

informaciones OBRERAS Nº 24

BARCELONA 7 de julio de 1970

24 HORAS DE HUELGA EN LOS AUTOBUSES SUBURBANOS ("LOS COREANOS") DE BARCELONA

Los trabajadores de la compañía "URBANIZACIONES Y TRANSPORTES", propietaria de los autobuses suburbanos que enlazan Barcelona con las localidades de la periferia y conocidos por "LOS COREANOS", han realizado una HUELGA de 24 horas el domingo 5 de julio. Se incorporan así al amplio movimiento de lucha, que en las últimas semanas se extiende por toda España, de los trabajadores de los transportes públicos: HUELGA de Madrid (donde han impuesto un convenio, cuya discusión estaba paralizada antes de la huelga, con aumentos de 1.750 ptas. al mes), HUELGA en Bilbao (donde junto a la reanudación de las discusiones del convenio han conquistado de forma inmediata pagas de 2.000 y 1.500 ptas), TRABAJO LENTO en HUELVA, agitación de nuevo en Alicante (donde hace unos meses hicieron trabajo lento), documento de denuncia pública de la subida de tarifas por parte de los trabajadores del transporte en Sevilla.

La huelga de los coreanos del domingo arrancó de la SOLIDARIDAD con un compañero conductor. Este había tenido recientemente un accidente (parece ser en malas condiciones de circulación), por el que se le impuso una multa de 30.000 ptas que se negó a pagar por considerar que correspondía a la empresa por tratarse de un accidente de trabajo; (la prensa informa por otra parte de que en el juicio la empresa dejó al conductor totalmente abandonado, sin facilitarle abogado ni otro tipo de asistencia). El domingo día 5 parece que finalizaba el plazo para el pago de la multa y al no haber sido satisfecha se presentó la policía en las cocheras de esta empresa (en Pueblo Nuevo, c. Pedro IV) y se lo llevó detenido. Al enterarse sus compañeros se negaron a sacar los autobuses. Plantearon al mismo tiempo los problemas reivindicativos pendientes: el convenio está "dormido" mientras la empresa (en contra de lo que es habitual en las empresas de transportes que siempre declaran pérdidas para llorar más subvenciones oficiales y tapar los grandes líos y estafas que en ellas se producen) declaró para 1969 unos beneficios de 16,6 millones. Por otra parte se les adeuda atrasos por el pago de horas extra. Y en esta situación, precisamente el mismo domingo 5 de julio, entraban en vigor nuevas tarifas en estos autobuses. La HUELGA fue prácticamente total, la propia prensa da la cifra de más de 1.000 trabajadores en paro, prácticamente toda la plantilla, así como las líneas que no funcionaron: TP, EJ, SC, PR, PT, BS, MO, AM, FM, TM, AB, CO, UC, B-70, NC, T-11, AO, que aseguran las comunicaciones por carretera de Barcelona con: Barrio Pomar, San Justo, Prat, Santa Coloma, Badalona, Mollet, Mongat, Montcada, Torre Baró, Cornellá, Castelldefels, Ocata, así como entre Santa Coloma y Montgat. Al producirse los primeros síntomas de la huelga acudió la policía (con casco y todo) a las cocheras del Pueblo Nuevo, pero no lograron intimidar a los conductores.

Por ser domingo y asegurar estos autobuses el transporte hasta las playas próximas a Barcelona se produjeron en muchos lugares importantes concentraciones de usuarios que comnetaban la huelga con gran simpatía, ~~xxx~~ relacionándola con la situación general del país, con los aumentos de precios, etc., así como con el aumento concreto de los billetes que este día debía entrar en vigor en estas líneas. En la Plaza de la Vila de Santa Coloma la gente llenaba totalmente la plaza. La huelga ha tenido también gran resonancia entre los trabajadores de TRANVIAS de Barcelona, entre los que existe gran descontento por la firma del último convenio, hecho a sus espaldas y en el que solamente se ha conseguido el tope legal del 8 %.

Noticias no confirmadas indican que la misma noche del domingo la empresa cedió, aceptando pagar la multa del conductor detenido (por lo que este fue puesto en libertad) y prometiendo activar las negociaciones del convenio. EXISTEN CONDICIONES PARA CONTINUAR LA LUCHA pues las acciones en los transportes públicos tienen gran resonancia y las empresas y el gobierno se muestran muy preocupados ante cualquier síntoma de lucha. ES EL MOMENTO DE IMPONER LAS REIVINDICACIONES OBRERAS EN ESTAS EMPRESAS.

CONSTRUCCION- ASAMBLEA EN EL SINDICATO : Unos 80 trabajadores de la construcción de Barcelona acudieron el pasado 25 de junio al sindicato para exigir explicaciones sobre el convenio. Estaba reunida la junta social y a puerta cerrada, por lo que los trabajadores celebraron ASAMBLEA en los pasillos, delante del despacho en que se reunían los vocales sociales. Se leyeron varios recortes de prensa sobre la lucha de la construcción de SEVILLA, comentándose luego como un ejemplo de lucha obrera, así como el llamamiento a la SOLIDARIDAD activa que estas luchas representaban, a la vez que facilitaban la lucha en todas partes, en particular de los trabajadores de la construcción. Los miembros de la junta social, reunidos detrás de la puerta, se enteraron en realidad de todo lo dicho en la ASAMBLEA. Finalmente Moya, presidente de la junta social y destacado jerarca verticalista, salió de la sala donde estaban y se dirigió a los trabajadores con una actitud vacilante y sin el tono chulesco que acostumbra a emplear cuando se dirige a las asambleas de cargos sindicales por el preparadas. Les informó de que, al parecer, la "autoridad competente" no acepta el convenio preparado por la junta social. En este convenio, preparado en concreto al margen de la discusión y participación directa de los trabajadores, pero presionado por el ambiente de lucha en la construcción de Barcelona en los últimos meses y por las luchas en toda España, se establecen aumentos ~~xxxxxxx~~ de hasta el 36 % sobre el convenio anterior (aunque en la práctica supone hacer oficial lo que ya se viene cobrando en muchos sitios a favor de la relativa escasez de mano de obra en el ramo, lo cual de todas formas no deja de ser importante). Según Moya la junta social se muestra "intransigente" y no está dispuesta a ceder "en defensa de los intereses obreros"; aseguró también que habían enviado una nota en este sentido a la prensa, aunque hasta el momento no ha aparecido nada. Los trabajadores supieron contestar adecuadamente la demagogia de Moya y denunciaron su actitud de colaboración con los patronos y el gobierno.

SIGUEN LOS ACCIDENTES MORTALES DE TRABAJO. En estos últimos días la prensa ha informado de la muerte en accidente de trabajo de VICENTE MORENO, de 19 años, trabajador de la CONSTRUCCION, que cayó de la planta 11 de las obras de un edificio en la calle Frabnsisco Alegre. Otros dos trabajadores resultarán gravemente heridos en un desprendimiento en unas obras de cimentación.

PLANETA- LAROUSSE.- HUELGA VICTORIOSA DE LOS TRABAJADORES INTELLECTUALES QUE PREPARAN LA TRADUCCION Y ADAPTACION DEL DICCIONARIO FRANCES "LAROUSSE". En esta editorial, como en muchas otras, la mayoría del personal trabaja sin contrato, no están asegurados, y les despiden cuando quieren. La empresa intenta especular sobre su condición de "intelectuales", a la que no corresponden condiciones de trabajo como los "obreros". Pero cada vez las cosas están más claras y ya en el último periodo se han producido movimientos reivindicativos en las editoriales (SALVAT, EDICIONES 62, ENCICLOPEDIA CATALANA, etc.). En PLANETA, después de varias ASAMBLEAS y de haber presentado por escrito sus reivindicaciones (CONTRATOS DE TRABAJO y AUMENTOS SALARIALES fundamentalmente), decidieron dar un paso más en la acción: HUELGA DE BRAZOS CAIDOS. Y así lo hicieron casi toda la jornada del 6 de julio. A media tarde la empresa cedió EN TODAS LAS REIVINDICACIONES PLANTEADAS.

RAMO DEL AGUA.- SIGUE LA HUELGA DE HORAS EXTRA EN CATEX y S.F. VILA.

METRO. Pintadas y octavillas el 30 por la mañana en las estaciones de metro recientemente inauguradas protestando por las nuevas tarifas.

MAQUINISTA.- Se han empezado a pagar los "atrasos" del nuevo convenio. Del ridículo aumento de 8.000 ptas. al año se han deducido la parte proporcional correspondiente a los días de HUELGA de este año. Los trabajadores han visto en esta actitud de la empresa una provocación, existe gran malestar. Precisamente estos días se ha celebrado la junta general de accionistas. En ella Durán Farell ha dado algunas informaciones interesantes de recoger, ~~xxxxxxx~~ ha puesto de manifiesto el cinismo de los capitalistas de MAQUINISTA: "los pedidos en 1969 fueron del orden de los 1.600 millones, la facturación fue de 1.185 millones... La plantilla ha continuado disminuyendo: de 3.000 en 1966 se ha pasado a 2.450 en 1969... en 1969 se ha obtenido un pequeño beneficio que absorbe las pérdidas de años anteriores... A principios de año se produjeron importantes anomalías laborales... la disminución de la producción como consecuencia de aquellas perturbaciones se intenta recuperar en lo posible mediante un plan de horas extraordina-

rias que se está cumpliendo perfectamente... Agradecimiento a la colaboración de todos: al personal que en estos momentos coopera en forma excelente, superando la inconsciencia colectiva de que fue víctima en los primeros meses del año..." (sin comentarios).

SEAT.- El domingo 21 de julio por la noche hubo un nuevo incendio en la cabina del 850. En esta ocasión no se produjeron nuevos accidentes porque en aquel momento no había nadie dentro.

Se rumorea que la empresa prepara un aumento en la velocidad de las cadenas del 850 en el taller 4, del orden de un 10 %. Existe gran indignación.

Pequeña pero significativa acción de los "vigilantes". Estos vigilantes constituye el cuerpo de policía particular de la empresa. Están en las puertas, patrullan por el interior en jeeps, van con uniforme de policía. El lunes 15 de junio los vigilantes de oficinas se negaron a colocar en los tableros las nuevas fichas del personal, con las que éste debía marcar las horas de entrada y salida de la semana. La explicación que dieron es de que este no era su trabajo y "que por las 10 ptas. que les daban por hacerlo no valía la pena". Este lunes se fichó con las tarjetas viejas y fue personal de las propias oficinas centrales quien tuvo que colocar las nuevas para el martes.

La empresa está preparando una encuesta de acuerdo con el jurado para intentar convencer a la gente de que debe cambiarse el sistema de la cantina y "mejorar" la comida. La principal mejora consiste en que los precios, que ahora son de 3,50 ptas para la comida normal y 8 (para la especial) (el resto lo pone la empresa de acuerdo con lo establecido en el convenio), pasarían a ser de 30 ptas.!

La HOJA DEL LUNES del 29 de julio informa de que la SEAT paga cada año a la FIAT 12 millones de dólares (es decir casi 900 MILLONES DE PTAS.) en concepto de royalties. Si tenemos en cuenta que la FIAT es mayoritaria en SEAT, comprenderemos que estos "royalties" (que suben más que la cifra oficialmente declarada de beneficios), son una forma más para camuflar los enormes beneficios que salen de la explotación de los trabajadores.

GALLITAL IBERICA (Zona Franca).- Los despedidos en las recientes luchas han ganado el juicio en Magistratura.

SAENGER (unos 1.000 trabajadores, empresa de cables eléctricos).- El 2 de junio la empresa dio al personal una hoja con instrucciones muy rígidas sobre los descansos (regulando incluso las idas al water, el beber agua, etc.) Ello ~~provocó~~ ^{aumento la} indignación que ya existía por los métodos arbitrarios y dictatoriales de los encargados y jefes, la falta de extractores, la insuficiente seguridad en el trabajo, etc. Como primera protesta, el día 3, ^{después de} repartir las hojas de la empresa, el personal se concentró a la hora de entrada en la puerta y esperó a que tocara la sirena que señala el comienzo del trabajo para entrar (habitualmente la gente llegaba 5 minutos antes y se iban a sus lugares de trabajo, a fin de que las máquinas no pararan ni un momento, es especial las de recubrimiento, que trabajan continuamente).

TELEFONICA. Los 4 jurados de Barcelona, en carta publicada por "LA VANGUARDIA" del 5 de julio, salen al paso de una infoemción de este mismo periódico que decía "el jurado de empresa de Telefónica visita al Sr. García del Ramal". Afirman que ellos no han asistido, ni tienen noticias de tal visita. Añaden que piden se publique su carta para que quede constancia pública de ello, pues son muchos los empleados que les han pedido explicaciones sobre esta supuesta visita.

BANCO VITALICIO (Seguros).- Se han iniciado las conversaciones ^{oficiales} en el sindicato para el convenio interprovincial de los empleados de esta empresa. Este convenio afectará a unos 600 empleados de Barcelona y es el 1º de este ramo que se negocia oficialmente.

HOSPITALET.- El comité de Hospitalet del PSUC denuncia los negocios sucios y abusivos del ayuntamiento de Hospitalet: especulación en las viviendas de Bellvitge, en la urbanización de Can Serra, expropiaciones a los vecinos de San Feliu. Ahora pretenden poner nuevos IMPUESTOS a los vecinos de Coll-blanc y Florida con el pretexto de la "revalorización" de los terrenos. Se extiende ya la actitud de respuesta popular de NO PAGAR LOS IMPUESTOS.

El argumento para el impuesto es la construcción de un nuevo mercado en la zona. Supone ~~XXXX~~ hasta 20.000 ptas. por escalera. El problema ha estimulado las reuniones entre presidentes de escaleras. El día 13 de junio se reunió una primera ASAMBLEA en la que participaron unos 20 presidentes de escalera y bastantes vecinos. Se decidió nombrar una comisión formada por los presidentes de las fincas de varias calles, estimular las asambleas por escalera, plantear todos los problemas del barrio, de cada escalera, centrando la lucha en NO PAGAR dicho impuesto.

El mercado aparece como un intento de negocio especial del alcalde de Hospitalet, ESPAÑA MUNITADAS, conocido personajillo opusdeista. Los 140 puestos del mercado han sido adjudicados a pequeños comerciantes por 1 millón de ptas. cada uno. Los dos bares que hay en él, por 5.600.000 ptas. No se han construido frigoríficos en el mercado, por lo que cada vendedor tendrá que hacerse el suyo.

SOLIS (Leche condensada, Barcelona, 160 trabajadores, la mayoría mujeres).- En marzo todo el personal femenino de fabricación firmó un escrito pidiendo aumento de salarios. Los responden que ello depende de la firma del convenio. El 20 de mayo la empresa da una pga especial de unas dos semanas "por el buen comportamiento". El 1 de junio la empresa les propone hacer horas extra (se hacen generalmente solo en verano, cuando hay más trabajo). La empresa ofrece 30 ptas por hora extra, las obreras piden 40. 6 dejan de hacer horas extra, a la semana siguiente todas dejan de hacer horas. Durante 1 semana practicaron sabotaje consistente en provocar la rotura de los vasos en que se pone la leche colocándolos defectuosamente (de un promedio de 40 fotos se pasó a casi 1.500). La empresa ha prometido que en julio les dará una respuesta sobre las exigencias relativas a las horas extra. El personal masculino hace tiempo tiene también planteado aumento de salarios. No hay demasiada unidad de acción entre obreros y obreras.

CISPALSA.- Ha aparecido el nº 1 del BOLETÓN DE LA C.O. : "COMBATE OBRERO".

RAMO DEL AGUA (TEXTIL) (ampliación de la información dada en la pag. 2)

CATEX. La C.O. ha lanzado una octavilla que se ha repartido en mano a la puerta y dentro de la empresa, estimulando a la continuación de la lucha. Ha sido muy bien acogida.

S.F. VILA. Ante la continuación de la lucha (HUELGA DE HORAS EXTRA) la empresa ofrece 2.000 ptas. más al año: 1.000 para vacaciones y 1.000 para Navidad. Los trabajadores consideran insuficiente la oferta y continúan la lucha, tanto en la fábrica de la Verneda, como de la C. Malta.

CARCEL MODELO (BARCELONA).- Con fecha 18 de junio presos políticos de la CARCEL MODELO de Barcelona han dirigido una instancia oficial al consejo de ministros exigiendo que se pongan juntos a los presos políticos y sociales, denunciando a la vez la actitud arbitraria y abusiva del director de la cárcel que mantiene separados a los presos políticos a los que mezcla con los delincuentes comunes.

PAPELERA ESPAÑOLA SA (PRAT DEL LLOBREGAT)

Ante la actitud de la empresa que quiere alargar las negociaciones del convenio para acogerse al convenio interprovincial del papel (que espera le será más favorable que el que pueda negociar con los trabajadores), el 20 de mayo se inició la HUELGA DE HORAS EXTRA. La acción se desarrolla en apoyo de las peticiones del jurado, en las que se exigen aumentos de 150 ptas. diarias, ya que ahora se cobran salarios de 125 ptas. diarias. La empresa ofrece aumentos de 20 ptas. para los peones y subalternos y 10 ~~xxx~~ para las mujeres. Existe buen espíritu de lucha y unidad. Se calcula en 40 millones las pérdidas que esta acción ha ocasionado ya a la empresa. La producción está totalmente desorganizada, muchas máquinas están paradas durante varios turnos, otras están servidas por personal inexperto. El jurado ha denunciado el intento de la empresa de hacer frente a estos problemas mediante la contratación de personal de prestamistas a los que paga más. Se han desarrollado varias reuniones en el sindicato entre el jurado y la empresa de acuerdo con el reciente decreto de "regulación de conflictos colectivos".

Ello ha servido para que el jurado denunciara la actitud de la empresa y reafirmara las exigencias obreras, a la vez que para que los trabajadores continuaran discutiendo sus problemas y se identificaran más con su plataforma de lucha. Los trabajadores de PAPELERA del Prat ~~xx~~ han hecho llegar sus planteamientos de lucha a las demás factorías de PEPELERA en: TOLOSA, ARANGUREN, ARRIGORRIAGA, RENTERIA, EL CAÑAR, LA MALVAROSA y otras. En éstas no hay lucha en estos momentos, es evidente que una activa solidaridad con sus compañeros del Prat sería muy importante para imponer importantes victorias PARA TODOS.

Los trabajadores conocen además los informes de la prensa económica que señala la buena situación económica de PAPELERA con aumentos de beneficios en el 68 del 100 %, y con la perspectiva de que las cifras para 1969 den cifras todavía más elevadas.

En la filial COMERCIAL PAPELERA, también en el PRAT, se inició HUEEGA DE HORAS EXTRA el 25 de junio.

TALLERES AGUT (TARRASA).- PARO VICTORIOSO DE 4 HORAS EL 22 de junio. Un encargado conocido por su actitud despótica y arbitraria anuló la prima a un trabajador. Este se ~~le~~ enfrentó y le propinó una buena paliza. El resultado fue el despido inmediato. Esto sucedía el 19. El 20 el jurado, incapaz de tomar una actitud decidida de lucha ante este hecho, ~~dimi~~ ~~tió~~. El lunes 22, TODOS los trabajadores, incluidos administrativos y técnicos, (unos 600) se declararon en HUELGA. Abandonaron sus puestos de trabajo y saliendo al patio se sentaron todos en el suelo dispuestos a no trabajar hasta que volviera el compañeros despedidos. A las 4 horas y media, Juan Agut, el principal dueño de la empresa, fue personalmente a casa del trabajador despedido y lo llevó a la empresa READMITIDO.

El día de la llegada de Franco a Barcelona la empresa organizó 7 autocares para llevar a los trabajadores a Barcelona. NI UN SOLO TRABAJADOR SUBIO A ELLOS y se tuvieron que marchar vacíos (casos análogos se produjeron en otras empresas de Tarrasa, Cornellá, Prat y otros lugares).

FUNDICIONES JOSE MAGRIÑA ~~(XXXXXX)~~ (SABADELL).- (48 trabajadores).- Ante el retraso en las negociaciones del convenio colectivo comarcal del metal, los trabajadores de esta empresa exigen aumentos de 250 ptas. a la semana y que se les pague las horas extra a 75 ptas. Ante la negativa de la empresa empezaron HUELGA DE HORAS EXTRA a finales de junio, PAROS de 1/2 hora los días: 25, 26 y 29. La empresa se resiste a conceder los aumentos solicitados y ha promovido reuniones de los patronos de empresas de fundición de Sabadell para hacer frente a esta situación. Parece que de momento todos pretenden aguantar y no conceder aumentos. La extensión de la lucha de esta a otras empresas les hará ceder. Frente a la unidad de los patronos: UNIDAD OBRERA. Sigue la HUELGA DE HORAS EXTRA.

TECNOMATEC (RUBI).- Después de HUELGA DE HORAS EXTRA los trabajadores han impuesto: pago de los atrasos, "las 3 horas y media del nuevo convenio" (según informa una octavilla de la C.O.) y 3 ptas. más a la hora. La C.O. al explicar esta victoria llama a la continuación de la lucha por el 100 % de aumento en la prima en la cadena, el 100 % en caso de enfermedad, así como el pago de determinadas horas.

SURIA - MINAS DE POTASA (empresa filial de la empresa belga SOLVAY)

DESDE HACE DOS MESES los mineros de las minas de potasa de SURIA hacen HUELGA DE HORAS EXTRA. Luchan por mejoras en el convenio. Exigen 500 ptas. de aumento a la semana y anulación del artículo 23 del convenio. El 23 de junio celebraron ASAMBLEAS masivas en los pozos "SURIA" y "COOREA". Decidieron continuar la HUELGA DE HORAS EXTRA, así como el BAJO RENDIMIENTO que comenzaron hace dos semanas. La empresa intenta dividir a los trabajadores. A la vez que retrasa las negociaciones del convenio y hace correr rumores alarmistas por el pueblo, ha concedido a los vigilantes de las minas las mejoras que exigen los mineros. Estos, para hacer frente a estas provocaciones y para ligar más a toda la población de SURIA a su lucha han dirigido un llamamiento "al pueblo de Suria" explicando los motivos de su acción y llamando a los trabajadores de la construcción, textil y otras empresas, a las mujeres, a los comerciantes, a apoyar su lucha. Ha sido muy bien acogido. Las etapas de esta importante lucha minera de Suria son:

2 de mayo: empieza el boicot a las horas extra en el pozo "Corea" así como a NO trabajar los festivos. A los pocos días se suma el pozo "Suria", fabricación y los talleres de la calle. El 15 de mayo aparecen octavillas estimulando la acción y se hacen reuniones en los vestuarios. El 22 de mayo la empresa se reúne con el jurado y se da por enterada de la plataforma reivindicativa. El 27 la empresa acepta una ligera modificación del artículo 23 (sobre rendimientos mínimos exigibles) y ofrece 200 ptas. de aumento a la semana en lugar de las 500 que exigen los mineros. El 28 de mayo la ASAMBLEA del pozo Corea decide rechazar las ofertas de la empresa y continuar la lucha. El 4 de junio, en vista de que la empresa no cede en las 500 ptas. y ni acepta la redacción del art. 23 propuesta por los trabajadores se decide no trabajar a prima. El 6 esta forma de lucha se extiende al pozo Suria. El 9 de junio la empresa rompe las negociaciones del convenio "hasta que se vuelva a la normalidad". El 29 de junio continuaba la lucha con mayor UNIDAD y con el apoyo SOLIDARIO de la población de Suria.

MONTAÑA QUIJANO (MANRESA, 800 trabajadores).- Los trabajadores han estado 1 mes en BAJO RENDIMIENTO en apoyo de sus exigencias salariales. La empresa ha cambiado de dueño, lo cual ha llevado a los trabajadores a suspender la acción en espera de comprobar la reacción de los nuevos ~~xxxxxxx~~ patronos ante las reivindicaciones obreras.

LEMMERZ (MANRESA, 600 trab.).- BAJO RENDIMIENTO desde mediados de junio en apoyo de las reivindicaciones obreras: apoyo a la plataforma del convenio provincial del metal (mejores condiciones que las suyas), no al nuevo sistema de primas que resulta perjudicial por lo difícil de controlar y porque supone disminuciones efectivas de la prima de hasta 500 ptas. El jurado se reunió con la empresa el 23 de junio y se dejó convencer, pero los trabajadores continuaron con la acción y elaboraron un documento reivindicativo en el que se recogieron muchas firmas. Al no poder parar la acción parece que ha intervenido directamente ~~xxx~~ el dueño, el alemán LEMMERZ, para manifestar su "indignación" de que "no se atendieran las peticiones de los trabajadores", ¡valiente sinvergüenza!

INDUSTRIAS NOVELLAS SA (MATARO).- En protesta por no haber cobrado el sábado 20 los trabajadores ocuparon la empresa; donde permanecieron hasta las 5 de la madrugada siguiente.

GARDENY (barrio de LERIDA). Según noticias de agencia, unas 50 personas que viven en barracas desde las inundaciones del Vallés, se manifestaron exigiendo casas habitables y no barracas, tal como les habían prometido. Hubo enfrentamiento con la fuerza pública y 1 detenido.

CONSTRUCCION (Lerida).- Paro de unos 300 trabajadores (según unas agencias, según otras 700) de la construcción en 7 obras (entre ellas FOC y ARNO) el 3 de julio por la tarde en apoyo de las propuestas de la sección social del ramo cara al convenio y en protesta por la contrapropuesta de la patronal.

SAFA (BLANES).- Ante el retraso por parte de la empresa en pagar los atrasos del convenio, los trabajadores decidieron dar de plazo hasta el día 20 de junio, amenazando con la vuelta al TRABAJO LENTO. La empresa cedió y pagó. En una hoja la CO da cuenta de las cantidades recogidas en las diversas secciones de la fábrica para los fondos del movimiento obrero y para ayudar a los trabajadores que necesiten la ayuda solidaria. En la misma hoja se denuncia el aumento en los ritmos de trabajo, así como la discriminación que supone que a los ~~xxx~~ jefes les den 1.000 ptas. al mes por cada hijo que estudia en la universidad, mientras a los obreros les dan solamente 50 ptas. por hijo.

ASTURIAS

MINAS DE FIGAREDO.- La HUELGA iniciada el 13 de junio duró hasta el 26.

SOLVAY.- Después del paro del 19 de junio continuó la lucha. La HUELGA se generalizó. El 26 la empresa dijo aceptar la iniciación de negociaciones para el convenio. Pero ante las dificultades que continuaba planteando y la resistencia a aceptar la plataforma obrera, nuevas HUELGAS los días 30 de junio y 2 y 3 de julio (fecha de la última información).

CONTRA LOS ACCIDENTES MORTALES DE TRABAJO: PAROS en los pozos: MODESTA y FONDANT de HUNOSA

el día 26 de junio; en RIOSA y SAN NICOLAS los días 2 y 3 de julio; en el LASCARA el 6.7.70

FERROCARRILES DE LANGREO.- PARO de 1 hora el 27 de junio en protesta por la marcha de las negociaciones del convenio. El 30 el PARO duró ya toda la mañana. Siguió el PARO el día 2 de julio. La empresa anuncia la suspensión de empleo y sueldo para todos durante 5 días, pero ante la firme actitud de los trabajadores cede y anula las sanciones.

LA LUCHA DE LA CONSTRUCCION DE SEVILLA

Según la prensa burguesa el día 26 de junio seguían en huelga más de 100 obras. La misma prensa informó de los PAROS DE SOLIDARIDAD en numerosas empresas, entre ellas: LANDYS GIR, TALLERES DE RENFE (PARO y ASAMBLEA en los de San Jerónimo, PARO de 45 minutos en los de SANTA JUSTA), CERAMICA BELLAVISTA, etc. Informa también la prensa de nuevas manifestaciones y choques con la policía, concretamente delante de la empresa HYTASA, así como de minutos de silencio en SOLIDARIDAD en muchas otras empresas. El día 30 aparecen las primeras informaciones sobre el fin de la huelga, señalando a la vez la READMISION de trabajadores que habían sido despididos en los días de lucha.

Las primeras informaciones llegadas directamente informan de algunos de los elementos de lucha: ASAMBLEA de 3.000 trabajadores de la construcción el día 18 de junio en los locales del sindicato. En la empresa de la construcción INTERNACIONAL los trabajadores echaron a la policía (a caballo) de la obra. El día 19 de junio hubo una manifestación de varios miles de trabajadores en Pl. España.

Continuaremos dando información de esta importantísima batalla obrera que, como reconocía el mismo NOTICIERO UNIVERSAL, ha colocado durante unos días a toda SEVILLA "al borde" de la HUELGA GENERAL.

CORDOBA.- Después de las primeras huelgas reapareció la HOJA DEL LUNES, pero al no llegarse a un acuerdo volvieron a la HUELGA y durante el mes de junio ha estado otras dos semanas sin salir. Reapareció el día 29 de junio.

YECLA. IMPORTANTE ACCION DE TODA LA POBLACION CONTRA LA REPRESION Y LA TORTURA. El "MUNDO OBRERO" de 27 de junio informa de que en la 2ª quincena de mayo fueron detenidos en esta localidad JOSE LOZANO MORALES y sus tres hijos (de 20, 19 y 15 años) acusados de pintar letreros contra la agresión yanqui en Indochina. Les llevaron al cuartelillo de la Guardia Civil y torturaron barbaramente al padre y a los hijos. Mientras pegaban a estos obligaban al padre a escuchar los gritos de dolor de sus hijos. La esposa y otros parientes recorrieron el pueblo explicando lo que pasaba. Se fueron reuniendo vecinos que se concentraron delante de la Guardia Civil. Cada vez había más gente que gritaba: "ASESINOS! TODOS LOS PALOS QUE ESTAIS DANDO LOS VAIS A RECIBIR VOSOTROS!". La G.C. intentó obligar al padre a que saliera a calmar a los vecinos, pero éste al aparecer en la puerta del cuartel ~~xxx~~ levantó los puños al aire y gritó "¡NOS ESTAN PEGANDO!". 5.000 personas recorrieron el pueblo, gritando "¡JUSTICIA! LIBERTAD! ABAJO LA DICTADURA!" y se dirigieron al Ayuntamiento. El alcalde se había largado asustado. De nuevo volvieron al cuartel de la Guardia civil. Todas las ventanas estaban cerradas y el cuartel estaba protegido por G.C. con metralleta. No se asustaron. Dieron media hora de plazo para soltarles. 5 minutos antes de acabar el plazo llegó el juez, tomó declaración a los detenidos y con ellos salió a la calle. Los manifestantes les cogieron en hombros y con ellos al frente recorrieron la ciudad. IMPORTANTE VICTORIA DE LA SOLIDARIDAD COMBATIVA!

MADRID.- PARO de 1/2 hora en GENERAL ELECTRICA de Villaverde. BOICOT A LOS COMEDORES en CONSTRUCCIONES AERONAUTICAS de Getafe. Lucha en JOHN DEERE. HUELGA el 23 de junio en MUEBLES ARTISTICOS por la marcha del convenio. ASAMBLEA DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION en los locales del sindicato

ASTILLEROS DEL NORDESTE (Coruña).- Nueva concentración el 20 de junio de unos 1.000 trabajadores ante las oficinas de la dirección en protesta por el retraso del convenio.

BELTRAN CASADO (BILBAO).- HUELGA de ~~xxx~~ 300 de los 435 trabajadores de esta empresa.

CONTRA EL DECRETO SOBRE "CONFLICTOS COLECTIVOS" se han pronunciado algunos consejos provinciales de trabajadores, entre ellos el de Pontevedra y el de Navarra (éste reclama el derecho de huelga "este vital e irrenunciable derecho de los trabajadores").

BENEFICIOS CAPITALISTAS - DEX LAS JUNTAS DE ACCIONISTAS (datos oficiales)

PEGASO: cartera de pedidos para 1970 ha aumentado en 3.000 vehículos (más de un 25 % sobre año anterior); se prevén la exportación de 1.500 unidades (15 % más que año ant.). COMPANIA VALENCIANA DE CEMENTOS PORTLAND: 12 % de dividendo neto. BANKUNION: beneficios de 154 millones (42, 8 % más). CUBIERTAS Y TEJADOS 78 millones de benef., 14 % de dividendo. PETROLIBER "más de 393 millones" de beneficios. CERVEZAS SAN MIGUEL 136 millones (aumento del 27 %). FASA REANAULT: beneficio líquido de 428 millones. ASLAND 172 millones de beneficio neto. ~~ENSA~~ ENSIDESA: "más de 300 millones". METALURGICA SANTA ANA SA. 1969 "ha sido el año mejor" de la compañía: 229, 2 millones de beneficio (más de un 10 % superior al año anterior).

Y PARA REDONDEAR ESTE BAILE DE MILLONES% CONSTANTES AUMENTOS DE PRECIOS

• Anuncian "REESTRUCTURACION" DEL RECIBO DE LA LUZ (!ya nos entendemos!). TRANSPORTES: la nueva línea de METRO ya es más cara, PERO aún nos reservan más sorpresas, la revista FOMENTO señala ya la probable subida de las tarifas del METRO de 2 a 3 ptas (AUMENTO DEL 50 %) para agosto. La RENFE pará no ser menos ya ha subido el precio de los billetes para viajeros en un promedio del 9,55 %. Y la TELEFONICA (que en 1969 obtuvo 3.270 millones de beneficios declarados) aumenta las tarifas: llamadas desde cabina pública: 3 ptas (un 50 % más), 15 ptas más para los abonados, 2.000 ptas. para el alta del teléfono y otros detalles. CAMPSA dice que NO SUBEN LAS TARIFAS (ojo!, cuando desmienten una subida seguro que la están preparando). SE HA AUTORIZADO el aumento de los hilados y tejidos del 3 al 8 %, ^{que será} cuando llegue a nosotros! NO SABEMOS DE DONDE SACAN LA INFORMACION LOS "ESTADISTICOS OFIALES", pues resulta que según cifras del Instituto Nacional de Estadística los precios al por mayor bajaron en mayo en un 1,85 %!

COSTE DE LA VIDA. Según la revista patronal "INFORMACIONES SOCIALES" de junio de 1970 el presupuesto mínimo para un matrimonio con dos hijos es de 112.790 ptas año, es decir 309 DIARIAS. Cuando nos explican como han obtenido esta cifra vemos que se quedan cortos en muchos capítulos: GASTOS MENSUALES: 4.266 para comida; 270 para calefacción; 1.120 para alquiler y gastos de la casa (agua, luz, gas); vestido y aseo personal, 2.617; varios 1.123.

SIGUEN LOS ESCANDALOS. El informe MATESA se ha leído en las Cortes a puerta cerrada. 5 directivos de CONFECCIONES GIBRALTAR han sido encausados por estafa, 1 de ellos ha salido en libertad con una fianza de 1 millón de ptas.

LA ESTAFA DE LA VENTA DE ELECTRODOMESTICOS "CON GRANDES REBAJAS FIN DE TEMPORADA". En la prensa de Barcelona ha aparecido la noticia de que una LAVADORA cuyo precio de venta al público es de 16.980 ptas. tiene un precio de COSTE (incluido el transporte al domicilio del cliente) de 9.220, es decir que quedan limpias 7.760 ptas. por unidad

HAN RECIBIDO ORDEN DE PRISION PARA CUMPLIR CONDENA DEL T.O.P.: PEREZ, trabajador de MACOSA, que vive en C. Selva del Mar (condena de 6 meses); LOLA HURTADO, ANTONIO RAMIREZ, JOSE FERRI y MARIA FRIAS, todos ellos con condena de 7 meses. SOLIDARIDAD!

De los detenidos últimamente en TARRASA han salido estos días en libertad: JUAN MARTINEZ MARTINEZ, JOSE CARRASCO CASTILLO, JOSE CAMACHO, MANUEL GONZALEZ MONTERO y JOSE QUESADA. Quedan en la cárcel los trabajadores (de Tarrasa): AGUSTIN ROMERO GATA, JUAN y JOSE MANUEL ESPINDOLA, EDUARDO LOPEZ AGUILAR, todos ellos cumpliendo condena, y pendientes del TOP: JOSE LOPEZ GU+ TIERREZ y JOSE ARAN

OHMS (pequeña empresa metalúrgica de Barcelona). Entre los trabajadores de esta empresa se vendieron varias insignias de LENIN. Se reunió en sesión especial el CONSEJO DE GERENCIA y decidió "PROHIBIR" que dentro de la fábrica se llevara puesta la insignia de LENIN. Desconocemos la continuación del asunto.