

TRABAJAR EN LA EMPRESA

La unión de todos los trabajadores constituyendo una sola fuerza es el único medio de influir de manera real y decisiva en la marcha de los asuntos económicos, sociales y políticos del país, dominados actualmente por los intereses del capitalismo. La empresa es nuestro lugar de trabajo y es por tanto, el objetivo de nuestras acciones y la base de nuestra lucha para conseguir la fuerza sindical.

Dialogar con nuestros compañeros, comentar y aportar soluciones prácticas ante los abusos de los patrones, crear un clima abierto en el que haya verdadera preocupación por nuestros intereses, luchar organizados contra el explotador y ayudar al compañero represaliado son los objetivos próximos para todos nosotros. Hay multitud de cuestiones que nos atañen y que debemos aprovechar para movilizar a nuestros compañeros. Entre ellas;

-La obligación de la empresa de pagarnos dietas en todos los desplazamientos.

-La diferencia de salarios entre trabajadores de la misma categoría que debemos anular exigiendo un sueldo común y superior al mayor, a fin de vernos todos comprometidos en la reivindicación.

-La obligación de la empresa de dar la calificación profesional por el trabajo que se realiza al cabo de seis meses de estarlo desempeñando.

-Lugares apropiados para comer, mudarse y demás servicios.

-El suministro de botas, cinturones y condiciones generales de protección y seguridad, con la existencia de los debidos botiquines.

Debemos exigir la existencia del Jurado de Empresa y del Comité de Seguridad e Higiene en el que tenemos participación activa todos los trabajadores, y conocer a sus componentes. En general estas personas serán las más adictas a la empresa, pero hay que forzarles para que defiendan nuestros intereses o exigir su simisión y elegir a continuación verdaderos representantes honestos y combativos. PERC NO PODEMOS QUEDARNOS CON PROMESAS E ILUSIONES. TODOS los trabajadores debemos organizarnos en "Comisiones de Empresa", canal de todas nuestras inquietudes y motor de la lucha reivindicativa. Combatir, dialogar con el compañero y difundir nuestra prensa es una obligación para todos nosotros.

UN EJEMPLO: CIDESA

Se trata de la empresa que construye los bloques del Polígono de viviendas en Bellvitge. Los 600 compañeros que allí trabajan están desarrollando sin descanso desde hace 5 meses una enorme lucha contra la patronal.

El conflicto se planteó, al serle entregado a la dirección de la empresa un pliego en el que se exponían, una serie de reivindicaciones sociales, la contestación que recibieron los trabajadores fué : el silencio primero, y la negativa después de atender ninguna petición. Para hacer frente a esta postura intransigente de los patronos, se convocó una primera asamblea a la que acudieron unos 300 obreros. En esta reunión, y después de que todos con plena libertad expusieran sus puntos de vista, se nombró una comisión para que apoyara a los tres entonces, en sus gestiones. En vista de que la empresa continuaba haciéndose la sorda en las peticiones del personal, se acordó reunir una segunda asamblea, a la que asistieron unos 400 trabajadores y en la que después de examinar conjunta y detenidamente la situación y las posibilidades de actuar, se determinó dejar de hacer horas extras, lo que se ha conseguido en un 85 %

Repetidamente la empresa amenazó con tomar represalias pero los obreros hicieron caso omiso de ellas y continuaron adelante con la lucha. Ya no solamente se dejaban de hacer horas extras sino que a lo largo de toda la jornada se limitaba mucho el esfuerzo en la faena, hasta tal punto que el rendimiento, ha llegado a bajar un 50% y un 60% dicho en boca del personal directivo.

En vista de que las únicas medidas que se adoptaban por parte de la empresa eran las amenazas y la coacción, de nuevo y por tercera vez se reunió la asamblea de la Empresa a la que asistieron la casi totalidad del personal. Luego de que unánimemente se decidiera seguir la lucha sin tregua y sin dar paso al desaliento, se tomó la determinación de comenzar a hacer paros escalonados, acción que se ha llevado a término y se lleva aún hoy.

En estos momentos los compañeros de CIDESA están mostrando cual es su fuerza - cual es NUESTRA FUERZA - la UNIDAD, LA LUCHA constante, la activa participación de todos los obreros en los planteamientos y en las soluciones, la SOLIDARIDAD total frente a la empresa que no representa más que los intereses del Capitalismo.

El ejemplo de estos trabajadores que han sabido crear su COMISION y encontrar las formas de lucha más convenientes, debe ser un estímulo para todo el mundo del trabajo, especialmente para el de la Construcción

Lo que han logrado en esta empresa, TU TAMBIEN puedes lograrlo Luchando. UNE y ORGANIZA a tus compañeros. Crea con los demas tu COMISION OBRERA DE Empresa.

¿ QUE ES UNA COMISION OBRERA?

No es una organizaci3n clandestina ni un partido politico.

Representa la UNIDAD consciente de todos los trabajadores dispuestos a luchar por sus reivindicaciones. La voluntad de la mayoria debe dirigir su actuaci3n y orientar su Lucha.

¿ COMO NACE UNA COMISION OBRERA?

Nace en la fabrica ,en la oficina en la obra o en la barriada Nace cuando unos trabajadores toman la iniciativa de reunirse con sus Compañeros y examinar conjuntamente sus problemas y buscar los mejores caminos para solucionarlos.

¿ QUIENES COMPONEN UNA COMISION OBRERA?

El ser trabajador es suficiente, SU VOLUNTAD DE LUCHA ES LA UNICA EXIGENCIA.

¿ COMO TRABAJA UNA COMISION OBRERA?

Para dirigir la acci3n ,para lograr que todos los trabajadores de una Empresa se incorporen a la lucha ,es fundamental trabajar abiertamente,de modo que todos los compaÑeros vean en la COMISION a sus autenticos dirigentes. Es importante incorporar a la lucha a los enlaces y jurados honestos,obligarles a que los autenticos intereses de los trabajadores. Las Reuniones en los lugares de trabajo, las asambleas en la empresa, son la mejor manera de impulsar la acci3n obrera. A partir de ahi surgir3 la Uni3n y la coordinaci3n con los compaÑeros de la empresa, con otras del mismo ramo y con la clase obrera de todo el pa3s.

COMPAÑERO: Los capitalistas explotadores se unen contra nosotros bajo la protecci3n de gobierno de Franco. Los trabajadores solo tenemos un camino: la lucha, la unidad y la solidaridad

~~~~~

LA LLAVE DE ORO

En algunas obras de esta empresa se pasa regularmente informaci3n y boletines, y se recoge dinero. En una de ellas de 40 trabajadores, se hizo un documento pidiendo un aumento de 5 pts. por hora. Este documento lo apoyaron todos con sus firmas. Pasada la voz a otras obras, se ha repetido la acci3n en otra de ellas con 42 firmas. El aparejador de una de estas obras, un tal Perales, amenaz3 con tomar represalias e imponer sanciones o el despido si se segu3a adelante, acusando a

los trabajadores de subversivos ¡POR PEDIR AUMENTO DE SUELDO!

%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%  
NUESTRA MEJOR ARMA ES LA SOLIDARIDAD Y LA UNIDAD

%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%

LEGISLACION LABORAL

Artículo 14: Benosidad: En los casos del artículo 69 aparta -  
c y d que se refieren a los trabajos en alcantarillas, pozos  
túneles y lugares húmedos, además de la reducción de la jor-  
nada a 7 horas habrá un recargo del 50% en las horas trabaja-  
das de esta forma.

COMENTARIO: Lo primero que tenemos que exigir en todo traba -  
joes que las condiciones cara realizarlo, no perjudiquen  
nuestra salud, y trabajemos como personas y no como máqui-  
nas. Por tanto, cuando las condiciones de trabajo varíen y  
se hagan más pesadas, lo menos que podemos exigir es un ho-  
rario razonable para nuestra salud y un reconocimiento de la  
penosidad del trabajo con un aumento del 50% del jornal ha-  
bitual. Si bien es necesaria la realización de estos trabaj-  
jos duros, sabemos que estos mismos trabajos contribuyen  
aunque no se vea a los buenos beneficios de la empresa. Por  
tanto no debe salir más el "YA ESTAN ACCOSTUMBRADOS".

No vamos a hacer caso de una legislación tan ridícula que a-  
admite poder trabajar durante 7 horas mojándonos constante-  
mente o en malas condiciones. Y aun cuando la mayoría traba-  
jamos con botas, lo hacemos ino porque la ley nos proteja  
sino porque con las botas puestas trabajamos más! Estamos  
a merced del patrón y de sus buenos sentimientos!

Esto es lo que nos ofrece el Sindicato Vertical. Por unas  
condiciones dignas y un salario justo: LUCHA UNIDO A CO-  
MISIONES OBRERAS.

=====

SOLIDARIDAD con los que luchan, con nuestros Hermanos de cla-  
se encarcelados y despedidos por defender los intereses de  
todos. AYUDA Y COLABORA en la medida de tus posibilidades.

=====

¡VIVA LA UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES!

¡VIVA COMISIONES OBRERAS!

Barcelona, Mayo de 1969

COMISION OBRERA DE LA CONSTRUCCION VIDRIO Y CERAMICA