

METAL

por voz de los trabajadores del metal

nº 1

COMPAÑEROS :

Acaba de concluir en Pamplona una HUELGA GENERAL de los trabajadores contra la represión patronal, que se centró en Motor Ibérica, y por sus propias reivindicaciones. Los trabajadores de Pamplona, junto con los mineros de la Región de Sevilla y Caf de Beasain son en estos momentos la vanguardia de la clase obrera española.

La importante victoria de los trabajadores de Pamplona, que han conseguido anular la represión obligando a las empresas a asegurar los puestos de trabajo incluso para los trabajadores encarcelados, nos marca el camino a seguir y nos demuestra que :

**SOLO CON LA LUCHA UNIDA DE TODA LA CLASE OBRERA
CONSEGUIREMOS NUESTRAS REIVINDICACIONES**

Nos encontramos pues a pocos días de la conclusión de la HUELGA GENERAL de Sarriñola y Ripollit con un nuevo aumento de la lucha de la clase obrera, luchas que cada vez tienen una consistencia mas firme y menos distanciada en el tiempo, que demuestran que ni el franquismo ni sus lacayos de la represión y la C.N.S., pueden ya contener el ímpetu arrollador de los trabajadores para conseguir unas condiciones de vida que desde hace años nos vienen siendo negadas.

INFORMACION BAJO LLOBREGAT

CORNELLA.- En apoyo de sus reivindicaciones del Convenio, 15 empresas metalúrgicas realizaron paros coordinados. La Comisión Deliberadora del Convenio hace un llamamiento a dejar las horas extras en todo el ramo. Mas del 80% de los trabajadores del ramo, incluyendo a numerosas empresas pequeñas, dejan las horas extras.

**UNA MUESTRA MAS DE QUE
EL CAMINO ESTA EN LA UNI-
DAD Y LA COORDINACION**

CONTINUA EL BOICOT A LAS HORAS EXTRAS EN CASALS CARDONA.

Los trabajadores pidieron el paso de la empresa del ramo del Metal al de Químicas, pues se trabaja en productos plásticos, y se les negó. Se pidió aumento de sueldo, que también se negó., y así se inició el boicot a las horas extras. Llevan así unas cinco semanas, ahora la empresa ya cede a dar un aumento en Agosto. Los trabajadores continúan en su postura pues lo quieren desde que se solicitó, en Mayo. Participan en el boicot todos los trabajadores excepto dos. Todos los del metal nos solidarizamos con los compañeros de CASALS CARDONA.

LEMPERZ.-

De hace tiempo hay malostar en esta empresa, la causa es esta: En la utilización por parte de la dirección de las primas y valoraciones de los trabajos para desunimos, y la introducción de un régimen interior que pronto parecerá un centro disciplinario.

De momento la empresa ha conseguido su propósito pero a cambio de nuestra creciente indignación, agravada ahora porque no se nos ha dicho nada del aumento de 1.400 pesetas que pedimos y por algunos hechos del Sr. Jacke que con el ánimo de hacer la fábrica el máximo de rentable, se mete incluso con los minutos de descanso que nos corresponden cada hora.

Los 1.400 que pedimos, es consecuencia de : las nuevas cotizaciones de la Seguridad Social, el aumento del IRTP, y la subida del coste de la vida que han mermado nuestros salarios, absorbiendo las últimas mejoras conseguidas. Este panorama es el de todo el metal y la petición nuestra es la de todos.

Los metalúrgicos denunciarnos de nuevo la incapacidad del Sindicato, con su convenio y la actualización al coste de la vida, que al parecer se hizo en Abril, y una vez mas no se informó y como siempre no afectó en nada, denunciarnos la coincidencia en muchos casos de sus intereses con los de los empresarios y ahora su incapacidad para oponerse al aumento del IRTP y a las nuevas cuotas de la Seguridad Social.

Los trabajadores de LEMPERZ y todos los del Metal sabemos que conseguiremos aumentos y mejores condiciones si luchamos por ello.

Aprovechemos cualquier momento para discutirlo entre todos. Impongamos las ASAMBLEAS. Dejen las diferencias que nos desunen y unidos avanzaremos.

Noticias de S.A.F.

- Un grave accidente
- Los pasos de Arjona

A menudo, tanto a través del Sindicato fascista (C.N.S.) como a través de los medios de difusión, prensa, radio y TV, el gobierno lanza campañas de Seguridad e Higiene en el Trabajo y aun mas, para justificarse creó las Delegaciones de Trabajo y los Comités de Seguridad e Higiene en cada empresa.

Pero en realidad nosotros sabemos que todos estos organismos solo los tienen para justificarse, pues ni actúan, ni les interesa que actúen. Y a las empresas les interesa producción prescindiendo de las condiciones en que se trabaja.

Una prueba de ello la tenemos en la S.A.F. donde la mayoría de los trabajadores han firmado una carta a la Delegación de Trabajo y este no se da por enterado o le interesa dar largas al asunto.

Recientemente, el 19 de Junio, dos operarias, debido a las malas condiciones en que se trabaja, agarraron con unas cadenas de una manera defectuosa, una caja de moldeo, al levantarla la grúa, la caja dió la vuelta y le cayó casi de lleno a un compañero, hiriéndole gravemente. Trasladado a la clínica del Teneu, resultó con heridas graves en costillas y brazo, pudiendo haber perdido la vida.

El suceso ha hecho crecer la indignación de los trabajadores porque ya han ocurrido varios accidentes gravísimos debido a las malas condiciones en que se trabaja en S.A.F.

Como nota a señalar cabe destacar que el Comité de Seguridad e Higiene que en la S.A.F. como en todas las empresas ha sido nombrado a dedo por ellas mismas, no han dicho nada ni en este ni en otros casos, para los cuales han sido creados.

DENUNCIAMOS LAS MALAS CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LA S.A.F.
Y DENUNCIAMOS TAMBIEN A UNO DE SUS PRINCIPALES RESPONSABLES: ARJONA

Este individuo, brazo derecho del dueño de la fábrica, ha sancionado a los compañeros de la sección de "maquinas de moldeo para acero" por el simple motivo de que algunos de ellos estuvieron hablando durante unos segundos con compañeros de otras secciones, en la hora extra que realizan por la mañana. Se da el caso de que estos compañeros estaban hablando de asuntos del trabajo y Arjona sin tener pruebas les ha sancionado sin poder hacer la hora extra de la mañana.

MAQUINARIA INDUSTRIAL S.A.

El mes pasado la empresa pagó en concepto de ropa un plus, que nos correspondía según el convenio, ahora intenta obligarnos a que nos presentemos con monos con el anagrama de la empresa bordado.

Compañeros, este plus lo necesitamos para comer y vivir, si quieren que vayamos con ropa de la empresa que nos la den. M.I.S.A. es una de las empresas del ramo del Metal en Manresa que tiene los sueldos mas bajos, incluyendo el plus de la ropa y no tenemos porque prescindir de un dinero que nos hace falta.

Manresa, Julio de 1.973

Comisiones Obreras del Metal