

informaciones

OBRERAS

Nº 3

15 enero 1970

SEAT

Continúa el BAJO RENDIMIENTO Y EL BOICOT A LAS HORAS EXTRA, que se pueden considerar generalizados ya a toda la factoría y a FUNDICION. Se ha sumado también el TALLER 1, aunque en éste todavía no se celebran asambleas. Por fin la agencia oficial CIFRA reconoce la existencia de una lucha que en forma abierta se inició el 9 de diciembre. En la prensa de hoy dice que "desde el pasado martes" existe BAJO RENDIMIENTO en la SEAT.

Continúan los intentos de intimidación de la empresa. La táctica es en todos los talleres la misma: intento de amenazar individualmente a los que cree dirigen la lucha e intento de asustar a todos los trabajadores con difusas amenazas. Junto a esta actitud se manifiesta la preocupación por recuperar como sea la disminución de producción -un 25 % como mínimo- consecuencia del bajo rendimiento y de la supresión de horas extra.

Estas maniobras tuvieron varias manifestaciones ayer día 14: en FUNDICION fueron uno a uno a los que se habían quedado antes a hacer horas, les amenazaron con que si no se quedaban serían sancionados. Esta coacción la realizaron después de la ASAMBLEA, ya que las anteriores maniobras hechas antes de las asambleas eran denunciadas en éstas y su efecto inmediatamente anulado. Pero también les falló esta vez: a la salida del trabajo el turno de la mañana celebró una corta pero eficaz asamblea a la puerta de la fábrica. Se decidió discutirlo hoy de nuevo en la asamblea dentro, pero no doblegarse a esta presión, continuar la lucha. En el TALLER 7 los jefes llamaron a los 4 o 5 hombres que ellos creen "cabecillas", a los hombres que han destacado en sus intervenciones en las asambleas, les querían hacer "responsables" del bajo rendimiento. Al llegar la hora del bocadillo los tenían todavía con ellos, prácticamente "rodeados" por los representantes de la empresa, pero los trabajadores, desde todo el taller se dirigieron hacia el punto donde estaban "raptados" sus dirigentes. Al ver acercarse a los centenares (seguramente pasaban de 1.000) de trabajadores los jefes se marcharon rápidamente, fracasada su coacción. En el TALLER 4 intentaron coaccionar llamando a los trabajadores en pequeños grupos y preguntándoles por qué hacían bajo rendimiento. Quizás esperaban unas respuestas asustadas, pero se encontraron con que la gente se lo explicó muy claro: luchaban porque querían sus reivindicaciones reflejadas en el convenio, y sin lucha sabían que no las iban a conquistar.

Ahora la empresa va haciendo decir a los jefes que "le den un plazo hasta el día 31" para decir lo que van a ofrecer en el convenio. Se trata evidentemente de un intento de desgastar el movimiento con la espera de "a ver que ofrecen". Sin embargo pocas posibilidades tiene la empresa para frenar la lucha. HOY HAY CONDICIONES DE ARRANCAR AHORA, PRONTO, LAS REIVINDICACIONES OBRERAS, UNA PRUEBA LO ES LA NUEVA "PETICION" DEL JURADO que equivale a un aumento de casi el 50 % para los salarios más bajos, PERO ESTO SOLO LOS TRABAJADORES PUEDEN CONQUISTARLO.

Para ello la etapa inmediata es la ELECCION EN LAS ASAMBLEAS EN CADA TALLER de los DELEGADOS, REPRESENTANTES OBREROS, en número elevado, para que presenten a la empresa las reivindicaciones concretas de los trabajadores Y LE EXIJAN UNA RESPUESTA INMEDIATA. Y según sea esta respuesta, según la actitud de la empresa hacia los delegados obreros: PASAR A NUEVAS ACCIONES, MAS IMPORTANTES, DE MAYOR NIVEL DE LUCHA, puesto que hay condiciones para ello. Lo que no puede hacerse es estancarse en el avance del movimiento, ya que la empresa está empleando la táctica del desgaste. Esto se planteó ya en la asamblea del TALLER 4, se vio la necesidad de pasar a la elección en la asamblea de sus representantes, se discutió esta cuestión, relacionándola con la forma que podría tener la presentación del proyecto obrero de convenio. Se vio la posibilidad de una amplia concentración ante las oficinas de dirección ("ASAMBLEA GENERAL") mientras la delegación obrera presentaba las reivindicaciones o de acciones de paros en los talleres.

Por otra parte hoy aparece imprescindible este respaldo público, consciente, a los dirigentes obreros, como respuesta a las coacciones directas de la empresa, para que ésta vea que estos hombres están apoyados por sus compañeros y que no es asunto de ellos sino de todos.

MAQUINISTA

En esta empresa la represión patronal fue la respuesta a la primera acción de lucha más o menos espontánea. Mientras en SEAT, LAMPARAS Z, PEGASO y otras empresas el movimiento presentaba un claro proceso de maduración, independientemente de las diferencias entre estas empresas, en MAQUINISTA no había existido en absoluto esta maduración. La empresa creyó que con un primer golpe represivo cortarían de cuajo la lucha: despidió a un trabajador. Pero se equivocó, la solidaridad con él inició una lucha huelguística. Nuevo golpe de la empresa y nueva reacción de lucha obrera: paro total. Y la empresa ha cedido. Todavía no está clara la situación, pero ya en la prensa de ayer la empresa anunciaba la readmisión de hecho del trabajador despedido y la aceptación de revidar el sistema de primas, motivo inicial de la lucha. UNA PRIMERA VICTORIA que solo la lucha y unidad obreras puede consolidar, pero que demuestra ya las posibilidades de acción en estos momentos y la necesidad de responder energicamente ante cualquier medida represiva.

JEREZ.— Continúa el paro de los 11.000 trabajadores agrícolas que se inició a principios de diciembre. Posteriormente a los viticultores se sumaron los remolacheros y otros trabajadores del campo de Jerez y comarca.

ASTILLEROS DE CADIZ.— De nuevo ha estallado la huelga en esta empresa de Sevilla. Los 2.500 trabajadores han iniciado de nuevo la lucha en torno a su convenio. Hicieron una importante asamblea en la explanada de la empresa para decidir la marcha de la lucha.

SOLIDARIDAD INTERNACIONAL CON LA LUCHA OBRERA EN ESPAÑA

F I A T.— Los trabajadores de la FIAT desarrollaron recientemente acciones en solidaridad con los trabajadores españoles en lucha de SEAT.

BELGICA.— Los mineros belgas en huelga planteaban en su plataforma de lucha la solidaridad con la HUELGA GENERAL de ASTURIAS.

FRANCIA.— El sindicato mayoritario CGT hizo un llamamiento a los trabajadores franceses a desarrollar la solidaridad económica y de lucha con los trabajadores españoles, en particular con los huelguistas de ASTURIAS y ORBEGOZO.

MAQUINISTA.- Desde el lunes van entrando por grupos a los que se convoca por carta.

Los primeros que entraron fueron los enlaces y jurados por "buenos chicos", según les dijo Durán Farell. Algún grupo suelto de trabajadores va al sindicato (unos 20). A uno de los jurados más odiados por los trabajadores le pegaron una paliza al salir de su casa. Sin embargo resulta claro que estas acciones no hacen avanzar la lucha obrera y son más bien resultado de la impotencia de ciertos planteamientos que no tienen nada de revolucionario. La táctica de pegar a los "chivatos" y "esquirols" llevaría, sin un claro avance del movimiento, a pegar a todos los trabajadores en un momento determinado. La empresa, el propio Esquerda y los verticalistas han aprovechado esta paliza para afirmar que todo el problema se reduce a grupitos ajenos a los trabajadores y que actúan desde fuera.

PEGASO.- Continúan celebrándose ASAMBLEAS en las que participan entre 400 y 600 trabajadores. Sin embargo no acaba de encontrarse una orientación de lucha. La consigna de no hacer horas prácticamente no se cumple y la de bajo rendimiento casi se ha olvidado. En las asambleas últimas se produce cierto enfrentamiento entre los que algunos trabajadores llaman "viejos" y "jóvenes". Tuvo lugar ya la 1ª reunión oficial del convenio. El jurado, como resultado de la presión obrera, ha presentado un proyecto de convenio que es prácticamente igual a la plataforma elaborada en los talleres, recoge concretamente la petición de las 440 ptas. diarias entre salario base y primas. La empresa en esta reunión propuso el 8 % para 2 años. Algunos creen que la táctica en esta empresa debe ser también abuchear y apalear a los que no se sumen a la lucha. Así se hizo con los que van a hacer horas extra los domingos y los que se quedan en algunas secciones. De momento fueron solo abucheos y golpes a las planchas metálicas y máquinas. Ello ha provocado cierta división entre los propios trabajadores y la presencia de la policía en la puerta y de algunos jefes en los talleres a la hora de plegar. No hay clara s perspectivas de la continuación de la lucha.

MELLER (Sardanyola).- Paro de 4 horas y media el día 13 de enero. Se repite el paro el 14. El 15 el paro es ya total. La empresa sanciona a todos los trabajadores con 2 días de suspensión de empleo y sueldo, despide a 8 trabajadores. Abre de nuevo el 19. La Guardia civil está en la puerta de la empresa. La prensa habla de incidentes entre trabajadores que quieren parar y otros que no, no tenemos confirmación al respecto.

IGNIS .- Paro el día 14 en la sección de montaje. Piden aumento de salarios.

AIMSALIBAR.- La empresa no quiere discutir el convenio hasta marzo. Más del 50 % de los trabajadores hacen boicot a las 4 horas extra que venían haciendo regularmente.