



BOLETIN DEL SINDICATO OFICINAS Y DESPACHOS

BARCELONA FEBRERO 1978

Nº 0

SUMARIO

- (1) LAS ELECCIONES SINDICALES, UN INSULTO A LA CAPACIDAD ORGANIZATIVA DE LOS TRABAJADORES.
- (2) "SCALA": UNA PROVOCACION A C.N.T.
- (3) BREVES NOTICIAS DE LA SECCION INFORMATICA.
- (4) CONTRA EL CAPITAL: TAMBIEN GESTORIAS.
- (5) ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL SINDICATO.

- (1) Asamblea general el primer martes de cada mes a las 20 h. en el Sindicato.
Cardenal Casañas, 5 pral.
- (2) Permanencias jurídica: de lunes a jueves de 7'30 a 9'30.

Permanencias Sindicato: de lunes a viernes de 7 a 10 de la tarde.
- (3) Asamblea de secciones:
 - Gestorias: todos los martes a las 20 h.
 - Informática: todos los martes a las 20 h.
 - Oficinas técnicas: todos los viernes a las 20 h.
 - Varios: a determinar.
- (4) Reunión de la Junta Sindical: todos los jueves a las 21 h.

Reunión de la secretaria de organización: todos los miercoles a las 20 h.

Reunión de la secretaria de formación: todos los miercoles a las 21 h.

Reunión de prensa y propaganda: miercoles 21 h.

LAS ELECCIONES SINDICALES, UN INSULTO A LA CAPACIDAD ORGANIZATIVA DE LOS TRABAJADORES

=====

Tras el Pacto de la Moncloa, verdadero pacto social entre el Capitalismo y la euro-izquierda política y sindical, se les pide a los trabajado resratificar dicho pacto con las Elecciones Sin- dicales.

Como en cualquier tipo de elecciones, se ha en tablado una lucha para conseguir la papeleta de cada trabajador y, a la vez, restringirle en su autonomía.

Mucho cartel y mucho coche con banderas o "In ternacional" por las calles, pero examinemos la normativa legal sobre estas elecciones. Por una - parte los delegados elegidos ocuparán su cargo du rante dos años, y podrán ser reelegidos indefini- damente. Además, en principio son revocables por una asamblea convocada para este efecto, en la que estén los 2/3 del censo de la empresa (incli- dos jefes). Pero como en última instancia la facul- tad de convocar asamblea recae tan solo en el Co- mité de Empresa, resulta que esta pretendida revo- cabilidad se convierte en una mascarada total.

Con una pequeña visión de futuro, la consecuen- cia de todo ello va a ser la creación de una casta de burócratas, emanada del mismo seno de los trabajadores, que se va a encargar de dirigir y domesticar la lucha obrera, cumpliendo al pie de la letra el compromiso del diputado-secretario general de C.C:O.O.- y miembro del Comité Ejecuti- vo del PCE, Marcelino Camacho, que afirmó en sus declaraciones: "Ya está bien de huelgas salvajes y de asambleas irresponsables". Se supone que los empresarios se frotarán las manos al oírlo.

Esta burocracia obrera, con los privilegios de su función (40 horas mensuales disponibles para desempeñar sus tareas, frente a las 20 horas ANUA LES de asamblea como máximo tope legal), nos trae funestos recuerdos del verticalismo franquista

(enlaces y jurados), y concretamente en nuestro sector de Oficinas y Despachos propiciara en las empresas pequeñas, que son mayoría, un nombramiento a dedo como en la mejor época del franquismo.

Con el relanzamiento de estas elecciones por Real Decreto de esta "Nueva Democracia" se revive la antigua CNS, instrumento integrador que quisieramos ver definitivamente enterrado.

En su misma esencia estas Elecciones Sindicales son una clara maniobra encaminada a cortar un proceso autoorganizativo de los trabajadores, que ya se estaba dando en muchos sectores, y que hoy por hoy es el gran temor del capital. Asimismo propicia entre los obreros la apatía y la delegación de unas decisiones que corresponde a toda la clase de trabajadores.

La alternativa de C.N.T. ante las Elecciones Sindicales sigue estando clara:

-La Asamblea como órgano decisorio a todos los niveles.

-Pudiendo ser convocada por cualquier trabajador en todo momento.

-Delegados elegidos en asamblea para cuestiones concretas; acabada su función estos delegados se reintegran al seno de la asamblea.

-Estos Delegados no tienen poder decisorio, sino que son simples representantes de la decisión de la asamblea. Con esto se evita el electoralismo, al no existir poder ejecutivo en su labor.

--Revocabilidad permanente de estos delegados por la Asamblea.

--Potenciación al máximo de la rotatividad de estos delegados. Con esto se potencia la participación, y la preparación de todos los trabajadores, para cualquier eventualidad.

--Sin delimitación de un número máximo de delegados para nada. Se elegirán tantos como se crea conveniente.

Con todo esto, C.N.T. potencia la autoorganización de los trabajadores en las empresas, la asam

blea, la participación de todos ellos, y la toma de decisiones por parte de todo el colectivo de trabajadores.

El dilema está entre ASAMBLEA ó BUROCRACIA.

La emancipación de los trabajadores será obra de los propios trabajadores, o no será.

! BOYCOT ELECCIONES SINDICALES ;

Sind.Oficinas y Despachos.

=====

=====

=====

C.N.T.

A. I. T.

EXPRESA SU CONDOLENCIA E INDIGNACION
POR LA MUERTE DE LOS 4 TRABAJADORES DE ESCALA.-

DENUNCIAMOS.-

-- La maniobra a nivel Estatal, y la manipulación informativa (RTVE-Noticiero Universal), que pretenden involucrar a C.N.T. en un acto ajeno a los intereses y métodos de los trabajadores.

-- La C.N.T. no tiene ningún brazo armado que vaya a sustituir la lucha de los trabajadores en los centros de trabajo.

-- ¿ Cómo se puede acusar a la C.N.T. de este acto, si se han quedado 500 trabajadores en la calle y de ellos el 75% pertenecen a C.N.T.

-- C.N.T. exige la total aclaración de los hechos públicamente y entabla QUERRELLA CRIMINAL contra el Estado y los medios informativos que han propiciado esta campaña de desprestigio, por valor de 100 millones destinados a los familiares de los compañeros nuestros.

-- Contra todos los obstáculos C.N.T. continuará la lucha sindical y social por la emancipación total de los trabajadores.

Sind.Oficinas y Despachos C.N.T. BARCELONA.

BREVES NOTICIAS DE LA SECCION INFORMATICA

1º- A partir del 1º de marzo, 70 horas (2 días semanales y horario probable de 7 a 10).

CURSILLOS SOBRE INFORMATICA

En sus aspectos económicos, sociales, políticos y técnicos. Esta idea nace de una falta de formación informática completa en muchos(as) de los compañeros(as) de esta sección.

A continuación daremos un breve desglose del sumario:

- definición del ordenador
- profesiones y empresas nacidas con el desarrollo de la informática (perforista, programador, constructores, centros de cálculo, usuarios....)
- análisis de las distintas facetas de la realidad social, económica, política de la informática (p. ej. monopolios; multinacionales; policía y el uso del ordenador,....)
- aplicaciones en las empresas y en la Administración pública y sus relaciones con el problema del puesto de trabajo.
- estudio comparativo de los departamentos de informática en las distintas empresas.
- a raíz de estos cursillos, se potenciará la creación de colectivos de trabajo interesados en el estudio de un tema concreto (aprendizaje de un lenguaje de programación, informática y autogestión).

Más información en este sindicato

Compañea(o) ACUDE!

2º.- Estos cursillos pretenden contribuir a un análisis crítico del sector, tarea que se anunció en la presentación pública del Sindicato. Con la misma finalidad, está el estudio de una encuesta sobre la situación socio-laboral económica de los trabajadores del sector (tratamiento mecanizado de fichas donde aparecen sueldos, categoría, perfil profesional, sexo, edad, estudios, así como datos técnicos).

Se ha constituido un conjunto de programas estadísticos utilizables para todo tipo de encuestas parecido y disponible.

3º.-Está en preparación un estudio sobre el papel de las Secretarías de Estadísticas de C.N.T. durante el periodo revolucionario de colectivizaciones.

4º.-Esta Sección propuso en la Asamblea de Profesionales de la Informática, que el acceso a la nueva Facultad de Informática no se supedita a la posesión del bachillerato sino a la capacitación profesional y esta propuesta fué aceptada por la Asamblea.

5º.-Desgraciadamente, la práctica sindical en las empresas es aun muy pobre.No funciona ningún comite de empresa CNT exceptuando el de -- GRALI.

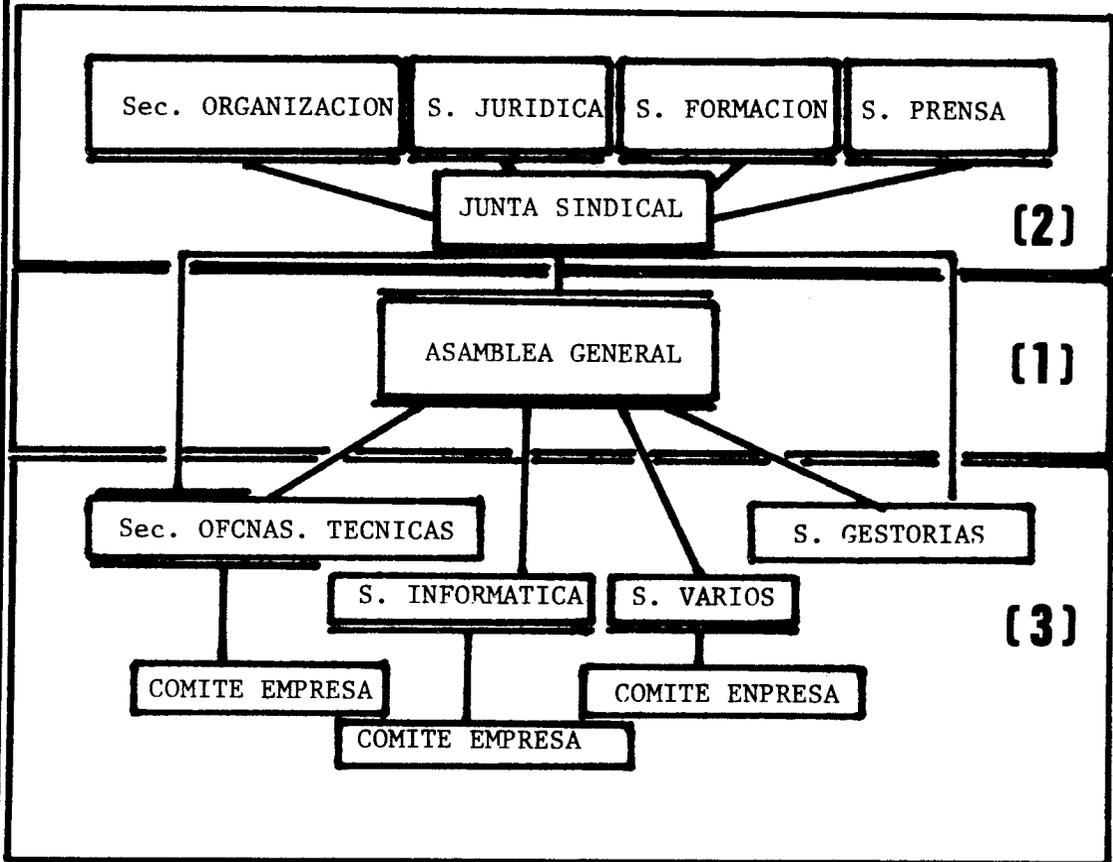
Eneste Centro de cálculo se está negociando el convenio empresarial a partir de un proceso asambleario potenciado ante todo por los compañeros presentes en la empresa.Por primera vez en GRALI, los trabajadores se han adelantado a las"ofertas" del empresario, presentando sus peticiones a traves de los delegados de la asamblea.

Compañeros, es en la empresa donde tenemos que poner en práctica nuestros principios y -- tácticas anarcosindicalistas.El comité de empresa CNT es el medio de discusión, reflexión y acción indispensable para conseguir nuestros objetivos.Si estais en la duda sobre el como formarlo, consultar con compañeros de más experiencia.

Para eso está la Sección y el SINDICATO!

inform.
Sección Informática

ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL SINDICATO



(1) Organismo de discusión y decisión.

(2) Organismo de gestión y coordinación.

(3) Organismos básicos de acción y estructuración sindical.

BOICOT ELECCIONES SINDICALES



CONTRA EL PACTO DE LA MONCLOA
CONTRA EL PARO, CONTRA LOS DESPIDOS SALVAJES
CONTRA LOS EXPEDIENTES DE CRISIS
CONTRA LAS HUELGAS DOMESTICADAS
CONTRA EL NEOVERTICALISMO