

BARCELONA, 20 de mayo de 1972

FONS
A VILADOT

MOTOR IBERICA. - En los días anteriores al 1º de mayo circuló ampliamente por la empresa la carta que MARCELINO CAMACHO escribió a sus compañeros de PERKINS (ahora "división Perkins" de MOTOR IBERICA en Madrid). El clima solidario, con CAMACHO y los despedidos de PERKINS en las últimas luchas, es grande en Barcelona. La COMISION OBRERA recogió este problema y orientó la acción solidaria, destacando esta cuestión en su boletín "NUESTRA VOZ",

Recogiendo el clima solidario en la empresa, el jurado hizo una reunión en la que se acordó hacer un escrito de los cargos sindicales solidarizándose con los compañeros de Madrid y exigiendo su readmisión. El director general, ECHEVARRIA (ex División Azul, el mismo que recientemente declaraba chulescamente a una revista "YO DESPEDI A CAMACHO") intenta coaccionar a los trabajadores, intenta provocar: llama a su despacho a 4 trabajadores: TELLEZ, SOTO, SARBARTES y PLA a los que amenaza de despido. A TELLEZ, cargo sindical, le formula la amenaza de que "O DIMITE DE SU CARGO, O QUEDARA DESPEDIDO". La reacción de los trabajadores y de los cargos sindicales honestos no es la de asustarse, sino la de responder reforzando la UNIDAD y preparándose para luchar: el miercoles 10 se hace una primera ASAMBLEA en la empresa a la que acuden unos 100 trabajadores. Se informa de toda la cuestión y se decide iniciar BOICOT AL COMEDOR y BOICOT A LAS HORAS EXTRA, acciones que son efectivas los días 10 y 12 de mayo (el 11 era festivo y el sábado no se trabaja) en una importante proporción. Los cargos sindicales se reúnen también en ASAMBLEA (a la que acuden algunos trabajadores) en los locales de la CNS. La decisión es clara: si hay alguna sanción a TELLEZ o algún otro compañero, se pasa a la acción más decidida. El lunes 15 el ambiente en la fabrica es de tensión. Por la mañana han circulado ampliamente octavillas de la C.O. denunciando las coacciones y llamando a la acción, AL PARO, si hay alguna represalia. ECHEVARRIA llega pronto y con una octavilla en la mano convoca a los cargos sindicales. Se defiende de los ataques que se le hacen en la octavilla, amenaza, acusa al gobierno franquista de crearles problemas suplementarios a las empresas y luego exigir a éstas que los resuelvan, ... FINALMENTE RETROCEDE: NO HAY DESPIDO NI SANCION CONTRA TELLEZ ni los otros trabajadores. Ha sido una huelga ganada antes de su realización. En la fabrica se respira clima de victoria. Se plantean nuevas reivindicaciones (COOPERATIVA, COMEDOR, ...) y se prepara ya la discusión del CONVENIO. La C.O. saca un nº de "NUESTRA VOZ" valorando la victoria conseguida. En estos mismos días la empresa intenta atacar lateralmente: se están poniendo ahora sanciones por faltas en el trabajo más o menos reales, PERO VIEJAS DE VARIOS MESES, INCLUSO DE HACE UN AÑO. Se prepara la respuesta de lucha.

HISPANO OLIVETTI. - Después de dos días de BOICOT TOTAL al comedor, el 28 de abril la empresa colocó en el tablero de anuncios una nota de amenazas. Este día el BOICOT siguió unánime y, después de discutirlo y decidirlo en ASAMBLEA en el local del jurado, se realizaron PAROS de 10 a 15 minutos en diversas cadenas, secciones y grupos. El día 2 de mayo se inició la recogida de firmas en un documento que salía al paso de la nota de la empresa sobre el comedor recordando las reclamaciones planteadas hacía tiempo y que no habían recibido respuesta: En pocos días se recogieron más de 2.000 firmas. El resultado inmediato ha sido una notable mejora en la calidad de la comida. Y cuando ha bajado de nuevo la respuesta no se ha hecho esperar: el 17 de mayo, ante unos "riñones al jerez" sin riñones ni jerez, hubo una "pajarraca" (golpes a platos y vasos con los cubiertos) fenomenal, muchos jefes devolvían ostensiblemente la comida protestando por su pesima calidad. Y AL DIA SIGUIENTE UN BUEN ARROZ CON CARNE.

En este clima de lucha se ha empezado a plantear la próxima discusión del convenio. Los trabajadores están dispuestos a imponer sus reivindicaciones.

SEAT - Descontento general por diversos problemas (riducla paga de beneficios muy desigualmente repartida, intentos de suprimir la "caja de compensación" para pagar a los enfermos, intentos de estafar en el seguro de vida, calificación de puestos de trabajo, ... -ver para mayor detalle las "ASAMBLEA OBRERA" últimas), pero el que más preocupa hoy es

el de los RITMOS DE TRABAJO y las HORAS EXTRA. En varias cadenas la producción ha aumentado en un mes en un 36 % a base de aumentar la velocidad de la cadena. En varias cadenas se han producido diversas acciones de BAJO RENDIMIENTO, BOICOT A PRIMA (trabajo al mínimo "normal", es decir al 75); con PAROS cortos de diversa duración (parando la cadena) según los casos. Estas acciones se han desarrollado esencialmente en los talleres 1 y 2.

La reacción de la empresa ha sido muy "prudente" (algunos jefes hablan de que las huelgas de junio pasado empezaron por muy "poca cosa"): algunos de los trabajadores considerados como dirigentes y promotores de las acciones han sido llevados a mejores puestos de trabajo. Ahora la empresa, después de haber ya pagado los beneficios, anuncia que va a pagar un 6,8 % sobre estos mismos beneficios. Hace correr rumores de que pagarán una nueva paga extra con motivo de l nuevo modelo "127".

En varias secciones se ha iniciado ya la firma de documentos que denuncian en concreto los aumentos de ritmos de producción.

Y sigue la actividad solidaria: nuevas recogidas de dinero en los talleres. En el BOLETIN Nº 10 la C.O. da cuenta del total recogido desde junio 1971: 2.524.227 ptas. Y se prepara la solidaridad con los sancionados en relación con los juicios a celebrar en MAGISTRATURA DEL TRABAJO en los próximos días: el 25 de mayo un grupo de cargos sindicales. Y particularmente el día 29 de mayo, en el que se realiza el juicio de 14 de los 56 READMITIDOS en noviembre. Este juicio ~~xxx~~ debía celebrarse el 2 de febrero y fue suspendido por la ausencia de 2 de los "acusados" SANTOS y BERROCAL que entonces se encontraban encarcelados. SANTOS ha salido ya en libertad, pero BERROCAL SIGUE EN LA CARCEL. Ello da un mayor valor al juicio del día 29 en el que a la exigencia de ANULACION DE TODAS LAS SANCIONES se une la de LIBERTAD para BERROCAL y todos los detenidos. (el juicio es a las 10 de la mañana)

CIAPALSA.- Junto a la exigencia de READMISION de los 4 cargos sindicales despedidos y que GANARON el juicio en Magistratura (ahora esta pendiente del Tribunal Central), se plantea también el problema de los RITMOS DE TRABAJO. Han habido ASAMBLEAS, PAROS, BAJO RENDIMIENTO (particularmente en CIGÜEÑALES, BIELAS y TROMPETAS). Después de una primera negativa y ante la amenaza de generalizar la acción, la empresa ha aceptado recibir una comisión de los trabajadores en lucha. Los trabajadores exigen a los enlaces y jurados que tomen una actitud más clara y de lucha ante estos problemas, Y SI NO SON CAPACES, QUE DIMITAN!

BAS Y CUBERO. La empresa somete a un elevado grado de explotación a las mujeres que trabajan en esta empresa. Y para presionar recurre ~~xx~~ a las sanciones. La sección de PANTALONES; una de las más combativas, reaccionó con la lucha: PAROS en los primeros días de abril. Los trabajadores denuncian también el convenio que se firmó a sus espaldas.

TELEFONICA.- Frente al convenio interprovincial impuesto, los trabajadores de Barcelona exigen convenio propio. Han habido ya diversas acciones para apoyar esta reivindicación. Ahora la CNS se ha pronunciado oficialmente sobre esta cuestión: APOYANDO LA POSTURA DE LA EMPRESA. Esto ha provocado nueva indignación, han habido nuevas reuniones y asambleas.

AUTOBUSES.- La empresa vuelve a hablar de "deficit". Intentan preparar nuevas medidas: intentan reestructurar los servicios, SUPRIMIR LOS COBRADORES estableciendo el trabajo único de conductor-cobrador-control, aunque disponga algunas máquinas más o menos "automáticas". Con ello se apunta a la brutal reducción de personal y, a la vez, AL AUMENTO DE TARIFFAS (un "reajuste" para que las máquinas funcionen mejor). Por otra parte, intentando frenar posibles respuestas de lucha han aumentado las sanciones por cualquier cosa: la última semana en un mismo día sancionaron a más de 90 trabajadores.

MANNES-MANN, industria iberica S.A.. Empresa de instalaciones trabajando en estos momentos en la CENTRAL TERMICA DEL BESOS en San Adrián, unos 100 trabajadores. La empresa tiene establecido formalmente el pago del trabajo por horas trabajadas, con lo cual las vacaciones que "corresponden" según la "legislación" son de

20 días y un total de 35 días de pagas extra al año. Sin embargo en la práctica se les paga por meses y su trabajo tiene carácter ~~xxxxxxx~~ regular (en una u otra instalación). Los trabajadores exigen por ello ~~xx~~ 30 días de vacaciones y 60 días de paga en las pagas extra (2 de 30). Tienen asimismo planteado un problema salarial: trabajaban 56 horas a la semana (48 consideradas como jornada normal y 7 como "extra"). Ahora con el nuevo convenio del metal, deben considerarse ~~xx~~ 46 (y a partir de agosto 44) como "normal" y 9 como extra. Es decir debería cobrarse más. Y no es así, la empresa argumenta que ahora les ha surpimido una cantidad que antes daba como plus "voluntario".

Junto con la denuncia de estas cuestiones los trabajadores en su plataforma actual de lucha plantearon sus exigencias en torno a ropa de trabajo, calzado, higiene, plus de altura, plus de toxicidad, denuncia del sistema de contratos "en blanco", etc.

El martes 16 iniciaron la acción abierta: ASAMBLEA a la 1 del mediodía, PARO TOTAL por la tarde. En la asamblea obligaron a dimitir a 2 enlaces y allí mismo eligieron a otros 2 para sustituirles. La empresa llamó a la CNS en su ayuda y un abogadillo de "sindicatos" fue a intentar convencerles de que sólo la empresa tenía razón, etc. Se produjo un enfrentamiento con estas posiciones y se decidió continuar la HUELGA. El 18 la empresa, ante la continuación de la huelga total, despidió a 7 trabajadores. La exigencia de su READMISION pasó a ser la reivindicación fundamental y la huelga continuó con total firmeza. La empresa intenta ahora una medida extrema y totalmente arbitraria: DESPIDO DE TODOS, y que el martes 23 abrirá de nuevo la inscripción. Sigue la lucha.

MEYBA. El día 28 de abril el gerente llamó a un trabajador a su despacho y provocandole ~~xx~~ logró que él mismo se autoddespidiera. Con ello la empresa pretendía cortar el clima de lucha creado en torno a una encuesta realizada para concretar los problemas que más preocupan a los trabajadores y elaborar así una más adecuada plataforma reivindicativa.

AFA.- Sigue el BAJO RENDIMIENTO y el BOICOT a la cantina.

MOECSA.- A partir de la presentación de un escrito con las firmas de la mayoría de trabajadores planteando reivindicaciones económicas pendientes (salarios y ascensos por reclasificación de puestos de trabajo) la empresa ha dado aumentos de 250 ptas. a la semana.

MEDIR.- ASAMBLEA y PARO el 12 de mayo en exigencia del pago integro y aumento en las pagas extra que se habían impuesto con la lucha en años anteriores y que la empresa, considerandolas como "voluntarias" intenta ahora suprimir.

PIRELLI (Cornellá). IMPORTANTE LUCHA iniciada en torno al convenio. La huelga se ha generalizado ~~xxxxxxxxxx~~ Los PAROS se iniciaron el lunes 15 de mayo en apoyo de las reivindicaciones económicas y se extendieron al producirse las primeras medidas represivas: sanciones, detención de un jurado y primeros despidos. Ante la generalización de la huelga la empresa ha impuesto nuevas sanciones. Sigue la lucha.

.

SIGUE LA HUELGA DE LOS 2.200 MINEROS DE LA EMPRESA "SIDEROMETALURGICA DE PONFERRADA) en León. Llevan ya 4 semanas de extraordinaria lucha. Ante su impotencia para frenar la lucha, la empresa ha decretado el cierre hasta el 2 de junio.

SEGUN CIFRAS OFICIALES en la primera semana de mayo (del 2 al 6) se han "perdido" por paros y huelgas más de 150.000 horas de trabajo, ("CAMBIO 16", nº 26, 15 de mayo)

PRECIOS. Las cifras oficiales dan ya una idea (muy reducida ciertamente) del aumento brutal que se está produciendo. Y SIGUE ACELERANDOSE:

Desde febrero del 71 la carne de vaca ha aumentado del 30 al 35 %. La de oveja y cerdo en un 35 y 40 % desde junio del 71. En los 3 primeros meses de 1972 el ritmo de crecimiento de los precios es un 60 % más rápido que en los mismos meses de hace un año. Y se anuncian nuevos aumentos: VIVIENDA (alquileres), ACEITE (que ya ha subido brutalmente), TRANSPORTES (autobuses, metro -el de Madrid ya ha sido fijado con un aumento del 50 %!?) Las "medidas" tomadas demuestran la incapacidad de detener la subida. La INFLACION beneficia ciertamente a los grandes capitalistas, arruina al país, crea el caos económico.

MAS de 500 mujeres se han manifestado hoy en SESTAO (Vizcaya) contra el aumento de los precios. Unas 1.000 organizaron el boicot al mercado de PORTUGALETE formando grupos y piquetes.