



# QUIMICAS

BOLETIN DE LAS COMISIONES OBRERAS DE LAS  
INDUSTRIAS QUIMICAS DE BARCELONA=

Nº 1 ENERO 1969

PRECIO 3 PTS

UN NUEVO ORGANISMO DE LA  
PRENSA OBRERA

## EDITORIAL

Hoy sale a la luz un nuevo ejemplar de la prensa obrera. Hoy los trabajadores de las industrias químicas de Barcelona estrenamos nuestra prensa. Hoy el movimiento obrero cuenta con una voz más para extender y fortalecer a Comisiones Obreras.

En la actual situación de nuestro país esto tiene un gran valor. Situación de carencia de las libertades democráticas más elementales, libertad de expresión, de reunión, de asociación, libertad sindical y tantas otras.

En nuestro país decir la verdad y propagarla es difícil, pero es un derecho de los trabajadores el que intentemos defendernos de la explotación de que somos objeto y es misión de la clase obrera acabar con toda forma de explotación. Este dere

cho y esta misión se nos plantean en un régimen creado para defender los intereses de los monopolios y terratenientes, es decir un régimen que intenta mantener a la clase obrera y al campesinado mrietados, sin posibilidad de defensa ante la explotación. Para ello el franquismo intenta decapitar nuestras organizaciones de clase y persigue nuestras organizaciones políticas.

En la raíz de toda esta situación y en las actuales condiciones económicas y estructurales está la razón de la existencia de Comisiones Obreras como un organismo unitario organizado a partir de cada fábrica, oficina, mina, de cada lugar de trabajo.

La prensa obrera, la prensa de Comisiones Obreras, surge co-  
continua pag. 2

## LA LUCHA OBRERA EN TODA ESPAÑA

Las grandes y pequeñas acciones de lucha de la clase obrera se extienden por todo el país sin apenas interrupción. Ni la congelación, ni la descongelación limitada del 5,9 % ni el secreto de bandidaje y terrorismo han logrado hacer callar la voz de protesta de la clase obrera, nuestra lucha por nuestras  
continua pag. 4

## INDICE

EDITORIAL.....	Pag 1, 2
LUCHA OBRERA.....	Pag 1, 4, 5
ESTRATEGIA ANEE	
LOS CONVENIOS.....	Pag 3, 4
CONVENIOS.....	Pag 5

mo una necesidad de la lucha por nuestras reivindicaciones. Nosotros necesitamos conocer las luchas de nuestros compañeros, necesitamos tener voz para explicar cuáles son las reivindicaciones, los motivos de lucha de la clase obrera, voz para exigir su satisfacción. A medida que avanza el grado de conciencia y de lucha en cada fábrica surge la necesidad de coordinar entre sí a los trabajadores de todas las fábricas y ramos de industria, de coordinar nuestras acciones; de ahí que la prensa obrera refleje esta necesidad y a través de sus páginas difunda los llamamientos a la acción explicando a todos los trabajadores sus motivaciones.

Los obreros construimos nuestra táctica de lucha apoyándonos en la experiencia de cada día, en la experiencia de años y años de dura defensa ante la explotación; por ello es importante que la prensa obrera recoja en forma de comentarios y facilite toda clase de información sobre las acciones en cada fábrica, por pequeñas que sean, de modo que la lucha de unos sirva de experiencia para todos. La lucha de la clase obrera por sus derechos es una sola lucha, de ahí proviene la unidad que se manifiesta en Comisiones Obreras, y a la que debe contribuir nuestra prensa al realizar una síntesis constante de los diferentes aspectos de nuestra lucha.

Nosotros, trabajadores de las industrias químicas de Barcelona, a fin de contribuir a este esfuerzo encaminado a terminar con la explotación, lucha en la cual se integra la consecución de las libertades democráticas y de clase en nuestro país, hemos creado nuestro boletín. Su finalidad esencial, ya expresada anteriormente, es la de encauzar la lucha de los trabajadores de nuestro ramo a partir de nuestros problemas especifi-

cos para englobarnos a partir de éstos en la lucha general de la clase obrera. Por esto en las páginas de nuestro boletín reflejaremos junto con las informaciones propias del ramo, la lucha de la clase obrera en todo el país. Insistimos pues que la denominación particular de nuestro boletín no es más que una forma de incorporar a los trabajadores de las industrias químicas a la lucha general de la clase obrera, ya que la consecución de nuestras propias reivindicaciones va inseparablemente ligada a las de toda la clase obrera.

Este boletín está a disposición de cualquier trabajador que quiera expresar libremente sus puntos de vista referentes al movimiento obrero. Esta prensa es nuestra prensa, libre de toda censura franquista, de todo partidismo que no sea en interés de la clase obrera.

Hoy empieza, modestamente, a salir este boletín. Esperemos que la progresiva ampliación del contenido y tirada de QUIMICAS coincida con la desaparición de la dictadura y el establecimiento de un auténtico régimen de libertad en nuestro país, con el avance decidido de la clase obrera en su lucha contra la explotación, en su marcha hacia la total emancipación de nuestra clase.



## LA ESTRATEGIA ANTE EL CONVENIO

Queramos o no queramos, nos guste o no nos guste, el Convenio Colectivo seguirá siendo, en tanto no barramos al sistema capitalista opresor, el principal medio para fijar nuestras condiciones de trabajo. Pero, además de eso, es hoy por hoy una de las armas más poderosas para aumentar la conciencia de clase y para desarrollar la solidaridad obrera. Es imprescindible para ello, que la preparación del convenio y su discusión se realice de forma profundamente democrática.

Si en la empresa o rano ya existe Comisión Obrera, sobre ella recaerá la tarea principal del Convenio. Si no existe, algunos de los trabajadores más conscientes y combativos pueden constituir una comisión de convenio cuyo éxito en la tarea concreta del convenio será la base de una continuidad posterior.

En cualquier caso hay dos tareas fundamentales a realizar desde bastante antes del inicio de las deliberaciones: preparar al personal, hacerlo participar en la elaboración del convenio y preparar la argumentación técnica, económica y jurídica que avala el proyecto de convenio de los trabajadores. Ambas tareas son imprescindibles. Forman las dos ruedas del carro de los trabajadores en el convenio: la fuerza de la razón y la razón de la fuerza. Cuando la patronal, acorralada por la fuerza de la razón de los trabajadores adopte la postura de cercadismo y presión que en ella es habitual, la razón de la fuerza es el único camino para hacerla pasar por el arco. Y eso sólo se conseguirá en la medida en que la base obrera se haya identificado con el proyecto de convenio, haya participado en su preparación y elaboración.

Para el primer punto es imprescindible el montaje de una red de recogida de datos en la

que pueden ocupar un lugar decisivo los administrativos y técnicos de las empresas, que quieran poner su posición y sus conocimientos al servicio de una causa más noble que la rastrotea del capitalismo. También es importante la colaboración con asesores técnicos y jurídicos que estudien y preparen la argumentación más adecuada para la defensa del punto de vista obrero. Pero sin olvidar que el contenido del convenio debe ser preparado por los propios trabajadores.

Para el segundo punto lo más aconsejable es la participación masiva de los trabajadores en la elaboración del proyecto. La función de la comisión ampliada de convenio es la pieza clave en este aspecto. Sus tareas serán: propaganda oral y escrita sobre el convenio y su contenido y sobre la necesidad de la colaboración de todos, convocatoria y dirección de asambleas parciales y generales en las que se discuta el contenido reivindicativo (puede tomarse como base la plataforma reivindicativa de C.O.), explicación al personal de la argumentación que se vaya elaborando con los asesores.

Si los representantes sindicales están de acuerdo con esta línea democrática, no habrán problemas. Si no lo están, como dos veces frecuentemente ocurre en muchos casos, hay que intentar atraerse a los más "potables" y ejercer sobre el resto una efectiva presión para que acepten nuestros planteamientos o para hacerlos dimitir en caso contrario.

Antes de iniciar las conversaciones, hay que ganar unas cuantas batallas: conseguir el nombramiento de un presidente que, al menos, no tenga fama de inclinarse hacia la patronal, rechazar los asesores de la C.N.S. (más que nada por incompetentes), conseguir que los asesores elegidos estén en la mesa de nego-

(Viene de pag. 3)

ciaciones, etc.

Iniciadas las conversaciones, hay que sentar como punto de partida el discutir sobre el proyecto de convenio de los trabajadores. La discusión ha de llevarse punto por punto, con firmeza, y sin hacer caso de las limitaciones legales a la reivindicación obrera (tanto si se refieren al famoso 5,9%, como si se refieren a la facultad privativa de la empresa de organizar y dirigir el trabajo, como a cualquier otro aspecto).

Parece conveniente negociar siguiendo este orden: ventajas de tipo social y asistencial, alternativas obreras en cuestiones de gestión y organización, mejoras salariales y finalmente, el resto del proyecto. Dado que en las actuales condiciones lo más probable es que se acabe en la ruptura de las negociaciones, es conveniente retrasar lo más posible la llegada de este momento crucial tanto de cara a conseguir que figuren en las actas el mayor número posible de acuerdos como de cara a elevar el nivel de conciencia del personal para empezar a preparar la contestación más adecuada a los vendidos de la CNS, a los burócratas de la delegación de trabajo (que emitirán el "bando" con el que se pretenderá resolver la ruptura de la negociación--por supuesto dentro del día) y, naturalmente, a la patronal que se encuentra tras ese tinglado.

Ni que decir tiene que a partir del momento de inicio de las deliberaciones los canales de información al personal han de funcionar a pleno rendimiento haciendo caso omiso de las condiciones de "secreto" en que quieren envolver tales deliberaciones. También por supuesto que, llegado el momento de la presión (bajo rendimiento, paros, huelga...), esta ha de ponerse en marcha para afirmar la razón de la fuerza de los obreros que hablamos al principio.

(Viene de pag. 1)

La lucha obrera en toda España  
(continuación)

reivindicaciones. La exigencia de mejores condiciones de trabajo, de control de las formas de organización del trabajo, de solidaridad con los compañeros víctimas de la represión de la patronal y del gobierno franquista aparecen intimamente fundidos en nuestra acción diaria.

ASTURIAS.-De nuevo los mineros asturianos están en la vanguardia de la acción. Sus huelgas rotativas de este otoño se extendieron más de un mes. Comenzaron como protesta por las malas condiciones de seguridad que provocaron la muerte de varios compañeros; continuaron en solidaridad con los mineros que la patronal

-HUNOSA-quiso sancionar para parar la lucha. Pero cuando volvieron al trabajo lo hicieron victoriosos: ni un despido, ni una detención, su UNIDAD y FUERA había vencido a la fuerza de represión de la patronal y el franquismo. Y la lucha se ha reanudado, nuevos accidentes, esta vez en la MARIA LUISA, y de nuevo la solidaridad combativa de los asturianos ha puesto en pie la cuenca minera.

SEVILLA.- HITHASA, CONSTRUCCIONES AERONAUTICAS, TRANSPORTES, etc... La lucha de los trabajadores de estas empresas ha salido a la calle. Paros, manifestaciones, marchas lentas de los autobuses, han sido los medios utilizados en la lucha reivindicativa y para expresar la solidaridad con los trabajadores detenidos. Las acciones han conseguido poner en libertad a la casi totalidad de los detenidos.

BANCA.- En Madrid los trabajadores de Banca han conseguido que se les pagara el 5% que se les debía del anterior convenio. Su exigencia ha sido apoyada con documentos reivindicativos firmados masivamente, con paros, etc. En Barcelona ha habido paros de 1/4 de hora durante tres días

(continúa en pag. 5)

## CONVENIOS Algunas experiencias

ALTA de TARRASA. - Varias Asambleas de más de 1.000 trabajadores han apoyado las negociaciones de la comisión de convenio con la dirección de la empresa. La propia comisión fue elegida en una de estas asambleas, incorporándose a ella los enlaces y jurados que defienden los derechos de la clase obrera y junto a ellos los hombres más combativos de todas las secciones de la empresa.

SIEMENS de CORNELLA. - El anteproyecto de convenio elaborado por los propios trabajadores y conteniendo su plataforma reivindicativa fue aprobado en una asamblea de unos 1.000 trabajadores celebrada en unos locales de la empresa.

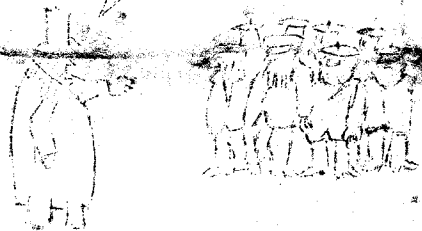
SOLEL ALMIRANTE. - Picot y otras cosas. Los trabajadores que en el convenio se incluyó un aumento de salarios del 15 %.

LAMPARAS Z de BARCELONA. - Asamblea de 200 trabajadores en la fábrica de Plaza España y otra de unos 40 en las dependencias de Puerto Franco para impulsar la acción por la renovación del convenio de acuerdo con las reivindicaciones de los trabajadores.

ELIZALDE de BARCELONA. - Mitin a la salida del comedor para discutir las exigencias reivindicativas de los trabajadores.

ASTILLEROS y CONSTRUCCIONES de VIGO. - Los trabajadores han conseguido un aumento de salarios del 34,5 %. (El famoso 5,9 saltó hecho pedazos).

USTEDES LOS POBRES TIENEN EL COSTO DE LO MAS MONOTONO SIEMPRE PIDIENDO LO MISMO ¡DANI! COMO SI NO HUBIESE OTRA COSA EN LA VIDA



LA CAJAS CREDITICIAS DE ESPAÑA (viene de pag. 4) consecutivos en el BANCO EXTERIOR y de 5 minutos, también durante 3 días en el BANCO ESPAÑOL DE CREDITO, BANCO DE BILBAO y CENERA se han apresurado a cancelar el pago del 5 % antes de que la lucha se extendiera a esas oficinas.

MARCO. - Manifestación con pancartas exigiendo la libertad del dirigente obrero José Luis López Bulla que había sido detenido en un coloquio sobre Derechos Humanos. A los pocos días fue puesto en libertad.

BAZAN, LA MADAL. - Asambleas y huelgas escalonadas para apoyar la negociación del convenio.

BARCELONA. - MAQUINISTA, PEGASO, ELIZALDE, HISPANO OLIVETTI, FAESA MEMPAR, etc. En la mayoría de las grandes empresas metalúrgicas los trabajadores elaboran, discuten y plantean a la empresa su contrapropuesta de convenio.

BLANSOL, JORESA, DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES, AUTOPISTAS, CAETANO PINOL, PINDICA, FEBERSA, PRENSOL, DERLITE, MACOSA, TELEFONICA, FABRA Y COATSA SADVAT, CIDESA.

FORMA COMISIONES OBRERAS EN TU FABRICA

UNETE A COMISIONES OBRERAS

LEE Y DIFUNDE ESTE BOLETIN ENTRE TUS COMPAÑEROS

DEFENDAMONOS DE LA EXPLOTACION FORMANDO COMISIONES OBRERAS

NO MAS CONVENIOS IMPUESTOS

UNIDAD SOLIDARIDAD UNIDAD