

CONSTRUCCIÓN

localde barcelona



n°2

1ª Quincena de Marzo de 1977

EDITORIAL

En estos días se nos esta demostrando el alcance que tiene la democracia, y vemos como esa libertad pregonada, demagógicamente defendida en discursos dados por el gobierno, se nos queda reducida a un continuismo represivo, a una mantencion de las instituciones con otros nombres, a los mismos fascistas de siempre con otras camisas.

Observamos como al capital cuando no le basta el marco legal que el mismo se establece, es capaz de sobrepasarlo y financiar las bandas fascistas para masacrar los avances en nuestras luchas, las conquistas que vamos alcanzando, la organizacion con que nos dotamos. En definitiva para cortar, a costa de sangre trabajadora, la iniciativa que el Movimiento Obrero esta teniendo en estos momentos; sobre todo en Roca, Fort, la huelga de los P.N.N. , la de construccion de Va-



(cont. en la pag. siguiente)

lencia, los transportes privados en Madrid y tantas otras que sabemos que estan en la mente de todos, ya que en definitiva es nuestra continua lucha para la emancipacion de nuestra clase.

Es este el significado de los asesinatos habidos en Madrid, que en definitiva es la continuidad de los habidos desde hace cuarenta años. Pues igual seguimos, la fuerza de orden publico continua reprimiendo con la crueldad de siempre (muerte de la joven de 20 años en Madrid, heridos de bala en Barcelona, encarcelamientos y torturas).

Pero no nos hemos de amedranar y tenemos que comprender que la unica respuesta eficaz es la de continuar en nuestra lucha por la libertad de asociacion, manifestacion, expresion y como no actuacion, Y contestar a las amenazas agresivas de los "fachas" con nuestra organizacion, con nuestra defensa, que sera eficaz cuanto mas capaces de organizarnos seamos, de unirnos como un puño en base a la democracia obrera, con la participacion de todos para aplastar al fascismo y a los explotadores.

TRIBUNA LIBRE

SE RESERVA ESTE ESPACIO PARA TODO AQUEL QUE DESEE
EXPONER SUS IDEAS Y RESPUESTAS A LOS ARTICULOS
APARECIDOS EN ESTE BOLETIN, INDEPENDIENTEMENTE
DE QUE ESTE ORGANIZADO O NO.

ALIANZA OBRERA

Para que una alianza sea revolucionaria tiene que surgir entre la base de organizaciones revolucionarias, partiendo esta alianza de los tajos, fábricas y talleres.

Hoy en día las distintas organizaciones y sindicatos se proponen pactar con el gobierno (pacto social) su parcela de poder a costa de la domesticación de las luchas de la clase obrera.

Si nosotros como C.N.T. colaboráramos en un pacto así estaríamos ayudando al capital a salir de la pretendida crisis, yendo claramente en contra de los intereses reales de la clase obrera: la destrucción del sistema que nos explota.

Para que la iniciativa revolucionaria se desarrolle y se afiance, alianzas con sindicatos que dependen de partidos, por muy obreros que se llamen pero que se proponen la participación en un estado capitalista, es cortar hoy en día, cualquier intento de emancipación que nos sitúe en condiciones de hacer la revolución social.

.....



PLATAFORMA GLOBAL de la federación de industria de la construcción

Se han mantenido¹ discusiones y reuniones a nivel nacional de todos los sindicatos de la construcción de la C.N.T., con vistas a la creación de una plataforma que sea común, en lo posible. Fruto de esas discusiones, es la plataforma que presentamos a continuación, para que sea debatida por todos los compañeros.

1-Exigir un salario interprofesional (ya que todos los trabajadores tenemos las mismas necesidades) que sea suficiente para vivir. Esto lo pueden decidir los trabajadores que más hijos tengan, por ser ellos los que mejor saben nuestras necesidades.

2-30 horas semanales como medida para combatir el paro, dando lugar a que otros compañeros puedan trabajar y la posibilidad del desarrollo humano y cultural de todos los trabajadores.

3-Eliminación de destajos y horas extras, lo que sólo se consigue con un salario que permita vivir al trabajador.

4-Abolición del IRTP, por ser absurdo, injusto y digno de la mafia, que además de trabajar y de que de este esfuerzo vivan una serie de sinvergüenzas, tengamos que pagar un impuesto para poder hacerlo.

5-Seguridad social a cargo de las empresas; que el dinero que aporten las empresas sea entregado a los sindicatos para que éstos lo utilicen como mejor convenga a la salud de los asociados. Comités obreros de control, seguridad e higiene elegidos en asambleas de tajos y revocables en cuanto no cumplan su misión. Sabemos muy bien que este dinero que hoy va a parar a manos del estado, en lugar de destinarse a la medicina preventiva de la sociedad, se utilizan en beneficio del propio capitalismo. Todas las fábricas del Instituto Nacional de Industria han sido construidas con este dinero. Es preciso exigir una investigación al respecto.

6-En caso de accidente, enfermedad o inutilidad total o parcial, ocurrida en el lu-



María del Pilar Benitez, de 5 años de edad, hija de un obrero peón de la construcción, parado, ha muerto por desnutrición en un misero y reducido dormitorio de una modesta casa de huéspedes.

Compañeros, mientras algunos de nosotros nos compramos coches y vivimos bien gracias al destajo que los capitalistas nos dan, a otros, en cambio, se les mueren los hijos de hambre por falta de trabajo.

Compañeros, si hemos de luchar por un mundo en donde la justicia social se imponga, empeñemos por crear la unión entre todos, que nos hace falta.

Rechacemos el destajo, luchemos por un sueldo digno para todos y un puesto de trabajo.

Si rechazamos el destajo los capitalistas tendrán que poner más puestos de trabajo.

Con tu destajo le estás quitando el pan a un compañero.

Somos obreros, no burgueses. Acabemos con el egoísmo entre nosotros. El compañerismo y la solidaridad son los pilares de la nueva sociedad.

gar del trabajo o desenvolviéndose en función de él (en viaje de ida y vuelta del trabajo, por ejemplo), cobrar el 100 por cien del salario real. En estos casos es cuando más se manifiesta la ingenuidad de la explotación del hombre por el hombre, viendo cómo el trabajador que ha caído en esta desgracia tiene que hacer malabarismos y milagros para poder subsistir.

7-Enseñanza gratuita y laica a todos los niveles para todo el mundo, y fundamentalmente para aquéllos que están incapacitados y en peores condiciones económicas. A cargo del estado y controlados por consejos integrados por profesores, alumnos y padres hasta tanto se pueda desarrollar una nueva forma de enseñanza que conduzca a la liberación del hombre para que éste, en función social y no de la clase dominante.

8-Guarderías, escuelas y material didáctico a cargo del estado; en empresas de más de 200 trabajadores, creación de guarderías a cargo de las mismas.

9-Jubilación a los 55 años, con el 100 por 100 del salario real. Si la guardia civil se jubila a los 50 años sólo por reprimir y asesinar, no vemos razón para que quien produce riqueza social, no pueda jubilarse a la edad que proponemos. Bien merece el trabajador unos pocos años de disfrute, después de haber colaborado tanto tiempo de su vida en beneficio de otros.

10-Igualdad de salario entre hombre y mujer. Si trabajamos igual y de acuerdo a nuestras fuerzas, es justo igual salario.

11-Convenio único para todos los trabajadores.

12-Congelación de precios y salarios, con control de los trabajadores hasta que se logren con justicia las ganancias del capitalismo.

13-Controlar a través de comisiones de trabajadores (técnicos, administrativos y manuales) constituidas en los lugares de trabajo el coste de la materia prima, la producción, ritmos y formas de producción, almace-



LA UNION DE LA CLASE TRABAJADORA

Los trabajadores no somos masa que trabaja y no piensa, como algunos creen.

Tampoco estamos hechos todos con el mismo molde y por tanto existen entre nosotros formas muy distintas de pensar, no somos iguales.

Pero por encima de todas las ideologías que circulan por las obras y talleres existe un factor que nos une, que nos iguala: nuestra condición de explotados, el hecho de trabajar en beneficio de otro.

Por esta razón nosotros pensamos que para alcanzar la tan cacareada unidad de la clase trabajadora no es necesario que organicen más o menos numerosas formen coaliciones, entre otras cosas porque el 95% de los trabajadores no estamos organizados en ninguna sindical o partido.

Pensamos que la verdadera unidad de los trabajadores se forja en la obra, en el taller, cuando ante cualquier problema, cualquier reivindicación, los intereses de clase se imponen a los de grupo o partido. Cuando nadie intenta manipular a nadie y entre todos se prepara la lucha para conseguir lo que los trabajadores, en asamblea, han decidido.

Nosotros consideramos que si todos los que nos llamamos trabajadores, atendemos en primer lugar a nuestros intereses de clase y respetamos la asamblea con delegados revocables como órgano máximo de decisión, la unidad de los trabajadores será un hecho. Y ante esto pueden apartarse la C.O.S., alianzas o cualquier tipo de plataforma que tan de moda se han puesto hoy.

naje de la riqueza³ social, su destino y, una vez vendida, el beneficio que deje.

14-Congelación y control de los alquileres hasta lograr un estudio exhaustivo del problema y poder dar una solución de raíz. El control debe estar a cargo de consejos de barrio, elegidos al efecto por los propios interesados.

15-Control de la banca por parte del pueblo trabajador.

Los puntos 12, 13, 14, 15 van dirigidos contra la especulación y las ganancias abusivas por parte de la gran burguesía. Siendo los trabajadores los únicos y verdaderos productores de riqueza social, con estas medidas podemos saber hasta qué punto llega la ingenuidad de la explotación, además de corregir ~~la~~ en lo esencial las injusticias sufridas por todo el pueblo, destapando el núcleo fundamental de este sistema opresor, que por su irracionalidad está llevando al mundo a su destrucción total.

16-Constituir comisiones integradas por profesionales (arquitectos, ingenieros, urbanistas, calculistas, ecólogos) de todos los ramos del gremio de la construcción y consejos de barrios, para que dediquen al estudio de materiales nuevos y sus costos, técnicas y modos modernos de construcción, posibilidades de utilización inmediatas, coste y financiación de las obras así construidas y proyectos de urbanización y construcción de viviendas para el hombre, respetando sus necesidades como así también el medio ambiente (campos, bosques, ríos, etc.), no como hoy se planifican irracionalmente ciudades donde el hombre vive hacinado en un ambiente enfermizo, totalmente contaminado y sin posibilidades de salir de él, dado el medio económico y cultural determinante, neurótico y enajenante en que se desarrolla.

17-Abolición de las empresas constructoras, dado que sus fines son el lucro desmedido y la avaricia criminal que respeta únicamente los intereses de la clase dominante, pisoteando y mofándose de las más elementales necesidades del pueblo.



SINDICATO

CNT

DE CLASE

O
R
G
A
N
I
Z
A
T
E

18-Prohibir totalmente⁴ la construcción indiscriminada, como son por ejemplo las ciudades satélites, nuevas covachas que sólo sirven para dormir, no permitiendo, por falta de material de tiempo, que sus habitantes desarrollen las necesidades sociales y normales en el ser humano, y constituir entre profesionales~~de~~ de los distintos ramos de la construcción y consejos de barrios (elegidos directamente por los interesados), cooperativas para construir viviendas de acuerdo a las necesidades del hombre, respetando la salud mental y física, la recreación y educación de los niños y esparcimiento y el ocio del pueblo, permitiendo su desarrollo para dejar de ser animales esclavos enajenados al servicio de los intereses de la clase dominante, enfrentados totalmente a los suyos propios.

19-Alejar de los centros habitados todo tipo de fábricas de productos contaminantes para la salud del hombre y su medio ambiente.

Otros objetivos, en este caso a mediano plazo:

1-Una vez desarrollada masivamente nuestra posición y cuando haya calado profundamente nuestras ideas en los trabajadores, desarrollar ~~XXXXXX~~ en la acción el concepto de control obrero directo.

2-Desarrollar opciones nuevas a todos los niveles (económico, social y cultural), acorde con los tiempos que vivimos, que nos permita basamentar en función del hombre integral, es decir, productor y ser social, el futuro de la sociedad.

3-Basamentar los principios de una nueva cultura, atacando el problema en sus mismos principios: la educación de la criatura humana. Esta debe ser en función de la sociedad, y no de los intereses de la clase dominante.

4-Teniendo en cuenta que no todos los sindicatos se formaron al mismo tiempo y que tampoco todos tienen las mismas posibilidades de desarrollarse, creemos que este punto lo llevará a cabo cada sindicato, cuando lo consideren conveniente.

COMERCIO DE LA CONSTRUCCION

EL CONVENIO

=====

Desde el primero de Julio, fecha en que comienza a ser vigente el actual convenio, se tendria que haber comenzado a cobrar y a asumir las posibles variaciones en nuestras condiciones de trabajo, pero a consecuencia de falta de homologacion del mismo (aprobacion por el gobierno), nos hemos visto privados de estas mejoras hasta su aparicion en el boletín oficial del estado (a pesar de que incluso los burocratas del vertical habian anunciado a los empresarios la posibilidad de dar comienzo a su vigencia). Asi nos hemos visto obligados a no cobrar lo nuestro en los meses anteriores; muchos diran: "bueno, al fin y al cabo, nos pagaran mas tarde los atrasos." Ciertamente, pero compañeros, el problema no queda así resuelto, pues no podemos olvidar que en un sistema donde los precios de los productos basicos suben dia a dia y el salario a permanecido constante durante un corto o largo periodo de tiempo..., el dinero de ayer no vale lo mismo que el de hoy; así cobraremos la misma cantidad de dinero hoy pero con menos valor que el de ayer, y mientras tanto el empresario ha estado trabajando nuestro dinero, esto es como si nosotros le prestaramos a el nuestro dinero sin cobrar sin cobrar interes. Esto nos hace reflexionar acerca de la necesidad que tenemos, de suprimir la negociacion con tanto periodo de tiempo por medio (cada dos años). Pues sabido es, que el aumento se nos da en consonancia con lo que necesitamos ahora, (naturalmente segun

la patronal, pues la patronal (la que impone la ley) y sin embargo se hace extensible a dos años de duración, con ligero aumento según el índice del coste de la vida (marcado por el gobierno de la burguesía), lo que supone que nuestro salario siempre estará calculado sobre el valor que según la patronal necesitábamos para vivir hace dos años. ¡Siempre vamos con retraso!

Pero veamos como queda concretado en el actual convenio. En él se habla de revisión de salario cada semestre, pero paradójicamente el aumento que deberá sufrir, por ejemplo, en el primer semestre (Enero-77 a Junio-77), se hará sobre el incremento del índice del coste de la vida habido del Abril a Septiembre del 76. No hay remedio!, estos convenios son de un entreguismo total a los intereses de la patronal, no a los nuestros!. Cosa también demostrable con la absurda creación de una nueva categoría de auxiliares administrativos, como si no se hiciese el mismo trabajo teniendo 22 ó 34 años, absurdo! y estúpido!... pero... ¿quién ha hecho este convenio?, los trabajadoras no, desde luego; pues está claro que hemos de ir hacia la anulación de las grandes diferencias entre categorías y divisiones de tipo semejante en el trabajo, creadas por la patronal para producir una competencia entre nosotros vistas a lograr nuestra desunión.

Ahora bien no acaban aquí las contradicciones de este convenio. Hay una que supera a todas y está expresada al final de forma de cláusula preceptiva, reza así:

"Artículo 29.- La aplicación de las mejoras convenidas en este convenio tendrán repercusión en los precios de venta. Tal repercusión será la que corresponda al incremento que se produzca en los costos por salarios y demás retribuciones pactadas."

Calamitosa barbaridad, en cuatro líneas se nos pretende hacer creer que son los incrementos de nuestros salarios los que producen la constante elevación de los precios en los productos de primera necesidad y en todos ellos en general. Se está olvidando que representa el salario, este sólo es el valor de nuestra fuerza de trabajo, no el trabajo que nosotros hacemos. Esto es, la cantidad de dinero necesaria para comprar los productos que precisamos para recuperar nuestra energía gastada en la jornada de trabajo, en definitiva nuestro salario siempre viene dado por el valor que toman los artículos de consumo en el mercado y no viceversa como en el convenio se pretende hacer creer.

Eso que en la cláusula se indica sería cierto si se nos pagará el valor del trabajo que realizamos, esto es, si nos quedáramos nosotros todo lo que hemos trabajado en el objeto incrementando su valor. Un ejemplo: entra en el almacén un saco de cemento que cuesta 80 ptas. y se vende a 130, la diferencia es el valor que ha tomado al pasar por el almacén, la carga y descarga, entregarse, almacenarlo, contabilizarlo, etc., pero eso no es lo que se nos paga, no se nos paga nuestro trabajo, sino el valor de la energía que gastamos (la fuerza de trabajo) y hemos de recuperar para seguir trabajando. Si se nos pagara el trabajo, todo lo que nosotros producimos, que necesidad tendríamos del empresario!, o mejor dicho; es por qué no se nos paga el trabajo por lo que el empresario acumula nuestro valor del trabajo imprimido en los productos. Se nos roba constantemente!

Es por ello que a lo sumo lo que supone un incremento en los salarios es una baja en el beneficio del explotador, esto es el empresario.

Se podrían criticar más cosas y no poco graves: la cuestión de los choferes y su ayudante; el engaño habido en el incremento, cargando fuertemente en los pluses

y no en el salario base, dejen que vale realmente a las hora de las pagas, servicio militar y pensión del jubilado, así como a la base de la hora extra, gran mal de nuestro ramo y de la clase trabajadora en general.

Pero no queremos cansar más, todo es producto del convenio. Pues de un convenio que tiene de todo menos eso: un convenio, pues en realidad es una imposición de la patronal a la clase trabajadora aprovechando la debilidad que tenemos al no estar todavía organizados, y valiéndose de esa casa de putas que es el sindicato vertical, la O.S. donde nuestra representación queda reducida a unos cuantos trabajadores sin representatividad real en sus aportaciones, al no haber una consulta de lo que se debate, con el resto de los trabajadores.

Y hacia eso es a lo que hemos de caminar, a la construcción de nuestro sindicato, a la exigencia de las libertades sindicales y políticas, al derecho de reunirnos y escoger nuestros representantes que serán los portavoces de lo decidido en la asamblea del tajo. Solo conseguiremos unos sindicatos nuestros y libres de toda dependencia con la burguesía si empezamos ahora a construirlos, a coordinarnos entre las diferentes empresas del ramo, completamente al margen del vertical, y no esperamos a que esa libertad nos sea dada con restricciones.

Hemos de luchar por ello, compañeros!

Por un sindicato de clase!