

CEDOC  
DIPOSIT  
E Giral

000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000

COMISIONES OBRERAS DEL METAL  
BARCELONA

Nº 2  
Julio 1968

000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000000

2 pts.

UNA LUCHA. UNA DIRECCION. UN PROGRAMA.  
=====

Una lucha.

El mundo está dividido en dos clases: los que dominan y los que están dominados. Los primeros no son los más numerosos, al contrario, no son ni el 10 % de toda la población. ¿Son entonces los más inteligentes? Tampoco. Dominan porque tienen el dinero, que han adquirido de diversas maneras: por herencia, por robo, por estafa, en el mercado negro, por enchufe, etc. Es imposible, honradamente, hacerse con una gran fortuna.

Cabe preguntar: ¿Cómo se las arreglan un grupito pequeño de gente para tener cada vez más dinero a costa nuestra, y explotar a la mayoría de la población? Muy sencillo: Teniendo el dinero -capital- compran los medios de producción, las máquinas, que es lo que sirve para producir y hacer riqueza, porque hoy en día sólo con las manos ya no se hace casi nada. A nosotros nos necesitan para hacer trabajar las máquinas, para que ellos se enriquezcan cada vez más. Con el dinero pueden comprar a gente -policías, militares, capata-des, etc. que están a su servicio para tenernos más

dominados, y así ganar cada vez más dinero con nuestro esfuerzo.

El dinero engendra el poder, la posibilidad de gobernar y de oprimir por la fuerza.

¿Y nosotros?

En principio y en realidad, dependemos de ellos. Pedimos por favor que nos dejen trabajar en sus empresas, que nos dejen producir para ellos. A cambio nos darán un salario que no representa más que una pequeña parte de lo que nosotros hemos producido. El resto se lo embolsan los capitalistas. Si hay crisis y ya no nos necesitan, nos despiden; o nos hacen trabajar más por el mismo salario. Hacen con nosotros lo que quieren. Hasta que nos hartamos y nos rebelamos ante tanta injusticia. Nosotros empleamos entonces nuestras armas: el trabajo lento, la huelga, la ocupación de la fábrica.

Es la lucha constante de la clase oprimida contra el capitalismo explotador. La historia del movimiento obrero habla por sí sola: la clase obrera solo obtiene lo que arranca por la fuerza.

#### Una dirección.

Sin embargo, la experiencia de estos últimos 30 años en España nos demuestra que, si bien esta lucha nos ha conseguido algunas mejoras, lo conseguido no ha estado en proporción con la lucha llevada a cabo y con el sacrificio de todos, especialmente de nuestros mejores compañeros.

¿Por qué, si somos mucho más numerosos que ellos? Por la sencilla razón de que no estábamos organizados. Recordad todas las huelgas y luchas pasadas, en el 58, 59, 62... No había una cabeza, no había una dirección que organizara, coordinara, y señalara el camino. Eran unos movimientos espontáneos. Y todo lo que nace espontáneamente muere pronto.

Una prueba de que el movimiento obrero madura es que ha comprendido la necesidad de organizarse, y ha sabido

hacerlo. Hoy el movimiento obrero tiene una dirección, que está en la vanguardia, dirigiendo la lucha y señalando el camino que hay que seguir.

Esta dirección se llama: COMISIONES OBRERAS.

#### Un programa.

Comisiones Obreras es pues la Dirección que el movimiento obrero se ha dado en su lucha contra el capitalismo. Pero para poder dirigir se tiene que saber muy claramente adonde se quiere ir, qué objetivos se pretenden alcanzar, por qué se lucha en definitiva. Es decir, es preciso que exista un programa que exprese las necesidades de la clase obrera, un programa por el que todos los trabajadores conscientes estén dispuestos a luchar y a sacrificarse.

Comisiones Obreras, en tanto que Dirección del movimiento obrero, ha recogido todas las aspiraciones de la clase y ha construido un programa, el único por el que la clase obrera está dispuesta a luchar.

El primer punto del programa de Comisiones Obreras exige la constitución del SINDICATO DE CLASE, UNICO, DEMOCRATICO E INDEPENDIENTE.

- Sindicato DE CLASE, porque los intereses de la clase trabajadora no coinciden -como nos quieren hacer creer los partidarios del sindicato vertical actual- con los intereses de los patronos. Son intereses contrarios.
- Sindicato UNICO, porque nuestra fuerza es la unión. El dividimos en varios sindicatos sería debilitarnos, que es lo que interesa a la burguesía. Un solo sindicato en el que se puedan expresar todas las tendencias.
- Sindicato DEMOCRATICO, en el que todos los cargos son elegidos democráticamente por mayoría, en el que las decisiones se toman también por mayoría, sin línea de mando que imponga su voluntad, como ocurre en el sindicato actual, que de sindicato sólo tiene el nombre.

- Sindicato independiente de cualquier partido político que intentara servirse de él para sus fines partidistas.

Después de este primer objetivo, los puntos reivindicativos del programa de Comisiones Obreras se pueden clasificar en varios grupos:

- Los que tienden a mejorar el nivel de vida del trabajador:
  - Salario mínimo de 350 pesetas, con escala móvil.
  - Seguro de paro al 100 % del salario real.
  - A igual trabajo igual salario.
  - Semana de 44 horas, pagadas como 48.
  - Cuatro semanas de vacaciones, retribuidas sobre la base del salario real.
- Los que tienden a mejorar la condición del trabajador:
  - Enseñanza gratuita hasta los 16 años.
  - Viviendas dignas al alcance de todos los trabajadores.
  - Control obrero del seguro de enfermedad, Montepíos y Mutualidades.
- Los que tienden a cambiar las injustas estructuras capitalistas:
  - Control obrero de la producción, tanto de lo que se produce como de la forma de producirlo.
  - Reforma agraria, bajo el lema de "Expropiación sin indemnización", para la inmediata colectivización de las tierras en beneficio de todos.
  - Socialización del suelo, porque el suelo no es de nadie en particular, y todos tenemos derecho a su disfrute.
  - Socialización de la Banca, porque si el dinero lo controla un pequeño grupo de personas privadas, el poder de gobernar estará en sus manos. El dinero es del pueblo, porque la riqueza la producen los que trabajan. Por lo tanto, son los trabajadores quienes deben controlar los Bancos, es decir, el dinero, la riqueza y el Poder.

- Los que expresan los medios para poder alcanzar estas reivindicaciones:
  - Derecho de huelga.
  - Libertad de asociación, reunión y manifestación.
  - Prensa obrera libre.

Este es el programa de la clase obrera. Comisiones Obreras, como único órgano de dirección de la clase, organiza y coordina la lucha de todos los trabajadores, ya sea en las empresas o en los barrios, para la consecución de todos los puntos reivindicativos de su programa.

! ORGANIZATE EN LAS COMISIONES OBRERAS Y UNETE A LA LUCHA PARA CONSEGUIR EL PROGRAMA DE LA CLASE OBRERA !

#### SOLIDARIDAD CON LOS METALURGICOS FRANCESES

El pueblo de Francia ha llevado a cabo una heroica lucha por algo más que por simples intereses económicos. En esta lucha han destacado por su combatividad los obreros metalúrgicos. Desdeñando los acuerdos que sus dirigentes sindicales habían contraído con los patronos y el gobierno, han demostrado que luchan por un cambio de las estructuras capitalistas de su país. No se contentan con mejoras salariales que pronto serían reabsorbidas por un alza de los precios, y que dejarían intacta su condición de explotados en una sociedad que sólo cuenta con ellos para hacerles trabajar.

Los obreros metalúrgicos franceses han sabido emplear con energía y eficacia las armas de la clase obrera: la huelga, la ocupación de la fábrica y, cuando ha sido preciso, la lucha en la calle contra las fuerzas de la represión, contra las llamadas "fuerzas del orden". Del "orden" capitalista, claro.

Nos sentimos solidarios de nuestros compañeros franceses de la Renault, de la Citroen, de la Peugeot... y les enviamos un fraternal saludo.

La clase obrera no conoce fronteras. Una victoria de

Los obreros franceses es una victoria de todos los obreros del mundo, es un paso más hacia nuestra total liberación.

**! VIVA LA UNIDAD INTERNACIONAL DE TODOS LOS TRABAJADORES !**

I N F O R M A C I O N  
=====

INDUSTRIAS DESLITES S. A.

Esta empresa del Pueblo Nuevo se dedica a la fabricación de cojinetes. Trabajan en ella unos 500 obreros.

DESLITE posee ya una pequeña historia de luchas y tensiones que culminaron en 1962 con el despido de dos Jurados de Empresa, destacados luchadores. En 1965 fue despedido otro trabajador, muy querido por todos sus compañeros. En abril de 1965 los trabajadores decidieron pedir un aumento de salario. Les fue denegado, por lo que decidieron hacer 5 horas de paro. Pese a las amenazas de la Dirección, los trabajadores se mantuvieron firmes en su decisión, dispuestos a proseguir el tiempo que fuera preciso hasta el logro de los objetivos previstos. Se consiguió el aumento pedido. Como dato curioso señalaremos que a los 15 esquiroleros que no secundaron la acción de sus compañeros, la Empresa los "gratificó" espléndidamente: los dió 100 pts. a cada uno! Ese es el precio de una traición. En 1966 la Empresa coaccionó de tal modo a algunos trabajadores que tuvieron que pedir la cuenta "voluntariamente".

Ahora, la Empresa utiliza todos los medios de explotación "legal" que tiene a su alcance, modificando las primas y subiendo y bajando como le place la puntuación. Todo esto crea un malestar que hace que muchos obreros honrados vayan tomando conciencia de la necesidad de organizarse en Comisiones Obreras, para responder de una manera eficaz a los ataques del capitalismo.

Para luchar contra un Federico Tomás, jefe de primas, que cronometra con el reloj en el bolsillo, considerado por

todos como el verdugo oficial de la Empresa, para luchar contra un Antonio del Aguila, encargado, aficionado a avasallar a los trabajadores, llegando a pegar a más de uno, para luchar en definitiva contra la Empresa y el sistema capitalista que la sostiene, los trabajadores de DESLITE han decidido incorporarse a COMISIONES OBRERAS.

**!ORGANIZATE Y LUCHA! !ORGANIZATE Y LUCHA! !ORGANIZATE!**

HARRY WALKER S.A.

Empresa dedicada a la construcción de accesorios para el automóvil, con una plantilla de unos 340 trabajadores, de los cuales 70 chicas.

Esta fábrica, hace unos años, sólo era un taller de unos pocos trabajadores que disfrutaban de bastantes mejoras sociales (reparto de beneficios, pagos extras trimestrales, retribución íntegra por enfermedad, medias jornadas pagadas para tramitación de documentos, mayor iniciativa dentro del trabajo, posibilidades de aumento de categoría, etc.)

Con un aumento progresivo de plantilla, y por lo tanto, de producción, van desapareciendo paulatinamente todas las mejoras sociales que se disfrutaban. Hoy ya no queda ninguna. Esta supresión de mejoras sociales arranca desde la entrada en vigor del primer convenio colectivo sindical, con un cambio radical de todos los mandos de fábrica, desde Dirección hasta mandos intermedios, y la implantación de una línea de dureza y explotación paralela a la que actualmente sufre toda la clase trabajadora.

Como hechos verídicos exponemos los siguientes: una continua y progresiva reducción de tiempos sin mejorar las condiciones de trabajo; la no valoración de puestos de trabajo, que está pactada en el segundo convenio colectivo sindical con fecha 31 de marzo del 67, y que aún no ha sido puesto en práctica; congelación de categorías profesionales; trabajos propios de personal masculino realizados por personal femenino, con el consiguiente "ahorro" en nómina a favor de la Empresa, etc... Como hechos aislados expone-

mos dos que reflejan la falta de humanidad y justicia social que demuestra la Empresa, como son la pérdida de un ojo por los trabajadores Rosario Aguilar y Jorge Díaz, señora de limpieza y aprendiz respectivamente. En el primer caso pudo influir la falta inmediata de asistencia médica. En ninguno de estos dos desgraciados casos la Empresa ha indemnizado particularmente.

Todos estos hechos han motivado una toma de conciencia en contra de la opresión y coacción que existe en la Empresa. Prueba de ello es que en el último año se han hecho unas 10 denuncias a la Delegación de Trabajo, 6 a Magistratura, entre ellas una denuncia colectiva con 106 firmas, reclamando la percepción del premio de vinculación (quinqueniños), de las pagas extras de dos años, etc.

Los compañeros de la Harry Walker, desde esta nuestra prensa obrera hemos expuesto nuestros problemas y nuestra lucha, en solidaridad con todos los trabajadores de Barcelona y España.

POR UN SINDICATO UNICO Y DEMOCRATICO DE NUESTRA CLASE  
 ! VIVA LAS COMISIONES OBRERAS !

Saludamos la aparición del BOLETIN INFORMATIVO DE LAS COMISIONES OBRERAS JUVENILES DE TORRE BARO, TRINIDAD Y VERDUN, en el que se abordan los problemas de estos barrios, y se habla también de otros importantes problemas nacionales e internacionales.

Hemos leído asimismo el número 1 de MINI-TELE, Boletín de las COMISIONES OBRERAS DE LA TELEFONICA. Se presenta como un órgano de formación, de unión y de lucha de todos los telefónicos españoles.

METAL anima a los demás ramos a publicar sus boletines. A través de ellos la clase obrera recuperará lo primero que le quitaron hace 30 años: LA VOZ

!LIBERTAD para nuestro compañero VICENTE FAUS, encarcelado sin juicio desde hace 8 meses.

Su crimen: luchar por la JUSTICIA OBRERA

!LIBERTAD Y JUSTICIA! !LIBERTAD Y JUSTICIA!

ENMASA

Desde hace algún tiempo se venía rumoreando que "sobraban" 200 trabajadores. Pero con la fusión de capitales entre DAIMLER - BENZ, IDASA y ENMASA se disipó el temor de un expediente de crisis y se pensó más bien en una expansión. Pero por lo visto sigue sobrando gente, pues la Empresa "gratifica" a los que se vayan voluntariamente con 30.000 pts y 2.000 pts por cada año de antigüedad. Así ha conseguido deshacerse de unos cien trabajadores. Aquellos que, por las razones que fueran, necesitaban dinero urgentemente. El ejército de los parados va aumentando. Es lógico, dentro de un sistema capitalista.

NO A LOS DESPIDOS, AUNQUE SEA CON INDEMNIZACION!

ROCKWELL-CERDANS

La ininterrumpida lucha de los trabajadores de Cerdans en defensa de sus puestos de trabajo durante 7 meses, alcanza su punto culminante ante el reciente anuncio por parte de la Empresa de una suspensión de pagos.

Después de dos intentos de expedientes de crisis que no fueron aceptados por la Delegación Provincial del Trabajo, gracias a la lucha de los trabajadores de la empresa y, gracias también a la solidaridad de la comarca, la Empresa decretó la suspensión de pagos. Los trabajadores acuerdan en Asamblea General seguir oponiéndose a la Empresa, para defender sus puestos de trabajo.

Los obreros de CERDANS han utilizado sucesivamente -durante 7 meses- las armas clásicas del movimiento obrero: Asambleas, paros parciales, huelgas, ocupación de la fábrica, presiones frente al Sindicato Vertical (que no sólo no les ha ayudado, sino que ha actuado de acuerdo con la policía, para ahogar cualquier mínima protesta), envío de delegaciones a los Ministerios de Trabajo e Industria, a la Delegación de Trabajo, etc.

Esta lucha valiente y decidida les ha valido la adhesión y solidaridad de las principales empresas de la comarca

(Bajo Llobregat). Hace pocos días la Pirelli, Matacás, Roca (parcialmente), Siemens (dos secciones) pararon en señal de solidaridad con Cerdans. Los trabajadores se han dado cuenta de que el caso de esta empresa no es único y aislado. Después de ella vendrán otras, como antes ha habido la Maquinista, la Pegaso etc.

El capitalismo engendra necesariamente las crisis, y los capitalistas quieren hacérmolas pagar a nosotros.

Sólo hay un medio para evitarlo: UNION Y SOLIDARIDAD. Ayudemos a Cerdans y nos ayudaremos a nosotros mismos, antes de que sea demasiado tarde.

UNION Y SOLIDARIDAD! UNION Y SOLIDARIDAD! UNION...

HUELGA EN EL PUERTO

Una huelga parcial había empezado a desarrollarse en el Puerto de Barcelona el día 1 de Julio. En el momento de cerrar esta edición, 4 de Julio, la huelga era ya total.

Carecemos aún de los datos precisos para poder informar a nuestros lectores con toda veracidad. Lo que sí sabemos es que los trabajadores del Puerto aún no están sólidamente organizados en Comisiones Obreras. Es muy probable que su huelga se termine dejándoles la amargor de un fracaso.

Compañeros portuarios: NO OS DESANIMÉIS.

Habéis adquirido una experiencia muy valiosa: la de la lucha.

La lección que debéis sacar es ésta: Hay que estar organizados para poder luchar contra la opresión capitalista con posibilidades de éxito.

COMISIONES OBRERAS os llama a organizaros en sus filas.

UNIDOS Y ORGANIZADOS LO PODREMOS TODO!

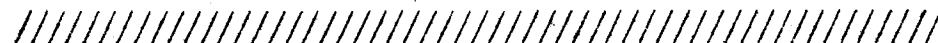
ANTE LA NUEVA LEY SINDICAL

Ni un solo trabajador honrado se ha dejado engañar por el "circo" que Solís y su séquito de payasos han organizado en Tarragona. Ni nos sentíamos representados ni podíamos estarlo, por gente a la que no habíamos elegido.

Los resultados de esa reunión de amigos han sido bien claros: las cosas siguen como hasta ahora. No ha cambiado nada, porque nada podía cambiar. La prensa burguesa no ha ocultado su desencanto y hasta su irritación. Ella esperaba una mayor liberalización, para que en el Mercado Común nos mirasen con mejores ojos.

A nosotros este inmovilismo no nos extraña lo más mínimo. No nos van a dar ninguna ventaja a los obreros, porque sólo teniéndonos bien atados podrán los capitalistas seguir obteniendo sus fabulosos beneficios. Toda ventaja de tipo social ha de ser conseguida por nuestro esfuerzo y por nuestra lucha.

ORGANIZA UNA COMISION EN TU EMPRESA Y UNETE A COMISIONES OBRERAS !



NUESTRA HUELGA  
=====

Este es el título del libro que los obreros de Lamina-ción de Bandas de Echevarri han escrito para dejar constancia de su lucha. La huelga que estos trabajadores sostuvieron durante cinco meses y medio ha pasado a enriquecer la larga historia del movimiento obrero.

Este libro no lo encontrarás en las librerías, pues ha tenido que ser editado fuera de España, como es natural. Si se tratara de pornografía o de un tebeo no habría habido dificultad. Cuando se trata de explicar la gesta heroica de 500 obreros que han luchado por sus derechos, la censura de nuestro país funciona rápida. Ni escuelas ni libros para los obreros.

Bastantes ejemplares de este libro han pasado la frontera y corren por las empresas. Procúrate lo y léelo con atención. Cada línea encierra una experiencia, cada página es una enseñanza.

A continuación transcribimos la contraportada de "Nuestra Huelga":

"No sabemos cuanto tiempo ha de durar aún nuestra lucha, pero lo importante es no dejarla. Si cada uno respondemos en nuestro puesto, unidos a los demás, haremos posible y próximo el triunfo.

Antes de nuestra huelga, los de Bandas no comprendíamos lo que íbamos a ser capaces de hacer, pero con las armas de la unidad y del espíritu de lucha, forjados día a día, nuestra fuerza ha sido inmensa, despertando energías ignoradas dentro de nosotros mismos y en cientos de miles de trabajadores.

Esta lucha ha de desarrollarse a todo plano, a todo nivel, utilizando especialmente las armas más eficaces: la acción en cada fábrica, la coordinación de las fuerzas obreras, condición de trascendental importancia, y la incorporación a ellas de la Universidad, los intelectuales, etc., la huelga, la manifestación y en general todos aquellos medios que resulten eficaces para nuestro fin.

Hacemos un llamamiento a todos los trabajadores de la península para que creen dos, tres... ¡cien Echevarri! capaces de dar la batalla final al capitalismo fascista que nos oprime, colaborando con ello a la derrota mundial del imperialismo y del colonialismo. El día que esto ocurra, todos nuestros sufrimientos, nuestras persecuciones, nuestras luchas, habrán encontrado plenamente su razón de ser".