



# ait ARTIFILLO

METALURGIA BARCELONA

EPOCA VII

Nº 7

MES FEBR.

PRECIO 10 p.

DL B/4400-78 impressió RNTLES Mallorca 206

## INCENDIO EN SCALA: 4 MUERTOS



*La muerte de cuatro trabajadores llevado a cabo en el atentado contra la Sala de Fiestas "SCALA", no ha sido un atentado contra el local de los Hermanos RIBA, sino contra la CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO, en el cual son cómplices desde los autores, todavía sin detener, pasando por la policía, la prensa, y la T.V.E*

### ... Y OTRA!

No ha sido suficiente el "Boum" SCALA, que ahora, nos viene el Premio "Super-Limón", Martín Villa, diciendo que ha sido el "M.U.M." -Movimiento de Unificación Marxista-, quien ha matado a D. Joaquín Viola y a su honorable esposa. Pero no acaba aquí el asunto, su intención es desestabilizar rápidamente a la sociedad, y si no frenamos sus intenciones ¡ya!, puede que lo consiga.

Ver las claras intenciones del Gobierno no es difícil para nosotros, desde un 15 de Diciembre las estamos soportando, el engaño constante es su arma preferida, pero nuestra respuesta debe ser clara y concisa. El Gobierno nos traiciona ofreciendo una democracia vestida de rojo, pero no es éste el rojo que queremos, deseamos el nuestro, el que nunca hemos olvidado, exigimos aclaraciones de este "complot" mafioso que pretende adueñarse de nuestra sociedad, de nosotros.

Pero nuestro sentido de la libertad, este 5 sentido que ha estado tanto tiempo en reposo, ha despertado!, él nos permite rechazar enérgicamente todas estas acciones, al mismo tiempo que nos deja acusar irrevocablemente a la derecha fascista, provocadora de todos los sucesos ocurridos en los últimos días y que deben terminar.

El domingo pasado día 15, mediante la provocación que costó la vida a cuatro compañeros. Se puso en marcha, la maquinación más burda y ruin posible, para ahogar la voz del único Sindicato Obrero que se ha enfrentado resueltamente y que va a continuar enfrentándose al pacto social de la Moncloa y a las elecciones sindicales, y sus reales decretos respectivos.

Ese domingo, diez mil militantes de la C.N.T. se manifestaron en las calles de Barcelona en contra del pacto de la Moncloa y del decreto de elecciones sindicales. Así abrió la Confederación, la campaña electoralista actual que recorre las fábricas.

La candidatura que ofrece la Confederación es el boicot a las elecciones sindicales, en contra de los topes salariales, por la autoorganización libre de los trabajadores, por la defensa de las asambleas de trabajadores y la defensa de los Sindicatos Independientes, en contra de la ingerencia de l estado, en contra del intento de construir sindicatos amarillos, y en contra de la construcción de una intersindical verticalista.

Ha sido evidente que para el estado, representante de los intereses conjuntos del capital. Le es intolerable una actitud de ese tipo y para ello ha puesto en marcha los inagotables medios que tiene a su alcance.

Tuvieron que tolerar la reconstrucción de C.N.T., porque C.N.T. es producto de la lucha inagotable que a través de la historia ha realizado el Movimiento Obrero Español, es una adquisición de los trabajadores que impusieron sus sindicatos por medio de una lucha decidida. No ha sido una dádiva "democrática" del gobierno Suárez y de la monarquía, lo que ha permitido la existencia de sindicatos en España, sino las movilizaciones y

huelgas que protagonizamos los trabajadores, que colocamos en crisis al reinado del General Franco incluso antes de su muerte, al gobierno Arias, al segundo gobierno de la monarquía y a su actual tercer gobierno.

Ha sido el miedo que les producimos al Capital que este se ha visto obligado a ceder "democráticamente". Pero el Capital no cede, y de ahí el pacto de la Moncloa para congelar salarios, para aumentar el paro, de ahí las elecciones sindicales para acabar con los sindicatos. Pero en esta ocasión han necesitado la ayuda de Santiago Carrillo y Felipe González, los mejores pajes de su Majestad, para intentar imponerlos.

No pudieron evitar el surgimiento de la Confederación. Pero indudablemente quieren acabar con ella a toda costa, ya que hoy la C.N.T. es la única voz que desentona del coro adulador que posee el Capital.

El día 17 en Madrid los fascistas de Fuerza Nueva, se manifestaban pidiendo la dimisión de Martín Villa ministro del interior, por tolerar los incidentes ocurridos en Barcelona, por tolerar a la C.N.T. Así se colocaba el último eslabón de la cadena de provocaciones que ha sufrido la Confederación, que se inició con la dolorosa y terrible muerte de cuatro trabajadores en la Escala, y que ha recorrido las notas policiales, la Prensa, la Radio y la T.V.E., con excepciones muy determinadas. En que C.N.T. ha tenido muy pocas oportunidades de defenderse de las infamias a que se ha visto sometida.

Si por no aceptar el pacto social de la Moncloa, ni el Decreto Ley sobre elecciones sindicales, nos vamos a ver en la Modelo, que nos empiezen a hacer sitio.

## UN EJEMPLO DE ACCION DIRECTA

La prensa nos ha traído días atrás la noticia de que en Barberá del Vallés un nutrido grupo de vecinos convirtieron en jardín un solar que hacía tiempo se hallaba abandonado, plagado de ratas e inmundicias. La noticia en su parte más interesante decía:

"La población se volcó por completo para adecentar el solar. Todos, hombres, mujeres y niños, colaboraron en la medida de sus posibilidades. Muchas macetas vieron transplantadas sus flores y plantas a la tierra de la nueva plaza; se plantaron árboles y un taller de cerrajería ha ofrecido unos bancos para equipar la plaza".

Véase un típico caso de acción directa. Posiblemente el solar debe estar pendiente de pago por expropiación; tendrían que intervenir con el papel de pagos, las pólizas y los considerandos, el juez, el notario, los covachuelistas de rigor y quién sabe cuánta gente más. Y como ello demorara el disfrute de un lugar al sol para un nutrido vecindario de niños y ancianos, velay!, que la cosa se hizo. El pueblo, amigos, que unido es invencible. Pueden ir llenando papeles, tantos como les venga en gana. El jardín está ahí. Y parodiando al poeta, diríamos: "la primavera ha venido...", esta vez sí se sabe quien la ha traído, el pueblo unido.

Nuestra felicitación a los amigos vecinos de Barberá del Vallés. Y que cunda ese ejemplo.

Salud y Acción Directa.

## NO ACEPTAMOS PACTOS BURGUESES

Ante el duro golpe, dado por la burguesía contra todos los trabajadores en el famoso, pero nefasto, "PACTO DE LA MONCLOA",

¿Qué postura vamos a adoptar los trabajadores?

Vamos a permitir que nos vuelvan ha encerrar en el mismo gallinero en el que hemos estado durante los últimos cuarenta años de Dictadura Franquista (que aún sigue) viviendo de las migajas de nuestros beneficios y sin tener derecho alguno. Mientras la sociedad burguesa se daba "la Dolce Vita" a la vez que engordaban sus fabulosas cuentas en los Bancos Suizos, con los super beneficios de nuestra explotación.

O por el contrario, vamos a darles la merecida réplica, demostrándoles, ya de una vez, que no estamos dispuestos a aceptar todo ese torrente de medidas, que atentan contra todos nuestros principios, por muchos pactos burgueses que hayan. Ya que estamos dispuestos a luchar por nuestros derechos y en la cual no aceptamos ningún tipo de obstáculos de los llamados legales. Pero de una manera firme y directa, que refleje nuestra unidad y espíritu de solidaridad, ante la cual no puede hacer nada la sociedad burguesa.

¡Compañeros, basta ya de denuncias, luchemos por la Revolución Social!

Salud.

Joaquín

## SUMARIO

### SUMARIO

SCALA BARCELONA

TODOS PODEMOS HABLAR

EL SINDICATO: Normas Elecciones Sindicales  
Asamblea Ordinaria Metal

LABORAL: Informes Empresas  
Comercio Metal

FORMACION: Escuelas en Lucha

PROPRESOS: Detenciones Scala  
Copel Informa

## LOS JUBILADOS

En otro lugar de este número hallará el lector un comunicado referente a la reciente constitución en nuestro Sindicato de la Sección de Jubilados.

No es nuestro propósito ahora, amargar la vida del lector joven, porque bastantes problemas tiene con las primas, los pluses, los expedientes de crisis y las suspensiones de pagos.

No. Queremos hacer una ligera digresión para que sirva de base a futuras acciones de esos mismos jóvenes, ya que para nosotros consideramos que el tiempo, que todo lo resuelve, hará el resto y en breve.

Los jubilados cobran pensiones misérrimas que no llegan al mínimo vital establecido oficialmente. Hay excepciones, quien lo duda. Empleados del Ayuntamiento hay, que se han jubilado con 70.000 pesetas al mes. Pero no es ese el caso. En general abundan más las de 7.000 y menos. La excusa que se nos ha dado ha sido la de que la falta de capitalización de las aportaciones desde 1946, impide mejorar esas cuantías, y nosotros añadimos que los bajos o nulos intereses que aquél capital ha logrado con los préstamos al I.N.I. u otros Organismos Autónomos del Estado, que viven a nuestras costas, han hecho el resto.

Os llegará a los jóvenes la edad de jubilación y si no lo remediáis vosotros mismos, las cosas podrían seguir en la inercia actual. Debeis trazaros desde ya una estrategia audaz y participante. La Organización, estimamos, que debe estar allí donde se brujulee con los intereses sudados por el mundo del trabajo, desenmascarando a los corrompidos administradores y tomando a nivel orgánico, humano y solidario las medidas necesarias para que el dinero de las cotizaciones a las Mutualidades sea sagrado. Desengañando de una vez a los inmorales que han proliferado en los 40 años de dictadura y que han "tirado" de un dinero que, a la cuenta y según ellos no tenía dueño.

Vuestros hijos y nietos, compañeros, os lo recompensarán con creces y vosotros conseguiréis una vejez digna, sin depender, al menos económicamente, de nadie.

## NOTA DE UN CENETISTA DE ROSELSON

En el momento de efectuar este escrito, no puedo decir cual será el resultado de la última visita que harán a Madrid, pero puede predeciros que no será mejor que las anteriores y que lo más posible que no nos ayudará a salir de una forma real, del problema que durante casi 4 años nos viene agobiando.

Pero sea cual fuere el resultado, sí que quiero desde aquí declarar una vez más mi decepción sufrida ante las diferentes fases que he vivido a lo largo de mi vida dentro de los diferentes movimientos que he participado.

No se efectivamente cuáles concretamente han sido las causas, de haber tenido en la mano el fruto y habérmolo dejado escapar. Por cobardía puedo aseguraros que no, pero tanto en estos momentos en que podemos pensar que son de una falta total de formación de la juventud, por haber nacido y vivido en el más oscuro y largo régimen fascista que no nos permitía evolucionar, pero antes del año 36 ó entre el 36 y 39, ¿qué nos pasó?. Siempre nuestros triunfos se esfumaron. Quisiera de verdad que de esta pequeña historia de tres años y medio en Roselson, todos sacásemos partido analizando los hechos y procurando no caer en los errores que hayamos podido cometer. Yo quisiera apuntar lo que creo es fundamental y que los anarquistas no poseemos:

En principio citaré uno que creo es importante. Tenemos una falta de formación en relación a los elementos que practican la política y con ella la demagogia. Los anarquistas, queridos compañeros, creo que trabajamos más con el corazón que con la cabeza, somos duros en la lucha física cuando llega la ocasión, pero en la lucha dialéctica somos blandos y confiados. Pienso que se tiene que activar la formación anarquista por medio de propaganda y literatura. En el seno de las juventudes libertarias es necesario fomentar la militancia dándoles a conocer las causas de los éxitos y de los fracasos que a través de la historia hayamos tenido.

Es necesario que sean elegidos hombres con gran experiencia y fácil oratoria para que sirvan de monitores entre esos jóvenes que han de forjar el porvenir anarquista, ya que si todas las demás organizaciones "obreras" y partidos políticos hacen un lavado de cerebro a sus mejores elementos para que cumplan consignas y las defiendan como dogmas de fe, nosotros tendremos que pensar en nuevos sistemas de formación que, sin ser lo que ellos utilizan como robots, seámos personas. Tenemos que estar al menos salpicados de astucia, y con doble intención para poderles combatir en igualdad de condiciones.

Nuestro ideal es tan sublime que si no va aderezado con un poco de veneno en esta vorágine social en que vivimos, nunca progresaremos. No bastan en la actualidad las virtudes que nuestro ideal posee, ni el autoconvencimiento de que nuestros principios contienen la piedra filosofal que redimirá al trabajador de la esclavitud en que está sumido desde el principio de la existencia. Por este sistema evolutivo nunca se llegará a la meta que nuestros librepensadores han prodigado en sus obras y algunos llegaron a profetizar para un no muy lejano momento. Estas conquistas no se logran simplemente con decir e intentar que somos los mejores, precisamos cada día incentivar más a la subversión de las masas, pero antes dándoles conciencia de que lo que defienden y por lo que luchan es por mucho más y más sólido que por su propio y efímero bienestar. Es por un mundo sin fronteras y sin cadenas, donde la ambición de el individuo solo sea descansar cuando llega el final del día sabiendo que hizo algo en beneficio de este mundo sin esperar que pueda pasar a la posteridad.

Camaradas, es necesario que todos aportemos ideas y prácticas para que las luchas que se entablen no sean armadas, podamos superarnos en constancia y sacrificio, reafirmando nuestras convicciones hasta el fanatismo si es necesario, no olvidemos de que todos los que nos combaten poseen esas condiciones y por eso mismo salen triunfantes en las empresas que inician. Séamos conscientes de que caminamos más despacio que los otros porque tenemos incrustado en nuestro corazón el Handicap del no enfrentamiento con otros grupos de trabajadores que viven en la misma miseria que nosotros. Ellos no tienen el menor inconveniente cuando la suerte los depara a una posición de ventaja sobre nosotros, en exterminarnos si es preciso. Yo no predico esta condición puesto que mi formación no me lo permite. Pero no quiero terminar sin antes no deciros que dos veces estuve a punto de ser fusilado, la primera por compañeros que combatimos codo con codo contra el fascismo, y la segunda por los fascistas; la única que me dejó traumatizado para toda mi vida fue la primera, pues la segunda consideré que era lo normal, en un régimen fascista. Ahora en la experiencia vivida en la fábrica, puedo deciros que los métodos, coacciones y amenazas no se diferenciaron en nada a los anteriores. Solo deseo que esta experiencia sirva para los que aquí estáis, para que no caigáis como nosotros hicimos en la demagogia del individuo, ni en el escrúpulo de querer impedir una lucha encarnizada cediendo lo que se tiene en la mano por el temor de enfrentarse a otros trabajadores.

Salud y anarquía.

Un militante de  
Roselson.



## NORMAS DEL GOBIERNO PARA ELECCIONES SINDICALES

El Consejo de Ministros, acordó por Decreto Ley, la regulación con carácter "transitorio y provisional", la elección sindical de los trabajadores en la empresa. Al mismo tiempo, remite a las Cortes un proyecto de Ley que regula esta misma materia y que sentará los criterios definitivos.

Según fuentes del Gobierno, esta decisión ha sido el resultado de un largo proceso de discusiones con las Centrales Sindicales (ahora ya sabemos de que hablaron CC.OO. y UGT) y las organizaciones empresariales.

El carácter provisional va dirigido, hasta entrada en vigor de la Ley, a afrontar "las necesidades que pueden surgir en determinadas fábricas, en lo que se refiere a convenios, conflictos colectivos... por la ausencia de representantes de los trabajadores, o por la necesidad de elegir otros nuevos.

No se propone una jornada para las elecciones, la jornada la decidirán los Sindicatos que están dispuestos a asumir estas elecciones (todos menos C.N.T.) y en las Cortes debatirán si se establece un plazo para la realización de las definitivas (dos meses, como en Alemania) o que la renovación surgiría al finalizar los Convenios Colectivos.

El decreto, regula como órganos de representación de los trabajadores los *Delegados y los Comités de Empresa*, en sustitución de los anteriores enlaces sindicales y jurados, que tendrán la representación y defensa de los trabajadores y la negociación en la empresa, las centrales sindicales podrían negociar en ámbitos superiores a los niveles de empresa.

- En las empresas con menos de 6 trabajadores, no tendrán ninguna representación.

- En las empresas de 6 a 10 trabajadores, podrán tener un delegado si así lo quieren los mismos.

- De 10 a 25 trabajadores, tendrán que elegir un delegado.

- De 26 a 50, tres delegados.

- En las empresas con más de 50 trabajadores, se pondrán *dos urnas*, (dos colegios electorales) una para los trabajadores cualificados o no y la otra para los técnicos y administrativos.

Los comités de empresa se ajustarán, en las empresas o colegios electorales que superen los 50 trabajadores, al criterio siguiente: entre 5 y 21 miembros, hasta un máximo de plantilla de mil trabajadores a partir de ahí 3 miembros por cada mil trabajadores o fracción, hasta un máximo de 48 miembros por cada comité.

El sistema electoral será el siguiente:

- En Empresas o colegios electorales de hasta 250 trabajadores, listas abiertas de candidatos, los trabajadores podrán votar hasta el 75% de los puestos a cubrir.

- En las empresas o colegios electorales de más de 250 trabajadores, listas cerradas.

- Las mesas electorales estarán constituidas por 3 trabajadores y una para cada empresa o colegio electoral de 500 electores.

- Las elecciones se realizarán dentro de la jornada laboral.

- Las reclamaciones podrán ser recurridas ante las delegaciones del Ministerio de Trabajo.

- Los interventores de tales elecciones estarán designados por los candidatos y un observador designado por empresa.

Empresas	Nº centros de trabajo	Nº trabajadores	Porc. del Total
De 1 a 50 trab.	1.020.236	4.578.633	57,68%
De 50 a 250 trab.	14.568	1.517.769	19,12%
De 250 en adel.	2.568	1.841.293	23,20%
	1.037.372		

Este real decreto sienta sus reales en el punto más íntimo de los trabajadores, la autoorganización, que de ahora en adelante aparece un nuevo verticalismo que renace de las cenizas al calor del gobierno y de todos los que firmaron el Pacto Social de la Moncloa.

La autoorganización de trabajadores en sindicatos libres, se ve atacada con el decreto que sanciona la falta de libertad sindical en la empresa.

## CNT: NUESTRO SINDICATO

Cuando las distintas Centrales Sindicales, que fueron levantadas por los trabajadores, les fue permitida su existencia tras el trámite de sus legalizaciones respectivas, daba la impresión de que al fin, tras largos años de represión, los trabajadores habíamos conquistado la LIBERTAD SINDICAL. Reivindicación que iniciaba todas las plataformas que habíamos confeccionado.

La CNS desmantelada, abría paso a los sindicatos libres e independientes. Lo que habíamos anelado los trabajadores, poder contar con Sindicatos como primeros instrumentos a utilizar, para empezar ya a levantar el yugo de nuestra explotación.

Pero no todo ha sido tan fácil. El Capital sigue empeinado en no dejarse arrebatar ni una pulgada de terreno. Y la LIBERTAD SINDICAL ha resultado ser un fiasco, del mismo tamaño que ese otro llamado DEMOCRACIA.

CNT que con grandes esfuerzos se está reconstruyendo como sindicato revolucionario, intransigente a la hora de defender las reivindicaciones, solidario con todos los problemas de los trabajadores e independiente del estado, de su Gobierno y de cualquier partido político, hoy es el centro de todos los ataques, que lanza el Capital, combinados por todo tipo de provocaciones, que tienen como fin destruir el único sindicato que rechaza los compromisos del pacto de la Moncloa y el anterior real Decreto sobre elecciones sindicales.

En función de la acción directa que desarrolla CNT del proceso autogestionario y asambleario que la conforma, se atenta contra CNT organización sindical revolucionaria. Desde puntos de mira asamblearios, consejistas, que ignoran el valor que tiene para los trabajadores una organización que garantice como tal la defensa de los intereses de los trabajadores a través de la acción directa con respeto casi religioso hacia las asambleas. Pero que desde tales puntos de mira se pretende dislocar el pasado e inventar "nuevas formas". Es muy posible que cuando surjan esos "consejos" que tanto añoran, busquen otra nueva fórmula.



Estas elecciones las rechazamos por distintas razones, pero existe una, incluso más importante que el hecho de que sean producto de un real decreto ley. Con estos "delegados" tan combativos que saldrán de estas elecciones, hay que preguntarse "¿para qué sirven los sindicatos y en particular el nuestro, CNT?". Naturalmente si estos delegados son reconocidos como representantes sindicales de todos los trabajadores en la fábrica, los sindicatos no representan en sus fábricas ni a sus afiliados, pues éstos ya lo están por este delegado-enlace-jurado.

Hay que empezar a distinguir entre CNT organización y CNT movimiento. Para poder averiguar de una vez quien está dispuesto a construir CNT como sindicato revolucionario y quien está dispuesto a disolver la Confederación en el mismo movimiento, dejando al movimiento obrero sin su mejor arma, la CNT.



ASAMBLEA ORDINARIA DEL 13 DE ENERO

Hemos tenido, a partir de setiembre último, una serie de asambleas generales, ordinarias y extraordinarias, que debido a la casi nula participación de los asistentes se convertían en un medio de debate entre posturas encontradas llevadas adelante por diferentes grupos de militantes con ideas tan dispares como pueden ser: reformistas, consejistas, radicales, etc.

Esta forma de proceder nos llevó al actual estado de desmembración que sufre el Sindicato del Metal, que se ha reflejado en una serie de alternativas, unas veces rebasadas por hechos consumados y otras por contener unas ideas difusas de lo que debe ser la proyección de tales alternativas de cara a la militancia, a todos los compañeros que componen el Sindicato del Metal CNT y a todos los trabajadores. Esto nos llevó, compañeros, a que se tomaran acuerdos en asamblea tan importantes como la VINCULACION y la posible EXPULSION de los afiliados a este Sindicato que se presentaran a las elecciones del gobierno. Estos acuerdos se tomaron por medio de la ley de mayorías pero sin una vinculación de ésta y sin una responsabilidad por parte de los participantes a las asambleas por el hecho antes expuesto de la falta de participación.

¡¡Pero Compañeros!! Llegó la asamblea ordinaria del 14 de enero donde vimos a faltar a los "militantes" que en todas las asambleas anteriores habían creado el confusionismo entre los asistentes. Pero eso sí, vimos con satisfacción infinidad de trabajadores afiliados a CNT (futuros militantes) que al exponerse unas alternativas claras y de un marcado signo anarco-sindicalista (sin trampa ni cartón) no dudaron ni un momento en entrar en un claro debate, eso sí con calor y pasión (caso de un compañero de talleres Nuevo Vulcano), cosa por más lógica si pensamos

que nos estamos jugando el futuro de la única revolución de los trabajadores, que solo la podemos hacer a través de nuestros sindicatos CNT. Y al mismo tiempo con que clarividencia vieron el alcance de las alternativas que se exponían de cara al planteamiento de lucha cara a nuestro próximo convenio provincial del Metal de Barcelona y a lo de una nueva reestructuración del sindicato del Metal CNT.

Compañeros: Bien venidos a la asamblea y se os felicita por vuestro poder de intervención y de decisión.

Seguir por esta línea, porque así haremos que los acuerdos de las asambleas sean asumidos por todos los participantes y puedan ser lanzados al mundo del trabajo con toda la fuerza de que somos capaces los verdaderos anarco-sindicalistas.

Salud y anarquía.

M.A.

## ACUERDOS TOMADOS EN LA ASAMBLEA DEL 14 DE ENERO:

- EL CONVENIO DEL METAL.
- REESTRUCTURACION DEL SINDICATO.

## HUELGA DE ESPECTACULOS EN BARCELONA

Sin lugar a dudas, la CNT jugó su papel en esta huelga, pero también es cierto que hay ciertos matices de fondo que quizás no son conocidos por la militancia y que sería conveniente analizar a la hora de plantearnos cierto tipo de acciones.

Muchos de los afiliados al S.E.P., de Barcelona, cuando se les planteó la necesidad de hacer una jornada de paro, en solidaridad con el actor Albert Boadella (detenido días antes cuando representaba La Torna) hubieron parte de la Asamblea -y no poca- que puntualizan la siguiente cuestión como trabajadores del espectáculo creemos que: la actitud tomada por los militares, es inadmisibles, puesto que representa un atentado contra la libertad de expresión, pero quisiéramos puntualizar que este grupo de teatro, en más de una ocasión nos han dejado tirados en la calle, prescindiendo de nuestros servicios como técnicos que somos. Moraleja.

Ante tales manifestaciones quedaba bien claro que este sector tiene problemas -y muy serios- entre Técnicos y Artistas, pero lo que me pregunto es. ¿Qué serán capaces de hacer técnicos y Artistas ante los hechos ocurridos en SCALA? ¿se llegará a hacer algún tipo de movilización, sin que haya ningún tipo de presión por parte de la militancia confederal, o tenemos que esperar que los oportunistas de turno, lanzen la piedra, para después engancharnos al carro. ¿Podemos ser cómplices de esta campaña de desprestigio que el gobierno está llevando en contra de la C.N.T.

¿Dónde está el sentimiento Anarco-sindicalista que en más de una ocasión, algunos enarbolan y puntualizan.

No quisiera ser pesimista, pero creo que esta bien claro que mientras tengamos sindicatos que sigan practicando la afiliación masiva, sin importarles en ningún momento la posible afinidad de estos, en nuestra CNT, pocas respuestas tendremos ante tales situaciones.

C.

## OLIVETTI, UNA EMPRESA QUE DEBE PONERSE A LA ALTURA DE LAS CIRCUNSTANCIAS

Muchos son los sucesos acaecidos en estos últimos años por lo que, para escribir sobre la situación de Olivetti habrá que hacer un poco de historia.

Olivetti la Multinacional, la "empresa modelo". "Olivetti empresa de vanguardia del Movimiento Obrero", etc. ...

Toda una colección de dichos que se apartan de la situación real.

Cuando se habla de Olivetti, se habla de una multinacional. Esto explica, en cierta forma, la intransigencia de la patronal frente las reivindicaciones laborales y sociales de los trabajadores, aunque en todo el mundo es sabido que podría satisfacer tales reivindicaciones con mayor facilidad que las empresas nacionales—de tipo medio. Olivetti puede paliar mejor la crisis que la mediana y pequeña empresa, ya que han readmitido a sus despedidos. Pero Olivetti juega un papel importante, ya no tan solo en las experiencias que los trabajadores puedan llevar al conjunto de la clase obrera o como detonador revolucionario que puede significar en un deteriorado momento. También tiene una importancia para los empresarios de las distintas fábricas, para las cuales Olivetti da ejemplo de cómo tener sujeta a una masa de hombres explotados. Ahí tenemos los 57 despedidos, cuando muchas empresas están readmitiendo, Olivetti, empresa Bunker segura de su fuerza dice: No a la readmisión.

Podríamos ser más exhaustivos en el análisis, y así emborronar cantidad de cuartillas, pero eludiríamos los problemas centrales que caracterizan esta situación:

a/ El predominio de la dirección sobre los trabajadores, a los que ha hecho firmar dos pactos sociales tras dos laudos.

b/ La pasividad de los trabajadores ante los problemas que les afecta, y las peloterías entre sindicatos.

¿Qué pasa en Olivetti?

Si recapacitamos un instante seriamente, veremos el proceso de luchas que los trabajadores de Olivetti hemos llevado en los últimos años, veremos que siempre ante la presión de los trabajadores se ha opuesto la intransigencia de Olivetti empresa Bunker; y ante esta situación solo unos cuantos lloriqueos de los presuntos "dirigentes" del Movimiento Obrero de Olivetti, exclamaciones como: Los obreros están cansados de luchar. Hay una mayoría de reaccionarios. La gente no quiere saber nada de los problemas, ha sido la única conclusión que los "dirigentes" han sabido sacar de todo este proceso. Esto o pretender que los obreros saquen fuerzas—de sí mismos— que ya no les quedan. Así con tales conclusiones no se acierta a salir de un círculo vicioso que deja a los trabajadores de Olivetti como una mesa abatida y desmoralizada.

¿Qué podemos hacer?

Ante todo, decir no a los comentarios éstos que corren, ni hay una mayoría reaccionaria, ni los obreros están cansados de luchar, ni nada de lo que se dice. Hay que buscar fuerzas con el conjunto del metal y así con el conjunto de los trabajadores.

Ante las empresas multinacionales afianzadas por el capital internacional, solo la organización de las luchas a nivel de ramos de industria puede agotar los recursos económicos y políticos de la empresa. Dicho de forma distinta, solo en la medida que se entienda que planteando las reivindicaciones a nivel de todo el ramo y organizándose a través de los sindicatos podrá la clase obrera de Olivetti hacer frente a la multinacional.

¿Cómo pueden los obreros de Olivetti conseguir sus reivindicaciones?. ¿Cómo pueden readmitir a sus despedidos?.

¡Solo hay un camino inmediato!, la organización de los Sindicatos es imprescindible para la victoria. Mucho más necesario para las multinacionales. Que se quiten la venda de los ojos los que piensan que erigiendo comités de empresa para la labor sindical podrán dar una salida positiva a los problemas.

Si hemos luchado para que los sindicatos de clase fueran reconocidos, no les echemos tierra encima, cuando ni tan siquiera han tendido oportunidad de demostrar lo que pueden hacer. Hay que potenciar los sindicatos, hay que entender que solo en la medida de que los sindicatos sean potentes podremos los trabajadores enfrentarnos a la crisis que el capital ha producido y, que deja en la miseria y el desempleo a los trabajadores. Pero hablar

de sindicatos de clase es hablar de confederaciones, de ramos, de industrias organizadas, de coordinación real entre todos los sectores del Trabajo. No se puede entender que los sindicatos obreros estén erradicados del conjunto del Movimiento Obrero, "solos" en una fábrica. No hay que dejar lugar para el corporativismo. Los sindicatos amarillos, se presentan como se presentan, solo pueden ser un intento de mantener dividida a la clase obrera y de dejar las organizaciones sindicales como cascarones vacíos, sin ninguna utilidad para el combate de los trabajadores. Todos aquellos que impulsan los Comités de Empresa reglamentados, por unos estatutos, al margen de los sindicatos o no se dan cuenta de cual es el intento que hay tras estos comités sindicales de empresa, o son unos paráliticos mentales, incapaces, necios que juegan con las organizaciones obreras, como si se tratara ahora de "jugar".

Frente al intento de poner un bozal a los trabajadores, que han confabulado en la Moncloa los herederos de FRANCO y los partidos obrero-burgueses PCE y PSOE, los trabajadores deben levantar sus organizaciones de clase independientes y revolucionarias. Hay que preguntar a los que juegan al sindicalismo, ¿qué es lo que piensan hacer?. Si quieren luchar con los obreros que pongan los sindicatos a prueba, si no, que se muestren ante los obreros como los impulsores de los comités que después de las elecciones sindicales, se harán convertido en el neo-verticalismo.

**CADA TRABAJADOR:** debe decidirse ya, cada trabajador es una fuerza potencial, que debe autoorganizarse en su sindicato. Esta es nuestra arma más inmediata, aprovechémosla a fondo, saquemos a los sindicatos todo el rendimiento que puedan dar en la defensa de nuestros intereses.

ARUS  
5.12.77

olivetti en lucha



### PARADOJA DE UNOS TRABAJADORES

El COMITE OBRERO de Establecimientos Morros S.A., se dirige a los compañeros de CNT. Dedicada esta Empresa a la construcción de maquinaria y que desarrolla una muy importante parte de sus ventas mediante Créditos Bancarios de la Línea de Bienes de Equipo, nos encontramos con que teniendo pedidos y con ellos trabajo, nos vemos como se nos cierran las puertas de todos los Bancos, y por la falta de créditos se nos lleva ineludiblemente en un próximo futuro, de no mediar soluciones urgentes, no al PACTO DE LA MONCLOA, sino al PACTO DEL HAMBRE a todas las noventa y cinco (95) familias de los trabajadores de nuestra Empresa. Demos por ello gracias a las grandes Industrias Capitalistas y a las Multinacionales, que son los protegidos del Estado. Y también a los Bancos.

Las disposiciones del Gobierno a las Instituciones Bancarias o de Ahorro para la ayuda a la Pequeña y Mediana empresa resulta ser algo hipotético por lo cual nos veremos abocados al paro en un próximo futuro no muy lejano.

Ante esta situación acuciante en la que son muchas las Pequeñas y Medianas Empresas Españolas que se encuentran abocadas, el Comité de Establecimientos Morros S.A. hace un llamamiento a todos aquellos otros Comités que se encuentran en la misma o parecida situación para formar un frente común de unidad y presión a los responsables de la Administración y si se creyera conveniente hacerlo también en Madrid, ante los Ministerios de Trabajo, Economía, Industria y Hacienda.

Además no solamente es ésta la problemática total. Todos los Impuestos que se crean recaen directamente sobre nuestras espaldas de trabajadores y repercuten en la economía de la Pequeña y Mediana Empresa que no recibe las subvenciones Estatales, ya que de nuestro sudor salen los Impuestos sobre Tráfico Empresas, IRTP y la Seguridad Social; impuestos con los cuales hemos ayudado a mantener durante muchos años a los distintos Gobiernos y a las grandes Multinacionales, a los que no se les pide ni se les ha pedido ninguna cuenta de sus exorbitantes beneficios obtenidos durante cuarenta años de nuestros sudores en el trabajo.

IRTP. Supuestamente es para "educación de nuestros hijos" y tenemos que pagar las escuelas a precios inadmisibles. ¿Dónde va a parar? Es hora de que se sepa.

Seguridad Social. Con una asistencia deficitaria por todos conocida, lo que nos arranca de nuestra piel y la de nuestras Pequeñas y Medianas Empresas grandes sumas imposibles de sostener. Referente a la nuestra, noventa y cinco trabajadores la estimable suma de 20 millones a 22 millones de pesetas anuales.

Por eso hacemos un llamamiento a toda la clase trabajadora para que formemos Comités y unánimemente luchar por nuestros puestos de trabajo en peligro de perderlos, mientras la Administración concede Créditos extraordinarios a las no rentables empresas del I.N.I. y nos preguntamos, ¿de dónde saldrá el dinero para el I.N.I. cuando el Estado haya conseguido hacer desaparecer a la Pequeña y Mediana Industria?. Porque ésta es en realidad la única que aporta al Estado la mayor parte de sus necesarios gastos, y repartos.

NOTA: El Comité de Establecimientos Morros S.A. hace un llamamiento a todas las empresas que se hallen en nuestra misma o parecida situación, para que se pongan en contacto con nosotros a través de CNT, en c/Aviñó 7 bis, pral., y también en Comité de Empresa de Establecimientos Morros S.A., c/ Palomar, 58, teléfono 345.64.00.

¡LA CLASE TRABAJADORA TAMBIEN QUIERE SER ESCUCHADA!

Llamamiento a todos los trabajadores de CATALUÑA y ESPAÑA:

Debido a la irregular y nefasta organización administrativa y económica que durante años hemos tenido que soportar los españoles y especialmente la clase trabajadora, hemos llegado a un momento en que la mayoría de Industrias del país están presentando expedientes de crisis y colocan a los trabajadores españoles y a sus familias en el "PACTO DEL HAMBRE", y la incertidumbre.

Nosotros, trabajadores de una mediana Empresa, acogida a la construcción de maquinaria por el sistema de Bienes de Equipo, nos vemos involucrados a una probable crisis, con el caso paradójico de tener pedidos para construir y con ellos trabajo asegurado, pero al no tener opción a los créditos bancarios, último invento del Gobierno, las reservas monetarias de la Empresa se están agotando.

Nosotros, compañeros, nos preguntamos:

¿Cuándo España será dirigida y ordenada para que todos los trabajadores tengan unas garantías y unas prerrogativas ante el Gobierno, para que sean escuchadas nuestras opiniones, nuestros problemas y necesidades?.

Compañeros de trabajo! Si la clase trabajadora no se une en un bloque compacto y defiende ante los poderes de la Administración sus problemas y sus inquietudes sociales, en España seguiremos como siempre, siendo el REMOLQUE de todas las restantes NACIONES DE EUROPA.

El Comité de Empresa de Establecimientos Morros S.A.

NOTA: El Comité de Establecimientos Morros S.A. hace un llamamiento a todas las empresas que se hallen en la misma situación para que se pongan en contacto con nosotros bien por correo o bien por teléfono.

ESTABLECIMIENTOS MORROS S.A.  
C/ Palomar 58. Barcelona 30.  
Teléfono 345.64.00

## OJO AL PACTO DE LA MONCLOA A TODOS LOS TRABAJADORES Y A LA OPINION PUBLICA

Vulcano es una empresa de mas de 700 trabajadores de plantilla, situada en el puerto de Barcelona, se dedica principalmente a la reparación naval con una línea auxiliar de poco tonelaje. Es filial de Union Naval de Alicante S/A (Astilleros de Valencia) monopolio del Banco Central, primer banco de España. Desde el día 11 de Octubre en que empezamos las negociaciones del próximo convenio para el año 1978 para sustituir el laudo de este año y cambiar nuestra situación, la empresa ante nuestras peticiones económicas solamente nos ofrece de un 9% a un 11% cosa que no llega ni en poco a nivelar la inflación que los trabajadores padecemos por el aumento del coste de la vida superior al 19%

Ante nuestras reivindicaciones de aumento salarial del orden del 30% con revisión semestral, la patronal en su contestación es ya bastante explícita

O aceptáis el ofrecimiento de un 9% a un 11% el Pacto de la Moncloa. Arma que utiliza en forma de decreto gubernamental (apoyándose en el respaldo que le da el haber sido refrendado por las centrales que le hacen la corte al gobierno).

Ante nuestra petición del 100% del salario real en caso de enfermedad o accidente.

Jubilación obligatoria a los 60 años con el 100% del salario real.

Desaparición del prestamismo (queremos que se integren en plantilla todos los trabajadores eventuales).

Revisión de las categorías mediante exámenes prácticos (cada año).

Garantías sindicales para el comité de empresa y para los delegados sindicales.

I.R.T.P. a cargo de la empresa hasta 500.000 pesetas.

**LA RESPUESTA DE LA EMPRESA ES: ESTOS PUNTOS NO SON NEGOCIABLES.**

Entonces que nos diga cuales son los puntos que se pueden negociar si desde un principio nos impone una limitación salarial. Es por esto que decidimos iniciar una huelga que hemos mantenido desde el día 24 del pasado mes de octubre y que desde aquella fecha hemos mantenido conversaciones periódicas con la empresa y su postura siempre ha sido la misma: si queréis convenio tiene que ser dentro del marco de negociaciones que tengan como base el famoso Pacto de la Moncloa (COSA PARADOJICA ESTA QUE NOS QUIERAN HACER ACEPTAR UN PACTO QUE SOLO FIRMARON UNOS LIDERES POLITICOS SIN REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

Los trabajadores de Vulcano nos manifestamos contra dicho pacto, porque limita nuestras necesidades reales de un salario justo y digno con temor de la pérdida de nuestro poder adquisitivo, vendiendo nuestro trabajo y nuestra autodeterminación porque en este vergonzoso pacto es lo que nos jugamos.

Hemos de decir también que manteniendo nuestra postura de Huelga la patronal ha intentado (sin conseguirlo) romper en varias ocasiones la Huelga. Cosa que no ha conseguido a pesar que los trabajadores no estan lo suficientemente preparados para esta clase de lucha, pero la práctica diaria de una Huelga que se hace por la autodeterminación de los trabajadores y con un marcado signo anarco-sindicalista forja y prepara a estos para llevarla adelante. Uno de los chantajes de la patronal fue el trasladar los buques que teníamos en reparación en la factoría a otros lugares del puerto con la SANA INTENCION DE EFECTUAR EL TRABAJO CON TRABAJADORES PROCEDENTES DE PRESTAMISTAS.

A pesar de haber luchado durante 23 días los trabajadores de Vulcano nos hemos dado cuenta de que contra una medida IMPOPULAR hace falta otra medida POPULAR DE LOS TRABAJADORES y eso solo es posible con una lucha sindical a nivel de todos los trabajadores del país (solidaridad de la clase trabajadora) que impida que la solución a la crisis sea cargar una vez mas el peso de esta sobre la espalda de los trabajadores.

Es por ello que hacemos un llamamiento al gobierno, a los parlamentarios y a las centrales sindicales que dan apoyo y consenso al Pacto, para que mediten su actitud nefasta e impopular y anulen dicho Pacto.

**ESTO LO EXIGIMOS PARA DAR UNA SALIDA AUTODETERMINADA POR LOS PROPIOS TRABAJADORES A ESTA CRISIS; PUES EL CAPITAL Y EL ESTADO YA NOS HA DEMOSTRADO DE QUE FORMA NOS LO QUIEREN HACER PALIAR CON TODO EL TINGLADO DEL PACTO DE LA MONCLOA Y COMPROMISOS HISTORICOS. ES MAS LO EXIGIMOS POR NUESTRA EMANCIPACION Y PARA UNA SOCIEDAD JUSTA.**

Comité de Empresa  
Talleres Nuevo Vulcano, C.N.T.



### POR LA AMNISTIA LABORAL

*El pasado día 23 celebramos una Asamblea en Lámparas "Z" Alumbrado, para apoyar a los compañeros despedidos que suman en total 24, pertenecientes todos al grupo PHILIPS. En la Asamblea se acordó que el turno de mañana se quedaría al día siguiente, día 24, encerrado en fábrica hasta las 17 horas, en la que se sumarían los compañeros del turno NORMAL, que junto a los compañeros de las demás factorías habíamos previsto a dicha hora la concentración para SOLIDARIZARNOS con los despedidos y presiónar su readmisión. A pesar de que fue una minoría de trabajadores los que nos concentramos, se eligió una comisión entre los despedidos que fueron dos por factoría, que hicieron entrega de una carta al Director de Alumbrado pidiendo la readmisión inmediata de los compañeros represaliados por su lucha. La respuesta por parte de Dirección fue que se estudiarían todos los despedidos y que en el más breve tiempo posible se daría una contestación.*

*Al día siguiente la Dirección colocó en los tableros de anuncios una nota informando de que debido al comportamiento de algunos de la comisión, se negaba a volver a recibirlos y que solo recibiría a los despedidos de la Factoría de Alumbrado y que son dos. Acordamos a la semana siguiente hacer una Asamblea y que el personal decidiera, y decidió no apoyar de momento ese día nada más que a los de Alumbrado, por ver que solo Alumbrado había aportado más personal a la concentración que las otras factorías en las que hubo alguna que no hizo acto de presencia.*

*Nosotros como Comité de CNT seguiremos apoyando y Luchando por la Amnistía Total, pero respetando en todo momento las decisiones tomadas en Asamblea por las que luchamos y lucharemos para que no sean manipuladas y sí decisorias.*

*Para finalizar tenemos que decir que el grupo PHILIPS lo componemos unos 7.500 trabajadores con empresas como LAMPARAS "Z", MINIWATT, PHILIPS SERVICE, SEGAD y otras. En próximos seguiremos informando.*

**SALUD Y AMNISTIA LABORAL**

Comité de LAMPARAS "Z" ALUMBRADO  
C.N.T.

## REGULACION DE JORNADA DE TRABAJO EN LA EMPRESA ICAM, S.A.

Los trabajadores de la Empresa ICAM, S.A. también estamos en cuarentena. La epidemia que tan en boga está por las fábricas y talleres del estado español, también ha contaminado a empresario o empresarios de nuestro taller. Pero la situación si no fuera tan triste, más bien trágica podríamos decir, habría para reirse, porque para llegar a la regulación de empleo, que es lo que ellos quieren y lo que nos han propuesto, piden nuestro consentimiento, o sea que nos invitan a que aceptemos y accedamos a firmar un pacto con la empresa, para que de una plantilla de cincuenta y nueve trabajadores, entre técnicos, administrativos y manuales, treinta y nueve trabajadores hagan dieciocho horas ca la semana; pacto y con el pacto el consentimiento de los trabajadores para la suspensión total de los servicios del comedor: pacto, para que cualquier trabajador ocupe cualquier trabajo y a cualquier horario, siempre que la empresa lo proponga; pacto y consentimiento para que los trabajadores de sesenta años para arriba, que son siete u ocho, se jubilen, aunque al no haber alcanzado la edad que regulan las leyes, no cobraran el tope máximo. La empresa asegura que los treinta y nueve trabajadores que elija para que trabajen las dieciocho horas a la semana, perderán poco o muy poco dinero, en relación con los que trabajen.

Por otra parte, los trabajadores nos atrevemos a decir que en general todos somos reacios a firmar o consentir cualquier pacto o convenio que abarque los puntos que arriba de este escrito mencionamos, y que nos ha propuesto la empresa para hacernos una mala jugada. Recordemos y analicemos lo que hace seis años o poco más les ocurrió a varios compañeros nuestros que, con sesenta y una, sesenta y dos y sesenta y tres años, la empresa los fue llamando de uno en uno para proponerles la jubilación anticipada. Ellos al principio se resistieron, porque no veían nada claro, pero al final, sea porque no supieron valorar y comprender cuales eran sus derechos o porque se dejaron convencer por la empresa, el caso es que aceptaron las proposiciones de la empresa y se jubilaron, sacando entre lo que les pagaba el Montepío y lo que les pagaba la empresa, cuatro ó cinco mil pesetas al mes. Hoy, con las subidas que ha ido haciendo el gobierno, cobran nuevo ó diez mil pesetas. Hacemos mención de estos casos, porque otros compañeros que a los dos años, o poco más, se jubilaron, siendo de la misma categoría que los otros, llegaron a cobrar tres veces más que ellos.

Por todo ello, cuando el empresario dió a conocer a delegados nombrados por los compañeros, de los puntos, todos negativos para nosotros, por los que pedía nuestra aprobación y asentamiento al llegar al punto en el que la misma pretendía jubilar a siete u ocho compañeros que no tienen la edad que marca la Ley para cobrar el tope máximo, nuestros compañeros en una gestión acertada y demostrando que ellos también conocen las Leyes, hicieron comprender a la empresa que esas jubilaciones podrían realizarse si la empresa, tal como marca la Ley, deposita las cantidades precisas en una entidad bancaria que asegure la cotización de los compañeros hasta la edad real de jubilarse.

Así están las cosas en nuestra empresa y los que trabajamos en ella, al igual que los que trabajan en muchas más, vamos a ser las víctimas expiatorias de esa huelga de inversionistas que la prensa diaria no se atreve a enjuiciar, ni tan siquiera a mencionar, pero cuando los trabajadores para mejorar sus medios de vida recurren como último recurso a las huelgas, esa misma prensa se atreve a tildarlas de "huelgas salvajes".

¡NO AL PACTO DE LA MONCLOA!  
¡NI A LOS PACTOS CAPITALISTAS!

Salud y anarquía.

Comité de CNT de ICAM, S.A.

## NUESTRA RENUNCIA A LAS HORAS EXTRAS

Hace ya unos cuantos años que en este país rige la jornada laboral de ocho horas. Rige, pero solo ficticiamente. Lo que con tanto esfuerzo fue arrancado a la patronal, no beneficia en la actualidad a todos los trabajadores, a todos los explotados.

En efecto: implantada oficialmente en todas las fábricas y tajos, en muchas ocasiones es necesario hacer unas horas de más para poder redondear el salario y que éste nos llegue hasta el final del mes.

Aunque sería muy interesante, no vamos a entrar aquí en otras razones por las cuales se hacen horas extras: pagarse las letras del coche, piso, etc., que obreros hay que hacen esto, dándose la paradoja de ver como el explotado apoya y sirve de soporte a su explotador (convirtiéndose él mismo, por tanto, un poco en explotador también, no nos engañemos) en lugar de atacarlo en uno de sus puntos más sensibles: el consumo.

Tampoco hablaremos de las horas extras en las dictaduras socialistas. De los casos de Stajanof, "héroe de la Unión Soviética", que en un solo día picó más de 200 toneladas de carbón, cuando lo normal eran tan solo siete; o de los cortadores de caña de la "revolución cubana", que llegaban a trabajar 18 horas diarias. Estas verdaderas aberraciones, nos hacen pensar a veces si las pretendidas "revoluciones" que las fomentan no serán en realidad una de las, por ahora, última arma del orden establecido para que las cosas sigan siendo como siempre han sido. Quien estuviera en contra de esto, ya no sería un simple "rácano", sería todo un "traidor al pueblo", y como tal, todo el peso de la ley y el orden caería sobre él. Un porvenir nada halagüeño. Los que se someten a todo esto y no se oponen a ello, cierran para sí, y en definitiva para todos, la cadena de la más alucinante de las esclavitudes de todos los tiempos: **la esclavitud del trabajo.**

Viene todo esto a cuento de las horas extras. Hemos visto algunas de las razones por las cuales se hacen horas extras (porque no se tenga más remedio, por consumir más, por un partido, por una organización, por la "salvación nacional"), el caso es que a quien realmente benefician, a quien realmente fortalecen es al capital y por tanto, al orden establecido.

Las razones que nos llevan a afirmar esto son muchas. He aquí unas cuantas:

— Permite a los patronos un aumento de producción con un aumento mínimo de los costes. El beneficio que un patrón saca de una hora extra es mucho mayor que el de una hora normal. La explotación es, por tanto, mayor también.

— Ahorra al capital mano de obra. Al poder producir más con la misma plantilla, el patrono no tiene necesidad de contratar más personal, con lo que a su vez potencia el paro y potencia también la creación del tristemente famoso ejército de reserva (los parados) especie de colchón que amortigua los golpes que los trabajadores intentan dar al capital. Cuando la necesidad apremia se trabaja en lo que sea y en las condiciones que sean.

— Permite a los patronos pagar unos salarios más bajos, ya que los obreros cuentan con el ingreso de las horas extras que les permite llegar, más bien menos que más, al final de mes.

— Son una válvula de escape (premio-castigo) en manos de la empresa. Cuando los obreros aprietan en sus peticiones es una forma de contentarlos el darles la posibilidad de hacer horas. Y a su vez también puede ser una forma de castigo: la empresa puede quitarlas cuando quiera.

— Divide, realmente, a los explotados (gran beneficio del explotador esa división) porque hace horas extras se muestra insolidario con los que están en paro, y como antes decíamos, quien esto hace está con su actitud apoyando al explotador.

— Representan un peligro para el que las hace. La jornada de trabajo se hace más larga y la fatiga física y mental aumentan. Por un lado esto lleva a que aumente el peligro de accidente (y todos sabemos lo poco que se cotiza hoy en día el kilo de obrero que no es útil para el trabajo) y por otro a la anulación del individuo, que se convierte en una especie de robot al servicio del trabajo. Del absurdo de trabajar para vivir pasamos a la negación de la vida y del placer: el vivir para trabajar.

— Y enlazando con esto, las horas extras nos llevan a que las pocas horas pretendidamente "libres" que nos dejan al día, sean recortadas más aun, con lo que todo esto significa. Acrumados por el trabajo, ya no somos capaces de ver ni los árboles ni el bosque, pasándonos la vida atacando los molinos de viento que el capital va poniendo y quitando de delante de nuestras narices, y sin atacar uno de los pilares maestros en los que ésta sociedad se apoya: el trabajo.

Tu mismo.

Formació i Cultura  
CNT  
Metalurgia

## LA ESCUELA PEGASO EN LUCHA

Maestros, padres, alumnos y vecinos de la escuela Pegaso hacemos una llamada a la opinión pública para haceros partícipes del grave problema que sufre la escuela Pegaso desde hace cinco años.

El problema empieza cuando después de cuatro años de lucha de los vecinos de La Sagrera y Sant Andreu por conseguir una escuela pública al servicio del barrio, totalmente gratuita y gestionada conjuntamente por padres, maestros, alumnos y vecinos; y después de la ocupación de Inspección (Septiembre), Ayuntamiento (día de la Mercè), Parlamento (1º de Octubre) y la Generalitat (14 de Enero), logramos que las autoridades aceptasen un proceso de negociación con la finalidad de conseguir el contrato de los maestros que están dando clases en la escuela.

Estas negociaciones han sido infructuosas por los continuos aplazamientos impuestos por el Ministerio de Educación, que ha boicoteado los acuerdos a que llegaron los parlamentarios en el Ministerio en Madrid en el mes de Noviembre, hasta el punto de no aceptar los contratos firmados en la misma Delegación del Ministerio en Barcelona el pasado 23 de Diciembre.

Tendemos hacia una escuela pública y gratuita, con el control por parte de los padres, maestros, alumnos y vecinos, por una enseñanza de calidad al servicio de la clase trabajadora. Con estos planteamientos, hemos chocado con las actuales estructuras del Ministerio del M.E.C. y sus funcionarios. El equipo de 68 maestros propuesto por los padres todavía no ha sido reconocido y por lo tanto no ha cobrado estos meses de duro trabajo.

La Generalitat se ha mostrado totalmente incompetente (Conseller de cultura). Y no sólo esto, sino que ha utilizado los medios de represión de la época franquista al desalojarnos violentamente el día 14 de Enero del Palau de la Generalitat.

Exigimos una rápida resolución del problema.

¡CONTRATACION DEL EQUIPO PEDAGOGICO!  
¡NO MAS ENTRADAS DE LA POLICIA EN LA ESCUELA!



## LOS HOMOSEXUALES ESTRENAN MITIN

El mitin que se celebró el día dos de diciembre, en el cine Niza, no fue la primera manifestación pública de los homosexuales de Barcelona. Meses atrás, tuvo una manifestación en las Ramblas, que la policía disolvió como es costumbre, con la máxima energía. Y es que, en este país de recién estrenada "democracia", todavía hay problemas, que por salirse del simple formalismo político, resultan escasamente asimilables por el Poder. Con esto no queremos afirmar, ni mucho menos, que el fenómeno de la homosexualidad "organizada" sea irreparable por determinados estamentos del "sistema", pues tanto en el mitin como en la manifestación del domingo posterior a éste, pudimos comprobar una sospechosa inclinación legalista, por parte de los organizados de ambos actos. Quede claro, no obstante, que por nuestra parte consideramos positivo, incluso dentro de sus ambigüedades, lo hasta ahora realizado en defensa de una modalidad sexual, que a nuestro entender es merecedora del mayor respeto.

En lo que respecta a las intervenciones que se sucedieron a lo largo del mitin, destacamos principalmente la que hizo la representante del "Colectivo de Lesbianas", tanto por su radicalismo como por el acierto de sus argumentos.

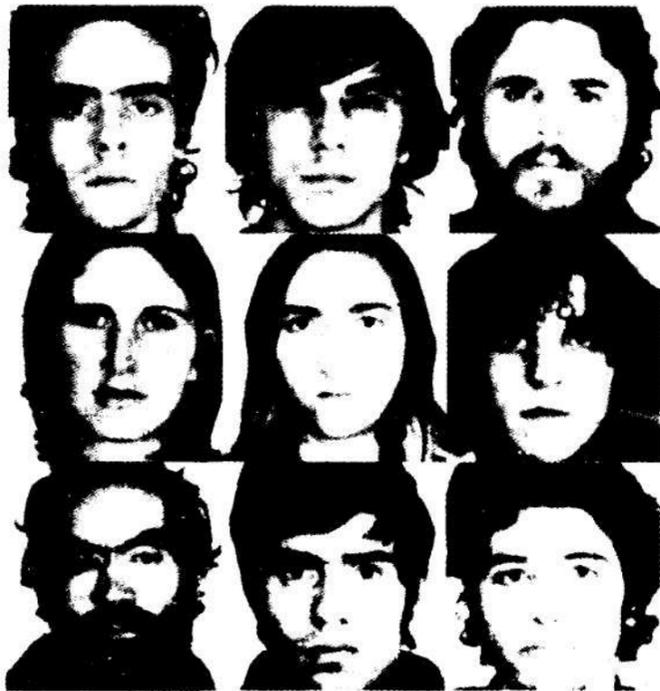
Tras declarar que es preciso demoler el actual edificio social "piedra por piedra", situó el origen de la opresión de la mujer en unos momentos históricos muy anteriores al de la aparición de la sociedad escindida en clases, insistiendo en afirmar la existencia de un remoto principio de autoridad, que precisamente los anarquistas, consideramos como factor determinante en la aparición de las clases sociales y del Estado.

No nos gustaron, sin embargo, las dos intervenciones de los representantes masculinos del "Front", pues a nuestro entender pecaron de esquematismo al limitarse casi exclusivamente a repetir lo escrito en el "Manifest" del citado movimiento, en un tono de curso académico y con una frialdad que difícilmente podían despertar el entusiasmo entre los asistentes al acto. Consideramos un grave error, el empeño de querer demostrar, probablemente por aquello de que es necesario hacer referencia a lo consagrado, lo absurdo y lo reaccionario de la represión contra la homosexualidad, recurriendo a esquemas teóricos tan lineales y manoseados como el desarrollado por Engels en "El Origen de la familia..." quien, dicho sea de paso, cuando se refiere a la existencia de la homosexualidad en las comunidades primitivas, lo hace con palabras dignas de ser puestas en boca de cualquier sacerdote victoriano. Este es, a nuestro entender, el mejor medio que tiene el FAGC para no sensibilizar a la gran masa de homosexuales de su problemática real y cotidiana.

En el mitin, también intervinieron la madre de un preso de la COPEL y una prostituta: ambas se merecieron un caluroso y prolongado aplauso, ya que fueron ellas quienes pusieron al descubierto la existencia de otra dimensión en la lucha por la abolición de la "Ley de Peligrosidad Social" definida por uno de los oradores, como la obra más completa y perfeccionada del nacional-catolicismo, aunque nosotros no podemos olvidar que la referida "ley" es una simple adecuación al franquismo, de la tristemente célebre "Ley de vagos y maleantes", decretada por la IIª República. Lamentamos que los oradores no denunciaran la casi generalizada indiferencia de los partidos parlamentarios y de sus respectivos apéndices sindicales, utilizada para meter en prisión a un despedido de SEARS, que pedía algo tan poco subversivo como un puesto de trabajo...

Nos sorprendió la avalancha de adhesiones al acto por parte de organizaciones y partidos de claro matiz autoritario, y que hasta ayer consideraban la homosexualidad como un vicio inherente a la decadencia de la civilización burguesa. Tampoco nos gustó que se silenciara la terrible represión de que son objeto los homosexuales en los llamados países socialistas como Cuba, China o la URSS, que castigan esta variante del acto sexual con penas que pueden ir de 20 años de trabajos forzados hasta la ejecución. ¿No se tratará simplemente de una maniobra para cosechar el voto de esos tres millones de homosexuales, que según los expertos en estadísticas existen en el Estado Español? Sobre este particular hemos de afirmar que fuimos de los que en reiteradas ocasiones boicoteamos la lectura de un mensaje del PSUC.

En nuestra opinión es preciso dejarse ya de una vez de tanta abstracción teórica y de tantas adhesiones formales y oportunistas. El problema de los homosexuales no estriba únicamente en la existencia de unas leyes represivas (por otra parte, queremos recordar que no existen leyes que no sean represivas), ya que como libertarios no aspiramos a que nuestros actos y particularmente nuestra conducta afectiva e íntima, sean sancionados por un código. Nosotros aspiramos a prescindir de las leyes instituidas, pero lo que no podemos prescindir es de nuestras relaciones cotidianas con los demás seres humanos, y es precisamente a este nivel que debe ser defendido el derecho a la homosexualidad, considerando que difícilmente se puede hablar del amor a la libertad si antes no se respeta la libertad en el amor. Consideramos que debe ser realizado un trabajo de concienciación permanente para que el homosexual no se sienta marginado en el hogar, en el trabajo o en su organización política o sindical, que una cosa es la demagogia que se hace en plan "progre" cuando se alude a este tema, y otra bien distinta es el uso que se suele hacer de este argumento, cuando se pretende ridiculizar o aniquilar a un individuo, recurriendo entonces, a todos los tópicos de procedencia machista y reaccionaria. Sabemos perfectamente del terror que sienten la mayoría de los homosexuales a ser identificados como tales, en los lugares donde desempeñan una actividad profesional o social, obligándoles a hacer una vida clandestina permanente y a encerrarse en sus ghettos ocultos. En tanto que homosexuales, nos deja prácticamente indiferentes la opinión que sobre nuestras inclinaciones puedan tener los legisladores, los sacerdotes o los bonzos políticos de turno, pero en cambio si nos importa sobremanera la actitud que nuestros compañeros manifiestan hacia nosotros, pues a nuestro entender, los derechos del individuo no pueden estar contenidos en un código; los derechos del individuo son la simple expresión práctica de la libertad ejercida con sentido solidario para con los demás. La CNT, que nosotros consideramos portadora de un proyecto revolucionario global, que afecta tanto a las relaciones de producción como a la vida misma del individuo en todas sus dimensiones, debe ser la primera en exigir que los homosexuales sean tratados en condiciones de absoluta igualdad.



CIFRA  
La policía ha dado los nombres de los siguientes detenidos en relación con el atentado a Scala: Francisco Javier Cañadas, Arturo Palma Segura, José Cuevas Casado, María Valeiras Gomez, María José López Jiménez, María Pilar Alvarez Alvarez, Miguel Romero Zambrano, José Miguel Maluquer Gil y Carlos Egido Chamorro

## NO A LAS ACUSACIONES DE LA POLICIA

Como balance del brutal atentado, perpetrado en la Sala espectáculo "Scala" Barcelona, el pasado domingo día 15, han sido detenidos nueve compañeros acusados de ejecutar esta acción.

En el seno de nuestra organización no se acogen a este tipo de personas, C.N.T. defiende a los trabajadores, no los mata, C.N.T., no se doblega ante el pacto de la MONCLOA, ni frente a las Elecciones Sindicales, tampoco con lo que atañe a la política vetante del Gobierno.

Fco. Javier Cañadas Gascón, Arturo Palma Segura, José Miguel Maluquer Gil, Maª Pilar Alvarez Alvarez, Maª Rosa López Giménez, Carlos Egido Chamorro, María Valdeiras Gómez, José Cuevas Casado y Miguel Romero Zambrano, son compañeros de CNT, compañeros que el domingo se manifestaban en apoyo a la clase obrera. Los dos primeros compañeros, conocidos militantes de nuestro Sindicato, los hemos visto todos los días, han luchado a nuestro lado, son incapaces de realizar una acción tan desagradable como ésta.

Existen pruebas de que estos compañeros, acusados por la policía de haber atentado contra "Scala Barcelona", no se encontraban a las 13,15 h. en el lugar de los hechos. No, no han sido los autores materiales, sino que ha sido un atentado preparado para desprestigiar a la única Central que se muestra contraria al momento social por el que atraviesa, C.N.T. es ahora, un peligro, crece más y más cada día, los Sindicatos se sitúan en cabeza de las reivindicaciones de los trabajadores, ¡Hay que pararla!

En "Scala", un elevado tanto por ciento de trabajadores, estaban afiliados a C.N.T. ¿Cómo vamos a atacar contra nuestros compañeros?; desde el mismo domingo por la tarde, Calleja -Jefe Superior de Policía- indicaba que grupos de C.N.T. rondaban la Sala Espectáculo.

La nota de la policía es nefasta y sólo tiene un objetivo, encubrir a los verdaderos responsables del atentado e inculpar a C.N.T.

La prensa de Barcelona, no reproduce los comunicados que C.N.T. envía, se han de pagar las notas para que salgan a la luz pública estamos siendo de nuevo objetos de una manipulación y provocación constante.

El martes 17 de Enero, la Asamblea de Delegados del Sindicato Metalúrgico de Barcelona de C.N.T. ante estos graves hechos, confeccionaron un comunicado para la prensa y la opinión pública en general, nota que se pasó por las Empresas, siendo enviada al mismo tiempo a los medios informativos, la reproducimos a continuación:

Ante la muerte de cuatro trabajadores en el atentado a la Sala Espectáculo "Scala" el pasado domingo 15 de enero. El Sindicato de Metalurgia de Barcelona de C.N.T., declara:

El atentado perpetrado en "Scala" no ha sido un atentado contra el establecimiento de los Hnos Riba, sino al contrario, un atentado contra la Confederación Nacional del Trabajo. Y no es casualidad que sea C.N.T. el blanco a desprestigiar, cuando hoy es el único Sindicato que se enfrenta directamente al Pacto Social de la Moncloa y a las Elecciones Sindicales que pretenden destruir a los Sindicatos Independientes y la autoorganización de la clase.

Rechazamos por completo tal atentado, que al margen de las posibles intenciones de los autores, es un hecho que a quien beneficia, es al Capital en detrimento de la Confederación y de los Trabajadores.

Asamblea Delegados de Metal de C.N.T.

También el Comité Regional de C.N.T., se ha manifestado en contra y está dispuesto a presentar querrelas contra el Estado, pidiendo como indemnización cien millones de pesetas, que pone a disposición de las familias afectadas. La nota de la Policía refleja una profunda difamación contra nuestra organización, motivo suficiente para llevar a término una acción de este tipo.

Rechazamos por completo el atentado y apoyamos enteramente a los compañeros detenidos, exigiendo su urgente puesta en libertad y la detención inmediata de los individuos que realmente han ejecutado esta repudiable acción.

Ha sido puesta en libertad sin cargos la compañera María Valeiras Gomez, C.N.T. ha confirmado YA la falta de pruebas contra María Pilar Alonso Alvarez y Rosa Lopez Gimenez, por lo que C.N.T. exige su inmediata puesta en libertad.

C.N.T. sigue reclamando la aclaración definitiva de los hechos de Scala Barcelona, a la vez que prosigue su propia investigación sobre el resto de detenidos.

## INFORME MEDICO PARA EL COLEGIO DE MEDICOS sobre la muerte de ANTONIO GUIMENEZ CABANERO FALLECIDO POR FALTA DE ASISTENCIA MEDICA.

### ....Breve relato de los Hechos

El día 3 de enero entre las 7,30 y 8 de la tarde Antonio llegaba a casa y empezó a sentirse mal. Se tendió en la cama y a partir de entonces se hizo evidente que era cosa de gravedad su madre fue a llamar a los vecinos y el familiar de uno de ellos José García Salazar llamó por teléfono al ambulatorio de la SEGURIDAD SOCIAL en la calle Numancia.

Desde el primer momento hizo hincapié en que era cuestión de vida o muerte y pidió urgentemente un médico y una ambulancia pues una persona estaba agonizando.

### .... Cómo se llama el enfermo.

No lo sé. Yo estoy aquí de visita y me han encargado a que llame.

### Sin nombre no podemos hacer nada.

(y colgaron)

José García fue a preguntar el nombre del enfermo y volvió a llamar al ambulatorio de Numancia.

### Y que edad tiene

No lo se déjese de fichas que se está muriendo si quiere le puedo dar el número de mi teléfono, y Ud. lo comprueba.

### Lo siento los datos son imprescindibles

(Vuelta al piso del enfermo y de nuevo al piso donde estaba el teléfono)

### Tiene 25 años.

### Y su número de cartilla de la SEGURIDAD SOCIAL

(Jose García fuera de si le preguntó a la telefonista que tantas pegas le estaba poniendo, si no necesitaba también la partida de nacimiento del enfermo. Ella le contestó que era un grosero y volvió a cortar).

Ante el agravamiento de Antonio, José García optó por llamar al 091 y explicar la situación de necesidad en que se encontraba. Entonces cuando a instancias de la Policía volvimos a insistir una voz de hombre nos aseguró que la ambulancia por lo menos la tendríamos enseguida al cabo de una media hora que se transformó en 40 minutos.

De modo que cuando la ambulancia de la Cruz Roja llegó sin médico, sin sirena y a la velocidad normal ya pasadas las nueve de la noche y después de una hora todo el mundo supo que su número de la SEGURIDAD SOCIAL ERA EL 31 11 750.

## DE NUEVO SANGRE EN LA MODELO

Desde la madrugada del viernes 12 en que doscientos presos habían iniciado una huelga de hambre la tensión en el interior de la Modelo se había ido incrementando. Según la versión de varios presos posteriormente después ratificado por un funcionario de la (U.D.P.) anteayer por la noche ya se produjeron varias autolesiones y ocurrió un serio incidente entre un recluso y un número de la Policía Armada.

Posteriormente la acción se fue generalizando y ante la imposibilidad de un traslado masivo al Hospital Clínico se habilitó la sala de espera de comunicaciones como enfermería. Mientras tanto miembros de la COPEL comunicaron a la dirección que los autolesionados no estaban dispuestos a ser atendidos a no ser que se dejara entrar a los informadores de prensa y pudieran presenciar los hechos y publicarlos para informar a la opinión pública de la problemática de lucha llevada a cabo por la COPEL para conseguir el indulto que hasta ahora la sociedad y el Gobierno les niegan. Así mismo se manifestaron en la necesidad de una verdadera reforma penitenciaria pues consideran que el verse privado de la libertad física no tiene que ser consecuencia de la pérdida de la condición de ser humano con todos los rechazos que esta forma de reclusión comporta ante la sociedad que sin pararse a pensar en que la mayor de las veces el recluso lo es por unas normas impuestas por la misma sociedad no quiere aceptarlo de nuevo en su contexto, más bien diríamos que pretenden mantenerlo desplazado.

Los miembros de la COPEL han presentado un documento en el que exigen nuevamente el indulto más amplio mas justo y más adecuado posible y afirman que los presos "jamás usaremos la violencia contra la integridad física de las personas".

FIRMADO COPEL

Por que no estamos contra la Fuerza Pública ni contra los funcionarios ni contra la sociedad, porque lo único que queremos es el indulto, el mismo trato de libertad que los demás ciudadanos del país. Si no nos la dan habrá muertos. Por que si tengo que continuar viviendo aquí prefiero quitarme la vida (palabras de un recluso mientras le curaban sus heridas).



## COMERCIO DEL METAL: SIGUE LA LUCHA POR EL CONVENIO

Constituidas las asambleas de trabajadores y confeccionada en éstas la Plataforma Reivindicativa Unitaria en base a las diferentes propuestas de los Sindicatos, la cronología fue como sigue: el día 12 había una asamblea para elegir la COMISION DELIBERADORA.

CNT proponía la elección directa de esta Comisión en la propia Asamblea. CCOO, UGT, CSUT, SU y SOC estaban porque ésta estuviera compuesta por cuatro trabajadores de cada central sindical.

La Asamblea se pronunció por esta última postura; cabe reseñar aquí que gran parte de trabajadores de CNT votaron esta opción, argumentando que de este modo las Centrales Sindicales que encubrían abierta o veladamente el Pacto Social tendrían que enseñar su verdadero rostro a los trabajadores, al estar presentes en las negociaciones como organización sindical.

La CNT propone a la asamblea de ese mismo día que todas las centrales firmen un acta conforme se someterán a las decisiones de los trabajadores materializada en la asamblea. La firmaron con las tripas revueltas: después de haber dicho en reuniones entre las sindicales que tal "yugo" y falta de "maniobrabilidad" (la democracia directa) no era precedente; pero claro, la imagen pública...

Constituida la COMISION DELIBERADORA se hacen intentos de contactar con la patronal. Esta no parece tener demasiada prisa.

El día 12 de enero ante la impaciencia de la Asamblea se toman medidas: se forman grupos de trabajo para tareas de Prensa y Tesorería. Se convoca una Concentración para el día 18.

El día 16 se reúne la COMISION DELIBERADORA. Con la ABSTENCION de CNT y la CSUT, acuerda desconvocar la manifestación.

La patronal, viendo que no todo son palabras en los trabajadores, da la fecha del 23 de enero para el comienzo de las negociaciones.

En la próxima asamblea del día 30 habrá ya respuesta de la patronal: Todos sabemos cual va a ser ésta.

Todo nos da la perspectiva de la iniciación de un proceso de lucha real para la defensa del CONVENIO.

### TODAS LAS PREMISAS ESTAN EN ORDEN:

- 1/ Las Centrales Sindicales que apoyan el Pacto, no pueden boicotear el proceso asambleario: Es una conquista irreversible para siempre.
- 2/ Estas mismas Centrales, si aceptan luchar por las 28.000 ptas., tienen encima la responsabilidad y la contradicción: Las que dan el tener en una mano el salario de 40.000 trabajadores y en la otra el Pacto de la Moncloa.
- 4/ La ASAMBLEA garantiza la UNIDAD.
- 5/ La CNT garantiza, de por todas, que si la patronal se cierra en las negociaciones, las buenas palabras de la negociación se van a conjugar con la ACCION: CON LA ACTUACION REAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO, Y EN LA CALLE SI LA NECESIDAD LO EXIGE.

FRANCESC.

## COMERCIO DEL METAL EN LUCHA POR UN CONVENIO JUSTO

C.N.T. A.I.T.  
INFORMA Y LLAMA A LA PARTICIPACION PARA  
LUCHAR POR NUESTRO CONVENIO

### Compañeros:

Por Decisión de la Asamblea General de Asalariados del Comercio del Metal, con la presencia y siendo convocada por las Centrales Sindicales, CCOO, CSUT, UGT, USO, SU, SOC y CNT, las cuales serán ellas con cuatro portavoces negociadores cada una, dos titulares y dos suplentes, quienes nos representarán en la negociación de nuestro convenio Provincial. Con el PODER DECISORIO EN LA ASAMBLEA DE BASE.

CNT, respetando la idiosincracia del resto de las Centrales, está en la defensa de este Convenio y la defensa de nuestra dignidad de trabajadores. Pero también está en defensa del futuro de la Asamblea y nuestro propio Sindicato. Debido a ciertos pactos de todos conocidos, nos quieren anular, después de haber luchado por nuestros derechos y libertades de decisión durante tantos años, y en la que tantos compañeros nuestros han caído.

Todos sabemos, que CNT agotará todos los medios habidos y por haber, en la negociación del Convenio. NO ha querido estar sola, porque reconoce el derecho de los demás compañeros afiliados a otros Sindicatos y también de los Independientes. Ha buscado la UNIDAD EN LA LUCHA.

CNT hace un llamamiento a todos los afiliados y trabajadores del Comercio del Metal en general para que se unan en Asambleas unitarias en apoyo de la Asamblea General de Barcelona y Provincia y su poder decisorio. La Unión de todos, es lo que dará valor real de lucha a la Asamblea General Permanente y a nuestros representantes ante la patronal. La unidad y el movimiento total de los ASALARIADOS DEL COMERCIO DEL METAL DE TODA BARCELONA Y PROVINCIA, contribuirá en la decisión final.

CNT y todas las Centrales, han firmado el acta de la Asamblea; y reconocen, que la única que decide con su voz y voto es la ASAMBLEA GENERAL. Hay que acudir y participar y no perder este derecho por el que tanto hemos luchado y que tanto puede representar para nuestro futuro.

Por la Asamblea, por nuestro Sindicato, por nuestro derecho de opinión y decisión, y por nuestra dignidad salarial.

SALUD Y SOLIDARIDAD.

Sección del Comercio del Metal.  
Secretaría de Prensa y Propaganda.  
BARCELONA.



### ASAMBLEA GENERAL DEL SINDICATO

DIA 11-2-78 a las 16,30 horas.

#### ORDEN DEL DIA:

- Elección de Mesa y Lectura Acta Anterior.
- Informe de la Junta.
- Convenio Provincial Metal.
- Legalización del Sindicato.
- Varios.

LUGAR: Locales de la A.I.S.  
Piso 4ª Sala 14. (Antigua CNS).

#### LAVIS ANTE LAS ELECCIONES

#### EXIGIMOS POR PARTE DE LA EMPRESA:

- 1/ El reconocimiento y la libre actuación de los sindicatos y trabajadores no sindicados, para:
  - PASAR INFORMACION Y PROPAGANDA.
  - LIBRE EXPRESION: Exponer en los tabloncillos de anuncios que coloquen cualquier información, sin cortapisas por parte de la empresa.
  - Facilitar la comunicación entre los locales.
- 2/ NO a la coacción por parte de los mandos de la empresa hacia los trabajadores; respetando cualquier afiliación o militancia. No atentar contra la libertad de pensamiento e ideología.
- 3/ DERECHO A HUELGA.
- 4/ 24 HORAS DE ASAMBLEA AL AÑO.
- 5/ FACILITACION DE LOCALES PARA ASAMBLEAS.
- 6/ ABOLICION DEL DESPIDO LIBRE.

COMPANERA/O, QUE NADIE PIENSE Y DECIDA POR TI - QUE EN TODO MOMENTO SEAS TU EL PROTAGONISTA DE TUS PROPIAS DECISIONES - CONTRA ACCION MEDIADA-ACCION DIRECTA - UNION - ACCION AUTOGESTION.

Salud y revolución anarcosindicalista.

Comité de Empresa CNT  
de LAVIS

## REPRESION DE LA PATRONAL POR FALTA DE CONCIENCIACION DE LOS TRABAJADORES

Informa el comité de solidaridad del sindicato metalúrgico de la C.N.T.

Una vez más nos encontramos con un caso en que 7 compañeros son despedidos de la forma más injusta que existe: EL DESPIDO LIBRE.

Se trata de la empresa Mayoral Hernaiz, empresa de prestamista y reaccionaria cien por cien, que realiza la totalidad de sus trabajos para F.E.C.S.A.

Dicha empresa utiliza métodos como sobornar a los trabajadores para que firmen expedientes inventados por la empresa para despedir a otros compañeros, tomando represalias si estos se niegan a firmar.

El conflicto con esta empresa empezó cuando unos compañeros reclamaron unos atrasos que la empresa les debía, así como recibir el salario que correspondía a su ramo ya que estos estaban declarados en el ramo del metal y sus actividades son del ramo de la construcción.

Ante esto la empresa respondió con un despido y a otro le entregaron una carta en la que se le comunicaba que estaba suspendido de empleo ya que a empresa le estaba formando un expediente. La verdad según los propios trabajadores es que la empresa ofreció la cantidad de 100.000 ptas a cada trabajador que firmase dicho expediente.

Ante estos hechos el comité de solidaridad se personó en la empresa para tratar de solucionar el problema pero la empresa se negó al diálogo, llamando a la policía, la cual apareció a los pocos minutos y nos "invitaron a irnos de las cercanías de la empresa".

Seguidamente nos entrevistamos con los delegados de las centrales sindicales SU, CNT, UGT, CC.OO., de FECSA. pidiéndoles su apoyo para con estos trabajadores, ya que desde allí era como mejor se podía presionar a Mayoral Hernaiz pero allí los delegados del SU y CC.OO. que son los que tienen la mayoría de afiliados dieron "Largas" al asunto sin someterlo ni siquiera en asamblea.

Los trabajadores de Mayoral Hernaiz un 25% de la plantilla decidieron no hacer horas extras en solidaridad con los despedidos ya que en esta empresa es normal trabajar hasta 36 horas seguidas.

A esto la empresa ha respondido con 6 despidos más.

Ante estos hechos denunciaremos la falta de apoyo de las centrales sindicales SU y CC.OO. para con los trabajadores a los que "dicen" que representan y hacemos un llamamiento a todos los trabajadores para que ante hechos como este se unan ya que solo así podremos hacer frente a las injusticias del capitalismo.

**!!NO AL DESPIDO LIBRE!!**  
**¡¡LUCHEMOS POR UN PUESTO DE TRABAJO DIGNO!!**

Comité de Solidaridad con los trabajadores  
de las Empresas en crisis

### SECCION MONTAJES

Estamos organizando la sección de instalaciones y montajes. Hacen falta compañeros con ganas de trabajar. A falta de local de la sección estamos en el sindicato c/ Avigñó 7 bis

Una sección no nace se hace

LA JUNTA  
Salud