

SECCION
FOM
TRABAJO

QUE HACER?

INSTRUMENTO DE TRABAJO Y REFLEXION AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES DE COMISIONES OBRERAS

Nº 5.- JUNIO-JULIO 1969

Ayuda: 5 pts.

EL SENTIDO DE UN BOICOT

La fábrica de helados CAMY, de la firma NESTLE, sita en Viladecans, despidió el mes pasado a 40 obreros, que habían efectuado trabajo lento, para apoyar su petición, denegada, de aumento salarial.

Las chicas de fabricación se solidarizaron con los despedidos, durante unos días, pero mediante promesas y coacciones, mediante el alquiler de unos trabajadores en la Plaza de Urquinaona, la empresa consiguió restablecer la situación "normal".

Un caso de tantos, por desgracia, en el panorama laboral español... Sólo aparentemente, porque esta vez, este caso "normal" se va a convertir en una bandera de lucha. La clase obrera ha dicho: ! BASTA !

La empresa gana el primer asalto.

La petición de aumento de salario fue de lo más normal. Los trabajadores de la cámara frigorífica trabajan a 36º bajo cero, son eventuales y cobran apenas 5000 pesetas mensuales. Nada más lógico que pedir un aumento de sueldo. Lo hicieron por escrito y respetuosamente.

Pero era la primera vez que esto sucedía en la empresa, que se irritó sobremanera de esta osadía de sus esclavos. El NO fue tajante y sin derecho a protesta. Pero la protesta llegó. Y llegó en forma de trabajo lento.

La respuesta de la Empresa, previa consulta con la Dirección del Trabajo, que les dio la luz verde, no se hizo esperar: despido masivo e inmediato, contratación de nuevos esclavos en la Plaza de Urquinaona. Toda la sección de cámara -35 eventuales y 5 fijos- se encontró de la noche a la mañana en la calle.

Las chicas respondieron espontáneamente, con un reflejo de conciencia de clase: las 70 obreras de fabricación se pusieron a hacer trabajo lento. La Empresa les prometió futuros aumentos, readmitió a los cinco fijos, amenazó a las más rebeldes y restableció la situación laboral interna.

Aparentemente, la empresa ha ganado. Pero una calma tensa reina en el interior. Es sólo el primer asalto de un combate que no ha hecho más que empezar.

El gran pánico de la patronal.

Pero mientras tanto, hechos insólitos para la empresa estaban sucediendo en el exterior.

Habían aparecido misteriosas hojitas informando de lo que ocurría en CAMY-NESTLE. Algunas de estas hojitas se habían introducido dentro mismo de la fábrica. Los periódicos, con bastante objetividad esta vez, habían informado de lo ocurrido.

Los despedidos, contra lo que esperaba la dirección de CAMY, no fueron a mendigar su reingreso. La solidaridad económica era pues un hecho. Un día salieron octavillas pidiendo al público que se abstuviera de comprar helados CAMY.

Cada mañana, a la entrada del primer turno, las puertas de la empresa aparecían regadas con hojas animando a los obreros de CAMY.

La patronal no pudo aguantar ya más y su miedo se desbordó, sin temor al ridículo. La Guardia Civil, llamada por los capitalistas de CAMY, empezó a patricular día y noche por los alrededores de la empresa y por todo Viladecans. La policía secreta tampoco faltó a la cita. Se empezaron a movilizar importantes fuerzas del orden contra unos pobres peones que querían ganar algo más de 5000 pesetas al mes.

El jueves día 5 de junio continuaron las anomalías. Varios kioscos de ventas de helados CAMY, en diversos puntos de la ciudad, fueron atacados y destruidos parcialmente, así como una camioneta de distribución de estos helados. La empresa se apresuró a cambiarlos el mismo día 5. Y durante toda la noche, los paseantes nocturnos, así como los trabajadores del primer turno del día 6 pudieron apreciar a dos individuos de aspecto estúpido montando la guardia al lado de cada caseta de helados CAMY, cual anacrónicos caballeros de la ORDEN DEL POLO HELADO.

Pero el día 6 no se atacaron las casetas de helados. En cambio, en numerosos barrios obreros aparecieron pintadas con letreros que decían: BOICOT A CAMY. Los bomberos tuvieron mucho trabajo el día 6.

Bonito espectáculo. Guardia Civil, (fundada para luchar contra los salteadores de caminos), Brigada Social (creada para luchar contra el terrorismo político) y Bomberos (servicio municipal contra el fuego) movilizados para apoyar a la empresa capitalista CAMY-NESTLE.

Bonito espectáculo y revelador de la conexión que existe entre el Estado -que paga a las fuerzas del "orden"- y el capitalismo, que, por si alguien lo dudaba aún, es quien sostiene al Estado y lo tiene a su servicio.

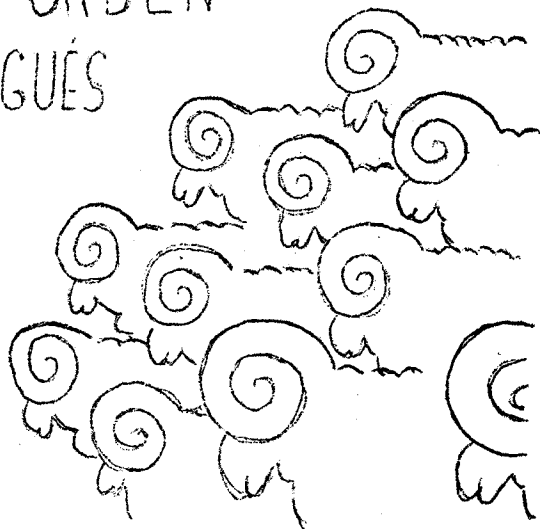
En el segundo asalto, la empresa, que se siente perdida, ha llamado a sus poderosos guardaespaldas de siempre. Eso no le ha impedido perder ya mucho dinero. Se habla de un millón y medio.

! Y el combate no ha hecho más que empezar!

Interviene la clase obrera.

Los trabajadores de CAMY son pocos, unos 150, su nivel de conciencia no es aún muy elevado, su organización es nula. Pero los obreros de CAMY no están solos. Ellos han lanzado el reto, y toda la clase obrera ha decidido ocupar su puesto en el combate que ellos han iniciado, pero que eran incapaces de continuar solos. En el número 3 de QUE HACER hablábamos de "la crisis positiva" que atraviesa actualmente el movimiento obrero, y decíamos que esta crisis era más aparente que real, más organizativa que de efectivos, más ideológica que de actuación. Y esto se está poniendo ahora de manifiesto.

EL ORDEN
BURGUÉS



Ante un problema concreto, la clase obrera está respondiendo con su tradicional solidaridad.

Los burócratas reformistas y los estériles verbalistas se han quedado solos. Los unos pasándose la vida de organismo en organismo, y los otros de discusión en escisión.

Entre los unos y los otros,
más allá de los unos y los otros,
la clase obrera está actuando.

Y la acción de la vanguardia de Comisiones Obreras, junto con las Comisiones de Barrio, están mostrando el camino a los grupos dispersos y a los trabajadores en general, así como a los estudiantes organizados en sus comités de acción, preciosa ayuda que los obreros no debemos desdeñar. Así es como se forma la unión efectiva, y no sobre el papel, de los obreros y estudiantes.

Un paso adelante hacia la unidad.

Pero además de esta unión entre las vanguardias de los dos embriones de movimientos de masa -el obrero y el estudiantil- esta acción contra CAMY está contribuyendo a que se efectúe la UNIDAD por la base, entre la cantidad de grupos y grupitos que están deseosos de encontrarse en una acción común, acción que sólo era frenada, en la mayoría de los casos, por el burocratismo y el verbalismo de algunas direcciones políticas, que mantenían a sus militantes apartados del movimiento real, para mejor controlarlos, y para hacer labor partidista y fraccional.

Sin proponérselo, ni siquiera saberlo, los trabajadores de CAMY van a contribuir al desarrollo del movimiento de masas que la clase obrera necesita. Este desarrollo, facilitado por la UNION en una acción concreta -boicot a CAMY- deberá ser fortalecido, y la unidad mantenida y reforzada en torno a unos objetivos de clase, que se irán precisando entre todos.

Una vez hecha la experiencia de esta UNIDAD - que por sí sólo ya justificaría el boicot- no debemos abandonarla nunca más.

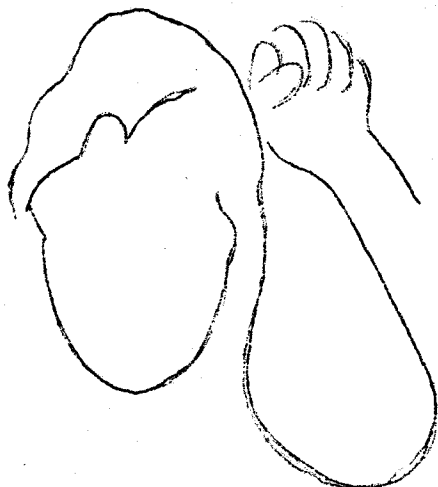
El sentido de un boicot.

Si la UNIDAD es la consecuencia del boicot, el boicot no ha surgido para conseguir la unidad.

Hasta ahora los patronos estaban muy tranquilos en "sus" empresas, donde actuaban a su capricho, como dueños y señores soberanos. La resistencia que encuentran no suele ser muy fuerte, pues en muchas empresas aún no hay comisión o es muy débil. El patrón tiene casi todas las bazas en su mano. Le es muy fácil dividir al personal (pagas diferentes, sobres fantasmas, multitud de categorías dentro de la empresa, turnos, puestos de trabajo, premios a los dóciles y mil otros medios para fomentar

las rencillas personales). Todo esto, más la represión dentro y fuera de la empresa, sólo puede ser superado mediante un lento trabajo de concienciación efectuado por los militantes más conscientes, y por la unión y solidaridad de todos los trabajadores. Con la cantidad de injusticias diarias que se cometen en todas las empresas, son contadas las que han conseguido mantener una lucha durante un buen lapso de tiempo, como hicieron Laminados de Bandas, Blansol, Cerdans...

Por ello, si una empresa, por sus características, no es capaz de llevar una lucha hasta sus últimas consecuencias, sus compañeros de clase, desde el exterior, deben de continuarla, por todos los medios a su alcance.



UNIDAD en la
lucha contra CAMY !!!

EL SILENCIO DE MUNDO OBRERO

Porqué MUNDO OBRERO, órgano del Comité Central del Partido Comunista Español, ignora la lucha de CAMY y el boicot que se está haciendo a los helados de esa empresa?

Es acaso más importante la carta que escribieron tales trabajadores, la sentada que hicieron tales otros, o la carta de protesta de un abogado, que la lucha en solidaridad con los 40 despedidos de CAMY?

O es que las acciones que no inician los militantes del P.C. ya no tienen ningún valor para la clase obrera?

Si eso no es sectarismo, qué es?

Los intereses de la clase obrera son superiores a los intereses de los trabajadores de una empresa; y la conciencia de la clase obrera es -como clase- superior a la de los trabajadores de una empresa. Por eso, la clase obrera no puede permitir una derrota parcial. Y la derrota de los trabajadores de una empresa sería una derrota para toda la clase obrera, retrasando así el momento de su liberación.

Ya es hora de que los trabajadores nos organicemos, no para discutir, sino para actuar, ayudando a las empresas que están en lucha, tomando la bandera de sus manos, antes de que la dejen caer.

Ese es el sentido del boicot y de las acciones contra helados CAMY. Cada injusticia en una empresa va a tener su respuesta. Los trabajadores sa bremos golpear en los puntos débiles de la empresa.

! Que lo tengan presente los patrones y que lo piensen dos veces antes de despedir tan alegremente a los obreros !

La clase obrera ha dicho: ! BASTA !

Acciones concretas que se proponen.

La primera, la más importante y que está al alcance de todos es

NO COMPRAR HELADOS CAMY

y explicar en nuestro lugar de trabajo, en nuestro barrio, a nuestros vecinos y amigos, porqué no se deben de comprar. Que cada uno de nosotros se convierta en un propagandista activo contra la firma CAMY-NESTLE.

La campaña oral, sin embargo, no basta como medio de propaganda.

Otras acciones son también posibles y accesibles a todos. Hay que convencer a los dueños de los bares y granjas que venden helados CAMY, para que no vendan más. Si la persuasión no es suficiente, hay que amenazarles con acciones directas contra sus establecimientos, si los siguen vendiendo. Esas acciones son fáciles de hacer y causan efecto. Hay además otros métodos aún más directos, que los obreros más consicentes y activos sabrán encontrar.

! QUE CADA DESPEDIDO LE CUESTE A CAMY UN MILLON DE PESETAS !

EL JUICIO DE LOS DESPEDIDOS DE CAMY

El día 19 tuvo lugar el juicio contra algunos de los despedidos de CAMY.

Delante de Magistratura había un jeep de "grises" y dentro estaban los verdugos de la social, pidiendo los carnets a todos los asistentes !incluidos los abogados defensores! y los obreros demandantes. A algunos obreros y estudiantes que acudieron, en respuesta al llamamiento que se hizo, fueron retenidos en la portería vecina, donde fueron objeto de malos tratos.

El nerviosismo de la policía demuestra la importancia de la acción que se está llevando a cabo. Nuestra acción les hace daño. ! Coninuémosla!

EL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR

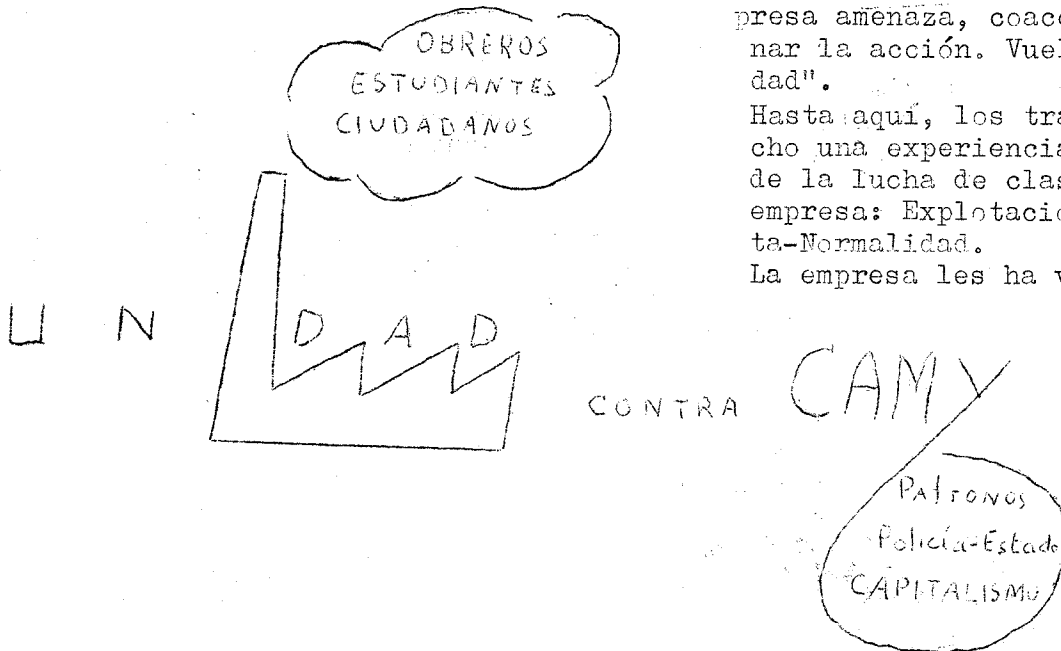
Analizábamos en el nº 4 de QUE HACER las diversas etapas que atraviesan normalmente las empresas que inician unas acciones.

Observando el proceso que se está llevando en CAMY, podemos ver claramente cómo se van cumpliendo esas etapas en la práctica. Esto puede servirnos para evitar los mismos errores y para darnos cuenta de los anteriores fallos organizativos.

- 1ª etapa.- El 14 de mayo los obreros de CAMY presentan un escrito mayor salario y mejores condiciones de trabajo.
- 2ª etapa.- La empresa responde negativamente y sin apelaciones. El día 17 los trabajadores inician un trabajo lento, en señal de protesta. La empresa empieza a despedir, hasta un total de 40 trabajadores.
- 3ª etapa.- En CAMY se prescinde de esta etapa, que sería la de ir a sindicatos, ahorrándose así un tiempo precioso. Los trabajadores de CAMY conocen muy bien al sindicato oficial.
- 4ª etapa.- Los obreros van a ver a un abogado, quien el día 23 presenta demanda ante la Magistratura del Trabajo.
- 5ª etapa.- Los trabajadores, que tampoco confían en la Magistratura, se sienten solos frente a la empresa. Hay paros espontáneos de solidaridad. La empresa amenaza, coacciona y logra frenar la acción. Vuelta a la "normalidad".

Hasta aquí, los trabajadores han hecho una experiencia irreemplazable de la lucha de clases al nivel de la empresa: Explotación-Represión-Protesta-Normalidad.

La empresa les ha vencido.



Es el resultado lógico, teniendo en cuenta la poca preparación y organización. Es el resultado normal al que conduce el espontaneismo.

El movimiento obrero organizado es el único que puede relanzar la lucha, desde fuera, supliendo la debilidad del interior, acosando a la empresa por todos los medios posibles, pudiendo incluso llegar -caso de prolongarse estas acciones exteriores- a reaviviar las cenizas humeantes que aún existen dentro.

- 6ª etapa.- Aparece propaganda escrita (hojas, octavillas, pintadas) alertando a la opinión pública.
- 7ª etapa.- Las empresas de la misma localidad no se solidarizan con CAMY por deficiencia organizativa del sector, pero en Barcelona aparecen llamamientos a la solidaridad activa en distintas empresas. En bastantes se recoge dinero para los obreros de CAMY.
- 8ª etapa.- Grupos organizados y decididos de trabajadores actúan contra los bienes de la empresa. Dos kioscos de helados CAMY son quemados, otros tantos apedreados, así como un camión de reparto de la empresa.
- 9ª etapa.- Empieza la represión policíaca. Dos personas son detenidas, en relación con estos sucesos.

No es probable que se alcance la última etapa: extensión y generalización del conflicto a otras muchas empresas. Las razones son varias. Por una parte, los

obreros de CAMY no han aguantado suficientemente como para dar tiempo a que el conflicto se generalice y extienda. Por otra parte, es innegable la actual debilidad organizativa de Comisiones Obreras, que viene arrastrando una serie de vicios de orden interno de los que tiene que librarse, so pena de quedar marginadas de la lucha real de las empresas.

Es de destacar, sin embargo, un hecho notable. A pesar de esa debilidad organizativa, se está logrando un nivel de lucha superior al alcanzado hasta la fecha. Con Blansol no se pasó de la etapa 7ª; con la Maquinista, cuando los despidos de hace dos años, se llegó sólo a la 6ª; con Enmasa apenas sí se llegó a la 6ª, lo mismo que con Yorka, Seat, Salvat y tantas otras empresas que ha tenido que luchar prácticamente solas, hasta la inevitable capitulación. .

Cómo se explica esta aparente contradicción?

Muy sencillo. En primer lugar, porque ni los reformistas ni los verbalistas participan en estas acciones. Los primeros se han desinteresado, al no poder "apuntarse el tanto", y porque la acción los encuentra siempre en calzoncillos. Los reformistas sólo se encuentran a gusto en las asambleas, reuniones y organismos burocráticos.

Los verbalistas no han actuado porque están agotados con las discusiones y escisiones que se suceden cíclicamente. Además, el movimiento obrero es para ellos la ocasión para sus teorizaciones, pero no algo concreto y vivo que hay que desarrollar.

En segundo lugar, hay una razón positiva, y es que está surgiendo un nuevo movimiento obrero, independiente de los manejos de reformistas y verbalistas, que se organiza de una manera real -y no de fachada- para impulsar y ayudar la lucha en las empresas. Lo de CAMY es el primer ejemplo.

El nuevo movimiento obrero y popular.

Este movimiento, que está surgiendo de la vanguardia de Comisiones Obreras, quieren hacer de éstas lo que deberían haber sido siempre, es decir: un movimiento de masas, independiente de la política partidista de tal o cual grupo, vuelta de cara hacia la lucha de las empresas, y no hacia el asambleismo, la discusión y la burocracia.

Este movimiento obrero, así concebido, es la última esperanza que nos queda a los trabajadores de organizarnos como clase explotada.

Quién tiene hoy ganas de anfangarse de nuevo en las interminables disputas de partidos en los organismos de C.O.? Quién quiere volver a ser manejado por los reformistas o por los verbalistas, para servir sus intereses partidistas?

El movimiento obrero está eficazmente secundado por el incipiente pero activo y prometedor movimiento popular, que se organiza a partir de los barrios, donde desarrollan una importante actividad encaminada a conectar las pequeñas y medianas empresas, desarrollando su lucha y realizando una eficaz tarea de coordinación y agitación por sectores.

Esta unión de Comisiones Obreras de empresa y de Comisiones de Barrios es el núcleo del movimiento de masas que todos deseamos y que había sido frenado por absurdos intereses partidistas.

! Allá se queden los burócratas con sus reuniones !

! Que se vayan desintegrando los verbalistas,
con sus discusiones estériles!

EL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR AVANZA
=====