

BARCELONA, 23 de abril de 1970

M A Q U I N I S T A Después de los primeros grupos de trabajadores que acudieron al sindicato a denunciar a la empresa, fueron acudiendo más trabajadores, lo que daba a la denuncia colectiva de la empresa un carácter masivo, facilitando la posibilidad de amplias asambleas de los denunciados en los propios ~~locales~~ locales del sindicato. Por lo visto esto asustó a la CNS y a los grupos que acudieron después del 13 de abril les dijeron que no se podían aceptar sus denuncias y que debía seguirse otro procedimiento. Los verticalistas anulaban las denuncias ya presentadas y comunicaron por escrito a los trabajadores que debían presentar denuncia INDIVIDUAL y tramitarla a través de la propia empresa. La maniobra de intimidación y división era clara. Sin embargo los trabajadores de la sección de MATERIAL FERROVIARIO presentaron inmediatamente nueva denuncia TODOS. La actitud del jurado en este asunto ha sido de nuevo de total pasividad ante la actitud de la CNS. Al principio algunos cargos sindicales ~~estimularon~~ estimularon estas denuncias, pero luego no siguieron adelante con las consecuencias de la acción iniciada.

El día 17 se realizó un paro de 20 minutos en CALDERERIA. Este mismo día tampoco hicieron horas extra los de esta sección y los de MATERIAL FERROVIARIO. Estas acciones fueron en respuesta al intento de nueva reducción de los tiempos por parte de la empresa. En el nuevo sistema de primas se establece una sobreprima o "premio" para los trabajadores que superan en el promedio de actividad mensual topes muy elevados (prácticamente alrededor del "óptimo", es decir el máximo teóricamente alcanzable). Esta sobreprima representa de 700 a 1.000 ptas. al mes. Evidentemente esto tiene por objeto forzar ritmos de trabajo endiablados, pero a la vez, cuando en determinado puesto de trabajo se alcanza un promedio muy alto, se "supone" que el tiempo es incorrecto, es decir se hace nuevo cronometraje con el objeto de reducir el tiempo de la operación en este lugar de trabajo y en los demás. El sistema de estafa que ello representa es evidente. Y contra ello protestaron con sus acciones los de CALDERERIA al ver aparecer los cronometradores el pasado día 17.

Siguen adelante las negociaciones del convenio, con un jurado extraordinariamente débil, pero con un ambiente de lucha reflejado en las anteriores acciones. La empresa, que pasó ya de las 6.000 a las 8.500 ptas. en su "oferta" (bien ridícula por cierto) de aumento al año, ha hecho nueva concesión: se añadirán 5 días más a la paga de Navidad, lo que supone unas 1.000 ptas más.

R A M O DEL A G U A (TEXTIL) Se ha firmado el convenio con el 13,23 % de aumento. Esta cifra supera evidentemente los topes oficiales y es resultado de las luchas llevadas, pero no satisface las reivindicaciones obreras. Los trabajadores no lo aceptan y están dispuestos a continuar la acción. Se ha planteado ya la lucha conjunta y coordinada para imponer una plataforma obrera concreta en varias empresas del ramo, rompiendo ya así en la práctica el convenio recién firmado. En varias empresas los patronos han dado muestras de que ante la lucha van a ceder nuevos aumentos pronto. (ver más inform. más adelante)

B A N C A El convenio nacional firmado supone aumentos de 14.000 a 30.000 ptas año según los grupos profesionales y la antigüedad. La cifra media sería alrededor de las 17.000, lo que supone un 15 % aproximadamente. Es una victoria de la lucha, pero los trabajadores de BANCA están dispuestos a imponer nuevas victorias en las empresas. La decisión, UNIDAD y COORDINACION que han demostrado en la lucha puede imponerlas.

HUARTE (CONSTRUCCION, obras de la Plaza España) .- El día 17 se produjo un accidente de trabajo debido a las malas condiciones de seguridad. Un obrero resultó gravemente herido. Algunos encargados y personal directivo que tenían el automóvil aparcado en la explanada se niegan a ayudar al traslado del herido al hospital. Pronto se reúnen un centenar de trabajadores en el lugar del accidente y se enfrentan con los encargados, en particular con el encargado general MARCOS y otro llamado JUAN GUERRERO. Los ánimos se excitan y Juan Guerrero es derribado al suelo por los trabajadores. Acude la policía (091) que solicita la presencia de los enlaces

y jurados sin resultado, ya que en ésta, como en muchas empresas de construcción, no hay representantes sindicales por las irregularidades del trabajo "eventual", prestamistas, no declaración por parte de la empresa de los trabajadores a efectos de la seguridad social, etc. Finalmente, a pesar de la actitud de los encargados, de la policía, que no se preocupaban del herido, sus compañeros lograron trasladarle al hospital, donde, según nota oficial, falleció poco después de ingresar. Dadas las características del caso es probable que ingresara ya cadáver. Se trata del trabajador Pedro Gomez Cinellas, de 56 años.

La empresa despidió al trabajador que se había enfrentado con el encargado GUERRERO, pero al día siguiente, 18 de abril, los trabajadores se reúnen en ASAMBLEA y deciden parar. Están toda la mañana sin trabajar en las obras y a las 3 se van. No vuelven por la tarde. Participan en el paro la totalidad, entre 300 y 400 trabajadores. La empresa READMITE al despedido.

El día 21 acuden todos juntos desde la Plaza España hasta el Clínico andando, prácticamente en manifestación, para asistir al entierro del compañero muerto en accidente de trabajo.

En las obras realizaron una colecta en la que recogieron el mismo día del accidente unas 11 mil ptas. para la viuda.

El miércoles 22 hicieron un cuarto de hora de paro.

La empresa, para calmar los ánimos, ha comunicado que pagará las horas de paro.

CONSTRUCCION - ASAMBLEA EN EL SINDICATO.- El martes 21 acuden un centenar de trabajadores al sindicato para exigir explicaciones sobre la marcha de las negociaciones del convenio colectivo del ramo. Hay un grupo importante de HUARTE que llevan un pliego de firmas apoyando los 8 puntos elaborados por las COMISIONES OBRERAS. Los verticalistas intentaron coaccionar a los trabajadores pidiéndoles la documentación para "comprobar la identidad de los firmantes del documento". Esto crea cierta confusión, pero rápidamente se plantea el verdadero problema: la necesidad de tomar los trabajadores en sus manos la defensa de sus intereses, no confiar en las buenas palabras de los verticalistas, pero conscientes de que las acciones en las empresas, las recogidas de firmas, las idas al sindicato son una eficaz forma de presión. Se plantea ya la posibilidad de pasar a acciones coordinadas en las empresas a través de estas ASAMBLEAS. No se concreta, pero se decide convocar para el 5 de mayo nueva asamblea en los locales del sindicato.

PEPSI-COLA.- Ante la presión de los trabajadores la empresa cede: 10.500 ptas. por 8 horas de trabajo. Antes cobraban 11.000 por 11 horas. Los de fabricación han hecho 3 meses de HUELGA DE HORAS EXTRA, los de venta desde hace 1 mes y medio junto con los de publicidad.

RAM.- Continúan las ASAMBLEAS de trabajadores en el patio en espera del aumento de sueldo que la empresa ha garantizado para el mes próximo ante la presión obrera a través del BAJO RENDIMIENTO que llegó a bajar la producción al 40 % de la normal.

LANIA (Mollet). Es una de las empresas con mejores condiciones económicas del ramo. Ahora los trabajadores exigen un aumento mensual de 2.300 ptas. igual para todo el personal. Llevan 1 semana de HUELGA DE HORAS EXTRA y BAJO RENDIMIENTO en apoyo de sus reivindicaciones. Los repartidores se han solidarizado con la lucha de los de producción; cada día se reúnen los camiones en un punto de la ciudad y llegan en caravana a la factoría.

BURGUETE (HOSPITALET). Los trabajadores han presentado pliego reivindicativo en el que se exige: 1) AUMENTOS sobre el salario real: 34 % para el especialista, 30,5 % para el oficial de 3º, 28 % para el oficial de 2º y 25 % para el de 1º, 2) pagas extraordinarias sobre salario real completo, 3) abono de los días festivos igual que los recuperables, 4) creación de un fondo mediante unas cuotas aportadas por los trabajadores (25 ptas. mes) para cubrir el 100 % en caso de enfermedad. Han dado de plazo a la empresa hasta finales de mes para contestar a estas exigencias. Los trabajadores amenazan con HUELGA DE HORAS EXTRA y BAJO RENDIMIENTO si no se satisfacen sus reivindicaciones.

CONSERVAS LODOLE.- 11 trabajadores con 3 días de trabajo lento han impuesto un aumento semanal de 200 ptas. que figuran como "prima voluntaria".

BADALONA.- Día 12 acto de homenaje a Miguel Hernandez, asisten 80 personas. Lectura de poesías, explicación de la vida y lucha del poeta, importancia de la lucha por la AMNISTIA, SOLIDARIDAD. Se prepara un nuevo acto más importante para el 24.

LUCHA POR LA AMNISTIA

Nuevo acto público. Esta vez organizado por comunidades cristianas en otra iglesia de Barcelona.

Manifestación relámpago.- Se realizó el lunes 13 de abril por la calle Aribau desde Mallorca hasta Provenza. Se llevaban cuatro pancartas: "AMNISTIA" "LIBERTAD PARA SOLE BAREBERA y JORDI BLANÉS"; etc. Se reaprtieron 2.000 octavillas. A los 25 minutos de haberse acabado la manifestación llegaron varios coches de la policía a toque de sirena. Unos chiquillos desde los balcones continuaban gritando "AMNISTIA!" rítmicamente, pues parece les gustaron los gritos de la manifestación.

AUMENTO EN LAS TARIFAS del tren de SARRIA.- La línea de "ferrocarriles de Cataluña y Sarriá" ha aumentado sus tarifas desde el 18 de abril entre el 20 y el 33 % según itinerarios. Las COMISIONES del ENSANCHE han denunciado en una octavilla este aumento y llaman al ~~boicot~~ BOICOT de esta línea el próximo día 30 de abril.

LA LUCHA OBRERA EN EL BAJO LLOBREGAT

SOLIDARIDAD ECONOMICA CON LOS TRABAJADORES DE LA COMARCA ENCARCELADOS. Continúa la activa recogida de dinero en las fábricas, con el significado político de esta solidaridad a través de la explicación de su significado, de activa lucha contra la represión, de su ligazón con la exigencia pública de AMNISTIA (asamblea en el sindicato y otras). A mediados de abril iban ya por las 135.000 ptas procedentes de 36 empresas de la comarca. Cada semana se pasan 2.000 ptas a las familias de los detenidos.

SIEMENS.- VICTORIA OBRERA. Nueva ASAMBLEA el 14 de abril. Se comunica la nueva oferta de la empresa: 75 % de las primeras peticiones obreras. Se discute y se decide aceptarlo, conscientes de esta NUEVA VICTORIA es nuevo paso adelante, que la lucha continúa. En la ASAMBLEA se explica que los objetivos de la clase obrera son reivindicativos, económicos, a la vez que políticos, que con las actuales luchas se está imponiendo la construcción del SINDICATO de clase, el derecho de reunión, de ASAMBLEA, en la empresa, se avanza hacia la LIBERTAD, hacia la eliminación de la explotación. En la misma ASAMBLEA unas 300 mujeres manifiestan que aceptan la propuesta de la empresa si se equiparan los salarios de las mujeres y los hombres. La ASAMBLEA decide apoyar esta reivindicación, es decir la de SALARIO IGUAL A TRABAJO IGUAL. A la media hora la empresa comunica la aceptación de esta nueva exigencia. El aumento conseguido AHORA significa unas 400 ptas al mes

FORSA (185 trab. Cornellá). Después de los 7 días de suspensión de empleo y sueldo en los que los trabajadores se concentraban cada día a la puerta de la empresa, los trabajadores han vuelto con UNIDAD y espíritu de lucha. Han reanudado el TRABAJO LENTO, bajando la producción de 90 a 30 Tm.

SOLER ALMIRALL (San Juan Despí, 700 trab.)- Sigue la HUELGA DE HORAS EXTRA, que supone a la empresa una reducción en la producción de 7.000 a 8.000 cojinetes a la semana. El 11 de abril se reunieron en ASAMBLEA en el local del sindicato unos 400 trabajadores. Decidieron unánimemente seguir la HUELGA DE HORAS EXTRA y apoyar a los representantes obreros.

FERGAT (175 trab. Cornellá).- Empresa de fabricación de las llantas de los neumáticos que produce PIRELLI (estas dos empresas tienen el mismo director), toda la producción va a SEAT; en estos momentos debido a la lucha no se sirven los pedidos completos. Siguen las ASAMBLEAS, los minutos de paro y silencio, la HUELGA DE HORAS EXTRA.

ELSA (900 trab. vidrio y cerámica, Cornellá).- Se han realizado dos asambleas en los locales sindicales con participación de 200 y 300 trabajadores.

PIRELLI MOLTEX (Cornellá, 800 trab.)- Sigue la lucha con la HUELGA DE HORAS EXTRA y las ASAMBLEAS en la empresa y locales del sindicato. El día 10 la empresa sanciona a 10 trabajadores a 15 días de suspensión de empleo y sueldo, aprovechando los enfrentamientos que se producen con un grupo de 60 mecánicos que continúan haciendo horas. Los sancionados (entre los que hay 2 enlaces y 6 mujeres) se colocan cada día a la puerta de la fábrica donde per-

permanecen toda la jornada. Los días 16 y 17 de abril los turnos de mañana y tarde hicieron PAROS de 4 horas para protestar contra estas sanciones y apoyar sus reivindicaciones.

TORNILLERIA MATA (200 trab., Cornellá).- El 7 de abril la empresa ofrecía el 12 % en el convenio. El 9 los representantes obreros se reúnen con los trabajadores en ASAMBLEAS: 40 del turno de la noche antes de entrar al trabajo y 150 del turno normal después de la hora de salida. Deciden rechazar la propuesta de la empresa. Ante la firmeza de esta actitud y el fracaso de una maniobra de división (llamó a los trabajadores en grupos intentando convencerles) la empresa hace una nueva propuesta: aumento de 400 ptas. a la demanda y 100 % para enfermos. Nueva ASAMBLEA el 16 de abril. En votación secreta los trabajadores rechazan esta propuesta que consideran insuficiente.

BUTSIR.- (SIRSA, 130 trab. Cornellá).- Los trabajadores han impuesto elecciones sindicales para sustituir a unos cargos sindicales que no luchaban. Han logrado la victoria los candidatos obreros frente a los que la empresa intentaba hacer pasar.

ROCA (Gavá, 5.500 trab.). El supremo a fallado a favor de la empresa y ha dictado despido para el enlace Manuel Gonzalez, el cual había ganado el juicio de Magistratura. Las C.O. de la comarca llaman a impulsar la lucha por su readmisión y la dimisión del jurado que ha colaborado con las maniobras de la empresa.

En el BAJO LLOBREGAT en los últimos 2 meses han habido acciones (ASAMBLEAS, PAROS, HUELGA DE HORAS EXTRA, CONCENTRACIONES EN LA PUERTA DE LA FABRICA) en 21 empresas con un total de 10.000 trabajadores. Se han realizado además 4 concentraciones dentro del sindicato.

=====

RAMO DEL AGUA (TEXTIL); Barcelona. Tal como señalamos en la 1ª hoja de este mismo I.O., varias empresas del ramo, ante la continuación de la lucha después de la firma del convenio, han decidido ceder nuevas aumentos y otras mejoras. En MEDIR han logrado ya los trabajadores imponer: 1 paga (dad en concepto de prima) de unas 2.000 ptas ~~xx~~ como compensación en el no aumento de los días de vacaciones; una nueva paga extra; la empresa cubrirá hasta el 80 % del salario en caso de enfermedad; la prima por 8 horas se abonará como si fuera de 12 horas. Y todo ello por encima del convenio recién firmado en el que se establece un aumento del 13,23 %.

=====

DE LA LUCHA OBRERA EN TODA ESPAÑA

En estos momentos destaca las PAROS de 20 minutos que vienen realizando los 5.000 trabajadores de los talleres de RENFE de Madrid por sus reivindicaciones en torno a la REGLAMEN-
TACION NACIONAL DE RENFE, en solidaridad con el presidente de la junta nacional de la sección social que ha sido desposeído de su cargo sindical. A estas luchas se han sumado ya los de SEVILLA (decidido después de una ASAMBLEA en la hora del bocadillo), los de Valladolid y Oviedo.

Los trabajadores de UNINSA han realizado varios PAROS en protesta por el accidente de trabajo en el que murieron 7 trabajadores de la construcción de la factoría de Veriña. El día 22 de abril, día del entierro, hubo paros hasta de 24 horas en las factorías de Veriña y Gijón, así como en los TALLERES MOREDA (Gijón) donde trabajan 500 obreros. El entierro fue una gran manifestación.

Paro en la Bazañ del Ferrol, con participación de 5.000 de los 5.500 de la plantilla. Varios días de Paros de los estibadores del puerto de AVILES.

32 familias de Lejona (Bilbao) han ocupado unas viviendas que estaban prácticamente acabadas, pero que no se entregaban por chanchullos de la cooperativa de construcción.

600.000 lechugas han ido a parar a los estercolero de BENICARLO para "mantener los precios"