

BANCA

COORDINADORA DE TRABAJADORES DE BANCA DE BARCELONA

JUNIO 1.972

LUCHA Y REPRESION : DIMISION

Las pasadas luchas por conseguir nuestras reivindicaciones, mostraron la primera gran movilización de los trabajadores de banca de toda España, - mostraron que no estábamos dispuestos a aceptar las migajas que nos ofrecían, sino que estábamos dispuestos a luchar hasta el final por nuestras necesidades.

Y cuando imponemos nuestras formas de lucha: concentraciones en las entradas, paros, asambleas, los capitalistas no tienen más fuerza que la de su policía. Así es como detienen a dos compañeros de Banca Catalana, que hace que todos los trabajadores de Banca de Barcelona paremos como un solo hombre, hasta que la policía deja en libertad a nuestros compañeros.

Y esto es lo que marca un ascenso en nuestra lucha, hasta que el Ministerio nos impone el laudo. Pero los capitalistas poseen otros órganos para reprimirnos y así tenemos atados de pies y manos: principalmente son la CNS y los Convenios.

La CNS como órgano de la burguesía para reprimir a los trabajadores, lo conocemos todos muy bien, sobre todo los compañeros enlaces y jurados que se presentaron a las elecciones y que a la hora de la lucha se pusieron al lado de los trabajadores. Ya sabemos lo que les ha costado: EXPEDIENTES Y DESTITUCIONES. Ejemplos los tenemos a montones: 16 enlaces del Banco de Vizcaya expedientados, enlaces y jurados de Banco Popular, Bilbao, Santander, Central, etc. Y no sólo en Banca, sino también en SEAT, PIRELLI, BAZAN, etc.

COMPAÑERO, NO TIRES ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS TRABAJADORES TENAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA, PASALO A UN COMPAÑERO.

Y es que para defender los intereses de los trabajadores, se ha de estar en la lucha junto a ellos, no en sindicatos fascistas que a nosotros no nos sirven para nada.

¡Qué todos los enlaces que quieran defender nuestros intereses, DIMITAN, sino ya saben lo que les espera en la CNS: o la distitución o integrarse en ella como traidor a nuestros intereses!

¡Que sigan el ejemplo de los enlaces y jurados del Banco Atlántico, Pirelli, que vista su imposibilidad de defender y arreglar nuestros problemas - han dimitido en bloque!

!!! EXIJAMOS LA DIMISION DE ENLACES Y JURADOS!!!

!!! ABAJO LA C N S !!!

¿Y los Convenios? ¿Qué significa que los convenios sean un elemento represor, que la burguesía nos impone? ¿Acaso no es en los convenios, cuando nos aumentan el salario y cuando obtenemos mejoras? Todo esto podría parecer que son los convenios, pero ¿somos nosotros quienes hemos pedido los convenios? NO.

Los convenios fueron impuestos por la clase dominante, con dos objetivos principales:

- Por un lado para controlar durante un tiempo determinado nuestros salarios (uno o dos años) y así no tener que preocuparse de nosotros durante ese tiempo.
- Por otro lado, el aislar las luchas, que los trabajadores podríamos efectuar para conseguir nuestras reivindicaciones.

Tienen dos elementos fundamentales: RENTABILIZADORES, para su economía y REPRESORES para evitar nuestras reivindicaciones.

COMPAÑEROS:

Nuestras reivindicaciones sólo las conseguiremos a costa de nuestra fuerza, y nuestra unidad en la lucha; no dentro de unos "cauces legales", ni dentro de la CNS, que en ningún momento defiende nuestros intereses, sino que al contrario, son los primeros en atacarnos. Preparémonos todos para conseguir nuestras reivindicaciones, imponiendo concentraciones, paros, asambleas, demostrando de nuevo que estamos dispuestos a luchar por nuestras necesidades hasta el final.

- 4.000 pesetas de aumento
- 35 horas semanales
- 30 días de vacaciones
- Asambleas en las Empresas

BANCA ES UN ACTO DE LIBERTAD; CRITICALA, COMENTALA, DIFUN DELA

NUESTRA PRIMERA ARMA :

LA ORGANIZACION

Desde éstas páginas, y también a través de sus octavillas, la Coordinadora de Trabajadores de Banca venimos insistiendo constantemente en un aspecto, hoy fundamental, por el que atraviesa la Clase Obrera en general y nosotros en particular : la necesidad urgente de desarrollar nuestra Organización en los centros de trabajo, Comisiones Obreras de Empresa (COE), y en nuestros barrios. Es decir, crear una autentica organización unitaria de trabajadores.

A través de la Historia, y concretamente con la aparición de la burguesía como clase social, los trabajadores, en lucha constante por unas mejoras y contra la explotación, necesitaban y necesitan armas para conseguir sus objetivos; y la primera arma que consiguen y que se demuestra como prioritaria es la organización. Y es prioritaria porque aglutina en ella diversos elementos necesarios para la continuación y extensión de nuestra lucha. Así lo demuestran las primeras experiencias de la Clase Obrera en su lucha : cuando, en un principio, los trabajadores más honrados se rebelaban contra la injusticia y la opresión que lleva consigo la explotación, los burgueses sólo tenían que despedirle o encarcelarle para acallar su voz y volver a "su" normalidad; sólo cuando los trabajadores, no aislada e individualmente, sino en conjunto y con unos mismos propósitos dejan oír su voz, es cuando ésta no puede ser acallada con facilidad. Porque contra los despidos está la solidaridad y contra la represión individual nuestra unidad. Y estas dos necesidades, la UNIDAD y la SOLIDARIDAD, se concretan en una misma arma : la ORGANIZACION.

Tengamos siempre presente que si la explotación no es individual sino colectiva y organizada, nuestra respuesta debe también serlo.

PERO, ¿ QUE ES REALMENTE UNA COE., Y COMO SE FORMA ?

Las C.O.E. nacen como necesidad de organizar a los trabajadores más honestos y conscientes que no creen en el derrocamiento del capitalismo a plazos, es decir, a base de ir arrancando pequeñas reivindicaciones eternamente, sino que, viendo claramente la explotación a que estamos sometidos, luchar por las necesidades que tenemos todos los trabajadores y desvelar otras, para elevar la conciencia de que pertenecemos a una clase explotada, y para lograr una mayor combatividad en la lucha por nuestras necesidades.

Partiendo de lo anterior, para crear una C.O.E. la labor será personal y constante, se tiene que conocer y participar en todos los grupos naturales que ya existen en las empresas y charlar de todo; así iremos conociendo quienes destacan sobre los demás. Siempre hay trabajadores a los que únicamente hay que hacerles descubrir el sentido de la justicia y hacerles reflexionar sobre las formas de explotación (que a través de " Banca "

iremos detallando constantemente) para ponerse en marcha e iniciar la lucha de forma organizada.

Cuando ya exista un núcleo mínimo (dos, tres) de personas interesadas por las luchas, acciones problemas de la empresa o de la Clase Obrera, es de mucha importancia las reuniones periódicas en las que se empezará a analizar la empresa, tareas concretas de formación para irnos preparando para la acción (qué es la explotación, Historia del Movimiento Obrero etc.). Si no somos capaces de llevar adelante una acción . entendiendo por ello hacer participar al resto de los trabajadores de los problemas de nuestra clase (pasar propaganda, recoger dinero, iniciar pequeñas luchas etc.) las reuniones y charlas se morirán por inanición.

Asi, y a través de la discusión de las hojas que vaya editando la Coordinadora de Trabajadores de Banca, se podrá ir enlazando con las acciones que vayan llevando el resto de Bancos para ir creando un frente común de trabajadores contra la explotación.

Todavía tenemos claros los errores y deficiencias por las que atravesamos en la lucha durante el Convenio, que se vio frenada por la cobarde acción de la CNS (instrumento que viene actuando, como se viene demostrando constantemente al servicio de los patronos) y que no supimos ni pudimos hacer frente por falta de organización. A finales de año vuelve el convenio y con ello una situación en la que nos vemos más animados para luchar por nuestras Reivindicaciones. Ante esto no hagamos como el burro que tropieza dos veces en la misma piedra, organicemonos hoy en nuestras comisiones de empresa, convirtiendolas asi en nuestra verdadera representación, ágil y decidida, y que sea el órgano a través del cual los trabajadores impongamos la lucha por nuestras necesidades, sin dudas ni vacilaciones, y al margen de esta trampa que son los enlaces y jurados.

Discute éste y otros problemas con el compañero que te pase la Revista para incorporarnos todos en la lucha contra la explotación.

CREA TU COMISION OBRERA DE EMPRESA

UNETE A LAS COMISIONES YA FORMADAS

POR NUESTRA ORGANIZACION DE CLASE
CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA

COMPAÑERO : NO TIRES ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA; PASALO A UN COMPAÑERO

LOS BOTONES

La conversación surge en los 20 minutos de almuerzo. Estamos en cualquier día de cualquier mes, en cualquier Banco de cualquier población española. Nuestros protagonistas son dos botones.

Uno - Resulta que me han suspendido el exámen de pase a auxiliar por no haber sabido hacer bien una cuenta corriente por el método hamburgués. Para lo que me sirve a mi el método ese. Voy a tener que esperar otro año para que me pasen a auxiliar. Y eso que estoy trabajando en una máquina. Los muy cabrones...

Otro - Ya puedes decirlo, medio año trabajando de auxiliar, matándote por hacer méritos ante el Jefe, y luego..., 4.000,- "pelas" que se ahorran los ladrones. Porque si mi puesto lo ocupara un auxiliar, que es lo que corresponde, habrían tenido que pagarle el doble. Ah !, y no te quejes, porque si lo haces, ya tienes encima un mal informe y a aguantarte tocan.

Uno -Estoy hasta los huevos de llevar uniforme. Ya me diran de que sirve.

Otro- Esto les viene de la mentalidad del siglo pasado. A "nuestro " amo de ahora le gusta tener, como su antepasado, pajes " decorativos " que den impresión de dinero. Es como a los esclavos. Les ponian una argolla en el cuello para que se acordaran de que tenían amo. Pues ahora igual. Con el uniforme te clasifican y es como si te pusieran un cartel que dijera : A trabajar esclavo, y a callar.

Uno - Y tener que aguantar a los capullos de mi sección. Cualquiera diria que cuando ellos eran botones, que la mayoría lo fueron, les gustaba que los trataran como seres inferiores. El botones es para ellos la criada con quien sacar su cabreo.

Otro - Todo viene de lo mismo. Como no tienen la valentia de sacar su malestar con la Empresa, solucionan su problema de falta de dinero, de discusiones con la mujer, de cansancio por el pluriempleo, las letras que deben, etc.. con el botones de su sección.

Uno - Es lo mismo que con lo del uniforme. La Empresa te atemoriza cuando eres botones, te lava el cerebro metiendote miedo, y luego eres el " empleado ideal" rastrero y pelota. Como eres joven y te tienes que callar porque te amenazan con no subir a auxiliar, vas cogiendo costumbre y acabas manso.

Otro.- Si, el tiempo de botones es para la Empresa un medio de que aprendas a ser rastrero y no luches por tus derechos nunca.

Uno.- Pues yo dejé de estudiar bachillerato para poder ir a la academia del Banco, y llevo dos años sin adelantar ni jota. En realidad mi jornada laboral es de 10 horas, pues las tres de la academia son el beneficio del Banco, no mio, y para colmo no me ~~les~~ pagan.

Otro.- En fin, me voy a la cámara, que el plomo de mi jefe mira el reloj

Uno.- Si, adios, vamos a trabajar. Y mientras, los accionistas se rascan la barriga. Yo meteria sus hijos de botones, ya verian entonces...

COMPAÑERO, NOTIRES ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA. PASAIO

El tener botones es para la mayoría de Bancos un negocio saneado. Les pagan una miseria, los ponen en un puesto de auxiliar " para que vayan aprendiendo " y les tienen en esta situación indefinidamente en vilo hasta que cuando les conviene les suben a auxiliar o les pasan a los 20 años a Ordenanza, despues de haberle sacado todo su jugo. Se ahorran un monton de dinero y les ejercitan a tener miedo, con el "coco" del examen de pase de categoria.

La existencia de botones es un ejemplo de superexplotación. Todos los que somos o fuimos botones lo sabemos. Sabemos lo que es tener que trabajar como un negro en una máquina, sin poder quejarte, esperando el exámen, o que te designen a dedo. Y los que trabajamos de recaderos igual, metidos todos en uniforme destinado a humillarte, aguantando las impertinencias del jefecillo de turno. Sabemos lo que es sacrificar las tardés y tener que ir a una academia a que te enseñen cuatro pijadas que luego no puedes aplicar porque te pasarás el dia rellenando cualquier impreso a máquina. Y en los Bancos en que no existen exámenes de pase de categoria peor. Si se produce una vacante de auxiliar, te pasa delante el cuñado del primo de un amigo del director. . . .

Y sabemos tambien cual es la única solución ante la situación de los botones. No es, nunca, el plante ante el jefe que te está gritando, o el despiste durante las 7 horas de trabajo. No es una solución individual. Porque el subir a auxiliar, tampoco te lo soluciona todo. Solo reuniendonos todos los botones, afectados por el mismo problema, unidos a los demás compañeros de otras categorias que ven claros los problemas, podremos ver claras posibles soluciones. Solo de esta forma nos enteraremos, por ejemplo de que a muchos de nosotros la Empresa tiene obligación de subirnos de categoria obligatoriamente, porque el llevar faena de auxiliar durante seis meses, te coloca automáticamente en tal categoria (esto lo dice la ley burguesa), y de otras muchas cosas.

7
Tenemos que tener en cuenta que los que están arriba y nos explotan (los botones tenemos muy claro que nos explotan), están organizados. Y solo cuando estemos nosotros tambien organizados, podremos dar alternativas y soluciones a los atropellos que sufrimos.

UN EJEMPLO CLARO DE LO QUE TRATA ESTE ARTICULO LO TENEMOS EN LO SUCEDIDO EN EL BANCO GUIPUZCOANO :

Los trabajadores del Banco Guipuzcoano han tenido ocasión de ver dentro de su propia empresa, toda una serie de detalles que caracterizan la realidad politica del pais.

En fecha reciente se efectuaron exámenes para auxiliares, a los que se presentaron 4 botones de este Banco, aparte de un cierto número de opositores no pertenecientes al Banco.

Se efectuaron los exámenes el día señalado por la Empresa. Una vez terminado, la propia Empresa nombra el Tribunal que corregirá los exámenes, el cual, una vez efectuada la puntuación se la pasa al Director.

Transcurridos unos días, llega la decisión de la empresa : " queda sin efecto la convocatoria ".

Naturalmente, los botones al enterarse de esto tratan de informarse sobre el " porqué " de esta decisión. Las noticias que les llegan son estas: 4 de ellos sobrepasan la puntuación mínima de 50 puntos, ya que a la puntuación del examen se le suman 6 puntos, según lo reglamentado. No obstante, uno de los botones sobrepasa la puntuación sin necesidad de estos 6 puntos. Quedándose perplejos ante la contradicción existente en eso de " sus exámenes aprobados y la decisión del Director de no reconocerlos ".

En este punto el jurado toma parte en la situación creada. Reune datos y se pone en comunicación con nuestra Casa Central, adoptando una postura de preocupación (fingida) por nuestros Botones. Como es de esperar, en nuestra Casa Central defienden la decisión adoptada por el Director de nuestra Sucursal , apoyándose en varios puntos (siempre los tienen) tales como el decir que los botones pueden ser considerados suspendidos por cuanto los 6 puntos no les pertenecen por ser sus exámenes considerados aparte de los restantes opositores.

A ellos se les garantizaban los 6 puntos, al mismo tiempo que se les decía que sus exámenes serían considerados aparte. De todas formas, los monitores de nuestra Casa Central dejan sin explicar el detalle de que uno de los botones sobrepasa el mínimo de 50 puntos sin necesidad de los 6 .

La alusión que hacíamos al encabezamiento de este escrito, queda bien patente en estos muchacos que tratan de subir de categoría para así aumentar su salario y escapar de un puesto en el que por un miserable sueldo trabajan de botones y auxiliar al mismo tiempo. Acuden a un examen convocado por la misma empresa en la creencia de que en ellos está la solución a su problema, pudiéndose luego ver la postura que adopta la clase dirigente; anulando unos exámenes sin más motivo que la simple decisión suya, sin importarles las mejoras de unos trabajadores aunque las merezcan (los que han aprobado), pudiéndose deducir fácilmente, cuando adoptan una postura paternalista, que su único fin es el mantener la situación actual, esto es, evitar que los trabajadores se unan y busquen la verdadera solución a su problema por otros cauces político-sociales ; nos permiten elegir nuestro Jurado de Empresa para que solucione nuestros problemas y no es más que un claro acto para tenernos controlados. De todos es conocida la inoperancia de estos jurados que quienes en realidad protegen es a los mismos capitalistas y que su insinuada preocupación por los trabajadores no pasa más allá de ser un simple acto de cara a la galería, siempre y cuando no contradiga en exceso los dictados de los capitalistas. Lo cual hemos podido observar en nuestro propio jurado, por sus continuos actos tetrables, uno de ellos ha sido el de hacerles concebir a estos muchachos esperanzas de arreglar su problema y luego quitarse la careta y exponer los razonamientos de la empresa, y aún defendiendo dichos razonamientos.

TRABAJADORES DEL BANCO GUIPUZCOANO.

PAGINAS FORMATIVAS

- 8 -

Creemos que es muy necesario aclarar y explicar los conceptos que regularmente utilizamos en la Revista, dado el desconocimiento que tenemos los trabajadores de las causas objetivas de nuestra situación, como tales trabajadores y como clase, en el marco de una sociedad dirigida por la clase propietaria.

Esta ignorancia es deseada y potenciada por la clase burguesa, que tiene mucho que perder si los trabajadores tomamos conciencia del porqué una clase que, precisamente no es la clase obrera, es la dueña del poder (económico y político) ; del porqué del exorbitante aumento de riqueza de la burguesía, en contraste con las exiguas mejoras de los trabajadores, y de la posibilidad de acabar con la sociedad capitalista, para construir una nueva sin clases.

ES ABSOLUTAMENTE IMPRESCINDIBLE CONOCER LAS RAICES DE LA EXPLOTACION PARA PODER ABOLIRLA.

Empezamos en este número de BANCA una serie de 3 artículos bajo el título general de "LA RELACION TRABAJO-CAPITAL . FUNDAMENTOS DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA", con la intención de desmascarar el proceso de la explotación en el sistema capitalista. Normalmente sabemos o intuimos lo que el capitalismo significa en cuanto a explotación de una clase por otra, pero desconocemos el mecanismo por el que el capitalista explota a los obreros y a la sociedad en conjunto. Con estos artículos, naturalmente, sólo pretendemos dar a conocer los fundamentos de esta explotación.

1) EL TRABAJO HUMANO : SUS CARACTERISTICAS BAJO EL CAPITALISMO

Lógicamente, la sociedad, ahora, no tiene el mismo grado de desarrollo que en épocas pasadas. Lo sabemos, así como sabemos también que las riquezas que hoy existen han sido creadas, en su base, por el trabajo de los hombres, ya que la Naturaleza por si sola no habría llegado, necesariamente a este desarrollo sin la aparición del trabajo del hombre sobre ella. La cuestión está en cómo se REPARTE socialmente esa riqueza creada a partir del trabajo humano.

En otras palabras, si el trabajo crea riqueza, ¿ quién y cómo se apropia de ella, ahora, en el sistema capitalista ?. Porque a la vista está, y en nuestra propia carne lo sentimos, que los trabajadores tan sólo tenemos opción a una parte pequeñísima del pastel...

Claro, se dirá, a cambio de nuestro trabajo recibimos un salario, así que ya tomamos lo que nos corresponde. ¡ Nada más falso ! El trabajador no vende al capitalista su trabajo, así en abstracto, puesto que cuando se contrata aún no ha realizado su trabajo. " Allí donde comienza realmente su trabajo - dice Marx - éste ha dejado ya de pertenecerle a él, y no puede, por tanto, venderlo.

Se vende por un número determinado de horas (o un día, semana o mes), es decir, lo que vende de estas horas es su capacidad para trabajar, y que el patrono usa como más le conviene y en el sitio que cree oportuno. (¿a quién de nosotros le han preguntado qué desearía hacer y además lo ha hecho ?).

Lo que el trabajador vende es su fuerza de trabajo y lo vende como una mercancía más, al precio que se cotiza en el mercado (más o menos adornado a base de " Reglamentaciones nacionales ", " Normas Salariales " etc)

El precio de nuestra fuerza de trabajo es el salario , lo que nos dan a cambio. ¿ Qué representa el salario? ¿ Qué es realmente ? . Es el valor de la fuerza de trabajo del obrero, como se ha dicho, y asimismo el valor de los alimentos, de la vivienda, de los vestidos, de la educación del trabajador y su familia. En resumen, es el costo del mantenimiento del trabajador.

Se debe tener en cuenta que éste termino no es algo absoluto, sino que se concreta en cada época determinada, adaptado a las variaciones de las necesidades , paralelas al progreso de la productividad del trabajo y a la par de los avances técnicos. No se puede comparar cuantitativamente el salario mínimo, el salario vital, de 1870 con el de 1.970, pero en ambos casos, es el costo del mantenimiento del trabajador.

El hecho de que el capitalista le pague al obrero su fuerza de trabajo no quiere decir que no exista explotación. Al contrario, a partir de aquí se empieza a vislumbrar el mecanismo de ésta.

El trabajo humano tiene la propiedad de incrementar valor al objeto trabajado. ¿ Qué haría una sierra sola ? ¿ qué harían unas maderas solas ? . Es el trabajo humano, del hombre con la sierra (también hecha con trabajo humano) y las maderas, el que las convierte en una mesa, por ejemplo. Ha creado un objeto nuevo, ha añadido valor al objeto primitivo. Es decir, que el capitalista compra la fuerza de trabajo del obrero, y a cambio del salario que le da, se apropia de todo lo que el obrero produce, de todo el valor nuevo que se agrega al primitivo valor del producto.

Así, durante el tiempo de trabajo que el capitalista ha comprado se dan dos momentos:

- aquel en que el trabajador produce el equivalente de su salario
- y el del valor suplementario que su mismo trabajo acumula sobre el objeto.

Este valor adicional creado por el trabajador, del que se apropia el capitalista, se llama PLUSVALIA, y su acumulación e incremento la convierte en Capital. ¡ este es el origen del beneficio del capitalista !

Y luego, " los generosos" van y dan una paga de participación en beneficios

Pero, bueno, eso del beneficio, ¿no sale de los aumentos de los precios?, de podría objetar. Se ha de tener en cuenta que si este fuera el medio de los capitalistas, lo que cada uno podría ganar como vendedor, necesariamente, lo perdería como comprador. Ciertamente que podría ir trampeando, mientras lo dejaran sus competidores,, pero, aún así no podría ser éste el método de acumular esos inmensos beneficios.

Veamos como pueden incrementar la Plusvalía :

1º (PLUSVALIA ABSOLUTA) = aumentando la jornada laboral. Naturalmente, esto choca con la resistencia de los trabajadores, tanto más eficaz cuanto más organizada. No por casualidad nos vemos obligados a hacer horas extras y a tener pluriempleo.

2º(PLUSVALIA RELATIVA) = aumentando la productividad del trabajo, racionalizándolo etc., para poder amortizar en el mínimo tiempo posible el costo del salario.

De todo lo dicho, se puede concluir que la explotación objetiva del trabajador (es decir, la relación entre lo que él puede quedarse para vivir, y lo que el capitalista se queda) es cada vez mayor

\$

En el siguiente artículo abordaremos cómo la clase burguesa, en su conjunto (como propietaria de los medios de producción o sea propietaria de empresas, fabricas, capital financiero) se apropia de toda la riqueza producida en la sociedad, como se concreta la explotación capitalista en los Servicios (Banca, Oficinas Seguros), y cómo se han desarrollado estas dos clases antagónicas: Burguesía y proletariado.

FUERZA DE TRABAJO

Es lo que realmente el trabajador vende al capitalista. No vendemos nuestro trabajo (cuando empezamos a trabajar, nuestro trabajo no es ya nuestro, no nos pertenece, ya está vendido). Así pues es una mercancía más. La única mercancía que el trabajador posee como suya desde un principio.

SALARIO

Es el precio (valor en dinero) de nuestra fuerza de trabajo en el mercado. Sufre como toda mercancía los vaivenes producidos por la oferta y la demanda. Si hay muchos trabajadores partidos existe una gran oferta en el mercado de esta mercancía y el precio por tanto baja (Los trabajadores cobran un salario ínfimo). Corresponde al costo del mantenimiento de un trabajador y su familia.

PLUS VALIA

Diferencia entre el valor real de la fuerza de trabajo (todo el valor que se añade a la mercancía que transforma el trabajador) y lo que el capitalista paga: EL SALARIO. Diferencia que se queda el capitalista y que engrosa su capital - (fundamento económico de la explotación que sufrimos los trabajadores)

TODOS EN LA LUCHA CONTRA EL IMPERIALISMO YANQUI
TODOS EN LA LUCHA CONTRA EL IMPERIALISMO YANQUI
TODOS EN LA LUCHA CONTRA EL IMPERIALISMO YANQUI

"No podemos permanecer indiferentes frente a lo que ocurra en cualquier parte del mundo; una victoria de cualquier país sobre el imperialismo, es una victoria nuestra, así como una derrota de una nación cualquiera es una derrota para todos. El ejercicio del Internacionalismo Proletario es no sólo un deber de los pueblos que luchan por asegurar un futuro mejor, es además una necesidad insoslayable."

CHE GUEVARA

Al finalizar la segunda Guerra Mundial los USA se erigieron como la potencia imperialista número uno, y como principal defensor, por tanto, de los intereses de la burguesía mundial. De aquí podríamos deducir todas las actuaciones de los Estados Unidos en lo que respecta a su política exterior.

Recordemos la extensión de la CIA por todo el mundo, también la inversión económica que recién acabada la segunda guerra sufrió Europa de dólares y divisas, manteniendo de esta manera un equilibrio que parecía deshecho.

No obstante con el transcurso de los años se ha visto claramente que nada ni nadie podrá detener el avance de la Revolución Mundial. Veamos sino adonde ha llevado esta política a los estados capitalistas, y más concretamente a Estados Unidos, en Sudamérica y en todo el mundo. Cuando se desarrollan revoluciones, cancelan préstamos (Chile), o envían a la CIA (Bolivia), o en última instancia envían a su ejército (Vietnam).

En Europa la invasión de dólares obliga a la creación por parte de las naciones europeas, de la CEE, para dar la cara a USA, pero ni la CEE, ni los USA, pueden evitar que las contradicciones del sistema capitalista, (paros, devaluación de monedas, etc.) se agudicen diariamente y hagan surgir un despertar de los pueblos, que empiezan a luchar poco a poco, y dirigiéndose hacia el Socialismo, como sistema en el cual pueden resolver sus necesidades.

En España, que es el eslabón débil de la cadena imperialista, dado que la burguesía no está lo suficientemente desarrollada ni económica ni políticamente para frenar un movimiento obrero con luchas como Ferrol, Vigo el proletariado marcha con pasos firmes hacia su Liberación.

En España, el imperialismo yanqui tiene aposentadas sus bases (Hota, Torrejón, Zaragoza, Rosas), con lo cual nuestra lucha adquiere una nueva dimensión. Lucha contra la burguesía del país y contra el imperialismo en general.

A partir de 1.950 se desarrollan revoluciones en todo el mundo que dan la creación de nuevos estados Socialistas (Corea, China y Cuba). En este marco de crisis imperialista se sitúa la lucha del pueblo vietnamita, enfrentado al coloso americano que sostiene el mayor ejército del mundo, en Vietnam, "para salvaguardar la cultura de Occidente" (así como para salvaguardar sus intereses en esa parte del mundo))

!!! VICTORIA PARA LA REVOLUCION DE INDOCHINA !!!

!!! INDOCHINA SOCIALISTA !!!

Nos hemos de dar cuenta de que las luchas de las masas vietnamitas, camboyanas, mosianas, tahilandesas, enfrentadas con las tropas USA forman la punta de lanza de la lucha antiimperialista mundial, y por tanto están enfrentados, ellos solos con la burguesía de todas las naciones, porque no es cierto que el apoyo de la URSS, sea desmedido, pues, con la combatividad de las masas indochinas, ^{si} hubieran dispuesto del armamento de que disponen ahora, haría ya tiempo que ni gobiernos fantoches ni tropas USA quedarían en Vietnam.

Se trata pues de los mismos personajes enfrentados, aquí en España y allí en Vietnam: la burguesía capitalista por un parte, representadas por las tropas USA y los gubernamentales, y el proletariado y las clases populares por otra, de aquí que nuestro apoyo ha de ser incondicional y nuestra solidaridad completa.

!!! VIVA EL INTERNACIONALISMO PROLETARIO !!!

La lucha de los pueblos del mundo contra el Imperialismo norteamericano y sus lacayos logrará indefectiblemente victorias aún mayores.

Mao-Tsé-Tung

COMPAÑERO NO TIRES ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA, PSALO A UN COMPAÑERO