

(Hoja informativa de las Comisiones Obreras del Bajo Llobregat. Junio 70)

SOLIDARIDAD ECONOMICA CON LOS ENCARCELADOS=(13ª y 14ª entrega).

Decimotercera entrega: García Moya 412; Cerámica Papiol 150; Tuperin 1.600; Roca 965; Hules 410; Un camionero 100; Una mujer 25.

TOTAL DECIMOTERCERA ENTREGA: 4.262 pts.

Decimocuarta entrega: Dos hermanos amigos 500; Pirelli Wamba 2.250; Norma Galindo 200; Roca 1.167; Hules 405; camy 300; Construcción Gavá 122; una mujer 25; dos amigos del Prat 50; Pesa 500; Terlenka 300; un albañil de S.Vicente 100; un trabajador de Sansón 50.

TOTAL DECIMOCUARTA ENTREGA%: 5.969 pts.Hasta la presente la cantidad recaudada asciende a 176.437 pts.LA PAPELERA ESPAÑOLA del Prat (850 trab.) ramo papel.Los trabajadores de esta importante fábrica se suman al combate obrero en defensa de sus intereses más inmediatos, como es un salario digno y suficiente.Desde el día 20 de mayo vienen haciendo huelga de horas extras por retraso en las deliberaciones del convenio y en defensa de sus reivindicaciones. Los técnicos y administrativos no participan. El ritmo del trabajo organizado se ha roto, como consecuencia de las horas extras, lo cual determina que algunas secciones de mujeres están a trabajo lento. Durante años la jornada de trabajo ha sido de 12 horas diarias para así poder llevarse algunas posetas más de semana. Sin embargo los trabajadores luchan por un salario digno dentro de una jornada de trabajo normal. El jornal medio que pagan los capitalistas de Papelera es de unas 750 pts. a la semana. Jornales de miseria a base de jornadas agotadoras de trabajo. De esta forma se reparten suculentos beneficios. En el convenio la empresa solo ofrece el 6'5 % decretado por el gobierno. Pero los trabajadores han iniciado la lucha dispuestos a romper este tope al igual que numerosas empresas como Pirelli, Siemens, Estanterías metálicas, Tuperin y otras. Hay que formar Comisiones Obreras en todas las secciones que tengan una coordinación en toda la fábrica y de esta forma encabezar y orientar la lucha en el convenio y por los derechos y libertades de la clase obrera.SOLER ALMIRALL DE S. Juan Despí (700 trab.) ramo metalDesde primero de año los trabajadores de esta empresa vienen sosteniendo dura lucha en el convenio. Las asambleas, la huelga de horas extras y el boicot a los comedores han sido las formas de lucha que han desarrollado hasta ahora. La empresa, a pesar de sus maniobras, no ha logrado romper la unidad de los trabajadores. Prueba de ello ha sido el paro de media hora del día 26 de mayo. Paro que ha sido secundado por todas las secciones de talleres y parte de las oficinas (compras). Durante el paro el jefe de personal decide darse un paseo por las secciones para impresionar a los trabajadores y es recibido con algún silbido y alguna voz de crítica, sin intimidar a los obreros. Este señor, al pasar por algunas de las secciones, intentó hablar con dos encargados y estos le dieron la espalda. El paro de 30 minutos, tanto por la mañana como por la tarde, se produjo sin incidente alguno. El día 27 los obreros deciden no hacer las preparaciones en las máquinas, teniendo que hacerlas los pocos preparadores que hay y los jefes de equipo, causando graves trastornos por falta de abastecimiento y pronto se paran 20 máquinas, algunas de las cuales ya no trabajarían en toda la jornada. Pronto se ha podido apreciar el daño causado a la empresa, pues ya han solicitado un cambio de impresiones con la Comisión Social. Los cinco meses de huelga de horas extras le está suponiendo a la empresa cuantiosas pérdidas.CORBERO de Esplugas (unos 1.500 trab.) ramo metal.Desde el día 26 de mayo los obreros vienen haciendo huelga de horas extras en defensa de sus reivindicaciones de convenio. La empresa coacciona al jurado en un intento de frenar la lucha obrera que está dejando en entredicho lo de "empresa modelo".

CONSUSA de Gavá (unos 30 trab.) ramo metal.

Los obreros entregan un escrito a la empresa solicitando un incremento salarial de 1.210 pst. al mes. La empresa ofrece 766 pst. Después de varias reuniones de los trabajadores la empresa cede 1.025 pts. más al mes. Los obreros de esta empresa consiguieron en otra ocasión el pago íntegro del jornal en caso de enfermedad.

TORNILLERIA MATA de Cornellá (unos 200 trab.) ramo metal.

Los trabajadores han conseguido en el convenio: 150.000 pts. para el fondo de enfermedad o accidente; 100 pts. por cada día recuperado; una prenda más al año; una paga de 4.000 pts. al año.

INSTITUTO DE ENSEÑANZA MEDIA de Cornellá (unos 600 jóvenes)

El día 21 de mayo un grupo masivo de estudiantes intentó manifestar su protesta por las actividades de la Guardia Civil dentro del Instituto. El Director y el Jefe de Estudios en actitud de vigilancia evitaron la formación de grupos.

PIRELLI MOLTEX de Cornellá (800 trab.) ramo química.

El día 4 de junio se ha celebrado el juicio en Magistratura contra la sanción de 15 días impuesta por la empresa a 11 trabajadores. La solidaridad con los compañeros represaliados se ha manifestado con la presencia de unos 150 trabajadores de diversas empresas de la comarca. La sala estaba a rebosar y los testigos de la empresa se han contradecido en sus declaraciones.

LAFORSA de Cornellá (185 trab.) ramo metal.

Los trabajadores, después de una ejemplar lucha unitaria, han conseguido que la empresa estipulase el mínimo a producir en 30 toneladas, así como diversas mejoras. Sin embargo continúan sin estar de acuerdo con la prima establecida. Por ello han continuado el combate obrero reduciendo la producción desde 100 toneladas (cantidad que hacen normalmente) hasta 30 toneladas. El ambiente de lucha y unidad es extraordinario.

ADELANTE COMPAÑEROS.

ROCA RADIADORES de Gavá (5.600 trab.) ramo metal.

La empresa prepara el desahucio del obrero Ceresada de la sección de esmaltería, despedido en la huelga de los 15 días. En esta ocasión se despidieron un total de 7 obreros. Tomaron parte activa en los despidos: Gerona, encargado y ex-militante de la F.A.I.; Gracia, jefe de equipo cuyo padre fue guardaespaldas de la familia Roca; Porroy, jefe de personal y brazo ejecutor de la "bionaventurada" familia Roca. Los trabajadores de Roca deben exigir la readmisión de todos los despedidos y la anulación de los desahucios.

CONVENIO COMARCAL DEL RAMO DEL METAL.

El día 25 de mayo un centenar de trabajadores de diversas empresas afectadas por el convenio comarcal se dieron cita en los locales del sindicato en Cornellá. El jerarca-policia Tey les negó una sala para reunirse. Los trabajadores celebraron la asamblea en el local del bar. En esta la comisión deliberadora del convenio informó a los presentes de la marcha del convenio y de la postura de la patronal en romper el convenio sin aceptar las peticiones obreras. Tomaron la palabra varios trabajadores explicando el significado de la lucha obrera y de la necesidad de impulsar a todos los trabajadores del ramo a una acción en apoyo de la Comisión deliberadora y de las reivindicaciones presentadas en el convenio. Se expusieron ejemplos de lucha en otras fábricas y del ramo del metal en Tarrasa y del ramo del agua. Se tomó conciencia de que aprovechar la lucha en los convenios no solo mejoraba las condiciones de vida y trabajo de los obreros, sino que a la vez elevaba el espíritu de combatividad, unidad, organización y coordinación tan necesarios en la conquista del sindicato de clase de los trabajadores y en los derechos y libertades de la clase obrera y otros sectores. La asamblea duró tres cuartos de hora y en ella todos los presentes se comprometieron en esforzarse en traer a la próxima asamblea el máximo de trabajadores de otras fábricas. Esta vez la guardia civil no hizo acto de presencia. Antes de abandonar el sindicato la Comisión deliberadora del convenio solicitó una asamblea de todos los enlaces y jurados del ramo para informarles de la marcha del convenio. El jerarca Tey manifestó que tenía que pedir permiso a sus superiores. ¿También lo hace cuando llama a la guardia civil y policia?