

LA VERDAD OBRERA

MARZO, 1.969. BARCELONA. PORTAVOZ DE LAS COMISIONES OBRERAS DE CATALUÑA. Nº 1.
Precio 5 pesetas.

Cumpliendo un acuerdo tomado en la IV Reunión Nacional de las Comisiones Obreras de Cataluña, la Comisión Permanente decide publicar el Organó de las Comisiones Obreras, cuya misión es informar de todos los aspectos de la lucha de los trabajadores, quedando abierta a la colaboración, opiniones e iniciativas que surjan del nuevo Movimiento Obrero.

CRECE LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES EN TODO EL PAIS POR SUS JUSTOS DERECHOS.

Si el Gobierno pensaba paralizar la lucha de los trabajadores contra su nefasta política y poner fuera de combate a las Comisiones Obreras, decretando el estado de excepción primero en Guipuzcoa, poniendo en vigor la ley de bandidaje y terrorismo y promulgando más tarde la extensión del estado de excepción a todo el territorio nacional para mejor servir los intereses de la burguesía explotadora y monopolista, perpetuar la congelación de los salarios, elevar sin tasa los precios, arrojar al paro a más y más trabajadores, imponer la "ley sindical" de Solís y llevar a cabo el II plan de desarrollo de la oligarquía financiera, los hechos están demostrando que la clase obrera intensifica la lucha en todo el país frente al estado de excepción y contra los planes del Gobierno, respondiendo así al deseo de todos los trabajadores de mejorar sus condiciones de vida, acabar con la opresión capitalista y conquistar la libertad como paso obligado para la emancipación total de los trabajadores.

LA IV REUNION NACIONAL DE LAS COMISIONES OBRERAS DE CATALUNA, al analizar la situación económica, social y política del país decía: "Una marea de fondo remueve la conciencia de los trabajadores contra la política de la dictadura", y esa marea de fondo ha ido ganando en extensión y profundidad en los últimos meses, expresada en la lucha reivindicativa de los trabajadores, que unida a la lucha de los estudiantes y de amplias capas de la población ha llevado a la dictadura a la implantación del estado de excepción en un vano intento de quererla frenar.

Las huelgas de los metalúrgicos vascos encabezadas por los trabajadores de las más importantes empresas, como Altos Hornos, Babco-Wilco y La Naval; la continuación y ampliación del movimiento huelguístico en la minería asturiana; los paros en grandes empresas de Madrid, entre ellas Standard, Barreiros, Pegaso, Kelvinator, AEG Ibérica, Rodamientos, Casa e Isoder; los paros de Hispano Aviación, Uninmasa, Cerámica Bella Vista, Yutera, Ibbis, Entre Canales y Tábor, Dragado y Construcciones en Sevilla; las protestas en El Ferrer de los obreros de la Bazán y de Astano; los paros, huelgas, trabajo lento y ocupación de fábricas con decenas de asambleas obreras en más de treinta empresas metalúrgicas, textiles, de la construcción, banca y diversos, en Cataluña, entre las que destacan Siemens, Roca, Pirelli, Soler y Almirall, Enmasa, Yorca, Industrias Metálicas Castelló, Hispano-Olivetti, Seat, Enasa, Maquinista, AEG Industrial, Talleres Costa, Alonso Hermanos, Vanguard, Faesa Mampar, Europeinaje, Rottier, Materias Industriales, Publicidad Víctor Sagí, ICOSA, y paros realizados en dieciocho centros bancarios, etc.

Las reivindicaciones impuestas con la lucha en muchas de ellas, aunque no satisfacen las exigencias de los trabajadores, son conquistas arrancadas en la lucha anticapitalista; es la réplica a los gobernantes, que, vueltos de espaldas a la realidad social del país, siguen negando nuestras demandas procediendo con la represión.

Los que con una concepción idealista en nombre de un revolucionarismo niegan o critican la lucha por las reivindicaciones inmediatas de los trabajado-

res porque no están de acuerdo o no les interesa las "reivindicaciones económicas ni la lucha por los convenios" se darán cuenta de que todo el desarrollo de esta lucha ha tenido y tiene su origen en la acción por los convenios elaborados por los trabajadores en amplias asambleas, y en esta lucha, la clase obrera se une y organiza sus fuerzas enfrentándose, al mismo tiempo que con el capitalista explotador de manera directa, con el Gobierno y sus leyes.

Al negar o ignorar las reivindicaciones económicas más inmediatas de los trabajadores se olvidan de las relaciones de clase entre los explotadores capitalistas y la clase obrera; intentan cerrar, aunque sea de manera inconsciente, las perspectivas del desarrollo de la lucha por las conquistas materiales de los trabajadores a fin de mejorar sus condiciones de vida y avanzar por el camino de su liberación y emancipación, fin primordial de todos los explotados.

Apoyándose en la experiencia viva de la propia lucha, los trabajadores redoblabamos nuestros esfuerzos hoy más que nunca por hacer prevalecer nuestras justas demandas, elaborando en amplias asambleas nuestras propias reivindicaciones que reflejen el sentir y exigencias de la clase obrera.

NOTICIARIO DE LAS LUCHAS OBRERAS

SIEMENS Y AEG., EJEMPLOS DE UNIDAD, FIRMEZA E INTELIGENCIA DE LA LUCHA OBRERA.

SIEMENS (Cornellá).

Antes de comenzar las deliberaciones oficiales sobre el convenio, la Comisión Obrera y el Jurado inician la elaboración de las reivindicaciones de los trabajadores. No se trata de preparar un estudio teórico al margen de la clase obrera, sino de traducir en plataforma reivindicativa las necesidades más sentidas de los trabajadores. Para ello se elabora una encuesta que se distribuye a todo el personal de talleres y oficinas. El Jurado consigue que sea editada en la Belegación Comarcal. Se pregunta primero si los trabajadores creen que las exigencias deben ajustarse al tope del 5'9 %. En la segunda parte se enumeran una serie de reivindicaciones con respecto a condiciones salariales, primas, horarios, escala móvil, etc., que han ido afirmando las luchas de los últimos meses; se pregunta a los trabajadores, en caso de no aceptarse el 5'9 %, cuales les parecen adecuadas.

Con la encuesta editada y distribuida se hacen reuniones y asambleas en todos los talleres y secciones. Los trabajadores han llevado además a sus casas y ha sido discutida con la familia, en especial lo relativo al presupuesto familiar mínimo vital, que según la encuesta asciende a 356'46 pts. diarias. Esta participación de las familias puede ser muy importante en el curso de las futuras acciones para garantizar un apoyo decisivo, a la vez que populariza unas reivindicaciones que estimulan la solidaridad proletaria en la Comarca. De la discusión de la encuesta y su resultado final muestran un amplio apoyo los trabajadores a la plataforma elaborada por el Jurado, plataforma que ya hacen propia y están dispuestos a defender.

Contando con este apoyo, el Jurado presen a la empresa su anteproyecto de Convenio en enero de 1.969. La empresa responde con su rotundo NO. Sólo está dispuesta, dice, a negociar a partir de cero y previa aceptación por parte del Jurado del tope del 5'9%.

Simultáneamente a la negativa de la empresa a aceptar la plataforma reivindicativa, ciertos elementos divisionistas han hecho circular el rumor de que "el Jurado había claudicado", "se había vendido a la empresa", "había aceptado el 5'9%" y otros planteamientos provocadores. Aparecieron también algunas octavillas muy "revolucionarias" pidiendo la dimisión del Jurado y oponiéndose a la discusión del convenio.

Para hacer frente a esta doble maniobra, coincidente en la práctica entre la negativa de la empresa y los rumores divisionistas, el Jurado convoca una asamblea de los trabajadores en el patio. Acuden unos 600 obreros. Se reafirma el apoyo de los trabajadores a la gestión del Jurado, se desmienten los falsos rumores, a la vez que se informa de la lucha obrera en otras empresas y de los primeros éxitos de los compañeros de la AEG de Tarrasa y de PHIER de Badalona, así como del primer instrumento de lucha empleado por éstos: trabajo lento, boicot a las horas extras y paros alternos. Se decide presionar a la empresa e ir acordando a través de asambleas la actitud a tomar.

La empresa contesta diciendo que no hay posibilidad de aumento de ninguna clase, argumentando con una pérdida de 60 millones en el último año y dificultades en la cartera de pedidos.

Nueva asamblea con la asistencia esta vez de más de 1.000 trabajadores. Los representantes obreros insisten en que están dispuestos a ir tan lejos como la asamblea decida, pero con el firme apoyo y decisión de todo el personal. Se po

ne a votación, y por unanimidad se decide iniciar a partir del 20 de enero el boicot a las hrs extras y trabajo lento, y así se hace.

Desde el primer día participa la totalidad de talleres más técnicos y administrativos; participa también activamente la sección de fundición, alejada de la fábrica, en el barrio Almeda.

El trabajo lento y el boicot a las horas extras supone un importante sacrificio económico para los trabajadores, pero el espíritu de lucha y unidad son buenos. La identificación con los objetivos de lucha y la unidad en torno a los representantes obreros son buenas garantías de triunfo.

A los cinco días de iniciado el trabajo lento se ha sumado ya la totalidad de la plantilla. Y así, en un ambiente de expectación y gran tensión, la lucha de Siemens, muy popularizada en la Comarca, se inicia en torno a la discusión del convenio.

Surge el problema legal de que el sindicato "no puede" aceptar un anteproyecto superior al 5'9 % según el Decreto "descongelador" del Gobierno. Este inconveniente lo salva el Jurado presentando simplemente al sindicato una lista de temas a discutir: Salarios, horarios, vacaciones, etc., y añadiendo: "Esta representación social conoce el decreto del 16 de agosto de 1.968, lo cual no compromete a los trabajadores en cuanto al resultado final de las deliberaciones!"

En la reunión, el sindicato pregunta a la empresa si ya ha estudiado las peticiones de los trabajadores. A lo que responde negativamente; pero el sindicato no tiene interés en "complicarse la vida. Ahora la empresa acepta de nuevo discutir con los trabajadores directamente. La parte social considera mejor empezar una discusión de sus peticiones punto por punto, e iniciar así una larga negociación en la que cada paso es consultado a los trabajadores a través de constantes asambleas masivas en el patio.

La empresa empieza a partir de este momento aceptando ya:

- fondo para la Seguridad Social puesto por la empresa, que garantiza el 100% del salario real a partir de los 15 días de enfermedad.
- el 50% del fondo de recuperación, este año a cargo de la empresa, hasta completar en el próximo el 100%.
- un día más de vacaciones por quinquenio.

Pero se resiste a aceptar la retroactividad de las concesiones al 1º, alegando que "como se va a pagar atrasos si desde el 20 de enero casi no se trabaja".

(La producción se ha reducido al 50% globalmente; en algunos talleres se ve reducida a menos del 30%).

En medio de este ambiente y con disposición a continuar la lucha siguen las asambleas y discusiones.

La empresa empieza ya ofreciendo un aumento global de los salarios del 8'3 por ciento del total de nómina pagada. Este porcentaje no satisface las reivindicaciones planteadas y la empresa es forzada a ir subiendo al 11'1 %, 13'2. La situación sigue tensa. Continúan las discusiones sin llegarse a ningún entendimiento. Tiene lugar una segunda reunión en el sindicato. La presión y la lucha imponen nuevas concesiones a la empresa:

- separará la prima a las mujeres de limpieza.
- se dará también la tercera paga anual a los jóvenes que cumplen el servicio militar.

La lucha sigue sin decrecer y la empresa continúa retrocediendo con nuevas concesiones: 14% global y retroactividad desde el 1º de enero.

Tiene lugar una nueva asamblea obrera. Al estar lloviendo, la empresa, forzada por la situación, concede un local para que los trabajadores puedan reunirse. Se somete a discusión las propuestas, siendo aprobadas por unos 1.500 votos contra cuatro, decidiéndose aceptar las reivindicaciones conquistadas hasta el momento y reanudar el trabajo normalmente. La asamblea de enlaces aprueba así mismo la labor del jurado con sólo dos votos en contra.

Se han hecho seis semanas de trabajo lento y boicot a las horas extras.

El 14% conquistado es neto. El impuesto de "utilidades" (14%) que se descuenta del sueldo de los empleados correrá a cargo de la empresa en lo relativo al aumento conquistado.

Otra victoria importante es la revisión automática anual del salario, que se incrementará con arreglo al aumento del coste de la vida. Este aumento se calculará neto sobre el total de la nómina repartiéndose luego entre todos los asalariados a partes iguales. (Anteriormente figuraba una revisión anual que sólo repercutía en el salario si una comisión formada por tres represen-

dad, pensando con ello coaccionar la decisión de los trabajadores; pero la voluntad de lucha se sobrepone a los manejos de la empresa. Esta se ve obligada a decir que el 31 de diciembre dirá la cantidad que ofrece en el convenio. En un intento de calmar los ánimos, para Navidad hace entrega de 200 pts. para cada uno de los trabajadores. El 31 de diciembre contesta a las peticiones ofreciendo el mismo convenio anterior y un 15 % más sobre el salario. Esta oferta es rechazada por los trabajadores al serles consultada.

El dos de enero se hace una asamblea con participación de casi toda la plantilla y se decide proseguir la lucha en el camino emprendido, y vuelve a realizarse un paro de hora y media con participación de todo el taller y personal de oficinas, paro que es secundado por el personal del segundo turno. A partir de este momento en que la producción se encuentra desorganizada, manteniéndose en la negativa a trabajar horas extras y a prima, la empresa empieza a ceder ofreciendo un 10 % como anticipo, pero absorbiendo los pluses; propuesta que es rechazada de nuevo.

La empresa sigue cediendo, concediendo el 10 % no absorbible y un plus de un 9 % más para todos los bajos salarios; en total, un 19 % con carácter retroactivo al 1º de enero.

Surgen algunas complicaciones. Un grupo ageno a la fábrica destroza el coche de uno de los compañeros que están luchando. Se expresa alguna frase insultante muy "revolucionaria", pero vacía de contenido, y que tiende a crear el desánimo; más la lucha sigue y la unidad es estupenda. El día 22 de febrero la empresa despide a dos compañeros acusandoles de coacción y amenazas al personal. Surgen propuestas de paro en solidaridad con los despedidos. Alguna que otra opinión se manifiesta partidaria del "paro indefinido hasta tanto consigamos todas nuestras reivindicaciones", tesis que defienden al margen del criterio de la asamblea. Se acuerda parar a las 9 de la mañana hasta el término de la jornada (5 horas y media) en solidaridad con los despedidos y por las reivindicaciones presentadas. Una comisión obrera, junto con el Jurado se persona en la dirección para exigir la vuelta al trabajo de los despedidos. Ante la situación creada aparecen en la empresa dos enviados de la delegación provincial de sindicatos. Reunidos con el Jurado, éstos últimos se reafirman en la vuelta al trabajo de sus compañeros. La empresa se niega. A la mañana siguiente se realiza nueva asamblea para discutirse la posición de la empresa con respecto al aumento del 19 % y al reingreso de los despedidos. Más de 1.500 trabajadores se pronuncian por la aceptación 19%, la reanudación del trabajo y proseguir luchando.

Aparecen unas octavillas firmadas por un "grupo de trabajadores" denunciando al jurado por "traidor", "vendido a la empresa", etc.

Al día siguiente tiene lugar nueva asamblea para discutir la postura del jurado y la octavilla lanzada contra el mismo. Este se somete ante los trabajadores y plantea si debe o no dimitir, inclinándose ante ellos dispuesto a presentar las credenciales si así lo desean los que lo eligieron. La asamblea aprueba unánimemente la labor del jurado y condena como provocadores y divisionistas las octavillas lanzadas contra de estos hombres, que, junto con la Comisión y los trabajadores han estado al frente de la lucha, sin distanciarse ni desfigurar la voluntad mayoritaria de los trabajadores.

Han fracasado los intentos de división y en estos momentos la lucha continúa con la celebración de asambleas en todas las secciones para reivindicar la actualización de los convenios con carácter retroactivo.

Todas las mejoras conquistadas se han incorporado ya a las condiciones concretas de trabajo, quedando pendiente aun por decidir sobre el convenio presentado por los trabajadores.

Por otra parte la Junta Social del Metal y la Asamblea de cargos sindicales de Tarrasa han votado en contra del 5,9% y rechazado el Convenio Interprovincial firmado en Barcelona.

---:---:---:---:---:---

Pirelli. (Manresa).

La lucha de los trabajadores, mediante la reducción del rendimiento, ha conquistado mejoras económicas y sociales consistentes en 1.064 pts. mensuales, reducción de una hora en la jornada semanal, salario completo a partir de los 20 días de enfermedad y ayuda escolar de 1.000 pts. mensuales (antes era de 500).

La lucha de los trabajadores de Pirelli de Manresa ha sido llevada con tesón durante varias semanas haciendo frente al chantaje y a la coacción de la empresa.

YORKA, S.A. (Badalona)

Los trabajadores de YORKA, con una plantilla de más de 500 metalúrgicos, comienzan la lucha realizando trabajo lento contra el nuevo sistema de primas. Después después deciden ocupar la fábrica, realizándolo durante dos días y una noche, echando fuera de ella al jefe de personal. El elevado grado de combatividad, la unidad forjada obligan a la empresa a entrar en discusión sobre las peticiones formuladas. En el primer contacto se llega aun acuerdo que la patronal no cumple. Los trabajadores reanudan la lucha realizando trabajo lento y paros. Se produce la intervención de la policía y es cerrada la fábrica; pero los obreros se concentran varias veces en la puerta hasta que vuelven a abrirla; son despedidos 8 trabajadores; pero continúan las asambleas y la lucha por la readmisión de los despedidos y las reivindicaciones propuestas.

En local adyacente y propiedad del mismo patrón de YORKA, está "Plásticos Torras", con 260 trabajadores, que realizaron un paro de hora y media en solidaridad con los de YORKA en el momento de ocupar éstos la fábrica. Tras una abnegada lucha, los trabajadores de Yorka han conquistado un aumento que oscila entre las 1.000 y 1.500 pts. mensuales, según categorías. También han impuesto la entrega de la ropa de trabajo, la cual les pertenecía, pero les era denegada.

PHIER. (Badalona)

La unidad y la lucha de los trabajadores de Phier impone un aumento del 11% sobre el salario real.

CALDERERIAS BADALONESAS

Después de tres semanas de trabajo lentose han conquistado 200 pts. semanales de aumento para los peones y oficiales y 75 para los aprendices. Previamente se había firmado por toda la plantilla un documento reivindicativo y elegido una comisión para presentar estas demandas. La unidad es más fuerte que nunca.

SABADELL.

La situación entre los cargos sindicales del textil y del metal es tensa contra el sindicato vertical, dado que éste presiona para imponer el 5'9 % a los trabajadores. En Fundiciones Suñer se obtiene mediante la lucha un 18% de aumento. En Fundiciones García, lo conseguido hasta el momento consiste en el 10 % sobre el salario real. En la empresa ODAG, donde ya se había firmado el convenio con el tope del 5'9 %, la patronal se ha visto obligada a conceder un aumento del 4%, elevandose lo conseguido a 9'9 %.

PIRELLI: (Cornellá).

Se han realizado sentadas y boicot a los comedores en defensa de la plata forma reivindicativa de los trabajadores y en solidaridad con Alturo Moreno, jurado de empresa, detenido los primeros días del estado de excepción. Después de un estancamiento en las negociaciones del convenio y ante la disposición a proseguir la lucha, la empresa, que en principio no cedía a las demandas, se ha visto forzada a ceder un 25 % de aumento sobre el salario real, lo que no deja de ser una importante victoria y un estímulo para seguir luchando por nuestros derechos.

SOLER Y ALMIRALL. (Bajo Llobregat)

El delegado de trabajo ha rechazado el convenio presentado por los trabajadores por sobrepasar el tope de 5'9 %. Es de destacar, que ya antes, en las acciones que han tenido lugar en esta empresa se ha conseguido un primer aumento del 9%, continuandó la lucha por una elevación más sustancial de los salarios.

ROCA. (Gavá)

Cuando el Jurado estaba a punto de firmar el convenio en contra de la voluntad de los trabajadores ha surgido el conflicto obrero. En el taller de esmaltería y bañeras empezó a realizarse el trabajo lento. La empresa intentó parar la lucha despidiendo a 4 trabajadores, pero al continuar la acción

se vió obligada a readmitirlos. Más tarde ha despedido un enlace sindical. El paro ha ido estendiéndose al resto de la factoría, y el día 14 del presente alcanzaba ya al 80% del personal de talleres.

MATACAS. (Bajo Llobregat)

No ha habido acuerdo entre la patronal y los trabajadores, quedando rotas las negociaciones del convenio. El descontento crece ante la decisión de llevarlo a un laudo.

FERGAT. (Filial de Pirelli, de Cornellá)

La totalidad de la plantilla, unos 500 trabajadores, están movilizados en exigencia de un convenio de empresa. Han seguido de cerca el proceso de lucha y la victoria de los trabajadores de Siemens y no están dispuestos a aceptar el convenio comarcal o interprovincial pactado por los burócratas vendidos de la CNS.

ELSA. (Cornellá).

Durante tres semanas, 1.300 trabajadores se han negado a hacer horas extras y a trabajar los domingos. (Se trata de fábrica de vidrio con hornos de producción continua). Exigen convenio propio con sus reivindicaciones, y no el convenio interprovincial, que la empresa quiere imponer sin discutir.

VIANCHINI.

Luchan por el convenio con mejoras sobre sus condiciones reales de trabajo. Actualmente perciben un salario mínimo para el peón superior a 300 pts. Llevan tres semanas sin trabajar por faltar el material que debía proceder de Altos Hornos.

PLASMICA. (Bojo Llobregat)

Se está discutiendo por los trabajadores, en número de unos 350, un anteproyecto de convenio siguiendo el ejemplo de Siemens.

CURVERO.

Reina gran descontento y se crea ambiente de lucha por las reivindicaciones de los trabajadores.

BADALONA.

ESESA: Se están celebrando asambleas en el interior de la empresa con la asistencia de unos 100 trabajadores apoyando sus demandas.

En G. de Andreis, el 15 de febrero, un accidente de trabajo causó la muerte de un obrero. El mismo día hubo un paro en señal de duelo. El 17 paró la sección de contadores media hora en señal de protesta por las malas condiciones de seguridad en el trabajo.

Galletas Ibérica: Se realiza trabajo lento para respaldar sus peticiones salariales.

CROS: Está en marcha la discusión del convenio. El ambiente es de lucha. La comisión deliberadora está vendida a la empresa. Tres miembros de la misma han dimitido.

VANGUARD. (Hospitalet)

Los trabajadores consiguen una primera victoria imponiendo a la empresa un 15 % de aumento salarial.

BOSUGA. (Moncada)

Después de más de una semana de concentraciones a la puerta de la fábrica a la hora de bocadillo se arranca un 15 % de aumento del salario real.

SARDANYOLA.

En la Uralita, después de la reunión de representantes obreros de Sardanyola, Madrid y Sevilla, en medio de un ambiente tenso y ante el temor de la empresa a una acción obrera, cede un 10 % de aumento.

Aiscondel: Se ha conseguido un 10 % de aumento previo a la discusión del convenio.

TARRASA

Perfilaces, S.L.: El sábado, día 15 de febrero, la empresa pretendía retener la prima toda la plantilla, alegando una falta cometida por un obrero. Los trabajadores se negaron a coger la samanada, y el lunes, 17, realizaron un plante para exigir se les pagara lo que se les debía. Ante su firme actitud y unidad, la empresa dió marcha atrás abonando lo adeudado.

Europeánaje: Un día de trabajo lento para protestar por la falta de seguridad e higiene.

Materis Industriales: Los 188 trabajadores de esta empresa mantienen estrecha unidad haciendo frente al despido que pretende dejarles en paro mediante la consabida fórmula de suspensión de pagos. La lucha de estos trabajadores se prolonga ya por espacio de cerca de 5 meses, habiendo mantenido durante una semana el control de la producción mediante la ocupación de la empresa.

BARCELONA

Industrias Metálicas Castelló: Trabajo lento ante el intento de la empresa de querer imponer un nuevo sistema de primas. La producción ha bajado el 40 %.

Enmasa, antigua Elizalde: En su lucha por un convenio que contenga las reivindicaciones de los trabajadores hubo varios paros parciales y bajo rendimiento los días 30 y 31 de enero. El paro fue total. La empresa cerró. Los trabajadores celebraron varias asambleas en la puerta de la fábrica, culminando en la importante concentración del día 18 de febrero, en el que abrió de nuevo, despidiendo a 7 trabajadpres.

Enasa: Bóicot a los comedores y asamblea en la fábrica para discutir el convenio. Fueron recogidas 1.500 firmas en apoyo de las reivindicaciones obreras.

SEAT: En torno al convenio y en lucha por mejoras salariales, han tenido lugar varias asambleas reuniendo hasta 300 representantes de talleres. Se han desarrollado paros y trabajo lento en algunas secciones. En el interior de la empresa han aparecido letreros de "NO al 5'9 %" y "NO al estado de excepción".

MAQUINISTA: Pliego reivindicativo con 1.300 firmas y asambleas ante el local del Jurado con la asistencia de 700 trabajadores. Tuvo lugar un paro de un cuarto de hora y concentración ante las oficinas de la dirección.

HISPANO-OLIVETTI: Paro de una hora en dos secciones para apoyar la discusión del convenio presentado por los trabajadores.

Faesa Menpar: Trabajo lento y paros para protestar contra los bajos salarios y apoyo de su convenio.

Los empleados de banca, en 18 centros de trabajo de los bancos más importantes, realizaron paros de 5 minutos de silencio el día 12 de febrero al medio día para protestar por la forma en que se ha resuelto el convenio de banca interprovincial.

Pomegas: durante más de tres semanas han mantenido el trabajo lento para apoyar las reivindicaciones presentadas por los trabajadores.

Talleres Costa, de Tarrasa: La empresa quiso introducir nuevo control de los tiempos. los obreros respondieron con un paro, y la patronal despidió a 122 trabajadores. La lucha de todos y la solidaridad manifestada por la Junta Social del Metal y de los trabajadores de Tarrasa obligó a la empresa a dar marcha atrás y a la readmisión de los despedidos.

Otras acciones y luchas diversas tienen lugar con paros y disminución del rendimiento en Rottiel, textil; Plástica Flor, Alonso Hermanos, BRU, Publicidad Victor Sagí, Icosa, etc.

=====

Compañeros, en el momento mismo de cerrar nuestro boletín, la dictadura anuncia el levantamiento del estado de excepción para el día 25. Ello significa una gran victoria de la lucha obrera y popular, del acoso constante contra el régimen, nacional e internacionalmente. La gran solidaridad manifestada por nuestros amigos del mundo hacia nuestra lucha, ha aislado considerablemente a la dictadura dentro y fuera de España. Ha agudizado sus contradicciones internas; no ha podido digerir el estado de excepción y sale de él debilitada, y reforzada nuestra unidad y nuestro frente de lucha. Termina el estado de excepción; pero quedan los presos, los perseguidos y todos los problemas pendientes, por los que hay que seguir luchando sin descanso.