

informaciones OBRERAS N.º 23

BARCELONA, 19 de junio de 1970

S E A T Los trabajadores LUIS INIESTA y PEDRO IBAÑEZ fallecieron el viernes 12 de junio como consecuencia de las quemaduras sufridas en accidentes de trabajo de los que informábamos en el nº anterior. La clara responsabilidad de la empresa por la falta de medidas de seguridad ha provocado gran indignación entre los trabajadores. Además de las COMISIONES OBRERAS DE SEAT, las COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA también han denunciado estos hechos calificándolos justamente de asesinatos de los que el directo responsable es la empresa. Las C.O. llaman a la lucha contra los responsables de la muerte de estos dos trabajadores, es decir contra los explotadores en SEAT y en todas las empresas en que la falta de medidas de seguridad en el trabajo es un elemento más de la explotación. Las C.O. de Barcelona recuerdan en su documento las acciones de los mineros asturianos respondiendo con acciones de lucha ante todo accidente de trabajo, así como la reciente huelga de 24 horas en HUARTE (en las obras de Plaza España) por la muerte de 1 trabajador.

PLURIEMPLEO DEL PRESIDENTE DE LA SEAT: Juan Sanchez Cortes y Dávila, presidente de la SEAT ha sido nombrado además vicepresidente de AUTOPISTAS DEL MEDITERRANEO. Ello pone claramente de manifiesto la participación de SEAT en la explotación del negocio de las autopistas.

El director comercial de SEAT ha declarado recientemente en Bélgica que SEAT exportará en 1970 coches por valor de 1.000 millones de ptas.

MULTA AL DIRECTOR DE "EL CASO" por el artículo aparecido en el nº del 24 de enero titulado "DIEZ DESPEDIDOS DE LA SEAT, DESCONTENTO GENERAL ENTRE LOS OBREROS". La Dirección General de Prensa considera que dicho artículo infringe el art. 2 de la Ley de Prensa en lo relativo al "mantenimiento del orden interior" y le multa con 5.000 ptas.

C A T E X Sigue DESDE HACE 7 MESES la HUELGA DE HORAS EXTRA de los trabajadores de CATEX. Exigen un aumento de 300 ptas. a la semana por encima de lo establecido en el convenio recientemente firmado en contra de la voluntad de los trabajadores del Ramo del Agua. La empresa intenta maniobrar y ahora ha ofrecido un aumento suplementario del 10 % en las horas extra. Es una prueba de la fuerza de la lucha que vienen librando estos trabajadores, aunque a la vez intenta desviar la atención de lo fundamental: EL SALARIO. Así lo denuncian en una octavilla los OBREROS DE CATEX, que señalan además la necesidad de continuar esta lucha para imponer aumentos por encima del convenio tal como se han conseguido ya en otras empresas del ramo como: COSTA FONT, ESTAMPADOS ESTIL, ROBO, MEDIR, PERCHAS Y APRESTOS, ROTTIER, etc.

LA ACTIVA SOLIDARIDAD, de lucha y económica, con los trabajadores de esta empresa es hoy una EXIGENCIA para el movimiento obrero de Barcelona. Del dinero recogido en el 1er. FESTIVAL DE POESIA POPULAR CATALANA celebrado el 25 de abril en el PRICE, se han entregado 20.000 ptas. en apoyo de su lucha.

P E G A S O Los trabajadores de PEGASO exigen la dimisión de los actuales cargos sindicales que en las negociaciones del convenio demostraron su SUMISION a la empresa (unos por complicidad con los explotadores, otros por cobardía ante las presiones de la empresa). Recientemente firmaron un documento 1.500 trabajadores planteando esta exigencia. Bajo esta presión e incapaces de resolver los propios enfrentamientos entre ellos, DIMITIERON los enlaces y jurados técnicos (excepto uno llamado Llisasola). Es un triunfo de los trabajadores, PERO QUE NO PUEDE QUEDARSE AHI. La dimisión de los hombres que no sirven, dimisión realizada precisamente bajo la presión obrera, debe ayudar a la lucha por IMPONER a los AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS. La dimisión de estos hombres debe servir para arrastrar a la dimisión a todos los demás y para convocar ELECCIONES SINDICALES HECHAS y CONTROLADAS por los propios trabajadores, debe servir para preparar una autentica CANDIDATURA OBRERA, que se comprometa ante la ASAMBLEA de trabajadores a defender y luchar CON EL ACTIVO APOYO DE TODOS LOS trabajadores por la PLATAFORMA DE LUCHA que debe elaborarse en la preparación de la

plataforma electoral.

Recientemente la empresa ha suprimido las HORAS EXTRA. El aumento de lo que pagada por éstas fue precisamente uno de los intentos de la empresa para que los trabajadores aceptaran "SU" convenio. No logró entonces la empresa engañar pero ahora al suprimirlas unilateralmente ha demostrado lo debil de los aumentos que se consiguen en conceptos que la empresa puede manejar a su antojo.

F A E S S A (FAESA+MEMPAR, FAESA INTERNACIONAL, 3.500 trabajadores, accesorios de auromovil, Zona franca).- ASAMBLEA el 6 de junio ante el descontento provocado por la arbitraria aplicación por parte de la empresa de la reglamentación sobre SEGURIDAD. La empresa concède una prima para el tóxico de 1.800 ptas. a los encargados y de 500 a peones y oficiales. Se decide exigir PRIMA IGUAL para todos. La empresa acepta recibir una delegación obrera formada por enlaces, jurados y 2 representantes elegidos por los trabajadores en cada taller. Pero rechaza las exigencias de los trabajadores alegando mala situación económica. Se anuncia ya que la empresa pretobde pagar la paga del 18 de julio sin varios de los aumentos conquistados en los últimos meses con ASAMBLEAS, HUELGA DE HORAS EXTRA y manifestaciones dentro de la empresa. Los trabajadores de FAESSA han distribuido una hoja denunciando las maniobras de la empresa, llamndo a la lucha y dando a conocer los resultados de una encuesta sobre el coste de la vida preparada en octubre de 1969 y que ya señalaba el mínimo vital para un matrimonio con dos hijos por encima de las 400 ptas. diarias.

MOTOR IBERICA.- Los trabajadores de la cadena han planteado la deficiente situación de las CONDICIONES DE SEGURIDAD. La empresa en lugar de mejorar éstas parece que intenta hacer frente a la exigencia obrera reduciendo en un 10 % la producción mínima exigible. Los trabajadores no están de acuerdo. En las últimas semanas la empresa ha suprimido las HORAS EXTRA.

PHILIPS-LAMPARAS Z.- En la factoría de SAB BOI y en las demás de esta empresa, la dirección ha suprimido las HORAS EXTRA. Análoga situación se ha producido en LAVIS (uqe fabrica también electrodomésticos).

BAS Y CUGUERO.- Ha producido tensión en la empresa una hoja distribuida por la COMISION OBRERA en la que se denuncian las irregularidades como son la DISCRIMINACION en los salarios, el aumento de los ritmos de trabajo, la falta de cargos sindicales que defiendan los intereses de los trabajadores.

TRANVIAS.- Los trabajadores de las COCHERAS DE LEVANTE han presentado una denuncia contra la empresa por las deficientes condiciones de seguridad que se pusieron de manifiesto en un reciente accidente de trabajo. Un trabajador sufrió colapso y tuvieron que esperar bastante tiempo hasta encontrar un taxi que le trsladara al hospital. En esta empresa de transportes, donde entre otros tinglados, hay dos autobuses a disposición de la banda de música, NO HAY AMBULANCIA. En el garage de estas cocheras existe además descontento por la supresión de los 5 minutos que antes tenían para lavarse y vestirse antes de finalizar la jornada de trabajo. En los talleres de SARRIA la empresa ha puesto 25 avisos de sanción leve por "no usar las duchas". Pero resulta que hay sólo 4 duchas (y 1 no funciona) para utilización de 300 trabajadores, con un tiempo muy limitado de utilización.

LUCHA OBRERA EN BADALONA

C E L O Importante proceso de lucha desde hace varias semanas. El 26 de mayo los trabajadores del TALLER MECANICO se negaron a coger el boleto de prima, solidarizándose a continuación los electricistas con ellos.

Los encargados han ganado el juicio de la media hora.

El día 1 de junio hicieron una ASAMBLEA a la hora del bocadillo en la que participaron unos 120 trabajadores, reuniéndose en el comedor.

El día 2 pararon las siguientes secciones: máquinas, taller eléctrico y taller mecanico que hicieron PARO TOTAL, y otras secciones en que el paro fue parcial. Unos 100 trabajadores hacen una marcha por las secciones hasta llegar a la portería donde permanecen 3/4 de hora.

El día 3 unos 120 trabajadores ocupan el comedor, donde permanecen 3 horas.
El jurado corre de un lado para otro, van a ver a la dirección y como siempre salen con las manos vacías. Jurado y dirección tienen miedo de la acción de los trabajadores.
Los trabajadores están recogiendo firmas en un documento que resume sus exigencias.
El día 8 se hace una nueva ASAMBLEA en la que unos 100 trabajadores deciden que hay que echar al jurado pues no sirve. Se forma una comisión de 14 trabajadores que por la tarde va al sindicato de San Adrián para exponer esta exigencia obrera. Se acuerda que el jueves 11 de junio el jurado vaya al sindicato y que allí acudan todos los trabajadores.
El día 11 por la mañana se hace una asamblea en la empresa para organizar la ida al sindicato. En el curso de la asamblea llega un enlace (el actual presidente de la sección social del sindicato) e intenta intimidar a los trabajadores diciendo que si por la tarde van al sindicato la policía les esperará, que no podrán entrar. Por la tarde acuden unos 60 trabajadores al sindicato y se enfrentan con el jerarca verticalista MARTINEZ.
Se preparan nuevas ASAMBLEAS y otras acciones en defensa de la plataforma de lucha.

EDINSA (electrodomésticos, San Adrián).- (90 trabajadores).- Un grupo de trabajadores han ido al sindicato a plantear sus problemas. No encuentran respuesta. Ambiente de lucha.

COCISA, empresa constructora de pisos, actualmente una obra junto al nuevo campo del San Andrés.- El 6 de mayo detuvieron al trabajador de esta empresa JOSE MARIA ANSALDO para cumplir condena del TOP por haber participado en una manifestación en Barcelona el 30 de abril de 1969. El día antes de ser detenido había sufrido un accidente de trabajo que le lesionó un ojo. Ingresado en la cárcel el mismo día 6, el 30 de mayo todavía no había recibido ningún cuidado médico en la prisión. Al conocer esta situación sus compañeros de trabajo y familiares redactaron un documento de denuncia dirigido a la Dirección General de prisiones, en el que firmaron 200 personas. El sábado 6 de junio a la hora del cobro, cuando la mayoría de trabajadores se encontraban reunidos, uno explicó la situación de su compañero Ansaldo en la cárcel. Decidieron hacer allí mismo una recolecta, lo cual comunicaron a los encargados y pagadores, que estuvieron de acuerdo en que se hiciera en la misma mesa de cobro. Así se recogieron 2.262 ptas. y se nombró una comisión para entregarlo a su madre. Esta les recibió muy contenta al ver que los compañeros de trabajo se acordaban de su hijo.

MAXIMO MOR SA (Montmeló, empresa de curtidos).- (64 trabajadores).- El traslado de esta empresa de Badalona a Montmeló y la actitud despótica de la empresa ha provocado una situación tensa, a la cual la dirección intenta hacer frente con medidas de coacción, como supresión del coche que transportaba a la mayoría de trabajadores desde Badalona a la fábrica, cambios de turno y de puesto de trabajo, supresión del tiempo del bocadillo, supresión discriminatoria de alguna prima. Los trabajadores hacen frente a esta situación: están recogiendo firmas en un documento de denuncia de estos problemas, en una sección han bajado la producción en un 33 %. Algún cargo sindical participa activamente en las acciones.

BULTACO.- HUELGA DE HORAS EXTRA en los talleres desde mediados de mayo. Los trabajadores exigen aumento de salarios.

.....
LLAMAMIENTO DE SOLIDARIDAD PROCEDENTE DE ZUMARRAGA EN FRENTE A LA REPRESION!

El 30 de abril PARARON las dos empresas más importantes de ZUMARRAGA: ORBEGOZO y IRIMO, de 2.800 y 700 trabajadores respectivamente. Los capitalistas Orbegozo y las fuerzas de la represión de Zumarraga intentaron en esta ocasión vengarse de las importantes luchas de los trabajadores de Orbegozo en los pasados meses que levantaron la solidaridad de todo el pueblo de Guipuzcoa e impulsaron importantes manifestaciones solidarias en toda España.

El 6 de mayo empezaron las detenciones. 19 trabajadores, entre ellos 3 mujeres, sin ordenes de detención ni registro fueron detenidos, la mayoría por la noche, y barbaramente torturados (cigüeña, puestos de rodillas sobre sacos con pideras puntiagudas, etc.). Maximo Campos tuvo que ser ingresado apresuradamente en el Hospital Provincial, donde permaneció 5 días, a consecuencia de los golpes recibidos en la cabeza. José Luis Molina, Máximo Campos, Nicanor

García y José Miguel Alberdi permanecieron SEIS días seguidos en los calabozos de la comisaría sufriendo palizas y torturas.

Para evitar la reacción solidaria de sus compañeros de trabajo, la policía ocupó militarmente Zumarraga intentando crear un clima de terror con las detenciones, registros y persecuciones nocturnas. Pero estos crímenes fascistas hoy no quedan impunes. La población de Zumarraga conoce y denuncia a los responsables directos de la represión: los caciques de la familia ORBEGOZO (Satur, Faustino y Esteban), el jefe de policía Sebastián Fernández Rivas, que ha dirigido personalmente las detenciones y golpeado a muchos de los detenidos; el gobernador civil Iranzo; el jefe de personal de Orbeagozo, el pistolero Zarco; Estos y otros son los que han actuado como instrumento de los explotadores de los trabajadores y de la dictadura franquista.

Han intentado ocultar los hechos, la prensa no ha dicho ni una palabra. Pero la clase obrera está en condiciones de levantar la voz de la solidaridad. Difundir estas noticias, hacerlas llegar a los hermanos de clase de nuestros compañeros de Zumarraga, para que en toda España y más allá de nuestras fronteras, la solidaridad proletaria, la solidaridad de todos los que luchan contra la explotación, de todos los que se enfrentan con la dictadura franquista, se enfrente decididamente a las fuerzas de la represión. Hay que encontrar FORMAS CONCRETAS DE SOLIDARIDAD CON LOS REPRESALIADOS DE ZUMARRAGA. Hay que exigir su LIBERTAD, hay que ayudar a sus familias, a todos los trabajadores de esta valiente localidad obrera.

LA SOLIDARIDAD ES UNA PODEROSA ARMA UNITARIA DE LA CLASE OBRERA. SOLIDARIDAD CON ZUMARRAGA!

LUCHA OBRERA EN EL BAJO LLOBREGAT

SOLIDARIDAD ECONOMICA CON LOS TRABAJADORES ENCARCELADOS. Sigue la solidaridad económica, junto a la lucha solidaria que impuso recientemente la READMISION de Pino en PLASMICA, Llevan recogidas ya en la actual campaña 176.437 ptas.

PAPELERA (Prat, 850 trabajadores). HUELGA DE HORAS EXTRA desde el 20 de mayo. En algunas secciones se trabaja a BAJO RENDIMIENTO. Durante años en esta empresa se han trabajado jornadas de 12 horas con semanadas promedio de 750 ptas. Los trabajadores no están ahora dispuestos a aceptar el tope oficial del 6,5 % en el convenio, como pretende la empresa.

SOLER ALMIRALL.- Sigue la HUELGA DE HORAS EXTRA, desde hace 5 meses.

CORBERO (1.500 trab. Esplugas).- HUELGA DE HORAS EXTRA desde el 26 de mayo, en defensa de sus reivindicaciones en el convenio.

CONSUSA (Cavá, metal, 30 trab.). En un documento firmado por todos, los trabajadores pedían un aumento mensual de 1210 ptas., la empresa quería dar sólo 766. Después de varias reuniones y viendo el espíritu de lucha de los trabajadores, la empresa cede un aumento de 1.025 ptas. Los trabajadores han impuesto también recientemente el pago INTEGRAL del jornal en caso de enfermedad.

PIRELLI MOLTEX (Cornellá). Juicio en Magistratura el 4 de junio contra la sanción de 15 días días impuesta por la empresa a 11 trabajadores en las últimas luchas. La presencia de unos 150 trabajadores de la comarca el día del juicio para aportar su solidaridad a los sancionados, presionó a los propios testigos de la empresa que se contradijeron en sus declaraciones.

LAFORSA (cornellá, metal, 185 trab.). Ante la sostenida lucha de los trabajadores la empresa ha rebajado a 30 toneladas el mínimo de producción exigible. Continúa la lucha en torno a la prima. Los trabajadores mantienen la producción a 30 toneladas. Antes se hacían 100.

ROCA RADIADORES.- Las COMISIONES OBRERAS del Bajo Llobregat denuncian a la empresa por su intento de echar a la calle a la familia del trabajador Ceresada, que ocupan una vivienda en los bloques construidos por la empresa. Este trabajador fue despedido en una de las últimas huelgas. Las C.O. llaman a luchar por la READMISION de los despedidos y contra los deshaucios.

CAMPSA (Prat). - Como consecuencia de la situación tirante que las últimas acciones han producido en las dependencias de Campsa del aeropuerto, el día 26 de mayo el jefe de servicio del turno de la noche, Torrella, fue agredido por 3 esbirros de la patronal, los hermanos Manuel, José y Agustín Valdés Escudero. En 24 horas la mayoría del personal de Campsa en el aeropuerto firmó un documento denunciando a estos tres sujetos.

CONVENIO COMARCAL DEL METAL. - El 25 de mayo acudieron al local del sindicato unos 100 trabajadores de diversas empresas de la comarca para discutir con la comisión deliberadora sobre la marcha de las negociaciones. Los jerarcas les negaron local. Celebraron asamblea en el bar, donde acudió la comisión deliberadora para informar y recoger su opinión. Se decidió continuar la presión obrera en apoyo de la plataforma de convenio y apoyar la actuación de la comisión deliberadora.

LUCHA OBRERA EN TODA CATALUÑA

SABADELL: PAROS a finales de mayo en FUNDICIONES MAGRIÑA. PAROS y OCUPACION de la empresa en PHITESA.

RUBI: TRABAJO LENTO en dos empresas (una de ellas es la JOSA)

BLANES: Después de la experiencia victoriosa de la lucha obrera en la SAFA en torno al convenio ~~xx~~ y posteriormente en la cuestión de las vacaciones, nuevas acciones a finales de mayo: la sección de sulfuración exige aumentos diarios de 75 ptas. y una prima de 100 ptas por producción; trabajan al 50 % de la producción normal.

TARRASA. - HUELGA de 24 ^{el 16.6.} horas en ISIDRO GALI por el despido de un trabajador el 8 de junio.

LERIDA: Lucha de los trabajadores de la CONSTRUCCION. Han presentado un documento con 200 firmas recogidas en diversas obras, exigiendo salario mínimo de 380 ptas. por 40 horas. En FOMENTO Y CONSTRUCCIONES han impuesto elecciones sindicales logrando elegir a trabajadores dispuestos a luchar en defensa de los intereses de la clase obrera.

MANRESA: Después de un mes de BAJO RENDIMIENTO en METALURGICA TEXTIL han impuesto 100 % del salario en caso de enfermedad, aumento en las horas de 31 a 39 ptas., pago fiestas recuperables, etc. En METAL AUTO hicieron una semana de BAJO RENDIMIENTO. En COLONIA BORRAS el 24 de abril la empresa comunicó al ir a cobrar que la prima por trabajo nocturno se rebajaba de 200 a 100 ptas; todos se negaron a coger el sobre de paga; la empresa cedió y abonó lo que faltaba. En las MINAS DE SURIA (1.140 trab.) se realizan ASAMBLEAS de más de 300 mineros desde que comenzaron las negociaciones del convenio; entre las reivindicaciones consta: aumento de 500 ptas. a la semana y anulación de un artículo del anterior convenio relativo al "rendimiento inferior al normal"; vienen realizando HUELGA DE HORAS EXTRA y desde primeros de junio BAJO RENDIMIENTO. En HILATURAS BELTRAN se produjo una discusión entre el director y un encargado; como consecuencia de la cual la empresa despistó a éste. En solidaridad los 180 trabajadores, mujeres la mayoría, realizaron 1 día y medio de huelga de brazos caídos.

HUELGA GENERAL DE LA CONSTRUCCION EN SEVILLA

Desde que se iniciaron las negociaciones del convenio en este ramo se vienen produciendo importantes luchas. En marzo a raíz de los primeros despidos de HUARTE y COLOMINA G. SERRANO se extendió el movimiento huelguístico que desembocó también en HUELGA GENERAL DEL RAMO. Ahora de nuevo se ha extendido la acción con gran fuerza en SOLIDARIDAD con unos trabajadores detenidos y en apoyo de las reivindicaciones obreras en el convenio. HUARTE paró 1/2 ^{jornada} ~~xxxx~~ los días 12 y ~~xxxx~~ 13 de junio. El día 15 eran ya unas 60 empresas y 14.000 trabajadores en HUELGA. El 16 afectaba ya a unos 20.000 según cifras oficiales (extendiéndose además a ALCALA DE GUADAIRA y DOS HERMANAS). En un intento de frenar la lucha se producen nuevas detenciones: 10 trabajadores. En vano, el PARO se extiende. Grupos de obreros recorren en manifestación las obras y arrastran a nuevos trabajadores al paro. Hay manifestaciones en el centro de Sevilla, choques con la policía (12 policías heridos), nuevas detenciones, apedreamiento del periódico ABC por el falseamiento de los hechos. LA HUELGA ES PRACTICAMENTE GENERAL EN TODO EL RAMO. La Delegación del Trabajo, cumpliendo sus funciones al servicio de los capitalistas y del "or-

den" franquista hace un llamamiento amenazador para la vuelta al trabajo, e invita públicamente a la sección social del sindicato de la construcción a sumarse a su actitud. Pero ésta bajo la presión de la lucha no se atreve a enfrentarse abiertamente con los trabajadores y contesta con otra nota en la que se dice: "No podemos moralmente encargarnos de incitar a la reanudación del trabajo". Se realizan ASAMBLEAS de trabajadores en los locales del ~~sindicato~~ sindicato y en los lugares de trabajo. LA LUCHA CONTINUA, han habido más detenciones. LA MAGNIFICA LUCHA DE LOS TRABAJADORES SEVILLANOS ES UN LLAMAMIENTO A LA LUCHA Y A LA SOLIDARIDAD DE LA CLASE OBRERA DE TODA ESPAÑA.

ASTURIAS

HULLASA. El 16 de junio continuaba el BAJO RENDIMIENTO iniciado el 1 de junio. Parece que la empresa ha cedido aumentos de 1.500 ptas. al mes.

LA CAMOCHA.- Norma de obligado cumplimiento en la larga lucha del convenio.

MINAS DE FIGAREDO (1.800 trab.). HUELGA desde el 13 de junio. El 17 la empresa cierra las minas y sanciona a toda la plantilla a 4 días de suspensión de empleo y sueldo. 5 despidos.

SOLVAY. Paro el 19 en los pozos de las minas SOLVAY.

HUBOSA. PAROS en diversos pozos (MINA MARIANA, MINA LLAMAS, MINA COBERTORIA, MINA VANGUARDIA y otras) a lo largo de todo el mes.

VIZCAYA

SUMINISTROS FRIGORIFICOS (130 trab.). 2º PARO de este mes el día 15 en su exigencia de salarios superiores a los del convenio provincial del metal.

AUTOBUSES de BILBAO. Después de la HUELGA DE HORAS EXTRA realizada en las últimas semanas, el 9 de junio por la mañana los conductores de autobuses dejaron de trabajar. Solo circulaba algún autobús conducido por inspectores. La empresa empezó a ceder ofreciendo un anticipo de 1.500 ptas. a cuenta del convenio. Los trabajadores rechazaron esta oferta y continuaron la HUELGA el día 10. Este día la empresa cede de nuevo: paga extra de 2.000 ptas. a los conductores y 1.500 a los cobradores y acepta iniciar inmediatamente negociaciones de convenio. En esta acción (y en las primeras victorias) han participado también trolebuses y microbuses.

IBERDUERO.- Concentración de unos 500 administrativos y técnicos durante un cuarto de hora el 16 de junio delante de las oficinas de la dirección, como protesta por el retraso en las negociaciones del convenio. Los empleados de MADRID se han solidarizado con esta actitud y se han concentrado en la calle delante de las oficinas de CAMPSA .

MADRID

AUTOBUSES . Pocos días después de los de BILBAO, los conductores de autobuses de Madrid iniciaron la lucha abierta el 13 de junio. Más de 200 conductores del depósito de FUENCARRAL se declararon en huelga y dejaron sus autobuses fuera de la cochera. El paro duró el 13, 14 y 15. Este día hubo además una concentración de familiares (mujeres y niños fundamentalmente) de los conductores de autobuses. La empresa ha cedido rápidamente: aumento mensual de 1.715 ptas., más vacaciones, reducción de la edad de jubilación, etc.

ARGAL S.A. (PAMPLONA).- Se han conquistado aumentos de 1.500 ptas. al mes. 35 ptas diarias se incorporan al salario base y no serán absorbibles.

IV CONGRESO DE LA ABOGACIA DE LEON

Se está librando una importante batalla política por la AMNISTIA, el estatuto del preso político, contra las jurisdicciones especiales, contra la pena de muerte. Llegan adhesiones de toda España (ex-presos, trabajadores, ciudadanos en general). Concretamente han dirigido documentos de apoyo a esta importante batalla democrática los trabajadores de KELVINATOR de Madrid, más de 400 trabajadores del ramo del agua de Barcelona y otros de los que aún no tenemos información concreta.

ASTANO (FERROL). Concentración el 19 de junio durante 10 minutos delante de las oficinas de dirección en protesta por el retraso en las negociaciones del convenio.

JOHN DEERE (MADRID).- 7 trabajadores han sido despedidos. La empresa intenta así cortar el BAJO RENDIMIENTO con el que los trabajadores apoyan sus reivindicaciones en las negociaciones del convenio que deben empezar el día 22 de junio.

OTRAS CIFRAS DE LOS BENEFICIOS CAPITALISTAS

HIDROELECTRICA DE CATALUÑA.- Beneficio neto 433 millones, dividendo 11 %.

HIDROELECTRICA DEL CANTABRICO.- Dividendo del 11 %.

FENOSA (también empresa ELECTRICA).- Después de ~~xxxxxxx~~ deducir las amortizaciones queda un beneficio repartible de 1.140 millones (superior en un 24,5 % al del año anterior).

TABACALERA.- Beneficios en la fabricación del tabaco: 6.332 millones. Beneficios de los impuestos indirectos sobre el tabaco: 8.122 millones. Beneficios recaudación efectos: 15.000 millones. TOTAL: 30.000 millones (un 10 % del total del presupuesto nacional).

ELECTRICAS REUNIDAS DE ZARAGOZA.- Beneficio 257 millones (superior en un 65 % al año anterior). Y ESTOS TAMBIEN PIDEN AUMENTOS EN LAS TARIFAS ELECTRICAS !

COMPAÑIA ESPAÑOLA DE GAS (CEGAS).- Beneficios superiores en un 15 % sobre el año anterior.

ALTOS HORNOS DE VIZCAYA. 355 millones de beneficios. Y este año piensan doblar los beneficios.

FEMSA.- 94,4 millones de beneficio neto.

Y LOS AUMENTOS DE PRECIOS PREVISTOS Y ANUNCIADOS (de la mayoría no avisan)

A partir del 10 de junio la carne congelada sube de 2 a 3 ptas. el kg.

Los alquileres subirán del 20 % al 2 %.

La RENFE SUBIRA SUS TARIFAS EN UN 10 % DE PROMEDIO (lo que encarecerá los transportes de TODAS las mercancías).

LA COMPAÑIA DE TRANVIAS DE BARCELONA anuncia pérdidas de muchos millones (por su catastrófica gestión, por los muchos parasitos, por la corrupción oficial) e intenta justificar una próxima subida de tarifas diciendo: "LA UNICA TECLA QUE CABE TOCAR ES LA DE LAS TARIFAS, PORQUE TODAS LAS DEMAS YA HAN SIDO PULSADAS" según la memoria anual.

LA ESTAFA DE CONFECCIONES GIBRALTAR: En respuesta del gobierno a un procurador se informa que esta empresa que ha presentado SUSPENSIÓN DE PAGOS tiene un capital social de 150 millones, y se le concedieron créditos oficiales por 300 millones.

PUERTO (Barcelona).- Gran descontento entre los descargadores. Han cambiado el sistema de contratación, que ahora se organiza a través de una especie de cooperativa que denominan "sindicato" y dirige un gangster llamado MARTINEZ NIETO. Ahora cobran de 1.500 a 2.000 ptas. a la semana por el trabajo que antes les proporcionaba unas 3.000 ptas. Además este "sindicato" les descuenta 41 ptas. como cuota. La COMISION OBRERA DE ESTIBADORES llama en una octavilla a acciones concretas para la próxima semana.

MAQUINISTA.- Existen unos pedidos para los transformadores de una central suiza que parece exigen a la empresa acelerar las entregas. Intentan que la gente vaya a trabajar los domingos y festivos además de hacer horas durante la semana. La empresa intenta aprovechar las dificultades económicas que las pasadas luchas han supuesto sobre los trabajadores. Los trabajadores exigen o que se les paguen las horas al 100 % más o que por cada festivo trabajado, se descansen luego 2 días. Esta última parece ser la contrapropuesta más generalizada.

NOTA. la supresión de HORAS EXTRA en PEGASO de que se habla en la hoja 2 de esta I.O., no es total, aunque sí sensible dentro del ritmo de trabajo de los últimos meses.