

informaciones OBRERAS Nº 28

BARCELONA, 21 de SEPTIEMBRE DE 1970

FAESA-MEMPAR.- 15 de septiembre: ASAMBLEA por la mañana a la hora del bocadillo, se decide ir al PARO. La sección de ~~cañefactores~~ lo inicia inmediatamente después del bocadillo; las demás secciones, hasta un total de 2.700 trabajadores paran de 12 a 2 de la tarde. Solo trabajaron los 300 de de las secciones de mecánica, pulidoras y mantenimiento. Los trabajadores exigen 800 ptas. de aumento al mes por encima del 6,5 % del convenio. La empresa ha manifestado su disposición a conceder este aumento PERO exige una nueva reducción de los tiempos, a lo que se oponen los trabajadores. Se preparan nuevas asambleas.

MAQUINISTA, HISPANO OLIVETTI, MACOSA.- En estas empresas caduca ahora el convenio colectivo. Su denuncia y preparación de una plataforma para el nuevo convenio, plataforma conocida y apoyada por todos los trabajadores debe ser elemento fundamental en la movilización de los trabajadores de estas empresas importantes del metal. En MAQUINISTA algunas secciones (MANTENIMIENTO) han pedido ya aumentos de salarios.

MOTOR IBERICA.- La empresa se resiste a pagar los 5 días suplementarios de la paga del 18 de julio que los trabajadores exigen. Se presentado denuncia a Magistratura. El juicio es el 5 de octubre. Durante los últimos meses han dimitido muchos cargos sindicales. Los que quedan son pocos y débiles. Los trabajadores exigen nuevas elecciones. Ante la oposición de la CNS a su realización inmediata, los trabajadores tienen planteada su realización al margen de la "autorización oficial".

SEAT.- También para el día 5 de octubre está previsto el juicio en Magistratura sobre la sanción que la empresa impuso a 4 trabajadores por el paro que se realizó en junio en denuncia de las malas condiciones de seguridad en el trabajo y que ocasionaron la muerte, entonces, de 2 trabajadores. En el nº 10 de "ASAMBLEA OBRERA", boletín de las C.O. de SEAT, se plantea la plataforma reivindicativa de los trabajadores de SEAT en estos momentos: aumento de 3.000 ptas. al mes para todos, 40 horas semanales, control obrero de los sistemas de primas y los tiempos, dimisión de todos los cargos sindicales (todos están vendidos en la práctica a la empresa) e inmediata elección de nuevos enlaces y jurados que se comprometan a apoyar la plataforma obrera. En este mismo nº de "A.O." se llama a todos los metalúrgicos para que elaboren similares plataformas de lucha y se lancen juntos a la lucha.

HARRY WALKER.- El jefe de personal intentó cambiar de turno a algunos trabajadores pasándoles al turno de la tarde. Se negaron a ello y recurrieron a Magistratura, que ha dado la razón a los obreros. Ello ha creado un clima de lucha en la empresa.

HISPANO OLIVETTI.- Existe malestar en toda la fábrica. Ha habido algunos paros parciales en diversas secciones.

PEGASO.- Para el día 25 de septiembre estaba prevista una paga "de productividad" que se da cada año por estas fechas. Ahora la empresa ha empezado a decir que no sabe si se podrá dar este año porque el nivel de productividad ha sido inferior. Esto ha causado indignación entre los trabajadores que se preparan para defender sus derechos, pues conocen los buenos beneficios que este año, como en los anteriores, ha sacado la empresa y sobre todo ven subir los precios brutalmente, lo que les empuja a luchar por nuevos aumentos salariales y no tolerar que la empresa pretenda todavía robarles una paga ya prevista.

RENFE.- Después del último escrito al gobernanador en el que los trabajadores denunciaban las agotadoras jornadas de trabajo a que estaban sometidos y el peligro que esto suponía en la seguridad de su propio trabajo, para ellos y para los viajeros, la dirección de RENFE intentó diversas maniobras para que los trabajadores retirarn su denuncia. Se intentó a través de algún cargo sindical que se firmara un documento de "retractación". Engañados, algunos trabajadores del depósito de Vilanova empezaron a firmarlo, pero al darse cuenta de su intención lo rompieron. Fracaso este intento la dirección de RENFE de Barcelona llamó a los trabajadores para discutir el problema. Se formó una COMISION con los trabajadores (maquinistas) más representativos y se plantearon las reivindicaciones pendientes. Estos trabajadores señalaron además la inexistencia práctica de cargos sindicales representativos, pues lo que hay son ya

ilegales por haber caducado el plazo por el que sus compañeros les eligieron y su actitud en defensa de los intereses obreros es nula. Ha habido algunas gestiones de García Ribes, jerarca del sindicato de transportes de la CNS, para evitar que la empresa discuta con los auténticos representantes obreros, en los que sus compañeros tienen confianza. Ha fracasado. La empresa ha propuesto a los trabajadores que discutan entre ellos los gráficos de servicios y que hagan nuevas propuestas. Conscientes de que su objetivo real son las 8 horas de trabajo, cobrando por ellas un salario digno (es decir sin rebajar ni 1 ptas. de lo que ahora cobran haciendo larguísimas jornadas de trabajo), han elaborado un gráfico de acuerdo con las condiciones concretas del momento en el cual con jornadas más descansadas que las actuales percibirían entre 1.200 y 1.500 ptas. más al mes.

En los TALLERES DE SAN ANDRÉS (CONDAL) los trabajadores han exigido elecciones (este depósito se había constituido después de las elecciones sindicales de 1966 y no se habían hecho nunca elecciones). La primera impresión es que los trabajadores han logrado elegir a compañeros honestos y dispuestos a luchar en defensa de los intereses obreros.

METRO.- Junto al problema salarial (en el último convenio aquí se ha aplicado el 6,5 %, mientras en Madrid acaban de imponer un aumento de más de 2.000 ptas. mensuales) existen abundantes problemas que estos días los trabajadores están planteando:

talleres: llevan ya tiempo solicitando comedores, y la empresa dándoles largas. El sábado 12 de septiembre los de los talleres de SAGRERA cogieron bancos y tabloñes del taller, los subieron a las oficinas de dirección y allí se instalaron para comer. Parece que el "argumento" convenció más a la empresa y ésta respondió rápidamente afirmando que se instalarán inmediatamente comedores.

movimiento: hace años el personal de movimiento disponía de 1/2 hora libre para comerse un bocadillo. Luego la empresa lo suprimió. Después de ciertas gestiones volvió a concederse, pero SOLO al personal más antiguo, al que ya había tenido este "privilegio". Posteriormente volvió a suprimirse. Ahora ha vuelto a plantearse el problema. Parece que la empresa intenta dividir a los trabajadores y se habla de que se concederá en todo caso al personal que ya lo había tenido (que ahora son ya menos, pues hay mucho personal nuevo). Un problema similar se plantea con la paga de 1/2 hora suplementaria que se daba al personal que viaja con el último metro (que lo lleva a su depósito) y que se queda sin medio de comunicación, viéndose obligados a tomar un taxi o ir a pie. Aquí la empresa plantea también de concederlo a los que ya lo habían cobrado en otro tiempo.

brigadas de reparación de vías: Hasta hace poco su horario de trabajo era desde que paran los trenes por la noche hasta las 4 de la madrugada. Ahora la empresa pretende que trabajen hasta las 5 1/2. Varias brigadas han presentado ya un escrito de protesta por esta arbitrariedad.

CONSTRUCCION.- PAROS en varias obras de Barcelona la última semana en solidaridad con los trabajadores de la Construcción de Madrid y por las reivindicaciones propias.

ENCENDEDOROS FEUDOR (hospitalet).- PARO de 5 horas el 18 de septiembre en solidaridad con un trabajador despedido, Marcelo López Pinto. Durante el paro unos 80 trabajadores fueron a la Delegación de la CNS de Hospitalet a denunciar la actitud represiva de la empresa. Como consecuencia de este paro la empresa ha enviado carta de despido a otro trabajador, José Antonio Díaz Valcarcel.

EMPRESA TEXTIL BESOS S.A. PAROS desde hace una semana (la noticia está fechada el 2 de septiembre) en el turno de la noche, sección de telares, como protesta por la negativa de la empresa de dejarles terminar el día 15 de agosto a la 1 de la madrugada, como se venía haciendo en otros años.

ASAMBLEA DE ENLACES Y JURADOS DEL RAMO DEL AGUA: (noticia deformada en la prensa por la nota dada por los verticalistas). En la ASAMBLEA se denunció la ordenanza laboral textil, hecha al margen de los trabajadores, se denunció asimismo la Ley Sindical (rechazándose asimismo el proyecto de Tarragona, que uno de los falangistas intentaba hacer aprobar por la asamblea). La asamblea manifestó también su solidaridad con los trabajadores de la construcción de Granada y se llamó a la activa solidaridad (incluida la económica) con ellos.

CISPALSA.- Malestar en la sección de CIGÜEÑALES por la disminución de prima al trasladar maqui

TRANVIAS.- En la recogida de dinero en solidaridad con Granada (más de 5.000 ptas.) en una sección de los talleres de LEVANTE prepararon una hucha metálica que circulaba por el taller y cada uno iba poniendo su aportación. Alguien entregó la hucha al departamento de personal y éste se quedó con la misma, lo que provocó la indignación de los trabajadores que redactaron inmediatamente un documento en el que explicaban que este dinero era para los trabajadores de Granada y defendían su derecho a practicar la solidaridad con sus compañeros granadinos. La empresa también se apropió del documento de las firmas antes de que se hubieran terminado de recoger. Se ha abierto expediente a uno de los firmantes. Existió indignación por la actitud arbitraria y despótica de algunos mandos del taller que han facilitado esta labor policial de la empresa.

En toda la compañía de Tranvías se comenta el reciente "ascenso" de bastantes mandos superiores. Se recuerda que cuando el convenio (que salió con un escaso 8 % de aumento) la empresa habló de sus constantes dificultades económicas, de deficit, etc. Ahora han nombrado 5 subdirectores (hasta ahora había solamente 1) y otros cargos parasitarios, gente que no hace nada y cobra mucho. Algunos de los ahora ascendidos están además a punto de jubilarse. Los trabajadores comentan indignados que este es un procedimiento para aumentar más los ya elevados salarios de los altos jefes sin mejorar en nada los bajísimos salarios de los trabajadores.

HOSPITALET.- Existe gran agitación popular en torno al problema de la "reordenación" urbana de Torrasa, Collblnach y otras zonas de Hospitalet, que no es en realidad más que un intento de aumentar los impuestos sobre los vecinos de esta localidad sin resolver los problemas importantes existentes. Se han producido ya varias asambleas de vecinos, constitución de comisiones. Se desarrolla una amplia actuación abierta de los habitantes de Hospitalet. El día 15 una comisión de trabajadores de la CONSTRUCCION fue a la delegación de sindicatos de Hospitalet a plantear las reivindicaciones de los trabajadores de este ramo.

LUCHA OBRERA EN EL BAJO LLOBREGAT ^{LA SEDA.- Centenares de obreros están firmando un documento en el que plantean los aumentos de precios y exigen una paga extra de 1 mensualidad para 1º de octubre.}

Ha continuado durante todo el verano la lucha en torno al convenio comarcal del metal, con asambleas en el sindicato y acciones en las empresas, en apoyo de la plataforma elaborada y aprobada por los trabajadores y en apoyo de las posiciones de la comisión deliberadora, a la vez que empujando a ésta para que juegue a fondo el papel de portavoz de las exigencias obreras. EN SOLIDARIDAD CON GRANADA se han recogido hasta ahora 55.000 ptas. en la comarca.

PAPELERA ESPAÑOLA (800 trabajadores, Prat del Llobregat).- Desde el 20 de mayo se mantiene la HUELGA DE HORAS EXTRA, muy importante en esta empresa en la que se venía trabajando jornadas prácticas de 12 horas y que significaban que en los salarios pesara casi más lo que se percibía por horas extra que de salario base (esto es de 850 ptas. a la semana). Los trabajadores exigen convenio propio, la empresa pretende acogerse al interprovincial del ramo, ofreciendo además un aumento de 20 ptas. diarias a los hombres y 10 a las mujeres. Los trabajadores exigen más.

El 18 de julio la empresa queda a deber 10 días de la paga extra. El 29 de agosto a la hora del bocadillo se hace una sentada delante de la vivienda del director (dentro del recinto de la fábrica) con una pancarta que dice: "SOMOS BUENOS TRABAJADORES PERO QUEREMOS QUE SE NOS PAGUE LO QUE SE NOS DEBE". Después de la sentada de 1/2 hora la gente se pone en pie y guarda 5 minutos de silencio por los trabajadores de GRANADA asesinados. Se prolongan en 5 minutos más. La empresa, asustada por lo que le parece una "sublevación" llama al jurado de empresa para estudiar lo de los 10 días (a lo que se habían negado hasta este momento). Los jurados salen de entre los trabajadores que habían hecho la sentada, por lo que reciben un aplauso de sus compañeros. Sigue durante toda la semana la concentración en el patio. El 5 de septiembre, después de la concentración en el patio se decide hacer un PARO. La huelga dura desde las 11 hasta las 2 de la tarde. Acude a la empresa las "autoridades" de la Delegación del Trabajo y, de palabra, dan la razón a los trabajadores. El día 7 en la asamblea-concentración del patio se decide dar un plazo de 10 días a la empresa.

LUCHA OBRERA EN TARRASA

SOLIDARIDAD ECONOMICA CON GRANADA.- Se han recogido unas 60.000 ptas. en las fábricas de la

homalidad. El acuerdo de la asamblea de enlaces y juicios del textil aprobando realizar recolectas en las empresas ha ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ favorecido una amplia y abierta solidaridad. En algún lugar los jerarcas de la CNS intentaron capitalizar a su favor esta recogida (cabe señalar que a lo máximo a que aspiraban es a poder poner timidamente su sello en alguna hoja de recogida de dinero, los trabajadores comprendían perfectamente el significado político, contra la patronal y contra el gobierno y sus lacayos verticalistas, que tenía la recolecta). La reacción de los trabajadores fue clara en este sentido: exigían que el dinero fuera entregado a través de compañeros que les merecieran confianza: las COMISIONES OBRERAS, abiertamente en tanto que tales, o cargos sindicales elegidos por los trabajadores y en los que realmente tuvieran confianza.

8 de septiembre: Una delegación de 30 mujeres entrega al ayuntamiento un documento con firmas de más de 1.000 mujeres de Tarrasa exigiendo escuelas y enseñanza gratuita.

SOLEMAS (CONSTRUCCION).- Paro de 4 horas el 4 de septiembre. Los trabajadores exigen aumento de salarios por encima del reciente convenio del ramo, pues lo que consta oficialmente en éste está por debajo de lo que ya vienen cobrando.

MANIFESTACION DE LAS COJ el 8 de septiembre en el barrio de PUEBLO NUEVO, con pancartas, letreros, octavillas.

TALLERES CLOSA.- 2 paros por atrasos en las pagas.

HUELGA GENERAL EN LA CONSTRUCCION DE TARRASA: 11 de SEPTIEMBRE

En la preparación de la semana de lucha en torno al 11 de septiembre, las C.O. de Tarrasa habían planteado la posibilidad de un paro coordinado. Se barajaban fechas.

10 de septiembre.- Un grupo de trabajadores, recogiendo la orientación de la abundante propaganda escrita y agitación directa realizada en los últimos días, consideran que hay ya condiciones de PARO y recorren algunas obras planteando a sus compañeros iniciar inmediatamente la HUELGA. Por la mañana de este día para ya MANUEL DURAN, por la tarde paran otras empresas: RAMON PAGES, SOLEMAS, CISA, CASAFORMA, DECORADOS Y CONSTRUCCIONES, JOSE DE LA RUBIA, LUIS TEIXIDOR, LA ASTURIANA y otras. La plataforma de lucha que se formula es: aumento de 400 ptas. a la semana, contra la represión y por la amnistía, solidaridad con la construcción de Granada y Madrid. La C.O. de la construcción decide impulsar el paro iniciado este día.

11 de septiembre.- El mismo día 11, jornada histórica en la lucha del pueblo de Cataluña en la lucha por las libertades nacionales, la ciudad amanece prácticamente tomada por la policía. Los trabajadores saben a qué han venido, durante todos estos días ha circulado abundante propaganda en torno al 11 de septiembre. La Juventud Comunista ha repartido en mano en la puerta de muchas empresas su órgano NUEVO AMANECER dedicado especialmente al significado del 11 de septiembre y a la perspectiva obrera en la lucha por las libertades nacionales. En estas circunstancias la HUELGA en este día adquiere un especial significado político. Los trabajadores lo saben y LA HUELGA ES PRACTICAMENTE TOTAL EN EL RAMO: un 85 % aproximado de los 6.000 trabajadores de la CONSTRUCCION de Tarrasa. ^(30 empresas) El mismo 11 PARA también la empresa textil CONCORDIA TEXTIL. La policía, que este día abunda en Tarrasa, acude a muchas de las obras. Su presencia es ya una clara coacción, pero no se atreven a intervenir directamente. En alguna obra hablan con los huelguistas, les preguntan el motivo de su actitud, dicen que ellos sólo están interesados en que no haya violencia, que si quieren hacer huelga que la hagan, no es asunto de la policía ... En la empresa LA ASTURIANA se desarrolla un significativo diálogo: la policía (sociales y grises) después de explicar todas estas cosas añaden: "ADEMAS OS PROTEGEMOS POR SI QUEREIS TRABAJAR, QUE NADIE OS COACCIONE...", los trabajadores reaccionan: "NO QUEREMOS TRABAJAR "PROTEGIDOS" POR LA POLICIA" y algunos vacilantes dejan el trabajo, la obra queda en PARO total. La policía rodea la empresa, los trabajadores sin hacerles caso se van marchando. Las C.O. de la construcción consideran esta HUELGA GENERAL DE 24 HORAS como un elemento más de su lucha. Al día siguiente, todos, unidos, vuelven al trabajo, cobran el sábado la semana, y se disponen para nuevas acciones. El lunes 14 por la tarde los trabajadores acuden masivamente al sindicato. Los jerarcas, sabiendo que en las obras corría la consigna de ir al sindicato, cierran el local y se marchan asustados. La lucha continua.

MANIFESTACION POR LAS LIBERTADES NACIONALES. - El día 12 estaba prevista la manifestación. En las octavillas no se indica el lugar. A las 8 y cuarto varios jeeps de la policía pasan por las Ramblas. Hay más gente de la habitual que pasean tranquilamente. A las 8 1/2 en punto, la hora convenida, se dan unas palmadas, unos gritos de LIBERTAD! y se forma inmediatamente una manifestación con unas 400 personas que recorren la Ramblas desde el Mercado Central, bajan hacia Plaza Clavé y se dirigen hasta Plaza España. Dura más de 15 minutos. La policía no aparece hasta 1/2 hora después de terminada. Los manifestantes llevan muchas banderas rojas y catalanas, reparten octavillas, numerosas pancartas: "CATALUÑA LIBRE" "LIBERTAD" "NO MAS CRIMENES" "AMNISTIA" "OBREROS A LA HUELGA" "POR NUESTROS DERECHOS", se gritan consignas similares. Terminada la manifestación se colocan las banderas y pancartas en los árboles del paseo y en los balcones. Una pancarta de más de 3 metros se coloca en el centro de la calle, un camión que al pasar la iba a arrstrar, se detiene, se sube uno encima de la cabina, levanta la pancarta y el camión despacio, pasa por debajo. Más de 1.000 personas se concentraron en las aceras al paso de la manifestación. Cuando ésta terminó las Ramblas quedaron vacías.

CEDISA (140 trabajadores metal). PARO el 14 (continuaba el 17, día de la última información) Los trabajadores exigen aumento de 500 ptas. a la semana y que la empresa deje de maniobrar en forma discriminatoria con las horas extra (concediéndolas y quitándolas a capricho)

CONCORDIA TEXTIL .- Después del paro del 11 la empresa cerró. 3 jóvenes trabajadores se sentaron a las 7 de la mañana en la Rambla con una pancarta que decía: "ESTAMOS AQUI PORQUE NOS HAN CERRADO LA FABRICA". Acudieron 3 jeeps de la policía para llevarse los en medio de la expectación que habían provocado en la población, había mucha gente a su alrededor. A las 11 de la mañana les dejaban en libertad.

ARTES JAEGER (SABADELL, 450 trabajadores). PARO de 3 horas el 12 de septiembre en exigencia de los atrasos en el convenio y de 5 días suplementarios en la paga del 18 de julio. Después del paro les prometen atender las reclamaciones. La gente vuelve al trabajo dando de plazo hasta el 19 para que se satisfagan sus reivindicaciones. El paro se decidió en una ASAMBLEA en el comedor en la que participaron unos 100 trabajadores. En esta empresa trabajan muchas mujeres, que están demostrando una gran combatividad.

VALLES ORIENTAL

BETTOR (Parets, unos 400 trabajadores).- Documento reivindicativo exigiendo aumento mensual de 2.000 ptas y revisión del sistema de primas. Dan 15 días de plazo a la empresa para responder.

ARMCO.- Sigue el trabajo lento el 12 de septiembre. Ha habido dos despidos.

DERBI (Mollet).- El 11 de septiembre dos secciones estaban en bajo rendimiento. Los trabajadores han elaborado un documento en el que exigen como semanadas fijas: 2.016 ptas. para el oficial de 1ª, 1.850 para el of. de 2ª, 1.810 para el of. de 3ª y 1.750 para el peon, el pago de las horas extra a 43 ptas. (vienen cobrando 32).

MANRESA.- Agitación en la CONSTRUCCION

MINAS DE BERGA y de FIGOLS.- Tensión ante el incumplimiento por las empresas de las promesas de aumentos salariales.

LA LUCHA DE LA S.A.F.A. DE BLANES (2.600 trabajadores)

1.- RESUMEN DE LAS LUCHAS DESDE SEPTIEMBRE 1969 a JUNIO 1970 (de la información publicada por la COMISION OBRERA)

En septiembre 1969 existía cierta desmoralización por el despido de un dirigente obrero (FRUTOS) y el fracaso de un intento de huelga solidaria. En diciembre 1969 se saca una octavilla con 2 reivindicaciones: pago de 1.000 ptas. en los días de Navidad y San Esteban y calefacción en los vestuarios (esta fabrica es de fabricación continua, se trabaja domingos y festivos). Una comisión de 10 trabajadores plantea al jurado estas reivindicaciones, lo que suscita el interés en toda la fábrica. Se empieza a correr la voz de que si no lo conceden no se irá a trabajar el día de Navidad. La empresa reacciona: mediante circular anuncia que se estudia un sistema de calefacción y que "por buena voluntad" de la empresa se concedería 500 ptas. de prima especial en esas dos fechas. Es la mitad de lo que pedían los trabajadores, pero ya es

una importante victoria.

Con buen ambiente se empieza ya la lucha en torno al CONVENIO. Se reparten 150 proyectos de convenio obrero. Se recogen unas 1.200 firmas. Una comisión las entrega al jurado. Se logra que este acepte que en cada sección se elija una representación formada por el 5% de la plantilla, así se eligen a 157 representantes en toda la fábrica. Por la falta de experiencia en la realización de ASAMBLEAS y también por el miedo (en esta empresa había más de 30 años que no pasaba nada) no se logró reunir juntos a todos estos representantes obreros, pero la C.O. lograba dirigir su actuación, a veces incluso a través de las octavillas o "circulars". A través de estos representantes les fueron planteados al jurado infinidad de problemas concretos de cada sección.

Los de HILATURAS DE NYLON PASAN A LA ACCION: en este ambiente la empresa intentó que cada trabajador de esta sección llevara 4 máquinas, lo que resultaba agotador. La forma de lucha fue producir una enorme cantidad de residuos de nylon, durante 10 días salían diariamente 800 kg. de desperdicios en lugar de los 30 o 40 habituales. La empresa cedió y suprimió la norma, reduciendo a 2 las máquinas para cada obrero. Junto a ésta fueron avanzando las acciones por problemas particulares (como el del vapor excesivo en la sección de rayon).

Ante el retraso de la empresa en responder a las exigencias obreras se convocó boicot a los comedores para 1 semana: del 7 al 12 de marzo. El boicot fue un éxito. A raíz de esto se convocó TRABAJO LENTO para el 13 de marzo, apoyándose en que la empresa tenía ya vendida la producción y por tanto el trabajo lento era un golpe importante (y así se explica a los trabajadores). En algunas secciones se redujo la producción al 50%. Se empiezan a hacer asambleas en las secciones a la hora del bocadillo.

La empresa cede: aumentos en el convenio entre 17 y 22%; suplemento de 75 ptas. diarias a los enfermos (además del seguro) a partir de los 15 días, ... La COMISION OBRERA explica en una hoja que esta victoria no satisface plenamente las exigencias obreras, pero es un paso importante y prepara para nuevas luchas. Invita de momento a volver al trabajo normal, conservar la unidad y prepararse para nuevas acciones.

FONDO ECONOMICO DEL MOVIMIENTO OBRERO: Se venían ya haciendo recolectas para los gastos de la C.O., pero resultaba pequeña la cantidad. La C.O. lanza entonces un llamamiento explicando que se decide aplicar este fondo a ayudar a algún trabajador especialmente necesitado (y dan ya el ejemplo de uno enfermo al que se le pasan 700 ptas. a la semana). Se empieza a publicar cada mes una lista detallada de lo recogido en cada sección. Esto estimula la recogida. Se empieza a destinar parte de estos fondos a la solidaridad con AEG, MINAS DE SURIA, GRANADA, etc., informando regularmente a los trabajadores. En el mes de septiembre se recogieron 7.893 ptas.

IMPOSICION DE LA APLICACION DEL CONVENIO.- La empresa se resiste a aplicar el convenio antes de su aprobación oficial. Los trabajadores tienen prisa en cobrar los aumentos conquistados. Se realizan ya asambleas con más frecuencia. No sólo en los talleres, también en los comedores. Y la empresa cede de nuevo. Aplica el convenio el 20 de junio y paga los atrasos el 30.

Y LA LUCHA CONTINUA.- En HILATURAS DE RAYON exigen aumento en las primas. La empresa amenaza, envía cartas de coacción a las casas de los trabajadores. Reacción solidaria en la fábrica (documento de solidaridad, con firmas, de otras secciones). La empresa cede: aumento de 39 ptas. diarias en la prima.

ULTIMAS LUCHAS: 9 DIAS DE HUELGA TOTAL

Después de las vacaciones, se realiza el paro de 10 minutos en solidaridad con Granada (a finales de agosto). Un encargado, ya conocido por su espíritu servil hacia la empresa, acude gritando provocador, durante el paro. Al día siguiente se encuentra en su mesa un letrero: "ERES UN CERDO" y otro: "OJO NO LO TOQUES". Y efectivamente no lo toca, pero sanciona a un trabajador, a un dirigente obrero, con 4 días de suspensión de empleo y sueldo. Esto es la chispa que enciende los ánimos. En la fábrica existían varias reivindicaciones económicas planteadas, la sección de RAYON llevaban ya varios días de paros parciales.

Se realizan ASAMBLEAS y se empieza a hablar de PARO. La C.O. prepara un llamamiento para el PARO para el sábado 5 de septiembre al mediodía. EL AMBIENTE ES TAL QUE PARA YA EL TURNO DE LA MAÑANA de este día. Entra el turno de la tarde, no trabajan, se reúnen en ASAMBLEA y deciden ocupar la fábrica. Pero acuden policía y guardia civil en fuerte número. Desalojan la fábrica. El domingo 6 por la madrugada (sobre las 4) acuden a la puerta de la fábrica el tur-

no que empieza a esa hora. Encuentran la fábrica cerrada y la policía a la puerta. Deciden entonces manifestarse por Blanes, lo que causa un gran impacto en la población. Continúa la HUELGA. Se realizan varias asambleas, en alguna parroquia y en el campo. La policía permanece a la expectativa, se acerca a las asambleas pero no interviene, intentan detener a algún dirigente obrero apretándole con engaño de la asamblea ("sólo unas preguntitas"), pero cuando los trabajadores se dan cuenta de la maniobra y acuden, los sueltan. La gente les pregunta: "¿QUE QUIEREN UDS. QUE PASE LO DE GRANADA?", la policía intenta apaciguar: "NO, NO". En las ASAMBLEAS participan muchas mujeres.

El viernes 11 la empresa abre de nuevo. El sábado 12 en el turno de la tarde trabajaban solamente el 2 % de la plantilla. La C.O. decide volver al trabajo el lunes 14 y continuar la lucha por la readmisión de los despedidos (ha habido 16 cartas de despido) y la libertad de los detenidos (4). Esta semana larga de lucha ha sido de gran importancia en la SAFA y en Blanes (en esta empresa no se recuerda otra huelga desde el año 1932). La vuelta al trabajo con unidad y comprendiendo la gran importancia de la batalla librada, permite continuar la lucha AHORA. La amenaza de nuevo paro es un arma muy importante, pues el parar la producción en una fábrica de proceso continuo como es la SAFA, supone una pérdida de muchos millones, además de un gran retraso en la reanudación del trabajo a ritmo normal.

EN BLANES HA HABIDO DIVERSAS FORMAS DE SOLIDARIDAD, además de las asambleas, la solidaridad económica con los huelguistas, VARIAS EMPRESAS DE LA CONSTRUCCION HAN REALIZADO PAROS DE SOLIDARIDAD.

ASFALTEX (unos 120 trabajadores, RUBI).- Fabrica de tela asfáltica.- El 2 de septiembre se realizó ASAMBLEA, en el comedor, de todos los trabajadores. Deciden PARAR. Exigen COCINA para calentar las comidas desde hace 3 años, así como agua fresca (les obligan a utilizar la de una mina de la fábrica que está caliente y tiene mal gusto). Cuando llevaban 1/4 de hora parados la empresa promete resolver ambos problemas. Esta victoria estimula a los trabajadores. Se hace un documento que firman todos exigiendo la dimisión del jurado que sólo está al servicio de la empresa. Piden también aumento de sueldo. Los trabajadores se reúnen todos los días en ASAMBLEA en el comedor. La empresa amenaza con represalias.

10 DIAS DE HUELGA GENERAL EN LA CONSTRUCCION DE MADRID - PARAN HASTA 75.000 TRABAJADORES

Después de 1 semana de intensa agitación en muchas obras, con octavillas, mítines, asambleas, la C.O. de la CONSTRUCCION llama a 1 semana de HUELGA a partir del lunes 7 de septiembre. El lunes piquetes de obreros recorren las obras llamando al paro. La HUELGA se generaliza, los trabajadores de muchas obras al parar se convierten en nuevos piquetes que hacen parar las obras próximas explicando el sentido de la lucha.

Las reivindicaciones planteadas en esta lucha están contenidas en un documento firmado por los trabajadores de diversas obras (fundamentalmente los de la Universidad Autónoma), elaborado y entregado por compañeros elegidos en diversas obras y encabezado por algunos cargos sindicales fieles a los trabajadores. En el se plantea: 350 ptas. de salario mínimo, 48 horas semanales, no al contrato eventual, ropa de trabajo, dietas, elecciones sindicales democráticas, solidaridad con Granada, así como reivindicaciones relacionadas con comedores, vestuarios, duchas, etc.

La propia prensa fue reconociendo el crecimiento y fuerza de la huelga, las agencias daban las cifras de 8.500 parados el día 7, 10.000 el 8, 13.500 el 9, 20.000 el 11. Pero teniendo en cuenta la confianza que nos merecen las agencias oficiales así como el hecho de que en construcción muchas empresas no declaran a los trabajadores, la cifra de 20.000 dada oficialmente, con ser importante, había de estar muy por debajo de la realidad. Así las C.O. informaban que el sábado 12, último día de huelga previsto inicialmente, había 70.000 trabajadores en huelga en Madrid y alrededores. Ante esta situación la C.O. de la CONSTRUCCION hizo un llamamiento para continuar la huelga hasta el día 17 de septiembre. Al mismo tiempo la C.O. del METAL llamaba a la solidaridad activa con los trabajadores de la construcción.

El lunes 14 continuó la huelga, según las C.O. el nº de parados este día ascendía a 75.000. HUBO PAROS SOLIDARIOS en PEGASO, KELVINATOR, RODAMIENTOS, ELECTRODOS, donde realizaron ASAM-

BLEAS y PAROS de 1 hora. Hubo PARO también en BENITO DELGADO (1.200 trabajadores) y en TELE-FUNKEN.

Ha habido varios detenidos en esta lucha (unos 15). La policía y la guardia civil han hecho acto de presencia en las obras. En las asambleas han participado, con gran combatividad, las mujeres de muchos trabajadores.

La CNS ha actuado de nuevo como fieles lacayos de la patronal. La permanente de la sección social del sindicato de la construcción hizo público un comunicado en el que hablaba de los motivos "extralaborales" de la huelga y repetía las amenazas de sanciones de la patronal y de la Delegación del Trabajo. La "SOLIDARIDAD NACIONAL" del 20 de septiembre informaba estúpida y cínicamente: "Los motivos de la huelga siguen sin concretarse. Fuentes sindicales confirman la inexistencia de reclamaciones previas de carácter laboral y aseguran que continuaran las gestiones para determinar exactamente las causas del paro". SUPINA IGNORANCIA!

Por su parte el ministro de la gobernación también tuvo que decir algo, y a las preguntas de los periodistas, Garicano Gofi, a quien le preguntaron si le "preocupaba" la huelga de la construcción, contestó: que le "ocupaba pero que no le preocupaba", "puesto que se trataba de algo puramente laboral (a ver si se ponen de acuerdo, señores fascistas!) y que al fin y al cabo, no afectaba ni siquiera al 10 % del censo de este gremio de trabajadores de Madrid" (que cinismo!, pero estamos ~~xx~~ seguros que "la procesión iba por dentro")

La HUELGA ha terminado tal como había empezado, con la decisión de la C.O. de la CONSTRUCCION y al actitud unida de los trabajadores. PERO LA LUCHA NO HA TERMINADO.

IMPORTANTE VICTORIA DEL METRO DE MADRID

Después del trabajo lento en julio, la huelga de 24 horas del 29 de este mes, la lucha de los trabajadores del METRO madrileño continuó. En septiembre (día 8) se reanudó el trabajo lento en los talleres (al 50 %), así como la HUELGA DE HORAS EXTRA, desde el 24 de agosto. La unidad y lucha continuada de estos trabajadores ha traído sus frutos: importante victoria. En cifras globales significa un aumento de salarios del orden del 28 %. Pero lo más importante es la distribución de ésta aumento: ha sido en principio a partes iguales para todas las categorías, pero teniendo en cuenta algunos pluses y mejoras laterales, en cifras absolutas es todavía mayor para los bajos salarios (para algunos será del orden del 40 %) que para los elevados. Significa: 2.000 ptas. más al mes para todos, salario igual para las mujeres que para los hombres que realizan el mismo trabajo (lo que significa aumento suplementario para las taquilleras), más algunas mejoras en las primas, viudedad, prestaciones a personal con facultades disminuidas, etc.

Todo ello ha sido conquistado con una constante lucha. El mismo día de la última reunión oficial de convenio (que duró 9 horas seguidas), más de 1.000 trabajadores se encerraron en los talleres de CUATRO CAMINOS para manifestar su apoyo a las reivindicaciones presentadas. Salieron a las 3 1/2 de la madrugada del 18 después de la concesión por parte de la empresa.

En toda esta situación de lucha obrera en Madrid se han producido frecuentes manifestaciones en las barriadas obreras. El día 9 de septiembre varios centenares de trabajadores de la construcción y el metal se concentraron delante de los sindicatos que estaban protegidos por la policía. El día 11 varios centenares de jóvenes obreros y estudiantes se manifestaron por la calle Princesa con 2 pancartas.

TALLERES DE RENFE.- PAROS de 1/2 hora el 16.9 y toda la mañana el 18.9.70 exigiendo una respuesta concreta a sus reivindicaciones sobre la revisión de las primas.

SAN SEBASTIAN. En un documento firmado "representantes obreros de 18 empresas de la comarca de San Sebastián" se informa de la lucha de los trabajadores de AYALA (San Sebastián) y ALFA y ARRUTI (Zarautz), empresas de la madera que se rigen por el mismo convenio y lo discuten conjuntamente. Ante la resistencia de la patronal, después de varias ASAMBLEAS conjuntas, los trabajadores de las 3 empresas (más de 600) se declararon en huelga el 23 de julio. El día 29 la patronal cierra las fábricas y suspende de empleo y sueldo a todos los trabajadores hasta el 7 de agosto. En la hoja mencionada se hace un llamamiento a la solidaridad y a la continuación de la lucha.

LEON.- Situación de lucha en la cuenca minera. Los trabajadores en ASAMBLEAS exigen 360 ptas. de salario mínimo, 30 días de vacaciones, etc. Las C.O. de la comarca se han reunido y han

declarado su solidaridad con la lucha de los mineros.

OTRAS LUCHAS DE LA CONSTRUCCION: en LAVIANA (Asturias), el paro iniciado el 5 de septiembre continuaba el día 10. La empresa ha despedido a todo el personal eventual (50 % de la plantilla) de acuerdo con el Delegado provincial del trabajo. VIGO: paro el 11 de septiembre en las obras de la OBRA SINDICAL DEL HOGAR reclamando los salarios desde el 1 de julio que los adeudan. ASTILLEROS DE ASTANO: paros en 7 empresas de contratistas el 8 de septiembre.

ASTURIAS.- La huelga minera se ha alargado durante 15 días. Han participado de 15 a 20.000 mineros. Ante toda sanción, la respuesta ha sido la extensión del PARO en solidaridad.

PENINSULAR MADERERA (Ferrol).- PARO de 1/2 hora el 10 de septiembre por no haber sido invitados los representantes de los trabajadores a una reunión de la dirección de la empresa para discutir cuestiones relativas a la organización del trabajo.

ALICANTE.- PAROS, agitación en el RAMO DE LA PIEL.

.....

JORNADA DE TRABAJO.- En un estudio de RAUL GARCIA DURAN, del seminario de Teoría Económica de la Universidad de Barcelona, resulta que los horarios medios de trabajo del obrero español son: ACTIVIDAD PRINCIPAL: 48 horas si es empleado (semanales), 57,8 si es obrero, más un promedio de 12 a 24 horas semanales de transporte. Y el PLURIEMPLEO (recogiendo las cifras de FOESSA): afecta a 2,5 millones de trabajadores con un promedio de 15 horas semanales. Todo ello significa UN PROMEDIO DE 90 HORAS SEMANALES DE TRABAJO (15 DIARIAS).

=====

P R E C I O S

Nuevas autorizaciones oficiales de aumentos de precios: 9 % para el calzado, 12 % para artículos de perfumería. En BARCELONA vuelve a hablarse del AUMENTO DE LOS AUTOBUSES: la dirección de la compañía de TRANVIAS presiona para conseguir el aumento a 5 ptas. para octubre. HAY QUE ESTAR VIGILANTES, SOLO SU DENUNCIA Y ACTITUD COMBATIVA PUEDE IMPEDIR ESTE NUEVO AUMENTO.

CINISMO Y ESTUPIDEZ DE LAS DECLARACIONES OFICIALES:

FONTANA CODINA: el ministro dijo en San Sebastián, el 9 de septiembre: "Los precios si bien han experimentado una tendencia alcista, esta es explicable (?), moderada (!), y desde luego no acusa los caracteres alarmantes que algunos pretenden,..." "lo importante es que el nivel de vida de los grupos más necesitados siga (?) mejorándose..." En Bilbao dijo: "Los precios han crecido lo mínimo".

DECLARACION OFICIAL DEL GOBIERNO después de un consejo de ministros: "Los precios en general y el coste de la vida han experimentado desde finales de 1969 una elevación media que en su conjunto no llega al 3 %..." y como una de las causas del aumento de los precios señala: "el aumento del salario mínimo interprofesional y de la media general de salarios que han sido notablemente superiores al alza del coste de la vida" (serán sus salarios, porque los de los trabajadores...)

GARCIA DEL RAMAL (jefe del sindicato oficial fascista). Le debía parecer muy gordo lo de la declaración de los ministros (el también lo es) de que el aumento de precios "no llega al 3%" y ante el consejo de trabajadores de Navarra dijo que "el último año los precios han aumentado en un 4%" ¿En qué quedamos? Este gobierno de ladrones y asesinos, lo es también de irresponsables

CIFRAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA

Para no ser menos el INE también ha hecho sus calculitos: el aumento en los 9 primeros meses de 1970 ha sido del " 4,58 %" (lástima que no nos den su cálculo hasta las milésimas!). Evidentemente esta cifra es tan falsa como las demás, pero es interesante ver que el mismo INE da para los mismos meses de 1969 un aumento de: 0,89 %. ES DECIR QUE PARA ESTE AÑO EL AUMENTO ES 5 VECES MAYOR. Lo cual ya resulta más ajustado a la realidad.

Para justificar sus calculos el propio INE da algunas cifras parciales: "metro:50 %, jabón

11
16

31 %, carne congelada 28,57 %, cine 25 %, telefono 16,67 %, renfe, conservas de pescado, gas, aceite, papel, ... entre el 10 y el 15 %" Ante estas cifras (bastante expatas), ¿de dónde sale el 4,58 % de promedio? A lo mejor es que los yates han bajado de precio ...

EL INFORME DE LA CAMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE MADRID : publicado en septiembre dice: "La subida de los precios es general y la tendencia parece acentuarse".

Es decir la previsión de los capitalistas es que los trabajadores continuemos apretándonos el cinturón. PERO LA CLASE OBRERA ESTA DICIENDO "BASTA", y la lucha de este otoño "caliente" no ha hecho más que empezar.

BENEFICIOS DE LOS GRANDES CAPITALISTAS

Las cifras oficiales dan para los 15 primeros bancos españoles BENEFICIOS para 1969 de 10.000 millones de ptas. Entre ellos: HISPANO AMERICANO: 1.733 millones, CENTRAL: 1.964 millones, ESPAÑOL DE CREDITO: 1.686 millones.

CROS.- En la ampliación de datos : cifra de ventas en 1969: 6.129 millones, BENEFICIOS BRUTOS 1.051 millones, gastos a deducir (no dicen qué gastos) 651 millones, amortizaciones 260 mill., BENEFICIOS NETOS 140 millones, En esta sociedad el grupo LINOR (del naviero griego LIVANOS y el millonario italiano NORA) posee ya el 30 % de las acciones, con lo que de hecho controla la sociedad.

.....

SE BUSCAN NUEVAS EXCUSAS PARA APLAZAR LA DISCUSION DE LA LEY SINDICAL

Este podría ser un anuncio que publicasen los periódicos para ayudar al gobierno Matesa a ir retrasando la discusión en las Cortes de la Ley Sindical.

Y parece que algunos ya van encontrando. La agencia LOGOS informa el 20 de septiembre informa de los retrasados que están los preparativos de la dicha discusión y puntualiza:

"El hecho de que, contra los deseos expresados a final de junio por el Presidente de las Cortes, el informe aún no se ha podido distribuir a los procuradores. Ni siquiera está impreso. Esta situación hace conjeturar a algunos procuradores ~~(xxxxxxx)~~ (qué listos!) que el curso legislativo no se inaugurará con los debates de la ley Sindical, sino con el proyecto del estatuto del vino". ESTATUTO DEL VINO ANTES QUE LEY SINDICAL, ... lo primero es lo primero... (¿será una nueva "ley fundamental del reino?")

ULTIMAS INFORMACIONES

SEAT .- PARO de unos 600 trabajadores el viernes 18 de septiembre.

TALLER 1, sección 120: los 150 trabajadores de esta sección hacen jornada doblada (trabajan 16 horas seguidas y luego descansan 1 día). Normalmente por la mañana van al comedor donde les calientan la comida y hacen en total una pausa de 3/4 de hora. El viernes 18 la empresa les dijo que había trabajo que corría prisa, que se comiesen el bocadillo o la comida que trajesen en el mismo taller. No era la primera vez que esto sucedía, pero en esta ocasión los trabajadores dijeron que ya habían aguantado suficiente y se negaron a continuar trabajando. PARARON desde las 8 de la mañana hasta las 10 h. 45 m., es decir 2 horas además de los 3/4 que les corresponde. Les calentaron la comida y todo fue correr para arriba para abajo de los jefes y jefecillos.

TALLER 4, chapistería del 124: En esta sección trabajan actualmente unos 500 trabajadores. En los últimos meses la empresa viene reduciendo progresivamente el nº de trabajadores de chapistería y mantiene la misma producción, resultando por tanto un aumento constante de los ritmos de trabajo. El viernes los trabajadores se pusieron todos de acuerdo para ir a pedir todos a la vez el traslado de sección, argumentando lo agotados del trabajo que ahora vienen realizando. Ello significó su ausencia colectiva del trabajo y por tanto el PARO efectivo.

ESTA SEMANA se ha venido repartiendo con mucho éxito el nº 10 de "ASAMBLEA OBRERA".