

# informaciones OBRERAS N.º 20

BARCELONA 15 de mayo de 1970

BORNE.- El personal de esta empresa (la de descarga de camiones) se compone de una plantilla de casi 300 fijos, unos 100 eventuales "censados" y una cifra que oscila alrededor de 50 de "contratación diaria". Los fijos tienen una semanada de 1.400 ptas., los eventuales censados cobran 173 ptas. diarias, los de contratación diaria cobran sólo si hay trabajo. La lucha se inició con la exigencia de los fijos de controlar directamente la administración del trabajo de descarga (pues sobre el papel figuran como miembros "propietarios" de una especie de cooperativa fundada hace 40 años. Pedían también aumento de salarios. Presentaron un escrito firmado por todos ellos con estas reclamaciones. Al no ser atendidas iniciaron trabajo lento a mediados de abril. Muchos días se formaban largas colas de camiones. Algunos de éstos optaban por ir a descargar a Cornellá y otros lugares. Finalmente la empresa cedió y les concedió una paga extra de 4.000 ptas.

Los eventuales exigieron inmediatamente los mismos derechos que los fijos, iniciaron trabajo lento (con el que se solidarizaron los fijos) y realizaron los paros de 3 horas del 29 de abril y del tramo de la tarde el 30. Parece que la empresa intentó contratar a unos 80 trabajadores árabes a través de la CNS para sustituir a los que estaban en lucha. Pero finalmente cedió parcialmente: aseguró al 80 % de los eventuales y prometió la paga <sup>les</sup> pero solamente una parte proporcional. Los eventuales han cobrado 600 ptas. y, por primera vez, se les ha pagado con sobre en el que figura la cantidad cobrada. Los trabajadores comprenden que ésta es una victoria de su lucha, pero están dispuestos a exigir la paga de 4.000 ptas. completa. La lucha continúa, los fijos exigen aumento de salarios y los eventuales exigen se les equipare a los fijos. El día 5 de mayo se entrevistó una comisión con los jefes de la CNS. Lorénte, presidente de la sección social tuvo la caradura de ofrecer un enchufe a uno de los comisionados a cambio de que abandonara la lucha.

Los trabajadores han denunciado el gran "negocio" del BORNE para los que les explotan. Se cobran 2 ptas. al remitente y 2 al destinatario por cada bulto, lo que representa (unos 250.000 bultos diarios) unos 300 millones al año. De éstos solo 50 millones se invierten en salarios. Si tenemos en cuenta que en este trabajo no hay más "máquinas" que los brazos de los descargadores, comprenderemos el beneficio que para la dirección del Borne representa. El presidente del BORNE es RAMON TORRES NUNÑEZ, que entre varios cargos en la administración, tiene el de concejal del distrito nº 2 de Barcelona. (esta información es más directa que la dada anteriormente y corrige algunas de las datos).

CISPALSA + Los trabajadores de los talleres 4 y 2 presentaron denuncias contra la disminución sistemática de los TIEMPOS por parte de la empresa. En un intento de coacción la empresa fue llamando individualmente a los firmantes del escrito del Taller 4. Pero viendo la actitud firme de los trabajadores, dispuestos a pasar a acciones abiertas si no se atendía sus exigencias, ha empezado a ceder. En la sección de montaje de motores han aumentado de nuevo los tiempos en un 10 %.

BANCO VITALICIO.- Concentración de los empleados el 12 de mayo delante de las oficinas en que se discutía el convenio con gritos de "CONVENIO! CONVENIO!". La empresa ofrece un aumento lineal de 10.000 ptas. el primer año y 15.000 el 2º. Los trabajadores exigen 15.000 el primer año. La manifestación de protesta se produjo a las 12 y significó un PARO de 15 minutos.

INDUSTRIAS FLECK (San Adrián). PARO el 24 de abril de las 10 a la 1 del mediodía. Los trabajadores exigen se anule el descuento de 100 ptas. semanales del impuesto de utilidades. La empresa ha cedido parcialmente. (esta noticia corresponde a la nota que figura como "FLEX" en I.O. nº 18).

ANTONIO PUIG S.A. (250 trabajadores).- El 1 de abril se inició HUELGA DE HORAS EXTRA en la planta 3ª. El 3 de abril se reunieron trabajadores de diversas secciones y redactaron un documento reivindicativo que recogió 75 firmas. Se entregó el día 7. Este documento fue también

base de una denuncia contra la empresa presentada en Magistratura. La empresa realiza diversas maniobras para coaccionar a los trabajadores (mujeres en gran parto): llaman al primer firmante del documento, sancionan a una chica que se enfrentó con un encargado, etc. Los trabajadores reaccionan mostrando su solidaridad. Algunos se niegan a aceptar vacaciones partidas que la empresa quería imponer. Hay ambiente de lucha. Los trabajadores se enfrentan también con el sistema de primas.

RAM.- Se ha conseguido un aumento de 1.500 ptas. mensuales en forma de prima. Los trabajadores exigían 3.000. Existe fuerte descontento. El 29 iniciaron de nuevo HUELGA DE HORAS EXTRA todas las secciones menos la de yogourt, que parece no se enteró de la decisión de lucha de los demás trabajadores. La empresa pretende hacer frente a esta actitud de lucha contratando a trabajadores eventuales, los cuales han exigido 80 ptas. por hora de trabajo. La empresa "prohíbe" las ASAMBLEAS que se venían realizando (está claro que la forma de realizar ASAMBLEAS OBRERAS debe ser conquistando en la práctica el derecho a realizarlas, imponerlas a la empresa, no hacerlas depender de su autorización). De entre los hombres de la dirección de la empresa destaca MERCADAL por su actitud de perro guardián. ~~xx~~

SEAT.- El 6 de mayo se realizó JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS. En ella se dio a conocer que en 1969 la producción aumentó en un 23,4 % respecto al año anterior, alcanzándose la cifra de 222.218 vehículos. En 1969 se invirtieron 1.422 millones de ptas., lo que eleva el total inmovilizado a 14.427 millones. El beneficio bruto en 1969 fue de 789,9 millones (superior en un 26,2 % al del año anterior). Se ha decidido repartir de nuevo un dividendo del 15 % libre de impuestos a los accionistas. Se prevé una producción de 500.000 coches para 1975, para lo cual necesitan invertir 16.000 millones. La plantilla total de SEAT asciende ya a más de 20.000 hombres.

P E G A S O Recientemente se ha firmado el convenio en la fábrica de Madrid, en la cual la lucha fue más intensa que en Barcelona y continuó después de haberse firmado aquí el convenio. Como consecuencia de ello el convenio firmado en Madrid es mejor que el de Barcelona. Parece que ciertas mejoras conquistadas en Madrid van a aplicarse aquí, lo que supone un incremento salarial de unos 9 millones. Parece que la empresa intenta maniobrar con esta cantidad y dividir a los trabajadores. Para hacer frente a esta maniobra se realizó una ASAMBLEA el 15 de mayo con participación de unos 500 trabajadores. La asamblea comenzó durante el 1/4 de hora del bocadillo y continuó 15 minutos más después de la señal de reincorporación al trabajo, es decir que hubo un PARO de 15 minutos de los participantes en la asamblea. Se decidió elaborar un escrito, que se pasaría a firmar por los talleres, con las exigencias obreras. Se planteó asimismo en la asamblea la necesidad de auténticos representantes obreros y la exigencia de dimisión del actual jurado.

R A M O D E L A G U A (TEXTIL) Después de la firma del convenio provincial del ramo continuó la lucha en diversas empresas, imponiéndose en varias de ellas importantes mejoras por encima de los pactados por la CNS, como en MEDIR, ROFO, COSTA Y FONT, ROTIER y otras. La lucha continúa en CATEX y S.F. VILA. En CATEX la empresa ofrece una paga suplementaria de 2.000 ptas, pero los trabajadores lo consideran insuficiente, por lo que decidieron continuar la HUELGA DE HORAS EXTRA. Ante ciertas vacilaciones que surgieron entre algunos, se convocó una ASAMBLEA el viernes 8 de mayo y por gran mayoría se decidió continuar la acción. La empresa maniobra con un grupo de mecánicos a los que intenta enfrentar al resto del personal recurriendo a la provocación.

CONSTRUCCION.- Los días 5 y 12 de mayo se han realizado dos ASAMBLEAS de trabajadores del ramo en el sindicato. En ambas participaron alrededor de 50 trabajadores, en representación de unas 20 empresas. En la primera de ellas se exigió explicaciones sobre la marcha de las negociaciones del convenio. Los miembros de la junta social que se encontraban en el sindicato dijeron que "no podían decir nada" pero que el convenio se firmaría aquella misma semana. Los trabajadores denunciaron esta actitud y manifestaron no reconocer lo acordado a sus espaldas. Los trabajadores son conscientes a la vez de que la lucha en Barcelona en el ramo así

como la lucha de la construcción en otros lugares del país (Sevilla, Tarrasa, etc.), junto a la lucha general de la clase obrera de toda España, son las que han impuesto las mejoras concretas que aparecen en este convenio. Las primeras informaciones señalan que en él se fija en 32 ptas. hora el salario del peón y 45 para el oficial (frente a 23,5 y 30 en el anterior convenio). En algunas empresas de Barcelona la lucha de los últimos meses había ya impuesto salarios próximos a éstos o incluso superiores, pero su generalización y establecimiento oficial (no sujeto a la oferta y demanda del mercado de la mano de obra) constituye ya una victoria importante. Subsiste a la vez uno de los motivos de lucha más importantes en el ramo de la construcción: EL TRABAJO EVENTUAL, la lucha contra el cual continua siendo uno de los objetivos de lucha fundamentales.

HUARTE.- El viernes 8 de mayo realizaron una ASAMBLEA en la que participaron unos 100 trabajadores en la que se planteó la necesidad de exigir a la empresa el pago del día 1 de mayo. Se presentó un escrito con firmas apoyando esta exigencia. Al no responder favorablemente la empresa, el lunes 11 realizaron un PARO de protesta. Parece que la empresa empieza a despedir masivamente a los trabajadores por estar las obras de la exposición terminándose.

MAQUINISTA.- Ante la rotura de las negociaciones del convenio parece ya que se ha dictado el laudo de obligado cumplimiento con las condiciones que ofrecía la empresa. Existe fuerte descontento. La empresa continua planteando dificultades financieras y retrasa el pago de los jornales. Duran Farell parece que continua realizando gestiones para que el INI se haga cargo de la fábrica. A la vez, en una situación buena de la cartera de pedidos, han empezado a admitir personal. Han entrado algunos de los que fueron despedidos en el último expediente de crisis.

#### B A J O L L O B R E G A T

PLASMICA (Cornellá).- La empresa ha comunicado la READMISION del jurado de empresa PINO, que actualmente cumple prision en la "Modelo" de Barcelona. Es una importante victoria de la lucha solidaria y contra la represión impulsada por las C.O. de la comarca.

TORNILLERIA MATA (Cornellá).- Sigue la lucha. Después de varias ASAMBLEAS y maniobras de coacción por parte de la empresa, los trabajadores deciden comenzar el 20 de abril la HUELGA DE HORAS EXTRA.

GARCIA MOYA (Cornellá).- (150 trab.).- Por un aumento concreto de salarios en su empresa y en apoyo de las exigencias obreras en el convenio comarcal del metal, se ha iniciado en esta empresa la HUELGA DE HORAS EXTRA (noticia de finales de abril). Continua la acción en mayo.

CONVENIO COMARCAL DEL METAL.- La patronal ofrece ahora el 10 % absorbible y un 5% no absorbible. Los representantes obreros no aceptan estas propuestas, han llamado a la HUELGA DE HORAS EXTRA.

MATACAS.- El trabajador de esta empresa Emilio García fue detenido el 1 de mayo junto al estudiante Ignacio Dpñate. En solidaridad con su compañero detenido el lunes 4 de mayo se hizo un paro de 1/2 hora y se recoge dinero para ayudar a su familia. La lucha reivindicativa en la empresa continua. El 12 de mayo se produjo un nuevo paro de 1/2 hora.

FORSA (Cornellá, 150 trab.).- Con su lucha han impuesto un aumento de 4 ptas. por hora y de 2 ptas. por tonelada. Existe ambiente de lucha y esta victoria prepara para nuevas acciones.

#### BADALONA - EL ESCANADALO DE LAS ESCUELAS

El comité comarcal del PSUC de Badalona denuncia en una hoja el escándalo del incendio ocurrido en un inmueble en el que funciona una escuela privada de niños de 3 a 6 años. La prensa se hizo eco de lo monstruoso que resultaba instalar una escuela encima de una industria de material plástico tan facilmente incendiable. El 17 de abril se declaró un incendio que llenó de humo el edificio y provocó el peligro de muerte por asfixia de los niños de la escuela situada en la planta 8. Tuvieron que evacuarlos descolgándolos con una cuerda hasta la calle. Pues bien, resulta que estos edificios son propiedad del alcalde de Badalona, Felipe Antoja Vigo. Este declaró los edificios como viviendas y luego instaló locales industriales. Por la

estafa al fisco que con ello intentaba, se le ha impuesto recientemente una multa de 400.000 ptas. Aprovechando que este edificio está construido en un barrio que edifica la OBRA SINDICAL DEL HOGAR y que este organismo no se preocupa de instalar escuelas, el listo del alcalde alquiló 2 plantas de "su" inmueble al JEFE SUPERIOR DE POLICIA DE BADALONA para que instalara allí un negocio de escuela privada. Como el negocio iba bien después de alquilarlo la planta 2ª le facilitó la 8ª, una debajo y otra encima de la industria de plásticos. El resultado de tan eficaz colaboración entre el alcalde, la obra sindical del hogar y el jefe superior de policía fue el incendio y el peligro de muerte por asfixia de los 400 niños que van a esta escuela en la que pagan de 300 a 400 ptas. al mes ~~xxxxx~~ sino quieren quedarse en la calle. ¿HASTA CUANDO?

MANUFACTURAS VALLS (Pala de Torruella, comarca del Bagés) (textil).- Agitación contra una disposición de la empresa para suprimir una prima de 200 ptas. semanales en el caso de que se falte un solo día al trabajo.

HILATURAS BELTRAN (comarca del Bagés).- La empresa redujo a 10 minutos los 25 que antes dedicaban al bocadillo. Un encargado consideró esta reducción abusiva y arbitraria y se enfrentó con el patrón, llegando a pelearse. Como consecuencia fue despedido. Los trabajadores reaccionaron haciendo una huelga de solidaridad.

MANRESA. Se realizó una reunión de unas 80 o 90 personas para impulsar la solidaridad con los huelguistas de AEG. Los luchadores de vanguardia de diversas empresas aportaron ya 5.462 ptas. para AEG. Los mineros de Suria entregaron 1.500 para el mismo fin.

SALLEN.- Se recogieron 20.000 ptas. para los gastos del proceso de los trabajadores de la comarca detenidos el 1 de mayo de 1969 y juzgados recientemente en Madrid en el TOP:

#### DE LA PRENSA LEGAL

PENINSULAR MADERERA (Ferrol)(unos 400 de plantilla).- La lucha empezó el 6 de abril, cuando los trabajadores se declararon en HUELGA como protesta por el intento de la empresa de hacerles recuperar la fiesta del "jueves santo". La huelga continuó hasta que el 13 la empresa cerró la factoría. Ante la negativa de los trabajadores de aceptar ninguna medida de represalia, la empresa decide el 30 de abril rescindir todos los contratos de trabajo. Ante esta nueva medida represiva el delegado comarcal de la CNS muestra claramente su función al servicio de la explotación, y dice refiriéndose a los trabajadores despedidos: "No contarán con seguro de desempleo ya que se trata de un cese voluntario por parte de los trabajadores" (!qué sindicalista!). Durante todo el mes de abril y primeros días de mayo se producen acciones de solidaridad en otras empresas, en particular de la BAZAN, encierros en parroquias, acciones en la calle, con manifestaciones y choques con la policía. La jornada del 30 de abril y 1 de mayo tuvo en la solidaridad con PENINSULAR MADERERA un elemento central. La prensa informa el 17 de mayo que la empresa ha cedido y ofrece la READMISION de TODOS los despedidos. Importante victoria de la lucha y la SOLIDARIDAD. La Coordinadora Nacional de Cataluña de C.O. envió 7.000 ptas. para los fondos de solidaridad a los huelguistas.

BAZAN.- La ASAMBLEA de enlaces y jurados decidió no participar en las negociaciones de convenio hasta que la empresa no modificase la propuesta inicial. En apoyo de las exigencias obreras se han producido varias acciones de PAROS y otras formas de lucha. En las factorías de la BAZAN en San Fernando (Cadiz) se ha desarrollado boicot a los comedores de la empresa y concentraciones en el patio de la empresa. El 30 de abril se rompieron las negociaciones del convenio oficialmente.

LA INDUSTRIA Y LAVIADA (Gijón).- 220 trabajadores de la sección de vidrio están en BAJO RENDIMIENTO desde el 13 de abril (noticia del 28 de abril) en protesta por el retraso en el pago de los atrasos del convenio.

ASTRA UNCETA Y CIA (BILABO).- PARO de los 440 trabajadores el 27,4.70. El 6 de mayo la empresa cerró la fábrica con suspensión indefinida de empleo y sueldo.

AURRERA (Sestao).- los 450 trabajadores estuvieron 1 hora en HUELGA DE BRAZOS CAIDOS. los días 12 y 13 de mayo.  
TALLERES ERLUCE (Erandio). 1 hora de PARO el 12.5.

AVELLO (Gijón).- 2 horas de huelga el 6 de mayo en exigencia de aumento diario de la prima en 50 ptas y aumento en la valoración del punto.

RENFE.- Acciones en los talleres en diversos lugares de España. En Madrid continuaron los paros de 20 minutos los días 6, 7, 8 y 9 de mayo. En Vigo se han producido diversas acciones de protesta.

BRESSEL (Madrid).-(1.300 trab.)-HUEEGA DE HORAS EXTRA, ASAMBLEAS en la hora del bocadillo y BOICOT AL TRABAJO A PRIMA. La empresa intenta frenar la lucha con 9 despidos.

STANDARD (Madrid, factoría de Villaverde).- Trabajo lento.

CAMPSA (Oficinas centrales).- PARO de 1 1/2 horas.

HOJA DEL LUNES (Cordoba).- Por primera vez desde hace 20 años, la HOJA DEL LUNES de Cordoba dejó de aparecer el pasado lunes 11 de mayo como consecuencia de la huelga del personal de taller de la imprenta. La prensa anuncia ya hoy, 17.5., que mañana lunes tampoco aparecerá.

TRANSPORTES URBANOS (Sevilla).- Lucha en torno a la firma del convenio. 7 de los 14 cargos sindicales se negaron a firmar el convenio por no haberseles permitido consultar en ASAMBLEA a los trabajadores. Parece que posteriormente se ha firmado, aunque no se aclara en qué condiciones. El Ayuntamiento de Sevilla, como en otros lugares, pretende enfrentar a los trabajadores de la empresa de transportes públicos con la población, haciendo responsable a los trabajadores del aumento de las tarifas en los transportes ("porque exigen aumento de salarios") cuando es de todos conocido los miserables salarios que cobran y las constantes estafas y robos descarados que se producen en la administración de los transportes y otros servicios públicos.

SEVILLA. Malestar entre los empleados de la Diputación que trabajan en centros hospitalarios y benéficos. Exigen la gratificación extraordinaria que la Diputación ha concedido a determinados grupos de funcionarios.

AEG (Tarrasa).- Trabajo lento en los talleres.

JOSA (Rubí).- (1.300 trab.)- HUELGA DE HORAS EXTRA desde el 23 de abril como protesta por la falta de información sobre las negociaciones del convenio del metal y en exigencia de aumentos salariales.

ISIDRO GALI (Rubí).- PARO de 2 1/2 horas el 28 de abril. Los trabajadores exigían mejoras salariales y ropa de trabajo. La empresa cedió y reanudaron el trabajo.

-----  
PLASMA ESPAÑOL PARA LAS TROPAS USA EN LAOS. Cuando en los hospitales y clínicas de España falta en ocasiones el plasma sanguíneo necesario para atender a los accidentados y enfermos, la CRUZ ROJA ESPAÑOLA ha regalado a los agresores yanquis PLASMA SANGUINEO. El acto de entrega se realizó en la BASE americana de TORREJON DE ARDOZ por parte de la duquesa de Alba.  
-----

### LEY SINDICAL - ELECCIONES SINDICALES

El gobierno opus-franquista tiene miedo a enfrentarse con la discusión abierta de la Ley Sindical. Ahora dicen que aplazan su discusión hasta el próximo otoño. Y también las elecciones les dan miedo. En otoño 1969 las aplazaron "por un año", dijeron. Ahora algunos círculos de la CNS hablan de elecciones. Han pedido el censo electoral a las empresas, pero sin concretar para qué convocatoria (fecha), como es habitual. Ambiguas, vacilantes y defensivas son las declaraciones oficiales a este respecto. Así el "secretario general de la organización sindical", Martín Villa, declaró en la clausura del Ier. consejo económico sindical del Vallés occidental: "Hemos de afirmar, con rotundidades, que no hay intención alguna por parte de los dirigentes ~~xxxxxxx~~ del sindicalismo español, de retrasar las deliberaciones de esta ley en las Cortes... Es de esperar, pues, que si las cosas discurren normalmente, sin más dificultades que las impuestas por los cauces reglamentarios, y el deseo de los procuradores,

el próximo otoño podrá ser considerado el proyecto de ley por la comisión correspondiente. ... Somos ajenos por completo a una intención retardataria que parece también no ser la del Gobierno, al mantener el proyecto en las Cortes... Nuestro deseo por otro lado es que, con todo, no haya prórroga en el mandato electoral sindical..."

!Qué manera de definirse! !Qué claridad! A éste jerarca podría quizás aplicarse la frase de Pedro D. Costa en el Telexpres del sábado 16: "Don Emilio Romero siempre ha entendido mucho de camisas". En este caso parece que Martín Villa sabe que la camisa que lleva es de muy mala calidad y profiere ... no mojarse la camisa.

#### NUEVOS E IMPORTANTES AUMENTOS DE PRECIOS

Se anuncian nuevos aumentos de precios en el CEMENTO, en el AGUA, en la ELECTRICIDAD. Han aumentado ya los periódicos. En Madrid se ha autorizado ya el aumento del METRO; en Barcelona está ya previsto y las nuevas tarifas aprobadas (aunque no se ha hecho público todavía). Otros artículos base se preparan para nuevos aumentos. Ello repercute siempre acentuado en los artículos de consumo. Todo ello significará un nuevo aumento en el coste de la vida.

Los transportes suburbanos de Barcelona han aumentado ya hasta en un 15 %. Al mismo tiempo que se informa de esta subida se ha dado la noticia de que esta empresa de transportes ha obtenido en 1969 16,6 millones de beneficio !

#### ALGUNAS CIFRAS OFICIALES SOBRE LA ECONOMIA Y LA EXPLOTACION EN NUESTRO PAIS

GARCIA DEL RAMAL declaró que 269.000 españoles están hoy trabajando en los países del M.C. Según el estudio de la Fundación FOESSA entre 1960 y 1970 han salido de España 2 millones de personas en busca de trabajo. Según este mismo estudio en España hay un mínimo de 740.000 familias que viven (?) con 2.500 ptas. al mes

El Instituto de Estudios Sociales de Barcelona publicó un estudio del que se desprende que los GASTOS DE EDUCACION de los hijos de los trabajadores les cuestan a éstos entre 500 y 2.500 ptas. al mes, situándose los promedios en 800 y 1.300 ptas. según las edades. La matrícula gratuita alcanza a un 0,5 % (debe ser a éstos a los que se refieren al hablar de "enseñanza gratuita"). 1/3 de los trabajadores empezaron a trabajar antes de los 13 años.