

LLUITA OBRERA



comissió obrera nacional de catalunya

número 2

junio 1972

DEBOS pts
FONS
VILADOT

En balance provisional de los conflictos y huelgas que han tenido lugar durante los cinco primeros meses de 1972 muestran que, en lo que va de año, los trabajadores que han participado en acciones de protesta o reivindicación rebasa la cifra de 456.500-en toda España-, superando ya desde ahora a la cantidad total correspondiente al año pasado, 1971, en el cual unos 380.000 trabajadores participaron en los "conflictos colectivos" reseñados, en la prensa diaria fundamentalmente. En el cuadro 1 se puede apreciar, además, que las horas de trabajo perdidas durante este año (hasta finales de mayo) es de 7 millones, con lo cual se acerca al total de horas perdidas en 1970, que está considerado como uno de los años mas "conflictivos" bajo el régimen franquista:

informe

HUELGAS:

1971-1972

<u>CUADRO 1</u>		
	<u>Nº de trabajadores</u>	<u>Nº de horas</u>
1970	460.902	9.000.000
1971	304.000	18.740.000
1972 (1)	456.000	7.000.000

(1) Desde enero a finales de mayo

En este sentido, la diferencia con las horas perdidas en 1971 es todavía bastante grande. Sin embargo, la magnitud de las luchas que se han producido durante los 5 primeros meses de 1972 hay que calibrarla mediante la comparación con las horas perdidas en igual periodo del año anterior:

(Sigue en la última página) →

INFORMACION GENERAL

SOLIDARIDAD ECONOMICA PARA LAS CC.OO.

La Delegación Exterior de Comisiones Obreras, (D.E.C.O.) informa desde Paris que en el mes de mayo último se han recibido cerca de 900.000 pts. en apoyo del movimiento obrero en España. Entre las cantidades recibidas destaca una donación de 600.000 pts. del Consejo Central de los Sindicatos de la Unión Soviética. También, las 30.000 pesetas del sindicato CGT de la ciudad francesa de Clermont Ferrand en solidaridad con la huelga de Michelin-Vitoria.

LOS ARTISTAS, CON CC.OO.

Durante el mes de mayo tuvo lugar en Milán una exposición de mas de 300 obras, en su mayoría de artistas españoles, cedidas para beneficio de las Comisiones Obreras.

El éxito político fue total, por lo que respecta a la denuncia del régimen franquista y a la solidaridad con la lucha de los trabajadores. Igualmente, en el plano económico la Exposición no defraudó las previsiones, ya que el balance de las ventas y otras actividades efectuadas fue del orden de los 3 millones de pesetas.

Gran parte del éxito se debe al apoyo manifestado por las tres centrales sindicales italianas:

SOLIDARIDAD CON EL FERROL

Prosigue la recogida de fondos en solidaridad con los represaliados de aquella localidad gallega. A las cantidades ya entregadas por la C.O. Nacional de Cataluña hay que sumar:

Hospitalet.....	600 pts.
Campalet (Tarrasa).-Recaudado entre los vecinos, una entrega de.....	1.686 pts.
Barcelona.-De los trabajadores de Líneas Aereas BEA	900 pts.
Trabajadores de Telefónica.....	400 pts.
Lérida.-Comarca del Pallás	11.000 pts
CC.OO. de Balaguer.	4.000 "



UIL, CISL y CGIL, así como los partidos de izquierda italianos.

Desde estas páginas queremos agradecer su aportación a todos quienes han contribuido al éxito de la Exposición. Y en particular a todos los artistas, poetas y cineastas cuya participación supone una nueva expresión de la creciente solidaridad del mundo de la cultura con el movimiento obrero.

LOS PROFESIONALES, CONTRA LA REPRESION

Los Colegios profesionales de Licenciados, Arquitectos, Aparejadores e Ingenieros Industriales han dirigido al Gobierno una carta protestando contra la represión ejercida sobre los trabajadores:

"...los profesionales integrados en nuestros Colegios han visto con creciente preocupación la sucesión de enfrentamientos entre trabajadores y Fuerza Pública que incluso han causado varios muertos, cuando aquellos adoptaban actitudes que en la mayoría de los casos

países no solamente están permitidas en el marco de la legalidad sino que, incluso, figuran entre los derechos que el Estado se obliga a otorgar. Estos derechos son, esencialmente, el de asociación (tanto sindical como política), el de reunión, de expresión y de manifestación pública. El reconocimiento de estos derechos en nuestro país... establecería mejores cauces para la participación de los ciudadanos en la vida pública, evitándose que manifestaciones pacíficas puedan ser disueltas violentamente".



EDITORIAL

Dos son los aspectos que destacan en las luchas que tienen lugar en este período: su carácter reivindicativo y la solidaridad de clase. La gran mayoría de las luchas se inician sobre la base de la celebración de asambleas, en las que se discuten y aprueban las reivindicaciones a presentar. Además, se aprecia un mayor dominio y comprensión por parte de la vanguardia de la clase obrera de la utilización de las posibilidades legales y su combinación con la acción extralegal, un mejor aprovechamiento de los cargos sindicales, una más elevada conciencia.

Hoy, cuando la carestía de la vida adquiere niveles desorbitantes y el poder adquisitivo de los trabajadores se reduce diariamente, cuando ante las justas exigencias salariales de la clase obrera la respuesta de los patronos y del gobierno es el cierre de la empresa o la detención de los dirigentes obreros más caracterizados, la clase obrera reacciona poniendo a prueba su unidad y su fuerza, obligando a sus adversarios a retroceder, arrancando la libertad de los detenidos e imponiendo mejoras salariales superiores a las que en un principio estaban dispuestos a conceder los capitalistas.

Esas son las enseñanzas que caracterizan las luchas de ASTILLEROS BARRERAS, PIRELLI MOLTEX, CONTROL Y APLICACIONES, IBELSA y otras más.

Las Comisiones Obreras, todos los destacamentos y hombres de vanguardia, debemos prestar una mayor atención al examen de los rasgos característicos de las luchas que tienen lugar. De lo que se trata fundamentalmente es de que la vanguardia ayude con planteamientos sencillos, claros, a la movilización y promoción política de la gran masa obrera, de que las orientaciones y planteamientos puedan ser comprendidos y asimilados por fuerzas cada vez más amplias.

De esta manera se facilitará un acercamiento mayor entre la vanguardia y las amplias masas obreras, facilitando un mayor desarrollo de las luchas e impulsando la unidad de la clase obrera a partir de la base. La Huelga General es posible en las condiciones actuales si se trabaja con decisión y audacia, si logramos aplicar fórmulas de movilización más ágiles, si sabemos superar en no pocos casos la estrechez actual, saliendo a la luz pública para desempeñar plenamente el papel de vanguardia, encabezando decididamente la lucha.

Dentro de unos meses vuelven a plantearse una gran serie de convenios. A partir de ahora es cuando debemos plantear la lucha, discutiendo y aprobando las reivindicaciones en amplias asambleas, donde se forje el ánimo y la combatividad de los trabajadores ante la batalla. Pero, al mismo tiempo, es necesario movilizarse contra aquellos otros convenios o "laudos" que han sido impuestos a los trabajadores, y que no tienen en cuenta el alza del coste de la vida y el aumento de la producción.

La nueva escala de descuento en la cuota de la Seguridad Social es un nuevo golpe contra nuestros menguados salarios. Es cierto que el aumento de pensiones, con el cobro del 100% del salario real en caso de accidente, enfermedad, invalidez o jubilación son reivindicaciones que figuraban en las plataformas obreras desde hace tiempo. Pero, ahora, es preciso exigir que todos estos seguros sociales sean sufragados por el Estado y las empresas.

Si sobre la base de la ampliación de la lucha contra la carestía de la vida, por conseguir nuestras reivindicaciones económicas y sociales, si a través de cada una de las protestas y luchas sabemos ligar audazmente la exigencia de libertades sindicales y políticas, atando las manos a la represión, imponiendo la libertad de los detenidos y encarcelados, en esas condiciones, el avance hacia la Huelga General podrá ser arrollador y victorioso.

Delegados de diferentes empresas del Textil se han reunido en Barcelona para examinar crítica y autocríticamente el desarrollo de las últimas luchas y perspectivas del movimiento obrero. Ofrecemos aquí algunos elementos de su análisis:

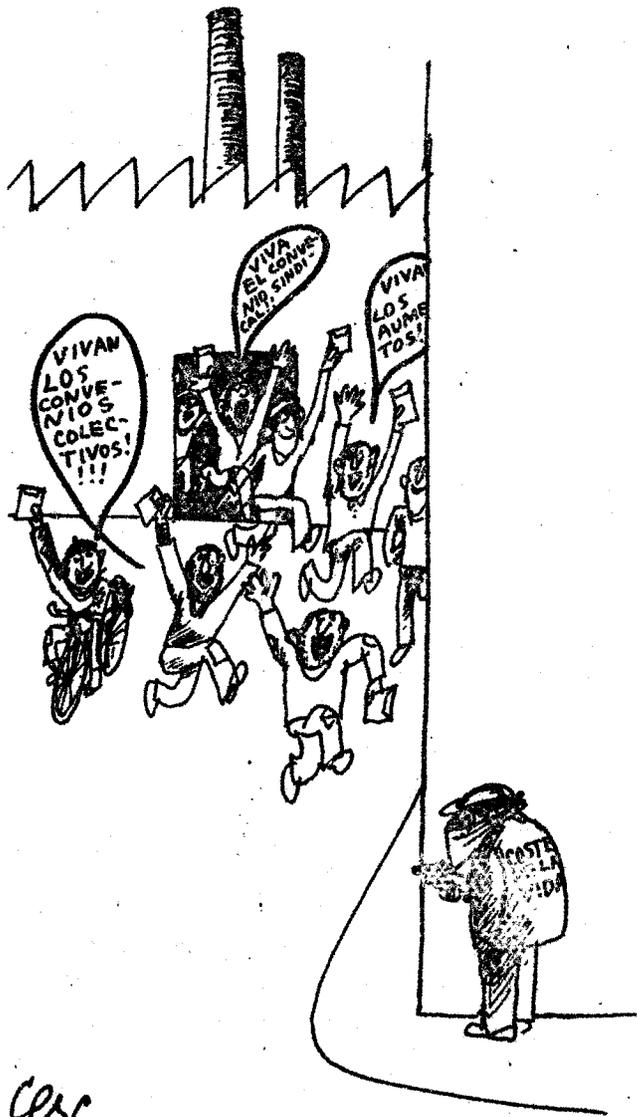
Entre las consideraciones críticas más destacables está la insuficiencia en orden a una más estrecha relación entre la vanguardia y las masas obreras, las debilidades en el trabajo de ciertas Comisiones de fábrica, las deficiencias en los métodos de discusión y análisis en reuniones, así como la falta de iniciativa para convocar y realizar asambleas masivas de trabajadores.

En el transcurso de la reunión se insistió en la necesidad de reforzar el carácter unitario en las Comisiones de empresa y en todos los demás órganos de coordinación y dirección del movimiento obrero. Unidad que debe forjarse desde abajo, desde la base, mediante la elaboración y discusión de las plataformas reivindicativas en amplias asambleas de trabajadores.

Carestía de la vida. - En los últimos tiempos, el aumento de la explotación capitalista se manifiesta mediante el brutal aumento de los rendimientos de trabajo, a la par de una constante subida de los precios de todos los artículos de primera necesidad (a pesar de las tan cacareadas "medidas" contra el alza de los precios).

Por el contrario, los salarios siguen un camino bien diferente. Sometidos a "congelación" en 1967-68, al año siguiente se les impone un tope del 5,9%, mientras que a partir de 1970 se establece llamada política de "libertad vigilada", con la pretensión de impedir todo aumento salarial que sobrepase el 8%. Ni que decir tiene que, pese a todo, estos sucesivos límites fueron rotos allí donde los trabajadores fueron a la lucha e impusieron mejoras más sustanciales.

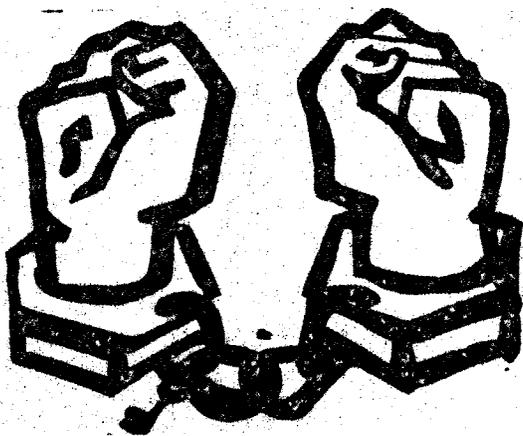
En este sentido, los delegados de varias empresas intervinieron para manifestar su opinión de que debe levantarse un poderoso movimiento de lucha y protesta, movilizándolo a miles de trabajadores en fábricas y barrios, que desbarate la ofensiva del Gobierno y de la patronal que pretenden recuperar las ventajas arrancadas por los trabajadores en una serie de convenios.



→
 La acción de "FABRA Y COATS".-En la reunión se puso de manifiesto que "poner al Textil en marcha" significa (lo cual puede ser válido para todos los ramos y sectores) ligar mas estrechamente la vanguardia del movimiento obrero con las masas, buscando y perfeccionando las formas de contacto y relación, multiplicando las reuniones, asambleas, contactos personales, procediendo a la elaboración y discusión abierta de las plataformas reivindicativas de empresa, localidad y sector, logrando una intensa participación de los trabajadores concernidos. Esta es la manera de que esos centenares y miles de obreros hagan suyos los planteamientos de la vanguardia.

Esta concepción de la lucha, lanzandose abiertamente a la acción, combinando inteligentemente las posibilidades legales y extralegales es lo que ha permitido el éxito de las 3.000 trabajadoras de "FABRA Y COATS", donde han terminado por imponer sus reivindicaciones de un 24% de aumento, 21 días de vacaciones pagadas y la equiparación de salarios entre hombres y mujeres, según el principio de "a trabajo igual, salario igual".

Pero, los problemas de las trabajadoras de "FABRA Y COATS", ¿no son los mismos que los existentes en otras empresas? ¿No es idéntica la explotación?



El Gobierno, los capitalistas, no esperan a fechas fijas para aumentar los ritmos y los precios. Tampoco los trabajadores deben esperar para plantear sus reivindicaciones. Este es el momento para preparar las plataformas reivindicativas de ramo, fábrica y sección, donde queden englobadas tanto las reivindicaciones de carácter general (salario base, escala móvil, derechos de huelga y asamblea), como las de tipo específico (recuperación de fiestas, contratos eventuales, ritmos, horas extras, etc). ¿Por qué esperar a que se planteen los convenios del año próximo?! Luchemos desde ahora!

La solidaridad obrera.-En la reunión se analizaron también las recientes experiencias de lucha donde el carácter solidario ha sido el principal motor con relación al reforzamiento y extensión del movimiento obrero organizado. Los ejemplos de Sallent y Balsareny y las luchas del Bajo Llobregat demuestran cómo es posible enfrentarse a la represión y aún salir reforzados cuando los trabajadores han luchado con paros, huelgas y manifestaciones en defensa de sus compañeros y dirigentes.

Otra de las cuestiones fundamentales que se plantearon fue la imperiosa necesidad de aprovechar todas las posibilidades legales, sin que ello suponga, sino todo lo contrario, el olvido al recurso de las vías extralegales que faciliten un mayor impacto y eficacia de las luchas en curso. Se vió la necesidad de estrechar los vínculos con los miles de jurados y enlaces que se consideran miembros y defensores de la clase obrera, propiciando el contacto y el intercambio de opiniones y experiencias entre cargos sindicales de empresas, localidades y ramos distintos. El acto sindical del Price y el fracaso de los "verticalistas" es una lección que debe asimilar el movimiento obrero organizado.

Hace unos días, Gregori Gallego Marín y Juan Rodes Cerqueira, respectivamente Presidente y Vice-presidente de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato Local Mixto de Balaguer han sido arbitrariamente destituidos de sus cargos por la Delegación Provincial de Sindicatos de Lérida. El expediente no hace referencia a ningún motivo, pero indica que "VUESTRA PERMANENCIA EN EL CARGO PERJUDICARIA GRAVEMENTE LOS INTERESES SINDICALES".

Pero, aunque no se atrevan a decirlo, los jerarcas provinciales reprochan a Gallego y Rodes su decidida posición de defensa de los derechos obreros. Y en particular una carta que ambos enviaron el 27 de abril pasado donde decían:

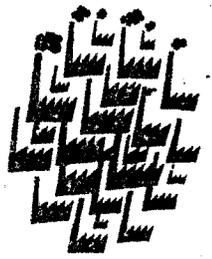
"Querido compañero. Como sabrás, el próximo día 19 de mayo es la Fiesta de todos los trabajadores, y se celebra en todos los países del mundo. Este año, a unos cuantos trabajadores nos ha parecido oportuno celebrarlo con una misa. El motivo es bien sencillo. El día 9 de marzo pasado, dos obreros murieron en El Ferrol, como consecuencia de los disparos de la Fuerza Pública. Por ello, la Misa del 19 de Mayo será nuestro ofrecimiento en sufragio de las almas de estos dos compañeros muertos".

En aquella ocasión, la misa tuvo que aplazarse, celebrándose el día 14 de mayo, con la presencia de varios centenares de trabajadores, recogiendo a la salida 4.000 pesetas en solidaridad con los represaliados gallegos.

Ahora, con motivo de su destitución, ambos dirigentes obreros se han vuelto a dirigir a sus compañeros en los siguientes términos:

"Somos cargos ELECTIVOS, o sea, trabajadores elegidos por nuestros propios compañeros. Y no A DEDO, como el Delegado Provincial que nos suspende del cargo.

Nuestra desgracia está en haber denunciado los abusos que cometen las Empresas; aconsejar a los obreros en sus derechos; denunciar el problema de los médicos y de la Seguridad Social en Balaguer; intentar promover la construcción de Viviendas Sindicales económicas al alcance de todos, hacer una misa por los obreros muertos en El Ferrol, etc."



Barcelona

CISPALSA.-Se generaliza el descontento y prosigue la lucha contra los ritmos que la empresa pretende imponer.

SEAT.-"La lucha Sigue!!!", dicen las Comisiones Obreras. Se reanudan los paros parciales y la negativa de hacer horas extras. El 9 de junio, unos 300 trabajadores del Taller nº8 realizaron un paro de 25 minutos en protesta contra los ritmos.

HISPANO OLIVETTI.-El descontento es general. Boicot total a los comedores el 26 de mayo. Se preparan las condiciones para luchar por la plataforma reivindicativa ante el próximo Convenio.

Bajo Llobregat

ROCA.-Paros en protesta contra los nuevos ritmos. Expediente a 2 enlaces sindicales. Sanciones contra otros 3 trabajadores.

Vallés

CONDIESEL.-Asambleas en solidaridad con el dirigente obrero Manuel Carrión, despedido por la empresa.

Lérida

CONSTRUCCION.-Movilización de los trabajadores en lucha por un Convenio que de 350-400 pts. de salario diario, por 8 horas. El 6 de junio, asamblea en la Casa Sindical con unos 70 obreros, de los cuales varios cargos sindicales.



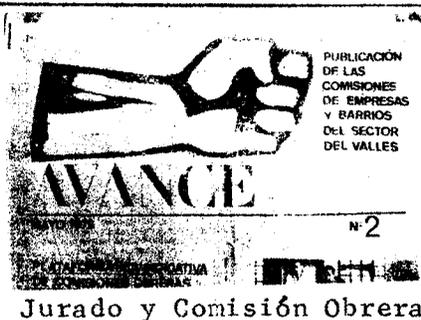
Experiencias de una lucha: PIRELLI MOLTEX

"La lucha de PIRELLI Moltex no supone solamente un enfrentamiento concreto en una fábrica concreta. A parte de esto, de la rápida consecución de una victoria que consolida las posiciones del Movimiento Obrero en la comarca, PIRELLI MOLTEX es una concepción de la lucha obrera, del trabajo político y reivindicativo organizado dentro de una empresa.

La lucha de PIRELLI MOLTEX ha sido fruto de un trabajo organizado, esto es, la existencia de una Comisión que ha sabido convocar asambleas, explicar constantemente el contenido político de la lucha y la necesidad de participar y fomentar las movilizaciones políticas de la clase obrera, preparar y organizar los paros, informar de las acciones a los trabajadores de toda la comarca, conducir desde la asamblea y desde el Jurado las negociaciones del Convenio, y su ruptura, antes que aceptar unas condiciones míseras y además por 2 años, etc.

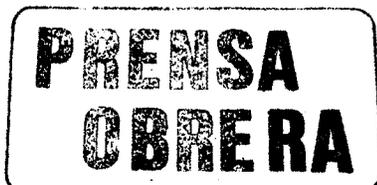
(...) Ha demostrado que nunca se va demasiado lejos si el camino lo recorren todos los trabajadores de la empresa agrupados en asamblea y sabiendo lo que hacen y por qué lo hacen.

Ha demostrado que cuando la lucha lo exige es necesario saber salirse de la legalidad, y que la defensa ante la represión no es esconderse y renunciar a la lucha, sino consolidar ésta y organizar ante cada acción represiva una sólida movilización".



Jurado y Comisión Obrera

"Hoy no hay que renunciar a hacer de los enlaces y jurados un eficaz medio para luchar y organizarse contra la explotación. Aunque hay que ver claro que el objetivo es desarrollar una COMISION OBRERA en cada empresa, porque sólo así se une la fuerza de la organización a la seguridad de su incógnito. En este sentido, en muchas empresas donde no existe Comisión y existe un Jurado combativo, éste debe hacer lo posible para formarla y para hacerlo nada mejor que impulsar discusiones y asambleas ante los problemas concretos, porque así puede conocer los elementos combativos y de confianza con los que pueda contar para organizarse. Por otra parte, al actuar con la Comisión, el Jurado supera las influencias engañosas del sindicato y de la empresa y, lo que es más importante, supera la tendencia a llevar las cosas él sólo, llevándole a un callejón sin salida".



EDITA: COMISIONES DE BARRIOS Y FABRICAS DEL BAJO LLOBREGAT Nº 6 MAYO-72

segunda época | nº 1 | Mayo 1972



Coordinación de las luchas

"Pero aún estamos retrasados en una cuestión fundamental: el de coordinar y unificar nuestro plan de lucha, nuestro CALENDARIO DE CONVENIOS, ponernos de acuerdo a nivel local, provincial y, ¿por qué no?, nacional, para librar batalla al mismo tiempo, para ir acercando las luchas en el tiempo; es decir, ser capaces de quitarle la iniciativa al enemigo y lanzarnos a la acción en el momento que a nosotros nos interesa y no en la época que ellos quieren.

(...) Escogiendo el momento más idóneo, sería factible plantear una denuncia general de los convenios, ¡hayan caducado o no!, sobre la base de exigir la iniciación inmediata de unos nuevos, planteando un programa reivindicativo con una parte común y otra específica de rama o empresa, apoyado por una acción coordinada de diferentes ramas a nivel local, provincial o nacional. Esto daría una enorme fuerza a la lucha por los convenios, situaría ésta a un nivel superior..."

LLUITA OBRERA



comissió obrera nacional de catalunya

CUADRO 2

Enero... ..	112.000	1.190.000
Febrero... ..	124.000	1.810.000
Marzo... ..	127.000	1.610.000
Abril... ..	65.000	1.500.000
Mayo... ..	28.000	900.000
1971.....	456.000 horas perdidas	
1972.....	7.010.000 horas perdidas	

Es indudable que uno de los factores que mas ha supuesto en el crecimiento de la lucha ha sido la incorporación de nuevos sectores y nuevas zonas. Especialmente la extraordinaria combatividad que han puesto de manifiesto los trabajadores gallegos, especialmente en torno a dos de los combates mas importantes de este año: "BAZAN" de El Ferrol y "BARRERAS" de Vigo. Luchas ambas desencadenadas en torno a un Convenio de empresa, donde la represión gubernamental y patronal desencadenaron la solidaridad obrera que en ambas ocasiones llegó a culminar en sendas huelgas generales, de toda la población en el caso de El Ferrol, y del ramo del Metal en Vigo. Con estas luchas puede decirse que Galicia ha dado un gran paso adelante en combatividad y organización del movimiento obrero, al menos respecto al año 1971, cuando (cuadro 3) Galicia ocupaba un lugar poco destacado en acciones obreras:

CUADRO 3

REGIONES	Nº conflictos	Nº Trabajadores	Horas perdidas (en millares)
Asturias	107	36.000	6.500
País Vasco	167	45.000	1.800
► Cataluña	143	107.000	4.900
Madrid	81	73.000	2.100
Navarra	36	12.000	1.000
León	23	4.000	1.000
Andalucía	27	9.000	100
Galicia	21	4.000	100
Otras	55	14.000	800
	653	304.000	18.700

En este sentido, merece la pena citar el hecho de que, en 1971, Cataluña fue la zona donde hubo mayor cantidad de acciones de larga duración, entre las que destacaron: HARRY WALKER (27 días), MAQUINISTA (uno de 35 y otro de 25 días), HUARTE (19), SEAT (15) y ROCA (14 días).

CUADERNOS
para el DIALOGO.

Conflictos laborales

En "Cuadernos para el Diálogo", escribe don Ignacio Romero de Solís:

"A pesar de las enormes dificultades para seguir con unas ciertas garantías la marcha laboral del país, a tenor de las informaciones publicadas por la prensa diaria nacional, así como por algunos diarios regionales, poseemos datos archivados que prueban la existencia en 1971 de 653 conflictos, alrededor de 304.000 trabajadores afectados y la pérdida de 18,7 millones de horas de trabajo.

Si pudiéramos disponer de todas las informaciones publicadas—en este sentido la prensa local facilita datos relativos a pequeños conflictos que no recoge la prensa nacional—, las cifras antes consignadas quedarían notablemente corregidas; pero aún así permanecerían por debajo de la realidad. Un elevado número de conflictos de escasa duración y planteados en empresas de reducidas dimensiones quedarían omitidos, y bastantes conflictos medianos, y aun en ocasiones algunos grandes, tan sólo serían parcialmente registrados. Por todo ello, y aun incurriendo en el riesgo de quedarnos cortos, podemos afirmar que las cifras reales correspondientes a 1971 deberán quedar por encima de los 900 conflictos, ligeramente por debajo de los 380.000 trabajadores y algo superior a los 23 millones de horas de trabajo perdidas."