

informaciones OBRERAS N° 41

BARCELONA, 8 de febrero de 1971

MAQUINISTA : SIGUE LA LUCHA Y PRIMERAS VICTORIAS IMPORTANTES:

READMISION DE LOS DESPEDIDOS, REAPERTURA DE LA FABRICA

Jueves y viernes (días 28 y 29 de enero): Se desarrolla la acción en SOLIDARIDAD con los despidos iniciada el miércoles inmediatamente de conocidas las sanciones. Los trabajadores se reúnen en ASAMBLEA a la entrada, a las 6 de la mañana, LA HUELGA ES TOTAL. Después de la ASAMBLEA se recorre el taller en manifestación, se realizan sentadas delante de Dirección. La empresa se encuentra desbordada por esta actitud firme y unanime de los trabajadores que no han retrocedido ante las sanciones sino que han generalizado los PAROS de los días anteriores hasta la HUELGA TOTAL. Acuden 2 inspectores de la Delegación del Trabajo, se entrevistan con la empresa y con la COMISION elegida en la ASAMBLEA (lo que significa en la práctica un nuevo paso en la imposición de los AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS). Las condiciones de los trabajadores para reanudar el trabajo son: 1) READMISION DE LOS 7 DESPEDIDOS, 2) REANUDACION DE LAS CONVERSACIONES SOBRE EL CONVENIO CON LA COMISION. La empresa rechaza estas propuestas, sanciona con suspensión indefinida de empleo y sueldo (DESPIDO) a otro trabajador: FRANCISCO LUMERAS. La HUELGA sigue, el viernes al mediodía la empresa decreta SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO PARA TODO EL PERSONAL DE TALLER HASTA EL LUNES 8 DE ENERO.

El sábdo 30 las puertas de la fábrica están cerradas. Los trabajadores se reúnen ante la puerta: es día de cobro. Entran en grupos de 15 a 20 desde las 6 de la mañana y van cobrando: se han descontado las horas de paro y la HUELGA del 28 (los días 29, 30 corresponden ya al pago del mes siguiente), lo que supone unas 900 ptas. para cada trabajador (el total de las horas de paro, los días de huelga y los de suspensión, supondrán unas 4.000 ptas. para cada trabajador). Se abre expediente contra los 20 cargos sindicales de taller (los que habían presentado la dimisión y no se les había aceptado) por su participación en las acciones (paros, asambleas), la empresa da a entender que este expediente no se limitará a confirmar la suspensión de 7 días de empleo y sueldo como al resto de trabajadores, sino que supondrá el despido para todos ellos; la prensa se hace eco de este "despido".

La actitud de los trabajadores ante el cierre práctico de la fábrica apunta hacia nuevas luchas, no se produce desconcierto ni vacilaciones, a pesar de que no se logra reunir a los trabajadores en ASAMBLEA fuera (en algún local -iglesia u otros- o en los locales del propio sindicato), como han demostrado que se puede hacer estos mismos días los trabajadores de EATON IBERICA y MONTAÑA QUIJANO. El miércoles día 3 la empresa intenta una nueva maniobra, pretende aprovechar esta falta de cohesión de los trabajadores al no reunirse en estos días: convoca a los cargos sindicales expedientados, les informa que NO HABRA DESPIDOS CONTRA NADIE y que el jueves 4 PUEDEN EMPEZAR A TRABAJAR. Algunos encargados telefonéan a los trabajadores que consideran más vacilantes y les invitan a ir a trabajar el jueves, "y aquí no ha pasado nada". Intentan así que cada día se vayan incorporando algunos trabajadores y que, desorientados empiecen a trabajar, para que así el lunes 8, cuando se reincorporen la mayoría, se encuentren ya a una parte importante que está trabajado.

Pero las cosas no le salen tan bien a la empresa: el jueves acudieron unos 200 trabajadores, pero solo trabajan unos 25. Y lo mismo sucede viernes y sábado. El viernes 5, habían acudido ya más trabajadores a la puerta de la fábrica, pero se logra reaccionar adecuadamente: se realizan prácticamente unas 3 ASAMBLEAS en la calle, con unos 200 trabajadores en cada una, Y SE DECIDE NO ENTRAR HASTA EL LUNES PARA EMPEZAR ESTE DIA DE NUEVO LA LUCHA. Estos días la empresa ha enviado además una carta a los 8 despididos para indicarles que la SUSPENSION INDEFINIDA que tenían, es sólo de 8 días a partir de la fecha en que se les comunicó la sanción, es decir SE TRATA CLARAMENTE DE SU READMISION, LO QUE SUPONE UNA GRAN VICTORIA!

La importante lucha de MAQUINISTA, muy importante por lo que ya se ha hecho HASTA AHORA, aunque no ha terminado todavía, aporta una IMPORTANTE EXPERIENCIA sobre la capacidad de lucha hoy de los trabajadores, sobre las formas de consolidar la UNIDAD entre los trabajadores y

avanzar en la lucha haciendo frente a la represión. Sobre el papel de los dirigentes obreros, ABIERTAMENTE al frente de la lucha, con los riesgos que ello comporta: los despedidos eran ciertamente dirigentes obreros (de entre las decenas de cuadros obreros que las luchas crean) AUNQUE no todos ellos eran miembros de la COMISION. Demuestra también estas acciones que la verdadera PROTECCION de los dirigentes no es su actuación anónima, clandestina, SINO EL APOYO AMPLIO DE TODOS LOS TRABAJADORES, que les conocen y respetan como dirigentes, que les protegen frente a los golpes represivos: ES ASI COMO CON LA CONTINUACION DE LA LUCHA SE HA LOGRADO SU READMISION! Y aunque la batalla no ha terminado el paso dado es importante.

Otro aspecto de esta lucha es el papel de los cargos sindicales. Los actuales de MAQUINISTA han demostrado ya repetidamente su falta de capacidad dirigentex, por ello era justa la exigencia de DIMISION planteada por los trabajadores. Los más honestos se habían incorporado a las acciones y contra ellos la empresa dirigió también sus golpes. Pero luego cayeron de nuevo en las maniobras de la empresa: aceptaron reanudar negociaciones con la dirección de MTM y aconsejaron la vuelta al trabajo el jueves día 4 sin consultar para nada con los trabajadores, haciendo de recaderos de las "ofertas" de la empresa. Frente a ellos es importante pues reforzar el papel de la COMISION elegida en la asamblea. COMISION cuyo reconocimiento por parte de la empresa debe lograrse con la lucha, primer paso para lograr cargos sindicales LUCHADORES protegidos y controlados por la ASAMBLEA.

C I S P A L S A Siguen las ASAMBLEAS casi diariamente. La empresa maniobra CEDIENDO: el día antes del cobe anunció que pagaba ya 500 ptas. como anticipo a cuenta de lo que finalmente se acordase en las negociaciones para la actualización del convenio, y al día siguiente las pagaba ya (sin descontar por otra parte las 4 horas de PARO del día 27). Ante la prolongación de las negociaciones con el jurado y la actitud de éste de negociar al margen de los trabajadores, sin dar cuenta a la ASAMBLEA, el sábado 6 de febrero se hizo un nuevo PARO de 1 hora por la mañana, decidido en ASAMBLEA. En estos momentos la cartera de pedidos de CIS-PALSA es buena.

P E G A S O .- En solidaridad con los 13 despedidos (de ellos 9 detenidos) se han realizado algunas salidas por la puerta principal. Se ha comenzado ya la recogida de dinero en los talleres. Después de permanecer casi 2 semanas en los calabozos de la Brigada Político-social, los 9 detenidos fueron pasados al juez que instruye la causa por las palizas a dos directivos de la empresa; fueron puestos en LIBERTAD.

H A R R Y W A L K E R .- Magistratura del Trabajo falló a favor de los trabajadores, dictando de la readmisión de todos ellos, pero dando opción a la empresa al despido por indemnización de los huelguistas (un 50 % de la plantilla). Sigue la HUELGA (desde hace ya más de mes y medio) y la SOLIDARIDAD: en la 5ª hoja informativa, los trabajadores de HW informan de que se ha llegado ya a las 800,000 ptas. El 29 de enero se realizó por Verdún una manifestación relámpago con reparto de estavillas explicando la lucha de los trab. de HW. Parece ser que la REANBULT se encuentra en dificultades por la flata de los carburadores que le suministraba HW. Ha habido acciones de solidaridad (y envío de ayuda económica) desde las empresas SOLEX (filiales de HW) de Francia e Italia.

LAMPARAS Z..- Desde hace unos 15 días se realiza BOICOT A LOS COMEDORES en las factorías de San Baudilio, Zona Franca (tanto en MINIWAT, como PHILIPS) y Plaza España, con algunas acciones en la de Hospotalet, en apoyo de las reivindicaciones obreras para el convenio. Las trabajadoras de MINIWAT han salido varias veces en manifestación a la calle, cortando la circulación. El 4 de febrero unas 75 trabajadoras se dirigieron en manifestación desde Pl. Verdá hasta Pl. España; llevaban la ropa de trabajo y una escoba cada una. En el Pº de Zona Franca se les sumaron algunos trabajadores de FEMSA que salían del trabajo.

MACOSA .- A pesar de la brutal represión que significaron los últimos despidos y la dificultad por darles una respuesta de lucha, sigue la tensión en la fábrica por los problemas no resueltos, en la SECCION 5ª se realiza HUELGA DE HORAS EXTRA.

FOTOTRANS..- PARO de varias horas el 3 de febrero. Exigen aumento en la prima de productividad.

RAMO DEL AGUA (TEXTIL, Barcelona). Las COMISIONES OBRERAS han publicado el resumen de la campaña de SOLIDARIDAD económica dirigida fundamentalmente a apoyar a los compañeros del ramo encarcelados: desde el 1º de octubre hasta el 9 de enero, se han recogido 73.000 ptas, de las que 63.000 han sido para jornales de los detenidos, 7.000 para la SAFA de Blandés y 3.000 para HARRY WALKER. Al dar cuenta de esta campaña se llama a CONTINUAR la solidaridad con los trabajadores de las empresas en lucha y con los trabajadores represaliados (detenidos y despididos).

BAJO LLOBREGAT.- Las COMISIONES OBRERAS de la comarca hacen también balance de la campaña económica de solidaridad con los encarcelados, publican la clasificación de lo recogido por empresas (40 contabilizadas) cuyo total es de 221.075 ptas desde el 21 de febrero al 30 de agosto de 1970. Llamam asimismo a la continuación de la batalla SOLIDARIA en todos los terrenos. Informan igualmente de las recogidas solidarias con Granada, que suman un total de 104.957 ptas. (además de los PAROS y ASAMBLEAS solidarias que se realizaron). (ver lucha de MATACAS en pag. 4)

MANUFACTURAS AUXILIARES (Textil, TARRASA).- situación tensa en torno a las reivindicaciones.

CONDIESEL (San Cugat). Después de varias semanas de lucha se ha conseguido un aumento salarial del 13 % para los bajos salarios y del 7 % para los altos.

con éxito

TEXTIL VICTORIA (Ripollet). Después de la ocupación de la fábrica que logró enfrentarse con el intento de presentar expediente de crisis, continua el TRABAJO LENTO.

FERRANTINI (Montornés).- Como consecuencia de la lucha reivindicativa se han producido algunos despidos.

GENERAL CABLE (La Llagosta).- Sigue el TRABAJO LENTO.

ARMCO (Parets). De nuevo en lucha. La empresa pretendía sancionar a algunos trabajadores. Se han reunido inmediatamente todos en ASAMBLEA y ante la actitud decidida manifestada en ésta, la empresa ha retirado las sanciones.

DERBI (Mollet).- Se recogen firmas en documento reivindicativo. La Guardia Civil ha llamado a algunos trabajadores para intimidarlos.

URALITA (Sardanyola, más de 1.000 trabajadores).- Llevan más de 1 semana de TRABAJO LENTO.

AGUT (metal, TARRASA).- Se han realizado varias ASAMBLEAS en las que se ha elaborado una plataforma reivindicativa. En esta situación de lucha ha aparecido una bandera roja colocada por un comando obrero en la fábrica.

MAGDALENA (Textil, TARRASA).- ASAMBLEAS, trabajo lento.

MAQUINARIA INDUSTRIAL (Manresa).- HUELGA los días 1, 2 y 3 de febrero como protesta por los nuevos horarios.

LANITEX: BAJO RENDIMIENTO.

DE LA PRENSA LEGAL

EATON IBERICA. Sigue la larga HUELGA de los trabajadores de esta empresa de PAMPLONA. Los trabajadores se eunen frecuentemente en ASAMBLEAS en los locales del sindicato para decidir la marcha de su lucha y la aceptación o no de las propuestas de la empresa. En las ASAMBLEAS han elegido a una COMISION que en nombre de los trabajadores discute con la empresa. La solidaridad económica de la clase obrera navarra con los huelguistas de EATON IBERICA ha sido muy importantes. En las iglesias se ha recogido también dinero para ellos.

MONTAÑA QUIJANO (Santander). (1.500 trab.)- En apoyo de sus reivindicaciones los trabajadores iniciaron TRABAJO LENTO, pasanso después a la HUELGA total y ocupación de la fábrica. Fueron deslojados por la Guardi Civil el 5de febrero. Este mismo día al mediodía varios centenares de trabajadores se dirigieron en manifestación desde la fábrica hasta el local de la CNS. Ahí se reunieron en ASAMBLEA en la calle, una COMISION penetró en el edificio y desde el balcón dirigió la palabra a los trabajadores. Por la tarde hubo manifestaciones y choques con la guardia civil.

FIRESTONES HISPANIA (Basauri, BILBAO).- BAJO RENDIMIENTO desde el 11 de enero como protesta por nuevos metodos de trabajo que significaban un aumento de explotación. El 5 de febrero la empresa entregó carta de despido a 360 trabajadores. Al conocer las sanciones el truno de la mañana se negó a salir de la empresa. Sigue la lucha.

RENFE (Madrid).- Los trabajadores de los talleres (unos 5.000 repartidos en 12 talleres) han venido realizando ASAMBLEAS en los últimos días para discutir la nueva reglamentación. Los trabajadores consideran insuficiente el aumento de salarios conseguido. El día 6 de febrero ha habido paros de 15 minutos en la mayoría de talleres.

VIDRIOS BOHEMOS ESPAÑOLA (Gijón, 250 trab.).- 3 días de HUELGA en apoyo de sus reivindicaciones de aumentos de salarios y un nuevo convenio que elimine los destajos sin suponer disminución en los ingresos de los trabajadores.

MINAS DE TORMALEO (Gijón).- Continua la HUELGA (no se indica cuando empezó).

HULLASA (Oviedo).- El 30 de enero llevabn ya 3 semanas de HUELGA.

ORBEGOZO. En su factoría de HERNANI se iniciaron PAROS a finales de enero en solidaridad con un trabajador portugués que la empresa despidió. El 29 y 30 el PARO era ya TOTAL. La empresa como medida de represalia decretó el cierre de la fábrica hasta el 3 de febrero. Anteriormente había ya sancionado con suspensión de 2 días de empleo y sueldo a 250 trabajadores, de una plantilla de más de 1.000.

TALLERES URBASA (BILBAO).- HUELGA total el día 6 de febrero en apoyo de la exigencia de que el AUMENTO en el impuesto sobre el rendimiento del trabajo personal lo pague TOTALMENTE la empresa

PESACDORES DE SANLUCAR DE BARRAMEDA.- HUELGA total a partir del 6 de febrero de los 500 pescadores de la flota pesquera de esta localidad como protesta ante el intento de los armadores de reducir la cantidad de pescado que los pescadores se quedaban para su consumo individual y para la venta directa.

CEPSA (SANTA CRUZ DE TENERIFE).-Manifestación de los obreros de la refinería para protestar contra la falta de medidas para garantizar la seguridad de los peatones en las proximidades de la refinería. Varios trabajadores y otras personas han sido atropellados en los últimos tiempos.

OBRAS DE LA UNIVESRIDAD AUTONOMA DE BARCELONA (Bellaterra). PARO de 1/2 hora el 4 de febrero de los 500 trabajadores de la construcción que trabajan en estas obras. Exigen aumento de salarios.

.....
COCHE DE LA "SOCIAL" Uno de los coches que utiliza la brigada politico-social en sus misiones de "vigilancia" es un SEAT 1.500 matrícula B-686.050 (observado en Barcelona).

MADRID.- Circula una octavilla firmada "UN GRUPO DE POLICIAS ARMADAS" en la que se denuncia la actitud de un "inspector de la brigada social" que salió corriendo de un 091 conducido por un policía armada, cuando un grupo de manifestantes les atacaron. El ~~XXXX~~ "social" salió corriendo dejando abandonado al policía armada herido. Al conocerse la noticia entre los policías armada el malestar fue grande, ya que mientras uno de la social cobra 12.000 ptas. al mes, los "grises" cobran 6.500.

.....
MATAGAS (Cornellá).- El 22 de enero se rompió la primera fase de negociaciones del convenio. Al conocerse la noticia los trabajadores de los turnos de mañana y normal se reunieron en ASAMBLEA exigiendo explicaciones al jurado que había estado negociabdo al margen de los trabajadores. Después de 2 horas de ASAMBLEA se decidió hacer PAROS de 1/2 hora cada día. Hubo PAROS los días 23 y 25. El 25 la empresa amenazó con sanciones. (corresponsalia del 25.1, parece que ha habido nuevos paros los días 27 y 28 de enero, sin confirmar).

CNS.- El presupuesto para 1971 es de 11.473 millones! Y ES DINERO DE LOS TRABAJADORES! Los utilizan CONTRA los trabajadores. Además en las cuentas de 1970 aparece un "hueco" de 1.200 millones (otra MATESA).