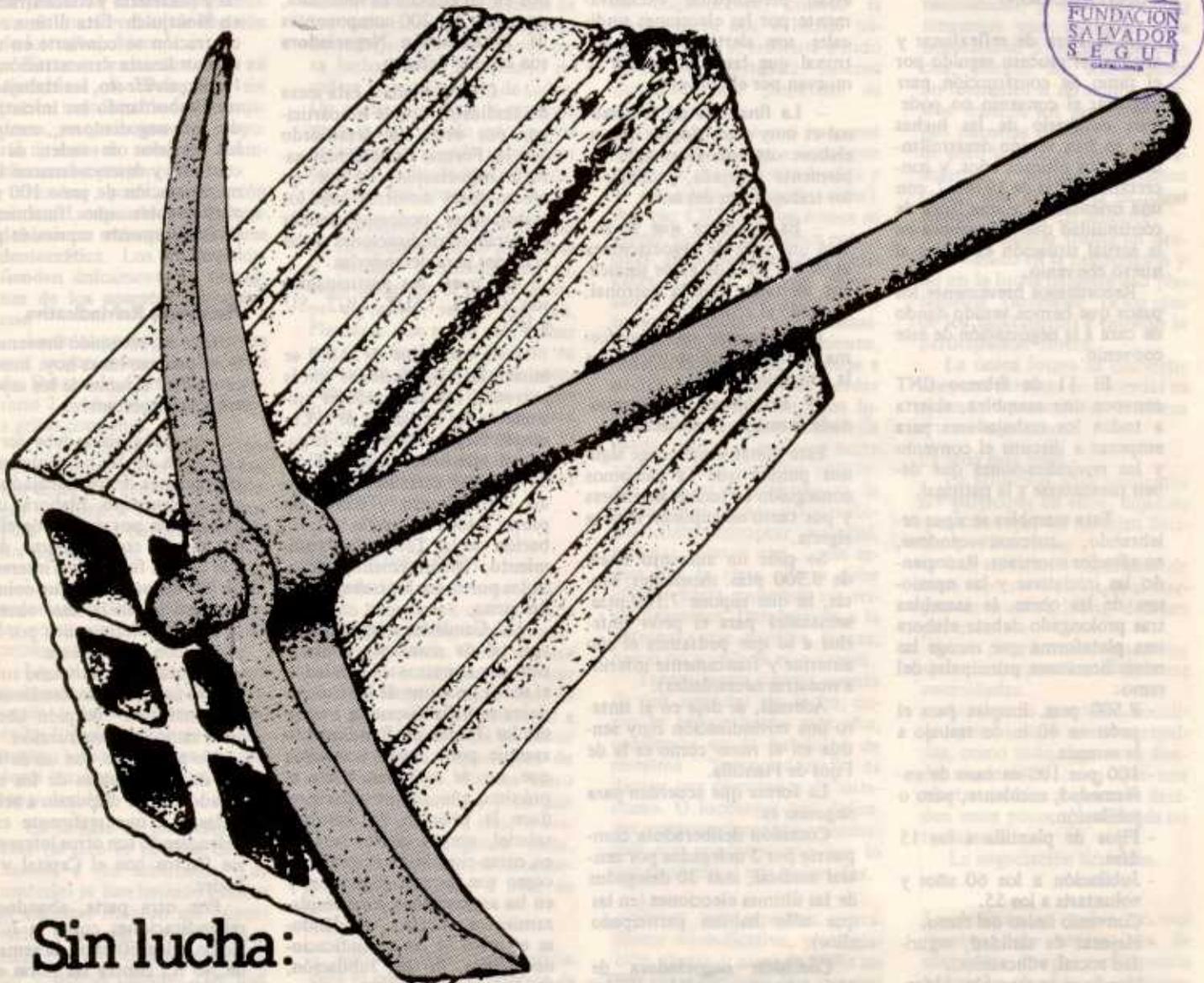


C.N.T

A.I.T.

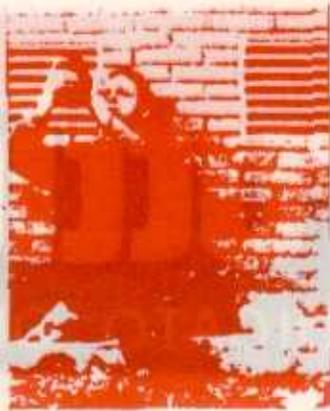
# construcción

ORGANO DEL SINDICATO DEL RAMO



**Sin lucha:**

- Nos imponen sus pactos
- Nos recortan nuestras conquistas
- Niegan nuestras necesidades



## LA LUCHA DE CONSTRUCCION

A la hora de reflexionar y analizar el proceso seguido por el ramo de construcción para negociar el convenio no podemos desligarlo de las luchas que se han venido desarrollando en los últimos años, y concretamente las de 1976-77, con una orientación y una línea de continuidad que desemboca en la actual situación en torno al nuevo convenio.

Recordemos brevemente los pasos que hemos venido dando de cara a la negociación de este convenio.

— El 11 de febrero CNT convoca una asamblea, abierta a todos los trabajadores para empezar a discutir el convenio y las reivindicaciones que deben presentarse a la patronal.

— Esta asamblea se sigue celebrando, autoconvocándose, en sábados sucesivos. Recogiendo las iniciativas y las opiniones de las obras, la asamblea tras prolongado debate elabora una plataforma que recoge las reivindicaciones principales del ramo:

- 8.500 ptas. limpias para el peón en 40 h. de trabajo a la semana.
- 100 por 100 en caso de enfermedad, accidente, paro o jubilación.
- Fijos de plantilla a los 15 días.
- Jubilación a los 60 años y voluntaria a los 55.
- Convenio único del ramo.
- Mejoras de sanidad, seguridad social, educación...

Y otra serie de puntos, la mayoría de los cuales, formaban parte de nuestras reivindicaciones de luchas anteriores.

Esta plataforma reivindicativa es presentada a la patronal por una comisión designada en la asamblea con este fin.

— Las otras organizaciones

sindicales, que por esas fechas están preocupadas exclusivamente por las elecciones sindicales, son alertadas por la patronal que las incita a que se muevan por el convenio.

— La finalidad de la patronal es muy clara: lograr que se elabore otra plataforma, sensiblemente rebajada, y dividir a los trabajadores del ramo.

— Es entonces que se inician una serie de negociaciones entre los jefes de estos sindicatos alertados por la patronal, llegando al acuerdo:

1º. Presentar una plataforma inferior a la elaborada en la Asamblea abierta.

2º. Establecer una determinada forma de negociación.

Esta plataforma recoge algunos puntos que ya habíamos conseguido en luchas anteriores y por tanto no suponen mejora alguna.

Se pide un aumento lineal de 8.500 ptas. mensuales, brutas, lo que supone 7.100 ptas. semanales para el peón (inferior a lo que pedíamos el año anterior y francamente inferior a nuestras necesidades).

Además, se deja en el tintero una reivindicación muy sentida en el ramo como es la de Fijos de Plantilla.

La forma que acuerdan para negociar es:

**Comisión deliberadora** compuesta por 3 delegados por central sindical, más 30 delegados de las últimas elecciones (en las que sólo habían participado ellos).

**Comisión negociadora** de 200 delegados surgidos en las últimas elecciones sindicales. El reparto de los componentes de esta comisión se establece según el resultado de las citadas elecciones, siendo CCOO la que tiene mayor peso.

Este es el **Órgano de Decisión** del ramo de Construcción.

En las **Asambleas de Delega-**

dos participan todos los elegidos en las elecciones sindicales, pero sólo los 200 componentes de la **Comisión Negociadora** son los que deciden.

— CNT invitada a esta mesa de sindicatos decide no participar por estar en desacuerdo con las Formas Establecidas para la negociación. Ya que, en efecto, para nosotros solo los trabajadores podemos decidir nuestras reivindicaciones y las acciones para defenderlas.

Así pues, los participantes son CCOO, CSUT, UGT, SU y USO.

— A mediados de Abril se inician las negociaciones con la patronal. Los trabajadores presionan a los delegados de la **Comisión Negociadora**. Pero la patronal mantiene posiciones cada vez más cerradas, planteando como punto y condición previa a toda discusión la aprobación de las **Tablas de Rendimiento**, unánimemente rechazadas por todos los trabajadores del ramo.

La **Comisión Negociadora**, con tal de mantener la discusión con la patronal, y violando el sentir unánime de los trabajadores se halla dispuesta a **aceptar las Tablas de Rendimiento** aunque pone como condición que no se apliquen hasta el próximo año; por otra parte reduce la petición de aumento salarial, acepta perder terreno en otras cuestiones económicas como son la paga de octubre y en las asignaciones para desplazamientos, dietas..., olvidándose el resto de las reivindicaciones (Fijos, 40 h., Jubilación, etc.).

El malestar de los trabajadores aumenta y las tensiones y presiones sobre los delegados también. Así el 26 de Abril la **Comisión Negociadora** plantea un paro de 2 h. y concentración en Vía Layetana. El 10 de Mayo 4 h. de paro y concentración en Plaza Cataluña y el 18 paro todo el día, en conjun-

to con los ramos de textil, metal y hostelería y concentración en Montjuich. Esta última concentración se convierte en una extraordinaria demostración de fuerza, en efecto, los trabajadores desbordando las iniciativas de los negociadores, rompen los servicios de orden de las centrales y desencadenaron una manifestación de unos 100 mil participantes que finalmente sería duramente reprimida por la policía.

### Plataforma Reivindicativa

Este es, resumido brevemente, el proceso hasta hoy. Interesa resaltar algunos de los aspectos más importantes.

Una plataforma debe ser la expresión de las necesidades y aspiraciones de los trabajadores en un momento. Elaborar una plataforma por debajo de ellos no puede comprenderse más que de una forma: **Los intereses de los negociadores no coinciden con los de la clase obrera**; se hallan determinados por los pactos con la burguesía.

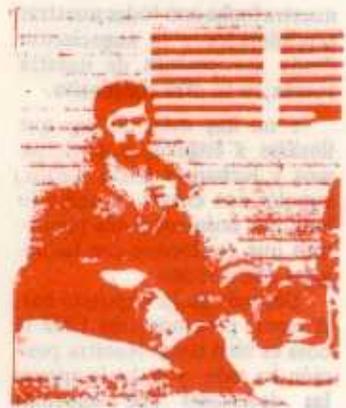
Exactamente lo mismo sucede con las **Tablas de Rendimiento**. Auténtico "despido libre" en el ramo de Construcción.

No se explica que un defensor de los intereses de los trabajadores esté dispuesto a aceptarlas. Lo que realmente está defendiendo son otros intereses: los Pactos con el Capital y el Poder.

Por otra parte, abandonar reivindicaciones como la Jubilación a los 60 años, la semana de 40 h., contra las horas extras, destajos, prestamismo, es condenar al ramo de Construcción a estar cada día más dividido, debilitado, más arrastrado y vendido al capital.

### CENTRALES SINDICALES Y PARTICIPACION OBRERA

Los jefes de las Centrales Sindicales, que han participado



en la negociación del Convenio se ponen de acuerdo por encima de los derechos de decisión de los trabajadores.

Estos acuerdos se toman en **Asambleas de Delegados** sin previo mandato de los trabajadores, ya que la inmensa mayoría de éstos no celebran Asambleas en su propia obra.

No hay, pues participación obrera. La **Asamblea de Delegados** no es más que una **farsa democrática**. Los Enlaces defienden únicamente las consignas de los **aparatos burocráticos**.

La única participación obrera que exigen estos aparatos es la de **Fuerza de Choque** para pararse 2 ó 4 horas en un "corral" a gritar consignas.

CNT se opuso a las elecciones sindicales, entre otras cosas, por saber que estos nuevos enlaces no iban a servir más que para matar la participación de los trabajadores.

La unidad que resulta de la negociación de los jefes sindicales es una unidad muerta, de cementerio.

La unidad real es la que los trabajadores conseguimos a través de las Asambleas a partir de los lugares de trabajo (obras, zonas...) donde son los trabajadores los que participan, discuten y deciden.

En la base de todo esto está cual ha sido el proceso de afiliación a los sindicatos. Las centrales se han lanzado a afiliarse el máximo número sin importarles otra cosa que el "paga y calla". Y nosotros hemos pagado y hemos callado. ¿De qué nos sirve pagar 20 ó 30 duros a una organización en la que no participamos?. Nos hemos metido en los sindicatos a que nos resuelvan los problemas, y los problemas nuestros no hay dios que los resuelva si no somos nosotros mismos. Para tener un abogado a quien consultar no hace falta estar en un sindicato, eso de cualquier otra forma sa-

le más barato. Un sindicato debe ser un arma para la lucha de los trabajadores, un conjunto de trabajadores que se unen para luchar mejor, por tanto requiere la participación de todos. Un sindicato donde la mayoría paga y calla y solo unos pocos deciden solo puede servir para frenar la lucha de los trabajadores, para traicionarlos.

Trabajador, si solo cotizas en tu sindicato, si no participas y decides totalmente en él, estás haciendo el primo. Rompe el carnet, sea el que sea. Planteate que nadie va a luchar por tí y empieza a hacerlo tu mismo en tu obra, con tu compañeros. Si en esa lucha ves que algún sindicato te sirve para luchar mejor, entonces es el momento de afiliarte, para eso, para luchar mejor no para dejar de hacerlo.

#### Negociación y lucha

Este año nos hemos metido en un proceso en que lo único que hemos hecho ha sido negociar el convenio. Toda nuestra lucha ha consistido en parar algunas horas a plazo fijo, lo cual no servía para presionar a la patronal, sino para justificar a la **comisión negociadora** de que hacía algo. Estaba claro que así no íbamos a conseguir nada. Así nunca la clase trabajadora ha conseguido nada, cuando la clase obrera ha conseguido algo ha sido a base de luchar.

Todo proceso de negociación es confrontar la relación de fuerzas. La fuerza de la patronal está en las leyes hechas por y para ellos, en todas las instituciones del sistema capitalista, un sistema que está montado para que unos pocos (ellos) decidan y los demás obedezcamos. Nuestra única fuerza es nuestra lucha unidos, con huelgas, bajos rendimientos, manifestaciones... y no es una

lucha solo contra los patronos de construcción, cuando la clase obrera sale a luchar necesariamente se enfrenta a todo el sistema capitalista, sistema montado para perpetuar su explotación.

Está claro que con los paros hechos no íbamos a conseguir nada (un día hacemos huelga y al día siguiente horas extras). Por eso CNT aunque nunca se opuso, porque no somos esquiroleros, si los denunció por ineficaces. Cuando la clase obrera sale a luchar debe hacerlo con todas sus armas: paros, manifestaciones, bajo rendimiento, boicot, sabotaje, etc. Negarse a utilizar estas armas es perder todas las batallas. En estas luchas lo que interesa es hacerle perder dinero al enemigo hasta que acceda a nuestras peticiones. Ese es el objetivo de la huelga, aunque hay otros métodos como estropear material, trabajar poco y mal..., son armas que la clase obrera debe utilizar hasta conseguir sus reivindicaciones. Demostrarle a la patronal, con nuestra fuerza, que si no accede le va a ir peor.

Tenemos que darnos cuenta de que negociar sin lucha, como lo hemos hecho este año, confiando en la habilidad de nuestros "negociadores" es darnos por derrotados de antemano. O luchamos por defender nuestros derechos o tendremos que conformarnos con lo que la patronal nos quiera dar.

Estos tres aspectos: plataforma reivindicativa, participación obrera y nivel de lucha no son cosas distintas sino que van totalmente unidas.

Una plataforma reivindicativa baja es negociable, esto es aceptable para los patronos, pero no estimula a la lucha a los trabajadores y hay que elaborarla a espaldas de ellos porque si no, no la aceptarían.

La no participación obrera hace que los que elaboran la plataforma expongan lo que a

ellos les interese y no nuestras necesidades, y hace que todo tengamos que confiarlo a la negociación y no a nuestra lucha, porque los trabajadores no luchamos si no somos nosotros mismos los protagonistas. Así mientras hicimos dos horas de paro un día, el siguiente trabajamos a destajo o hicimos horas, con lo que la patronal recuperó lo del día anterior.

De la misma forma un proceso basado en la negociación y no en la lucha necesita una plataforma "razonable" (a los ojos de los capitalistas) e impedir la participación obrera.

La única forma de convertir nuestras derrotas en victorias es aprender y rectificar nuestros errores en adelante.

La cosa está clara:

La afiliación a los sindicatos sin participar en ellos, dejando que otros que no trabajan decidan por nosotros.

Las elecciones sindicales de unos representantes, que al margen de nuestra lucha, deciden por nosotros.

Las plataformas negociables que no responden a nuestras necesidades.

Los paros parciales decididos por otros, a nuestras espaldas, como todo el proceso donde se deciden cosas que nos afectan a todos y que solo deciden unos pocos que además no trabajan.

La negociación sin lucha.

La decisión en todos los momentos debe ser a base de asambleas donde participemos todos. La elección de representantes revocables y que tienen por misión cumplir o coordinar lo que la asamblea decida. La organización del ramo en torno a las asambleas de obra, zona y generales donde entre todos decidamos. La plataforma reivindicativa decidida por los trabajadores de acuerdo a sus necesidades. La defensa constante de estas negociaciones:

nuestra lucha con todas nuestras posibilidades y la negociación desde esa postura de nuestra fuerza, es tu otra alternativa.

Y no hay más, no hay que llevarse a engaño, o participamos y luchamos todos juntos, aunque nos cueste, o nadie lo hará por nosotros y nos tendremos que conformar con las migajas que nos den.

Después de lo expuesto hasta aquí, para nosotros CNT la cosa es bien clara. Nuestra posición ha sido y es la de apoyar las decisiones que tomemos todos de conjunto, no la de imponer como CNT tal o cual cosa. Y para ello hemos impulsado todo tipo de Asambleas, para que allí tomáramos decisiones. La última, la conjunta con otros ramos, el jueves 25. Sin embargo y debido a la poca participación no se pudieron tomar decisiones que comprometieran a todo el ramo.

Así, hoy nos encontramos que nos van a firmar un convenio (como en todos los otros ramos) donde nuestras necesidades reales no van a aparecer y además van a formar esa comisión paritaria para ir imponiéndonos las tablas de rendimiento. Es decir la patronal, junto con los firmantes del Pacto de la Moncloa (CCOO, UGT) nos empujan más hacia la miseria.

Muchos trabajadores se preguntan qué vamos a hacer la CNT. La CNT como sindicato se va a oponer a las tablas y no aceptará la firma de ese convenio, pero si esta postura no está apoyada por todos vosotros, la lucha se hará más larga y dura y las posibilidades de impedir sus imposiciones serán mínimas.

Quizás una de las lecciones más importantes de esta situación sea el comprobar que todos los ramos que han estado en conflicto (transportes, gráficas, metal, hostelería, químicas,

construcción, textil, etc.) tenían en sus plataformas reivindicaciones comunes, como las 40 h. a la semana, un salario que en todos los casos estaba por encima de lo establecido por el Pacto, la jubilación, la lucha contra el paro como lacra social impulsada por el capital...

Sin embargo y a diferencia de los patronos que se presentaban unidos, nosotros cuando acabábamos unos, empezábamos otros, actuando como si nuestros problemas fueran diferentes y respetando el marco de los convenios, invento del capital para dividir a los trabajadores y atarnos de pies y manos apoyados por las centrales pactantes.

Es por todo esto que pensamos que debería abrirse un proceso de discusión en obras, fábricas y en todos los puestos de trabajo cara a que si nuestras necesidades son comunes, sea conjunta también nuestra lucha. Todo esto independientemente de que estén o no firmados los convenios.

Quede claro que la CNT no se margina ni de los procesos

de lucha, ni de los intereses de la clase obrera, todo lo contrario: La CNT, sí, se margina (como el 90% de los trabajadores) de los aparatos oficiales, los que pactan a espaldas de los explotados. Es por ello que propugnamos un sindicalismo de **Acción Directa**, basado en el Asambleismo, usado en una organización donde no hay arriba ni abajo, compuesta entre iguales en la libre decisión y autoorganización de los trabajadores.

SALUD.



**CONSTRUCCIÓN  
¡EN LUCHA!**