

Ruta Biòfila

A través dels parcs i jardins de Barcelona, la Ruta biòfila ens apropa al jardí Costa i Llobera, al parc del Centre del Poble Nou, als antiaeris del Parc dels Tres Turons, al jardí Eclèctic del Laberint d'Horta i a la Vall de Can Masdeu o Can Soler a Collserola.

La biòfila, els nostres lligams innats amb tot el que es viu a través de la història de la nostra ciutat fa de fil conductor de la Ruta.

Les visites són guiades, el transport un autocar cooperatiu.

La ruta en si representa en la pràctica, un dia d'esbarjo, cultural i lúdic en el que compartir, transport menjar i el gaudi col·lectiu. Alhora que ens apropem a les lluites veïnals, denunciem els constants despropòsits, (per dir-ho suau) que pateixen els nostres parcs i jardins i de retruc la genteta que pobla la ciutat. Divulguem i ens fem ressò de les reivindicacions

veïnals i ecologistes vers els Parcs i jardins de Barcelona

Convidem tothom que encara no hagi disfrutat s'apunti a la propera sortida del 2 d'octubre i el 6 de novembre, la tardor és molt especial als nostres parcs.

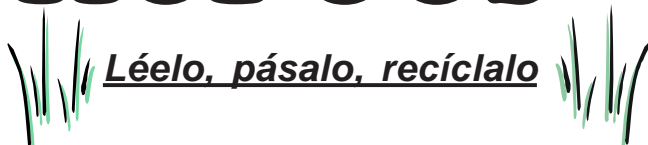


Secc. Sind. Canyelles 93-291.47.82
Via Layetana 93-310.33.62

Arévalo (prevenció) 630-44.02.20
Carlos 637-22.02.76
Jordi Balagué 680-50.73.40
Bartolo 650-58.86.32
Juli Fontoba 609-88.67.29
Ferri (prevenció) 610-65.40.03

email: malesherbes.cgt@gmail.com
malesherbes.blogspot.com

Males herbes



Léelo, pásalo, recíclalo

Boletín informativo de libre expresión de I@s trabajador@s de Parcs i Jardins de Bcn

editorial

La necessitat de donar resposta al cúmul de despropòsits creats pels gestors de lo comú vers la classe treballadora, de mostrar la repulsa activa a les indignants retallades socials de la sanitat i de l'educació, de l'atur desorbitat, contra la precarietat laboral, la reforma de les pensions, la reforma de la legislació sobre convenis col·lectius, per la defensa de lo públic i la continuïtat de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona.

Tot plegat junt a la indignació generalitzada constatada amb el moviment 15-M ha servit de ressort perquè un grup de treballadors de Parcs i Jardins ens decidírem a donar continuïtat a les assemblees autoconvocades els dimecres. En una d'aquestes realitzada a la Plaça de Catalunya es va decidir autoanomenar-nos Assemblea de Jardineros/es Indignados.

A través de les successives reunions s'han creat tres comissions de treball per tal de organitzar-nos de la millor manera possible: comissió econòmic-tècnica, altre d'accions i altre de difusió i audiovisuals.

S'ha participat a les dues trobades d'empreses en lluita a la Plaça de Catalunya i s'ha creat aquest nou blog:

jardinerosindignados.blogspot.com

¿Asamblea de Jardineros Indignados?

¿De dónde viene?

El 12 de mayo el Comité de Empresa convocó la asamblea de afectados por los contratos de interinaje y se les planteó un encierro de los afectados que posteriormente recibiría el apoyo del Comité. En dicha asamblea se decidió no encerrarse en Canyelles tal y como planteó el Comité de Empresa. Se convocan dos cortes de tráfico en la Ronda de Dalt los días 18 y 20 de mayo.

El día 18 de mayo 80 jardineros acuden a la convocatoria y realizan durante 1 hora el corte de tráfico rodado en la calle Via Favència y de la Plaza Karl Marx. Y se decide acudir a la plaza Catalunya para apoyar la acampada el viernes 20 y volvernos a ver el miércoles 25 en Canyelles para realizar otro corte de tráfico.

El día 25 no se consigue reunir a tanta gente (unas 40 personas) y en asamblea se decide no volver a cortar el tráfico ese día. Con ocasión de la revuelta de la plaza Catalunya se decide también autoconvocarnos el día 1 de junio en la acampada en plaza Catalunya para realizar muñecos jardineros y colgarlos posteriormente en los alrededores, y así se hace colgando entre 12 y 14 monigotes desde plaza Urquinaona a Universidad y Ramblas. La asamblea decide también que no es una Asamblea de los "Afectados" y resuelve nombrarse Asamblea de Jardineros Indignados, además de volvernos a reunir el próximo miércoles 8 de junio delante del Parlament para volver a colgar más muñecos.

El 8 de junio nos vimos unos 30 jardineros en la Ciutadella donde realizamos muñecos y en Asamblea decidimos acudir hasta Sant Jaume, donde se realizó una concentración convocada por los sindicatos y posteriormente acudi



mos en manifestación hasta la plaza Catalunya. Además se decide convocar para el día 15 de junio en la Ciutadella para asistir a la movilización convocada de bloqueo del Parlament contra los recortes.

El 15 de junio nos encontramos en el bloqueo del Parlament y se participó en el mismo y en la manifestación posterior hasta la plaza Sant Jaume. Dada las circunstancias de esa jornada, decidimos reunirnos en Asamblea el 22 de junio -de nuevo en Canyelles- donde adoptamos diversos acuerdos y decidimos convocarnos para los siguientes miércoles. Se han ido realizando nuevas asambleas y nos hemos reunido en grupos de trabajo para avanzar en propuestas que llevar adelante.

El miércoles 13 de julio nos reunimos para ir concretando propuestas e ir aprendiendo a funcionar como gente implicada, como trabajadoras que nos sentimos indignadas y estamos dispuestas a intentar parar lo recortes que nos vienen encima en Parcs i Jardins y en el mundo que nos rodea y que también nos afecta.



jardinerosindignats.blogspot.com

Negociación colectiva

¿Estrategia correcta?

Un año y medio después de empezar la negociación del convenio colectivo si algo ha quedado claro es que la **estrategia** desarrollada por el Comité de Empresa ha sido errónea o equivocada.

Una **estrategia** es un conjunto de acciones planificadas sistemáticamente en el tiempo que se llevan a cabo para lograr un determinado fin

Si nuestro fin era la consecución de un (digno) Convenio Colectivo y a día de hoy seguimos sin un acuerdo de Convenio. Con la Comisión Negociadora sin reunirse desde el 25 de noviembre del 2010 y sin perspectiva ninguna de volverse a reunir, la conclusión es que la **estrategia** desarrollada (si es que la ha habido) ha sido, como mínimo, ineficaz.

¿Qué **estrategia** hubiera sido la correcta para conseguir cerrar un buen acuerdo de Convenio?

Desde luego la desarrollada por la mayoría del Comité de Empresa: alargar la negociación en el tiempo, la planificación de acciones a corto plazo y descoordinadas, la falta de acciones más contundentes... no ha sido la adecuada.

Una parte de la mayoría del Comité de Empresa piensa que la culpa de haber fracasado en la consecución del Convenio Colectivo, la tienen los trabajadores. Porque dicen: que somos egoistas que no nos preocupamos del bien colectivo, que estamos aborregados, que no nos queremos mover. En definitiva que tenemos lo que nos merecemos.

Otra parte del Comité ha pensado siempre que la realidad que nos envuelve: la pasividad de todos y todas es un serio problema para poder avanzar pero como obreros concienciados tenemos que estar dispuestos a cambiar esta realidad.



Por todo ello; desde nuestro punto de vista (sin creerse poseedores de la verdad absoluta) la **estrategia** adecuada tendría que haberse basado en una planificación en el tiempo de las movilizaciones a realizar, en un crecimiento paulatino en la contundencia de las movilizaciones que se llevaran a cabo y en un aprovechamiento de los momentos álgidos de los procesos políticos (elecciones autonómicas y elecciones municipales).

¿Hubiéramos conseguido Con esta otra estrategia cerrar un buen Convenio Colectivo?

No tenemos una bola mágica que nos descubra el futuro, pero la CGT siempre ha tenido claro que sólo a través de movilizaciones realmente contundentes podemos conseguir arrancar un buen convenio. Para ello era necesario concienciar a la plantilla y forzar a los trabajadores insolidarios (los que van a la suya) a que se mojaran con el resto. Por ello durante este año y medio de negociación CGT ha presentado al Comité de Empresa propuestas de realizar asambleas, acciones, paros y huelgas para enfrentarnos a la dirección (IC-EUA). La mayoría del Comité muchas veces o no las vió adecuadas o no era el momento.

Ahora ya ha habido un cambio político en el consistorio, tenemos un alcalde nuevo, tendremos una nueva dirección en el Institut. ¿Pero seremos capaces de diseñar una **estrategia** correcta para conseguir acordar un buen Convenio Colectivo? ¿O continuaremos sin planificar ninguna **estrategia** y ahondaremos en la pasividad del Comité que ha contagiado a la mayoría de la plantilla?

**SI LUCHAS, PUEDES
GANAR O PERDER
SI NO LUCHAS,
YA HAS PERDIDO**



Carta de un lector de Moià

Ocho manos para plantar un árbol

Con frecuencia echamos de menos la implicación adecuada y la falta de personal y dinero para hacer un trabajo o impartir la enseñanza. Hace unos días me encontré la otra cara de la moneda cuando vi a cuatro operarios municipales, cuatro, para plantar un arbolito (lo cual muy bien, sin duda) en la rambla del Poble Nou del distrito de Sant Martí de Barcelona. ¿Realmente hacen falta ocho manos para plantar un árbol?

Lluís C.I. Moià (publicat a «carta de los lectores» de el Periódico de 21 de juny de 2011)

La respuesta de los trabajadores

No hay más ignorante que aquel que realiza insinuaciones sin saber

Ayer día 21 de junio salió publicado en El Periódico una carta al lector de Lluís C.I. de Moià donde insinuaba si cuatro jardineros eran necesarios para plantar un árbol.

En su escrito el sr. Lluís C.I. nos planteaba una pregunta con muy malas intenciones, en ella nos decía que se había encontrado "cuatro operarios municipales, cuatro, para plantar un arbolito". Un "arbolito", en este caso un Platano X Hispanica cuyo cepellón, raíces y tierra que lo envuelve, puede pesar más de 50 kilos y cuya longitud del tronco puede medir alrededor de 5 metros. Que tiene que ser transportado en un camión, el cual requiere un chófer que lo conduzca y que maneje la grúa para manipularlo hasta el alcorque donde se plante, y que además requiere un operario que suba al remolque del camión para que lo enganche, baje después y pueda aguantarlo mientras otro par de operarios agregan el metro cúbico de tierra que lo tiene que sujetar al suelo; además de realizar todas aquellas faenas que requieren la plantación de forma adecuada (atacar, colocar el tutor, agregar el abono...). A lo que sumamos controlar que ningún ciudadano se acerque al espacio de riesgo de accidente que puede representar la faena que se realiza.

Además de todo lo expuesto, no se planta un solo "arbolito" sino muchos más y si además estos trabajos se tienen que realizar en la calle, hay que paralizar un carril de la vía pública, y se requiere que el trabajo que se hace se efectúe a destajo, por lo tanto muchas veces cuatro operarios son pocos para realizar todos las faenas que la plantación que un árbol requiere.

Trabajadores/as de las brigadas de Doctor Trueta y Parc Central de Poble Nou

Ocho manos para plantar un árbol



Esto es una carta a «el Periódico» que fue publicada el 21 de junio en la cual y para resumir ponía en duda la necesidad de 4 personas para realizar los trabajos de plantación en vías urbanas. En respuesta los trabajadores de la zona redactaron una contestación que fue publicada 3 semanas después. El retraso en su publicación fue denunciado al Consell de la Informació de Catalunya quien medió para que finalmente y con disculpas fuese publicado.



En la respuesta se trataba de explicar las tareas accesorias en la plantación, quedando patente que no se daba ningún exceso

de personal para la cantidad de faenas que rodean a la propia plantación, no de un árbol, sino de los muchos que se plantaron en esa jornada.

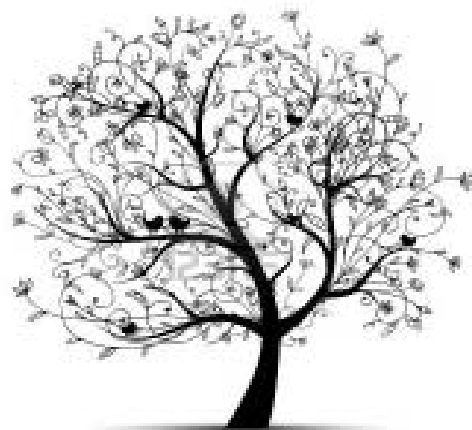
La pena es que la dirección de Parcs i Jardins no hiciese una defensa de su gestión y no contestase la susodicha carta. ¿Quiere eso decir que la Dirección también pone en duda su propia gestión?, ¿o que trata de desprestigiar a los profesionales de la jardinería municipal? ¿Porqué no responde a la carta del diario? Mucho me temo que la fuente de la carta sea la misma Dirección del Instituto, o los políticos municipales, o los gestores o como los llamen, por tal de justificar una privatización que no se sostiene con el discurso del ahorro público.

Muchos están dormidos, muchos esconden la voz

Últimament s'estan donant incidències importants en els sistemes de seguretat de les màquines elevadores que posen en perill la seguretat dels treballadors i treballadores de parcs i jardins i, de retruc, a la ciutadania. S'han donat un seguit de coincidències en el funcionament d'aquests tipus de maquinària que ens fan pensar en una deixadesa en quant a prevenció de les empreses subministradores d'aquest tipus de màquines, però més important es la deixadesa de companys i companyes que no informen al comitè de salut laboral i al servei de prevenció de l'institut quan detecten algun tipus d'anomalia i si és necessari aturar la màquina i esperar que vingui el mecànic, o de companys que manipulen el nivellador per poder treballar en pendents, amb la complicitat del responsable de la brigada, i així es creuen herois i millors treballadors que la resta.



En una plataforma Octopussy es va trencar el bulón del primer hidràulic i va quedar recolzada en una façana a 16 m. d'alçada, el company va tenir que sortir de la cistella i entrar per una finestra d'un pis de l'edifici. S'ha sol.licitat una investigació en profunditat però a dia d'avui el comitè d'empresa no te cap informació tècnica per valorar les possibles causes de l'accident.



Dues altres plataformes elevadores van patir una errada en el sistema hidràulic, i el sistema elèctric d'emergència tampoc funcionava, els companys varen tenir que baixar de la cistella per els seus propis medis, en un cas trucant a una altre brigada de poda i en l'altre baixant amb l'ajuda d'un arbre. En una altra plataforma s'ha trobat un pont en el sistema elèctric per poder sabotejar el nivellador i poder treballar en tot tipus de pendents, una greu manipulació del sistema de seguretat que suposa una irresponsabilitat que ha pogut posar en perill la vida de companys.

Volem fer una crida a tots els companys i companyes que utilitzen màquines elevadores donat que ells són els responsables finals del bon funcionament d'aquestes màquines, i davant de qualsevol anomalia o manipulació, dubte o mal funcionament aturin la màquina, ho comuniquin a l'encarregat/ada que en principi ell ha d'activar el protocol de seguretat, però per més seguretat avisin al comitè de seguretat i salut i al departament de prevenció de l'empresa.

**MUCHA DISCIPLINA,
MUCHA DEDICACIÓN**

**MUCHOS ESTAN
DORMIDOS, MUCHOS
ESCONDEN LA VOZ**

AUTOGESTIÓN.

Última reunión del Pleno del Comité de Empresa del 29 de junio de 2011

De la información vertida por las diferentes Comisiones de Trabajo del Comité de Empresa con la Empresa extraeremos la siguiente síntesis:

C. de Seguimiento: se acuerda preparar un orden del día y solicitar una reunión de esta comisión.

C. de Formación: se solicitará a la empresa para que se haga cargo de los cursos de capacitación para chóferes que serán obligatorios a partir de septiembre de 2011 y que afectará a todos los conductores que utilicen su carnet C-1, u otros superiores, dependiendo de la numeración de sus carnés y de manera escalonada.

Comité de Salud Laboral: Se informa de las situaciones de riesgo que se han venido produciendo por el uso de las plataformas elevadoras. Una plataforma Octopussy sufrió la rotura de un burón y quedó apoyada contra una fachada, el trabajador salió de la cesta de la plataforma por la ventana de un piso; se ha solicitado una investigación en profundidad pero todavía no se ha hecho partícipe al Comité de Empresa de ninguna información técnica para valorar las posibles causas del accidente.

Otra plataforma elevadora sufrió un fallo en un hidráulico principal y dejó de funcionar, el sistema de emergencia para hacer descender la cesta no funcionó y el trabajador tuvo que bajar de la cesta de trabajo por sus propios medios.

En otra plataforma se ha encontrado un puente para sortear el nivelador que impide el movimiento en caso de pendientes pronunciadas. Una grave manipulación de los sistemas de seguridad que supone una irresponsabilidad que ha podido poner en peligro la vida de compañeros.

Cambios de Delegados de Prevención
El Comité de empresa aprueba por unanimidad los cambios de delegados de

prevención propuestos por CCOO con respecto a sus delegados actuales. Actualmente los delegados de prevención del Comité de Seguridad y Salud son los siguientes:

Por CCOO: Miguel Cayuela (en sustitución de Manel Barranco) i Olga Barceló (en sustitución de José Luis Alonso)

Por CGT: José María Arévalo i Joaquín Ferri

Por UGT: Glòria Sendra

Por USOC: Víctor Fernández



Valoración de la situación del Institut y propuestas

La CGT valora un como error la estrategia movilizadora del comité, que lo único que ha conseguido es desmovilizar a la plantilla y propone una Asamblea de Trabajadores para el día 20 o 21 de julio con motivo de la aprobación definitiva de los presupuestos de la Generalitat en el Parlament de Catalunya.

CCOO trae una carta para registrar al nuevo alcalde de Barcelona el día 1 de julio, donde se le hace una breve explicación de la postura del Comité de Empresa de nuestro Instituto y plantea la asistencia de los delegados a la Plaza Sant Jaume el día 1 de julio. La CGT especifica que nosotros ya planteamos la realización de una Asamblea de Trabajadores para poder asistir todos a la plaza pero que estamos dispuestos a ir. Ugt insiste que no lo ve conveniente y la USOC no se posiciona claramente. CCOO no mantiene su propuesta y plantea que asista quién quiera.

La CGT se queda sola con su propuesta de Asamblea General de Trabajadores el 20 o 21 de julio que es rechazada por todas las secciones sindicales.

Se aprueba con modificaciones la carta para el sr. Trias.

Contratación

Este año, de nuevo, la dirección de la empresa no ha hecho ninguna contratación de verano para reforzar las brigadas, que se ven mermadas en un tercio, a sabiendas de las cargas de trabajo que se generan en este período vacacional.

La bolsa de trabajo sigue estancada, tanto por la no contratación de verano como por la forma que en la que se están llevando a cabo los contratos de relevo y la práctica paralización de los contratos de interinaje.

Se nos informó en la última reunión con la empresa, el día 30 de junio, que solamente entrarían a trabajar en el Àrea de Medi Ambient 58 personas de Barcelona Activa para forestal y otros oficios excluyendo la jardinería de ellos.

Está claro el camino por el que nos quieren llevar: más carga de trabajo con menos personal en detrimento del servicio público como bien general.



Cambios

En cuanto a la comisión de cambios seguimos sin voz ni voto sobre la actuación de la empresa en este aspecto. No hay ninguna normativa donde podamos acogernos para poder recurrir ciertos cambios. Continúan en su negativa a la publicación de las listas del personal que solicita un cambio para que se puedan realizar peticiones de permutas, llegando a tal punto que se ha negado una permuta a un compañero por motivos claramente discriminatorios.

Los compañeros del comité de la comisión de cambios queremos hacer un borrador de normativa para poder presentarla en la Comisión de Seguimiento y poder tener algo con lo que poder actuar.

Seguridad y Salud

Desde la CGT queremos informar a los trabajadores del Servei de Parcs i Jardins no sólo de nuestros derechos en materia de prevención sino también de nuestras obligaciones.

Nuestros derechos, que pasan por tener o exigir todos los EPI (Equipo de Protección Individual) y su correcto uso para prevenir el riesgo de accidente y sus posibles lesiones por ruidos intensos y constantes, trabajos con maquinaria y productos fitosanitarios. Es necesario que utilicemos en cada trabajo el EPI correspondiente, es una forma de responsabilidad en el desarrollo correcto de nuestro trabajo cotidiano, y si los responsables directos (encargados, conservadores y técnicos) no nos lo dan poneros en contacto con los delegados de prevención o los delegados de personal para que exijan que se cumplan nuestros derechos y las obligaciones de la empresa.

Nuestras obligaciones, que como trabajadores tenemos, no son sólo el cumplimiento de las tareas encomendadas sino también observar el desarrollo de estos trabajos e informar cuando se detecten malas prácticas a los delegados del comité de Seguridad y Salud. También recordaros y pedirnos que nos informéis cuando haya un incidente que pueda causar lesiones al trabajador o a la ciudadanía para evitar en lo posible que estas malas prácticas se den en otras brigadas.

Os pedimos también que nos informéis de las incidencias que puedan suponer riesgo con la maquinaria: elevadoras, segadoras, desbrozadoras, motosierras, trituradoras, etc. Esta información nos permitirá evitar posibles accidentes. Exigid a vuestros responsables que informen al responsable del Comité de Seguridad y Salud Laboral, pues la no notificación de estos hechos supone estar fuera de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ley que, por otra parte, no es un derecho sino una obligación de cada trabajador hacer que se cumpla.



Escac al ginjoler

Els veïns del barri barceloní de Sant Gervasi continuen mobilitzant-se per salvar el ginjoler bicentenari del carrer d'Arimon, suposadament amenaçat per un projecte de construcció de l'Ajuntament de Barcelona. El ginjoler de Sant Gervasi està considerat el més gran d'Europa i l'any 2007 va ser inclòs al Catàleg d'Arbres d'Interès Local. El mateix any, 1.400 barcelonins van signar una petició per convertir el solar on es troba l'arbre en una plaça.

No obstant això, dimarts passat van començar al terreny –de 300 metres quadrats– les obres per construir el nou centre de serveis socials el Putxet i Farró. “Va ser un dia negre”, explica l'escriptora Isabel Núñez, autora del llibre La Plaça del Ginjoler i una de les veïnes que ha liderat la campanya per salvar l'arbre. “Veure totes aquelles màquines perforant el terra va ser molt trist”.

Des de l'Ajuntament de Barcelona s'assegura que el ginjoler es protegirà durant les obres per mantenir-lo intacte. Entre altres mesures, es deixarà un espai de 80 metres quadrats al seu voltant, es duran a terme tasques de reg i poda i, a més, es preveu instal·lar-hi una placa identificativa.

Aquestes propostes, però, no satisfan els veïns, que desconfien del criteri de Parcs i Jardins des que, l'any 2007, es va redactar un informe en què es deia que el ginjoler era, en realitat, una moixera. Els veïns, assessorats per l'expert en arbres Joan Bordas, creuen que algunes de les mesures de protecció, com regar l'arbre tres cops per setmana, demostren la ineptitud d'alguns tècnics de Parcs i Jardins. “El ginjoler és una espècie acostumada a entorns molt secs que aconsegueix tota l'aigua que necessita a través de les arrels, no cal

regar-lo tant”, manifesta Isabel Núñez. La principal amenaça que el futur centre social representa per a l'arbre rau en el fet que l'edifici tindrà una planta subterrània, i que, per construir-la, s'haurà de tallar gran part de les arrels del ginjoler. El catedràtic en botànica de la Universitat de Barcelona Joan Vallès explica que “tot i que molts arbres urbans creixen prou bé en condicions molt precàries, posar ciment vora les arrels no és recomanable”.

Els veïns no entenen per què, en temps de crisi i de retallades, l'Ajuntament no para de construir en lloc d'habilitar espais verds, molt més econòmics i saludables, o d'utilitzar algun dels edificis buits que hi ha a Sant Gervasi. “Tot i que continuarem lluitant, si les obres no s'aturen, el ginjoler potser viurà un, dos, o cinc anys, però segur que morirà. Quan això passi, tindrè ganes de marxar del barri”, assegura Núñez.

No és el primer cop que a Sant Gervasi es mobilitzen contra l'Ajuntament per defensar un espai verd. Fa un any, es va talar una arbreda de 29 lledoners a la plaça Joaquim Folguera a causa de les obres d'ampliació de la línia 9 del metro, ara aturades de manera indefinida.

Publicat en el diari El Punt

