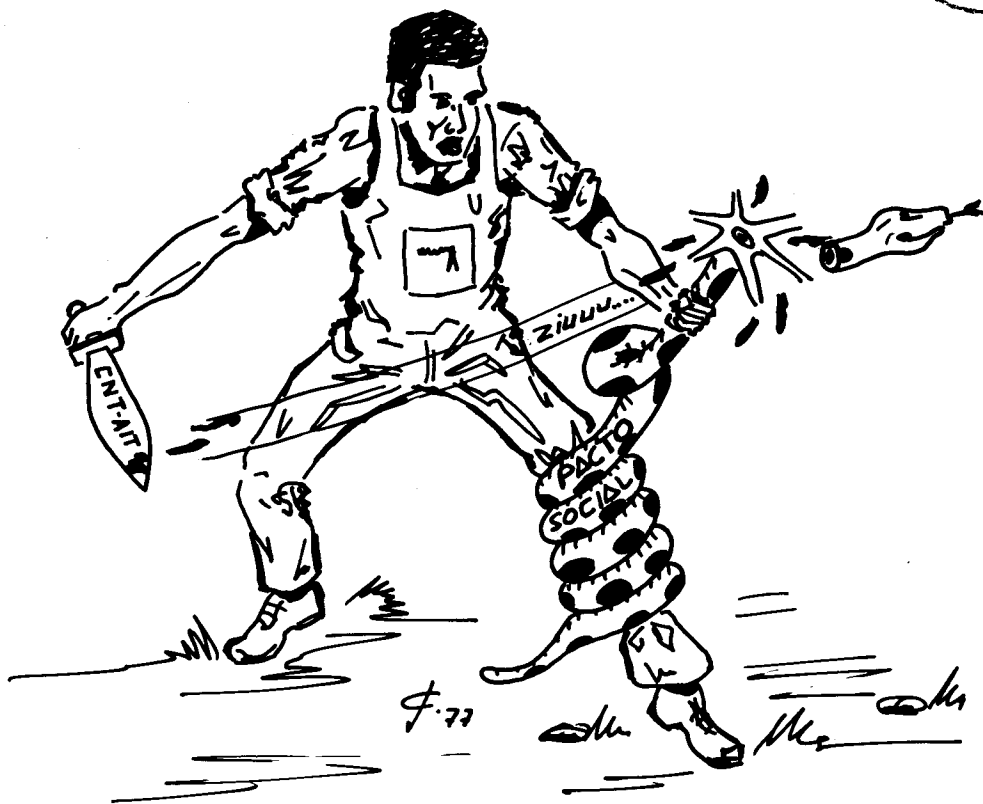


# LA COLMENA OBRERA

CNT

AIT

ORGANO DE LA FEDERACION LOCAL DE SINDICATOS DE INDUSTRIA DE  
IV EPOCA N° 9 BADALONA OCT. Y NOVIEMBRE 1977



## ¡ESPECIAL!

### NO A LAS ELECCIONES SINDICALES

15 ptas.

# EDITORIAL

## La CNT ante las elecciones sindicales

Fundamental preocupación de los trabajadores son en la actualidad el tema de las elecciones sindicales comprometidas por las centrales (CCOO, UGT, CSUT, SU, ELA-STV) con el gobierno (UCD) para aproximadamente el 15 de noviembre.

Manifestarnos sobre este particular es lo que pretendemos examinando en primer lugar el anteproyecto de la AISS (CNS) que comporta el plato fuerte que quiere jugar la fuerza insospechada del verticalismo, atrincherado en la administración que revistiría una fuerza nada despreciable en el caso concreto de las elecciones sindicales.

La característica fundamental que entresacamos de la mencionada ley queda resumida en el carácter ejecutivo de los comités de empresa, que se parece como dos gotas de agua a los verticalistas jurados de empresa.

Asimismo manifestamos nuestra sorpresa por el proyecto de ley sobre acción sindical en la empresa que el grupo socialista (UGT) ha presentado en las cortes Españolas, algunas de cuyas ideas claves revisten también carácter ejecutivo.

El comportamiento de las CCOO no varía en nada de los anteriormente citados según sus propias declaraciones: «Las elecciones sindicales son decisivas para el movimiento obrero».

Como queda evidenciado la CNT es la única central que dice NO a las elecciones sindicales, tuteladas por el gobierno.

Respondiendo a algunas objeciones decimos:

- Las elecciones sindicales son un recuerdo verticalista.
- Tratan de trasladar el modelo parlamentario político al mundo obrero.

Y nos pronunciamos por la autoorganización de la clase obrera al margen de cualquier tutela estatal o patronal que a juicio de la CNT reviste los siguientes caracteres:

- Comité de Empresa CNT es la organización que se dan a sí mismo todos los afiliados a CNT de una misma empresa.

— El comité pretende la defensa de los trabajadores de la empresa en las áreas reivindicativas, de solidaridad y de concienciación.

— Funciona con miembros elegidos en asamblea revocables en cualquier momento y responsables de su gestión ante la misma.

— El papel que juega el comité de empresa de cara al sindicato radica en coordinar a través de reuniones periódicas, las distintas empresas del sindicato, mediante una asamblea general de los afiliados esté o no el comité de empresa.

— Cara a la empresa el comité aborda todos y cada uno de los problemas laborales de la empresa, sin ser un grupúsculo vanguardista, sin renunciar a los principios anarcosindicalistas y estimulando la acción directa, impulsando las asambleas de todos los trabajadores.

Señalamos que con esta estrategia se llegaría a una participación auténtica y genuina de un correcto sindicalismo de clase.

Es claro que con acción sindical en la empresa reviste caracteres concretos:

- División del movimiento obrero en varias organizaciones.
  - Desgana de los trabajadores hacia su problemática, fruto de las estructuras franquistas.
- Todo ello nos llevaría a un serio análisis de la perspectiva económico-social del país:
- Paro, inflación, congelación salarial.
  - Amnistía laboral, derogación de la ley de relaciones laborales (4 marzo). Y por otra parte los intereses neo capitalistas tendentes a:
  - Pacto social.
  - Elecciones sindicales.

Queda claro que las candidaturas van a dividir a los trabajadores y por lo tanto nuestra candidatura es una proclama a favor de la asamblea como de representación, es decir, Comités y Comisiones de gestión; estadísticas, económicas, técnicos, higiene y seguridad que trabajarían bajo el control de la asamblea.

# INFORMACION SINDICAL

## EL SINDICATO TEXTIL INFORMA:

Del acuerdo que se ha llevado con las demás centrales sindicales (CCOO, USO, CNT, UGT, SOC, CSUT, SU) de denuncia del convenio a nivel nacional y reclamando un convenio único de ramo.

Exigimos la negociación del convenio a nivel nacional, para acabar, de una vez por todas, con las diferencias salariales entre distintos puntos de todo el «Estado Español».

¿Por qué un trabajador andaluz (ejem) que realiza el mismo trabajo que uno catalán (ejem), no cobra lo mismo?

Por la misma regla de tres nos preguntamos también:

¿Por qué existen ocho convenios con distintos salarios para cada uno, si todos somos trabajadores textiles?

¡Hemos de luchar contra los intentos de división de la patronal y acabar con los actuales convenios verticalistas!

Ante todo esto, el Sindicato textil de CNT de Badalona, proponemos:

- 1— Fuera los aumentos por porcentajes.
- 2— 1.000 ptas. de salario mínimo para todos los trabajadores textiles.
- 3— Reducción de categorías, conservando un máximo de tres por cada tipo de faena y sin exceder la diferencia de una categoría a otra de 300 ptas. semanales. Estos tres niveles han de ser válidos para todo el ramo.
- 4— Duración del convenio, un año.
- 5— Revisión salarial cada tres meses.

Todos ellos como puntos más importantes de este nuevo convenio.

## SINDICATO DE LA ALIMENTACION

COMPAÑEROS: Os comunicamos que se ha constituido el Sindicato de trabajadores de la alimentación, en Badalona. Al mismo tiempo pretendemos que sea un arma al servicio de nuestros intereses, intentamos cambiar las relaciones actuales entre productos-consumidor, combatiendo y denunciando desde dentro, todo aquello que atente contra el bien colectivo.

Saludos fraternales

## SINDICATO DE HOSTELERIA DE LA CNT ¿Para qué?

### COMPAÑEROS:

Después de tantos años de sindicalismo vertical, quizás no puedas creer que un sindicato puede servir para algo. «¡Que me dejen vivir en paz con la política! ¡Quiero estar tranquilo!» Por otra parte, puede ser que estés convencido de que hay que luchar por la «democracia», para que gane el partido X o Z en las elecciones.

### Pero no olvides que:

La CNS ha muerto, y si nos descuidamos, la patronal va a aprovecharse de esta muerte.

Tenemos que luchar para mejorar nuestras condiciones de trabajo.

Nuestro sector está económicamente mal: salarios bajos, condiciones de trabajo, horarios duros.

¿Cómo cambiar nuestra situación?

Nuestro sector está fraccionado: no podemos reunirnos en asambleas, como en las fábricas.

¿Quién va a negociar, pues?

### ¡Necesitamos unidad!

### Por otra parte:

¿Qué puede hacer un partido político? Los partidos obreros luchan para ganar las elecciones. Piensan que han de llegar al poder para liberarse.

### Pero:

Ganarán pocos escaños en las Cortes. Podrán solamente hablar... y hablar... y hablar... Por eso son políticos.

¿Y si un día ganan muchos escaños?

En Europa ya tienen muchos, ¡desde hace muchos años!

¡En Alemania gobiernan! ¿Y qué?

Nunca los trabajadores se emanciparon por los votos.

### Tenemos que construir un Sindicato de clase

Nuestra arma reivindicativa.

Nuestro modelo para la construcción de la sociedad libre que queremos.

## LA CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO

UN SINDICATO AUTONOMO

UN SINDICATO AUTOGESTIONARIO

UN SINDICATO DE CLASE



El día 4 de octubre la empresa TECNIMECANICA NORMA, S.A. de Viladecans ha presentado en la Delegación de Trabajo «expediente de regulación de empleo» que afecta a 104 trabajadores (totalidad de la plantilla), dejando el día 7 de abonar el semanal. La empresa solicita la suspensión de los contratos laborales por 6 meses y en las entrevistas sostenidas con el personal no ofrece ninguna garantía ni seguridad que transcurridos tales meses se reanudaré la actividad en la empresa.

Tal empresa tiene como único cliente a ENASA. Alega la empresa que ésta ha suspendido los pedidos y el pago de cantidades adeudadas a sus proveedores, entre ellos Norma, S.A. Enasa ha remitido a sus proveedores — que en Cataluña superan el centenar— como el expresado.

El caso, es de suma gravedad y afecta a gran número de empresas de Enasa y a centenares de trabajadores. Enasa es empresa Estatal dependiente del I.N.I.

Norma, S.A. ha pedido a los trabajadores que acepten la suspensión de los contratos por 6 meses y pasen a cobrar el Desempleo. Los trabajadores rechazan tal ofrecimiento y estiman que la responsabilidad de tal situación es de Norma (que no ha buscado otros clientes excepto Enasa) y también de la empresa Enasa que con su aptitud puede dejar en paro a innumerables trabajadores en paro.

La aptitud de Enasa supone un ataque a la pequeña y mediana empresa y sin duda a los trabajadores, que prestan servicios en aquéllas, pudiendo resultar el caso de magnitudes insospechadas.

De los proveedores de Enasa dependen además otras empresas que pueden verse afectadas por el mismo caso.

Enasa en lugar de interesar la declaración legal de suspensión de pagos ha optado declarar ésta por otra vía y mediante el curioso método de remitir un telegrama.

Norma, S.A. sin esperar la autorización de la Delegación del Trabajo ha dejado de abonar los salarios a los obreros y éstos han decidido en ponerlo en conocimiento de la autoridad laboral y de las centrales sindicales, coordinando una acción conjunta entre todos los obreros de las empresas proveedoras de Enasa.

#### **Nuestros principios son:**

**ANTIPARLAMENTARISMO:** ¡No a la colaboración de clases!

**ACCION DIRECTA:** Los trabajadores mismos deciden cómo llevar su lucha. No siguen consignas de arriba. No necesitan intermediarios.

**AUTOGESTION:** Los trabajadores mismos administran los centros de trabajo y la sociedad global. Sus delegados son revocables en cualquier momento (democracia directa).

**FEDERALISMO:** La autonomía de los grupos. Las decisiones se toman desde la base. La cumbre sólo sigue las órdenes que vienen desde abajo. Si crees que un sindicato de nuestro ramo es necesario...

Si quieres más información sobre nuestros principios y funcionamiento...

Si tienes algún problema laboral...

**ESTAMOS A TU DISPOSICION**

Ven a vernos en el local de la Federación local de Badalona, en C/ Cervantes, 127

Salud

## **COLABORACIONES**

### **ENSEÑANZA**

Un poder, un Estado, necesita un medio por el cual pueda garantizar una perpetuación en el dominio de unos sobre otros. Para ello surge un sistema o programa educativo que inculca al individuo la idea de respeto y obediencia a toda persona «superior».

Esta inculcación se realiza mediante las escuelas, célula principal del sistema, en donde, a través de varias estructuras el individuo, en este caso el alumno, se familiariza con el autoritarismo y la sumisión.

El aprender no es un trabajo colectivo, sino algo que se realiza mediante las escuelas especializadas y totalmente separadas de la vida real.

Al conocimiento e investigación de las cosas no se llega mediante impulsos personales y espontáneos, sino mediante un programa elaborado previamente (en forma de libros de texto), en donde sólo es importante aquello que quienes lo han elaborado consideran como tal, y enseñado por personas «previamente preparadas para ello».

Aprender algo no es una satisfacción y

enriquecimiento personal o colectivo, sino que se transforma en una necesidad de memorizar todo aquello que será preguntado en un juicio «examen» y valorado según el criterio personal de un solo individuo.

Una vez realizado todo este proceso aquellos que se han adaptado al sistema autoritario recibirán un título, que les permitirá explotar a quienes no han querido adaptarse.

En el interior de los centros escolares, no sólo se vive al margen de la vida cotidiana y real, sino que además tiene sus estatutos basados en la disciplina y la puntualidad.

De aquí deducimos que según un Estado (y todo tipo de Estado) educar o enseñar es hacer de un niño o cualquier persona en proceso de aprendizaje, un receptor de algo previamente definido como válido para alguien exterior a él. Ante tal montaje, debemos responder dando una alternativa realmente libertaria donde el problema no esté en cómo, dónde y a quién enseñar, sino en aquí, cómo y con quién aprender.

**SALUD**

Eulalia (Sindicato de Enseñanza)

# SOBRE LA ACCION DIRECTA

## Acción Directa

Es el principio táctico primordial del movimiento libertario. Es, sencillamente, la relación cara a cara en el campo de la lucha político-económica.

Así pues, toda organización autónoma y federalista que tenga como base la democracia directa y la autogestión, no puede aceptar la existencia de intermediarios para la resolución de los conflictos que la enfrentan a la burguesía capitalista.

## Acción mediada

Es lo contrario de acción directa. Este tipo de acción tiene su aplicación en las estructuras políticas de la burguesía. Nosotros lo entendemos mejor si nos dicen que es el tan cacareado «juego democrático»: Con este juego democrático se consigue que unos sean dirigentes y otros, la inmensa mayoría, los dirigidos. Esto último no sólo ocurre a nivel de partidos políticos, sino que también se lleva a la práctica en las centrales sindicales autoritarias y burocráticas (UGT, CCOO, USO, etc...).

Todos sabemos, por nosotros mismos, lo propensos que estamos siempre a que otros nos hagan las cosas, en delegar en otros aquello que nos exige un esfuerzo al realizarlo nosotros (asistir a reuniones de barrio, de sindicato, a preocuparnos de la seguridad e higiene de la empresa, etc.) y por ello nos quedamos muy satisfechos al confiar la resolución de nuestros problemas a las Cortes, a los Ayuntamientos, a los comités ejecutivos que se dan en las empresas, y volvemos la espalda a nuestras propias necesidades como ciudadanos y trabajadores de la comunidad (en este caso concreto, Badalona) en que vivimos.

Sólo es con la puesta en práctica de la acción directa cuando nos despojamos de todos los mitos de mediación (es decir, que otros realicen aquello que tenemos que hacer nosotros) que arrastra la humanidad en lo político social desde el Neolítico. Sólo con la acción directa podremos romper las cadenas que nos oprimen bajo formas de mediadores, sofistas, animistas o dialécticos.

Creo, sinceramente, que muchos de los que nos empezamos a llamar cenetistas, no tenemos aún conciencia de lo que es acción directa, y continuamos poniendo nuestra esperanza en los conocimientos (muchas veces burgueses) de los profesionales de las leyes —abogados— creyendo que son ellos los que tienen la solución a nuestros problemas.

No compañeros, esta no es en absoluto la línea correcta de un buen cenetista, ya que uno de nuestros principios tácticos fundamentales en CNT es la acción directa, y ello no es por simple cabezonada sino porque la lucha del movimiento obrero desde que se organizó como clase, ha tenido siempre como arma de combate la acción directa.

Si hoy la CNT quiere estar a la altura de las circunstancias y nosotros los afiliados y militantes ser minimamente consecuentes con nuestras ideas anarcosindicalistas, tendremos que asimilar primero y llevar a la práctica después el valor revolucionario y emancipador que lleva en sí la utilización de la acción directa como medio de dar solución a nuestros problemas y dejar de una vez para siempre ese afán de refugiarse en elementos extraños al sindicato (cortes, ayuntamientos, abogados, comités ejecutivos de empresa, etc...).

Correas



# LA CNT DENUNCIA A TODOS LOS TRABAJADORES A LOS TRABAJADORES DE MENARINI

El pasado día 27 de septiembre, las centrales sindicales sin excepción convocaron a 15 minutos de paro, como manifestación de duelo por el asesinato de **Freicher**, militante de la CSUT y el acto terrorista contra el Papus y el asesinato asimismo del conserje de la revista.

Sucede que en Badalona pararon el 90 % de los trabajadores y naturalmente «Laboratorios Menarini» no fue excepción, si bien la citada empresa, única en Badalona, tomó la decisión de sancionar con cinco días de suspensión de empleo y sueldo a la trabajadora María José Velázquez. Sucede también que el asunto lleva cola, toda vez que la «dirección» se ha cuidado de tergiversar la entrevista que sostuvo la junta del sindicato de químicas de la CNT, a petición de los afiliados a CNT de la empresa, con el Sr. Torne y tres exjurados de empresa, cuidándose la citada empresa Menarini de pasar a todos los trabajadores informaciones tales:

— La CNT pretende quitaros el pan, ya que nos amenazan con un «boicot» a nuestros productos, entre otras cosas...

Sucede además que siguió un «carteo» Menarini-Sindicato de químicas CNT en las cuales la postura de CNT fue tremendamente sencilla:

— El sindicato de químicas CNT mantiene su postura de defensa de todos los trabajadores y en ningún momento sostuvo posturas del orden que trata de endosarnos la empresa, consistiendo ésta principalmente en poner a los «trabajadores» (300) contra la citada compañera y el propio sindicato de químicas CNT.

Las valoraciones al respecto son claras y convincentes, sobresaliendo que los trabajadores deben de entender y practicar una auténtica «solidaridad» insistimos «SOLIDARIDAD» de clase, explotada por la clase capitalista (explotadores) representada en este caso concreto por la dirección de «Laboratorios Menarini» que pone una sanción a la trabajadora que protestó por el asesinato de Freicher.

Compañeros no nos dejemos manipular por los intereses burgueses...

Compañeros manteneos en fuerte lazo todos los trabajadores...

COMPAÑEROS SOLIDARIDAD

# GASOLINERAS EN LUCHA A TODOS LOS TRABAJADORES

Los trabajadores de gasolineras pedimos disculpas a los usuarios por las molestias que podamos causarles con motivo de nuestra Huelga que empezaremos el próximo día 21 a las seis de la mañana.

Las causas de este conflicto empezaron con la negativa de la patronal a las condiciones de procedimiento que les exponíamos los trabajadores. Nosotros queríamos negociar este convenio sin intervención de ningún organismo oficial ni de ninguna clase de intermediarios, a lo que respondió la patronal, denunciando su propio convenio con el único objeto de imponernos los cauces oficiales vigentes.

El punto fundamental de nuestras reivindicaciones, radicaban en la tabla salarial, las 1.000 ptas. diarias, para la mayoría de las categorías, a lo que volvió a responder la patronal invitándonos a flexibilizar nuestra postura. Por nuestra parte, decidimos rebajar las 1.000 ptas. en 900, no por considerarlas excesivas, sino porque pensábamos que nuestro sacrificio debía repercutir en otros compañeros trabajadores

en paro. Así quedó nuestra contra oferta en 900 ptas. y la apertura de dos puestos de trabajo en cada una de las gasolineras de la provincia de Barcelona.

Muchas han sido las provocaciones que los trabajadores del ramo hemos sufrido, como el intento de despido de dos compañeros, que fue solucionado personándose la asamblea en pleno, en el centro de trabajo y exigiendo su readmisión.

Entre otras coacciones, cabe destacar la propuesta del Secretariado de la Generalitat, invitando a los trabajadores a flexibilizar más aún nuestras reivindicaciones, a lo que se respondió que en ningún caso la CNT estaba dispuesta a hipotecar las necesidades más perentorias de los trabajadores.

Por todo ello nos vemos abocados a la huelga, debido a la negativa patronal a las JUSTAS REIVINDICACIONES de los 2.300 trabajadores del ramo en Barcelona y comarcas.

EMPLEADOS DE GASOLINERAS DE CNT

## LAS ELECCIONES MUNICIPALES Y SU INCIDENCIA EN LOS BARRIOS

Dentro de unos meses vamos a asistir a la segunda parte de la recién estrenada Democracia, se trata de las elecciones municipales. Las últimas se celebraron el 14 de enero de 1934 (únicamente en Catalunya y no en el resto de España, donde las izquierdas ganaron ampliamente sobre las derechas).

Pronto volveremos a ver nuestras calles y plazas inundadas de carteles de los más diversos matices y colores, anunciándonos los próximos comicios. Para ello, los partidos políticos se valdrán de los más calificados técnicos en publicidad y psicología en busca de fórmulas apropiadas para poder captar votos. También cuidarán hasta el último detalle de los pormenores de la campaña electoral, pues de acuerdo como se realice repercutirá en el resultado final en el momento de las elecciones. Los sufridos militantes de los partidos, volverán de nuevo a la actividad total, prestando su ayuda desinteresada para que los líderes más destacados del partido puedan ocupar si resultan elegidos los escaños del parlamento municipal. Y mientras todo eso sigue su curso, ya van iniciando los primeros contactos en base a formar coaliciones, cuanto más amplio sea el abanico muchas más posibilidades tendrán de dominar por medio de las urnas los municipios.

Indudablemente estas elecciones municipales van a servir para clarificar posiciones, y ver si en realidad como ya ocurrió en las pasadas elecciones legislativas aquí en Catalunya socialistas y comunistas siguen conservando el consenso popular que les valió el mayor porcentaje de votos sobre los partidos y coaliciones presentados a las elecciones. En este sentido y en vista del cambio eminente, los partidos políticos conscientes de que serán ellos quienes ocupen los futuros consistorios se han apresurado a formar las llamadas **Comisiones de Control**, integradas por las representaciones de todos los partidos políticos concurrentes a las elecciones pasadas. Las comisiones de control han sido creadas como consecuencia de la necesidad de controlar a los consistorios actuales, en previsión de posibles acuerdos o concesiones relativos a planes de urbanismo generales o parciales que pudiesen aprobar durante el tiempo que les resta hasta las elecciones.

La idea de ejercer un control sobre los Ayuntamientos, se debe necesariamente en ir preparando las condiciones del cambio, puesto que con seguridad alguno de los partidos políticos integrantes en las comisiones de control serán quienes regenten los consistorios en el futuro, y esto, obligadamente les conduce en el momento presente a adoptar una política municipal conservadora, hasta el extremo de haber marginado a las asociaciones de vecinos del marco de relación y participación en las comisiones de control.

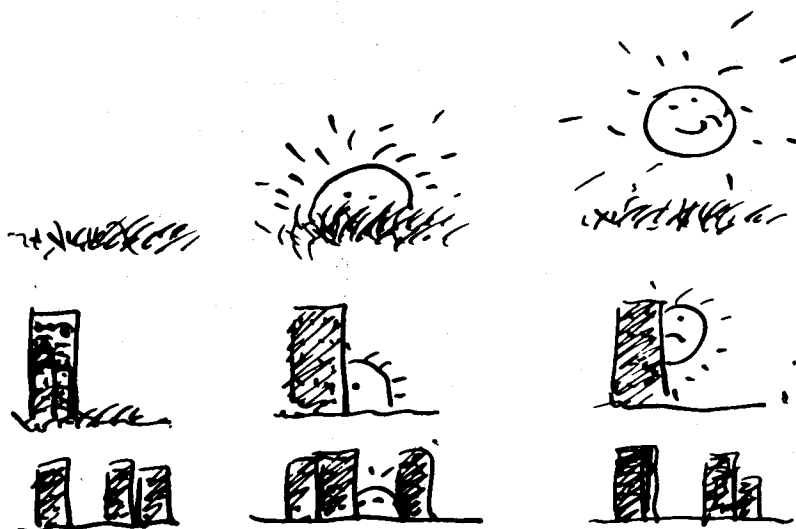
Es evidente que a corto plazo presenciaremos el estrangulamiento gradual de las AA.VV., centro movilizador de todas cuantas reivindicaciones se han llevado a cabo en los barrios, pues lo mismo que antaño defendían a capa y espada la supervivencia de la AA.VV. (con fines marcadamente políticos), son los mismos que pretenden restar protagonismo a esas mismas asociaciones, donde ellos convirtieron algunas asociaciones en auténticos feudos proselitistas, incluso marginando a todo aquel o

aquellos ciudadanos que no fueran de la corriente ideológica imperante en la asociación; o discrepan sobre la línea seguida por la asociación; encabezada generalmente por juntas ejecutivas reservada únicamente a los hombres más destacados del partido. No obstante, y a pesar del inicio de congestión como ha sido el decreto de Martín Villa sobre el patronímico y más recientemente el PSUC a través de sus especialistas en temas municipales, expusieron en un rueda de prensa: que los futuros concejales partan de los partidos políticos y no de los barrios. Es claro, que el intento de acabar con los movimientos de los barrios no va a resultar tarea fácil, a pesar del desmantelamiento que algunos partidos políticos han empezado a hacer en las AA.VV., puesto que en la actualidad estamos asistiendo en la creación de otras formas de organización en los barrios cuyos resultados son altamente positivos por el grado de organización y participación alcanzado.

Por tanto, hemos de ser consecuentes que a pesar de este avance el problema subsiste y es necesario abordarlo dándole una prioridad plena, si no queremos asistir a la defunción de los movimientos de barrios y para ello será necesario hacer un gran esfuerzo por parte de quienes de alguna manera están interesados en llevar adelante un trabajo en barrios, dado que es posible por medio de esquemas y formas de organización distintas hasta ahora utilizadas la posible transformación de las AA.VV. en auténticamente populares y de base, y desterrar las manipulaciones a que han estado sometidas por parte de los partidos políticos.

No podemos dejar en el olvido que las futuras comunas libertarias partirán de los núcleos urbanos y será imprescindible ir preparando las condiciones para llegar a alcanzar este objetivo. Y ello no será posible si la militancia libertaria no toma conciencia real de la gravedad del problema. Y para este fin proponemos la creación urgente de grupos de acción libertaria, ateneos, etc. para tratar de crear conciencia colectiva, sobre la base de preparar las condiciones de la futura sociedad libertaria, cuyos pilares fundamentales tendrán su principal base en los barrios.

A. Martínez



## A CARLOS GUSTAVO FRECHER

No he conocido tu cara. Has caído por defender los intereses de una región que no era la tuya, pero tú entendías que todos los hombres son iguales y defendiste sus derechos. No ibas uniformado ni para ti han habido medallas ni homenajes oficiales.

Has sido tratado casi como un estorbo. Ese mismo silencio ha servido para que el

pueblo te haya conocido, para que los anhelos de LIBERTAD, con mayúsculas, se acrecenten con el sacrificio tuyo, de otros que te han precedido y a no dudarlo de los que te seguiremos, lograremos los fines por los que diste la vida. Entre todos, pacíficamente, pero con energía, lograremos ese pueblo libre que tú querías ofrecer a tu hija, ella recogerá los frutos de esa semilla regada con tu sangre. Has sido muerto con la ilusión de conocer las libertades y derechos humanos (porque en tu corta vida no te han sido dados). Has

nacido y has muerto en plena opresión de un pueblo que primero por la ley del terror y después por impotencia, justo hoy empieza a despertar.

Aquellos que han pisoteado esos derechos te han dado muerte. Para ellos no tiene importancia, pero para este pueblo que ahora sale de su letargo, cada uno que cae

sirve de acicate y nos sentimos obligados a ocupar su puesto lo más dignamente posible. CARLOS GUSTAVO FRECHER tu muerte no ha sido en vano, tú querías un mundo mejor, una España realmente libre y democrática, y ofrecérsela a tus hijos, te prometemos que así será, porque tú y todos cuantos han muerto y morirán por este noble anhelo, estarán siempre presentes en nuestro ánimo y redoblabamos nuestro esfuerzo llegando hasta donde nos obliguen a llegar para lograr tan noble y justo objetivo.

