

TEXTIL

DEDOC
FONS
VILADOT

ORGANO DE INFORMACION Y ORIENTACION DE LAS COMISIONES OBRERAS DEL TEXTIL

10 MARZO DE 1.973

BARCELONA

Ayuda 5 PESETAS

LA LUCHA EN EL TEXTIL

En el Ramo Textil, al igual que en la mayoría de ramos, la explotación a que está sometida la clase obrera es tremenda; en algunos sectores especialmente en aquellos donde la mayoría son mujeres (Confección) los ritmos de producción son infernales. En muchas fábricas y talleres, para aumentar todavía más los ritmos de producción, someten a los trabajadores a unos sistemas de primas en las que es difícilísimo sacarse algo más por encima del salario, que es de unas 1.300 ptas. El aumento de la carga de trabajo es constante, cualquier pretexto es válido para exigir más "prendas" en menos tiempo: un retraso a la hora de entrada o una salida para visitar al médico es suficiente para perder la prima de toda la semana. Es decir que los empresarios se las arreglan de tal forma que pagando un mínimo salario obtienen altos ritmos de producción y a la vez grandes beneficios con la explotación de los trabajadores.

Todo esto sucede sin que el "Sindicato" haga lo más mínimo para defender a los obreros, por el contrario casi siempre da la razón a las empresas.

En esta situación crece día a día la indignación de la clase obrera que busca las formas de liberarse de tanta explotación y tanta opresión, en esta situación se extiende la lucha en las fábricas; los trabajadores de COSTA Y FONT, ROTTIER, FIPLASA, VIDAL Y SERRA, FABRA Y COATS, PETRONIUS, S. F. Vila, han estado en acción y en algunas otras empresas la lucha continua, pero la acción más importante se ha desarrollado en BAS Y CUGUERO (Confección). Los 600 trabajadores la mayoría mujeres de las cuales hay muchas muy jóvenes (15/16 años), han mantenido la fábrica parada, con Asambleas permanentes, siendo desalojados finalmente por la policía deteniendo y encarcelando al trabajador Manole Gil y despidiendo a 15 trabajadoras. Los hechos se han desarrollado de esta forma:

"El día 22 de Febrero paramos 4 hora y acordamos en asamblea las siguientes reivindicaciones :

- 3.500 ptas. de aumento al mes para todos.
- 100 % en caso de enfermedad, jubilación o accidente.
- 40 horas de trabajo a la semana.
- UN mes de vacaciones.

Los días siguientes viernes y sábado se trabajó a ritmo lento. El lunes, 26 de Febrero, nos reunimos en asamblea y acordamos ir en manifestación por toda la fábrica, llamando a los demás compañeros. En la asamblea que duró cuatro horas se criticó y denunció el carácter fascista del "Sindicato" así como a los enlaces y jurados ven-

El día siguiente martes 27, se volvió

ron a repetir las asambleas y el paro siguió siendo total. La empresa amenaza, pero la actitud de los compañeros es firme. Acto seguido la empresa da una carta de despido a un trabajador, con ella en la mano recorre todas las secciones enseñándola a sus compañeros de trabajo. Todos en manifestación recorrimos la fábrica y al entrar en los vestuarios de oficinas el jefe de compra venta RAMON SELLE golpeó a una compañera fuertemente. Ante esta postura la Empresa dió paso a la policía y estos entraron golpeando a todos los compañeros que los encargados denunciaban, fué una agresión brutal, tirando y aporreando a chicas jóvenes y aporreando a un compañero que desmayado y hechando sangre por la boca se lo llevaron detenido. A continuación la empresa entregó 15 cartas de despido. Al día siguiente la fábrica estaba tomada por la policía y se iba desprestigiando a los compañeros despedidos. Se paró nuevamente $\frac{1}{2}$ hora. La Empresa anunció 30 cartas de despido."

¿ QUE EXPERIENCIAS DEBEMOS SACAR DE ESTA IMPORTANTE LUCHA ?

En primer lugar ver la predisposición de las masas a la acción, cuando los planteamientos son justos y corresponden a los intereses de las masas. Ligado a esto deben aparecer con claridad los dirigentes de cada acción, no es válido no participar en las asambleas creyendo que de esta forma no seremos el blanco de la represión, en Bas y Cugueró ha quedado muy claro. Las vacilaciones que la Comisión Obrera de empresa tuvo en la asamblea no la han salvado de la represión cuando la lucha se ha agudizado. Es necesario comprender este: la autoridad y el prestigio de los dirigentes entre las masas serán la garantía de no ser víctimas de la represión y en caso de ser represaliados la respuesta será más importante, de masas, que a la vez impulsará nuevas acciones, nuevas formas de lucha, ES LA UNICA FORMA DE DETENER A LA REPRESION.

La autoridad y el prestigio de los dirigentes de cada empresa se tienen que utilizar para orientar en cada momento sobre lo que es conveniente o no hacer. TAN IMPORTANTE ES SABER INICIAR UNA HUELGA COMO SABER TERMINARLA. A veces no parar indefinidamente, sino hacer paros controlados de 1 ó 2 horas cada día, sentadas, boicots, etc. etc. es necesario. Y junto a todas estas formas de acción, NEGOCIAR constantemente. Lo importante es conseguir las mayores reivindicaciones posibles, y aprovechar cada huelga, paro o manifestación, para elevar la conciencia de clase, política de los trabajadores. Por el contrario si no hay condiciones para una huelga indefinida como esta de Bas y Cugueró, llevada al extremo del desalojo por parte de la policía y el despido de 15 trabajadoras, si después no hay una respuesta es un hecho que creemos ayuda a avanzar a los trabajadores, cayendo en la desmoralización.

EL PAPEL DE LAS ASAMBLEAS.

Las asambleas son fundamentales para la participación de las masas. La democracia obrera se desarrolla en las asambleas, con la asamblea ha sido posible en Bas y Cugueró pasar del paro iniciado en una sección a todo el taller, después a toda la fábrica, incluidos los administrativos. Las asambleas deben servir para extender cuando hay condiciones la lucha en toda una fábrica y si es posible por a otras fábricas como lo hicieron en Vigo.

LA UTILIZACION DE LAS POSIBILIDADES LEGALES.

En la lucha de Bas y Cugueró no se ha utilizado la C.N. Si cuando la policía desalojó la fábrica se hubiese orientado a concentrarse en el

"Sindicato" para hacer asamblea y decidir qué se debía hacer, el resultado hubiese sido otro.

En cambio se ha orientado muy bien hacia el sector de la Iglesia en el barrio de San Andrés. La Homilía leída el domingo 4 de Marzo en las parroquias, y las hojas repartidas a la salida de las misas han representado una dura denuncia de la represión a la vez que una importante ayuda económica proyectando la lucha de Bas y Cugueró a otros sectores de la población.

LA SOLIDARIDAD.

La solidaridad a la vez que es una importante ayuda económica es una forma de crear vínculos de organización en la que participan miles de trabajadores. En el TEXTIL, en esta ocasión no se ha hecho lo que hoy es posible hacer, es más, se ha producido un retroceso que es necesario superar. Hasta el momento se han recogido las siguientes cantidades:

Asociación de Vecinos de San Andrés	6.894	ptas.
Iglesias de San Andrés	5.200	"
Coordinadora Local de Comisiones Obreras .	3.000	"
Telefónica	1.450	"
I. Sala	1.133	"
Comisión Obrera de Lavis S.A.	300	"
Aportaciones individuales	700	"

★ INFORMACION - TEXTIL



ROTTIER

También en esta empresa se quiere despedir a los enlaces y jurados que han estado al lado de los trabajadores, la empresa ha tramitado expediente de despido contra: PERFECTO DE ARRIBA, SALVADOR LLOPIS, ANGEL GARCIA, MACARIO CLEMENTE, dos de los cuales son vocales jurados. Se les acusa de haber se ausentado del trabajo para el cumplimiento de sus responsabilidades como representantes de los trabajadores. Se observa el absoluto desprecio de la empresa por el reglamento de jurados de empresa y la inoperancia del decreto de garantías sindicales. La vista del juicio se efectuará en la Magistratura nº 2, el 10 de Abril a las 10,45 de la mañana. Solidaridad con los cargos sindicales de Rottier!!!.