

COMISIONES OBRERAS - INFORMA

Nº I

COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA

abril 1969

LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA AVANZA

El balance de las luchas obreras en toda España durante estos primeros meses de 1969 muestra que los trabajadores avanzamos en nuestra unidad y solidaridad combativas, en la conquista de nuestras reivindicaciones. Ciertamente que la lucha no es fácil, que las grandes victorias son arrancadas a menudo con sacrificios. Pero cada día está más claro que ni con el resucitado decreto de "bandillaje y terrorismo", ni con el más reciente y ya muerto "estado de excepción", el capitalismo español y su gobierno franquista son capaces de detener la lucha de los trabajadores, de frenar el combate obrero por nuestras reivindicaciones más sentidas. La lucha reivindicativa de la clase obrera aparece hoy como el elemento fundamental en el combate contra el estado capitalista y su dictadura.

CONVENIOS - SE HA ROTO EL 5,9 %

Allí donde la unidad y combatividad se han unido a la inteligencia en el planteamiento de la lucha, el 5,9% fijado por el Gobierno, ha saltado roto en pedazos. En lugar destacado aparece el 30% conquistado por nuestros compañeros de ALTOS HORNOS después de más de un mes de huelga. Y también el 19% de AEG, el 14% de SIEMENS, el 15% de la SAFA de Blanes, el 11% de PIHER de Badalona, el 13% de BABCOK-WILCOX, el 15% de VANGUARD, el 15% de BOSUGA de Moncada, el 10% de AISCONDEL, el 18% de FUNDICIONES SUÑER de Sabadell, etc. La lucha por unos

21 de marzo: El ministro FRAGA explica la nueva piraqueta del Gobierno: "RESUELTOS LOS BROTES SUBVERSIVOS... SE LEVANTA EL ESTADO DE EXCEPCION" Bueno, SEÑOR MINISTRO, resueltos en partes con el 30% de aumentos en ALTOS HORNOS y con otras muchas victorias de la clase obrera en marcha. ESTA ES LA UNICA SOLUCION. El "levantamiento" del estado de excepción confirma su fracaso.

ADELANTE EN NUESTRO COMBATE !!

En condiciones de encabezar la lucha, como ha sucedido en ALTOS HORNOS, se han elegido comisiones en cada taller, en cada sección, en cada oficina, y han sido estas COMISIONES los abiertos portavoces de la voluntad combativa de los trabajadores.

Otra experiencia muy positiva ha sido el valor de la unidad entre todos los asalariados de la empresa, la unidad entre obreros, técnicos y administrativos.

CONVENIOS IMPUESTOS: SU DENUNCIA DEBE SER UN ELEMENTO DE MOVILIZACION

Allí donde no se ha luchado, o donde la empresa ha logrado burlar la vigilancia de los trabajadores maniobrando con un jurado débil o vendido a la patronal, sin que los trabajadores hayan reaccionado a tiempo, allí donde se han firmado convenios que no recogen las aspiraciones de los trabajadores, como ha sucedido en SEAT, ENASA y alguna otra empresa, en todos casos los trabajadores no

CEDES
FONS
TODAJIV

deben aceptar estos convenios impuestos. Su denuncia, la denuncia de los enlaces o jurados vendidos, de los esquiroles y chivatos, de los comparsas de la patronal, la CNS o la policia, debe ir acompañado del planteamiento decidido de las reivindicaciones obreras en cada lugar. La batalla no ha terminado con

QUE ES UNA COMISION OBRERA ?

No es una organizaci3n clandestina, No es un partido pol3tico, no es un club de amigos, no es una mesa de discusiones ideol3gicas o politicas. ¿ QUE ES PUES ? - ES LA UNIDAD CONSCIENTE DE los trabajadores dispuestos a luchar por sus reivindicaciones m3s sentidas. Debe estar intimamente fundida con la voluntad mayoritaria de los trabajadores, dirigir su actuaci3n, orientar su lucha.

¿ COMO NACE UNA COMISION OBRERA ?

Nace en la f3brica, taller u oficina, y tambi3n en la barriada obrera; nace cuando unos trabajadores toman la iniciativa de reunirse con sus compa5eros de trabajo para examinar conjuntamente sus problemas, sus reivindicaciones, para terminar los objetivos primeros de movilizaci3n. Nace cuando estos hombres sin pedir permiso a nadie toman en sus manos sus propios problemas.

¿ QUIENES COMPONEN UNA COMISION OBRERA ?

No necesitan un "carnet" previo, no necesitan autorizaci3n de nadie, no necesitan apuntarse a ning3n partido o aceptar ninguna ideologia previa, SU CONDICION DE TRABAJADORES ES SUFICIENTE, SU VOLUNTAD DE LUCHA ES LA UNICA EXIGENCIA.

¿ COMO TRABAJA UNA COMISION OBRERA ?

Para dirigir la acci3n, para lograr que todos los trabajadores de la empresa se incorporen a la lucha, es fundamental actuar abiertamente, de modo que todos los compa5eros vean en la COMISION a sus aut3nticos dirigentes. Es importante incorporar a los enlaces y jurados honestos, presionar sobre 3stos para que defiendan los aut3nticos intereses de los trabajadores. Las reuniones en los lugares de trabajo, las asambleas en la empresa, constituyen la mejor forma de impulsar la acci3n, para incorporar el m3ximo n3mero de trabajadores, para garantizar la democracia obrera. A partir de ah3 surgirá la coordinaci3n con los trabajadores de otras empresas del mismo ramo, del mismo barrio o localidad, con la clase obrera de todo el pa3s.

la firma traidora de estos convenios impuestos, la lucha debe continuar. El ejemplo de los trabajadores que con su lucha han triunfado debe servir no s3lo para fijarse en lo que han conquistado sino tambi3n para difundir sus experiencias, las formas de movilizaci3n empleadas. Con este objetivo damos en 3ste n3mero amplia informaci3n de la lucha obrera en las empresas en las que hoy el grado de cohesi3n, solidarid, unidad en la lucha ha sido mayor. Su discusi3n abierta entre los trabajadores ser3 un buen m3todo para impulsar la acci3n, junto con el examen concreto de los problemas de cada empresa.

COMPA5ERO : Lo que se ha conquistado en otras empresas puedes tambi3n lograrlo luchando. UNE y ORGANIZA en la lucha a tus compa5eros de trabajo.

SIEMENS (CORNELLA)

. Antes de comenzar las deliberaciones oficiales sobre el convenio la

X

COMISION OBRERA y el jurado inician la elaboraci3n de las reivindicaciones de los trabajadores, sino de traducir en plataforma reivindicativa sus necesidades m1s sentidas. Para ello se elabora una encuesta que se distribuye a todos los trabajadores de los talleres y oficinas. El jurado consigue que la encuesta sea editada en la Delegaci3n comarcal de la CNS. En la encuesta se pregunta primero si los trabajadores creen que las exigencias deben ajustarse al tope de 5,9. En la segunda parte se enumeran una serie de reivindicaciones con respecto a condiciones salariales, primas, horarios, escala m3vil, higiene, organizaci3n del trabajo, etc., que se han ido afirmando en las luchas de los 3ltimos meses. Se pregunta a los trabajadores, si no se acepta el 5,9, cu1les les parecen mas importantes.

. Con la encuesta editada y distribuida se hacen reuniones y asambleas en todos los talleres y secciones. Los trabajadores han llevado adem1s la encuesta a sus casas y ha sido discutida por toda la familia, en especial en lo que respecta al presupuesto familiar m3nimo vital. Seg3n la encuesta 3ste es al mes:

Alimentaci3n.....	5.250,- ptas.	
Vestuario.....	1.515,-	
Colegio.....	600,-	lo que equivale a un
Vivienda.....	1.500,-	SALARIO MINIMO VITAL
Agua, gas, luz.....	450,-	DE 356,66 PTAS.
Productos limpieza.....	524,-	DIARIAS,
Gastos varios (tabaco cino, etc.).....	755,-	

TOTAL 10.594,- ptas. mensuales.

Esta participaci3n de las familias ser1a muy importante luego, durante las acciones, para garantizar su apoyo. A la vez popularizaba unas reivindicaciones en la comarca que estimulan la solidaridad proletaria de toda la poblaci3n obrera.

. La discusi3n de la encuesta y sus resultados muestran el amplio apoyo que dan los trabajadores a la plataforma elaborada por el jurado, plataforma que hacen propia y que est1n dispuestos a defender e imponer.

. Contando con 3ste apoyo el jurado presenta a la empresa su anteproyecto de convenio en enero de 1969, La empresa responde con un rotundo NO. S3lo est1 dispuesta a negociar, dice, a partir de cero y previa aceptaci3n por parte del tope del 5,9%.

. Simultaneamente a la negativa de la empresa a aceptar la plataforma reivindicativa de los trabajadores, ciertos elementos divisionistas han hecho circular el rumor de que el jurado hab1a claudicado, que estaba vendido a la empresa.

LA UNIDAD Y LA SOLIDARIDAD
OBRERA POR ENCIMA DE CUALQUIER
INTERES AJENO. PERC LA UNIDAD
ALREDEDOR DE LOS INTERESES DE
LOS TRABAJADORES.

Al mismo tiempo aparecen unas octavillas muy "revolucionarias" en las que se pide la dimisi3n del jurado y se oponen a la discusi3n del convenio.

. Para hacer frente a esta doble maniobra coincidente en la pr1ctica, de la negativa de la empresa y los rumores divisionistas, el jurado convoca una asamblea de todos los trabajadores. Acuden unos 600. En ella se reafirma el apoyo a la gesti3n del jurado, se desmienten los falsos rumores y se informa de la lucha obrera en otras empresas. Son ampliamente comentados los primeros 3xitos en AEG de Tarrasa y Piher de Badalona as1 como el instrumento de lucha empleado por 3stos: TRABAJO LENTO y BOICOT A LAS HORAS EXTRA. Se acuerda presionar de nuevo a la empresa o ir decidiendo a trav3s de asambleas la actitud a tomar.

• La empresa contesta diciendo que no es posible aumento de salarios de ningún tipo, argumentando con una supuesta pérdida de 60 millones en el último año y dificultades en los pedidos.

• Nueva asamblea. Esta vez acuden más de 1.000 trabajadores (casi toda la plantilla). El jurado insiste en que está dispuesto a ir tan lejos como la asamblea decida, con el firme apoyo y decisión de todos los trabajadores, ya que lo que está en juego afecta a todos. Se discute, se pasa a votación y por unanimidad se decide empezar el día 20 de enero el boicot a las horas extras.

• Y así se hace. Desde el primer día participan la totalidad de los talleres más algunos técnicos y administrativos. Participa también activamente la sección de fundición, situada en el barrio de la Alameda, alejada del resto de la fábrica.

• Se toman a discutir: salarios, horarios, vacaciones, etc., y añadiendo: "esta representación social conoce el decreto del 16 de agosto de 1968", lo cual es aceptado oficialmente y no compromete a los trabajadores en cuanto al resultado final.

• En la primera reunión de la comisión deliberadora el sindicato presiona a la empresa para que se entienda directamente con los trabajadores. Los verticalistas no tienen interés en "complicarse la vida". AHORA la empresa acepta discutir directamente con los obreros sobre la base del anteproyecto de éstos.

• El jurado considera mejor empezar la discusión de las peticiones obreras punto por punto. Se inicia así una larga negociación en que cada paso es consultado a los trabajadores a través de constantes asambleas masivas en el patio.

• La empresa empieza ahora aceptando ya:

- fondo suplementario para la seguridad social puesto por la empresa y que garantiza el 100% del salario real a partir de los 15 días de enfermedad.
- la empresa pone este año el 50% del fondo de recuperación, el próximo el 100%, es decir que ya no se recuperarán las fiestas recuperables".
- 1 día más de vacaciones por quinquenio.

• Pero se resiste a aceptar la retroactividad de las concesiones al 1º de enero, pues, dice la empresa, ¿ como se van a pagar atrasos si desde el 20 de enero casi no se trabaja ? (con el trabajo lento y boicot a las horas extra, la producción global ha bajado al 50%, en algunos talleres a menos del 30%).

• Continúan las asambleas y discusiones.

• La empresa empieza ofreciendo un aumento global superior al 5,9, pero los tra-

• El trabajo lento y el boicot a las horas extra supone un importante sacrificio económico para los trabajadores, en especial para fundición y matriceros, pero el espíritu de lucha y la unidad son buenos. La identificación con los objetivos de lucha y la unidad en torno al jurado y la COMISION OBRERA son buenas garantías de triunfo.

• A los 5 días de iniciado el trabajo lento se han sumado ya los técnicos y administrativos, En oficinas nadie hace horas a pesar de las presiones de algunos directivos.

• Y así, en un ambiente de expectación y gran tensión, con la lucha de SIEMENS muy popularizada en la comarca, se inicia, en la 4ª semana de lucha, la discusión oficial del convenio.

• Surge el problema legal de que el "sindicato" (CNS) no "puede" aceptar un anteproyecto con aumentos superiores al tope del 5,9, según el decreto "descongelador" del Gobierno. Este inconveniente lo salva inteligentemente el jurado presentando simplemente al sindicato una lista de

LA MEJOR SOLIDARIDAD OBRERA ES LA LUCHA MISMA. ELLA LEVANTA LAS CUALIDADES DE LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA - TRABAJADOR, LUCHA CON TODO LO QUE PUEDAS, RECOGE DINERO, HAZ ACTOS DE PROTESTA, UNE A TUS COMPAÑEROS ALREDEDOR DE LAS REIVINDICACIONES MAS SERRIDAS EN TU EMPRESA.

bajadores no aceptan las primeras cifras: las propuestas de la empresa van subiendo: 8,3%, 11,1%, 13,2%, y continúan las discusiones. Se celebra la 2ª reunión oficial del convenio en el sindicato.

. Nuevas asambleas, continua la lucha. Nuevas concesiones de la empresa:

- se pagará la prima a las mujeres de la limpieza.

- se dará la 3ª paga anual a los que hacen el servicio militar.

. Nueva concesión de la empresa: aumento del 14% sobre la nómina total real y retroactividad desde el 1 de enero.

. Se convoca nueva asamblea para discutirlo. Está lloviendo, la empresa acondiciona un local (instala luz) en media hora para que los trabajadores puedan reunirse. Por 1500 contra 4 la asamblea decide aceptar estas últimas propuestas y reanudar normalmente el trabajo. La asamblea de enlaces aprueba también la labor del jurado con el voto en contra del enlace falangista.

. Se han hecho 6 semanas de trabajo lento y boicot a las horas extras.

El 14% conquistado es neto. El impuesto de "utilidades" (14%) que se descuenta del sueldo de los mensuales será pagado por la empresa en lo que respecta al aumento conquistado. Por ser este tanto por ciento global sobre la nómina y repartirse en partes iguales entre todos los asalariados de la empresa, significa un % mayor para los bajos salarios (casi un 20% para muchos) y menor para los elevados:

pero incluso para éstos ha sido superior al 5,9 que la empresa quería conceder como máximo antes de iniciarse la lucha.

. Otra victoria importante ha sido:

En el Consejo Sindical Provincial los jefes se lucieron:
SOLIS: "respecto a la congelación de salarios con el tope del 5,9, hoy por hoy hay que sufrirla"

NAVARRO VILLODRE: pidió "se restablezca, cuando sea posible, la aplicación sin restricciones de la Ley de Convenios Colectivos".

LOS TRABAJADORES CON NUESTRAS LUCHAS HEMOS YA DEMOSTRADO QUE NO ESTAMOS DISPUESTOS A SUFRIR PASIVAMENTE EL 5,9 Y CON NUESTRAS ACCIONES NO ESPERAMOS a "cuando sea posible". PARA HACER SALTAR ESTE TOPE EN PEDAZOS.

- revisión

automática anual del salario que se incrementará en el % de aumento del coste de vida. Es pues la ESCALA MOVIL de salarios.

. En fundición han impuesto además la vuelta a los tiempos antiguos, ya que éstos habían sido recientemente "revisados", es decir reducidos.

. En los últimos momentos de la negociación, los que inicialmente se habían opuesto a la negociación del convenio pretendía rechazar las últimas propuestas de la empresa e ir al paro indefinido. Esta actitud, si se hubiese seguido, hubiera provocado, en las condiciones concretas de la empresa y la comarca, la división entre los trabajadores. En una asamblea fue rechazada,

..... No se han satisfecho ciertamente todas las justas reivindicaciones de los trabajadores de SIEMENS. La lucha de la clase obrera de esta empresa no ha terminado, pero se ha conquistado lo que en este momento era posible arrancar a la patronal dada la correlación de fuerzas en la empresa y en la comarca. Y ha sido una victoria importante, que estimula la continuación del combate en la empresa

y en la comarca, que se ha logrado SIN UN DESPIDO NI REPRESALIADO, que ha conseguido UN ELEVADO GRADO DE UNIDAD y ha hecho avanzar enormemente la CONCIENCIA DE CLASE de estos trabajadores que ven estas conquistas como propias arrancadas en un proceso de lucha que ha exigido sacrificios, pero que ha demostrado que es rentable, que prepara para otros combates.

A. E. G. (TARRASA)

. El actual proceso de lucha en esta empresa arranca de las jornadas de lucha obrera del 30 de abril y 1 de mayo de 1968 realizadas en toda España. Con motivo de estas acciones en las que los trabajadores de AEG jugaron un papel de vanguardia, la empresa abrió expedientes a 2 jurados. Ello provocó una amplia movilización de solidaridad entre los trabajadores y se iniciaron las grandes asambleas de 1000 y 1500 trabajadores dentro de la empresa y que han sido una de las constantes de la lucha de estos trabajadores.

. En otoño el jurado de empresa, recogiendo la plataforma reivindicativa elaborada por la COMISION OBRERA, presentó una petición de 10 puntos a la empresa. El Director General dijo que "no se concederá nada hasta la firma del convenio".

. Se convoca asamblea. En ella se decide ir a la lucha por estos 10 puntos y la formación de una comisión obrera elegida democráticamente en toda la fábrica: 2 por sección. Los 40 hombres así elegidos constituirán, junto con el jurado, una amplia representación de los trabajadores que llevará la negociación con la empresa y a la vez mantendrá viva entre asamblea y asamblea la relación con todos los trabajadores.

LOS CAPITALISTAS SE UNEN Y AYUDAN, EL GOBIERNO LES PROTEGE, LOS TRABAJADORES SOLO TENEMOS UN CAMINO: LA LUCHA, LA UNIDAD, LA SOLIDARIDAD OBRERAS.
TRABAJADOR: PARTICIPA CON TUS POSIBILIDADES, TODOS PODEMOS Y DEBEMOS PARTICIPAR EN LA GRAN LUCHA DEL MOVIMIENTO OBRERO

. Sobre esta base se plantean las negociaciones con la empresa que empieza negándose a discutir.

. Ante esta actitud negativa en una Asamblea se decide comenzar el boicot a las horas extra.

. Los técnicos y administrativos se van incorporando progresivamente a las asambleas y al proceso de lucha.

. Ante la lucha ya iniciada la empresa ofrece un aumento del 15%. Mientras se realiza la reunión del jurado con la dirección en la que se discuten esta propuesta, unos 1000 trabajadores realizan una manifestación por el interior de la empresa en apoyo de la gestión del jurado.

. La empresa pretende que este 15% sea la concesión definitiva y acabar las negociaciones y la lucha. Los trabajadores rechazan la maniobra y continúan la acción.

. El 2 de enero se realiza una nueva asamblea; se deciden dos paros, uno de 1 hora y otro de hora y media.

. Nueva reunión con la empresa. Esta ofrece ahora un 10% y continuar discutiendo. Los trabajadores lo toman como una primera concesión pero rechazan las limitaciones que la empresa pretendía imponer (supresión de otros plusos). La empresa cede: 10% sin ninguna reducción.

. Y continua la lucha, boicot a las horas extra y trabajo lento.

. Surgen algunas confusiones que la empresa aprovecha para despedir a dos trabajadores acusándolos de "coacción" y "amenazas" al personal, Surgen propuestas de paro indefinido.

. Nueva asamblea en la empresa: se decide parar la fábrica 5 horas en solidaridad con los despedidos y por la plataforma reivindicativa.

. Nueva asamblea para discutir si se continua o no el paro. Unos 1500 trabajadores participan en la asamblea: hubo alguna propuesta de paro indefinido, pero por gran mayoría se decide reanudar el trabajo y continuar luchando.

. La empresa realiza una nueva concesión ante la continuación del trabajo lento y el boicot a las horas: un plus del 9%, total: 19%.

- En una de las asambleas con participación de 1500 trabajadores se analizó el proceso de lucha y el camino a seguir en adelante; la inmensa mayoría de la asamblea aprobó la actuación de los enlaces y jurados a lo largo de todas estas acciones.
- En estos momentos está planteada la reivindicación de aumentos en los quinquenios.
- Todas las mejoras conquistadas se han incorporado ya a las CONDICIONES CONCRETAS DE TRABAJO. No se ha empezado todavía la discusión oficial del convenio.

.....

ALTOS HORNOS (VIZCAYA)

- Empieza el año con gran ambiente de lucha. La discusión del convenio fue forjando la unidad de los trabajadores en torno a sus reivindicaciones más sentidas.
- El jurado demostró su incapacidad y sumisión a la empresa. Como consecuencia junto a la exigencia obrera para que defendiera los intereses de los trabajadores o dimitiera, se fueron formando comisiones en todas las secciones para discutir abiertamente y plantear sus reivindicaciones.
- 22 de enero. Asamblea en la escuela de aprendices de unos 500 trabajadores para discutir la marcha de la lucha y elaborar la plataforma reivindicativa general de la empresa.
- 23 de enero. Gran concentración en la "explanada" de la fábrica, participan 2000 trabajadores. Se exige la dimisión del jurado y la continuación de la lucha por la plataforma reivindicativa elaborada a partir de todas las secciones.

LA MEJOR ARMA DE LA CLASE OBRERA ES LA SOLIDARIDAD Y LA UNIDAD OBRERAS EN LA FABRICA, EN EL BARRIO, EN LA CIUDAD, EN EL PAIS LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL DEL PROLETARIADO.

..... DESPUES DE UN MES DE HUELGA COMBATIBA, con asambleas y manifestaciones, LOS TRABAJADORES DE ALTOS HORNOS VOLVIERON AL TRABAJO. Con su lucha, y a pesar de la debilidad del jurado, habian impuesto un nuevo convenio en el que se les aumentaban los salarios reales en un 30%.

- 30 de enero. Nueva asamblea en la que se informa de algunas detenciones, entre ellas la del trabajador Basilio Montes, sobre el que la empresa había ya presionado anteriormente intentando despedirlo.
- 31 de enero. Paro contra el Estado de Excepción, contra la Ley Sindical de Solís por la plataforma reivindicativa. Se exige la libertad de los compañeros detenidos.
- Respuesta de la empresa: lock-out. Cierran las puertas de las factorías con ayuda de las fuerzas de policía del gobierno.
- La lucha se extiende, la clase obrera de Euzkadi responde solidariamente y las huelgas y paros del 31 de enero contra el Estado de Excepción y contra la Ley Sindical se extienden, continúan en solidaridad con los compañeros de ALTOS HORNOS.
- Con las factorías cerradas los trabajadores de ALTOS HORNOS, que viven concentrados en torno a las fábricas de Baracaldo, Cestao y Ansio, continúan reuniéndose: en la Plaza de los Fueros de Baracaldo, en Ansio y ante las oficinas generales de ALTOS HORNOS se realizan asambleas en las que se concentran miles de trabajadores apoyados activamente por la población que vive intensas jornadas de lucha junto a los trabajadores de este gigante de la producción. La lucha se extiende.

• El 8 de febrero 22 empresas de la zona industrial bilbaina estaban en huelga.

BABCOK-WILCOX

- Entre los primeros a responder a la llamada de solidaridad con ALTOS HORNOS estaban los trabajadores de BABCOK-WILCOX junto a los de la NAVAL.
- El 28 de enero habían ya realizado una concentración en el interior de la empresa y pararon de 8 menos cuarto a 10 de la mañana. Nuevo paro el 31 de enero.
- Al conocerse el lock-out de ALTOS HORNOS se reúnen los trabajadores en asamblea en los comedores: se decide ir a la huelga.
- Y permanecieron más de un mes en huelga. Al reanudarse el trabajo se realizan paros rotatorios en las diversas secciones desde el primer día.
- Y también triunfaron en la lucha por su convenio: 13% de aumento sobre el salario real, la incorporación del 15% de la prima al salario, 1 día más de vacaciones por quinquenio, entre otras mejoras.

Así explica los resultados de la lucha obrera el jornerca verticalista Fuentes Irurozqui (ante la Comisión Permanente de Consejo Nacional de Empresarios. ".....en el ambito salarial se corre el riesgo de que por imperativos insoslayables LAS RETRIBUCIONES desborden los topes establecidos..."
SI, LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA ES UN riesgo CONSTANTE PARA LA PATRONAL Y LA CNS.
ADELANTE COMPAÑEROS !!!

NAVAL.- Se realizaron asambleas dentro de la empresa durante el mes de enero. Pararon el 31 de enero y volvieron a parar en solidaridad con los trabajadores de ALTOS HORNOS. Su huelga se ha extendido durante todo el mes de febrero. Con la fábrica cerrada se reunieron grandes asambleas

en el pueblo de Repelga, a las que acudieron en diversas ocasiones dos y tres mil trabajadores.

ORBERGOZO. (HERNANI- Guipuzcoa)

- Después de varios días de asambleas realizadas en el interior de la fábrica, algunas en presencia de la policía, los trabajadores deciden empezar la huelga en apoyo de sus reivindicaciones. Este mismo día por la tarde delegados de los huelguistas se reúnen con trabajadores de otras fábricas de Hernani para organizar la solidaridad con los trabajadores de ORBERGOZO en lucha.
- La empresa quiere ceder al ver fracasadas sus maniobras ante la firmeza de los huelguistas. Pero el Gobernador se opone, para que no corra el ejemplo", dice. La "autoridad" ordena el cierre de la fábrica.
- El 14 de febrero la dirección comunica el despido de 19 trabajadores. Se convoca asamblea y se decide continuar la lucha. CONTINUA LA HUELGA.
- 15 de febrero. La policía detiene al jurado Iña-ki Onausto Sopue. Los trabajadores no retroceden ante esta provocación y consiguen que a los 3 días sea puesto en libertad.
- Nueva asamblea dentro de la fábrica. Participa casi la totalidad de la plantilla. Se decide continuar la huelga. Se extiende la solidaridad económica con los huelguistas.
- El 7 de marzo continuaba la huelga.

PRACTIQUÉMOS LA SOLIDARIDAD OBRERA CON LOS QUE LUCHAN, CON NUESTROS HERMANOS DE CLASE ENCARCELADOS Y DESPEDIDOS. NO PERMITAMOS QUE SUFRAN NECESIDADES LOS HUELGUISTAS, LAS ESPOSAS HIJOS Y FAMILIARES DE LOS DETENIDOS Y DESPEDIDOS.

.....
 Difícil resulta enumerar todas las empresas del país vasco en las que han habido paros y luchas el 31 de enero contra el Estado de Excepción y contra la Ley de Solís y luego en solidaridad con ALTOS HORNOS y por sus propias reivindicaciones. Destacan: MICHELIN (en Lasarte) con una huelga de 3 semanas, ASTILLEROS DE LUZU-

RIAGA, AYALA, NIESSEN, CAF (Beasain), ABRASIVOS DEL NORTE (Lasarte), DIANCHI (Pasajes), BANCO DE BILBAO, numerosas empresas de Eibar, etc.

ASTURIAS

La lucha de los mineros asturianos ha seguido casi ininterrumpida desde finales del verano de 1968. En un informe oficial de la patronal (HUNOSA) se indica que en el pasado año de cada 3 días 1 fue de paros y huelgas o manifestaciones.

Se han ido sucediendo y alternando los paros generalizados, las huelgas rotativas entre diversos pozos, dentro del mismo pozo, las manifestaciones en los entierros de los compañeros muertos en accidente de trabajo, o en el de algún destacado dirigente minero como en el de Sacramento Rodriguez muerto el 30 de enero.

Se resulta grotescas las palabras del insigne MINISTRO DEL TRABAJO, Romeo Gorria, que van de la estupidez:

".... es increíble que la actitud hostil de una minoría, incomprensiblemente secundada, siga empeñándose en destruir la riqueza de Asturias....."

a la provocación:

"....si alguien quiere subvertir el orden político y la paz pública, que tenga valor para hacerlo a pecho descubierto en la calle, pero no en la mina, sin ampararse en la ingenua camaradería de sus compañeros de trabajo....de hombre a hombre....."

LA VALIENTE LUCHA DE LOS MINEROS, LUCHA SOLIDARIA, CON INMENSA CAMARADERIA, SE DESARROLLA EN LA CALLE Y EN LA MINA, EN EL LUGAR DE TRABAJO Y EXPLOTACION, y no tiene nada que ver con el "machismo" (bien amparado por sus guardaespaldas) del grotesco ministro del "trabajo".

.....
UNIMSA (DOS HERMANAS - Sevilla). Paros, huelgas en esta empresa sevillana de unos 280 trabajadores, en su mayoría mujeres, Su lucha se ha extendido durante más de un mes; se realizó una importante manifestación de solidaridad por las calles del pueblo con pancartas.

• ROTA - MOTIN EN EL DEDALO

En el DEDALO (único porta-aviones -porta helicópteros en realidad- de la marina de guerra española), los marinos se amotinaron a mediados de febrero por las malas condiciones de comida, por el mal trato y la falta de permisos para parar a tierra. Metrallera en mano detuvieron a toda la oficialidad y se adueñaron del barco.

Toque de generala en la base. 2 batallones de infantería de marina son instalados en camiones se dirigen al muelle para reducir a los amotinados. Pero los soldados del primer camión, hombres del pueblo que se sienten solidarios de sus hermanos los marinos del DEDALO, se niegan a bajar del camión. El ejemplo cunde, nadie desciende de los camiones a pesar de los gritos impotentes de los oficiales.

Llega el almirante. Ante la situación creada reacciona habilmente aunque da pruc-

bas de su debilidad; se enfrenta a los oficiales ("se han vuelto ustedes locos", "ahora no quiero líos"...) y con un megáfono se dirige a los marineros amotinados diciéndoles que tienen toda la razón y que él se compromete personalmente a resolver todos los problemas; que depongan su actitud y no habrá represalias. La marinería del DEDALO acepta estas propuestas. Han pasado tres semanas en el momento de recibir esta información y se señala la mejora en la comida, el trato, el aumento de los permisos, y todo ello sin una represalia.

BARCELONA

ENMASA.- Después de las luchas de enero, continúa la tensión. Se pasa la semana a los 7 despedidos con los fondos de solidaridad recogidos por los trabajadores de la empresa. Llegan también aportaciones solidarias de otros trabajadores. El 25 de febrero hubo una manifestación relámpago ante la fábrica, a la salida, con pancartas.

El capital nazi-alemán se han apoderado de la empresa. Ahora se denomina CISPALSA. Para "celebrarlo" el nuevo director general ha dirigido una carta "personal", hecha a imprenta, a todos los trabajadores. En ella se habla de su gran preocupación por los problemas humanos de "sus" obreros: pero naturalmente se olvida de los despedidos, de los ritmos de trabajo agotadores, de la intervención de la fuerza pública en el lock-out de enero. Intentando que los trabajadores olviden también estos problemas los han dado una paga especial. Los trabajadores la han tomado, pues en realidad un resultado indirecto de su lucha. Pero no es la satisfacción de sus reivindicaciones, los salarios siguen igual, los problemas siguen planteados, continúa la tensión. Los trabajadores no aceptan el convenio con el 5,9 que la empresa quiere imponer.

TEXTIL.- Agitación en torno al convenio. La comisión deliberadora del convenio provincial ha actuado al margen de las reivindicaciones de los trabajadores, ex-

presadas en diversas asambleas en el sindicato y sobre todo en el documento firmado por 10.000 trabajadores del textil y entregado al ministro del trabajo a finales de 1968. El lunes 17 hubo una asamblea en el sindicato de más de 100 representantes

TRABAJADOR, COMPAÑERO

LAS COMISIONES OBRERAS SON LA ORGANIZACION QUE TU FORJAS EN TU FABRICA EN LA LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION DE QUE ERES OBJETO, EN LA LUCHA INICIADA Y CONTINUADA AUNQUE SEA A PARTIR DE UNA PEQUEÑA ACCION-LA SOLIDARIDAD OBRERA ES UNA FORMA.

de diversas empresas del ramo del agua. Hicieron una sentada, aprobarán un documento de denuncia al pie del cual recogen firmas en las empresas. La lucha continúa. En diversas empresas (S.F.VILA entre ellas) los trabajadores realizan asambleas para decidir la forma de continuar la lucha.

En numerosas empresas de Barcelona está planteada la firma del convenio o la adaptación al convenio provincial o interprovincial. En todos los casos se plantea la exigencia obrera de una reivindicaciones que no quedan satisfechas en ABSOLUTO CON el 5,9% del Gobierno. Las acciones de todo tipo: recogida de firmas, asambleas paros, trabajo lento, se suceden. Entre las empresas en lucha cabe citar: YORKA, MAQUINISTA, FAESA-MEMRRAR, FEBERSA, ALONSO Hnos., RUFO, ROTTIER, PIRELLI, SEAT, MACOSA, etc.

En toda Barcelona se han venido desarrollando estas últimas semanas numerosas manifestaciones relámpago, con pintadas y lanzamiento de octavillas.

BAJO LLOBREGAT

El triunfo de SIEMENS ha resonado en toda la comarca. En estos momentos hay acciones en ROCA, PIRELLI, FERGAT, MATA-CAS, EBSA, PLAMISCA, etc. En ROCA hubo un paro de unos 1,000 trabajadores el 15 de marzo. En ELSA han realizado 3 semanas de trabajo lento. Los trabajadores de PIRELLI están imponiendo el derecho de reunión en los locales del sindicato, donde han realizado ya varias asambleas. Los de PIRELLI de Manresa han conseguido un aumento de 1.064 ptas. mensuales con reducción de 1 hora de la jornada semanal, salario completo a partir de los 20 días de enfermedad y 1.000 ptas. de ayuda escolar.

BADALONA

Luchas por el convenio y por el pago de atrasos en las horas extra en ESESA donde se han realizado ya varias asambleas dentro de la fábrica. 3 semanas de trabajo lento en CALDERERIAS BADALONESAS

con aumento de 200 ptas. semanales para los peones y 75 para los aprendices. Trabajo lento en GALLETAS IBERICA. Luchas en CROS, BIANCHINI, G. de ANDREIS, etc.

JUNTO A LAS GRANDES ACCIONES DE MASAS, JUNTO A LAS GRANDES LUCHAS EN LAS FABRICAS Y EN LA CALLE, FORMEMOS COMANDOS PARA LA DISTRIBUCION DE PROPAGANDA, PARA QUE LAS PAREDES DE TODA LA CIUDAD PREGONEN LAS CONSIGNAS OBRERAS, ORGANICEMOS MANIFESTACIONES RELAMPAGO QUE LLEVEN NUESTRA VOZ DE LUCHA A TODAS PARTES, ORGANICEMOS PIQUETES PARA LA DEFENSA DE LAS MANIFESTACIONES Y HUELGAS.

TARRASA

Junto a la magnífica lucha de AEG, siguen las acciones en MATERIAS INDUSTRIALES, donde los trabajadores hacen frente al intento de despido masivo, TALLERES COSTA donde la lucha de los trabajadores obligó a la readmisión de los 122 trabajadores que la empresa quería despedir. Huelga de horas extra en los conductores de camión de TRANSCON-ALMIRALL S.A. PERFILACES, paro que obliga a la empresa a abonar la prima retenida arbitrariamente, etc.

SOLIDARIDAD CON LA CLASE OBRERA Y EL PUEBLO DE ESPAÑA.-

En numerosas ciudades del mundo entero se han producido manifestaciones y acciones de solidaridad con nuestro pueblo y de denuncia del Estado de Excepción. En estas acciones destaca la presencia de los trabajadores españoles que los planes de "desarrollo" franquistas han obligado a con los huelguistas de BABCOCK-WILCOX.

emigrar a otros países en busca de trabajo, FRANKFORT, ZURICH, GINEBRA, AMSTERDAM, BRUSELAS, LIEJA, ESTOCOLMO, COPENHAGUE, numerosas poblaciones francesas, etc., han sido escenario de tales actos de solidaridad con colectas para la solidaridad material. En la fábrica BABOCK-ATLANTIQUE se organizó una colecta de solidaridad

LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA CONTINUA

La lucha reivindicativa de los trabajadores no terminan evidentemente con la lucha en torno a los convenios. Las condiciones de salario, todas las cuestiones relacionadas con la Organización del trabajo. La lucha solidaria con los trabajadores de vanguardia, la lucha contra la represión de la patronal o de su gobierno, la lucha de la clase obrera por todas sus reivindicaciones, las grandes y pequeñas acciones, toda esta lucha va enriqueciéndose cada día con la experiencia de nuevos triunfos y también de las dificultades que en su desarrollo aparezcan. Las informaciones que hoy presentamos a la discusión de toda la clase obrera deben fortalecer esta unidad, solidaridad y coordinación de la lucha.

COMPAÑERO: LEE Y DISCUTE LA PRENSA OBRERA CON TUS COMPAÑEROS DE TRABAJO

SOLIDARIDAD CON LOS DETENIDOS Y DESPEDIDOS

LAS COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA LLAMAMOS A TODOS LOS TRABAJADORES, así como a todas las personas y organizaciones de todo tipo que simpaticen con la lucha del Movimiento Obrero, a que hagan suyo el llamamiento de solidaridad con los detenidos, con los trabajadores, estudiantes e intelectuales que han sido represaliados por el Régimen. Las llamamos a que denuncien la represión, las torturas y malos tratos a que han sido sometidos durante días y días muchos de los detenidos en la Jefatura de Policía de Vía Layetana.

Nuestro llamamiento va en primer lugar a nuestra clase, a todos los trabajadores, a todos los que día a día sufrimos la explotación de una clase privilegiada.

Llamamos a todos los trabajadores para que en cada puesto de trabajo, en cada rincón de cada fábrica, surja alguien que lance la consigna de la solidaridad obrera. Que ningún sancionado, despedido o detenido se sienta solo, que su familia reciba la ayuda y el calor de la gran familia obrera a través de las acciones de lucha y de la ayuda económica.

TRABAJADOR, no esperes ni un solo momento, aporta tu ayuda, inicia la campaña de solidaridad obrera en tu empresa, con tus vecinos de barrio.

No debemos permitir que los represaliados se sientan solos, no permitamos que se pierdan luchadores obreros por falta de solidaridad. A las organizaciones políticas de la clase obrera pedimos su apoyo y solidaridad, que hagan suyo nuestro llamamiento y nuestra campaña,

que la apoyen con sus publicaciones y militantes.

A las organizaciones políticas obreras que luchan contra el Régimen les pedimos también que hagan suyo nuestro llamamiento, que lo apoyen activamente. A todas las organizaciones, sean de la ideología que sean, pero que comprendan la importancia de la lucha de la clase obrera les pedimos su solidaridad.

A los sacerdotes que han decidido apoyar y ponerse al lado de la clase obrera les pedimos también que hagan suyo nuestro llamamiento.

PONGAMOS EN MARCHA UNA GRAN CAMPAÑA DE SOLIDARIDAD impulsada por la clase obrera y sus COMISIONES, para conseguir que su llamamiento sea un triunfo para el Movimiento Obrero y un fracaso mas de la represión del Régimen y sus servidores.

COMPAÑERO, TRABAJADOR, TOMA LA INICIATIVA, FORMA COMISIONES OBRERAS EN TU LUGAR DE TRABAJO. REUNE A TUS COMPAÑEROS PARA DISCUTIR VUESTROS PROBLEMAS.

COORDINACION, UNIDAD, SOLIDARIDAD, ESTAS SON EN LA LUCHA LAS ARMAS DEL MOVIMIENTO OBRERO.

FORJEMOS EN LA ACCION NUESTRO SINDICATO DE CLASE.

ADELANTE EN LA CONQUISTA DE NUESTRAS REIVINDICACIONES !!

VIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA !!