



ait HARTILLO EXTRA DE VERANO

METALURGIA BARCELONA

EPOCA VII N° 12

ASESINOS, ... !

¿Qué nombre pueden tener aquéllos que amparados en no se sabe qué leyes, matan a un obrero por defender sus justas reivindicaciones? ¿Qué leyes son esas que justifican ese estado continuado de cosas? ¿Qué ley es esa llamada "antiterrorista" que siembra el terror a todos aquellos que luchan por la libertad y la emancipación del trabajo?

El 5 de Junio mataron a la ecologista Gladis del Estal en Tudela. Aquellos que se pusieron de luto porque la policía le aplaudió la cara a un diputado, se olvidaron de Gladis en sus discursos parlamentarios. Ellos tuvieron mala memoria, pero no los trabajadores vascos que se lanzaron a la huelga general.

El 26 de Junio matan al compañero Valentín González del Sindicato de Transportes de la CNT en Valencia, cuando defendía junto a sus compañeros las reivindicaciones que les negaba su patrono. Las circunstancias las conocemos todos, los rifles de la policía apuntan a la cabeza de los obreros. De esto también se olvidará la izquierda de su Majestad, pero no los trabajadores valencianos, que se lanzaron a la huelga general.

Mientras ellos olvidan, los trabajadores tenemos buena memoria.

Mientras, las calles se riegan con la sangre de cientos de luchadores, y nadie les dedica desagravios nacionales. Solamente el silencio, un silencio



que delata la complicidad de los "demócratas de verdad" con los responsables de esas muertes, de su puesta de acuerdo con el Gobierno y con su Rey.

El País Vasco está ardiendo por los cuatro costados, todos hablan de pacificar Euskadi. ¿A qué precio? eso no lo dicen, pero el precio ya lo conocemos; es el de la represión y la explotación aún más feroz.

El Gobierno Civil de Valencia se solidariza con su policía, no ha engañado a nadie, todo el mundo conoce a quien representa; que no son ni más ni menos, aquellos que llaman a los "especiales" para romper las huelgas de los trabajadores.

¿Quién se ha solidarizado con el compañero Valentín González? En Catalunya sólo la CNT. Los dirigentes de CCOO. y UGT. no lo creyeron conveniente. En Valencia no tuvieron más remedio, sus afiliados respondieron antes que los dirigentes, pero Barcelona está a una distancia respetable, para considerarlo no conveniente, al igual que los diputados y senadores de la "izquierda", al igual que con la compañera Gladis, la historia se repite. Euskadi está también a una distancia considerable para considerar no conveniente la solidaridad.

Para Euskadi preparan el estatuto de autonomía a la vez que preparan mejor a la policía.

Para los trabajadores preparan el "Estatuto del trabajador" y si no fuera suficiente le añadirán una

nueva "ley de regulación del derecho de huelga" junto con otras nuevas elecciones sindicales y siguen preparando mejor a la policía.

Todos esos preparativos no hacen más que osar las condiciones para que se vuelvan a repetir hechos como los de Tudela o los de Valencia.

Todos quieren olvidar. La CNT no olvida, a pesar de que seamos los únicos, los trabajadores no olvidamos ni las penurias de hoy ni las de ayer, a pesar de los que quieren hablar en nuestro nombre estén dispuestos a olvidar.

Esta editorial no es ni quiere ser una esquela, pretende ser un compromiso, un compromiso para con todos los compañeros que han dejado sus vidas en la lucha contra el Capital, un compromiso para que a partir de mañana en cada fábrica, en cada taller, en cada centro de trabajo nuestro esfuerzo se multiplique para continuar una lucha que nosotros no comenzamos pero que estamos dispuestos a concluir, y para ello cada militante, cada trabajador en su Sindicato luchando codo a codo contra el enemigo ancestral.

LA REDACCION.

SEAT A PRECIO DE SALDO.

CHANTAJE PERMANENTE A LOS TRABAJADORES.

La semana pasada ha tenido lugar la firma del contrato entre el Instituto Nacional de Industria, los seis Bancos accionistas de SEAT, y el Grupo FIAT.

Dicho acuerdo recoge en grandes términos como cuestiones principales la ampliación de capital por valor de 6.088.162 Ptas., y otra cantidad similar para el primer semestre de 1980.

Las acciones que suscribirán las partes quedarán repartidas entre todos los accionistas pasando a adquirir de forma mayoritaria la mayor parte de éstas en una proporción similar al Grupo FIAT y el INI.

Por otro lado las partes se comprometen a poner a la práctica un Plan de Reestructuración que integre productiva y comercialmente a SEAT en el Grupo FIAT; intentando con ello que SEAT alcance una posición competitiva en los mercados internacionales. Recoge al mismo tiempo la intención de garantizar el empleo a la actual plantilla de SEAT.

Sin entrar a analizar los puntos de dicho plan concernientes en cuanto lo económico entendiéndolo que dicha gestión se escapa a nuestro conocimiento si vamos a puntualizar que el Grupo FIAT no adquiere un compromiso permanente sobre las acciones que suscribe, teniendo en todo momento las manos desatadas para proceder en su día como le plazca. Ello se refleja en el punto del acuerdo que dice: Que si las condiciones consideradas como necesarias no se han mantenido, el Grupo FIAT tendrá el derecho de vender al INI y el INI se obliga a adquirir el Grupo FIAT todas las nuevas acciones SEAT suscritas por el Grupo FIAT como consecuencia de los aumentos de capital previstos anteriormente y en las mismas condiciones de valor nominal más intereses.



Esto ocurriría en el año 1981 por lo que hasta entonces se toma una posición de chantaje hacia los trabajadores de SEAT, dados ciertos puntos que se recogen como condiciones indispensables dentro del Plan de Reestructuración que afectan muy directamente a la vez que perjudican a los trabajadores.

Por un lado dicen que su objetivo es el de garantizar los puestos de trabajo pero más adelante remarcan que para ello tienen que cumplirse las condiciones del susodicho Plan.

Al mismo tiempo dentro de dicho Plan hay tres puntos que son del todo inaceptables que son:

10.- Concesión de los días de regulación de empleo que se juzguen indispensables para equilibrar la producción con las ventas, manteniendo los stocks a un nivel no superior a las 45.000 unidades.

Entendemos que si de regular la producción se trata muy bien se puede planificar y recordando que en SEAT la jornada laboral supera el marco de las 8 horas de presencia, que existen 12 sábados que aún se trabaja y que no se tienen 30 días laborales de vacaciones, puntos reivindicativos que se vienen planteando en los últimos convenios como

una necesidad social de cara a paliar el paro obrero y que la empresa se niega a conceder.

No se debe de aceptar que una vez más caiga sobre nuestras espaldas todo, teniendo en cuenta que dicha regulación puede ser la antesala y la justificación de una regulación de plantilla.

20.- Posibilidad de traslado entre plantas de Barcelona y de Barcelona a Martorell de determinadas elaboraciones mecánicas y correspondiente movilidad de la mano de obra implicada.

En su día expusimos las obligaciones a las que está sujeta toda empresa cuando quiere trasladar al personal de un centro a otro por lo que no se debe aceptar traslados forzados de no cumplirse dichas obligaciones.

30.- Obtención a favor de SEAT de las eventuales autorizaciones necesarias para el traslado de los procesos productivos, incluidos los ya existentes entre las fábricas de SEAT y las otras europeas del Grupo FIAT, con reducciones de aranceles y del Impuesto de Compensación de Gravámenes Interiores, en el caso de que dichos traslados estén justificados por la finalidad de mejorar la eficiencia y los costes de SEAT.

Este punto pone en jaque a la Industria Auxiliar con los correspondientes trabajadores que la integran, ante la posibilidad de trasladar un proceso productivo del exterior a una pieza determinada que anule los servicios de cualquier industria auxiliar, recordamos que en ningún párrafo se habla de asegurar la supervivencia a la Industria Auxiliar.

Todo lo anterior expuesto resume las cuestiones que más pueden perjudicar a la clase trabajadora, a lo que debemos oponernos rotundamente a todas las injusticias que se quieran cometer con nosotros.

Es indispensable decir que a pesar de que los trabajadores ratificaron en asamblea general la necesidad de que estuvieran presentes todas las fuerzas sindicales existentes en SEAT en las deliberaciones entre FIAT-INI-SEAT, las centrales CCOO y UGT acaparando la responsabilidad de todos los trabajadores, no permitieron basándose en argumentaciones de representación, etc., que el resto de las centrales sindicales estuvieran presentes entre las que se incluían CNT, CSUT y USO.

Es justo añadir al mismo tiempo que todo el proceso ha ido acompañado de una falta de información que en la mayor parte de los casos se conocía antes a través de los medios comunicativos, así como de una pasividad resolutoria de cara a paliar las medidas de dicho Plan que más perjudicaban a los trabajadores.

Hay que resaltar que dicho acuerdo en lo referente al Plan fue entregado a los que se erigieron como representantes de los trabajadores antes de su firma y posiblemente en el año 1978.

Por lo que no tiene justificación la benalidad con que han llevado todo el proceso dichas centrales sindicales. La clase obrera debiera plantearse que cuestiones de este tipo que solo persiguen una finalidad de protagonismo no se repitieran pues su resultado perjudicial está bien claro para demostrarlo.

Secretaría Técnica de CNT-SEAT.

OTRO ATENTADO A LOS OBREROS.

El Convenio de Empresa, ha sido de nuevo el motivo para el despido de un compañero de CNT de la Empresa Gutamo, empresa con una gran tradición fascista, y en la que en diversas ocasiones, los compañeros de CNT han luchado hasta conseguir la anulación de los despidos producidos.

En esta ocasión un compañero de CNT y que pertenecía al Comité de Huelga, comité que se formó a raíz de la huelga convocada por las Centrales Sindicales y apoyada por todos los trabajadores de la empresa, y que se iba a centrar en el apoyo del Convenio.

Es interesante conocer la lucha de los obreros de esta Empresa, por su huelga, y para conocer al mismo tiempo, de qué forma se rompió todo aquello que se había conseguido.

“El noveno día de huelga, se hace una Asamblea por la mañana, donde un miembro del Comité negociador, no de huelga, perteneciente a CCOO, manipula la asamblea y empieza a sembrar la confusión entre los trabajadores, presentándoles la opción de volver al trabajo.

Debido a esta clara manipulación, y que nosotros veíamos desde lejos, conseguimos aplazar la decisión hasta otra Asamblea, ésta se haría por la tarde. En ella CCOO pidió que el voto fuese secreto. Los compañeros del Comité Sindical CNT de Empresa, aclararon a la totalidad de los compañeros el significado del voto secreto, comparándolo con la representación del más puro fascismo, pero a pesar de todo ello se votó, y salió la vuelta al trabajo”.

Así nos explicaron el proceso de derrumbamiento de la huelga y de la lucha que se había seguido para conseguir las mejoras, pero también nos comentaron la firma del Convenio y nos decían: “El pacto, no el convenio, lo firmó parte del Comité de Huelga, ya que el Comité Sindical CNT de Empresa se negó rotundamente a firmar, por no reflejar en absoluto la plataforma refrendada anteriormente por los trabajadores de la Empresa”.

Y fue a raíz de todo este problema, que se produjo el despido del compañero, y también como consecuencia se desencadenó la solidaridad por parte del Comité Sindical CNT de Empresa y de todos los compañeros afiliados a CNT.

La lucha por su puesto de trabajo duró 57 días, durante todo este tiempo, el compañero se manifestó en su jornada laboral—delante de la Empresa. Desde dentro los compañeros del Comité Sindical de CNT, hablaban con el director exigiendo su inmediata readmisión, a lo que tanto el director como el gerente, informan de que tan sólo tomarán decisiones con el Comité salido de las Elecciones Sindicales.

“Aquí, podemos ver que no tan sólo quieren deshacerse de un militante de CNT, sino también contrarrestar el que los obreros estén representados por sus Centrales Sindicales en las empresas, y quieren conservar de este modo el verticalismo que tan buenos resultados les ha dado hasta ahora”.

Así nos hablaban los compañeros de Gutamo, que después de una incesante lucha, de una constancia por mantener un puesto de trabajo, y de toda una acción directa protagonizada por los compañeros de CNT, han conseguido la readmisión en su puesto de trabajo de un compañero que ha luchado por unas mejoras laborales, por la libertad sindical... por todo aquello que todavía los patronos nos prohíben y reprimen.

COMITES SINDICALES CNT DE FABRICA

Compañeros, hay editados unos folletos divulgativos de formación sobre los siguientes temas:

- No 1: Estructura del Sindicato; tipos de Asambleas y Organismos del Sindicato.
- No 2: Acción sindical en la Empresa.

- No 3: Negociación colectiva.
 - No 4: Comités sindicales CNT. Constitución y funcionamiento.
- Hagamos fuerte el Sindicato constituyendo Comités sindicales CNT en cada una de las fábricas.

Desde finales del año pasado (aunque la cuestión data de dos años) empezaron a hacerse irregulares los pagos de la nómina, coincidiendo con ello una terrorista campaña de la mala situación económica por la que atravesaba la empresa, no desperdiciando ésta ni una sola ocasión para sacar a relucir lo grave del momento en las ventas, lo cargada que se encontraba la plantilla y el desequilibrio entre personal directo e indirecto. Evidentemente no planteaba el problema "real" de excesiva cantidad de gente perteneciente a las capas de la Dirección, la cual ha sido y es un pozo de ineptitud, irresponsabilidad y corrupción, todo ello sin entrar en la corrupción del propio Estado (la empresa pertenece al INI, organismo estatal), y en las valoraciones de la reestructuración del sector a nivel mundial que se está produciendo.

Estos argumentos los utilizó la empresa como medio de presión, con dos claros objetivos:

10.— Imponer sin oposición un Expediente de reducción de jornada (36 días durante el primer semestre de 1979, de los cuales se quedaron en 24), y de jubilación anticipada (a los 57 años con el 100%/o).

20.— Un Convenio sin lucha, con "paz laboral", al mínimo coste.

Ante el problema latente, se realizó un encierro en la factoría de Sagrera el día 2 de Mayo como medio de presión para el cobro de la nómina del mes anterior, así como de los atrasos del Convenio pendientes desde Enero.

La importancia de esta primera acción de lucha directa es mucha, si tenemos en cuenta que la campaña realizada por la empresa, surtió efecto para hacer "aceptar" a los trabajadores todos los planteamientos. Es por ello también, que la acción protagonizada por el conjunto de los trabajadores de Pegaso hay que enmarcarla no sólo en el sentido que tenía de reivindicación concreta del pago de nuestro salario, sino como muestra de acción ante el enorme avance patronal que suponen los desgraciados "Expedientes de crisis". Estos expedientes tan proliferantes, la inflación y el desorbitado paro, están consiguiendo lo que el mismo capitalismo deseaba para hacer efectiva la reestructuración del sistema: LA COLABORACION DE CLASES. Lo que a nivel político se ha conseguido con la sumisión de los partidos parlamentarios de izquierda, se ha conseguido a nivel sindical con los sindicatos reformistas. El terrorismo que supone el desempleo, la suspensión de pagos, las regulaciones de plantillas, el aumento de la carestía, la "crisis", en una palabra, ha propiciado que estos sindicatos hayan aceptado, hayan apalancado incluso, toda esta serie de medidas terroristas.

Es importante, no obstante, observar el proceso concreto del encierro. Podemos destacar:

10.— Las Asambleas recobraron el sentido y los atributos que les corresponde. Fueron decisivas y soberanas, expresándose libremente las "posturas" de las Centrales Sindicales, del Comité de Empresa, y de cualquier trabajador.

20.— La formación "espontánea" de piquetes, a pesar de ignorarse y confundirse su auténtico significado merced a la demagogia electoralista a que nos tienen acostumbrados los "líderes". Si partimos de que la asamblea es el terreno en donde se practica la democracia obrera, las decisiones mayoritarias votadas en ella son las que han de llevar adelante por TODOS. Es por ello que la misión de los piquetes es informar a todos los trabajadores afectados por el problema o conflicto, de los acuerdos y decisiones adoptadas por la asamblea, y advirtiéndoles de la grave acción antiobrero que realizarían al colocarse al margen de la "ley", de la ley obrera libremente acordada, única por la cual se rige la clase

trabajadora.

Los trabajadores de Pegaso comprendieron y analizaron que no se puede proteger el esquirolaje aludiendo la defensa de la libertad y la democracia.

30.— El ambiente de unión, compañerismo y solidaridad que se respiró durante la jornada de lucha, que en la práctica significó una gran unidad de los trabajadores por la base. Unidad de acción.

40.— Los resultados satisfactorios de la acción, pues se consiguió plenamente el objetivo de la misma.

Pero sin embargo el lunes día 28 del mismo mes se realizó otro encierro que resultó rozando el desastre, sin duda por la mala organización del Comité de Empresa cuya convocatoria la realizó con una simple nota el viernes anterior, poco antes de finalizar la jornada de trabajo.

Mientras tanto se realizan diferentes reuniones con el INI y la Dirección, en cuyas conversaciones se hallan las burocracias de CCOO y UGT que de momento han actuado en la pizarra y de borrador dentro de la fábrica.

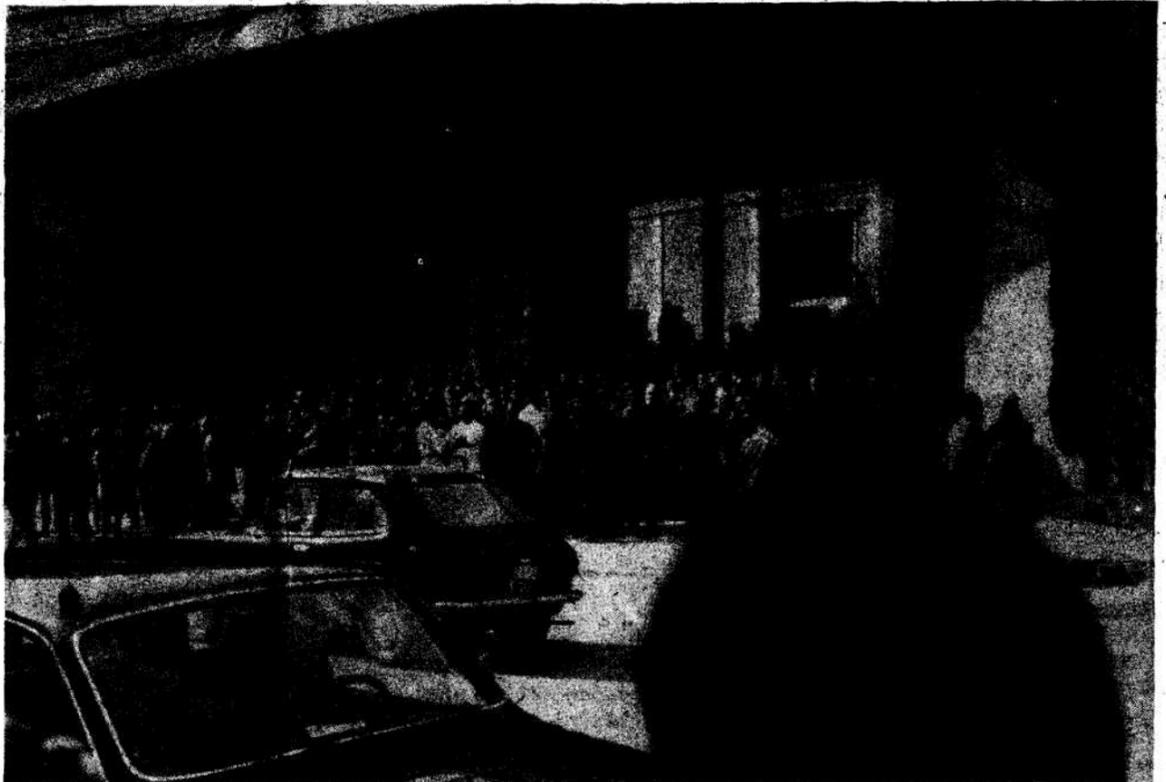
En estas reuniones de alto nivel (...), sale sobre el tapete una cuestión clara (y la cual se intuía por las diferentes declaraciones publicadas en la prensa burguesa): EL INI QUIERE DESPRENDERSE DE ENASA. Clara es también la postura de CNT al oponerse en contra de la venta a una Multinacional,

so hacia elementos ajenos. Los resultados de esta supeditación (que realmente siempre ha existido) la tenemos en la manifestación que se realizó el martes día 26 de junio en la Av. de la Catedral. ELLOS proponen, los trabajadores realizamos...

Más que nunca los trabajadores de Pegaso necesitamos hacer frente a la retaila de arbitrariedades que se han cometido, y se cometen, y se cometerán, si no convencemos al Gobierno de que no vamos a ser espectadores sumisos cuando se juega nuestro destino. Y está muy claro que éste ha de ser fundamentalmente el puesto de trabajo. Por eso, nos negamos a que las garras de una Multinacional sean las que muevan los hilos y las directrices de Pegaso; nos negamos en la misma forma que el capital privado divida los intereses hoy comunes de los trabajadores de las empresas que forman el sector público.

Necesitamos, como hemos dicho muchas veces, la unidad de todos los trabajadores del sector de automoción, concretamente, y la solidaridad del resto de nuestra clase. Pero esa unidad y esa solidaridad se gana dando muestras de que nuestra fuerza va a ser la última sino la primera, la base fundamental sobre la que luego echaremos el apoyo del resto de los compañeros en otras fábricas.

Es evidente que la imagen que demos al Gobierno de nuestra capacidad, y por tanto de hacerlo pasar por el tubo de nuestros objetivos, no lo vamos a conseguir con negociaciones en los despachos del



que es en definitiva la salida planteada.

Las posturas de UGT y CCOO habían sido un tanto ambiguas pues ambas defendían la empresa pública, pero no veían mal una participación con una Multinacional para ampliar mercados. Esta ambigüedad se cristalizó en la práctica en "dejar pasar" el Expediente que hemos sufrido, sin decir SI ni NO. Ahora sin embargo se ha logrado que CCOO se defina claramente por el NO a la venta; en cambio UGT sigue con su mutis y su vacío de "alternativas".

La cuestión se mueve ahora en la órbita estatal (INI) con la intervención de Gobierno-Partidos, pues se trata de un asunto político que tiene bastante importancia en las parcelas de poder que puedan ir alcanzando PCE y PSOE.

Estos intereses, ahora ya parlamentarios, están preparando la problemática del contexto de la fábrica, de los trabajadores, llevándola a otro marco, con lo que este hecho representa una supeditación total de nuestro futuro como trabajadores de Pega-

Ministerio ni del INI, ni la vamos a conseguir tampoco en manifestaciones limitadas por una democracia más que dudosa. La respuesta de los trabajadores se ha de hacer sentir donde más duele, no donde se dice que hay responsabilidad. Ganaremos al Gobierno en el terreno que no controle, y por desgracia controla demasiados terrenos: desde la representación sindical y su estructura legal hasta el mismo derecho de huelga con sus artimañas burocráticas.

Tenemos que elegir los caminos de la protesta directa contra los responsables directos, y ahí entran desde el Gobierno, pasando por sus gobiernos civiles, hasta la misma dirección corrupta de nuestra fábrica. Alternativas de lucha clara, aunque sea difícil, es la que nos debe mover para convencernos a nosotros mismos y al resto de compañeros de que esconder la cabeza bajo el ala significa a la larga mucho más sacrificio del que hoy debemos y podemos pedirnos.

COMITE SINDICAL CNT PEGASO.

PANORAMA SINDICAL

Hoy, como ayer, el obrero tiene necesidad de unirse, de agruparse en torno a una organización apolítica, de lucha razonada y consecuente si quiere verse libre de todo lo que verdaderamente le esclaviza. De percatarse de como está el mundo y hacia donde camina el capital.

No hay que olvidar, no debe olvidar el trabajador la sociedad en que vive, llena de prejuicios y privilegios, de leyes y autoritarismos, sujeto al hombre por el hombre, viéndose obligado a aceptar cohibido de actuar como debería de hacerlo si la situación actual se lo permitiera, pero al no permitirlo ha de aceptar y acepta, por las circunstancias u otras causas, lo que sinceramente desprecia.

Ante tal cuadro tan desolador y desconcertante, ha de reaccionarse con todas las consecuencias. Ha de hacerse frente a todas las exigencias, no se puede ser benévolo con quienes hacen cuanto pueden para que los hombres de conciencia revolucionaria desaparezcan de la sociedad, ya que no ignoran como piensan y a donde se dirige el pensamiento que lucha para liberar a la humanidad, atada de pies y manos por una minoría de privilegiados, de cínicos y explotadores.

Lo que sucede en Italia, Francia, Holanda, las Américas y parte del Africa, aseveran lo que aquí manifestamos. El poder autoritario sigue dominando a los pueblos. Falta la acción perseverante de la clase trabajadora, que es la que podría cambiar la sociedad, transformar a fondo las actuales instituciones.

La visión general de lo que está ocurriendo debería darnos ánimo en nuestra batalla empecinada, aportando cada uno de nosotros y todos, nuestro más vivo entusiasmo y agilidad, con la idea puesta en las futuras realizaciones, que partiendo de este presente díscolo y tumultuoso, marcará una línea recta y constructiva como tiene la Asociación Internacional de los Trabajadores.

La A.I.T. las Secciones de la A.I.T. deben incrementar la propaganda ilustrando con claridad, como siempre lo ha hecho, a todos los trabajadores, descubriendo el fondo político del malestar que existe en todas las capas sociales, dominadas por la política. No es obra de uno sólo, porque si todos somos parte integrante del sindicalismo revolucionario todos le debemos aportar nuestro grano de arena, para que su labor se extienda y fructifique.

Los días pasan y ha de darse vida, hoy, más que ayer a la A.I.T. Seamos perspicaces y a

medida de nuestras fuerzas no nos detengamos mucho tiempo a analizar las consecuencias, sino solamente lo imprescindible para empezar a caminar. Tengamos presente que no es una organización de masa, que todo afiliado tiene su personalidad y puede manifestarse libremente en ella a través de sus canales propios de cada Sección, por lo que podemos colegir que es una asociación de hombres conscientes y responsables, de explotados que luchan por su emancipación y la de todo el género humano, sin jamás imitar al marxismo y otras corrientes autoritarias. No puede creerse que los sistemas capitalistas, incluso el comunismo de la U.R.S.S. o la de la China, puedan liberar a los pueblos de la esclavitud a que están sometidos, porque al ser estos sistemas sus propios causantes, no les darán jamás la libertad.

La situación actual requiere que la A.I.T. sea más conocida en el mundo del trabajo. Hay necesidad de ayudarla, de sembrar ideas ahora que los pueblos cada vez se vuelven más conformistas, más conservadores, llevados a ese terreno por la astucia de los explotadores y su sociedad de consumo.

Hay que sacudir a las conciencias dormidas. Hay que despertarlas, hay que sembrar abundantemente y recordarles que la emancipación de la clase trabajadora sólo puede ser conseguida a través de su propio esfuerzo.

Hay que interesar a la juventud. Hay que hacerla ver donde se encuentra la clave de las calamidades humanas. Es una misión a cumplir muy interesante, y no ha de darse de lado lo que se tiene como cometido siendo uno de los factores principales para que la Asociación Internacional de los Trabajadores se robustezca. Ha de alentarse a esa cantera de jóvenes poseídos de inquietudes y de formidables energías, pero carentes de orientación.

La asiduidad ha de ser mantenida entre nosotros, entre todos nosotros, propagando incansablemente nuestras ideas manumisoras y altamente humanas. Pongámonos todos a la obra, y de esta forma conseguiremos nuevos adeptos a la causa libertaria.

Es una pena, doloroso es ver como juegan con los trabajadores las sindicales reformistas incrementadas éstas doblemente a la terminación de la segunda guerra mundial.

Tanto en Francia, como en España, Inglaterra y otros países donde las mencionadas sindicales tienen en la hegemonía, el obrero carece de valor individual y colectivo, estando siempre a merced de líderes y

jerifaltes, juegan con él cuando lo manda la política, no las reivindicaciones sociales, así vemos como han echado a perder la única arma que poseía el trabajador, la huelga llevada hasta el final, ya que actualmente ésta no existe salvo en raras ocasiones, a las cuales se las califica de "salvajes", y todos podemos ver que actualmente ésta no existe más que para reevaluar al capitalismo o sea a la explotación.

Hay muchas facetas a enseñar al obrero, en particular a los jóvenes, pero ninguna de esas organizaciones sindicales se tomarán la molestia en enseñárselas, porque no les conviene, puesto que si se las enseñaran no podrían existir.

Las realidades de todo tiempo han demostrado que no hay decadencia cuando hay actividad. Démonos cuenta de todo esto y no regateemos esfuerzos a la obra comunitaria para que ésta adquiera la personalidad que le corresponde por su encarnación revolucionaria.

Pero, a pesar de todos los pesares y de todas las injurias de comunistas-leninistas o marxistas, ya que la fuente básica radica en las teorías de Marx, primer divisionario de la clase trabajadora, la acción directa continúa desempeñando su papel allá donde los obreros se emancipan del "practicismo" o reformismo.

Confiemos en la evolución social y sus acontecimientos, y si todo lo que nace muere, el capital morirá también, esta convicción nos debe alentar en todos los momentos del combate entablado contra las fuerzas opresoras, hasta liquidarlas a todas.

Tengamos muy en cuenta que todo el desbarajuste mundial se debe a la mala distribución de la producción y del consumo, al acaparamiento legalizado, y al rendimiento de unos pocos, para que vivan unos muchos a costa de ellos; las comodidades que la burguesía le ha ofrecido al trabajador, por medio del crédito al tanto por ciento, y que voluntariamente el trabajador lo ha aceptado, le ha convertido en un muñeco, matándole su individualidad, su moral y su disconformidad. Por este motivo, ya no hay jornada de 48 horas ni de 40 de trabajo, sino de 50 o 60, y esto lo podemos observar hoy todavía cuando en la mayoría de países se habla de paro obrero.

Este es a grandes rasgos el panorama sindical que se vive en la actualidad, y que la A.I.T. y sus Secciones deben de tomar en consideración, extendiendo su propaganda efectiva por todos los rincones del mundo.

V.L.L. Renau

ANTES, FUERON OBREROS?



Los trabajadores ante la situación actual, no puede justificarse de que son ignorantes. Hoy una lucha por el poder, los políticos son el Orden del Día, no el mundo laboral en que tenemos que vivir, la misión de las Centrales Sindicales, es el contacto diario de los trabajadores, no con los políticos que a través de sus directrices políticas se dan una paliza verbal en el Parlamento, y caen en el juego que la red capitalista les tiende con su espesa tela de araña.

Es un juego peligroso el que hoy las centrales mayoritarias han entrado en el campo laboral, y elijo peligroso, porque no se puede engañar a un obrero dándole un carnet, para abandonarlo a su suerte ante la amenaza diaria de los despidos y expedientes de crisis, el obrero tiene que tener asegurado su puesto de trabajo, no la inactividad y la limosna del desempleo. Si durante años nuestra lucha fue ¡No! a los despidos e incluso algunos compañeros dieron su vida en manifestaciones y dieron con sus huesos en la cárcel, y recibieron palizas descomunales, ninguna Central que se digne llamarse obrera puede tender la mano al capitalismo y firmar acuerdos que sentencian a muerte a la gran masa obrera.

Antes de empezar creo que han cometido su gran error. Si durante cuarenta años de dictadura tuvimos valor suficiente para que se respetaran al máximo nuestros derechos, y se tuvo en jaque al capitalismo, en estos momentos en que se debe demostrar que la base, todos los trabajadores, somos una potencia real, no podemos abandonar la lucha, y comportarnos como "perrillos" falderos, que no somos capaces de demostrar donde está el final de nuestros derechos humanos.

Si los compañeros que hoy son responsables ante sus afiliados, demuestran ser conscientes, respetarán cualquier obrero, la libertad de estar sindicado donde él quiera, fomentaran la unidad y el entendimiento, buscaran el diálogo para que los obreros en sus fábricas unidos presionen a sus caciques para demostrar que la lucha obrera siga su curso sin desencanto, y que las injusticias, no estamos dispuestos a consentirlo, con pacto o sin pacto, o gobiernos que dicen llamarse democráticos y emplean las armas contra los mismos que les votaron.

El momento es difícil para las Centrales Sindicales que piensan que al lado del Capitalismo conseguirán militantes y yo digo a los obreros que la emancipación de los obreros son obra de los obreros mismos o sino no será...

CESAR.