

BANCA

COORDINADORA DE TRABAJADORES DE BANCA

MAYO 1.971

En función del desarrollo de nuestra organización creimos conveniente sustituir el nombre de "Trabajadores de Banca de Barcelona" por Coordinadora de Trabajadores de Banca.

SUMARIO

En la actualidad cada vez aumenta mas la represión, en este "BANCA" analizamos que es la represión y cual es su situación actual en el país

Esto lo puedes leer en

EDITORIAL Página 2

La C.N.S. ha convocado "ELECCIONES SINDICALES". Es muy importante que tengamos muy claro cual es nuestra posición.

Esto lo analizamos en:

COMENTARIOS DEL MOMENTO Página 4

Los grandes banqueros buscan por todos los medios evitar nuestra unidad. Uno de los medios que utilizan son los ascensos.

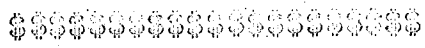
LOS ascensos es el tema de:

HOY DENUNCIAMOS Página 6

En información obrera, El Caso de la Enciclopedia Catalana.

CUATRO MESES DE LUCHA OBRERA Página 7

COMPAÑERO, NO TIRES ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA; PASALO A UN COMPAÑERO.



EDITORIAL

LA REPRISION.

Llamamos represión al modo de actuar de las clases poseedoras para mantener en el estado de explotación a las clases oprimidas a lo largo de la Historia.

En la Sociedad Primitiva no existía la propiedad privada ni por tanto las clases sociales antagónicas, la propiedad de los medios de producción era común .

Con el nacimiento de la propiedad privada en el seno de la sociedad primitiva y el resquebrajamiento de esta sociedad primitiva, se abre al período histórico de la Civilización, en el que todavía vivimos, la nueva sociedad escindida en clases sociales antagónicas por encarnar intereses contrarios:

- Por una parte los intereses de una minoría que afincada en sus propiedades, ha de defender constantemente su posición de los ataques de una mayoría desposeída.
- Y por otra parte esta gran mayoría empeñada en su lucha constante por la sobrevivencia que es su lucha contra la clase explotadora.

Esta es en esencia la lucha de clases y la violencia engendrada en la misma tiene un doble carácter:

- La violencia esgrimida por las clases poseedoras y explotadoras contra las clases oprimidas que es lo que llamamos actualmente REPRISION, que se dirige a mantener el orden impuesto en la sociedad por dichas clases.
- A esta violencia represiva, sistemática y organizada, han respondido históricamente las clases oprimidas con la violencia REVOLUCIONARIA Y RENOVADORA.

Tres instrumentos principales de represión emplean las clases reaccionarias: El Estado, el Ejército y la Policía.

A partir de que las clases burguesas consiguieron instaurar el sistema de producción capitalista, la lucha revolucionaria de las clases oprimidas va a ser dirigida por el proletariado, y la represión de las clases burguesas se dirige a esta clase social producto de la moderna organización del trabajo.

La Historia de la represión de la burguesía hasta nuestros días es la historia del reforzamiento de todos los instrumentos de represión debido al empuje constante del proletariado en su lucha revolucionaria dirigida a destruir estos instrumentos de represión para así desarmar a la burguesía y vencer su poder. Así llegamos a nuestros días y vemos a escala internacional que la violencia repr...

Para realizar esto el imperialismo yanqui cuenta con un aparato represivo formidable que incluye, la odiada CIA, cuya función principal es procurar mantener gobiernos fascistas leales a los EE.UU. y una inmensa red de bases militares que tiene repartidas por todo el mundo "libre".

En España el gobierno Opus-fascista, representante de los intereses de los grandes banqueros, industriales y terratenientes, tiene montado un sistema de represión muy complejo, Ejército, Policía, T.O.P., BPS (Brigada Político-Social), C.N.S.,... que utiliza constantemente para reprimir la justa lucha del pueblo español.

El gobierno Opus-fascista, para poder mantener la situación de las clases privilegiadas no ha dudado ni un momento en entregar a nuestro país al servicio del capital extranjero. Los acuerdos con los EE.UU., han significado para el país la penetración y apoderamiento de nuestra economía y de nuestra cultura por parte de los yanquis.

LOS TRABAJADORES DE BANCA, inmersos en la situación general del pueblo trabajador, sufrimos constantemente los ataques del aparato represivo, últimamente a raíz del amplio movimiento de solidaridad con los patriotas vascos, fueron detenidos 40 compañeros de San Sebastián.

Actualmente estamos prácticamente en estado de Excepción debido a la supresión del Artº 18 del Fuero de los Españoles, y no contentos con esto, los capitalistas están preparando una reforma de la Ley de Orden Público que supondrá:

- Aumento del tiempo de permanencia en comisaría.
- Aumento de las multas.
- Aumento del tiempo mínimo de condena.
- Exigencias de certificado de buena conducta para ocupar cualquier puesto, con lo que los trabajadores más combativos se verán impedidos para ejercer plenamente su actividad profesional.

Ante este constante aumento de las formas fascistas en el Estado, respondamos unidos con una amplia lucha antifascista.

Solamente nuestra UNIDAD y nuestra LUCHA nos liberarán de la opresión y explotación que sufrimos.

! VIVA LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES CONTRA EL FASCISMO !

=====

UNA CLASE OPRIMIDA CONSTITUYE LA CONDICION VITAL DE TODA SOCIEDAD FUNDADA EN EL ANTAGONISMO DE CLASES. LA LIBERACION DE LA CLASE OPRIMIDA IMPLICA PUES, NECESARIAMENTE LA CREACION DE UNA SOCIEDAD NUEVA. (C. Marx - Miseria de la Filosofía -)

COMENTARIOS del momento

LAS ELECCIONES SINDICALES

Nada ha cambiado, la organización sindical de la C.N.S. se presenta con las mismas características negativas de siempre. Toda la propaganda de apertura y representatividad sólo es eso: Propaganda.

En el año 39 los trabajadores no solamente quedamos bajo una dictadura fascista, sino que también perdimos nuestros instrumentos más necesarios: las organizaciones, perdimos el derecho de asociación para caer en la obligatoriedad de pertenecer a la C.N.S. ¿Cuál era la forma de impedir la organización de los trabajadores como clase, capaz de reivindicar sus derechos en el campo laboral y político?

- Por un lado montar una Ley que convierta en ilegal cualquier acción reivindicativa o cualquier intento de organizarse.
- Por el otro, juntar en un mismo sindicato a obreros y patronos a fin de que exista el "diálogo" necesario para evitar enfrentamientos.

Las leyes básicamente no han cambiado y el "progreso nacional" exige el silencio de los trabajadores asegurándoles a cambio el trabajo y la miseria; y cuando no es así, los despidos y la cárcel, mientras los patronos pueden seguir hinchándose "recomendando" al sindicato el derecho a despedir sin indemnización, que la policía pueda coger más libremente a los mejores de nosotros en la defensa de nuestros derechos.

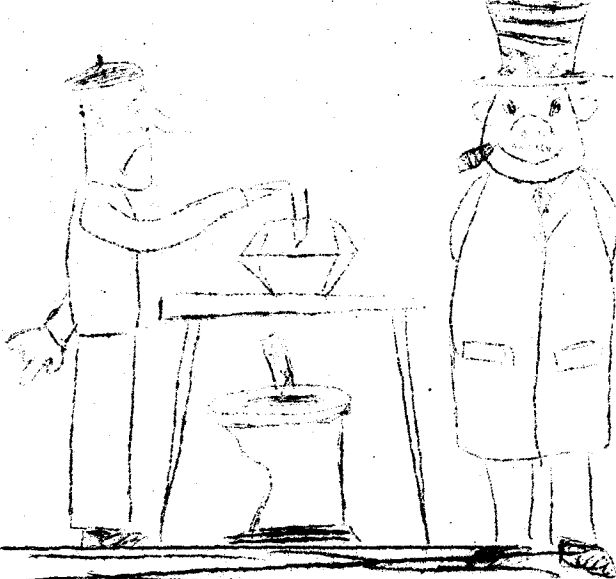
Es en este clima que nos presentan las elecciones sindicales y nos las presentan con unas posibilidades que ya nadie de nosotros puede creer. Ahora bien, nosotros tenemos unos objetivos claros: luchar organizadamente por nuestros intereses de trabajadores. ¿Qué nos da más posibilidades de avanzar en nuestra lucha? ¿Qué es lo que nos ayudará a crear nuestra propia organización?

Es en base a estas preguntas que habremos de tomar nuestras decisiones. Ha quedado demostrado que los intentos de estos últimos años de ocupar la C.N.S. y crear una fuerte oposición dentro de ella, aparte de ser imposible, es completamente ineficaz, ya que no da ni la más mínima posibilidad de tirar adelante las luchas y mucho menos en cuanto a dejar que los trabajadores nos podamos organizar por nosotros mismos.

Por eso se hace necesario hoy organizarnos en Comisiones en todas las empresas como el único intento válido y eficaz para crear nuestra verdadera organización de clase.

¿Cómo es utilizado el Jurado por parte de las empresas? A través de dos características muy claras: la integradora y la represiva. Integradora por cuanto a través de ellos pueden ofrecer unas reivindicaciones obreras fácilmente asimilables por el sistema y que permite hacer creer a muchos que así basta y que aunque se consiga poco es seguro, mientras que los que no se contenten con esto e intenten llevar adelante una lucha obrera son fácilmente localizables y seguidamente destituidos, despedidos o encarcelados.

Desde el punto de vista de nuestros intereses de trabajadores, pues, las elecciones, como un tinglado de la C.N.S. para proveer los cargos de Jurado en las empresas, logrando una fachada democrática, no nos sirven.



El participar con nuestro voto en las elecciones, cuando somos conscientes de que la C.N.S. no es nuestra organización, ni defendiendo nuestros derechos, es aceptarla y promoverla.

Así pues, tomamos que aprovechar estas elecciones para manifestar nuestro desacuerdo con la C.N.S., absteniendonos de votar y concentrando nuestros esfuerzos en crear y potenciar las Comisiones de empresa, único medio de ir construyendo nuestra organización, que verdaderamente será el instrumento de lucha eficaz para la consecución de nuestros intereses de clase.

ESTO ES LO QUE PASA
CON NUESTROS VOTOS!



Esclavo, ¿quién te liberará?
Los que están en la sima más honda
te vorán, compañero,
tus gritos oirán.
Los esclavos te liberarán

O todos o ninguno. O todo o nada
Uno sólo no puede salvarse.
O los fusiles o las cadenas.
O todos o ninguno. O todo o nada.

BERTOLT BRECHT
"O todo o nada"

COMPAÑERO, NO TIRES ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA, PASALO A UN COMPAÑERO.-

HOY DENUNCIAMOS

LOS ASCENSOS EN BANCA

El sistema capitalista ha establecido el clasismo dentro de la estructura laboral, ha creado las categorías dentro de los trabajadores con el fin de que unos nos explotemos a los otros.

Para esto ha utilizado la propaganda ideológica y ha formado la opinión de que las categorías son necesarias para el mejor desarrollo del trabajo, para que haya un estímulo para el rendimiento.

En esta escala de categorías concede a cada una un pequeño privilegio consiguiendo con ello que cada categoría ejerza una función de explotación sobre la categoría inferior. Así se divide a los miembros de la empresa creando la lucha y la rivalidad entre ellos e imposibilitando la auténtica unidad de clase.

Pero si analizamos el razonamiento de que las categorías son un estímulo para el rendimiento, vemos que esto es totalmente falso. En la realidad vemos que el que trabaja, trabaja con "estímulo" y sin "estímulo". El que tiene aptitudes para organizar y dirigir el trabajo realiza su labor aunque no tenga el estímulo del ascenso, aún cuando a su lado esté el jefe nominal que quizá, poseyendo el estímulo, tenga realmente menos aptitudes, menos vocación o menos ganas de trabajar.

El que en toda obra tiene que haber quien dirija y quien ejecute no quiere decir que ~~qu~~ tencion que existir las categorías, sólo hay diferentes funciones laborales. Y por el hecho de que se ejecute una u otra función no quiere decir que esto lleve consigo un aumento o un menoscabo de la personalidad del trabajador. Si uno es persona lo será igualmente en el archivo o en el despacho del director general y si es un animal lo será asimismo en cualquier puesto que ocupo.

Así descubrimos el verdadero significado de los ascensos. No se asciende por méritos en el trabajo, ni porque se esté mejor preparado técnicamente. Ya sabemos cuantos ascienden no por méritos propios sino por enchufismo. ¡Y cuantos compañeros capacitados conocemos que han quedado de ordenanzas porque no tuvieron padrinos! El ascenso hay que ganarlo, no con el esfuerzo del estudio y la capacitación laboral, sino con la sumisión incondicional a los caprichos de los que mandan, es decir, con el pelotilleo y con la prostitución de la personalidad. Generalmente no ascienden los mejores sino los que mejor han sabido granjearse las simpatías de los patronos.

Este problema de las categorías y los ascensos es uno de los numerosos problemas que nos afectan en nuestra condición de explotados del mecanismo capitalista.

Para lograr nuestra liberación, para crear una nueva empresa donde no existan clases ni categorías rivales, tenemos un camino: el de forjar nuestra propia organización por medio de nuestra unidad para la defensa de nuestros legítimos derechos y aspiraciones.

ORGANIZEMOS TODOS NUESTRO PROPIO ORGANISMO DE DEFENSA
ORGANIZEMOS TODOS NUESTRO PROPIO ORGANISMO DE DEFENSA

INFORMACION OBRERA - INFORMACION OBRERA - INFORMACION OBRERA - INFORMACION OBRERA

CONFLICTO EN GRAN ENCI-
CLOPEDIA CATALANA S.A.
(BANCA CATALANA)
=====

Dela prensa burguesa:

" 9 trabajadores de Gran Enciclopedia Catalana SA fueron detenidos cuando formando parte de un grupo de un centenar de compañeros se encontraban en los locales de la Banca Catalana. Dicho grupò pretendia hablar con los financieros de la entidad, ligados con la empresa editora de la Enciclopedia, acerca del cierre de la sede de la redacciòn. A requerimiento de la empresa la Fuerza Pùblica desalojò a los trabajadores y procediò a las detenciones".

Los trabajadores de Gran Enciclopedia Catalana S.A., empresa financiada e indirectamente dirigida por la "Democràtica y generosa" Banca Catalana, han visto suspendidos sus contratos de trabajo por 3 meses (con probable prórroga a 9 meses). †

Tal medida fuè dictada por la Delegaciòn del Trabajo ante el expediente de crisis motivada por la retirada de créditos concedidos por Banca Catalana para la ediciòn de esta Gran Enciclopedia.

La resoluciòn de la Delegaciòn fue emitida con fecha 5.4.71, sin haber tenido en cuenta en lo mas minimo el informe de los trabajadores, que aunque fue requerido para presentaciòn con el plazo màximo fijado en el dia 7, dia en que fue presentado, no fue ni leiò por cuanto, como se ha dicho, la Resoluciòn estaba ya dictada hacia dos dias.

La detenciòn de los arriba citados 9 trabajadores culmina una serie de arbitrariedades cometidas por Banca Catalana, en la financiaciòn y puesta en marcha de la Gran Enciclopedia Catalana, y nos viene a demostrar cuales son los medios utilizados por los empresarios frente a las justas reivindicaciones de los trabajadores, que en el caso que nos ocupa deberàn substistir con el miserable seguro de desempleo. (no todos ellos disfrutaran de este "privilegio"). La explotaciòn, los despidos, las detenciones, son las armas habituales utilizadas por los empresarios burgueses en la lucha por la preponderancia de sus intereses politicos y econòmicos.

Compañero, este es otro ekemplo demostrativo de la necesidad actual de los que trabajamos de organizarnos a todos los niveles para poder defender nuestros intereses especificos de trabajadores frente a las arbitrariedades e injusticias de los que nos explotan concienzudamente,

PORQUE LO QUE LES SUCEDE A LOS COMPAÑEROS DE GRAN ENCICLOPEDIA CATALANA SA. PUEDE SUCEDERTE A TI EN CUALQUIER MOMENTO.
SOLO NUESTRA ORGANIZACION BASADA EN LA LUCHA, EN LA SOLIDARIDAD Y EN LA UNION PUEDE EVITARLO.

Compañero no tires este boletin, piensa en las dificultades que existen para que los trabajadores tengamos nuestra propia prensa, pásalo a un compañero.

CUATRO MESES DE LUCHA OBRERA EN CATALUÑA

Estamos asistiendo últimamente en toda España y especialmente en Cataluña, a un recrudecimiento de los conflictos sociales, con una intensidad sin precedentes desde la terminación de la guerra civil. No recordábamos en Cataluña huelgas de tan larga duración como las de Harry-Walker y Maquinista, ni manifestaciones populares de la amplitud de la de Santa Coloma, el día 10 de marzo, ni una huelga de médicos como la del Hospital Clínico, o como la de "profesores interinos" a escala nacional.

También ha habido paros motivados por la aplicación de sanciones a algún compañero, en las empresas "Estructuras ranuradas metálicas S.A." de Cornellá, en "CFI" (Constructora de la Universidad Autónoma de Bellaterra-Sarrià) y en "M.O.C.A." de Sabadell, que empezaron en todas las empresas el 12 de Febrero, prolongándose en la primera unos cuantos días. En "Vanguard" de Hospitalet pararon 600 trabajadoras, el 27 de marzo hasta conseguir la readmisión de 8 compañeras despedidas.

Los convenios colectivos en trance de tramitación dieron pie a paros intermitentes en "Matacas" de Barcelona (el 22 de Enero) y en "Cofrigo S.A." también de Barcelona (del 23 de enero al 3 de febrero) y bajo rendimiento en "Uralitas S.A." de Sarrià (iniciado el 25 de enero), marcha lenta en la empresa "Autocares ABC" de Barcelona (15 de febrero). Asimismo, el 6 de febrero pararon 400 obreros de taller de los 1183 que componen la totalidad de la plantilla de "Cispalsa" (antigua Enmasa) Por la misma razón hubo paros en "Seguros Zurich" (el 26 de Febrero) y en "Lamparás Z" hubo manifestación y enfrentamiento con la policía a la salida de la fábrica. En el Hospital de San Pablo se registraron paros a principios de marzo.

Las reivindicaciones salariales motivaron los paros parciales registrados el 23 y 25 de enero en "Monigra S.A." en las obras que construye en Barcelona, el 25 y 26 en "Inerga S.A." de Sabadell, los días 15 y 16 de marzo pararon 170 de los 176 autobuses de la empresa "Urbanizaciones y Transportes"; los días 16 y 17 de febrero pararon los 700 obreros de "FAESA" Industrial, y en febrero y marzo hubo paros intermitentes en "Fenwick".

El deseo no entendido de los trabajadores de celebrar Asambleas, fue motivo de paro de 700 trabajadores de CISPALSA (27 de enero) y unos 200 de "Enasa" (PEGASO) el 22 del mismo mes. "Macosa" (Can Girona) estuvo en huelga, por el mismo motivo durante 10 días en Diciembre.

A causa de una disminución de la plantilla pararon los 694 trabajadores de "S.A. Marques" de Villanueva y Geltru, el 18 y 19 de enero, y los de "Maquinaria Industrial S.A." de Manresa pararon el 1 y 2 de febrero, con motivo de cierto reajuste de horario; los trabajadores de "LANITEX S.A." mantuvieron bajo rendimiento desde el 30 de Enero hasta el 8 de Febrero, en Sabadell, disconformes con el sistema de primas. "METROTRANS" de Barcelona paro el 3 de febrero por motivos similares.

En el País Vasco hubo huelga en FIRESTONE (Basauri) del 15 de Diciembre al 17 de febrero en la "Papelera Española (Vizcaya), del 16 al 25 de enero, en "OASSA" (San Sebastián) del 6 al 8 de febrero, y en los "ASTILLEROS ESPAÑOLES" (Sestao) el 12 de enero.

En Madrid, los trabajadores de "STANDARD ELECTRIC" efectuaron paros durante todo el mes de febrero, así como los trabajadores de 12