

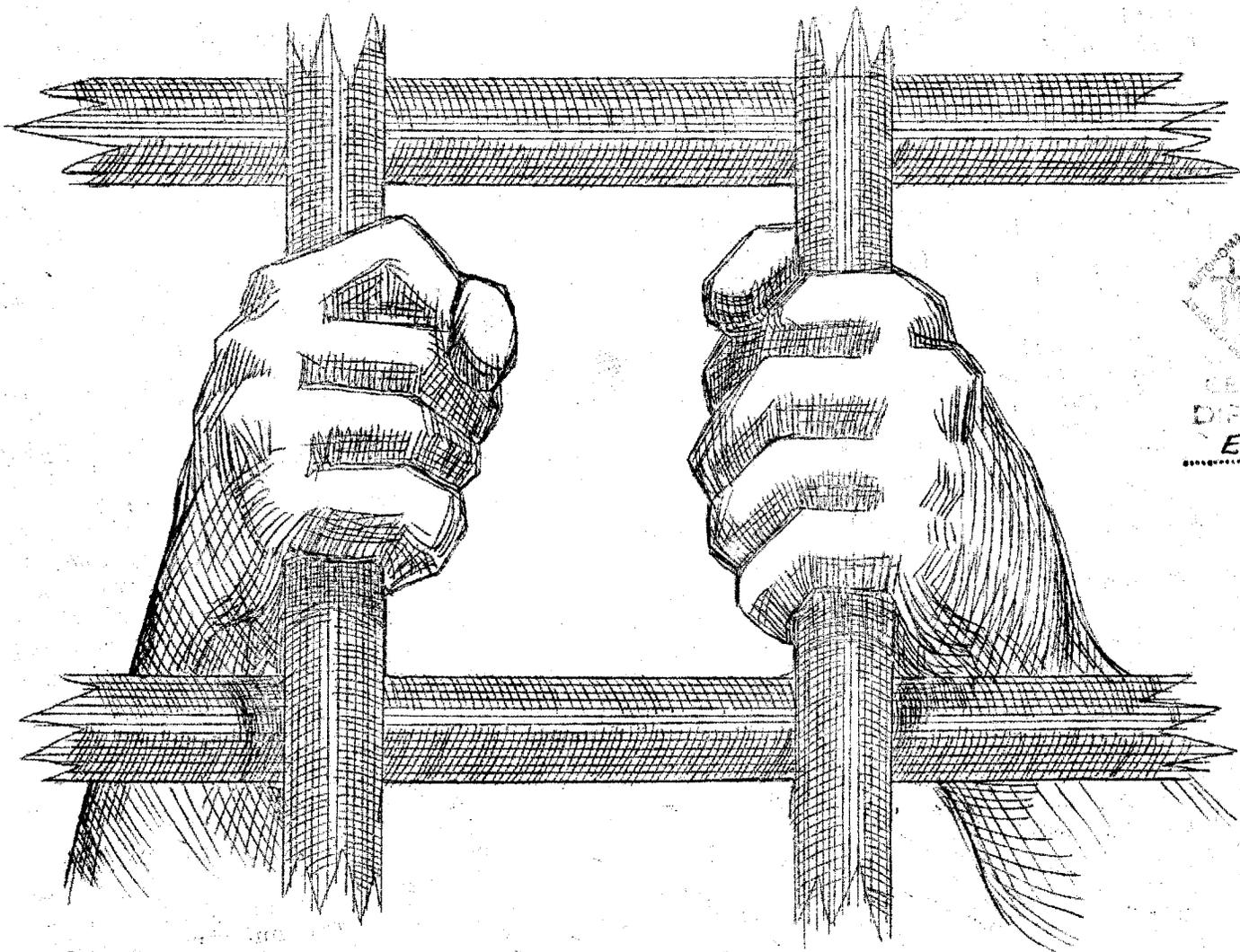
# unidad y lucha en el metal

ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS  
DEL RAMO DEL METAL DE LA COORDINADORA LOCAL DE BARCELONA

octubre - Nov. 74

nº 3

## ¡ POR LA LIBERTAD !



CEOC  
DEPOSIT  
E. Gira

LOS PRESOS POLITICOS ESTAN EN HUELGA DE HAMBRE, SU LUCHA ES LA LUCHA DE TODO EL PUEBLO PARA CONSEGUIR LA VERDADERA LIBERTAD.

¡¡ contra la represion, apoyemos la lucha de los presos politicos !!

¡¡ viva la lucha unida de la clase obrera y de todo el pueblo !!

# EDITORIAL

## HACIA UNA GENERALIZACION DE LAS LUCHAS OBRERAS Y POPULARES

Las luchas obreras y populares van creciendo durante estas últimas semanas como una gran marea de indignación y de combatividad. Aquí en Barcelona o en las poblaciones cercanas no ha habido día sin que al menos en una docena de empresas los trabajadores estén protagonizando algunas luchas. Son de destacar las luchas de Seat, Hispano Olivetti y Roselson en Barcelona; Meler en Sardanyola; Pirelli en Manresa y Cornaliá; Unidad Hermética y Comes en Sabadell, etc.

Los motivos de todas estas luchas, distintos en su origen, tienen un elemento común a todas ellas: constatar que la situación de las más amplias masas trabajadoras es insostenible, que la constante subida de los precios ha dejado a las economías de la inmensa mayoría de las familias en una situación de agobio total, que el régimen de los grandes capitalistas reprime las ansias de libertad y golpea con saña a la clase obrera y a todo el pueblo.

Todos estos problemas que venimos sufriendo se han visto agravados últimamente pues los precios han subido más y la represión ha golpeado, también, más que de costumbre.

Ante ello la respuesta de los trabajadores no se ha hecho esperar y de ello son buena muestra las luchas que va habiendo. Pero para afrontar con éxito esta batalla es necesario que las luchas se multipliquen, se generalicen y converjan en uno o varios días.

En este sentido la Coordinadora General de Comisiones Obreras lanzó la idea de caminar hacia una Huelga General contra la carestía de la vida y por las libertades políticas. Nosotros creemos que es una idea razonable que se ajusta a la situación insostenible que sufrimos las más amplias masas.

Metal pensamos que tenemos que caminar hacia la realización de una o varias jornadas de lucha en la perspectiva de la Huelga General contra la carestía de la vida y por las libertades políticas. Pensamos que todas las luchas dispersas que saltan aquí y allá deben de converger en un gran torrente, en una o varias jornadas de lucha y si es posible en una huelga general.

No se nos oculta lo difícil que resulta conseguir tal objetivo, pero las lecciones de las huelgas generales que ha habido en Pamplona, Tolosa, Sardanyola-Eipollet y el Bajo Llobregat nos indican que ello es posible.

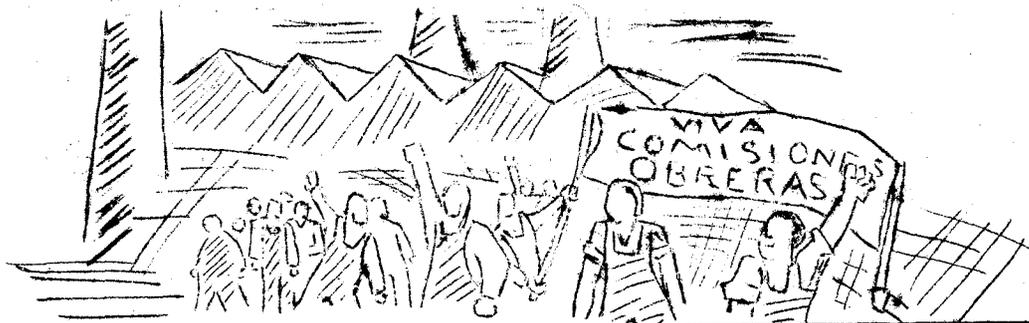
Para que tales jornadas y tal huelga general puedan llevarse a la práctica pensamos que sólo pueden basarse en un objetivo claro que unifique los aspectos comunes de las luchas que están en curso. Ese objetivo es sin duda la constante subida de los precios y las ansias de libertad de las masas. Asimismo, para que tales acciones puedan realizarse es necesaria la mayor unidad de las fuerzas populares, en primer lugar de las Comisiones Obreras, pero también de las demás organizaciones de masas de estudiantes, Barrios, etc. La unidad en la acción de las distintas organizaciones de masas es completamente imprescindible para abordar con éxito una acción de la envergadura de una huelga general. Por último, pensamos que tal consigna se debe lanzar en el momento oportuno.

Todo ello no evita que en las distintas comisiones vayamos discutiendo las posibilidades reales que existen para impulsar estas jornadas, partiendo de impulsar las luchas y el descontento existente entre nuestros compañeros.

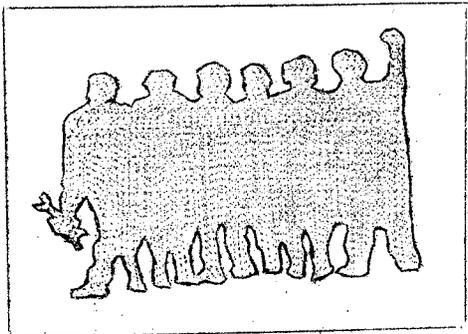
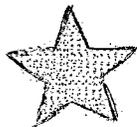


Las Comisiones Obreras del Ramo del

\*\*\*\*\*



# ! VIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA !



El pasado domingo se celebró una asamblea a la que asistieron una buena parte de los representantes de las distintas Comisiones Obreras del ramo del metal de Barcelona, así como buen número de miembros de estas comisiones.

En esta asamblea se habló de los problemas más importantes que hoy tiene planteada la clase obrera en Barcelona, y en especial el ramo del metal, llegando a importantes acuerdos.

El acuerdo más importante fue el llegar ya de inmediato a la unidad-orgánica de las distintas Comisiones Obreras allí reunidas (que antes se coordinaban por separado), para así poder dar una respuesta más eficaz y contundente a nuestros explotadores y al Régimen fascista que hoy les ampara.

Se discutieron: una plataforma reivindicativa unitaria que recoge los puntos mínimos por los que todos estábamos de acuerdo que hoy ha de luchar la clase obrera en Barcelona, y los criterios organizativos que permitieran el máximo aprovechamiento de la capacidad combativa de las distintas comisiones y la máxima representatividad en la Coordinadora Unitaria del Ramo del Metal resultante de aquella asamblea

Es de destacar que aquellos a-

cuertos tomados de forma prácticamente unánime entre todos los asistentes, se empezaron ya de inmediato a llevarlos a la práctica, y para estas fechas está ya en funcionamiento la Coordinadora Unitaria del Metal de Barcelona, distribuida por zonas y reuniéndose los representantes elegidos en cada zona.

Hacemos desde estas líneas un llamamiento a la unidad orgánica de esas Comisiones Obreras que no pudieron asistir a la Asamblea y que están también interesados en la unidad de la clase obrera y en la unidad de su organización de masas: las Comisiones Obreras. La unidad con ellos pensamos que no ha de hacerse necesariamente sobre todos los puntos acordados en la Asamblea (pues ellos no estuvieron presentes); esperamos que sobre la base de una breve discusión sobre estos mismos puntos mínimos podamos llegar ya de inmediato a la unidad de acción y a la unidad orgánica de todas las CC.OO. del Metal de Barcelona.

A continuación ponemos la plataforma unitaria que se acordó para impulsar la lucha en estos meses, así como algunos puntos del comunicado allí aprobado y que hoy es ya una realidad:

"... Esta situación de ahogo económico y político de los trabajadores, debido a las subidas de precios, a la congelación salarial, que mantiene ahora la patronal directamente, el fantasma del paro que se ve cada vez más cercano, y a las ansias de libertad de las masas populares que manifiestan cada día más abiertamente crea unas condiciones muy favorables para la lucha eco-



nómica como para la lucha política.

Ello comporta la necesidad de que CC.00. asuma la situación con fuerza y se plantee su labor hacia la consecución de amplias movilizaciones de masas en contra de la carestía de la vida, por la conservación del puesto del trabajo y por las libertades sindicales y políticas.

Para que CC.00. pueda cumplir las tareas que tiene encomendadas en estos momentos, es condición imprescindible el llegar a la unidad de todas las CC.00., salvando las diferencias existentes y estableciendo un programa de trabajo unitario que no sea excluyente para nadie, recogiendo aquellos aspectos en los que hay común acuerdo.

Las CC.00. coordinadas en el Ramo del Metal pensamos que tal programa debe recoger tanto las reivindicaciones económicas más sentidas por los trabajadores como aquellas reivindicaciones políticas susceptibles de lograr una amplia movilización de masas en el camino de la Huelga General.

En cuanto a las reivindicaciones propias de fábrica el Ramo del Metal -- propone las siguientes:

- 4.000 ptas de aumento al mes igual para todos con revisión cada tres meses.
- 40 horas semanales, de lunes a viernes.
- IRTP y SS a cargo de la empresa.
- 100% en caso de enfermedad, accidente, jubilación o paro forzoso.
- 30 días de vacaciones en verano y 10 en Navidad.
- 500ptas de ayuda por hijo en edad escolar.
- No a los topes y ritmos elevados.
- Fijos en plantilla a los 15 días
- No a la represión (ninguna sanción, ningún despido, abolición del artº 103).
- Libertad para celebrar asambleas en la fábrica.
- Contra los expedientes de crisis, garantía de puesto de trabajo.

Creemos que estos puntos recogen las necesidades más sentidas por los trabajadores. A la lucha por estas reivindicaciones se debería añadir a nuestro juicio, las siguientes reivindicaciones políticas:

- La exigencia de las libertades sindicales y políticas (derecho de asambleas, huelga, asociación, reunión, expresión, etc.)
- La lucha contra la represión, contra las sanciones, despidos, detenciones, encarcelamientos, etc.
- La exigencia de castigo a los responsables de crímenes contra el pueblo y la disolución de todos los cuerpos represivos.
- La libertad de todos los presos políticos y sindicales.

A este programa unitario deberían añadirse unas formas organizativas que a nuestro juicio deberían fundarse en la existencia de una sola comisión por fábrica y una única Coordinadora del Ramo del Metal y Local de Barcelona.

Teniendo en cuenta la amplitud del Ramo del Metal en cuanto al número de CC.00. de fábrica, y a las dificultades que entraña una reunión amplia pensamos que deberían establecerse una forma de coordinación que uniera la máxima efectividad de las reuniones con la máxima seguridad para las mismas.

Una solución sería el coordinar las comisiones de fábricas por zonas, lo que permitiría también recoger a Comisiones de otros ramos que por problemas de coordinación con su ramo prefieran hacerlo con los de su zona, posibilitando así la extensión de las luchas también por zonas geográficas.

"La representatividad en la Coordinadora debería establecerse por CC.00., pues pensamos que es así como la coordinadora podría enfocar su trabajo en base al peso real de las Comisiones en las fábricas. Esto no excluye que aquellos compañeros que están en proceso de organización de la C.O. en su fábrica pudieran tomar parte en la coordinadora; al contrario, creemos que es necesario ue formen parte de ella y tengan plena libertad para expresar sus opiniones aunque creemos que no deberían tener derecho al voto..."

# luchas obreras

## BARCELONA

### PIRELLI

#### LOS TRABAJADORES DE PIRELLI HAN VENCIDO

Los obreros de Pirelli-Moltex de Cornellá han estado en lucha durante más de un mes, desde el 20 de setiembre hasta el 24 de octubre en que la empresa ha aceptado parte de sus reivindicaciones y ellos han decidido volver al trabajo.

La lucha se inició porque los trabajadores pedían un aumento de 2.000 ptas. mensuales igual para todos hasta la revisión del convenio, para compensar el alza del coste de la vida.

Los compañeros de Pirelli iniciaron la lucha con fuerza, con paro total, haciendo asambleas en las que se reafirmaban en su posición de mantener la lucha hasta conseguir lo que pedían.

La empresa después de varias ofertas rechazadas por los trabajadores, por lo ridículas que eran, los sancionó con 6 días de empleo y sueldo. El día 15 al volver al trabajo decidieron seguir luchando por sus 2.000 ptas. y fueron desalojados por la policía y sancionados de nuevo por dos días, después de los cuales fueron despedidos prácticamente todos.

Ese mismo día 11 empresas con 3.100 obreros hicieron paros en solidaridad con Pirelli; a los obreros del Bajo Llobregat no se les olvida la grandiosa experiencia de su Huelga General.

Mientras han estado en la calle, después de ser despedidos, los trabajadores de Pirelli no han cesado en su lucha. Diariamente han recorrido las calles de Cornellá en ropa de trabajo, explicando su lucha y portando pancartas en las que expresaban sus justas posiciones, su disposición a luchar para conseguirlas y pidiendo la solidaridad de la comarca.

Esta solidaridad no les ha sido negada ni mucho menos, los obreros del Bajo Llobregat son generosos en solidaridad; aparte de todo el dinero que ha sido entregado a Pirelli, el día 18 de octubre 64 empresas del Prat, Viladecans, Gava, San Baudilio, Molins de Rey, San Feliu, San Juan Despi y Cornellá obsequiaron a la patronal de la comarca con 2 horas de paro por término medio.

Aunque después de esto hubo más despidos, el temor a una generalización de la lucha, que se estaba iniciando ya, además de Benavent donde también ha habido despidos masivos son muchas las fábricas que se preparan a luchar por sus reivindicaciones, el temor pues a todas estas luchas ha obligado a la patronal a ceder en:

- readmisión de todos los despedidos
- 1.000 ptas. aumento al mes hasta fin de año
- aumento de 3 ptas/hora en la prima sin aumento de los ritmos

Ante esta oferta los trabajadores, después de 35 días de huelga, han aceptado volver al trabajo dispuestos a recomprender la lucha cuando haga falta. Saben muy bien que por las buenas no es posible obtener nada y que solo luchando les arrancaremos nuestras reivindicaciones a la patronal.

**! SIGAMOS EL EJEMPLO DE PIRELLI Y EL BAJO LLOBREGAT !**  
**! TODOS A LA LUCHA POR NUESTRAS REIVINDICACIONES !**



### ROSELSON

" A los trabajadores de Roselson nos están negando los más elementales de nuestros derechos: el derecho a recibir nuestro salario y el derecho a tener un puesto de trabajo.

#### CAUSAS :

A causa de una mala administración y de una pésima organización de la produc-



ción, la dirección de ROSELSON desde febrero empieza a pagarnos con retraso. En Julio ya ni nos paga los salarios.

#### DESARROLLO DE LA LUCHA :

Hacemos asambleas exigiendo soluciones a la dirección, exigiendo que nos paguen lo que hemos sudado. No nos aseguran nada. Viendo que se acercaba el 18 de julio y no lo íbamos a cobrar, decidimos parar: no nos pagan, no trabajamos. Al paro se añaden los encargados, los técnicos y los administrativos.

La empresa nos debe tres semanas y el 18 de Julio. El 22 de julio salimos de la empresa y tenemos la primera asamblea en el Sindicato. Este nos ofrece el 75% con carnet de paro. Nuestra postura unitaria hace que consigamos el 100% de nuestro salario.

El 2 de septiembre nos juntamos todos dentro de la fábrica y no aceptamos el expediente de crisis que ha presentado la empresa.

A mediados de septiembre la Delegación de Trabajo aprueba el expediente de crisis:

- de 1.100 trabajadores de plantilla inicial nos quedamos 650 trabajadores en la calle, sin puesto de trabajo, comprometiendo a la empresa a readmitirnos a finales de Enero.

Los trabajadores rechazamos el Expediente de Crisis por dos motivos:

- técnicamente demostramos que la empresa es rentable con toda la plantilla.
- Los trabajadores tenemos derecho a que se nos asegure el puesto de trabajo.

El 16 de septiembre nos encerramos en la Iglesia de Montserrat; mientras los compañeros que están dentro de la fábrica paran. Estuvimos desde las 10 de la mañana hasta las 5 de la tarde, que nos desaloja la policía. El barrio nos apoyó dándonos gran cantidad de comida.

Al salir de la iglesia vamos en manifestación hasta sindicatos. Pero la policía, por la Plaza Tetuán, nos dispersa y nos pega con toda brutalidad. Nos reagrupamos; al poco tiempo la policía vuelve a cargar salvajemente. Son detenidos 3 compañeros. Pero nos volvemos a juntar en la puerta del Sindicato, exigiendo la libertad de los detenidos, que son soltados al cabo de una hora.

#### SITUACION ACTUAL:

No se nos ha pagado todavía la totalidad de los atrasos. Es seguro que la empresa no readmitirá a los 650 trabajadores que estamos en la calle.

Las dos únicas soluciones que vemos son:

- cooperativización de la empresa
- que el Sindicato nos pague el 100% del sueldo real hasta que nos consiga un puesto de trabajo con las mismas condiciones anteriores.

#### VALORACIONES:

Sindicato: Su actuación ha sido la de frenar la lucha cuanto ha podido. Ha sido prácticamente ineficaz: seguimos sin puesto de trabajo y sin cobrar la totalidad de los atrasos. A través de las asambleas se ha ridiculizado su postura y se le ha denunciado continuamente. Se ha demostrado claramente que no está con nosotros (un jerarca llegó a decirnos: "Esta no es vuestra casa").

Policía: En todo momento ha defendido los intereses de la patronal: ha vigilado la fábrica, nos ha pegado, ha detenido,...

Jurados de Empresa: Se han mantenido en todo momento al margen de la lucha. Hemos exigido su expulsión como cargos sindicales.

#### LA CRISIS Y LOS TRABAJADORES

Una de las causas de la crisis de Roselson es la crisis general de la economía. La crisis está totalmente ligada al capitalismo. Porque la producción está en función de los intereses de unas pocas personas (los capitalistas), no de las



necesidades de todos. Se produce para obtener beneficios, no para cubrir las necesidades. Esto lleva a una economía descontrolada. De ahí las crisis, que ellos provocan y que nosotros, los trabajadores sufrimos. Y solucionan su problema a costa nuestra: no pagándonos, dejándonos sin puesto de trabajo, etc. Nos despiden cuando quieren y nos readmiten cuando les interesa. Estores el caso de Rosel son, Iberia R., Fontanals, etc.

Los trabajadores hemos de darnos cuenta de que ésta situación de explotación y de dependencia que sufrimos sólo desaparecerá cuando seamos dueños de lo que es nuestro, cuando seamos dueños de lo que trabajamos. Y esto sólo lo conseguiremos con nuestras grandes armas: LA UNIDAD Y LA LUCHA

Comisión Obrera de Roselson "



HISPANO  
OLIVETTI

HISPANO OLIVETTI EN LUCHA POR  
LA DIMISION DEL JURADO

Ya hace año y medio los obreros de Hispano Olivetti habían pedido la dimisión del jurado porque no defendía sus intereses. El Sindicato les contestó que no procedía su dimisión.

Cara al nuevo convenio el jurado pidió sugerencias a los trabajadores para ver que peticiones se debían de incluir. Casi por unanimidad se pidió que además de otros puntos se incluyese el IRTP a cargo de la empresa. Pero en una reunión que hubo en Sindicatos entre los enlaces y jurados, donde se aprobaron las peticiones del nuevo convenio, no incluyeron lo del IRTP y además no informaron de ellos a los trabajadores.

Al enterarse los trabajadores de lo que había ocurrido, se pidió al jurado que informase, pero éste se negó. Ante esta negativa, el día 30 se hizo una asamblea de más de 1.000 personas frente al despacho del jurado, pero estos ni aparecieron. Se volvió a insistir pidiendo explicaciones, pero el jurado siempre se negó.

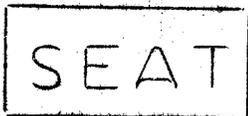
Ante esta situación los trabajadores decidieron por asamblea ir al paro. Se recogieron más de 2.000 firmas que exigían la dimisión del jurado y se entregaron al Secretario de Asuntos Sociales del Sindicato, Sr. Paz. Durante tres días se mantuvieron en paro; el martes 8 se hizo una asamblea de los 3.000, decidiendo continuar el paro y mantener la exigencia de dimisión del jurado y que se reco--nozcan a los delegados elegidos en las diferentes secciones. Después de la asamblea fueron a Sindicatos, pero no les dejaron reunirse.

Este mismo día la empresa sancionó con una semana de suspensión de empleo y sueldo. El día 9 hicieron una asamblea por la mañana donde decidieron ir a Sindicatos; unos 3.000 obreros fueron a pie desde la fábrica a Sindicatos. Al llegar allí se encontraron con un gran despliegue de policía y las puertas cerradas. Ante esto los trabajadores se reunieron en la catedral, donde redactaron y firmaron un documento exigiendo la dimisión de enlaces y jurados. Sindicatos en ningún momento les cedió locales a pesar de las continuas peticiones de los trabajadores. Durante estos días varios piquetas fueron explicando su lucha por otras fábricas.

El jueves por la tarde en asamblea se decidió volver al trabajo en cuanto aca base la sanción impuesta por la empresa. El viernes a la mañana se volvieron a reunir en asamblea en la que se ratificó el volver al trabajo, pero además se re saltó:

- se sigue pensando que los delegados sindicales no son representativos y que por tanto deben dimitir.
- el hecho de prolongar el paro podía perjudicar a las relaciones entre los trabajadores y la unidad lograda entre ellos.

Pero después de volver al trabajo los trabajadores de Hispano siguen en bajo rendimiento en protesta por las sanciones impuestas a los compañeros más luchadores Si mantienen su unidad y vuelven a la lucha a buen seguro que conseguirán hacer dimitir al jurado, y todas sus reivindicaciones.



INFORME

Desde las luchas por la plataforma de los once puntos del metal y de la huelga general del Bajo Llobregat, los trabajadores de la fábrica vimos la necesidad de confeccionar una plataforma que presentase el sentir concreto de los obreros de la fábrica. La plataforma consta de 18 puntos, aprobada en asambleas de talleres.

El desarrollo de las asambleas hizo que la dirección, en complet con el jurado, hiciese otra plataforma, que lejos de reflejar el sentir de los trabajadores lo que pretendía era, desviar nuestra atención de nuestra plataforma y borrar las reivindicaciones fundamentales del pensamiento de los trabajadores, como son las 40 horas, el 100% del salario real en caso de accidente, enfermedad, jubilación, y paro forzoso, las libertades sindicales y políticas, etc.

Por la importancia política, económica y social que tiene el convenio para nosotros e incluso para todos los metalúrgicos, teníamos la necesidad de reunirnos para discutir las ventajas y desventajas que tendría el convenio de hacerlo de una manera o hacerlo de otra, es decir, de hacerlo la empresa y el jurado por su cuenta, o de hacerlo con la participación de los trabajadores.

Esta reunión se hizo el día 5 en una iglesia de San Cugat con la asistencia de unos 150 obreros. A la media hora fué interrumpida por la policía, haciendo 47 detenciones. La respuesta fué inmediata. Los talleres se paralizaron durante cuatro horas los tres turnos, los días 7 y 8, haciendo manifestaciones en el taller 7, en el 5 y en el 2, donde el martes día 8 por la tarde se hizo una asamblea y se recorrió en manifestación todo el taller. Un compañero hizo una exposición del momento político del régimen, la situación de los presos políticos, la huelga de Valladolid, la concentración popular el día 6 en San Cugat de más de 5.000 personas y la necesidad de impulsar la lucha por el convenio y por la libertad para los obreros y para el pueblo. Los trabajadores aplaudieron emocionadamente al compañero.

Los obreros de Seat a través de las asambleas, reuniones y todo el proceso de lucha, hemos discutido, no solo el convenio sino otros aspectos que como trabajadores sentimos diariamente: la enseñanza gratuita de la que carecen nuestros hijos; la dificultad que tenemos para encontrar una vivienda; el poco valor de nuestro salario enfrentado al descarado aumento del costo de la vida; la falta de ambulatorios y de hospitales, de una medicina que responda a las necesidades del pueblo; los problemas de los campesinos; el problema de los barrios; el plan comarcal que quieren imponer al pueblo para obtener una explotación más racional

Hemos conocido las luchas de otros sectores del pueblo y el proceso unitario que en toda España se está produciendo y al cual nosotros apoyamos participando en la Asamblea de Cataluña.

En reuniones de varios talleres hemos acordado la participación en la constitución de la Asamblea Democrática de Barcelona, estando pendientes de la próxima reunión para tomar una postura común de toda la fábrica y mandar allí representantes nuestros, y dar así un paso adelante en la necesidad que tiene el pueblo de Barcelona de unificar sus luchas y tener una única dirección.

EL DIA 18 DE OCTUBRE EN SEAT.-

Cada año se ha conmemorado el aniversario del asesinato de nuestro compañero Ruiz Villalba con verdadero sentimiento proletario, con acciones de todo tipo ;

desde el simple brazalete de luto, con marchas, asambleas, etc. hasta llegar al paro total de la factoria durante dos o cuatro horas, según talleres.

Este año, tercer aniversario de su muerte, se ha visto más que los años anteriores: mejor organizado, como si este año hubiésemos estado más cerca de aquel día en que por primera vez se tiñó de sangre el proletariado de Seat en su lucha por la libertad.

Desde días anteriores se venía preparando, por la coordinadora de Comisiones Obreras de la fábrica, la elaboración de octavillas, recordando el aniversario y nuestros problemas en la lucha por el convenio. Se hizo una fotografía en papel tamaño folio, que fué ampliamente repartida por todos los talleres y pegada en los sitios más visibles de la fábrica. En algunos sitios se pusieron, además, velas y claveles rojos, coronas de flores y hasta un ataúd simbólico en el taller siete.

El día 18 por la mañana estaba presente en el corazón de todos, el asesinato de nuestro compañero; a la hora del bocadillo en todos los talleres se fué al paro hasta la hora de plegar. En los talleres 1, 2, 5 y 7 se hizo una manifestación en silencio, sumándose todos los compañeros para concentrarse en un punto determinado de cada taller. En el taller 2 y en el 7, se hicieron dos y cinco minutos de silencio respectivamente en cada turno del día.

Es de destacar el mitin del taller 2, en la concentración del turno de la tarde, ante una fotografía de Ruiz Villalba y dos velas encendidas, con la presencia masiva de todo el taller, unos 1.500. Se expuso la brutalidad del terror fascista desde el 36 acá, tanto en guerra como en paz, donde el pueblo entero tiene sus más elementales derechos pisoteados; como por el sólo hecho de reunirse para plantear unos problemas: nuestro caso en Seat, Granada, Ferrol, etc; o manifestarse como en Carmona para pedir agua, en donde las armas del aparato fascista abren fuego contra una multitud indefensa. De ahí que todos los trabajadores, todo el pueblo, sintamos estos derechos tan elementales arrebatados por el fascismo desde el 36. Pero el fascismo, como allí se dijo, no acaba con nuestras ansias de libertad; solo hace cavar su propia tumba, y el miedo que intenta infundirnos, es el miedo que se apodera de ellas, y más cuando, como en este tercer aniversario, nos ve mas unidos que nunca y luchando, precisamente en este día, por las libertades democráticas.

Se pidieron dos minutos de silencio, al terminar los cuales se irrumpió con un grito unánime: " ! VIVA LA CLASE OBRERA ! ", y una fuerte evasión de varios minutos. Después se hizo una hora de descanso y a continuación una nueva asamblea para tratar del convenio colectivo, donde se discutieron los principales puntos de éste y la forma de imponerlo ante la dirección. Se acordó una nueva asamblea con asistencia del Jurado de empresa para exigirle la defensa de nuestra plataforma y la participación en la comisión deliberadora.

la recaudación de este  
ejemplar va destinada  
íntegramente (una vez cubiertos los gastos estrictos)  
a la ayuda de despedidos y  
detenidos de fabricas en lucha

¡ APOYALA ECONOMICAMENTE !

# LAS CC.OO. DEL RAMO DEL METAL ANTE LA JUNTA DEMOCRÁTICA

Ante la aparición de la Junta Democrática y ante el hecho de que algún periódico de CC.OO. se ha pronunciado a favor de ella, las CC.OO. del Ramo del Metal queremos expresar nuestra postura de total oposición a la misma. Al hacer esto somos conscientes de que algunos compañeros de CC.OO. de Barcelona la aprueban y pensamos que ésta diferencia de posiciones no debe impedir el que mantengamos y afirmemos cada vez más la unidad, que se concreta fundamentalmente en la acción y la coordinación única.

Una de las primeras cosas que nos resulta inaceptable es la que se refiere a la misma formación y composición de la Junta. En la declaración hablan de la participación de personalidades representativas del movimiento obrero, profesionales,.... Nosotros ante esto nos preguntamos: ¿Qué personalidades son estas? ¿A quiénes representan? Y, fundamentalmente, ¿qué sabían las CC.OO. de todo esto? ¿Había allí ni siquiera una sola organización de masas representativa de cualquier otro sector del pueblo? Sabemos muy bien que no, que la Junta Democrática, ya desde su fundación, nos dejó de lado a las CC.OO. y a toda fuerza que tiene hoy una clara presencia en la lucha contra el Estado de nuestros explotadores, introduciendo un nuevo elemento de discordia en el seno de las CC.OO., entre aquellas que están a favor o en contra de la Junta Democrática, dividiendo, aún más si cabe, a las CC.OO. Suponemos que lo mismo ha sucedido en el seno de aquellos organismos unitarios ya existentes como la Asamblea de Cataluña, Masas Democráticas, etc.

Pero, ¿por qué estamos en contra de la Junta? En primer lugar, vemos que no sirve a los intereses de la clase obrera, es más, va en contra de ellos. En segundo lugar, nos damos cuenta de que la Junta Democrática intenta dar una sa-

lida a nuestros enemigos, la oligarquía que nos explota y oprime. Por último creemos que la Junta impide la auténtica consecución de las verdaderas libertades.

¿Por qué pensamos todo esto? ¿Cuáles son las razones que tenemos para plantear todo lo anterior? Ya de entrada, se dice que hoy día existen una convergencia de intereses materiales y espirituales de las clases trabajadoras, de la alta burguesía neocapitalista, etc. Nos parece que esto es falso totalmente la realidad, es esconder que nuestros intereses y los de nuestros explotadores son totalmente opuestos, olvidar que ellos viven a costa de nuestro sudor. Por eso pensamos que van contra nuestros intereses e intentan confundirnos, y ayudan a que la oligarquía realice sus planes.

A lo largo de toda la declaración no se ataca al aparato del Estado sino que por el contrario, se defiende que permanezca como hasta ahora. Dicen: "La continuidad del Estado exige hoy por razones de dignidad y de responsabilidad nacional la no continuidad del Régimen". Cuando es el Estado actual con todo su aparato de guardia civiles, gendarmes, sociales, Tribunales y Ejército, el instrumento con el que pueden mantener su dominio. ¿Cómo podemos defender que se mantenga? ¿No es esto impedir el logro de los objetivos que necesitan la clase obrera y el pueblo? ¿No es dejar a la oligarquía con toda su fuerza y facilitar sus maniobras? Nosotros creemos que es precisamente este Estado el principal enemigo de todos los trabajadores y es necesario luchar desde ahora para destruirlo.

Por otro lado, se plantea en su programa la consecución de ciertas libertades. Pero, ¿quién garantizará estas libertades y logros para el pueblo?

En la declaración vemos que se pretende que sea la misma guardia civil, los mismos tribunales, grises, sociales y ejércitos quienes las controlen; esto es, el mismo Estado actual. Nosotros pensamos que las libertades que puede garantizar el aparato fascista estarán siempre en la cuerda floja y no son verdaderas libertades.

Además en el programa se olvidan de aspectos muy importantes para el pueblo y, por otra parte, plantean otros que van en contra de él, por lo menos en la forma en que lo hacen. Los trabajadores comprendemos la necesidad y luchamos por el derecho a la autodeterminación de las nacionalidades oprimidas y pensamos que este derecho no es negociable; queremos la amnistía pero no la queremos para los fascistas, lo mismo que no queremos la legalización de sus partidos; queremos la amistad con todos los pueblos del mundo, pero no admitimos y necesitamos se supriman los tratados fir-

mados por el gobierno de Franco con los imperialistas norteamericanos que refuerzan el control económico y político sobre España, etc.

Visto que nosotros rechazamos la Junta Democrática y las razones que tenemos para ello, ¿significa esto que estamos en contra de todo organismo unitario antifascista? Si estamos a favor de aquellos que favorecen la lucha y los intereses de la clase obrera, saliendo está fortalecida. Pero rechazamos todo organismo que vaya en contra de los intereses de los trabajadores y de todo el pueblo y limite la lucha contra nuestros enemigos.

Las COMISIONES OBRERAS DEL METAL estamos dispuestas a luchar por las libertades que necesita la clase obrera y por eso estamos y estaremos en contra de cualquier tipo de maniobra que se haga contra sus intereses.

! SOLO CON NUESTRA LUCHA CONSEGUIREMOS LA VERDADERA LIBERTAD!

oooooooooooooooo

### EL PROGRAMA DE LA "JUNTA DEMOCRÁTICA"

La Junta Democrática propugna:

1. La formación de un Gobierno Provisional que sustituya al actual para devolver al hombre y la mujer españoles, mayores de 18 años, su plena ciudadanía mediante el reconocimiento legal de todas las libertades, derechos y deberes democráticos.
2. La amnistía absoluta de todas las responsabilidades por hechos de naturaleza política, y la liberación inmediata de todos los detenidos por razones sindicales y políticas.
3. La legalización de los partidos políticos sin exclusiones.
4. La libertad sindical, y la restitución al movimiento obrero del patrimonio del Sindicato Vertical.
5. Los derechos de huelga, de reunión y de manifestación pacífica.
6. La libertad de prensa, de radio

- de opinión, y de información objetiva en los medios estatales de comunicación social, especialmente en la televisión.
7. La independencia y la unidad jurisdiccional de la función judicial.
8. La neutralidad política y la profesionalidad, exclusivamente militar para la defensa exterior, de las fuerzas armadas.
9. El reconocimiento, bajo la unidad del Estado español, de la personalidad política de los pueblos catalán, vasco y gallego, y de todas las comunidades regionales que lo decidan democráticamente.
10. La separación de la Iglesia y del Estado.
11. La celebración de una consulta popular entre los 12 y los 18 meses contados desde el día de la restauración de las libertades con todas las garantías de libertad, igualdad de oportunidades e imparcialidad, para e

legir la forma definitiva del Estado.

12. La integración de España en las Comunidades europeas, el respeto

a los acuerdos internacionales, y el reconocimiento del principio de la coexistencia pacífica internacional.



MAS NOTICIAS DE FABRICAS  
EN LUCHA

T.A.R.S.A.

El día 4 de octubre todos vivimos una gran victoria en nuestro taller: un paro de tres cuartos de hora, motivado por la aparición de un papel de la empresa notificándonos que ante la subida del convenio, serían absorbidos todos los plus voluntarios, es decir, que nos quedaríamos cobrando igual sueldo de hambre que hasta ahora. Todos nos indignamos y no estuvimos dispuestos a que se nos quitase una peseta de la subida; para ello no dudamos en hacer frente a los abusos y arbitrariedades de nuestros explotadores con la única arma que tenemos los trabajadores ahora para hacer retroceder a nuestros enemigos: LA UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES EN PARO. Era la primera vez que parábamos y no será la última hasta conseguir todo lo que nos pertenece.

Ante nuestra firme postura la patronal trata de dar largas al asunto diciendo que lo tiene que estudiar. Pero todos hemos visto que la empresa no sabía qué hacer ante la UNIDAD demostrada por todos y el acuerdo de que no se nos quite ni una peseta. Ante esto no hay dirección que pueda desunirnos.

Cabe destacar también, la iniciativa de algunos compañeros nuestros al llamar al paro al resto, así como la SOLIDARIDAD de todos ya que el paro fué total.

Comisión Obrera de T.A.R.S.A.

ooooo0oooo

L A V I S

El pasado 27 y 28 de septiembre los trabajadores de Lavis ante la ridícula subida del 7,2% que marca el I.N.E. nos planteamos en dos asambleas de 15 y 30 minutos, analizar nuestra fuerza real para ser capaces de arrancar a la empresa una cantidad que se ajustara más a nuestras necesidades. Pero ante la actual situación en la cual la empresa mantiene gran número de cadenas paradas, no era el momento de lanzarnos a una lucha en la que se nos quitaba una de nuestras mejores armas: el paro.

Amediados de octubre la empresa decide quitar el jabón de los lavabos, nuestra respuesta inmediata es ir unos 20 compañeros al despacho del jefe de fábrica, Al día siguiente el segundo jefe de personal promete que se colocarán desinfectadores líquidos.

La empresa, no dispuesta a ver disminuidos sus beneficios, pretende quitarnos parte de la prima. Ante esta situación, si bien no nos afecta a todos nosotros, somos conscientes que nuestra respuesta debe de ser unitaria y nos planteamos a lo largo de dos asambleas, que si bien no es problema de la empresa el robarnos parte de nuestro salario, puede llegar a serlo en la medida que no estemos dispuestos a permitirselo. La empresa es informada de nuestros acuerdos; la solución que nos da la empresa es la de hacer el promedio de las horas trabajadas durante el mes lo que significa que tenemos asegurada la prima hasta fin de año.

En la asamblea vimos que si de momento el problema está solucionado lo que necesitamos no es una prima que suba y baje cuando la empresa quiera, sino un salario capaz de cubrir nuestras necesidades.

ooooo0oooo

F R A P E

El pasado día 8, se paró dos horas en protesta por la arbitrariedad de la empresa sancionando a dos compañeros por negarse a ir más tarde al bocadillo para cubrir una necesidad de la empresa. Esta proposición de la empresa fué expuesta de mala forma, y al negarse los compañeros a obedecer al orden y mando, sin más se los sancionó. A la llamada de los compañeros más combativos, mediante un boletín explicativo, la nave de radiadores paró de inmediato.

oooooooooooooooo000oooooooooooo

# informacion

## obrera

## MADRID

LOS TRABAJADORES DE LA BOSCH, DE MADRID, DEFIENDEN CON FIRMEZA SUS PETICIONES

A continuación, recogemos algunos extractos de la información que nos llega de la valiente lucha que están desarrollando nuestros compañeros de la Bosch, por considerarla de interés para nosotros. Esta es una de esas luchas ejemplares que nuestra clase lleva a cabo con entereza y que sirven para darnos ánimos y enseñanzas.

" La huelga de Bosch va a entrar ya en la cuarta semana. Su organización, su combatividad, son un ejemplo que deberán ayudarnos mucho en nuestra tarea de impulsar las comisiones obreras y de organizar y extender las luchas.

Desde el pasado verano, los trabajadores de Bosch vienen preocupándose y denunciando una serie de problemas.

El malestar fue en aumento cuando a finales de Agosto, la comisión obrera realizó reuniones, consultas a los trabajadores sobre cuales eran las reivindicaciones más importantes para exigir a la empresa. Fué entonces cuando la gente vió con mayor claridad que todos tenían mucho en común, que todos querían conseguir una serie de reivindicaciones, que todos necesitaban la unidad.

Las hojas de la comisión se recibían, como siempre, con agrado, pero además se decía: ! Hay que actuar!. Se respiraba un ambiente de combate.

Se envió un escrito firmado por todos los trabajadores a la dirección, pidiendo la revisión salarial para compensar el incesante subir de los precios. A esto respondió la empresa con el silencio.

lencio.

Los días 12 y 17 se celebraron dos asambleas en las que se elabora una tabla reivindicativa para exigir a la empresa las siguientes reivindicaciones:

- 5.000 ptas. de aumento salarial
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa.
- 40 horas semanales.
- 30 días de vacaciones.
- 100% en caso de enfermedad o accidente.
- 15 a 30 minutos para el bocadillo.

En esas asambleas se eligió también una comisión para presentar a la dirección las reivindicaciones acordadas.

La empresa se niega entonces a hablar con los portavoces de los trabajadores y no contenta con esto, pone en marcha la represión despidiendo a tres compañeros.

El día 18, al conocer los trabajadores la medida tomada por la empresa, realizan una concentración de tres horas y toman la firme decisión de no permitir ningún despido.

El día 19, desde la entrada al trabajo, todos los trabajadores reunidos en asamblea se reafirman en su postura de no tolerar los despidos. La empresa responde con dos nuevos despidos; ya son 5 en total. Este día toda la fábrica está parada, todos los obreros en la asamblea ! Es el comienzo de la heroica Huelga de los trabajadores de Bosch ! A la lucha por las reivindicaciones iniciales, los trabajadores de Bosch han añadido la lu-



cha por la readmisión de todos los despedidos.

El director de la empresa, un alemán neonazi, tuvo la desfachatez de bajar a la asamblea obrera y dirigir unas palabras: "Señores, la paciencia tiene un límite. Uds. tienen que saber mejor que yo que en España están prohibidas estas cosas, que esto no es como mi país y que aquí las leyes no permiten la huelga". ¡ Fuera ! ! Fuera ! ! Readmisión ! fueron los gritos de los obreros.

A partir de este momento el paro es ya total y día a día se va fortaleciendo la unidad y la firme decisión de no ceder en la lucha hasta conseguir las reivindicaciones pedidas y sobre todo la libertad de los detenidos y la readmisión de los despedidos. Ante cada dificultad se han ido emprendiendo nuevas formas de lucha; destacando en este sentido la gran iniciativa de la Comisión Obrera, el apoyo de la Coordinadora de la zona, y sobre todo la gran unidad y coraje de todos los compañeros de la Bosch.

mas de seguir celebrando asambleas un caso de que cerraran la fábrica. De pronto un ejército de policías obliga, a punta de metralleta, a que los obreros desalojen la fábrica. Estos se dirigen a la calle Antonio Lopez y pasan por delante de todos los talleres, por delante de Sistemas AF, por delante de Citesa, dejando el sello de su combativa huelga. Por donde pasaban recibían el aplauso del pueblo.

En los días sucesivos la lucha continúa firme, con asambleas diarias, apoyo solidario en los barrios y fábricas de la zona. Si en algo varían es en que la confianza de los trabajadores en sus propias fuerzas crece cada día más. En las asambleas, cada vez es mayor la participación. Los obreros de Bosch están muy unidos, muy seguros de que lo que defienden es justo; por eso su firmeza no se quiebra a pesar de todas las trampas de la patronal y de la represión policial.

El movimiento desplegado por la Coordinadora de la zona demuestra un interés ejemplar. Organiza cajas de resistencia para recoger dinero en todas partes. Estu-

La empresa ROBERT BOSCH ESPAÑOLA S.A., perteneciente al grupo imperialista de empresas BOSCH, está totalmente en manos de capital alemán.

Tiene 800 trabajadores, 677 obreros y el resto técnicos y administrativos. Se dedica a la producción de bujías y repuestos del automóvil, llevándose buena parte de la producción Alemania donde están sus amos.

El día 21, sábado, se juntan todos los trabajadores en las cercanías de la fábrica. Cuando están todos, entran en la fábrica formando una compacta manifestación ante la cara de asombro de la Guardia Civil. Esta vez no intentaron llevarse a otro compañero como ocurrió el día anterior.

Una vez más los trabajadores se reúnen en asamblea. Se habla de como la policía se había presentado en casa de algunos trabajadores. Pero esto no hace mella en estos compañeros. Lo único que hace es aumentar su coraje. ¡ Es digno de resaltar la unidad y combatividad existentes !. Los trabajadores siguen firmes hasta ver a sus compañeros despedidos y detenidos allí en la fábrica.

A media mañana es interrumpida la asamblea por un altavoz de la policía, obligando a desalojar la fábrica. Los trabajadores siguen hablando como si no hubiera ocurrido nada y estudian las for-

mas de lucha en las otras empresas. ¡ La solidaridad se extiende !

Para el sábado día 5 se había preparado una asamblea de apoyo a los valientes compañeros de Bosch en la iglesia del Dulce Nombre de María, de Vallecas. A la cita acudieron más de 400 personas. Allí estaban todos para mostrar su solidaridad con los trabajadores de Bosch. Pero no hacen mas que empezar cuando aparecen un ejército de policías. Se llevan a la gente en autobuses a la D.G.S. y después de ser interrogados 260 compañeros unos salen a la calle y quedan encerrados unos 30. La denuncia de este salvaje acto de la policía surge de todas partes.

La lucha no ha acabado, pero el camino recorrido deja una estela victoriosa. La unidad y combatividad demostradas en el transcurso de la lucha son por sí solas la más preciada victoria. Esta victoria merece nuestro más caluroso apoyo y debe servir de estímulo.

¡ ¡ VIVA LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE BOSCH ! !

