

# tinta negra

Organ del sindicat de premsa  
i arts gràfiques de Barcelona

**CNT · AIT**

Barcelona primavera 1977



CEDOC  
DIPÒSIT  
*El Giral*

# 3



La C.N.T. no es sólo una organización revolucionaria, sino una concepción libertaria de la sociedad y del mundo. (Gómez Casas, miting de Madrid)



# JW

Intentaremos en este editorial dar un repaso a la actualidad. Dejamos de lado esos chismorreos y políticas que son la alienación nuestra de cada día en la prensa. Dejamos de lado incluso el multitudinario mitin de la Confederación en S. Sebastián de los Reyes el pasado día 27 de Marzo; también la presentación pública, en Barcelona, de este Sindicato de Prensa y Artes Gráficas el día 31 de marzo. Incluso prescindimos de entrar en valoraciones del tipo "el mitin de Madrid fué más anarco que sindicalista, mientras que la presentación de nuestro sindicato fué más sindicalista que anarco".

El espacio del que disponemos es poco, y preferimos ir al grano. Por debajo de todo el actual espectáculo político (del cual ¡ay! somos voceadores, bien a nuestro pesar, los trabajadores de prensa), se mantiene una constante: la explotación y dominación del hombre por el hombre. La dictadura franquista o la "democracia" del ciudadano Borbón y su corte de partidos políticos, no son más que dos formas de dictadura del Capital. ¿Qué hemos ganado con esta "democracia" los trabajadores? Se nos puede despedir "por cojones" (frase textual de la patronal de Roca a sus asalariados), seguimos siendo perseguidos cuando nos asociamos en organizaciones de clase para defender nuestros intereses, carecemos de nuestros propios órganos de expresión... veamos, como muestra de las "maravillas" de la "democrática monarquía" algunas de las "libertades" recientemente decretadas. Un timo "democrático" cuyas consecuencias ya hemos empezado a sentir especialmente los trabajadores de prensa es esa curiosa "libertad de prensa" que -ley "antilibelo" mediante- deja decir aún menos que el famoso artículo 29 de la Ley de Prensa de 1966. Por

descontado, acerca de la sacrosanta "Unidad de la Patria" (?), de la monarquía, del ciudadano Borbón y de esa institución permanente de la enseñanza del crimen que es el Ejército, sólo se pueden decir elogios... como siempre. Pero no es sólo eso, sino que por ejemplo, señalar que tanto la mayoría de los ministros y cargos del actual gobierno, como muchos de los políticos de la "oposición" pertenecen a la ACNP (Asociación Católica Nacional de Propagandistas, mafia económico-político-religiosa mucho más peligrosa e importante que los gangs Opus Dei y Falange de los que tanto se ha hablado), es un "delito" perseguido por la ley antilibelo y las correspondientes instituciones de la "justicia". ¡Decir la verdad es un peligroso libelo, por lo visto! En fin que la burguesía de este país siente vergüenza y asco de sí misma, y por esto no quiere ver su vida y milagros en los papeles.

Esto por lo que se refiere a la prensa (y dejándonos datos significativos como en manos de quién están los periódicos y revistas, el hecho que una agencia estatal monopolice las noticias del extranjero, la presión de la Iglesia para que "se mantenga la moral" (?), etc.); sobre los otros medios de expresión (radio, T.V., etc.), corramos piadosamente un tupido velo. Allí todo sigue igual: aquí paz y allí gloria, noticias falsas por aquí, inauguraciones de Ferias del Botijo por allá...

Como se ve, esta maravillosa "democracia coronada" es incapaz incluso de aceptar lo que ella misma predica: no tenemos ni libertad de asociación, ni libertad de reunión (veáse, entre otros casos, lo que pasó con los compañeros de CNT detenidos el pasado mes de febrero, de los cuales todavía hay 20 entre rejas), ni libertad de expresión. Eso sí, "El Socialista", periódico respetuoso donde los haya, se vende ya en los kioscos, los libros de Santiago Carriello abarrotan las librerías, y los políticos profesionales de uno y otro signo aparecen en T.V. y radio.

Participar en las elecciones no hará más que reforzar la actual situación, dando un barniz "democrático" a la falta de las más elementales libertades. Como siempre, colaborar con el Estado, aceptar su juego, optar por la "via parlamentaria", participar en sus elecciones, no es más que contribuir a mantener la explotación y dominación del hombre por el hombre.

Jamás la libertad se ha ganado en las urnas. Consecuentemente, abstención en las elecciones y clase contra clase. Para ello, compañeros, refuerce mos nuestras organizaciones de clase, pues la emancipación de los trabajadores será obra de los trabajadores mismos o no será.

# JUNTA NEGRA

# LES SECCIONS INFORMAN

## arts grafiques

### COMITE DE EMPRESA DE EDITORIAL BRUGUERA

Pasamos de 50 los trabajadores con carnet de C.N.T. en Editorial Bruquera. Ha sido un despegue aparentemente espectacular, pero en realidad venía siendo trabajado desde hace algún tiempo, a partir de un grupo inicial de seis militantes. Mientras C.C.O.O. se dedicaba a repartir carnets a boleo, incluso a jefes de pésima reputación, nosotros impulsábamos una organización interna que facilitase el funcionamiento unitario de todos los trabajadores de la empresa (1.100). C.C.O.O. se oponía a esto, porque les quitaba clientela y protagonismo, llegando a acusarnos de amarillismo. Ahora, para no quedarse aislados y en evidencia han tenido que tragarse sus palabras y han pedido el ingreso en la organización interna...

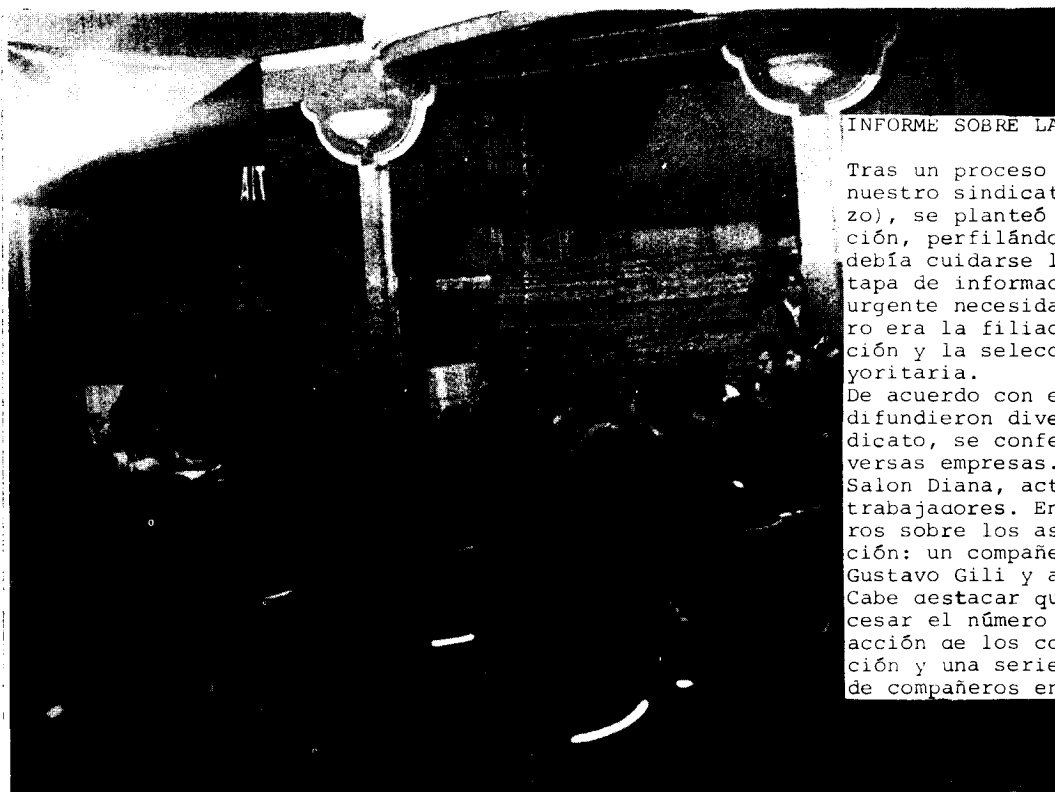
En los meses de Febrero y Marzo organizamos un curso semanal sobre historia del movimiento obrero, con una asistencia media de 30 trabajadores. Hemos distribuido 500 ejemplares del folleto editado por nuestro sindicato de Artes Gráficas, y otros 500 del boletín nº1 del Comité C.N.T. de la empresa, dedicado a presentar a los trabajadores, de modo sencillo y esquemático, los principios y objetivos de la C.N.T. y del Comité de empresa. Finalmente, el 16 de Abril hicimos la presentación e iniciamos la campaña de afiliación, que en una semana alcanzó la cifra de 50 carnets distribuidos, en perspectivas de aumentar.

Evidentemente, este resultado no es fruto de un trabajo de pocos meses y menos en una empresa como esta donde nunca había pasado nada. Quiénes formábamos el grupo inicial llevábamos varios años luchando por conseguir una participación lo más amplia posible.

Junto a otros compañeros independientes, honrados y combativos, conseguimos iniciar una serie de asambleas que reforzaron la representatividad y aseguraron un funcionamiento democrático. Al mismo tiempo, la Junta Sindical empezó a publicar un Boletín (Nuestra Unión) que nos sirve como tribuna para debatir nuestros problemas y dar a conocer nuestro punto de vista sobre ellos. Es en esta lucha sindical donde se han ido forjando los hombres elegidos delegados en asambleas de más de 500 trabajadores. Así, doce de los treinta y cinco delegados actuales pertenecen hoy a la C.N.T.. Esta presencia continuada al servicio de todos los compañeros por encima de cualquier partidismo de grupo es y ha sido nuestra mayor credencial.



Comité de empresa de C.N.T. de Editorial Bruquera



#### INFORME SOBRE LA CAMPANA DE AFILIACION

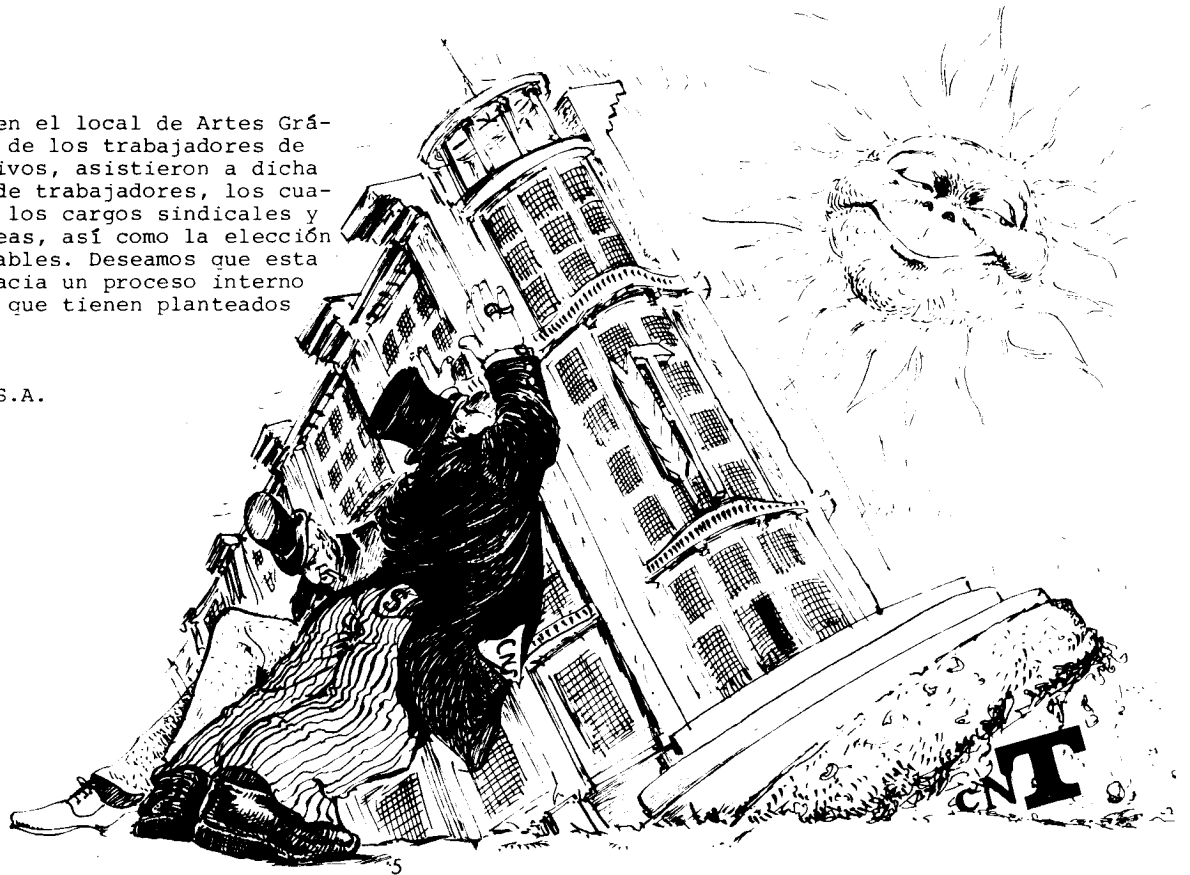
Tras un proceso interno de discusión efectuado en nuestro sindicato recientemente (principios de marzo), se planteó la necesidad de una campaña de afiliación, perfilándose dos posturas: quienes creían que debía cuidarse la selección, incluir, incluso una etapa de información y formación y quienes, ante la urgente necesidad de combatir creían que lo primero era la filiación, que luego ya vendría la formación y la selección adecuada, postura que resultó mayoritaria.

De acuerdo con esto se aceleró la presentación, se difundieron diversos cuadernos con las líneas del sindicato, se confeccionaron carteles, se habló en diversas empresas... La presentación tuvo lugar en el Salon Diana, acto al que asistieron unos quinientos trabajadores. En dicho acto hablaron algunos compañeros sobre los aspectos sindicalistas de la organización: un compañero de Sopena, dos de Nauta, uno de Gustavo Gili y algún viejo compañero.

Cabe destacar que a raíz de dicha campaña aumenta sin cesar el número de afiliados y se espera que con la acción de los comités de empresa, la posible legalización y una serie de actividades, continúe el ingreso de compañeros en nuestro sindicato.

El día 17 de Febrero se hizo en el local de Artes Gráficas de C.N.T., una asamblea de los trabajadores de la empresa D.I.S.A. autoadhesivos, asistieron a dicha asamblea un importante grupo de trabajadores, los cuales plantearon la dimisión de los cargos sindicales y la potenciación de las asambleas, así como la elección de delegados totalmente revocables. Deseamos que esta asamblea sea el primer paso hacia un proceso interno de discusión de los problemas que tienen planteados los trabajadores de D.I.S.A..

Sección de C.N.T. en D.I.S.A.



## SE PRESENTO LA SECCION DE PRENSA

Ha tenido lugar la presentación pública de la sección de prensa del Sindicato de Prensa y Artes Graficas de la Federación Local de Barcelona de la C.N.T.. El acto se convocó y efectuó conjuntamente con la sección de prensa de la U.G.T..

Respecto al primer punto del orden del día que se titulaba "Ampliación de nuestra postura ante la actual realidad sindical", los representantes de la C.N.T. dejaron claro inicialmente nuestro rechazo de la nueva regulación de las relaciones laborales, por considerar, entre otras cosas, que supone una puerta abierta y "legalizada" para que la patronal pueda efectuar despidos masivos de una forma total y absolutamente impune.

También se habló sobre nuestro rechazo a integrarnos al sindicato de los trabajadores de Prensa de Barcelona (S.T.P.B.), de carácter unitario, por los motivos que ya en otras ocasiones hemos expuesto en estas páginas de Tinta Negra. Estos motivos, en resumen, son: el S.T.P.B. es una central sindical más, en este caso exclusivamente en el ramo de Prensa; se trata de un campo de batalla de varios partidos políticos, fundamentalmente P.T.E. y P.S.U.C. (es decir C.C.O.O.), para plantear sus alternativas bajo un pretendido enfoque de unidad; el S.T.P.B. no ha roto con el sindicalismo vertical; sus estructuras y estatutos son de carácter el sindicato, y en resumen, es absurdo plantearse una unidad orgánica, cuando es evidente que en el ramo están presentes varias organizaciones sindicales. En contraposición a S.T.P.B., la C.N.T. mantuvo en su presentación su postura de fortalecer la unidad de acción (no la orgánica) entre todos los trabajadores. A continuación se pasó al segundo punto del orden del día, y consistió en una rueda informativa sobre la situación existente en las empresas barcelonesas del ramo.

Por último, se discutió sobre el tema "Hacia un convenio único provincial de la prensa de Barcelona" la C.N.T. manifestó su postura favorable a dicho convenio, negociado con la patronal mediante los delegados elegidos libremente por la asambleas de cada empresa, independientemente de su afiliación o no a alguna central sindical. En este punto, la C.N.T. remarcó que esta forma de negociación es la que propicia la unidad de acción entre los trabajadores del ramo y que el logro de

un convenio provincial para toda la prensa de Barcelona, daría una fuerza considerable a las reivindicaciones de los trabajadores del ramo, que podrían ser planteadas desde una postura unitaria y con más fuerza que en la actualidad.

Otro de los temas tratados fué la exigencia de una inmediata dimisión de todos los cargos de la C.N.S. verticalista. Respecto al patrimonio sindical de la C.N.S. se diferenció del patrimonio histórico de las centrales sindicales. Respecto a este último, la C.N.T. planteó la necesidad de su devolución, y respecto al patrimonio de la C.N.S. pagado con las cuotas de todos los trabajadores, quedó claro que no puede ser entregado a ninguna central sindical ni al conjunto de las centrales, sino a todos los trabajadores, que son quienes lo han pagado.



# PRENSA

LA PRENSA

EL HUELGA

PRENSA UNIDA PRENSA UNIDA

SOLIDARIDAD  
HUELGA PRENSA  
EUROPA-PRESS

AGUILA  
DORADA  
BAR  
EL  
RAPIDO





El día 23, día de Sant Jordi, los periódicos de Barcelona no salieron a la calle, a excepción de "La Vanguardia" y de los deportivos "Dicen" y "Mundo Deportivo", que se imprimen en los talleres de "La Vanguardia". El día anterior, los periódicos de la tarde tampoco salieron, a excepción de "Dicen". El motivo fué la huelga declarada en la prensa de Barcelona el día 22.

Desde hacía meses, se planteaba en los periódicos de forma más o menos abierta la reivindicación de una paga lineal extra de 50.000 ptas. por el último aumento (de 5 ptas.) del precio de los periódicos. Esta reivindicación fué planteada inicialmente por compañeros de la C.N.T. y de la U.G.T. y asumida luego por el S.T.P.B. (el sindicato unitario del ramo).

Una comisión provincial negociadora, elegida por las asambleas de las empresas, salvo en algunos casos, se encargaba de llevar adelante las negociaciones. Dicha comisión había propuesto el día 22 como fecha para el inicio de una huelga, por ser el día 23, día de Sant Jordi, una fecha en la que tradicionalmente los periódicos efectúan fuertes ingresos de publicidad.

Los trabajadores de "La Vanguardia", por su parte, habían dado a la empresa un plazo para contestar a la petición, que finalizaba el 31 de marzo. Ese día, ante la negativa de la empresa, los trabajadores, en asamblea, deciden ir a la huelga, por lo que al día siguiente no salió a la calle "La Vanguardia", así como tampoco "Tele/Expres", "Mundo Deportivo" y "Dicen", que se imprimen en los mismos talleres. En plena huelga, miembros de la comisión provincial negociadora se presentan en "La Vanguardia" y, ante la asamblea, se expresan en términos negativos respecto a la acción, lo que produce la desmovilización lógica. Pese a ésto, la huelga y el encierro siguen, aun que la falta de apoyo en el resto de los periódicos, excepto en "Gráficas Industriales", donde hubo un paro de cuatro horas, hacen que al final, los trabajadores de "La Vanguardia" acepten volver al trabajo sin sanciones y rechazando algunas propuestas económicas de la empresa. Las deliberaciones del convenio, también influyeron en este final del paro.

Estas circunstancias hicieron que el día 22 "La Vanguardia" no fuera a la huelga, tras decidirlo así los trabajadores en una asamblea. El resto de huelguistas

celebran el día 22 una asamblea en la C.N.S. y plantean su plataforma: ni despidos ni sanciones, negociación de la paga a partir de un mínimo de 25.000,-ptas., negociación de forma colectiva con rechazo de las negociaciones a nivel de empresa, renuncia a presentar en el futuro esta reivindicación, siempre que se establezca una paga extra en octubre con carácter fijo y se negocie un convenio provincial del ramo. La patronal no accede y los huelguistas siguen celebrando asambleas masivas, donde se toman los acuerdos. Los trabajadores efectúan varias manifestaciones por la calle y frente a "La Vanguardia", son disueltos brutalmente por la policía. Los huelguistas llaman al boicot a "La Vanguardia" y editan su propio periódico "Prensa en lluita", que venden diariamente por las calles de la ciudad.

#### VUELTA AL TRABAJO:

El día 29, a las seis de la mañana, una semana exacta después de haber comenzado la huelga en los periódicos de Barcelona (excepto en "La Vanguardia"), se volvía al trabajo.

Las diversas asambleas celebradas desde el comienzo de la acción, se habían ratificado masivamente en no aceptar la negociación a nivel de empresa, sino sólo colectivamente, única forma de conservar la unidad. Sin embargo el día 27, los trabajadores de "El Noticiero Universal" aceptaron negociar individualmente y volver al trabajo el día 28 por la tarde. Luego, ante el ruego de la asamblea para que se volviera a trabajar de una forma unitaria, los trabajadores de "El Noticiero" aceptaron retrasar su reincorporación en doce horas.

Antes del final de la huelga, hubo varios datos que la complicaron. El día 27, en efecto, la empresa editora de "El Correo Catalán" (que agrupa a redacción administración y cierre, pero no a los talleres, que pertenecen a "Gráficas Industriales"), presenta expediente de crisis, alegando dificultades económicas y solicitando la rescisión temporal de los contratos laborales de sus 128 trabajadores. Dado que los términos en que estaba redactado el expediente ofrecían bastantes dudas, se produjo un encierro de 50 de los afectados, hasta que al cabo de varias horas la dirección de la empresa firmó un documento en el que se especificaba que no habría despidos ni sanciones y que la rescisión de los contratos terminaría cuando terminara la huelga de "Gráficas Industriales".

Mientras tenían lugar las negociaciones, grupos de huelguistas se manifestaban ante los locales de "El Correo Catalán".

El mismo día 27, miércoles, los trabajadores de Prensa del Movimiento ("Solidaridad Nacional" y "La Prensa") volvieron al trabajo tras decidirlo así en una asamblea celebrada el día anterior. Se tomó este acuerdo después de considerar que, dadas las especiales características de la patronal de los dos periódicos, no iban a hacerse, por el momento, ofertas concretas.

Por fin, el día 28 la asamblea decidió que la reincorporación al trabajo se produciría a las seis de la mañana del día siguiente. Para la tarde, se convocó otra asamblea, y cuando llegaron a ésta las noticias sobre el "lock-out" del "Diario de Barcelona", los reunidos se encerraron en las dependencias de la C.N.S. y decidieron que si al día siguiente el periódico no había sido abierto, la huelga continuaría. Tras diversas gestiones, sobre la una de la mañana, la dirección de la empresa editora del "Diario de Barcelona" garantizó que el periódico estaría abierto a las seis de la mañana, por lo que la reincorporación al trabajo tuvo lugar.

Respecto a los resultados obtenidos, hay que decir que en la mayoría de los casos no se han producido, al final, ofertas concretas, aunque sí posibilidades de negociar el tema, bajo diversas modalidades, en el futuro.

La posición de C.N.T. frente al conflicto quedará reflejada en un número especial de "T.N.", que, dedicado especialmente a este tema, se editará próximamente.



# revolució i vida cotidiana

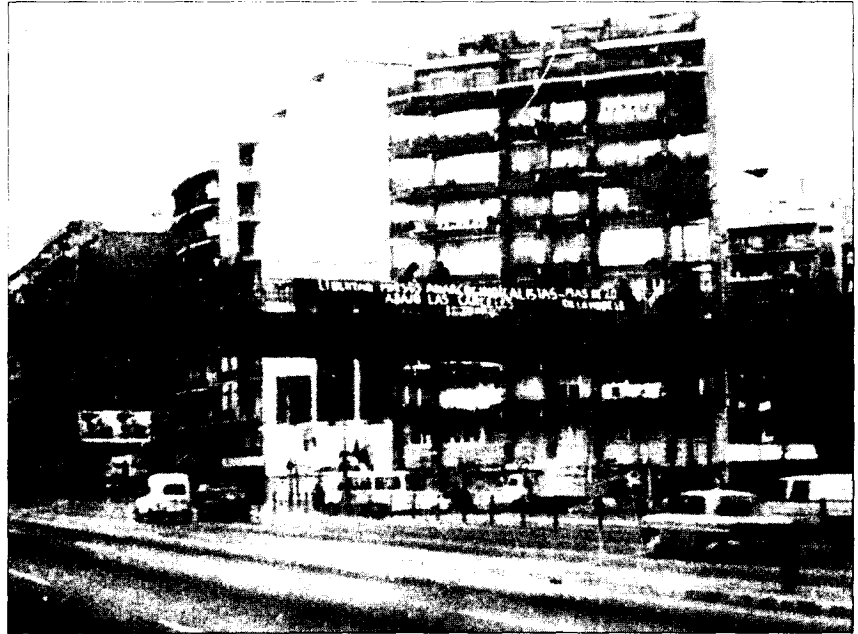
La tan anhelada democracia por la que mucho nos hizo suspirar el franquismo y su oposición parece ser que ya ha llegado. Se dice que el país vive un clima preelectoral. Los partidos políticos y los sindicatos son legales. Nos estamos -o están- homologando con los países de la Europa Occidental.

Ya hemos dicho en otras ocasiones que no es precisamente este el tipo de gobierno por el que nosotros luchamos. Ya hemos dicho lo que entendemos por democracia. Nos hemos pronunciado al respecto y seguro que volveremos a hablar de ello. Pero otro día, hoy no: hoy queremos hablar de algo que nos parece vitalmente tan o más importante. Una vez más la realidad nos hace constatar que un cambio en los mecanismos políticos de un país, no varía ni poco ni mucho la forma de vida de sus ciudadanos, ni las relaciones entre ellos. El aburrimiento, rutina y alineación siguen siendo -hoy como ayer- relleno y envoltura de cada una de las 24 horas diarias. Y lo cierto es que las variantes que en este sentido trajo consigo el postfranquismo, han sido nulas o completamente superficiales. Aquí también habrá que buscar otros caminos. No faltará quién nos diga que ahora está permitido el juego, la pornografía y que muchas parejas ya ni se casan.

¡Pues que bien! A lo primero les responderemos que el juego no sirve sino para que los burgueses intercambien sus plusvalías, y que ya estamos hartos de tanto juego burgués; referente a la pornografía que no es más que la reconversión en materia rentable de la represión sexual; y sobre los nuevos vínculos conyugales, que son demasiado vínculos, demasiado conyugales y que distan tanto como los viejos de ser unas relaciones basadas en el placer-comunicación. Estamos seguros que hallaríamos respuesta a cuantos supuestos cambios nos quisieran hacer ver: el fantasma del capital asoma terriblemente tras todos ellos.

Otros nos dirán -con morbosos cinismo- que ahora el que no se lo pasa bien es porque no quiere: el show que ofrecen partidos y líderes políticos resulta de lo más divertido.

Debemos reconocer que las pelucas carrillistas, los pactos, alianzas, cambios de camisa, o los mensajes del honorable Tarradellas, podrían ser muy divertidos de no ser demasiado grotescos. Ante el espectáculo de esa política, no podemos estar pasivos: la farsa de tanto partido nos debe hacer tomar partido. Ocurre a veces, no obstante, que la tragedia a fuerza de ser trágica puede convertirse en comedia, revista o vodevil. En este sentido -y sólo en este- las primeras elecciones "libres" prometen más de una carcajada. Otros nos dirán que lo ocurrido en España no ha sido ni una revolución, ni tan siquiera una ruptura política, que una toma del poder burgués por el proletariado crearía las condiciones necesarias ... a estos es mejor no dejarles continuar -suelen ser muy pesados- y simplemente les hablaríamos de la represión que sufren los homosexuales en Cuba, para no mencionar otras represiones y otros países de más helada o amarilla evocación. Estos mismos después de disertar sobre la impureza y de generación de ciertos "estados obreros" nos dirán que quizás sea necesario esperar, que debe existir una primera etapa, tras la cual, y en un sistema en que el proletariado sea dueño de los medios de producción, se creen las condiciones objetivamente necesarias para que nuestra existencia cotidiana fluya en toda su lucidez y esplendor. Sin querer pecar de inmediatez les responderemos que nos parece mucho esperar, mucho plan para el futuro. Las generaciones anteriores murieron esperando, repetir la experiencia no nos atrae lo más mínimo.



Parece evidente que no hay reforma, ruptura o revolución política que modifique sustancialmente unas relaciones que se basan en el poder, la sumisión y el principio de autoridad. Y la autoridad -no olvidemos- no solo se sufre, sino que también se contagia, penetra en nuestro interior y se nombra fiel centinela que vela por los pecados propios y ajenos, en nombre de la MORAL, ETICA, o RELIGION. No habrá que creer que hayamos nacido ni precisemos de cuerpo represivo interior alguno, de ser así habría que plantearse muy seriamente la posibilidad de un aborto colectivo.

Pero no vamos a desesperar: de igual forma que la Historia ha demostrado la incapacidad del poder político como medio de transformación individual, demostremos a la His

toria la capacidad individual, e interindividual -es decir social- como un medio más para acabar con la política del poder.

Analizar en la práctica diaria el cuando, donde, y porque de la autoridad de cada segundo y acabar con esa autoridad, son los pasos mínimamente imprescindibles para dejar que surja de nosotros aquel mundo nuevo del que hablaba Durruti.

Entonces podremos empezar a hablar de que los tiempos están cambiando.

Entonces podremos empezar a llamarnos revolucionarios porque la REVOLUCION debe darse en todos los aspectos de nuestra vida o no merece tal nombre.

TONO



DE LA OBEDIENCIA, CONFIAN-  
ZA, LEALTAD.

CUANDO ME PARO, SEÑERO A  
MIRAR, ENCUENTRO ALGO PRO-  
FUNDAMENTE CONMOVEDOR EN  
LAS GRANDES MASAS DE HOM-  
BRES QUE SIGUEN A AQUELLOS  
QUE NO CREEN EN LOS HOM-  
BRES.

Walt Whitman

# tribuna libre i debate ideologico

## LA ESTRATEGIA DE LA ACRACIA

En una sociedad autoritaria, con varios milenios de autoritarismo, ¿cómo esperar que triunfe algún día el ideal anarquista? La alternativa cada vez más aparente al autoritarismo burgués ¿no resulta otro autoritarismo, otra organización del Poder, el permanente de arriba a abajo? Frente a esta realidad, que nada revoluciona, que nos deja prisioneros de nuestras propias estructuras, que hace imposible autogestión alguna, nuestra actitud no puede consistir en una sumisión, en un pacto, en un intento reformista o en convertirnos en otro poder para vencerla sino en exigir, en algo más que existir, en ser. Y, por de pronto, potenciar nuestra resistencia activa, todas aquellas armas que poseemos, todas las "tácticas", desde ateneos y colectivos libertarios, hasta el teatro y el humor críticos y, especialmente, el anarco-sindicalismo. Artistas, militantes de la C.N.T., obreros, estudiantes y jóvenes, ácratas extendidos por todo el mundo somos testimonio del sentir anarquista, y la vitalidad y lucidez anarquistas. Nuestra insobornable presencia es nuestra actual estrategia, la estrategia de la acracia. Si la sociedad autoritaria ha de transformarse en una sociedad libertaria (autogestión, antiautoritarismo, apoyo mutuo, acción directa que nos lleven a la estrategia final, individuo, comuna, federación, confederación) será posible en la medida en que, en un momento determinado, la única alternativa, frente a un mundo totalitario en donde ser humano es imposible, luego de aparecer en escena todas las formas de autoritarismo imaginables, toda clase de "partidos travestis", sea la nuestra. Y eso será si esa presencia surge y resurge, se extiende, es irreprimible, denunciando con nuestro ideario y con nuestra acción la no necesidad de autoritarismo. Y mientras libertad y autoritarismo deban "coexistir", aún más. Nosotros somos las grietas del edificio autoritario. La C.N.T., dentro de esta estrategia, tiene un gran

Se abre en este número 3 de T.N. una sección de tribuna libre y debate ideológico, en la que se pretende que las tendencias posibles de nuestro sindicato tengan un lugar en donde exponer sus opiniones sobre las cuestiones relativas a la estrategia sindical. No creemos negativo que se reflejen sobre un mismo tema dos opiniones diferentes e incluso opuestas, sino que al contrario, consideramos que ello indica la vitalidad y energía de nuestro sindicato, al tiempo que abre un proceso de clarificación, eliminador de tensiones y malentendidos, que deseáramos se hiciera extensivo a toda la Confederación.

El Comité de Redacción

papel a desarrollar. La C.N.T. debe ser, ante todo, libertaria. Porque lo mismo que para el marxismo el leninismo representó el hacerlo viable por su intento revolucionario (ya va siendo tiempo de ver si acertado o no) pero que ese leninismo sin la doctrina marxista no hubiera pasado de ser un fascismo más, así para el sindicalismo el anarquismo significa la base teórica que hará que no sea un sindicalismo reformista, pactista, autoritario, en fin. Lo mismo que el anarquismo, sin la estructuración sindicalista que permite la coordinación de la clase trabajadora, su autogestión, no pasaría de ser una teoría de resistencia, nunca revolucionaria. Porque lo que conoverá a nuestros compañeros no será tanto un intento -todos los prometen- de defender sus intereses como el ver en nuestro ideario la definitiva revolución, la posibilidad de demolición de una sociedad falsamente humanista, la verdadera dignificación del ser humano al prepararlo para la autogestión.

Otros luchan por la libertad -eso dicen, al menos- (aunque mal se puede luchar por la libertad sin renunciar al autoritarismo) pero nosotros ya la tenemos, sabemos que somos la libertad, libertad desafiante, lo que nos obliga a una sorprendente ascensión libertaria. La libertad no está pendiente de una planificación sino de un permitir ser plenamente a los humanos, a cada ser humano. La alternativa de la dictadura -gobierno impuesto- no es la democracia -gobierno elegido- sino la anarquía -autogobierno. Porque no se trata de que nos gobiernen bien, sino de que podamos goberarnos, ser nosotros. Las libertades, ante todo, no tener que hacer lo que nos imponen, directa o indirectamente.

Y precisamente, el salir de una época histórica en la que el totalitarismo ha demostrado su capacidad de aniquilación de nuestra esencia, son de esperar muchos compañeros que se unirán a nuestra lucha por el comunismo libertario. Quiénes más necesitados de una lucha contra todo autoritarismo que los trabajadores.

La estrategia es nuestra presencia, nuestra potenciación, la extensión de nuestro ideario, que él es el revolucionario, el que cuenta con capacidad de transformar en las mentes todo un esquema terrible, que nos ha enloquecido y bloqueado. Vivamos, ensayemos, exijámonos un vivir sin autoritarismos y presentémoslo como alternativa posible.

¡Más sentir libertario en nuestro vivir! Nosotros somos las barricadas.

Jesús



## PORQUE LA CAMPAÑA DE AFILIACION

Estamos atravesando un momento histórico importante, las organizaciones obreras sindicales hasta ahora en la oscuridad de la ilegalidad o la penumbra de la "tolerancia" han de aparecer ante esta nueva etapa seudodemocrática y darse a conocer ante nuestros compañeros trabajadores para que sean estos en definitiva quienes escojan "su sindicato", aquél que consideren más representativo para la defensa de sus intereses tanto inmediatos (derecho de huelga, salariales, etc...) como finalistas (cambio global de la sociedad). Es por esto que la batalla sindical está ya en la calle, es precisamente ahora cuando los sindicatos debemos lanzarnos a conquistar este vacío sindical que debe crearse con la desaparición del sindicato verticalista con el fin de que los trabajadores no nos encontremos desamparados ante la unión de la patronal y la represión del Estado (léase nueva ley de relaciones laborales, etc...).

Como trabajadores de pensamientos distintos, que vemos la organización sindical de forma distinta y que entendemos la lucha por nuestras reivindicaciones con métodos distintos, pugnamos porque nuestro sindicato sea el que todos los trabajadores acojan, pero esta pugna no es una pugna de lucha de unos contra otros, de sindicato contra sindicato, esta pugna no se puede basar en las críticas continuas y casi insultantes de unos contra otros, ni en rencores que la historia debe solventar, sino que ha de ser una pugna que salvaguarde la unión en las fábricas de los trabajadores ante los abusos de la patronal y el Estado, debemos distinguir el enemigo común por encima de las discrepancias ideológicas, lo que no impide que la libre expresión de las ideas y los métodos de lucha sindicales de cada sindicato ante los trabajadores cuando la libertad sindical sea un hecho. Así como cada coche en una carrera de be ganarla debido a su maquinaria y a su conductor, las organizaciones sindicales han de basarse en su estructura organizativa que hace las veces de maquinaria y en su conductor: todos los trabajadores que componemos un sindicato. Nosotros con nuestro método organizativo somos los que podemos poner en marcha nuestro coche, es decir podemos practicar ya un tipo determinado de sindicalismo: en nuestro caso,

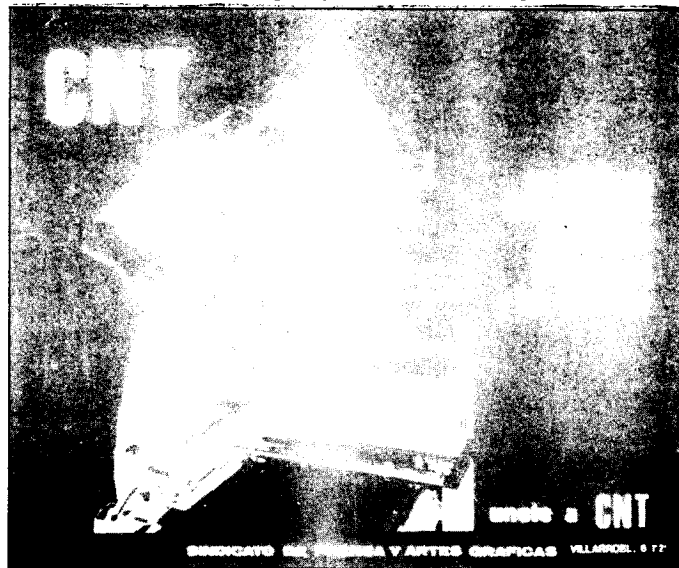
anarcosindicalismo. Hacemos anarcosindicalismo porque la experiencia histórica nos ha demostrado que es el medio más adecuado para enfrentarnos con éxito a la patronal en nuestras luchas cotidianas y tenemos una estructura anarcosindicalista porque en la práctica sindical del movimiento obrero ha sido la estructura orgánica más eficaz y democrática por ser federal.

Hemos visto pues que el sindicato se compone de tres elementos esenciales: Organización, trabajadores y práctica, ésta última es la que une a los otros dos elementos.

De estos tres elementos poseemos la estructura orgánica como ya hemos visto y poseemos cierta práctica sindical, no una práctica propia como personas, la cual debido a estos cuarenta años de sindicato vertical casi todos estamos empezándola como algo nuevo, sino una práctica histórica del Movimiento Obrero español, dotándose precisamente en su mayoría de nuestras estructuras, nuestra forma de pensar y nuestro método propio de lucha.

Pero de nada nos sirven estos dos elementos si no contamos con el más importante, los trabajadores, los compañeros que junto a nosotros hagan las tareas de conductor colectivo y hagan funcionar nuestras estructuras. La estructura orgánica y los trabajadores, forman una relación dialéctica entre sí en la composición del sindicato, si nuestra estructura fuera leninista, por ejemplo, iríamos a la larga al fracaso aunque fuésemos millones, pero con una estructura anarcosindicalista vamos al fracaso si somos unos cientos o unos miles. El sindicato es de amplias masas o no es un sindicato, pues difícilmente cuadros reducidos de personas por muy buena voluntad que tengan pueden defender los intereses de todo el movimiento obrero, aparte de caer con ello en pleno intento elitista, y de vanguardia por encima de los trabajadores. Nosotros no creemos en elites por encima de los trabajadores pero si sabemos la necesidad de formación de auténticos "cuadros sindicales" entendiendo a éstos como "militantes activos sindicales", pero para llevar una política sindical ya sea puramente reivindicativa o social debemos comprender que estos "militantes activos" no son bastante, necesitamos pues compañeros en todos los rincones, fábricas, tajos... a-

llí en el lugar más escondido debemos intentar hacer un afiliado para que recoja la política sindical de nuestro sindicato y la retransmita a sus compañeros de talleres y fábricas, discutiéndola y aprobándola cuando esto sea menester o rectificándola si se cree conveniente, política de afiliación es política revolucionaria, pues es dotar al sindicato de aquello por lo que el propio sindicato tiene sentido: de trabajadores, y es política revolucionaria pues es la única forma con que podemos tener garantías de poder defender nuestros derechos, tanto ante la patronal como ante el Estado, pero política de afiliación no lo es todo, no puede existir sin política de educación y formación, debemos intentar afiliarnos a todos los trabajadores de nuestro ramo, es obligación nuestra como trabajadores organizados el hacerlo, pero también es obligación nuestra inherente al hecho mismo de su afiliación el intentar con todo aquel compañero que sea posible el hacer de él un posible "militante". Nuestro sindicalismo es sin dicalismo de participación de todos los trabajadores en los problemas que plantea a la organización;





pero no todos los trabajadores sienten las mismas ganas de trabajar o por causas determinadas no todos pueden hacerlo de la misma forma: unos llegarán a interesarse vivamente y activamente por la marcha de toda la organización, otros por la del sindicato y habrá quienes se interesen por su sección o incluso los más por su propia fábrica y esto no quiere decir que unos sean mejores que otros, sino que hay condicionamientos debido a la educación, al ambiente o a la explotación que a unos les ha hecho darse cuenta en mayor grado que a otros de su propia explotación, en definitiva tienen por múltiples factores más conciencia de la clase social a la que pertenecen y cuales son los objetivos de ésta: su emancipación. Por eso no debemos pues caer en los errores de la "arrogancia militancial" sino al contrario, poner todos nuestros conocimientos al servicio de estos compañeros más atrasados en cuanto a esta conciencia de clase pero por eso más valioso debe ser el hecho de que hayan decidido organizarse con otros compañeros, con todos nosotros en nuestra lucha común.

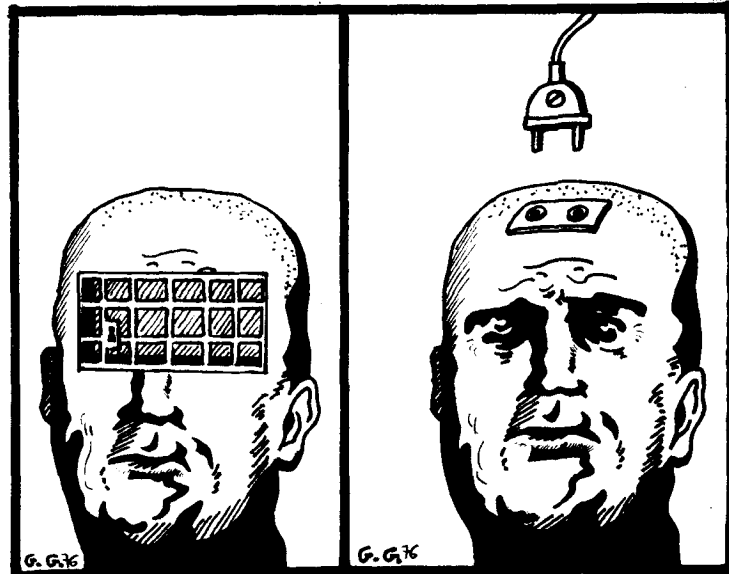
CAMILO.



PARA LA LIBERTAD EN TODOS LOS FRENTERES

No demando gran cosa:  
 Poder hablar sense estrafer la veu,  
 caminar sense crosses,  
 fer l'amor sense haver de demanar permisos,  
 escriure en un paper sense pautes.

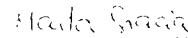
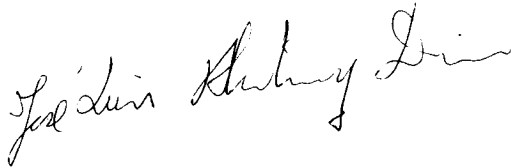
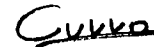

¿Por qué siempre nos erigimos en dueños y poseedores de la verdad, despreciando todo lo que no entre dentro del estrecho mundo que nos hemos creado, de nuestra moral, de nuestras posesivas y egocéntricas ideas? Formamos un mundo racista, sectario, egoísta en exceso, falto de comunicación. Educados, unos en un machismo recalcitrante y orgulloso de su condición; otras en la sumisión, abnegación y sufrimiento perpetuo y otras en la vergüenza, impuesta, de su condición. Un mundo de castas. Hay castas a las que no se les ha concedido el derecho a amar,



sentir; y si a pesar de ello lo reivindican se les acusa de viciosos, perversos, peligro público. Sólo "una casta" puede alcanzar una "vida real", los "perfectos", los "poseedores de la verdad". Y lo malo no es que un Estado y una Religión hayan impuesto semejantes medidas para reprimirnos, sino que nos lo creemos, y despreciamos a quienes se rebelan contra la dirección de sus vidas y reclaman su libertad. Compañeros, es muy serio que en un núcleo de personas que se denominan anarcosindicalistas, libertarias, se llegue a menospreciar a aquellos compañeros que se rebelan contra las medidas de una sociedad autoritaria y no sienten vergüenza de mostrarse cual son. A una sociedad libertaria no se llega solamente con una revolución armada, sino también con la revolución personal cotidiana. Una sociedad libertaria, nunca será aquella que desprecia a los individuos que se salen de "la norma". Una sociedad libertaria, no es una sociedad sexista.

Empecemos ya nuestra propia revolución creando una sociedad sin medidas ni patrones. Una sociedad en que la plena libertad del individuo y el respeto de nuestras convicciones y las de los demás sea una realidad.

FIRMADO POR UNOS COMPAÑEROS QUE ASI LO DESEAN.



D A N A E



QUIERO MI  
PUESTO DE  
TRABAJO  
EN  
EDITORIAL  
VICENTE  
BOLETIN OFICIAL DE LAS COMARCAS

BOLETIN OFICIAL DE LAS COMARCAS

CONFLICTO



...a el sector, una  
...vehiculos de menos de  
...ducida su presión tribu-  
...ción a los mismos su-  
...de esta, imple-  
...ficiencia  
...dad

...provinci-  
...ón en  
...las  
...comar-  
...quien-  
...idades:  
...dentro  
...bien or-  
...nos de liqui-  
...ción de la tas-  
...de Ministros  
...Hacienda, e  
...Cortes el

Y  
utilización

...servicio  
...slame  
...se sobre  
...el im-  
...pendiente  
...sobre los  
...de los  
...las  
...se at-  
...responsa-  
...atención  
...a su  
...de la  
...se  
...por el M  
...cción

## DANAE

En la última semana de Enero la empresa se ha visto inmersa en el profundo malestar provocado por la decisión que tomó el consejo de gerencia sobre la congelación de aumento salarial a 6 de nuestros compañeros, después de haber hecho caso omiso a las peticiones (plataforma reivindicativa) firmadas por más de setenta de nosotros y haber despreciado olímpicamente la posibilidad de dialogar con nuestros delegados elegidos democráticamente el pasado 12 de Diciembre en asamblea.

Desgraciadamente de estos 6 compañeros injustamente sancionados -y de los que se pretende su marchá tras acuerdo economico- sólo tres han comprendido la necesidad de defender sus intereses. Tales compañeros, Luis Guillén, José Camacho y Víctor León, recibieron la solidaridad de la asamblea celebrada el 28 de Enero. (la reunión se efectuó fuera de los locales de la empresa ya que nos privó la posibilidad de efectuarla en los mismos, a pesar de reiteradas peticiones). Fruto de la voluntad reivindicativa de los trabajadores, indignados por la actuación de la empresa, fué la serie de pintadas y el alud de pegatinas que todos pudimos observar por todas partes en la mañana del día 31. Los gerentes y la corte de jefecillos montaron en cólera y a continuación se montó una presión muy fuerte sobre nuestros compañeros. A pesar de las negociaciones y de la buena voluntad puesta, el resultado es el siguiente:

- a) Luis Guillén (más de 40 años, cinco hijos, más de 10 años en Danae: Aceptación de una indemnización de 800.000 ptas.. (Recuérdese los 10 años de servicios prestados) o carta de despido.
- b) José Camacho (varios años en Danae sin estar asegurado): indemnización de 300.000 ptas. (observar la importancia de no estar asegurado) o carta de despido.
- c) Víctor León (4 años en la empresa): Este compañero opuso a gerencia la siguiente oferta: retirar la sanción del 23% para él y los otros y permanencia en el puesto de trabajo. Contestación de la empresa: NO.

El día 2 de Febrero, al siguiente de que los dibujantes Guillén y Camacho se vieran presionados por la em

presa a aceptar sendas indemnizaciones bajo amenaza de denuncia a la policía (acusados de ser los autores de las pintadas en la escalera), Víctor León ocupó su puesto de trabajo con dos letreros de protesta: "No a la discriminación salarial para forzar al despido".

La empresa reacciona al día siguiente aumentando el 23% y ofreciéndole seguidamente 4 mensualidades por año (cerca de medio millón) para que se vaya de la empresa. Víctor dice que su puesto de trabajo, no está en venta. La empresa le entrega entonces su carta de despido.

Se coloca entonces en la calle, frente a la empresa, en actitud de protesta con los carteles conocidos por todos: "Me han despedido de ediciones Danae por no querer vender mi puesto de trabajo. Exijo readmisión". Su postura invariable, es también conocida: permanecer todo el tiempo que haga falta frente a la editorial hasta ser readmitido. También decide no recurrir a Magistratura por considerar que de acuerdo con la legislación laboral vigente, aunque el fallo sea favorable para el trabajador (como ha ocurrido con los 3 despedidos de Vicens Vives), el juez no puede obligar a la empresa a la readmisión. Al trabajador despedido sólo le queda la posibilidad de recoger dinero y pasar a engrosar el millón de parados.

El día 6 se celebra una nueva asamblea (naturalmente fuera de la empresa) en la que se decide continuar con las pegatinas y los carteles, asisten a ella unos compañeros de C.N.T. que ofrecen la ayuda del sindicato si la asamblea lo considera oportuno, ésta acepta dicha ayuda, por lo que se decide ir a pedir la readmisión de Víctor en nombre de C.N.T., el lunes de la semana siguiente a la dirección de la empresa.

El lunes por la mañana se presentan en Danae los compañeros de C.N.T., pero la dirección dice que no puede recibirlos hasta la tarde. C.N.T. avisa a las otras sindicales, y por la tarde se concentran frente a la empresa compañeros de C.N.T., C.C.O.O. y U.S.O., que realizan pintadas alusivas al conflicto y cuelgan una pancarta, mientras suben tres delegados para pedir la readmisión a la dirección. Dirección contesta que tendrá una respuesta para el miércoles siguiente. En dicha fecha se vuelve a hacer una concentración (esta vez los delegados van en nombre de la asamblea provisional de gráficas) . La

respuesta de la empresa fué la de querer mantener conversaciones con Víctor al margen de los delegados.

Víctor no acepta dialogar sin testigos con la empresa y el diálogo queda cortado.

La asamblea de gráficas decide como golpe final convocar una concentración de todo el ramo en las puertas de Danae el día 23 de Febrero.

El día 23 aparecen numerosas pintadas por los alrededores de Danae. Igual sucede en Vicens Vives, donde también se han producido tres despidos. La empresa, según información de toda solvencia que llega por la mañana, decide avisar a la policía, para impedir la cuarta concentración de trabajadores del ramo que iba a tener lugar frente a Danae, a las 7 de la tarde. A las cinco y media, llegan dos jeeps y un coche de policía. Un sargento de la policía armada grita a nuestro compañero: "No quiero verte por aquí. Si no te vas te voy a dar dos hostias". Luego otros dos grises intentan convencerle con mejores palabras ... Poco después aparecen policías con casco y metralleta. Finalmente los sociales deciden detenerle en vista de que no quiere irse ni quitarse los carteles, tal como le indican. Cuatro horas en comisaría. Declaración a la policía. Traslado al juzgado de guardia. Puesta en libertad. La empresa acaba de poner en evidencia sus métodos: cuando el dinero no basta, hay que recurrir a la represión. Ante la presencia de la fuerza pública delante de Danae resulta imposible la concentración prevista. No obstante, cerca de un centenar de personas logran reunirse en la Plaza Letamendi, y desde allí diversos grupos se acercan hasta la comisaría y posteriormente hasta el juzgado de guardia.

A partir de estos hechos la asamblea de gráficas no encuentra ya, salidas viables al problema. En la misma empresa es imposible llevar a cabo acción alguna, pues la gente que tiene conciencia del problema es una minoría y está amenazada con cartas de despido por la empresa.

Al mes y medio del despido, y comprobada la poca fuerza con la que se cuenta pero presionar a la empresa, el lunes día 14 de Marzo se presentan a la editorial tres miembros de C.N.T., para comunicar a gerencia que su compañero de sindicato Víctor León, acepta una entrevista personal con la misma. Aquel mismo día, se celebra dicha entrevista, al término de

la cual se llega a un acuerdo económico, cuyos principales puntos se detallan a continuación:

- a) Indemnización de 4 meses por año.
- b) Liquidación salarial, incluyendo el pago de las mensualidades adeudadas (desde el 1 de Enero al 15 de Marzo, último día de la actitud de protesta).
- c) Seguro de desempleo.
- d) Diferencia entre "sueldo real" y "sueldo declarado" equivalente al período de un año de desempleo.

La empresa para llevar adelante estos trámites simuló la readmisión del despedido a cambio de que este firmará su inmediato finiquito.

El martes día 15, después de haber firmado su forzada marcha "voluntaria" de Danae, Víctor León se entrevistó con un grupo de compañeros a los que expuso las razones de su decisión y a los que se hizo servir de testigos en un sencillo acto de entrega del importe de su indemnización (más de 500.000 ptas.) a la central obrera C.N.T., siguiendo con ello una línea coherente con su actitud reivindicativa de "no querer vender su puesto de trabajo" al destinar el dinero a una organización que lucha por los intereses de los trabajadores y rechazarlo en propio beneficio.

No obstante, al día siguiente, la asamblea de gráficas de C.N.T. decidió no aceptar las 500.000 ptas. por considerar que el sindicato no debe tomar el dinero de un trabajador que se ha quedado sin su puesto de trabajo y no tiene perspectivas inmediatas de otro.

Es obligado reconocer que el "caso León", ha puesto en evidencia tanto la gravedad de los despidos forzados, como el de la ausencia total de respuesta por parte de los trabajadores ante una situación conflictiva, a causa de las divisiones y la falta de conciencia existentes. Ojalá sirva el ejemplo para evitar en el futuro situaciones semejantes.



Este texto se ha confeccionado a base de refundir los artículos publicados por los trabajadores de Danae en su revista (de la que han aparecido dos números). Estos textos se han reproducido textualmente y se han completado con informaciones que por ser compe-

tencia de C.N.T. no figuraban en dicha revista.

Si se ha procedido así, ha sido para obtener una mayor imparcialidad informativa y por el respeto que nos merece la asamblea de trabajadores de Danae.

EL COMITE DE REDACCION

VICENS VIVES: NI ANTIAUTORITARISMO NI APOYO MUTUO  
NI AUTOGESTION

Lo ocurrido en "VV" es un ejemplo más a considerar a la luz de nuestros principios. El hecho importante ocurrido no es el despido de tres trabajadores, cosa normal entre los planteamientos empresariales ( y vamos a referirnos a lo esencial de lo ocurrido) sino la pasividad de sus compañeros ante este hecho.

El hecho importante ocurrido no es la confección de una asamblea, con buen número de reminiscencias verticalistas, atomizada por secciones, cada una de las cuales nombra un delegado, formando los delegados de una junta ejecutiva, sino la aceptación por parte de los trabajadores reunidos en asamblea de dicha planificación que hipoteca toda posible acción reivindicativa y, lo que es más importante, todo posible incremento de la conciencia de clase, al impedir la relación libre de todos con todos.

El hecho importante no es que uno de los tres trabajadores despedidos, el mismo que hizo una huelga de hambre durante una semana, una vez sabido el veredicto de Magistratura declarando improcedentes los despidos, se encadenara ante la puerta de la editorial exigiendo su puesto de trabajo sino la pasividad de sus compañeros ante hecho tan extremo.

El hecho importante es que, en vista de tantas presiones (no se debe olvidar la pintada monumental reivindicativa) la empresa admitiera solamente al trabajador encadenado sino la pasividad de sus compañeros al no reivindicar la readmisión de los otros despedidos.

El hecho importante no está en que surgiera un pequeño grupo de trabajadores ofreciendo cierta resistencia sino cómo tal grupo acabó orientado hacia la pasividad o hacia acciones (reuniones, entrevistas, etc.) de nula acción reivindicativa malogrando con esa orientación lo que era en un principio actividad y animación del resto de trabajadores, bloqueados luego de 40 años de dictadura.

El hecho importante, en fin, ocurrido en "VV", como en otras empresas editoriales, como en toda la sociedad autoritaria, no es que siga la explotación del

hombre por el hombre, cosa que, en definitiva, es la lógica de dicha sociedad, sino el que por falta de concienciación o por una conciencia orientada hacia reformismos y pactos, la clase trabajadora perpetue su situación, siga manipulada y marginada y explotada.

Y por eso, una vez más, surge ante nosotros el ideal anarco-sindicalista (que muchos ignoran y otros confunden demagógicamente) del apoyo mutuo, de la acción directa, de la autogestión, del antiautoritarismo, y la necesidad de llevarlo a la práctica, entre nosotros mismos al menos... preparándonos para nuestra realización humana.

