

BOLETIN de SEGUROS

NOMERO TREINTA Y DOS

DOS PTAS.

COMISIONES OBRERAS DE SEGUROS

REDOCO  
FORMA  
VALOR

COS-COS, COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-CO

NO HAY RELEVO EN LA PUERTAFERRISA. SEGUIMOS EN EL 1939

En uno de nuestros boletines comentábamos la retirada de Marly de la Presidencia de la Unión de Técnicos y trabajadores del Sindicato Provincial del Seguro. Su retirada había sido anunciada por él mismo en una reunión parcial de enlaces, muy aparatosamente por cierto. Después y tras aclararlo en la Junta (sin que en ésta se opusiera nadie y se alegrara, en cambio, más de uno) se mantuvo en situación de dimisionario, es decir, bastante al margen aparentemente (así le vimos, casi sin participar en las últimas reuniones de enlaces) en espera de su sustitución que había de ser en Septiembre.

Pero en Septiembre no ha habido sustitución y el Presidente vitalicio, como el cómico personaje de T.V. Felipito Tácatum (pero con menos gracia) ha dicho: "Yo, sigol".

¿Que ha motivado este cambio en una decisión que, según Marly, era irrevocable? ¿Que graves motivos le impulsan a soportar el ridículo de su deshojar la margarita?

La razón es muy simple, y por razón no vamos a contar la serie de absurdas excusas que ha inventado, si-

no la que, finalmente, él mismo reconoció. Parece ser que su dimisión del cargo de Presidente Provincial incidiría en la Presidencia que también ostenta a nivel Nacional y probablemente perdería también este último cargo, el cual, como ya apuntábamos en comentarios anteriores, le proporciona menos trabajo, menos preocupaciones y, sin embargo, mayor remuneración.

En pocas palabras, antes de perder este enchufe con sus vicocas que segrega, prefiere hacer el ridículo y decir que se queda.

¿Que ha opinado la Junta Social al respecto? Conviene aclarar que, salvo algunas excepciones que conseguimos introducir por auténtica votación, los restantes micabros en general no tienen opinión. Durante toda su larga permanencia en la Junta Social, Marly ha procurado "elegir" él los vocales y no se ha preocupado de escogerlos por sus cualidades activas, sino por su sumisión a él, lo cual le permitía, no solamente su "eterno reinado" por aquello de que "de lo malo, lo menos malo", sino también el hacer y deshacer sin trabas.

Aunque esta clase de tipos como son los jefes sindicales no tienen vergüenza, sí tienen orgullo, y Marly con todos estos "papelotes" tan poco serios que está haciendo va a sufrir sin duda. ¿Vale la pena "lo que saca" de sus cargos, para justificar que haga el títere?

Por otra parte "el mando" que lo insta a seguir se equivoca si cree que con la permanencia de Marly se va a sostener el Sindicato tan vertical como hasta la fecha.

El Sindicato vertical se hunde y con estas posiciones a lo 1.939 no hace más que acelerar su caída.

Eran muchos los jóvenes que no sabían lo que en sí significaba el fenómeno Marly, y que ahora no solamente lo han comprendido al ver esta maniobra, este desprecio por los asuntos de los demás, sino que han visto claro también (en eso Marly ha sido muy útil) qué

clase de mamotreto inútil y negativo es el sindicato vertical y todo su repugnante montaje.

cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-co

### ¿HORARIO LIBRE?

En España, el país en que no existe la libertad, se está hablando insistentemente del horario libre. Y son precisamente los capitalistas quienes lo promocionan y, según palabras suyas, lo consideran muy interesante. En nuestro ramo una Compañía ha empezado ya a gestionar su implantación, aunque, de momento, no lo ha conseguido,

Aún cuando el hecho de resultar "muy interesante" a los empresarios, debería ser suficiente para que lo combatiésemos decididamente pues es claro que lo que les guste a ellos ha de perjudicarnos a nosotros, creemos necesario explicar un poco de que se trata y en que forma nos perjudica.

El llamado horario libre permite al trabajador iniciar su jornada de trabajo a la hora que quiera dentro de un espacio establecido al efecto (por ejemplo, entre las 8 de la mañana y las 10 o las 11, según los casos). O sea, que deberá trabajar un determinado número de horas escogiendo el horario dentro de unos márgenes bastante amplios. Esto en síntesis. Después cada empresa, de acuerdo con sus características (o cada ramo) establecen los detalles para su regulación.

¿Por que lo consideran muy interesante los empresarios?

1º Bien combinado les permite un servicio permanente en el establecimiento que abarca las 12 horas.

2º Se eliminan los retrasos porque la jornada empieza exactamente a partir del momento en que se llega a la empresa.

3º Se eliminan los permisos para gestiones particulares que deben efectuarse a horas de oficina ya que

se puede combinar el horario de forma que se puedan hacer ambas cosas: la gestión y la jornada completa.

Como vemos, la explotación al máximo, pero aún hay más:

4º Eliminan las aglomeraciones de personal a la entrada o salida, o a la hora del bocadillo, aglomeraciones que merman algunos minutos de rendimiento y

5º al eliminar estas aglomeraciones, eliminan también una de las posibilidades de contacto y por tanto, de unión entre el personal.

Estos son, en síntesis, los principales aspectos de este refinamiento de explotación que, a primera vista, puede parecer atractivo a algún trabajador que no lo haya analizado.

Por otra parte, entre muchos más inconvenientes para nosotros tiene el de que, los que en su trabajo tienen contacto con el público no podrán interrumpir una visita o dejar a medias una conversación porque hayamos ya cumplido nuestra jornada. Resultaría embarazoso decirle a un cliente a medio discutir su asunto: "mire Vd., vuelva mañana y ya continuaremos porque como hoy he madrugado, se me ha acabado la jornada".

Lo que en realidad pasaría es que acabaríamos el caso y trabajaríamos más de la cuenta.

No nos dejemos engañar con el horario libre. No es lo que intentan hacernos ver, sino una forma de mayor explotación y una forma de acabar con nuestro horario continuado.

cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-co

#### UN IMPORTANT ANIVERSARI

Ha passat ja un any dos del pas important que vers la democràcia, fou l'Assemblea de Catalunya, l'inici de la unitat entre les forces progressistes del nostre país català.

Aquest primer aniversari no podia passar desaperce-

but, el poble esperançat havia de reafirmar aquell primer pas de fa un any i demostrar que la presència de l'Assemblea té arrels profundes en el poble.

Per això es va celebrar un aplec a Ripoll el diumenge dia 12 de novembre. Ripoll, que tanta significació té en la història catalana, enq el lloc que millor es podia triar.

Unes 5000 persones d'arreu de Catalunya ompliren les places i carrers d'un Ripoll atònit perquè mai no havia vist res igual: obrers, estudiants, intel·lectuals, alguns religiosos, gent jove i també grans, tant catalans nats com residents, escoltaren o ballaren sardanes, passaren el dia en germanor popular i finalment es concentraren davant del monestir, on, a falta de certes activitats artístiques que havien prohibit, cantaren tots junts cançons de lluita que omplien el cor. La guàrdia civil i els "de la secreta" que tot el dia vigilaven decidiren que això era perillós i varen treure la gent metralleta en mà. Llavors tothom marxà, però poc a poc, en inacabable manifestació en tot el poble mentre les campanes del Monestir (una veu més del poble) protestaven furioses.

cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-co

#### OTRO JUICIO CONTRA LA CLASE OBRERA

El 24 de junio pasado eran detenidos en las cercanías de Madrid (en Pozuelo de Alarcón) varios conocidos trabajadores a quienes les acusan de pertenecer a la comisión coordinadora nacional de comisiones obreras.

La base de la acusación es flojísima. Únicamente puede imputárseles el hecho de estar reunidos. Pero como la mayoría tenían antecedentes penales por su actuación en pro de los derechos de la clase trabajadora, se pretende hacer con ellos "un escarmiento ejemplar" para amedrentar a los trabajadores. Las peticiones del

**fiscal del T.O.P. son las siguientes:**

- Para Marcelino Camacho, 20 años y 1 día**
- " Eduardo Saborido, 20 años y 1 día**
- " Nicolás Sartorius, 19 años**
- " Francisco García Salve (sacerdote), 19 años**
- " Fernando Soto, 18 años**
- " Juan Marcos Muñiz, 18 años**
- " Francisco Acosta, 12 años y 1 día**
- " M. Angel Zamora, 12 años y 1 día**
- " Pedro Santisteban, 12 años y 1 día**
- " Luis Fernández Costilla, 12 años y 1 día.**

Los trabajadores hemos aprendido, sin embargo, que cuando no nos dejamos amedrentar y luchamos solidariamente en defensa de los detenidos, damos al traste con esas monstruosas condenas. Lo comprobamos cuando el Proceso de Burgos y, más recientemente, con los Consejos de Guerra celebrados últimamente en Barcelona.

Salvemos a estos compañeros de la cárcel!

Movilicémoslos en su ayuda!

Contra las salvajes condenas que preparan en el TOP!

coc-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-co

#### AYUDA A VIGO:

Anotamos a continuación las entregas de dinero recogido entre los empleados de nuestro ramo efectuadas para ayuda económica a los trabajadores de Vigo:

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| De una Compañía pequeña.....Ptas. | 1.250,--   |
| Del Grupo C.C.....                | " 1.050,-- |
| De una Agencia Catalana.....      | " 761,--   |
| De Fénix.....                     | " 600,--   |
| De Z.-V.-H.....                   | " 1.725,-- |
| De la C.B.V.....                  | " 1.700,-- |
| De Phoenix.....                   | " 667,--   |
| De Mutua General.....             | " 1.500,-- |
| Del Grupo Cace.....               | " 541,50   |

Ptas. 9.794,50

#### RENOVACIÓN DEL CONVENIO PARA MUTUA GENERAL

Las empresas MUTUA GENERAL DE SEGUROS y MUTUA GENERAL, Mutua Patronal de Accidentes del Trabajo, nº 10, han iniciado las conversaciones previas al Convenio Colectivo que ha de repercutir en beneficio de los empleados de ambas Entidades a partir del próximo Enero. Una vez más, la astuta y contumaz política empresarial se ha visto desbordada por la justa firmeza de los trabajadores. A los deseos de la Dirección de llegar a una solución rápida sin intervención del Sindicato, el jurado ha mantenido su postura inicial, no aceptando hasta el momento la ridícula concesión económica que ofrecían las Empresas, enormemente desproporcionada en relación con las auténticas necesidades de los trabajadores de nuestro ramo. Esta posición ha sido exigida por el personal. Entre sus manifestaciones hemos de destacar la acción llevada a cabo por un gran número de empleados de ambas Mutuas el miércoles día 15, concentrándose en el vestíbulo durante 15 minutos a la hora de entrada hasta que se les informó de la situación de las discusiones.

Esperamos que nuestros compañeros no cedan en las conversaciones que con carácter ya oficial van a iniciarse en los próximos días.

Su lucha es NUESTRA lucha.

coc-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-cos-co

#### OTROS CONVENIOS

Se han iniciado también las conversaciones del nuevo convenio para el grupo de Compañías ZURICH-VITA-HISPANIA que tiene que entrar en vigor a partir del próximo enero.

El personal está pendiente del desarrollo de las discusiones y dispuesto a apoyar a sus representantes.

También se habrá de renovar el convenio de la Compañía

ña Plus Ultra, de Barcelona.

Se halla igual en trámites la renovación del convenio de Banco Vitalicio de España.

Es común a todas estas empresas la posición intransigente y nada magnánima que tendrá que variar la firmeza y unidad del personal.

COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS

#### NUEVAS SOBRE LA UNIÓN Y EL FÉNIX

Los empleados de La Unión y El Fénix prosiguen en su reivindicación de ser considerados, como lo son, en pleados de la Compañía y no de los delegados como si éstos fuesen agentes empresarios.

Han vuelto a escribir a los Ministros que hasta la fecha no han respuesto a su demanda aunque nos consta que han hecho averiguaciones sobre el particular. Deben estar sopesando si puede más la presión de los trabajadores y su decisión de proseguir a los intereses de la Empresa.

Hemos de apoyarles en su petición.

COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS

#### ÚLTIMAS NOTICIAS:

El personal de Mutua General está iniciando ya sus protestas por la intransigencia de la Empresa en las discusiones del convenio. Han empezado concentrándose en el vestíbulo nuevamente. Ya daremos más informaciones al respecto.

COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS-COS

Barcelona, noviembre-diciembre de 1.972