

# C.N.T. del BAGES

portaveu de la confederació comarcal del treball del bages

manresa

març 1977

numero 2

[18 III/77]

A.I.T.

## LIBERTAD SINDICAL

En el proceso de cambio político por el que está pasando el país, se están produciendo una serie de hechos que ponen de manifiesto, que por el momento, se está muy lejos de las tan cacareadas libertades democráticas.

Dentro de esta serie de situaciones anómalas, hay que destacar aparte de las innumerables detenciones de militantes obreros, los obstáculos que se van oponiendo a la consecución de una auténtica libertad sindical.

Mientras el gobierno empieza a legalizar algunos partidos políticos, los trabajadores seguimos encadenados al sindicato vertical, nuestras centrales sindicales democráticas son toleradas pero no legalizadas, ¿por qué esta diferencia?, muy sencillo, la legalización de los partidos no supone ningún peligro para el capitalismo,

por el contrario, permite la continuidad del sistema

Sin embargo, la situación en el mundo del trabajo es completamente distinta, de todos es conocida la crisis económica por la que atravesamos, y que los empresarios quieren que paguemos los trabajadores, a través de un Pacto Social, es decir, a través de un Pacto, en el que los trabajadores renunciemos a mejoras laborales, durante uno o más años, a cambio de la concesión de algunas libertades.

Para poder imponernos este Pacto Social, los procuradores sindicales en Cortes, ligados a la CNS, han elaborado la reciente ley laboral en la que se declara ilegal la huelga política, lo cual significa que será ilegal oponerse a las medidas económicas del gobierno.

Ante esta situación, la única posibilidad de resistencia consiste, en la creación de unos potentes sindicatos obreros, para lo cual es básica la libertad sindical y la desarticulación de la CNS, pero la libertad sindical no nos la van a regalar, habrá que imponerla, y la mejor forma de imponerla, es militando ya desde hoy, en un sindicato.

TRABAJADOR, PARA PODER DEFENDER TUS INTERESES, AFILIA'T A LA C.N.T.

En el proceso de canvi polític que està a-travessant el país, s'estan produint una serie de fets que posen de relleu, que de moment, s'està molt lluny de les llibertats democràtiques.

Dins d'aquest seguit de situacions anòmales, s'ha de destacar, apart de les nombrosíssimes detencions de militants obrers, els obstacles que constantment s'oposen a la consecució d'una autèntica llibertat sindical.

Mentre el govern comença a legalitzar alguns partits polítics, els treballadors seguim encadenats al sindicat vertical, les nostres centrals sindicals democràtiques són tolerades però no legalitzades, per què aquesta diferència?, molt senzill, la legalització dels partits no suposa cap perill per al capitalisme, pel contrari, permet la continuació del sistema.

La situació en el món del treball es completament diferent. De tots és coneguda la crisi econòmica que atravesem, i que els empresaris volen que paguem els treballadors, per mitjà d'un Pacte Social, es a dir, a través d'un Pacte en el que els treballadors renunciem a millores laborals durant un o més anys, a canvi de la concessió d'algunes llibertats.

Per a poder imposarnos aquest Pacte Social, els procuradors sindicals de les Corts, lligats a la CNS, han elaborat la recent llei laboral, en la que es declara il·legal la vaga política, lo que vol dir, que serà il·legal oposar-se a les mesures econòmiques del govern.

Devant d'aquesta situació, l'única possibilitat de resistència consisteix, en la creació d'uns potents sindicats obrers, per a lo qual es bàsica la llibertat sindical i la desarticulació de la CNS. Però la llibertat sindical no ens la regalaran, l'hem d'imposar, i la millor forma d'imposar-la, és militant ja des d'ara en un sindicat obrer.

TREBALLADOR, PER A DEFENSAR ELS TEUS INTERESSOS, AFILIA'T A LA C.N.T.





## LA FONT DELS CAPELLANS EXIGE JUSTICIA

Desde siempre los hombres han precisado lugares donde guarecerse, donde residir y convivir con los demás hombres. Convivir, que significa; compartir, compartir alimentos, cultura, goces, juegos y dificultades.

Pero la vida así organizada, solo es posible si todos los hombres son iguales, si todos tienen derecho al trabajo y a la cultura, si todos tienen igual derecho a decidir, si todos podemos compartir en igualdad los bienes que la tierra nos ofrece, así como los que con nuestras manos creamos.

Pero la realidad es muy distinta, unos pocos explotan el trabajo de la mayoría, y estos pocos son los que deciden, ordenan, mandan, controlan, forman gobiernos, y mueven los hilos de los medios de comunicación, planifican y someten mediante la fuerza (fuerzas del orden público) a las mayorías, o clases trabajadoras.

Se llega al extremo de que toda la vida del obrero está programada, cronometrada, sin posibilidad alguna para vivir, para gozar, para imaginar. De tal forma la explotación ha corrompido a las minorías que ostentan el poder, que han condenado a los obreros a vivir en barrios dormitorio, pisos separados por familias, reducidos al mínimo espacio, con calles llenas de barró, con escuelas y servicios de transporte deficientes y caros. Sin ningún equipamiento cultural: teatros, cines, etc., ni depor-

tivos: campos de fútbol, polideportivos, etc., o recreativos como: piscinas, jardines etc.

La explotación ha llegado tan lejos que las propias viviendas construidas por la Administración, además de todo cuanto se ha expuesto, no reúnen las condiciones de calidad y seguridad mínimas.

Para los hombres de la Administración que promueven y realizan las obras de viviendas para obreros, como el Instituto Nacional de la Vivienda, y la Obra Sindical Del Hogar, significa obtener sin esfuerzo alguno, grandes cantidades de dinero.

Frente a tanta corrupción la clase trabajadora se organiza, y este es el caso de la Font del Capellans. Desde hace dos años en este barrio, sus vecinos, organizados mediante asambleas, vienen exigiendo de la Administración, equipamientos para impulsar una verdadera convivencia entre los vecinos, así como los planos, las memorias, las certificaciones de la obra, para llevar a cabo una investigación de la misma. Esta última exigencia es ya un logro de la unión de los vecinos, frente a la Administración.

Con los documentos en su poder, los vecinos han abierto un proceso de investigación, con la colaboración de arquitectos y aparejadores, que está demostrando que durante la ejecución de la obra, se produjeron graves irregularidades, en las cuales están im-

plicados los técnicos y mandatarios de la Obra Sindical del Hogar. Dichas irregularidades consisten en que se certifican (facturan) como ejecutadas en la obra, muchas partidas, que en realidad no existen.

Tras estas investigaciones, los vecinos, reunidos en asamblea, deciden presentar una "querrela criminal" contra el Sr. Julio Chimchilla, arquitecto de la obra, y que pertenece a la Administración, así como solicitar del juez, que abra una más profunda investigación.

La denuncia se basa sobre presuntos delitos de malversación de fondos públicos y falsificación de documentos.

Los vecinos de la Font dels Capellans seguirán encontrando dificultades, puesto que como dijo el abogado en la asamblea, en nuestro país la justicia cuesta mucho dinero, pero cuando los hombres se organizan y se dan cuenta de que la AUTORIDAD sólo origina explotación y corrupción, se unen para vencerla, mediante la LIBERTAD, la DEMOCRACIA y la GESTION llevadas a cabo por los propios vecinos, mediante la ACCION DIRECTA DE LAS ASAMBLEAS frente al "desorden establecido".

Un vecino.



## TRABAJADOR EMPUÑA UN LIBRO ES UN ARMA

Siguiendo con nuestra sección de libros, queremos recomendar: "Las teorías anarquistas", de Carlos Díaz, editorial ZYX, Madrid 1976.

Se trata de una colección de artículos, escritos en diferentes momentos, en los que sin agotar el tema ni los personajes, se analizan los caminos que ha seguido el anarquismo.

Además C. Díaz esboza una serie de puntos de reflexión, polémicos y de amplia difusión sobre la alternativa actual del anarquismo.

Entra también en la polémica marxismo-anarquismo.

Antonio

## XERRADES

Cada dimecres a les vuit del vespre, al local de la C.N.T. de Manresa (1), fem unes xerrades-discussions obertes a tothom, (militant o no), per tal d'anar aclarint idees. Fins ara s'han treballat temes com: l'utogestió, els diferents tipus de sindicalisme, les collectivitzacions durant la guerra civil espanyola, l'alternativa llibertària a l'ensenyança, i l'alternativa a la sanitat.

En la sessió dedicada a l'ensenyament, després d'una anàlisi de la institució docent actual, com aparell que utilitza l'estat capitalista per a reproduir-se, s'anà concretant una alternativa autogestionària. tractant-se finalment la problemàtica de la sindicació dels ensenyants.

Respecte a la temàtica sanitària, després d'una visió ràpida de la situació actual, es va plantejar una alternativa conjunta; treballadors de la sanitat-usuaris, així com la qüestió dels mètodes de lluita reivindicativa en aquest sector.

Pròximament tractarem temes com: el sindicalisme internacional, el parlamentarisme, etc., etc., esperem la vostra assistència.

Joan

## YO OPINO

Es la primera vez que intento escribir, para que otros me lean, y pienso con recelo, que quizás mis expresiones no sean bien aceptadas, creo que mis palabras algunas veces fuertes, quizás en algunos no encajen, pero como es mi forma de expresarme, y como que lo llevo dentro, lo tengo que sacar.

Para empezar quiero y deseo que todo cuanto aquí en estas líneas se suscribe, tenga un reflejo de comprensión hacia mis compañeros de trabajo, los de aquí y los de allá ¡todos!, por eso no pretendo mas que dar luz y que esta se refleje en todos cuantos ocupamos ese mundo del trabajo, y quieran comprender una situación que a todos nos afecta.

Mis pensamientos no son de imposición, sino de comprensión, quiero hacer entender los muchos desequilibrios sociales que nos afectan continuamente, tan difíciles de resolver. La experiencia nos viene demostrando que todas nuestras luchas, no duran lo que nosotros deseáramos, nuestras cosas son breves. Pues bien, si queremos que nuestras cosas duren, es necesario que por parte, de todos cuantos pertenecemos al mundo del tra-

bajo, conozcamos a fondo, tomemos más interés en leer y en difundir las ideas libertarias, y comprender que son las únicas que hasta la hora presente, y desde que el hombre es hombre, han denunciado a aquel que se aprovechó de su poder, para explotar a otros. Insisto en lo antes dicho, desde que el hombre empezó a desarrollar sus conocimientos, empezó a adquirir ideas libertarias, el hombre luchó contra el poder, combatió a esos tratantes de carne humana.

Pués bien tengamos en cuenta que de esos hombres nació una 1ª Internacional, se vieron obligados a organizarse mundialmente para sacudirse la esclavitud. Todo hombre que piensa humanamente es libertario, repito que todo el que odia al poder, respeta y ama la libertad, es hombre que sirve para una sociedad nueva, justa y duradera.

Perdonad si me he adentrado en cuestiones que mi poca capacidad, me ha permitido, más bien o más mal, explicar. Pero lo que se lleva dentro hay que arrojarlo, para que otros que son de mi misma clase comprendan, que si piensan como yo, la CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO les espera. Que tengan en cuenta que aquí muchos somos uno, y uno somos todos, y estamos dispuestos a defender nuestros intereses sin que nadie nos manipule.

## TOTXO

Amb aquest títol, es publica la revista de l'Associació de Veïns del barri de la Sagrada Família, de la que fins ara han aparegut dos números.

En l'exemplar del mes de març apareixen articles referents a:

-Informació de les comissions de treball (urbanisme, joves, sanitat)

-Informe sobre la delinqüència

-El problema de Casa Caritat

-La Carta al Rei, per demanar la legalització dels estatuts de l'associació

-I tot un conjunt d'articles sobre diversos temes.

Potser de tots ells, els més interessants són els que donen a coneixes el treball que es fa a les diverses comissions, ja que ens permet fer-nos una idea de l'activitat de l'associació.

La difusió del "TOTXO" pot contribuir amb eficàcia a donar a conèixer als veïns del barri i de la resta de la ciutat, els objectius i mètodes de treball del moviment ciutadà.

Carles



# QUE ES LA C.N.T.

La C.N.T. es una ORGANIZACION DE TRABAJADORES, un sindicato en el que se reunen para defender sus intereses como individuos y como clase oprimida. Los trabajadores de CNT, entendemos que cada individuo tiene el derecho y el deber de participar en todo aquello que forma parte de su vida cotidiana: el barrio, el lugar de trabajo, la escuela de sus hijos, etc., beneficiándose según sus necesidades. Por tanto luchamos por la desaparición de cualquier clase privilegiada y explotadora, por la desaparición de cualquier poder opresor del hombre (el Estado y todos sus órganos de poder, especialmente), y por la implantación de una nueva sociedad en la que el hombre LIBREMENTE y de COMUN ACUERDO con los demás, tome sus decisiones y dicte sus propios actos. Para que esto sea posible los anarcosindicalistas consideramos imprescindible:

AUTOGESTION SINDICAL; en este sentido, la organización de nuestro sindicato carece de cargos decisorios, siendo la ASAMBLEA DE TRABAJADORES, en su sindicato, localida o región, la única con capacidad para tomar decisiones frente a los mas diversos asuntos.

La función por tanto de los representantes como de los organismos que coordinan la organización, se reduce a representar las decisiones de las asambleas y a poner los medios necesarios para llevarlos adelante, siendo sus cargos REVOCABLES por la asamblea en cualquier momento, rotatorios de modo que no se lleguen a convertir en una burocracia, y VOLUNTARIOS, lo que significa sin retribución alguna.

Con ello, del mismo modo que entendemos que la futura sociedad revolucionaria todo será llevado entre todos sin exclusión ninguna, tratamos de ponerlo en práctica ya en el presente, dentro del sindicato creando las estructuras para que así sea, a esta participación de cada uno en lo que le concierne, la llamamos autogestión.

## AUTOGESTION DE LAS LUCHAS Y UNIDAD OBRERA.

Pero la autogestión de que habla C.N.T. no queda reducida únicamente a una forma de funcionamiento del sindicato, sino que es un objetivo que trata de aplicar en las luchas y en la organización de la clase trabajadora. Del mismo modo que en el sindicato las decisiones son tomadas por común acuerdo, consideramos que cualquier huelga o lucha del tipo que sea, ha de ser llevada por las asambleas de todos los implicados y nunca según las ordenes o consignas de un grupo o mesa negociadora.

Creemos que la discusión abierta es el medio para desarrollar la capacidad crítica de los individuos y la única forma en que las decisiones correspondan verdaderamente a los intereses de los trabajadores.



Es por eso que propugnamos la autoorganización de la clase obrera, su organización INDEPENDIENTE DE CUALQUIER PARTIDO O GRUPO POLITICO, a través de las asambleas de todos los trabajadores.

La C.N.T. por tanto está por LA UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES, pero por una unidad en la que todos participan dando a la organización el caracter que las asambleas decidan, no por una unidad negociada, pactada, a través de organismos no representativos y sin existir ninguna consulta a la base. Creemos que a la unidad se ha de llegar abiertamente, después de una discusión de todos y a través de los representantes y organismos verdaderamente elegidos.

## INDEPENDENCIA

La C.N.T. se considera pues independiente de cualquier elemento u organización ajeno al sindicato, sea individuo, partido, la patronal o el estado.

La C.N.T. no quiere saber nada de alianzas o pactos ni con la burguesía, la clase explotadora, ni con el Estado, el aparato construido por la burguesía para defender sus intereses.

Consideramos que el participar en el Estado o con cualquier aparato construido por la clase capitalista sólo sirve para integrar a la clase trabajadora a esta sociedad y por tanto limitarla en su camino hacia la emancipación.

También nos mantenemos independientes de los partidos, cuyos objetivos políticos de toma del poder del Estado mediante la participación en los Gobiernos, se encuentra muchas veces en contradicción con los intereses de los trabajadores, ajenos al juego po-



litico de alianzas y dirigentes.

## C.N.T. Y DEMOCRACIA

Del mismo modo que no aceptamos la alianza con la burguesía ni el juego político con el Gobierno, la C.N.T. no cree en la "democracia burguesa" que nos propone, donde el individuo pierde su iniciativa personal a cambio de un voto, condenándose a la pasividad en un orden impuesto en cuya elaboración jamás ha participado.

Consideramos que el objetivo de la democracia no es sino legalizar las diferencias de clase y asentarlas sobre un régimen más seguro todavía, lo que no puede estar más lejos de los intereses de la clase oprimida. Esto se logra haciendo creer que las cosas cambian mucho, cuando en realidad lo único que se hace es, a cambio de unas pocas concesiones, esconder toda la corrupción y explotación que lleva consigo el sistema capitalista.

## AUTOGESTION SOCIAL Y ACCION DIRECTA.

Frente a la democracia burguesa, proponemos una SOCIEDAD AUTOGESTIONADA, sin estructuras o gobiernos, alejados de la realidad de la gran mayoría de la sociedad, y sólo preocupados por mantener, a base de presiones y pactos de unos grupos con otros, su situación de privilegio y dominación.

Todos los trabajadores deben participar en el proceso productivo en igualdad de condiciones, tanto en el trabajo, como en el beneficio (de cada uno según sus posibilidades, a cada uno según sus necesidades). Para esto es necesaria la desaparición de la propiedad privada de los medios de producción (fábricas, maquinaria etc.) y pasar a la propiedad de toda la colectividad. La planificación de las empresas será realizada por las asambleas de fábrica, en función de las verdaderas necesidades de la comunidad a la que tenga que servir, de modo que cada trabajador sepa realmente la importancia de su labor. Esta producción se tendrá que planificar a todos los niveles (ramo, localida, región etc.) pero siempre siendo controlada por la base.

A nivel social, todos los individuos a partir de las asambleas de su comunidad (barrio, pueblo), establecerán sus necesidades (sanidad, educación, urbanismo etc.) y se encargarán de mantener una estrecha relación con los trabajadores que puedan facilitarles dichos servicios (sindicato de sanidad, de la construcción, etc.)

Esta será la única forma de que se logre una organización social (sin ningún Estado, ni otro tipo de poder opresor), en la que todas las actividades sociales sean reflejo de la comunidad y se realicen según sus necesidades.

# Alternativa LLIBERTÀRIA A L'ensenyament

Davant la polèmica que s'ha dut a la premsa, conferències, debats, etc., entre l'escola pública i estatal, i també davant de les alternatives autoritàries que han anat apareixent, creiem necessari una alternativa llibertària, en tant i quant aquestes alternatives ofereixen solucions que es mouen dins del sistema i màxim el reformen sense destruir-lo ni de bon tros canviar-lo.

En aquest treball volem resumir què signifiquen, des de la nostra perspectiva, cadascuna d'aquestes escoles proposades (públiques, privada, estatal) i, finalment, explicar el què hauria d'ésser una alternativa a l'escola i com creiem que s'hi hauria d'anar treballant.

I) ESCOLA PRIVADA.— L'escola privada (confessional o no) suposa un negoci i una explotació, tant de les persones que hi duen els fills, com dels ensenyants que hi treballen. Ja només pel que representa de negoci i explotació, aquest tipus d'"escola" és rebutjable. Però a més a més, és un tipus d'escola classista, que selecciona i prepara els grups privilegiats que en una societat capitalista hauran d'ocupar els llocs dirigits. Dins d'aquest tipus d'escola es fomenta el dirigisme i el control, a través del director o del director-proprietari, de l'inspector a través del director, etc. Els treballadors són uns executants de les planificacions burocràtiques i de les normes que imposa el director, sense intervenir en la més elemental gestió de l'escola.

II) ESCOLA ESTATAL.— En aquest tipus d'escola el mestre passa a ser un funcionari, dirigit per un ministeri d'educació (la missió del qual es planificar i uniformitzar l'ensenyament, prescindint de les peculiaritats i realitats de cada comunitat natural) i controlat a través d'un cos d'inspectors. La burocratització és immediata i inherent al mateix tipus d'escola. Es fonamenta la jerarquització a través d'un sistema d'oposicions i de divisió en categories, antigüetats, etc.

Aquest tipus d'escola en tot moment i a través de qualsevol de les seves manifestacions (títols, assignatures, programes, oposicions, disciplina, autoritarisme, etc.) vol mantenir i fer acceptar la ideologia i la pràctica del poder.

Enfront d'aquestes "solucions" proposem una alternativa que creiem hauria de fonamentar-se en:

Un ensenyament lligat a la vida real de la comunitat en què es dona, la qual cosa implica la negació de TOT tipus de control i dirigisme (fins i tot el més subtil control). L'única via perquè es dongui en tota la seva plenitud és l'AUTOGESTIÓ (com projecte col·lectiu de tota la comunitat), que en una acció concreta com l'ensenyament presuposa l'eliminació de "programes" (ministeri d'educació o qualsevol òrgan semblant), l'eliminació de l'especialització en el treball i per tant l'eliminació de la divisió entre "ensenyants" i "ensenyats", essent l'ensenyament un projecte i un procés obert a tota la comunitat, tant per "aprendre" com per "ensenyar".

I aquest projecte nostre d'escola totalment autogestionada no s'assembla ni de lluny a l'ESCOLA PÚBLICA que proposen els partits. Encara que aquests la presentin demagògicament com una alternativa a l'ensenyament privat i estatal, pateix d'uns problemes bastant semblants a l'escola estatal, i en la pràctica s'hi acaba confonent. El dirigisme, la planificació, el control, segueixen existint i de cap manera s'eliminen (tot i emmascarant-los en un suposat "democràtic" cos d'inspectors, o un altre nom semblant, i en suposades "autogestions", que no són tals en tant i quant la planificació burocràtica no desapareix).

El mestre segueix sent l'"especialista" de l'educació, inserit dins d'un sistema que parcialitza i nega l'educació integral de l'individu (es manté per tant la divisió del treball).

A fi de començar ja des d'aquest moment a fer camí en aquest sentit, proposem: a tots els mestres:

1) Autogestió a nivell de mestres: en totes les escoles (la immensa majoria), on la línia pedagògica la marca la "direcció", els mestres hem de començar a reunir-nos periòdicament, a fi de conjugar el que ensenyem, amb les necessitats reals dels nostres alumnes.

Simultàniament s'ha d'aconseguir la participació dels alumnes en la gestió de l'escola.

2) Unió escola-comunitat natural: Cal connectar amb les organitzacions del barri (associació de veïns, centres d'esplai, centres excursionistes, etc.) i amb els pares dels nostres alumnes en quan formen part del barri. D'aquesta forma el procés cultural podrà ésser lliurement elaborat per els respectius grups naturals al tenir en compte les necessitats reals dels alumnes i el seu entorn natural.

Tant sols aquest camí de participació de tota la comunitat natural del barri en els centres educatius permetrà una estreta col·laboració en les lluites per les nostres reivindicacions al donar el veritable sentit que ha de tenir la nostra tasca educativa.



## CABEZAS DE TURCO

Siguen las detenciones de cenetistas. Ahora les ha tocado en Madrid, trece compañeros del sindicato de enseñanza (profesores de instituto, profesores de E.G.B. y estudiantes). Simplemente por estar reunidos.

¿Hay algo más absurdo?, ¿donde están esta libertad y "democracia" de la que nos están hablando constantemente los gerifaltes gubernamentales?, ¿hasta cuando tendremos que aguantar tanta mentira?, hechos es lo que pedimos y no palabras, realizaciones y no verborrea fácil. Aquí da la sensación de que esos mandamases, discípulos muy aplicados de la escuela franquista, quieren hacernos a los anarquistas, cabezas de turco de todos los males que ellos están acarreado al país y de todos los provenientes de esos cuarenta años dominados por sus muy "doctos, sabios e inteligentes" maestros fascistas.

Como ya no pueden meterse con los partidos políticos, ya que al ver las orejas al lobo, no han tenido más remedio que hacer la pan tomima de legalizarlos, a alguien tienen que cargarse, y ¿a quien más fácil que a los que estamos contra todo gobierno, sea el que sea, contra todo partido político, fuere el que fuere, contra todo embuste, venga de donde venga?.

Pués señores gerifaltes, mandamases y demás bravucones, estais equivocados, no podreis con nosotros, ya que nuestra fuerza reside en la verdad, y la verdad nunca será aplastada; mientras haya un solo anarquista, la llevará por bandera

P. Abat

# SINDICATO DEL TEXTIL

Cada día son más los trabajadores que están ingresando en la C.N.T. (Confederación Nacional del Trabajo), ya que cada día es mayor el rechazo de la clase trabajadora frente al sindicato vertical (CNS) y a la sociedad capitalista en general.

Esto hace que cada día se formen nuevos sindicatos de ramo. En esta ocasión somos los trabajadores del textil, los que después de constituir nuestro sindicato, queremos explicar nuestros objetivos a todo el movimiento obrero.

Nuestro sindicato nace con la intención de luchar por todas las reivindicaciones inmediatas que planteemos los trabajadores del ramo, pero además somos conscientes de que la solución real de los problemas de la clase trabajadora, no la podemos encontrar en el sistema capitalista, y por tanto, lucharemos por la desaparición de cualquier tipo de explotación y de cualquier poder que nos oprima, así como por la construcción de una nueva sociedad en la que el hombre libremente y de común acuerdo con los demás, tome sus decisiones y dicte sus propios actos.

En estos momentos los trabajadores del textil de C.N.T. queremos defender sobre todo en cualquier tipo de lucha que hagamos, la autonomía de nuestra clase, o sea que nadie (ya sea individuo, partido o gobierno) pueda utilizarnos para sus propios intereses. Para ello vemos como condición indispensable el abandono de la CNS (ya que su estructura impide que seamos los trabajadores los que decidamos), y que llevemos todas nuestras acciones a partir de las asambleas de empresa y de ramo, y las negociaciones a partir de la acción directa, o sea que seamos todos los trabajadores los que elijamos a nuestros delegados, y que éstos sean revocables en todo momento, y su función sea sólo la de ser portavoces de la asamblea que los haya elegido.

TRABAJADOR, unamos nuestra fuerza, organizémonos.

COMPAÑERO, si quieres pensar por ti mismo, si no quieres que nadie decida por tí, el sindicato textil de la C.N.T. te abre las puertas.

M.C.

# SINDICATO DE EMPRESA NO

El movimiento obrero español está atravesando en estos momentos, un importante proceso de cambios, entre los que cabe destacar la descomposición del sindicato vertical (CNS), en esta situación, se abren diversas perspectivas para la organización de los trabajadores, de entre las cuales vamos a analizar brevemente la del SINDICALISMO DE EMPRESA,

¿En qué consiste un sindicato de empresa, o un sindicato unitario de empresa?, consiste en la organización conjunta de todos los trabajadores de una misma empresa. En principio puede parecer una posición perfectamente correcta, la de que todos los trabajadores de una empresa se organicen en un único organismo, evitando la división sindical existente, para así poder defender mejor sus intereses. Sin embargo, es interesante analizar una serie de cuestiones que se plantean.

En primer lugar el sindicalismo de empresa no une, sino que divide al movimiento obrero, ya que hay que tener en cuenta que la mayoría de problemas laborales y sociales superan el marco de la empresa, así por ej. el convenio se realiza por ramos, a nivel provincial o nacional, y no a nivel de empresa. Las medidas económicas del gobierno (congelación salarial, supresión del artículo 35, etc.), afectan también por igual a todos los trabajadores. Esta fragmentación en sindicatos de empresa, dificulta la solidaridad obrera.

Entonces, ¿a quien pueden interesar los sindicatos de empresa?, por supuesto a la patronal, (así por ej. la fragmentación sindical, que dificultaba la acción conjunta de los trabajadores, permitió a la patronal estadounidense, realizar despidos masivos durante la gran crisis de 1929), pero también a ciertos lidercillos obreros (enlaces o no), que en estos momentos de desorientación, controlan la situación en su empresa, y quieren seguir manteniendo esta situación de privilegio.

Frente a este sindicalismo de empresa, hay que buscar una forma organizativa que permita la solidaridad entre todos los trabajadores, por ello la estructura interna de C.N.T., agrupa a los trabajadores por ramos y por localidades. La organización por ramos permite una coordinación de todos los trabajadores de CNT de España de cada ramo, (por ej. todos los trabajadores de químicas de España, integrados en CNT, están coordinados), mientras que la coordinación por localidades comporta que los trabajadores de una misma ciudad o pueblo (del metal, químicas, textil etc.) están también unidos.

Jorge P.





# LA MINA (SALLENT BALSARENY)

Ya que el propósito de esta revista es el de servir de portavoz a los trabajadores de nuestra comarca, intentaremos abrir una sección, en la que a través del dialogo con compañeros de nuestro sindicato, podamos dar a conocer la situación laboral de diversas empresas. Empezamos con un minero de ERT de Salient-Balsareny.

## ¿QUE GRUPOS SINDICALES HAY EN LA MINA?

En estos momentos podemos decir que existen tres corrientes sindicales, por un lado está CCOO, concentrada especialmente en el interior, en el exterior domina la UGT, y finalmente existe una naciente CNT, que esperamos pueda ser tan poderosa como fue en otros tiempos.

## ¿CUAL ES EL PAPEL DE LOS ORGANISMOS DEL SINDICATO VERTICAL?

Los organismos del sindicato vertical dentro de la empresa (enlaces y jurado de empresa), están mayoritariamente ocupados por CCOO, 7 de los 9 miembros del jurado de empresa pertenecen a esta sindical. Considero que la acción de este jurado de empresa no favorece al desarrollo del movimiento sindical.

## ¿POR QUE?

Bien, este jurado se reúne cada mes con la dirección de la empresa, para resolver cuantos problemas se hayan producido. Sin embargo, nunca se convoca una asamblea para que los trabajadores expongan cuales son los problemas que les afectan y que deben ser discutidos, el jurado actúa por su cuenta y riesgo, lo que va en contra del protagonismo de los trabajadores. Una vez el jurado de empresa se ha reunido con los directivos, comunica a los enlaces las decisiones que se han tomado, por lo que podemos decir que las cosas funcionan al revés de como deberían ir.

## ¿CUALES SON LOS PRINCIPALES PROBLEMAS CON QUE OS ENCONTRAIS?

Uno de los principales problemas es el de la gran diferencia de salarios, entre el interior y el exterior, e incluso en el interior mismo, entre minadores y mecánicos. Esta gran diferencia, así como la gran diferencia de tipos de trabajos, dificulta la unidad de los trabajadores.

## ¿QUE REIVINDICACIONES TENEIS PENDIENTES?

En estos momentos existen dos temas principales; por un lado está la exigencia de que los sabados sean festivos, exigencia que la empresa se niega a negociar, y el problema de la readmisión de los despedidos.

## ¿CUANDO FUERON LOS DESPIDOS?

Bien, se trata de un viejo problema, en el último encierro que se realizó en la mina, hará unos tres años, encierro en el que participaron sesenta mineros, y que fue duramente reprimido por la policía, se produjeron doce despidos, ocho de los cuales, se avinieron con la empresa.

Entonces el problema se centra ahora en los cuatro compañeros que fueron a juicio, que lo ganaron, y que sin embargo la empresa no quiere readmitir.

## ¿QUE TIPO DE ACCIONES PENSABIS REALIZAR?

El pasado domingo día 20, nos reunimos un grupo de compañeros, para impulsar una campaña de readmisión, acordándose como primer paso, la convocatoria de una asamblea en la empresa, y si no es posible aquí, en el campo de fútbol, para el próximo domingo día 27, a las 11 de la mañana, para que fuera el conjunto de los trabajadores, quien decidiera el tipo de acciones a realizar.

### Empresarios

## Piden soluciones a los partidos

Madrid. - La Confederación Empresarial Española, tras la última reunión de su comisión gestora, ha considerado insuficiente la información que se deriva de los programas económicos hasta ahora publicados por los distintos partidos políticos.

Tras analizar los propósitos de política económica enunciados por los distintos partidos, la Confederación Empresarial Española -que se realimenta completamente independiente de cualquier grupo político concreto-, ha acordado dirigirse a los partidos para que definan con más claridad sus planteamientos y objetivos con el fin de que los empresarios españoles y el país en general tengan suficientes elementos de juicio ante las próximas elecciones.

## NUESTRAS SOLUCIONES

A pesar de que no somos ningún partido político, y de que no vamos a presentarnos a las próximas elecciones, aprovechamos esta invitación para definir con claridad nuestros planteamientos y objetivos, que podríamos definir fácilmente en la palabra COLECTIVIZACION.

Proponemos colectivizar, es decir, dar a la colectividad, la propiedad de campos, talleres y fábricas.

Que sean los propios obreros y campesinos (y no el partido o el Estado), quienes organicemos la producción en las fábricas, y la agricultura en los campos.

Así mismo, que sean los ciudadanos, a través de las Asociaciones de Vecinos y consejos comunales, quienes organicemos la administración de la ciudad.



Amb ocasió del recital d'en Raimon, a la nostra ciutat, un grup de militants de la Federació Local de C.N.T. de Manresa, varem instal·lar una taulella amb revistes, llibres, etc., a l'entrada del Kursaal.

Avans de començar l'actuació, es presentà la policia, que va fer desmuntar les parades, més tard, a l'interior del local es va penjar una senyera de la Confederació, detall que recull la fotografia.

E.E.

10 Ptas.