista ha utilitzat el tècnic com a mando intermig, fent-lo jugar el paper de cap de personal o defensor dels interesos de l'empresa fent-li creure que eren els seus propis interesos.

Degut això en la majoria de les empreses, els llocs de treball qualificats dins de l'industria química estan en mans dels tècnics i els obrers fan les feines de peonatje o peonatje especialitzat i son els mateixos tècnics els que col·laboren amb la patronal perquè el obrer no aprengui i treballi sense sapiguer que està fent ni el perquè del seu treball.

Es així que els que son en veritat els productius i fan possible que l'empresa subsisteixi no saben en la majoria de llocs el perquè ni la dimensió del seu treball.

L'industria química va viure uns anys de gran expansió (1969-1974), a on les empreses veien augmentar les seves vendes amb uns percentatges superiors a lo que podien esperar, això va fer que els ingressos fossin considerables, es feien grans inversions i es va agafar molt personal, però no es va millorar gens les condicions econòmiques i laborals.

Una consideració especial mereix les condicions de higiene i salubritat de la industria química.

Aquesta industria que contamina fortament el medi ambient no ha utilitzat els seus beneficis per millorar i destruir els restes de la seva producció, ni tampoc ha millorat gens les condicions de treball dels obrers, molts d'ells tenen que soportar olors, fums, pols etc., que son perjudicials per la seva salut.

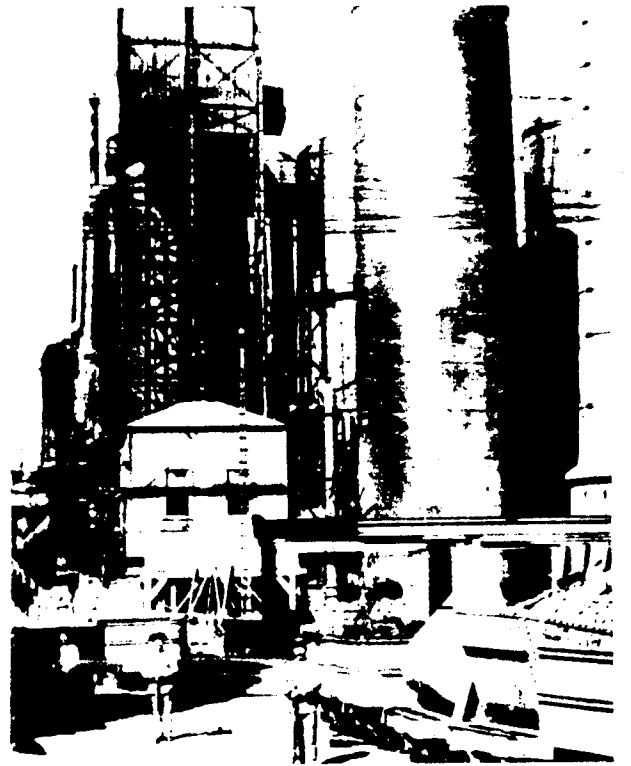
En el moment actual de la crisi rapidament han caigut damunt el obrer les conseqüències d'aquesta crisi: (dures negociacions de conveni, regulació de llocs de treball, expedient de crisi, etc.)

Com sempre, es el obrer el que té que sofrir els desequilibris d'una economia mal dirigida per la patronal i sovint mal plantejada.

Per últim l'industria química està en mans de multinacionals, empreses que tenen llocs de treball arreu del món, de les que ningú sap qui es el consell directiu i que controlen i dominen l'industria a tot el món. La seva força es tan gran que cambien governs o declaren guerres si es necessari.

Devant d'una industria amb aquestes condicions ens trobam amb una classe obrera sense tradició de lluita, sense sindicats i en molts casos sense veure la necessitat d'un sindicat que defensi els seus interesos.

En poques paraules amb una classe obrera sense organitzacions sindicals i amortides les ganes de lluita, un exemple clar d'això es l'últim conveni de plàstics.



Per això es important que les centrals obreres i els seus militants treballem donant alternatives i concienciant per tots els mitjans possibles (mitjans, octavetes, xarxes, etc) per lograr que aquests 40 anys de represiò franquista que tant es veu dins de l'industria química no pugui continuar oprimint i que la clase treballadora vegi que es ella la que ha de defensar els seus interesos, doncs ningú si no els propis treballadors ho farà.

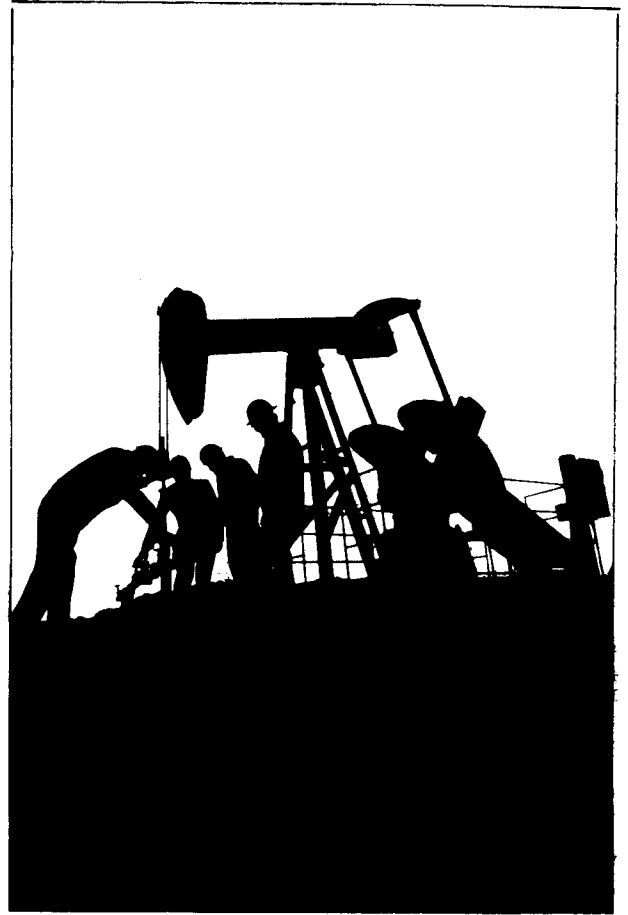
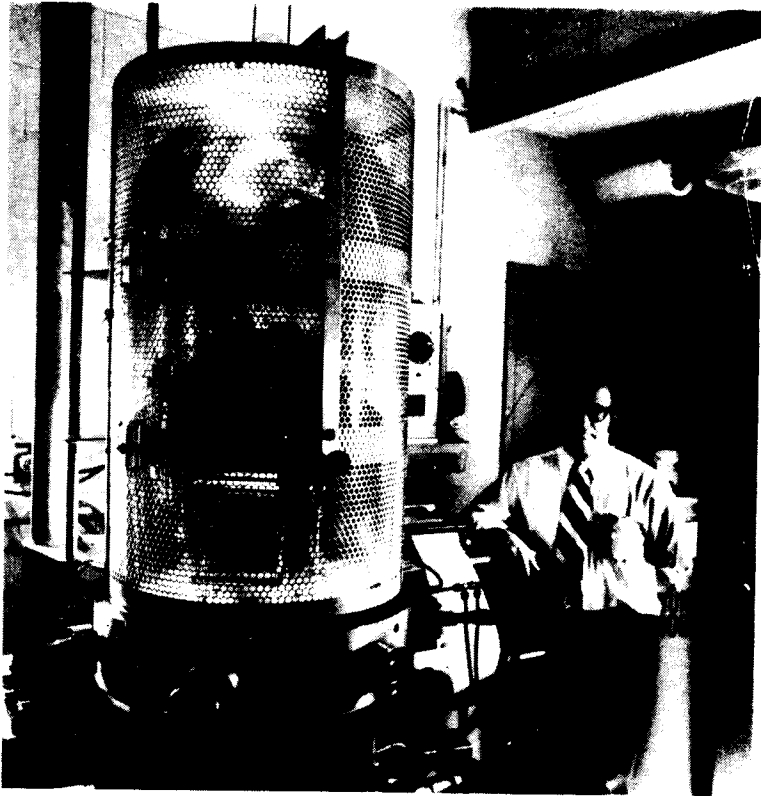
Cal doncs que el sindicat de químiques de la CNT i els seus militants fem llavor a les fàbriques, que constituïm els comités de fàbrica, que impulsem les assemblees i que donem alternatives. Aquestes alternatives pasen per els següents punts generals.

- 1 No als convenis de ram, exigim el conveni únic provincial de tota l'industria química, l'única forma de fer front a la patronal es estant tots units davant de la mateixa plataforma reivindicativa.
- 2 El tècnic es un assalarat i per tant un obrer igualment explotat i en alguns casos utilitzat per la patronal com a conducte de represiò vers els treballadors. Tècnics i treballadors son obrers que deuen de defensar en comú llurs interesos per tant diem: no a la creació de un sindicat de tècnics que crearía una classe privilegiada d'obrers.
- 3 La mala gestió empresarial i la situació de crisi que ho pagui la patronal i no els treballadors, hi ha que quan les coses funcionaben bé ni repartien els bene-

ficis ni ens deixaben participar en el control de l'empresa

- 4 Front les multinacionals esgrimim com arma eficaç la solidaritat de tots els obrers del mon, únicament una acció conjunta a totes les empreses d'una multinacional podrà fer front al seu poder.

Prenguem consciencia del treball que hi ha que fer, treballlem dins de les fàbriques construim un sindicat de indústries químiques amb força per recolçar les nostres reivindicacions.



La crisis econòmica que té el país s'anirà endurint, guanyi qui guanyi les eleccions, intentarà resoldre el problema econòmic cercant un pacte social i fent que el treballador hagi de aguantar, una vegada més, l'inflació i l'augment del cost de la vida, el sindicat es el nostre mitjà de defensa, organitzem-nos, intentem fer plantejaments comuns amb altres centrals sindicals, la lluita per el proper any serà dura i difícil.

Raul

## FORMACION LIBERTARIA

El sindicalismo es una teoria sociològica que, si bien practica la lucha de clases contra Patronos y Estados para conseguir mejoras inmediatas, lo hace por la fuerza misma de la necesidad y como gimnasia susceptible de educar a los trabajadores para que sepan fusionarse en primer término y sean capaces luego de cambiar las estructuras, eliminando para siempre autoridad y capitalismo.

Nadie ignora que mientras unos hombres repriman a otros o los exploten porque han usurpado los medios de producción, la injusticia persistirá.

El trabajo, si no está libremente organizado, es opresivo e improductivo para el trabajador. Por esta razón, la libre organización del trabajo, es condición indispensable de la emancipación obrera.

Mas el trabajo no puede ejercerse libremente sin la posesión de las primeras materias y de todo el capital social, ni puede organizarse si el obrero, emancipándose de la tiranía política y económica, no adquiere el derecho de desarrollarse completamente en todas sus facultades.

El obrero solo podrá emanciparse de la opresión secular sustituyendo al Estado absorbente y desmoralizador por la libre federación de todos los productores fundada sobre la solidaridad.

El mundo está compuesto de trabajadores y de capitalistas o gentes que se enriquecen con el esfuerzo ajeno. Los primeros son alineados o maltratados en algún grado, mientras que los segundos se aprovechan de los beneficios marginales sin haber intervenido de un modo directo en la acción productora.

Los trabajadores obedecen -aunque a menudo crean que mandan- y los otros dirigen y estructuran la sociedad de un modo que recaigan sobre ellos los privilegios económicos, cívicos y de prestigio.

Por muchas discriminaciones que hagamos, el panorama es fatalmente el mismo: ingenieros, profesores, arquitectos, mecánicos, contables, campesinos, etc, son quienes vitalizan el aparato de la producción, y frente a ellos, propietarios, rentistas, gobernantes, tahures, etc, amparándose en una legislación de usurpación y privilegios gozan de mayor riqueza y de las prerrogativas sociales. Es harto sabido que el ingeniero cobra mas que el manobra, el arquitecto mas que el albañil y el director de empresa seis o diez veces mas que el obrero especializado; pero aparte de estas diferencias económicas -humillantes de suyo- ¿no están todos ellos sometidos a voluntades extrañas al mecanismo intrínseco de la producción y alineados en lo que respecta a su dimensión libre y pensante? ¿y no son esas proyecciones de dignidad humana mas importantes aún que las económicas? . Es verdad que, de acuerdo con los valores sicosociales de nuestra época, se pone mayor énfasis en el TENER que en el SER; pero el hombre angustiado de hoy comienza a darse cuenta de la perversión que ve implícita en nuestra sociedad de consumo y busca de manera intuitiva el horizonte de una comunidad mas equi-

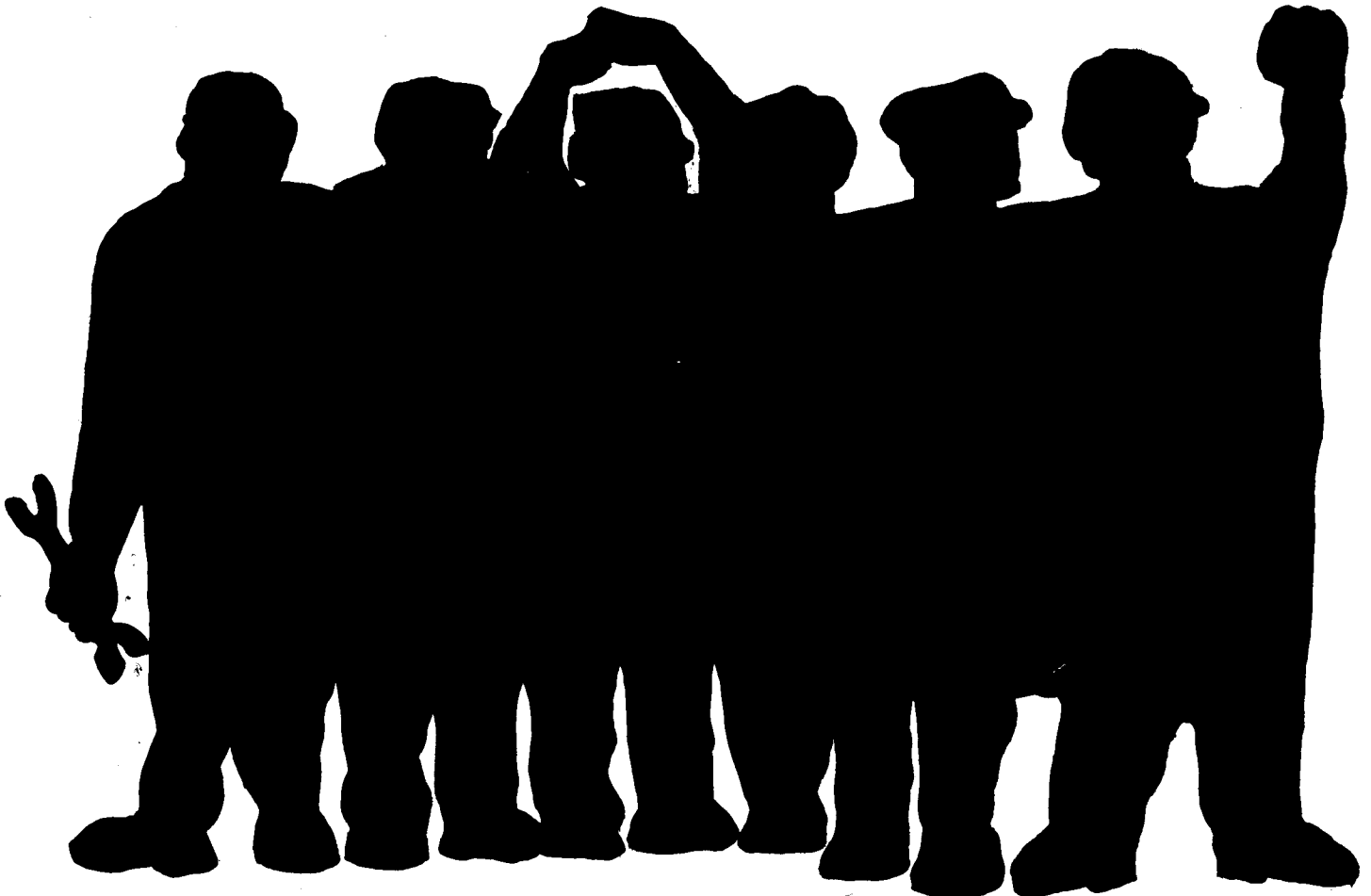
librada y fraterna. Del presente análisis, podemos deducir esta lógica conclusión: Si los productores hacen funcionar todo el mecanismo laboral, ¿porqué no han de ser ellos quienes lo administren y rijan? .

Si la autogestión implica la participación de todos y cada uno en cuantos quehaceres sean precisos, y ha de hacerse en condiciones de igualdad y con responsabilidad insoslayable, el hecho significa que hay una exigencia de llenar de modo consecuente: la de conocer el papel que corresponde a cada uno en la lucha cotidiana contra el sistema y como superar la arbitrariedad impositiva por el federalismo de apoyo mutuo. El desarrollo de la técnica, que personas mal informadas creen que es un obstáculo al triunfo de la revolución, es, por el contrario, una facilidad indiscutible para instaurar una sociedad libre y solidaria. El propio desenvolvimiento tecnológico reclama de los trabajadores mayor conocimiento de todos los sectores y por parte de los empresarios, una mayor dependencia de las multinacionales y de los cuadros. Por lo mismo, si el sindicato aglutina a todos los productores de todas las categorías, porque todos en definitiva están sometidos a un salario y a la voluntad omnimoda del patrón o del consejo directivo, solamente hay que cambiar las normas de explotación por un régimen de justicia, puesto que los mecanismos de planificación y de con-

trol ya están en manos de los trabajadores.

El sindicalismo aboga por la autogestión porque no quiere que líderes ni manipulen en su seno; lo que quiere decir, que no tolera a nadie que desde fuera del sindicato pretenda dar lecciones o manipularles. Existen mejor informados, mas hábiles o que gozan de un mas perfecto entrenamiento. Aun así no consideramos a nadie superior a otro y nunca el sindicalismo auténtico aceptará imposición de grupos y de doctrinas. La asamblea es la única dinámica capaz de evitar burocratismos y garantizar la libertad; por lo tanto, a su praxis de autogestión habrá que remitirse y de sus acuerdos han de surgir las decisiones y andaduras.

Actualizándose contra las injusticias, contra la sociedad de consumo contra el militarismo y su amenaza atómica, contra la deteriorización de la naturaleza, la cultura mediatizada y la agresividad imperante; pero, sobre todo, proponiendo un cambio de conducta y haciendo una toma de conciencia de cuanto la revolución significa. Para el sindicalismo revolucionario cambiar el nombre del régimen o algún artículo de la constitución, dejando en pie los males tradicionales - autoridad, propiedad, burocracia, etc - no es una revolución. A lo sumo puede ser una revuelta; pero mientras el pueblo quede desconsiderado y sometido, la revolución queda por hacer.



---

# LA OTRA IMAGEN DE CNT

En el amplio círculo de la gente que me conoce, cuando se enteraron que milito en CNT se quedaron sorprendidos. Los comentarios fueron para todos los gustos, desde el que comentó que no tengo "pinta" (y al decir esto quería decir que voy vestida dentro de lo que se considera "normal", que no llevo un pañuelo negro al cuello, y no armo jaleo en las Ramblas). Hasta el que dijo que mi cotización en bolsa había bajado.

Todos estos comentarios merecieron una respuesta, por supuesto. Soy joven y por lo tanto lo que C.N.T. ha sido solo lo conozco a través de los libros y sobre todo, a través de compañeros que han militado en la Confederación los mejores años de su vida y que ahora que rayan en la vejez, siguen militando en C.N.T. aportando su grano de arena, para que algún día resplandezca la JUSTICIA SOCIAL.

C.N.T. tiene unos principios básicos y aunque algunos militantes en alguna circunstancia determinada lo hayan olvidado, estos existen y por esos principios, milito al lado de tantos y tantos compañeros, que luchan día a día, por una sociedad más justa y libre, en el sindicato, en las fábricas, en los barrios, en las escuelas. Que no en las

Ramblas. Compañeros que se merecen todo mi respeto, compañeros que han estado en la cárcel y salen de ella con más brío para continuar la lucha. Esto es la C.N.T. la verdadera imagen de C.N.T. sin embargo es la que menos se ve, la que hace menos ruido y más nueces. Mientras la C.N.T. trabaja el ruido se encargan de hacerlo una serie de jóvenes que se han puesto de moda y se les ha dado en llamar "anarco-rambleros" que con una pegatina de C.N.T. -que por otra parte vale dos pesetas y se la puede poner cualquiera- o un pañuelo negro al cuello se disponen a hacer lo que les viene en gana, desprestigiando toda una organización. Jóvenes que a mi entender, saben o demuestran saber muy poco lo que es el anarcosindicalismo y que además tengo mis dudas de que sean trabajadores, o unos hijos de papá que han encontrado una nueva diversión. A estos jóvenes yo les pediría que si quieren romper sillas en las Ramblas, tengan la suficiente valentía para hacerlo en su nombre y no en nombre de una organización que ya tiene bastante trabajo en luchar contra el capitalismo para transformar la sociedad actual

ALBA



# COMITE DE EMPRESA CNT

## ¿QUE ES UN COMITE DE EMPRESA CNT?

- Es la organización que se dan a si mismos los afiliados de CNT de una misma empresa.
- Es el núcleo básico de trabajo sindical: Permite que todos los afiliados discutan los problemas laborales, sociales y sindicales, y aporten opiniones y alternativas.  
Si no funcionan los comités de empresa no hay una auténtica actividad sindical.
- Para construir un comité de empresa basta que haya tres afiliados.

## ¿QUE PRETENDE?

- Que los trabajadores de una empresa se organicen por si mismos.
- Que discutan los problemas de su trabajo y su sociedad.
- Que aporten opiniones e iniciativas para la defensa de sus intereses.
- Fomentar la solidaridad y el apoyo mutuo entre los trabajadores.
- Fomentar la práctica de la autogestión y la acción directa.
- Que todos los trabajadores de la empresa, afiliados o no a CNT o a cualquier otro sindicato, se organicen democráticamente:  
En asambleas periódicas, como único órgano decisorio con delegados sin dirigentismo, escogidos y revocables solo por la asamblea.
- Impulsar la unidad de acción dentro de la empresa.
- En definitiva llevar a la práctica la ideología anarcosindicalista.
- Coordinarse con otros compañeros:  
del ramo: a nivel de CNT dando vida al sindicato de ramo correspondiente.  
de clase: por medio de la federación de sindicatos.  
y buscar la unidad de acción con los afiliados a otras centrales sindicales y con los independientes.

## ¿COMO FUNCIONA?

- Para que el comité de empresa sea algo vivo, es preciso que discuta todas las cuestiones del trabajo y del sindicato en reuniones periódicas (por ejemplo, una por semana).
- En aquellas empresas que están repartidas en varios centros de trabajo, puede facilitarse la actividad sindical creando un comité en cada

centro de trabajo. Los distintos comités se coordinarán también en reuniones periódicas (por ej. quincenales), y formarán la llamada sección sindical de empresa.

- Si el comité de empresa está formado por pocos afiliados, lógicamente deberán limitarse al máximo los cargos. En cualquier caso sera imprescindible escoger un responsable que:  
recoja las cotizaciones de los afiliados  
se responsabilice de la afiliación de nuevos compañeros  
coordine el comité de empresa con el sindicato de industrias químicas (o de ramo que le corresponda).
- Si el comité de empresa está formado por un número mayor de afiliados, podrá ampliar su esfera de actividades y llenar funciones tales como formación, prensa y propaganda, organización, etc. a nivel de empresa y a través de distintos responsables elegidos por el comité.
- Es muy importante recordar que estos responsables del comité de empresa son elegidos por el comité de empresa y revocables en cualquier momento. Periódicamente estos cargos deberán renovarse; de esta forma, todos los militantes de la empresa pasarán por la experiencia de tener una responsabilidad en el comité.

## ¿QUE PAPEL JUEGA EL COMITE DE EMPRESA DE CARA AL SINDICATO?

- Los comités de las distintas empresas se coordinarán entre si en el sindicato a través de reuniones periódicas:
  - en una coordinadora de comités de empresa, cuando haya comités en todas las empresas.
  - o en las asambleas de sección (de farmacia, de perfumería, de plásticos, de ácidos y sales, etc.), con afiliados no integrados a ningún comité de empresa.
  - en definitiva el funcionamiento lo deciden los propios trabajadores según las necesidades del momento:
  - a estas reuniones asiste como mínimo, un delegado por cada comité de empresa, si bien, como todas las reuniones en CNT, están abiertas a todos los afiliados.
  - aquí se debaten las cuestiones laborales, sociales y sindicales que han surgido en las anteriores reuniones de cada comité de empresa.



- En torno a este debate amplio y a la búsqueda de soluciones y respuestas, se va creando la línea sindical. Los problemas de otros compañeros expuestos públicamente estimulan la necesidad de abordarlos sin necesidad de intermediarios, por la acción directa.
- Aquellos problemas y resoluciones que son de interés para todo el sindicato se llevarán a la asamblea general del Sindicato de Industrias Químicas, que convoca a todos los afiliados y se reúne periódicamente.

La periodicidad de la asamblea general también la establecen los trabajadores según sus necesidades del momento.

#### ¿QUE PAPEL JUEGA EL COMITE DE EMPRESA DE CARA A LA EMPRESA?

- El comité de empresa lleva una actividad fuera, que se desarrolla en la coordinadora de comités de empresa en las reuniones de sección y en las asambleas generales del sindicato, como hemos visto en el apartado anterior. Pero los principios de la CNT han de ser practicados desde el puesto de trabajo, desde dentro. Es fundamental que el comité de empresa aborde todos y cada uno de los problemas laborales de la empresa. Naturalmente, cada empresa tiene problemas concretos y presenta situaciones distintas. He aquí algunas de las situaciones posibles:

- . Empresas sin tradición de lucha.: El comité de empresa debe impulsar por todos los medios la celebración de asambleas de todos los trabajadores en base a cuestiones concretas (por ej. la revisión del convenio nacional) y a la necesidad de buscar una alternativa al sindicato vertical que abarque a todos los trabajadores y no sólo a los afiliados a alguna central sindical. Esta alternativa no es otra que la elección de delegados en asamblea.
- . Empresas con tradición de lucha: El comité tiene la responsabilidad de impulsar

- . Empresas con tradición de lucha: El comité de empresa tiene la responsabilidad de impulsar una línea sindical revolucionaria que plantee una alternativa de clase frente a la patronal y frente al reformismo de otras tendencias sindicales.

- El comité de empresa no puede llevar, ni frente al conjunto de los trabajadores de la empresa ni frente a la parte empresarial, una política sectaria. Una línea sindical no viene marcada por un sectarismo de grupo sino por la capacidad de impulsar acciones y formas de representación que refuercen la unidad de los trabajadores de la empresa. Los planteamientos meramente intersindicales dejan en la cuneta a muchos compañeros. En resumen, el comité de empresa:

- NO debe ser un grupúsculo vanguardista.
- NO debe renunciar a los principios anarcosindicalistas.
- SI debe estimular la acción directa, impulsando las asambleas de todos los trabajadores y la elección de delegados.

#### ¿QUE PAPEL JUEGA EL COMITE DE CARA A SUS MIEMBROS?

- El funcionamiento de los comités de empresa CNT permite a sus miembros:
  - Poner en práctica la solidaridad de clase con los trabajadores de su empresa y de otras empresas.
  - Pertener a una organización obrera mundial AIT, que lucha por una alternativa global al capitalismo.
  - Obtener información del movimiento obrero en general a través de las publicaciones confederales y de los contactos con trabajadores de otros ramos.
  - Acceder a una formación militante tanto a través de la lucha práctica como a través de cursillos de formación en el sindicato o en las empresas grandes que tengan posibilidades de organizarlos.



# "MENOS RAMBLAS Y MAS SINDICATO"

La Confederación Nacional del Trabajo se enfrenta en su etapa de reestructuración con un problema difícil y que puede de no ser resuelto, afectar de una manera notable a la práctica del sindicalismo revolucionario.

Este problema no es otro que el de la afiliación masiva que se está produciendo en Cataluña y que afecta a todos los sindicatos.

Desde el inicio de las actividades a nivel de CNT se produjo ya un hecho característico y que se iba por un proceso asambleario y de formación solucionando poco a poco.

Este hecho fue el de que en cada sindicato los militantes eramos de muy diversa procedencia, todos o casi todos con un espíritu libertario pero poco formados en el sindicalismo y sobre todo en la normativa cenetista, esto junto al hecho de que muchos venían de partidos o ideologías marxistas complicaba aun más la cuestión.

Este problema de identificación y de recogida de la ideología y práctica de CNT se realizaba por un proceso de organización difícil.

También habría que añadir que en cada sindicato el mayor número de afiliados tenía menos de 25 años, con lo cual a nivel de organización faltaban los militantes que eran la base de la confederación en el año 36.

Las actividades de esta época han estado caracterizadas por una desorganización profunda y en algunos casos por desarrollar actividades denominadas de "acción directa" y que se convertían en un prestigio para la organización.

Hasta el 36 muchas de estas actividades donde se da rienda suelta al espíritu libertario e imaginativo se realizaban en el marco de las juventudes libertarias o en otras organizaciones paralelas.

Dentro de CNT el grueso de actividades tiene que tener una meta muy concreta: realizar sindicato y hacer anarcosindicalismo.

Actualmente y debido a la afiliación masiva a que hacía antes referencia el problema se agudiza, es necesaria una organización perfecta a nivel de sindicato, sino estaremos constantemente desbordados.

Existe un peligro evidente de que tengamos muchos afiliados pero que no sepan que el sindicato no es un fin sino un medio, que no sepan que CNT no pretende solamente una peseta más, o menos horas de trabajo, sino que pretende la transformación revolucionaria de la sociedad en un marco de responsabilidad y organización para llegar al comunismo libertario.

Si esto no se entiende, si no hacemos frente a la concienciación de la afiliación masiva, podemos encontrar-



nos con que en nuestro proceso asambleario dentro del sindicato se decidan posturas amarillas.

Solucionar este problema sólo lo podremos hacer a base de realizar sindicato y formación, de organizar el sindicato, que funcione como una rueda engrasada, las secretarías sobre todo la de formación, que la junta sindical elabore alternativas y cumpla con los encargos de la asamblea, que esta elabore plataformas sindicales y que estas den alternativas a las diferentes secciones de nuestra industria química.

Que las secciones y el comité de empresa CNT funcionen y creen el clima necesario para que todos participen en fin en una palabra hay que trabajar en el sindicato.

Yo me pregunto donde están los militantes que tanto hablan de acción directa y que en todos los mitings o plenos pasan de todo y acuden a todas las manifestaciones y follones de las ramblas, a estos después no se les ve por el sindicato, en el momento del trabajo estan paseando por las ramblas o acudiendo a festivales con las banderas de la A .

Seamos conscientes del problema de organización y de responsabilidad que como militantes de CNT tenemos. La opinión pública conoce y opina de la organización a través de nuestra imagen.

Es por todo esto que digo a todos los compañeros "MENOS RAMBLAS Y MAS SINDICATO"



# ALTERNATIVA SINDICAL

## ¿COMO ORGANIZARSE DENTRO DE LA EMPRESA?

*—Los trabajadores del sindicato de químicas de la C.N.T., ante la actual situación interna en las diferentes empresas de nuestro sector lanzamos como anteproyecto este sistema de autoorganización con la finalidad de lograr una verdadera representatividad que al mismo tiempo facilite una mayor capacidad de lucha y acelere la emancipación de la clase obrera del capitalismo.*

*—Este proyecto es básicamente asambleario y para su práctica es imprescindible:*

- Reconocimiento de todas las centrales sindicales en la empresa.
- Creación de un comité de enlace entre las centrales sindicales formado por el mismo número de representantes de cada una de ellas.
- Para las cuestiones de relación permanente con la empresa proponemos comités de trabajadores nombrados en asambleas generales de empresa o de secciones de empresa, revocables en todo momento y responsables de su gestión ante las asambleas. Para las cuestiones de emergencia, huelgas o situaciones imprevistas, nombramiento de comisiones por las asambleas que negocien los problemas siguiendo las directrices marcadas por aquéllas y que dimitan una vez cumplida su misión.
- Apoyo de las centrales sindicales a la gestión de los delegados.
- Reconocimiento por parte de la empresa de los delegados elegidos y facilidades en el desarrollo de su cometido.
- Al mismo tiempo, consideramos necesario dar una explicación de cómo podría ser este proceso asambleario, y en qué consiste esta asamblea basando su desarrollo en la dinámica de la acción directa y la autogestión.
- Un sistema para poner de manifiesto cómo se desarrolla en la práctica real la autogestión es el estudio de una asamblea de fábrica.
- El órgano fundamental para la democracia directa es la asamblea (de grupo, empresa, sindicato, barrio, etc.), en ella reside toda capacidad de decisión.

- Alrededor de la asamblea y ateniéndose a la dinámica autogestora, debe clarificarse que no es posible tomar decisiones válidas si no se ha decidido de antemano el temario a discutir.
- Así pues el escalón lógico será la elaboración del orden del día, y aquí empieza a funcionar ya la democracia directa. Todos los trabajadores de fábrica han de manifestar lo que creen que debe incluirse en dicho orden del día como puntos a debatir en la asamblea.
- En una segunda fase, y como lo que se pretende en toda asamblea es llegar a decisiones ampliamente compartidas y responsables, será útil la máxima información sobre los problemas que están en el orden del día, en esta información será importante la máxima participación de todos los que pueden aportar algo en el debate (centrales sindicales, prensa obrera, etc.), de esta manera se refuerza la capacidad de decisión responsable y evita las conocidas manipulaciones sectarias que basándose en falta de información, etc., imponen un determinado orden del día.
- La asamblea en esta situación tomará decisiones cuya ejecución compete directamente y las pone en práctica a través de sus delegados sin otras alternativas diferentes a ellas.
- Sus resultados inmediatos son:
- El comité de enlace de las centrales sindicales tendrá la misión por una parte de la inclusión en el orden del día de la asamblea, de alternativas conjuntas, caso de coincidencia de todas las centrales o de cada una de ellas en el caso de que las alternativas sean diferentes. En los dos supuestos la asamblea se encontrará con una diversidad de opiniones que enriquecerá la discusión. Este orden del día será expuesto con anterioridad a los trabajadores.
- Al mismo tiempo el comité dará su apoyo total a las decisiones que adopten los trabajadores, este apoyo puede darse poniendo totalmente a disposición de la asamblea los servicios de asesoramiento jurídico-laboral de las centrales en caso de necesi-

tarlo, o dando planteamientos globales de lucha obrera.

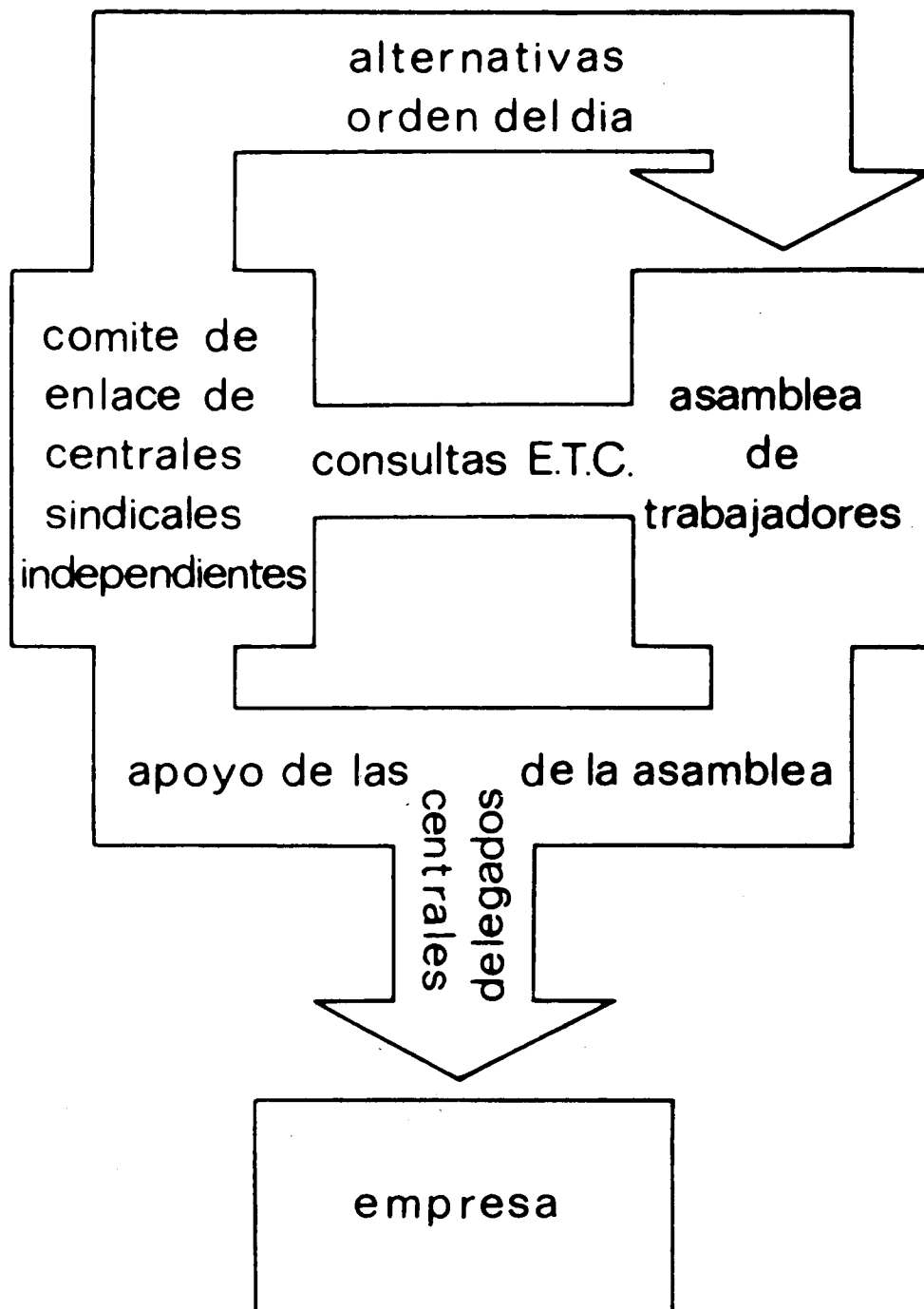
- La decisión final estará siempre en manos de la asamblea.
- Los delegados elegidos en la asamblea serán los que llevarán la negociación, estando el poder de decisión en la asamblea.
- Las centrales sindicales apoyarán en todo momento la gestión de estos delegados, pero nunca negociarán en su nombre.
- Como condición indispensable es la revocabilidad en todo momento del delegado elegido en asamblea y la constante autodeterminación de la base.

- Por último no pensamos ni por un momento entrar en competencia con los compañeros de otras centrales sindicales que piensen lanzar su alternativa. Creemos que la misión de las centrales sindicales es exponer a los trabajadores sus ideas para que éstos escojan la que crean más adecuada
- Es por ello que esperamos de todos vosotros que penseis detenidamente todas las alternativas posibles, para que a la hora de la elección ésta sea lo más acertada posible.

PARTICIPA DIRECTAMENTE.

NO DEJES QUE DECIDAN POR TI

- Nuestro modelo de autoorganización en el seno de la empresa consistiría:

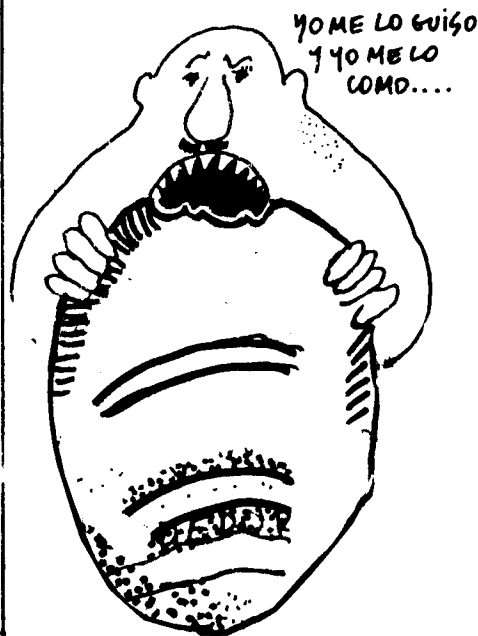


# LO QUE DICE LA PRENSA

## El pan nuestro el que mas sube

5 pesetas por kilo. La subida del pan en Barcelona ya tiene al parecer fecha fija. Según noticias llegadas a nuestra redacción se producirá el próximo lunes día 12. Sin embargo al habla con el gremio de panaderos no nos han confirmado que esta fecha sea la exacta; podría variar en algo, aunque no demasiado. Lo que si es seguro es que la subida ya ha sido aprobada. S.M.

Mundo Diario 8 Septiembre 1977



## "La policia no tortura"

En cuanto a las acusaciones de tortura y pertenencia a grupos de extrema derecha de sectores policiales, las mismas fuentes dicen que estan en condiciones de negar ambas acusaciones y que en el caso de la tortura se estudia la posibilidad de que los abogados de los encartados puedan entrar en acción antes de las 72 horas despues de la detención, como ocurre ahora.

Los policias de extrema derecha son una minoria, precisaron las mismas fuentes.

Tele/Expres 8 Septiembre 1977



## Las centrales coinciden en preveer un "otoño movido"

Las centrales sindicales CC.OO, USO, UGT, CNT, coincidieron ayer en afirmar que la gravedad de la crisis económica y las medidas que en su día adopto el Gobierno para solucionarla van a generar un "otoño caliente" si bien discreparon en las salidas que los trabajadores deben apoyar para salir de esta situación, en una encuesta realizada por Europa Press a los secretarios generales de las cuatro centrales.

Sobre el momento de crisis y la posi-

bilidad de un "otoño caliente" todos los dirigentes sindicales manifestaron su criterio unánime de que si va a haber, cuanto menos un "otoño movido" en expresión de José María Zufiaur de la USO. En general coincidían en afirmar que los elementos que van a tener un papel mas determinante estarán el aumento de precios, el aumento de la inflación, el paro y la intransigencia de la patronal.

Tele/Expres 8 Septiembre 1977

## VILADOT OLIVA: 8 días de Encierro

Los trabajadores de Viladot Oliva, S.A. sitos en Rambla de Cataluña, continuan su encierro en octavo día consecutivo. Encierro motivado por el impago del 18 de Julio y la mensualidad correspondiente, los descuentos de los salarios reales registrados hace varios meses y a los que se ha añadido, estos últimos días diez despedidos.

Los 153 trabajadores que componen la plantilla de Viladot han intentado abrir vias de negociación que no han prosperado hasta el momento dado que el accionista principal, señor Bau, tan solo propone el otorgar el seguro de desempleo sobre el salario real; lo que comportaría la definitiva desaparición de los puestos de trabajo. Ante esta situación, los trabajadores optaron por iniciar el martes pasado un encierro y plantear demandas ante Magistratura por el impago de pagas y salarios. Fuentes laborales califican que el promedio de dinero adeudado a cada trabajador supone una cifra de 150.000 pesetas.

En relación con este conflicto, la coordinadora de trabajadores de este sector - distribuidores de productos farmacéuticos - ha iniciado una serie de actividades solidarias, tales como concentraciones, reparto de pegatinas y ayuda económica. Esta coordinadora aglutina a la inmensa mayoría de empresas de este sector y viene manteniendo contactos regulares con la patronal ante el alarmante desarrollo de la crisis en diversas empresas. F.B.

Mundo Diario 7 Septiembre 1977



### Mineros silicóticos contra su discriminación

CC.OO, UGT, USO y CNT, apoyan la campaña que han iniciado por sus reivindicaciones.

En las reuniones celebradas los representantes de los silicóticos y de las centrales sindicales han expuesto los problemas que afectan a la minería española en lo que respecta a esta enfermedad profesional, manifestando la necesidad de que los mineros afectados se les de un puesto de trabajo compatible y no se les discrimine.

Por otra parte en una rueda de prensa celebrada ayer en los locales de UGT la Comisión de Mineros Silicóticos anunció que pondrá en marcha una campaña a nivel de todo el Estado Español en el caso de que no se solucione satisfactoriamente la problemática que padecen los mineros afectados por tal enfermedad. En sus reivindicaciones están apoyados por CC.OO, UGT, CNT y USO.

Según pusieron de manifiesto los miembros de la Comisión, los mineros que alcanzan el primer grado de silicosis son



trasladados al trabajo exterior cobrando el mismo jornal que en el interior, pero trabajando una hora más.

Exigen pues, que se les respete su jornada laboral anterior - es decir, 7 horas - o bien que se les abone la hora de más como extraordinaria. Asimismo denunciaron, entre otras cosas, las penosas condiciones de vida en que se desenvuelven los silicóticos jubilados, muchos de los cuales cobran solamente seis mil pesetas al mes.

Mundo Diario 7 Septiembre 1977

## RINCON CULTURAL

### RECOMENDAMOS:

#### Libros

**LAS COLECTIVIDADES LIBERTARIAS DE ESPAÑA.** Gastón Leval. Editorial Aguilera. Colección Anatema. 350 ptas.

Encontramos aquí la comprobación práctica de la veracidad de los principios autogestionarios: La vida económica y cultural de una sociedad puede desarrollarse al margen de las instituciones gubernamentales e incluso en oposición a éstas.

**LA REVOLUCION DESCONOCIDA.** Volin. Editorial Campo Abierto. 450 ptas.

Una versión poco conocida de la Revolución Rusa.

#### Cine

**QUERIDISIMOS VERDUGOS**

Toda una denuncia a la pena de muerte donde los verdugos también son víctimas.

**DERSU UZALA**

Canto a la libertad de un hombre no contaminado por la sociedad.

### EL ACORAZADO POTEMKIN

Obra maestra del cine en la que destacan una belleza artística y expresiva unida a una técnica perfecta.

