

ACCION

OBRERA

No 1

JULIO 1969

AYUDA: 5 PTAS.

ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE BADALONA Y COMARCA

EDITORIAL

La clase obrera y sus enemigos.

Yo me siento de la misma clase que mis compañeros de trabajo, por que viven -si a eso se lo llama vivir- como yo, trabajan como yo y son explotados como yo. Todos juntos, los trabajadores de todas las empresas formamos una sola clase: LA CLASE OBRERA.

Nosotros los obreros, sabemos muy bien quienes son nuestros enemigos; sabemos quienes quieren exprimirnos hasta el máximo: son los propietarios, los señores que porque tienen un capital y poseen una fábrica nos hacen trabajar para ellos pagandonos un salario de miseria. También son enemigos nuestros, los especuladores de pisos -pequeños los pisos y grandes los precios- que no pádomos pagar, si no es dejando nuestra salud, haciendo horas extras.

Todos esos señores que son los BURGUESES o CAPITALISTAS, se han puesto de acuerdo para poner un gobierno que les proteja, que dicta leyes a favor suyo, y en contra nuestro. Se han puesto de acuerdo para pagar -con nuestro dinero además- una serie de personas que nos vigilan y mantienen a raya.

Estas personas, policias y militares que de una forma directa colaboran con el Estado fascista, son los LACAYOS de los capitalistas, porque sin serlo sirven a sus intereses.



Tambien son enemigos nuestros, aquellos mandos intermedios que colaboran en las empresas para explotarnos, los pelotas y chivatos, obreros como nosotros, pero que por cuatro cuartos son capaces de venderse a la clase explotadora. Son los traidores de la clase obrera.

Todos estos capitalistas y los criados a su sueldo forman otra clase distinta y opuesta a la nuestra: LA CLASE BURGUESA.

Estas dos clases luchan a muerte, unos para explotar a los otros en su beneficio y los otros para no dejarse explotar por nadie. Esta lucha de clases no la hemos inventado nosotros, los obreros. Es la 1ª Ley del Capitalismo.

La gran injusticia.

¿Quién trabaja?. Nosotros y no ellos.

¿Quién produce la riqueza de la nación? Nosotros y no ellos.

¿Quién se aprovecha de esa riqueza? ¡ELLOS Y NO NOSOTROS!

¿Quiénes formamos la mayoría de la población? Nosotros.

¿Quiénes dominan y dirigen el país? ¡ELLOS!

La injusticia es evidente: nosotros que somos la mayoría y producimos la riqueza, estamos dominados por unos pocos que viven de nuestro sudor. Los trabajadores no tenemos derecho a vivir, sin apuros económicos; no tenemos derecho a vivir en casas decentes; no tenemos derecho a instruirnos; no tenemos derecho a participar en la vida del país ni en el control de la empresa, no tenemos ni derecho al trabajo, porque siempre estamos expuestos al paro.

Nosotros los obreros, no tenemos derecho a nada. Es la 2ª Ley del Capitalismo.

¿Hasta cuándo?

Los capitalistas han montado bien su tinglado. Con una pequeña parte de los cuantiosos beneficios que nosotros les dejamos con nuestro trabajo, pagan una serie de desgraciados para que nos hagan trabajar más y más. Si alguien protesta, palo. El tinglado es perfecto... mientras nosotros se lo permitamos.

Ellos tienen el dinero, tienen la fuerza bruta, tienen la "legalidad" capitalista a su servicio. Lo tienen todo, aparentemente nada más. En efecto, ellos nos necesitan a nosotros, mientras que nosotros maldita la necesidad que tenemos de policias, tribunales militares, chivatos y patrones.

Al contrario, mejor nos iría sin ellos.

Es decir, que dependen de nosotros, de nuestro trabajo. Es su primera debilidad. Pero no es la única, pues resulta que nosotros, somos mucho más numerosas que ellos. Mira alrededor tuyo, en tu fábrica, en tu barrio, por cada patron, policia o encargado, ¿cuántos obreros? ¡Muchísimos!

Estas dos debilidades de los capitalistas son muy importantes. Son tan importantes que bastan para acabar con ellos. Todo consiste en saber aprovecharlas. Todo consiste en UNIRSE, ORGANIZARSE.

Y eso depende unicamente de nosotros.

LAS COMISIONES OBRERAS

Partiendo de esta realidad, el capitalismo sólo será fuerte mientras nosotros seamos débiles - los obreros más conscientes nos hemos ido agrupando. Primero los obreros de la misma empresa, luego coordinándonos los de distintas empresas de la misma localidad, luego los de diferentes localidades de la misma región, y finalmente, los de todas las regiones de España. Así nacieron, crecen y se desarrollan las COMISIONES OBRERAS.

Las Comisiones Obreras no son pues ni un partido político ni un Sindicato. Las Comisiones Obreras son el movimiento obrero que se pone en marcha. Son los trabajadores que empezamos a organizarnos para defendernos de la agresión permanente de que somos víctimas y para conquistar nuestros derechos. La fuerza de Comisiones Obreras son: La UNIDAD - todos los obreros piensen como piensan tienen cabida en ellas -, La DEMOCRACIA - todo se decide por mayoría - y la INDEPENDENCIA con respecto a cualquier grupo político.

Las armas de Comisiones Obreras son las de la clase trabajadora: Asambleas, manifestaciones, paros, huelgas, ocupaciones de fábricas. Pero nuestra principal arma es que el derecho y la razón están con nosotros. A la corta o a la larga (eso dependerá de nuestra lucha) acabaremos con el sistema capitalista y con la explotación.

Los objetivos por los que lucha Comisiones Obreras son varios. El principal es conseguir un Sindicato que sea realmente obrero, nuestro, no como la CNS, vendida a la patronal.

Lucharemos para que el futuro sindicato sea DE CLASE, es decir, sin intervención de nuestros enemigos, UNICO, porque nuestra fuerza es la unión y dividirnos sería debilitarnos. DEMOCRATICO, puesto que todo se decidirá en asambleas. Y lucharemos sobre todo para que nuestro futuro Sindicato sea ANTICAPITALISTA, es decir, opuesto a un sistema injusto, basado en la ganancia máxima, como sea, de unos pocos, que lo poseen todo, a costa de la gran mayoría de hombres que sólo poseen la fuerza de su trabajo para ir tirando.

Conseguir este sindicato es nuestro primer objetivo, pues sólo unidos y organizados en él, podremos conquistar la totalidad de las reivindicaciones que la clase obrera tiene planteadas y que Comisiones Obreras recoge en su programa.

¡Contra los CAPITALISTAS, sus LACAYOS y los TRAIIDORES, intensifiquemos la lucha de COMISIONES OBRERAS !

Después de 163 días de lucha obrera contra el capitalismo fascista del estado Español, los trabajadores de laminación de bandas de Echevarri, dicen: "...No hemos luchado sólo por mejorar nuestra situación económica sino para tratar de construir una sociedad donde el pueblo gobierne de verdad en las fábricas, en los Ayuntamientos y en todos los niveles de la vida política y social. De no ser así seguiremos explotados de mil formas. Hoy tenemos el ejemplo de muchos trabajadores que a cambio de una nevera y un coche han dejado de luchar prácticamente contra el capitalismo. Aparentemente viven bien pero siguen siendo manejados por la minoría capitalista que controla la vida económica y a través de ello, la prensa, las relaciones internacionales, la Universidad, la vida política." (NUESTRA HUELGA, págs. 282-283)

LOS BENEFICIOS DEL CAPITAL, LA CONGELACION Y OTRAS COSAS MAS
 =====

Para nosotros el año 1.968 fue el de la congelación de salarios, esos salarios de hambre y miseria llevados a sus últimas consecuencias.

¿ Y para ellos?. Veamos:

- Los 119 Bancos existentes en el país ingresaron el pasado año 134.000 millones de pesetas. (Ciento treinta y cuatro mil millones de pesetas!).
 He aquí los beneficios que obtuvieron algunos de estos bancos:
- El Banco Popular ha repartido entre sus accionistas 151 millones de pesetas.
- El de Santander repartió 467 millones.
- La Banca Catalana, sin especificar cantidades dijo que "sus depósitos habían aumentado el doble del promedio de la banca".
- El Quipuzcoano, ha obtenido, según su presidente, "los mayores beneficios desde que existe el Banco" : 140 millones de Ptas. a repartir entre los accionistas.
- El Banco de Madrid, ha obtenido un beneficio líquido del 26,35%, habiendo aumentado su capital en 1.400 millones de ptas. en cuentas corrientes. Entre sus accionistas se halla José M^a de Porcioles, alcalde de Barcelona. Es natural, teniendo tanto que pensar en que invertir los beneficios para preocuparse, por ejemplo, de los barrios obreros. Otro es Juan Antonio Samaranch, el que es representante familiar en Cortes por Barcelona, Delegado Nacional de Deportes (el de "contamos contigo" "haga Ud. deporte" "viva deportivamente").
- Catalana de Seguros y Prevision Nacional "Ha tenido beneficios del orden de los 667 millones de ptas." Al parecer los seguros tampoco deben ser tan mal negocio...
- Telefonica, la mayor empresa de España, en capital y beneficios, controlada por Standard Electrica & Co, de EE.UU., obtuvo beneficios de 5.734 millones de ptas. netos!!!

¿Y las Compañías Electricas? He aquí algunas de ellas:

- Catalana de Gas y Electricidad, con un 35% de capital, oficialmente de la Cia. yanqui, Standard Oil Co, de Nueva York, propiedad de la familia Rockefeller, ha obtenido beneficios de 182 millones de ptas.
- Union Electrica Madrileña ha obtenido 601 millones de beneficios, el 10% más que el año pasado.
- Fuerzas Electricas de Cataluña, 1.421 millones de beneficios, con aumento del 13% sobre el año anterior.
- General Hidroelectrica Española, cuyo presidente es José M^a Oriol y Urquijo, marqués de Urquijo, Ministro de Justicia?, ha obtenido de beneficios 2.019 millones.

¿Como puede hablarse del aumento de tarifas electricas ante tales beneficios?

Esto es, a grosso modo, una vision de los beneficios, por los mismos que han provocado la congelación salarial de 1968.

HUELGAN COMENTARIOS.

=====

contribuye -frente a las medidas de congelación y de represión promulgadas por el Gobierno- enorme mente el desarrollo de la capaci revolucionaria de la clase obrera porque ello, en las actuales condiciones, agudiza el enfrenta miento entre la clase oprimida y las formas fascistas de poder de la clase dominante, lo cual redn da en una profunda toma de conciencia política.

Las Comisiones Obreras, utilizan do esta forma de lucha y de sensibilización, tras celebrar nume rosas asambleas en los centros d de trabajo y de discusiones cole tivas de los sectores más repre sentativos del proletariado espa ñol, decidieron no replegarse y presentar batalla, con la confi anza puesta en las masas, que al grito unánime de 5'9% NO! desa fiaron el estado de excepción y aún arrancaron concesiones de un valor inegable. El grado de orga nización de la clase obrera y su capacidad de lucha así como la habilidad ésta al saber utilizar los medios legales existentes, han causado serios trastornos al poder capitalista, y ha crea do una nueva situación de refor zamiento de la lucha obrera ha llando el apoyo de otras capas no proletarias pero sí muy interesa das en un cambio democrático.

Allí donde los trabajadores han tomado conciencia de su situa ción y se han puesto de acuerdo defendiendo con valentía sus as piraciones, se han autoestimula do asimismo con el éxito de sus acciones y han irradiado su con fianza al ámbito general.

El extraordinario ejemplo de la lucha de la clase obrera en torno a los convenios colec tivos se extiende por todo el país como u na enorme mancha de aceite. En nuestra Co marca los trabajadores de Piher, S.A., Cam Burial, ESESA, Lleal Puig, Fagesco, Európhil Calderorias Badalonenses, Febersa Industrial Alonso Hnos., Ultraesteatita, G. de Andreis, etc., han mostrado sus armas de combate ha ciendo frente a las medidas de congelación saltando el 5'9% hecho podazos.

Las acciones coordinadas a nivel nacional de los trabajadores de la Banca en apoyo de su convenio, las grandes y numerosas asamb leas en las fábricas y en los barrios, los paros, manifestaciones, minutos de silencio, boicot a las horas extras, ocupaciones de fá bricas, huelgas, documentos de denuncia y pintadas contra la represión debería hacer reflexionar seriamente a aquellos que teori zaban la necesidad de volver la espalda a la lucha por los convenios.

Pero la lucha no ha terminado, ni siquiera ha comenzado. Es preciso recoger las experi encias de los períodos pasados, elaborar plataformas de reivindicaciones desde ahora mismo, llevarlas a los trabajadores de todas las empresas de la Comarca ayudando a com prender esta importante y urgente tarea a los cargos electivos, y explicando las posi bilidades legales existentes para una lucha abierta a todos los niveles. En esta direc ción se ofrecen perspectivas todavía insos pechadas.

A finales de este año quedan finidos los con venios en su casi totalidad; las posibilida des de unir a los trabajadores en acciones conjuntas y coordinadas podemos encontrarlas a través de los convenios interprovinciales y de ramos. Del esfuerzo que hagamos en este sentido, de la forma como seamos capaces de llevar la lucha combinando sus formas legales con las extralegales dependerá en gran medida que ello desemboque en la HUELGA GE NERAL que todos anhelamos.

COMPAÑERO: LEE Y DIFUNDE ESTE BOLETIN .

ESTA ES NUESTRA PRENSA. LA UNICA QUE NO ESTA CONTROLADA POR NUESTROS EXPLOTADORES.

SOLO CON EL ESFUERZO DE TODOS PODEMOS MANTE NERLA Y PERFECCIONARLA.

INFORMACION

LA LUCHA EN LA COMARCA

EMPRESAS

PIHER, S.A.

- Firmado convenio colectivo meses atrás con 11% de aumento salarial.
- Actualmente hay descontento con el sistema de primas y por la forma de contratación eventual.

CROS S.A.

- Firmado convenio colectivo. Como consecuencia de ello, y debido a su poca importancia se suscitaron agudas contradicciones en el seno del Jurado de Empresa.
- Un vocal ha dimitido del cargo, y otro, con cargo en la empresa de contramaestre es acusado de haberse vendido a la empresa, firmando el convenio a cambio de ventajas personales.

ANTONIO PUIG. (LAVANDA PUIG)

- Empresa del Polígono del Besos con más de 100 trabajadores: 100 mujeres, 12 hombres.
- El Jurado de Empresa o se ha vendido o esta en babia: actualmente estan despidiendo trabajadoras. Para ser fijo en esta empresa es requisito llevar como minimo un año. Hay gran tension entre los obreros. Se exigen índices óptimos de producción de forma agotadora y a las aprendizas se les obliga a guardar igual ritmo de producción que a las operarias.

TORNILLERIA DEL BESOS

- Pequeña empresa del Polígono antes mencionado, con una plantilla de 45 trabajadores.
- Los trabajadores se han asociado creando un fondo social para atender los casos de enfermedad de forma que puedan cobrar el 100 x 100 del salario. Al suprimir la empresa una hora extraordinaria de las que habitualmente hace este personal, han declarado el boicot total a las mismas.

EUROPHIL

- La lucha por las 500,-ptas. de aumento salarial continua. La empresa, despues de prometer acceder a esta petición ante la presión de los trabajadores con el boicot a las horas extras, no ha cumplido con lo pactado y los obreros están dispuestos a seguir luchando hasta conseguir sus exigencias.

FAGESCO

- Ejemplar actitud de estos trabajadores; después de dos meses continuados de acción boicoteando las horas extras en apoyo de sus peticiones de aumentos salariales dichos trabajadores continuan a la brecha dispuestos hasta el final.

LLAUN PUIG

- Gran ambiente de solidaridad. Ante la injusta sanción impuesta por la empresa a un compañero de trabajo, el 50% del personal realiza una acción de repulsa contra el gerente, colocándose gafas negras y la hoja de salarios en la solapa del traje de faena.

G. DE ANDREIS (LLAUNA)

- Los trabajadores, ante la constante presión de la empresa para una mayor producción a base de tiempos agotadores, van unánimemente a la huelga de brazos caídos boicoteando la producción, haciendo en una jornada el trabajo habitual de una hora. Los obreros de G. de Andreis han recibido el calor de la adhesión de las CC.OO. de la Comarca a través de una octavilla solidaria.

ULTRAESTEATITA

- Las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo (en el comedor, en los vestuarios, falta de duchas, calefacción pésimos), los tiempos inhumanos de producción, el bajo precio de las horas extras, la negación de la empresa a la celebración de un convenio colectivo y la irritante fábula de llamar a esta entidad "Empresa Modelo" porque hace ya mucho tiempo construyó un campo de fútbol, provoca en los trabajadores una reacción de malestar. Las COJ, les entregan octavillas de solidaridad con sus problemas, creando buenas condiciones de lucha.

ESESA

- Después de firmado el convenio, la empresa intentaba jugar con el precio de las horas extras y se negaba a pagar los atrasos de las mismas. Los trabajadores hicieron una sentada en las escaleras de acceso a las oficinas de la dirección, obligándole a ésta a cumplir lo pactado.

(ANUALI) SIESI 30 .2

BARRIOS

POMAR.

Sin saber por qué regla de tres, los jorjarcas del sindicato vertical, "investidos de autoridad" porque así dicen ellos que se lo han dicho sus compinches de Madrid, sin ni siquiera consultar a los vecinos del Barrio de Pomar, como desde hace 30 años es costumbre en ellos, han decidido por su cuenta y riesgo aumentar los alquileres de los pisos de 600 a 1.100 ptas. El chasco de los verticalistas ha sido fenomenal. Todos los habitantes del barrio se han puesto de acuerdo y han decidido no pagar. Las CC.OO. de la Comarca han repartido 1.500 hojas explicativas en los buzones de los pisos, lo cual ha ayudado a elevar la combatividad de tan estupendos vecinos. En estos momentos se están recogiendo pliegos de firmas adheridas a un documento donde exponen los motivos de negarse a pagar.

Comisiones Obreras felicita al barrio por su magnífica lucha.

SINGUERLIN.

Hace ya algunos años, que en la falda de la montaña, en el Camino de la Fuente de la Encina, andan paralizadas unas obras de construcción de viviendas. Dichas obras, comenzarán a principios del año 1963 para ser entregadas al año siguiente, pues dicha Cooperativa de Viviendas "VIPES", cuenta con unos cuantos miles de afiliados. Las entregas iniciales fueron de 50.000 ptas. por socio, pero después cuando ya estaban estos comprometidos, fueron elevados a la suma de 90.000 ptas. Aunque la prensa de esto no ha dicho nada, la realidad, es que después de tantos años, los socios que desean retirarse al ver tanta falta de seriedad, no pueden hacerlo porque la Cooperativa no tiene fondos para devolver. La Prensa ha silenciado también que toda la Directiva de la Cooperativa ha ido a la cárcel, posiblemente porque la Cooperativa VIPES fué un tinglado montado por funcionarios del Patronato Municipal de la Vivienda y de la Obra Sindical del Hogar.

Ahora intentan hacer creer que las obras están en marcha, pero de todas formas ¿por qué unos señores tan "honorables" los han metido en la cárcel? ¿Por qué no dan sus nombres y a cuánto asciende la cantidad estafada?

El Regimen solo sabe aplicar la ley de Bandidaje y Terrorismo a los obreros que luchan contra estas alimañas, ¿por qué mientras aplican condenas de 10 y 12 años a trabajadores y honrados sacerdotes, estas alimañas salen a los cuatro días para disfrutar bien de los millones robados a los pobres sin mancharse siquiera el nombre?

=====