

# CONSTRUCCIÓN

local de Barcelona

nº4 mayo - 77



La clase trabajadora ha conseguido la legalización de sus sindicatos, lo que tan solo es la formalización de un hecho real que el Estado no puede evitar; pero a cambio, y aun antes, la patronal suspendió el artículo 35, con siguió una legislación sobre la huelga harto tímida, etc. La culminación del juego patronal con el poder ha sido la prohibición del 1º de mayo y la autorización de la farza festivalera de las celebraciones campestres como fachada pretendidamente democrática.

## SINDICATOS LEGALIZADOS

### SUMARIO

- Oviedo: La construcción en huelga.
  - Técnicos y Administrativos: ¿y la huelga?.
  - La seguridad en la construcción: PELIGRO DE MUERTE.
- Tribuna libre.



**1º DE MAYO**

**A PALOS**

# CONSTRUCCION :

## PELIGRO DE MUERTE

En la mayoría de obras y en su fase de construcción de estructuras, podría colocarse el cartel de la calavera y las tibias cruzadas, rezando al pie del mismo: NO PASAR PE LIGRO DE MUERTE.

El trabajador de estructura se mueve constantemente entre un sinnúmero de trampas montadas y preparadas para segar su vida o incapacitarle de por vida al menor descuido.

Vamos unos datos, que pese a su antigüedad no dejarán de ser fiel reflejo de la peligrosidad del sector, siendo el nuestro el que se mantiene a la cabeza del mundo laboral en esta drámatica faceta.

Datos extraídos del anuario del INI de 1974; no disponemos de información más reciente.

ACCIDENTES	243.338
MORTALES	474

Los accidentes que produjeron incapacidades totales o grandes incapacidades se calculan en un 15% de la cifra total.

Posteriormente al año observado ha disminuido ligeramente el número de accidentes, no por las medidas de seguridad adoptadas, sino por el menor volumen de construcción contratado, debido a la crisis del sector.

¿Cómo ocurren los accidentes?

La mayoría de ellos por caídas, y en múltiples zonas, huecos de ascensor, rampas de escalera-sin peldaños o sin barandilla, periferia de la obra, producidas por fallos de las maderas y puntales empleados que son sometidos a un largo aprovechamiento en beneficio del constructor y que supone una constante pérdida de facultades físicas del material por oxidación, hasta que se produce el fallo.

¿Porqué se producen los accidentes? Simple y llanamente debido a que la seguridad al empresario le supone un desembolso de dinero-sin que la seguridad sea cara-demasiado elevado para proteger a una mano de obra que podrá reemplazar rápidamente en cuanto sea necesario dado el contingente de parados existente, por otro lado, sabiendo que no se producirá un accidente mortal en cada obra que acometa, prefiere tener que indemnizar un caso de muerte, en el que por otra parte contribuirá a sufragar el I N P, que no invertir en elementos de seguridad, contando además con la complicidad mas o menos intencionada de los inspectores del ministerio de Trabajo que se limitan a hacer la vista gorda ante las obras no protegidas debidamente, e indirectamente con la complicidad del propio trabajador que por desconocimiento o por el acentuado machismo que le ha sido inculcado por esta sociedad, ve la seguridad como algo secundario, fiando su vida y la de los suyos a su gran dominio y experiencia de las alturas. Exijamos pues, compañeros, nuestra seguridad en el tajo y acabemos con los accidentes y enfermedades laborales, haciendo mas concreto cada día el deseo y saludo que entre nosotros intercambiamos

SALUD .

Gorka Pratsxeberri.

# LA HUELGA DE OVIEDO

Durante el pasado mes de marzo Comisiones Obreras convocó asambleas de construcción en las diferentes localidades de Asturias ante la revisión del Convenio a fin de forzar la aceptación de una plataforma reivindicativa y una comisión negociadora. En principio fue aceptada dicha comisión por la Asamblea, la plataforma se puso a discusión, se corrigió y luego fue asumida por los trabajadores. Desde el principio U G T manifestó la

nos apoyar prácticamente el conflicto interviniendo activamente en las asambleas.

Ante la actitud de la patronal de no negociar, la comisión de los 20 propuso la huelga del 1 y 2 de abril como señal de fuerza ante la patronal para hacerla desistir. La huelga la asumimos todos los trabajadores de Asturias, unos 30.000 en paro absoluto, aunque nos constaba que CCOO no le interesaba una huelga larga, que



falta de representatividad de la comisión negociadora, apartándose totalmente del conflicto por cuya actitud fue duramente criticada en las asambleas. Esto sirvió de excusa a la patronal para no negociar y exigir la participación de las centrales sindicales como mediadoras del conflicto. Los obreros de la construcción de CNT vimos claramente que existían dos situaciones distintas ambas ajenas a los intereses de los trabajadores, por lo que al margen de la comisión de los 20 (comisión negociadora) decidi-

no pudiera controlar, su interés estaba simplemente en ser reconocida como representante válido de la construcción y llevarse por tanto otro "baldón de lucha por los trabajadores". Esto se vió claro cuando, y a pesar de que la patronal no depuso su actitud y en las asambleas se pedía la huelga, la comisión trató por todos los medios de paralizarla. No obstante la huelga se produjo el 14 de abril estando hasta la fecha de este escrito, 3 de mayo, el conflicto en plena lucha. Durante la huelga se ha

visto claro que la comisión de los 20 ha tratado por todos los medios de hacernos volver al trabajo, por medio de amenazas personales, atemorizando con el poder de la patronal y sobre todo desentendiéndose por completo de colaborar en la huelga, boicoteando cuestiones tan esenciales como potenciar una caja de resistencia, un organismo de coordinación y pretendiendo monopolizar las asambleas, negando incluso el microfono, no siendo gente de dicha comisión.

Por todo ello se han colocado frente los trabajadores quienes en las últimas asambleas pedían a gritos su dimisión.

Por parte de CNT y siendo nuestra incidencia relativamente fuerte, hemos procedido tan solo a nivel de militantes cenetistas y obreros de construcción ha estar en todo con las asambleas. Hemos apoyado decididamente la dimisión de los 20. Pero conscientes de que esta dimisión en el instante conflictivo que vivimos podía llevar al desconcierto a la asamblea, propusimos la formación de una asamblea

de delegados de Caja y la construcción de una caja de resistencia, arma vital para no tener que bajarse los pantalones. Las propuestas fueron aceptadas con entusiasmo, reuniéndose en Oviedo mas de 100 delegados que todos los días efectúan tareas de coordinación, piquetes, información y recogida de fondos.

Hasta hoy la moral es fuerte aunque nos hace falta la solidaridad de todos. Los trabajadores no entrarán a trabajar a no ser que como mínimo sean aceptadas, por no ser negociables, los siguientes puntos reivindicativos:

900 ptas diarias salario mínimo

40 horas semanales

1 mes de vacaciones salario real

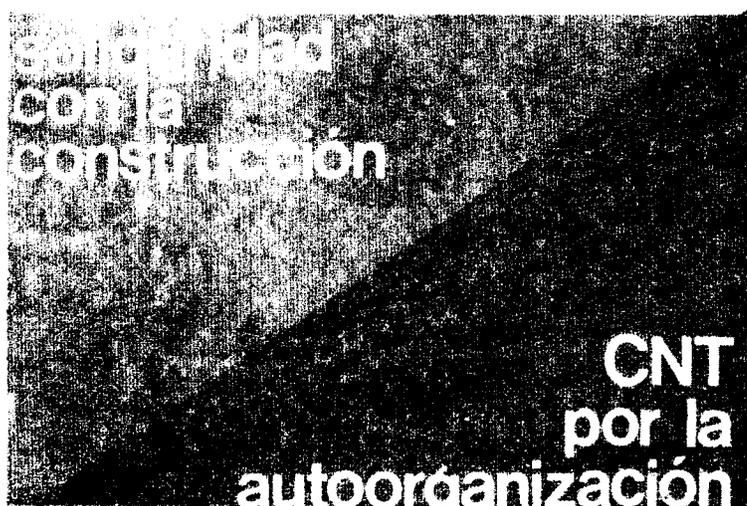
4 pagas salario real

100% en caso de jubilación, enfermedad, accidente o paro.

Y ninguna represalia laboral o gubernativa.

Hoy los trabajadores vemos con claridad el juego que se traen estas organizaciones llamadas obreras. ¿A quien defiende la comisión?

SINDICATO CONSTRUCCION ASTURIAS  
de la C N T



# TRIBUNA LIBRE

"La emancipacion de los trabajadores a de ser obra de ellos mismos e no sera", resa el mas conocido y ciertamente acertado principio de nuestra organizacion. Y él con lleva toda una concepcion teorica muy amplia del sentido y el desarrollo, que ha de tomar la lucha de clases en la sociedad capitalista para que ésta pueda ser transformada en otra, donde la colectivizacion de los medios de produccion sea su base y las relaciones de produccion sean socialistas.

Esa concepcion sujeta de forma inexcusable la necesidad de que seamos todos y no unos pocos, los protagonistas del cambio, que nadie este por encima nuestro, ni nadie nos ordene lo que tenemos que hacer; siendo la unica forma para conseguirlo, el dotarnos de una organizacion cuyo funcionamiento este sujeta a la "democracia obrera", lo que asegurara la participacion de todos en las decisiones a tomar. (Esa organizacion puede ser muy bien CNT, pues la "democracia obrera" es su contenido mas importante). Y para dotarnos de esa organizacion, la única es autoorganizarnos, cosa que estara en funcion directa del nivel de conciencia que tengamos, para percibir esa necesidad e no de construir una organizacion permanente de combate contra el capital, y abandonar la practica de organizarnos de forma coyuntural para la lucha de un hecho concreto, en definitiva, construir la que sirva para todos esos momentos concretos y cesar en construir una organizacion para cada momento.

Entonces, si el problema de la autoorganizacion esta en funcion directa con el nivel de conciencia de clase, no es casualidad, de que los elementos mas avanzados en ese sentido, se organicen y prepongan al resto al resto mediante la actuacion practica y la propaganda la necesidad de esa organizacion. Es por ello, que las campañas de afiliacion no pueden entenderse como ventas de neveras, pues su realizacion estara en base al contenido que pueda ofrecer la organizacion en concreto, que en el caso de CNT seria entre otras: la independencia de clase, la politica respecto al vertical, el federalismo, la accion directa, y sobre todo una organizacion de participacion, donde todo afiliado tenga una funcion a cumplir por el mismo y bajo la responsabilidad que este dispuesto a asumir. Es mas la afiliacion masiva es necesaria, si como hemos dicho, hemos de ser todos y no unos pocos muy señalados los que hagamos la revolucion. Y si el contenido de esa organizacion es uno determinado y distinto al de otras



alternativas, el hecho de indicar donde se ha de asistir para participar, sera simplemente la realidad de que ese hombre a comprendido y esta dispuesto a asumir los objetivos de esa organizacion.

La construccion de la organizacion se desarrolla de forma dialectica, y no mecanicamente a traves de procesos asamblearios en las empresas, Quiera esto decir, que hemos de potenciar la organizacion en los lugares de trabajo, donde la asamblea de trabajadores sea el organo soberano y que las distintas asambleas se coordinen y hagan organizacion. Pero al mismo tiempo habra elementos que superen esta fase antes que sus compañeros afiliandose individualmente (y de hecho esto

ocurre) a una central, acelerando de tal suerte el proceso de conciencia de clase en sus compañeros, al plantear la necesidad inmediata de una alternativa organizativa a nivel nacional.

Asi vemos que nuestra organizacion crecera en la medida en que sus alternativas globales penetren en la clase trabajadora y ésta inicie el proceso asambleario en sus empresas; y viceversa, los procesos asamblearios en las empresas plantearan la necesidad de alternativa global, y afirmaran esa forma organizativa en base a la "democracia obrera" como la mas valida que el Movimiento Obrero ha sido capaz de detarse hasta ahora.

A.V.

**POEMA:**

Por la unidad de la clase obrera  
se hace este grito:  
" PUEBLO TRABAJADOR  
EN PIE CONTRA EL OPRESOR"  
La musica y todas la sabeis  
no hace falta partitura  
solo hacen falta agallas  
y buenos pulmones  
para llevar el grito  
lo mas lejos posible,  
que se enteren de una vez  
que tiemblen todos los opresores  
ya no estamos dispuestos a recular  
esto ya no lo para nadie:  
" PUEBLO TRABAJADOR  
EN PIE CONTRA EL OPRESOR"

F.A.

# TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS

A partir de estas páginas la sección de técnicos y administrativos del sindicato de construcción pretende abrir un debate-análisis de la situación del ramo. Dada la complejidad del mismo, por la muy distinta capacidad de las distintas empresas, por las diversas facetas que cubre, cementos, construcción, obras públicas, inmobiliarias, despachos de estudio de arquitectura, apañadores, técnicos etc. presentamos hoy tan solo un esbozo general, para que podamos entre todos ir confeccionando diversos estudios concretos sobre el tema.

Los obreros de la construcción han estado en huelga, por unas reivindicaciones, que de haberse conseguido posiblemente nos hubieran favorecido también a nosotros. Pero donde estábamos, que hacíamos los técnicos y administrativos? ¿Somos unos esquirolas? ¿Al tener unas mejoras, cuando las tenemos realmente, respecto al personal de obra no nos convertimos en cómplices de la empresa en la explotación o sobreexplotación de los hombres que están en el tajo?

Con ello la patronal diversifica el frente común que debemos hacer todos los trabajadores.

Las causas de nuestro mal son entre otras:

- Fragmentación dentro de la empresa en muchas secciones, con sus muchos respectivos jefe-policia-chivato que desconecta al personal.
- La discriminación (DIFERENTES) de salarios, y incentivos humillantes y misteriosos.
- La estúpida creencia, o pretensión, de algunos compañeros de pertenecer a una clase privilegiada, cuando ni decidimos, ni poseemos, ni disfrutamos nada del producto empresarial.
- La separación que provoca entre distintas empresas las distintos convenios.
- La separación física de los tajos.
- El peloteo-admiración por los jefes por parte de algunos
- Etc.

El hecho es que nosotros recibimos un salario por un trabajo cuyo pro

ducto no nos dan y sobre la distribución del cual no podemos decidir, en esta esta nuestra condición de clase y en esto estamos todos los explotados.

Hay que hacer frente al interés de la patronal en separarnos de nuestros hermanos de clase, con un chantaje humillante, potenciando la organización directa en los centros de trabajo, oficinas, despachos, potenciando la elección de delegados que puedan informar y coordinar con el personal de obra dentro de la mis

MI TRABAJO ES HUMILLANTE,  
INVIL, ABSURDO, ALIENANTE,  
ABUERTO, TRISTE, MAL REMUNE-  
RADO.

YO PROTESTARIA

PERO

Y SI

ME DESPIDEN!



ma empresa y con los trabajadores de construcción en general. Debemos ser conscientes que todas las ventajas (si existen) respecto a los compañeros del tajo, son fruto de su explotación y que al mismo tiempo se vuelven contra nosotros por que nos atan las manos.

No somos, a pesar del interés de algunos ideólogos y teóricos, una nueva clase. Una clase social se identifica por la apropiación o no del producto de su trabajo y por la propiedad o no de los medios de producción.

Sindicato de Construcción.  
Secc. Técnicos y Administrativos