

5711

LLUITA OBRERA



comissió obrera nacional de catalunya

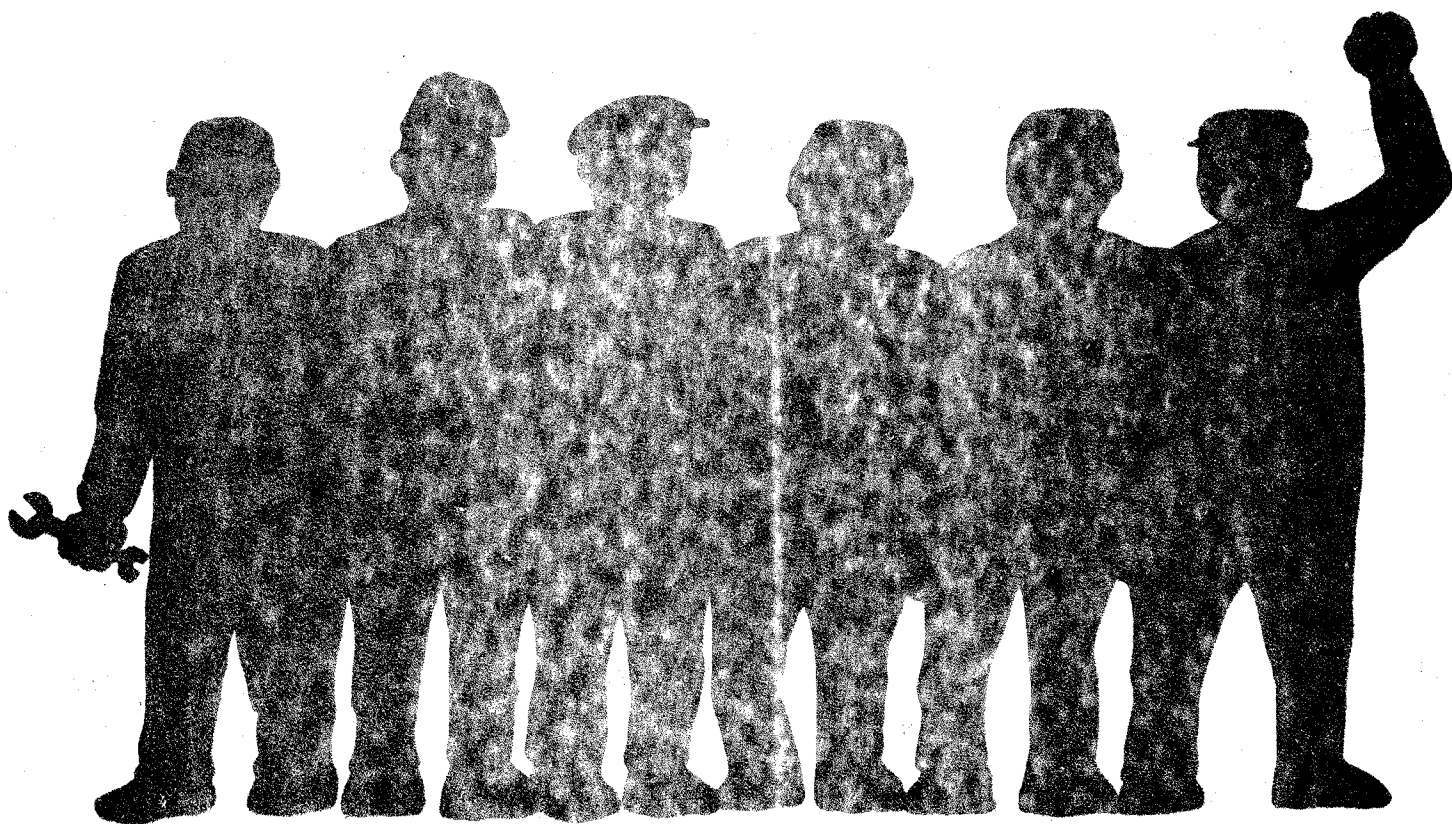
número extraordinario

marzo 1973

POR LA UNIDAD



CEDOC
Donatiu
...E. Gasch...



DEL MOVIMIENTO OBRERO

I.-Auge de las luchas obreras en Cataluña

Como también ocurre en otras zonas del país, durante los últimos meses asistimos en Cataluña a un considerable auge de las luchas y acciones de la clase obrera. No pasa ni una semana en la cual en una u otra parte de la geografía catalana no se dé un plante, una huelga o una manifestación de trabajadores. De una forma aproximativa (y sin duda por debajo de las cifras reales) el balance de las acciones que han tenido lugar en Cataluña desde septiembre del año pasado hasta marzo de 1973 es el siguiente:

	Nº empresas	Trabajadores en acción	Horas/huelga
BARCELONA.....	90	60.000	248.000
BAJO LLOBREGAT.....	30	12.000	250.000
VALLES ORIENTAL.....	27	9.000	100.000
SABADELL.....	15	4.000	82.000
TARRASA.....	12	3.000	5.000
RESTO CATALUÑA.....	22	4.500	8.000
total CATALUÑA.....	198	93.000	693.000

Entre otras cosas, estas cifras demuestran que, de hecho, la clase obrera de Cataluña está imponiendo uno de sus objetivos primordiales: el derecho de huelga. Y ello a pesar de todo tipo de medidas coactivas de la patronal, de la represión policial, de los tribunales y del papel de lacayos del capital y del franquismo que desempeñan los jefes del Sindicato Vertical (C.N.S.). Al mismo tiempo, Cataluña se destaca del frente obrero de toda España como el lugar donde las acciones obreras han tenido, y tienen, una mayor continuidad.

II.-Las conquistas de los trabajadores

En muchas de las acciones llevadas a cabo contra el bloqueo de salarios, por nuevos convenios colectivos, contra las condiciones de trabajo, la clase obrera de Cataluña ha conseguido éxitos importantes, que en muchos casos se han traducido en mejoras económicas, como las alcanzadas en "SEAT" (aumento anual de 33.700 pts.), "LA MAQUINISTA" (33.000), "SIEMENS" (32.000), "AISCONDEL" (más de 3.000 al mes), "PEGASO" (31.000), "HISPANO-OLIVETTI" (30.000), etc. etc.

La importancia de estas conquistas económicas ha sido mayor allí donde, por ejemplo, el aumento ha sido obtenido sobre el salario base ("SEAT"), o donde los aumentos han sido igualitarios para todas las categorías. Y, sobre todo, en esas empresas donde los trabajadores han sabido imponer los convenios por 1 año, como ha ocurrido en "CISPALSA", "MELER" y "FAESSA".

LA LUCHA CONTRA LA REPRESION. - Pero, tan importante o más, ha sido el hecho de que muchas de esas conquistas han sido realizadas sin una sola pérdida, sin que ningún compañero haya quedado despedido, en la cárcel o en la calle ("GUMBRE", "LA MAQUINISTA",

"SEAT", "PEGASO", "SIEMENS"). Por el contrario, la combatividad generada en la lucha por las reivindicaciones salariales, la combinación de los recursos legales con las acciones extra-legales, la inteligencia en saber cómo terminar una huelga, han permitido a los trabajadores reducir los efectos de la represión patronal y del Gobierno, limitar sus consecuencias y lograr en no pocas ocasiones arrancar a la policía a los detenidos, así como repeler enérgicamente sus violentas agresiones.

LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS. -El caso de Marín, Cortada y Perez, los tres dirigentes de "SEAT" se ha convertido en un símbolo para la clase obrera de toda Cataluña. Tras mas de año y medio de constantes esfuerzos mediante escritos, concentraciones, marchas y paros, sus compañeros han conseguido imponer su readmisión, demostrando así que es en ese apoyo solidario de masas donde reside el éxito de que no se quede ni un solo trabajador en la calle, independientemente de la actitud que en cada caso haya adoptado la Magistratura u otros tribunales.

III.-Un sistema basado en la explotación

Durante 1972 -año de las "vacas gordas"-la oligarquía capitalista ha amasado colosales beneficios, arrancados al sudor y esfuerzo de los trabajadores. He aquí un botón de muestra de los millones conseguidos por algunas de estas empresas:

	Beneficios 1971	Beneficios 1972	Aumento %
ALTOS HORNOS.....	601	1.114	85
TELEFONICA.....	4.700	5.800	18,9
HARRY WALKER.....	31,5	73	129
FECSA.....	1.569	1.900	24
MOTOR IBERICA.....	142	275	93,6

Frente a estas cifras de auténtico escándalo, la clase obrera sufre las consecuencias de un sistema basado en la explotación de los trabajadores. Y no solamente por lo que se refiere a los ínfimos salarios, sino por los ritmos inhumanos, las jornadas extenuantes, la humillación y el desprecio. A todo lo cual deben añadirse otras formas de explotación como son el constante aumento del coste de la vida, las condiciones de la vivienda y la enseñanza, las deficiencias de los transportes y el cinismo de la Seguridad Social, la adulteración de los alimentos, etc., de todo lo cual los trabajadores somos los principal y mas duramente afectados.

LOS SINDICATOS VERTICALES, AL SERVICIO DE LOS CAPITALISTAS. -Ante esta situación, los jerarcas de la C.N.S. cumplen lo mejor que pueden con su triste papel de lacayos al servicio de los intereses del capital. Todos sus medios estan dispuestos al intento de frenar y controlar a la clase obrera: juristas, propaganda, el diario "PUEBLO" y toda la burocracia restante. La actuación de los verticalistas es particularmente sig-

nificativa con ocasión de las discusiones sobre convenios, procurando prestarse a las maniobras de la patronal, negociando y firmando a espaldas de los trabajadores.

No es de extrañar, dado su papel de traidores a quienes dicen representar, que reciban cumplida "recompensa" en pago a sus servicios: este año la C.N.S. ha recibido la cantidad de ! 14.400 millones de pts.! para financiar sus siniestros fines, de los cuales una parte substancial -mas de 9.000 millones- representa la suma total de las cuotas sindicales que son obligatoriamente impuestas a los propios trabajadores.

IV.-La crisis política de la Dictadura

La Permanente de la Comisión Obrera Nacional de Cataluña entiende que la constante movilización de la clase obrera y de otros sectores del movimiento popular contribuyen decisivamente a ahondar la crisis política en la que se encuentra sumido el Régimen franquista. El enfrentamiento de las distintas posturas en el seno del propio Gobierno "no es una discrepancia entre algunos, sino algo bastante mas hondo", en palabras del hasta hace poco sub-secretario del Ministerio de la Gobernación, Cruylles, y miembro de la oligarquía económica catalana.

Pero, sin duda mas significativa es aún la postura adoptada de manera cada vez mas insistente por la mayoría de la Jerarquía católica española. El reciente documento de la Conferencia Episcopal, las repetidas tomas de posición de la Comisión "Justicia y Paz", la denuncia de la represión y las peticiones de amnistía -aunque no todo lo enérgicas que deberían ser- van todas en esa misma dirección de apartar a la Iglesia de su tradicional compromiso con las clases dominantes y, muy en particular, con la Dictadura de Franco.

V.-Las CC.OO., vanguardia del movimiento obrero

Como parte del movimiento obrero y vanguardia organizada, las Comisiones Obreras han desempeñado un papel importante en la mayoría de las acciones y luchas, mediante su orientación, coordinación y encabezamiento. Al mismo tiempo, como elemento fundamental del movimiento popular, se ha esforzado por prestar su apoyo a la lucha de otros sectores, como estudiantes, vecinos, padres de familia, así como a la espléndida huelga de maestros y profesores, como también a las acciones de los trabajadores de la Sanidad, nuevo e importante frente incorporado a la lucha.

DIVERSIDAD DE REIVINDICACIONES Y METODOS DE LUCHA. -Los trabajadores hemos luchado por todo tipo de reivindicaciones, por mínimas que a algunos les pudiera parecer. Se trataba de conseguir todas las satisfacciones posibles en ese combate cotidiano por la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de la clase obrera, en el camino de su total emancipación.

Paralelamente, los trabajadores en acción no han menospreciado ninguna forma de lucha, con tal de facilitar a ella al mayor número posible de sus compañeros. Co-

mo, por ejemplo, la recogida de firmas en torno a unas peticiones o en respaldo a una plataforma reivindicativa y que en la práctica ha supuesto, pese al aparentemente pequeño compromiso que representa, un eficaz medio para sensibilizar a miles de trabajadores que, de esta manera, se encuentran en mejores condiciones de plantearse su participación en acciones y formas de lucha más elevadas.

LAS ASAMBLEAS. - Los locales de las empresas, del Jurado, y en muchos casos del propio "Sindicato" han servido para la realización de múltiples asambleas en las que, de forma masiva, los trabajadores hemos discutido y analizado nuestros problemas y nuestras reivindicaciones y donde de manera democrática y unitaria hemos tomado las decisiones que correspondían. La comarca del Bajo Llobregat, "ACSA", "HISPANO-OLIVETTI", "SEAT" y muchas otras empresas demuestran que, también en este caso, la clase obrera va camino de imponer otra de sus reivindicaciones principales: el derecho de reunión.

LAS OCUPACIONES DE FABRICA. - Pero durante estos últimos meses, el nivel de combatividad y de conciencia de clase ha impulsado a los trabajadores a practicar formas y métodos de lucha superiores, como son las ocupaciones de fábrica y los piquetes de masas de defensa y extensión ciudadanas. Los ejemplos abundan en el Vallés Oriental ("STARLUX", "SCHAPPE-TEX", "MELER"), y tienden a generalizarse a otras zonas: "CORBERO" y "ARTES JAEGER", "OSSA" y "ACSA". Estas experiencias han demostrado que éste es un método de lucha que galvaniza a los trabajadores y que forja su combatividad y mayor unidad, preparándoles de manera adecuada para resistir eficazmente frente a la intransigencia de la patronal y las agresiones de la policía.

En muchas de estas ocupaciones los trabajadores han procurado ganarse el apoyo solidario de sus compañeros de las empresas vecinas, del mismo ramo, de la población en general y de diversas entidades sociales y profesionales. La reciente lucha de los trabajadores de "ACSA" constituye un ejemplo en este sentido.

LOS DIRIGENTES OBREROS. - Estas luchas han demostrado la existencia de numerosos organizadores, de numerosos luchadores de vanguardia, en las empresas, que han estado al frente de sus compañeros, representándoles o dirigiéndoles. La cifra de 100.000 trabajadores en acción en Cataluña durante estos meses suponen la existencia de centenares de cuadros obreros. Algunos de ellos muy conocidos como Claudio Perez, de Cornellá; Jose M^a Rodriguez, de "ACSA"; Jorge Costa, de "HISPANO-OLIVETTI"; Faustino Gonzalez, de "GINCAR"; Antonio Castany, de "OSSA" y tantos otros.

ALGUNAS DE LAS DEFICIENCIAS DEL MOVIMIENTO OBRERO. - Claro es que en el seno del movimiento obrero y especialmente en su vanguardia organizada, se han dado también no pocas incomprendimientos, fallos, errores... El sectarismo de unos, la instrumentalización política de otros, la falta de vinculación con los problemas reales de los trabajado-

res, la ausencia de coordinación en determinados momentos de lucha, el desaprovechamiento de las posibilidades legales y la indecisión para generalizar las acciones han afectado en mayor o menor medida a destacamentos del movimiento obrero.

Pese a todos los progresos realizados, la falta de unidad en la vanguardia organizada del movimiento obrero ha constituido, y constituye, uno de los frenos más importantes para la liberación, más y mejor, del potencial de lucha de la clase obrera de Cataluña.

VI.-LA UNIDAD DEL MOVIMIENTO OBRERO

La unidad organizada del movimiento obrero es uno de sus objetivos esenciales y una de las condiciones más fundamentales para la consecución de sus reivindicaciones, tanto las más inmediatas como las de carácter socio-político más general. La lucha por la unidad constituye, por lo tanto, además de una garantía de éxito, una de las tareas más importantes, en todas partes y a todos los niveles, en la acción, en las formas y métodos de coordinación y en la misma organización.

AVANCES EN EL CAMINO UNITARIO. -Durante los últimos tiempos en Cataluña se han dado considerables avances en el camino hacia la unidad. Avances que se han forjado fundamentalmente en la misma acción, en pro de unas mismas reivindicaciones, frente a la represión, en solidaridad con los despedidos y detenidos.

Pero el camino de la unidad no ha sido sencillo, sino todo lo contrario. Sectarismos, polémicas estériles, incomprensiones mutuas han dificultado e incluso hecho retroceder en ocasiones los avances hacia la unidad.

DISTINTOS NIVELES DE MADUREZ Y CONCIENCIA. -Es evidente que junto a las dificultades impuestas por la propia existencia de la Dictadura, otros factores constituyen obstáculos a la unidad. En la clase obrera se dan diferentes circunstancias, distintas experiencias de trabajo y de vida, diversas tradiciones de lucha, que condicionan de una manera u otra el propio nivel de conciencia de los diversos destacamentos. Los distintos grados de participación en la lucha, de combatividad e incluso los efectos de la descomposición de la ideología burguesa dominante, determinan una disparidad en el seno de la clase obrera que se plasma en las distintas posiciones y corrientes existentes.

LA UNIDAD DE CLASE, FUNDAMENTO BASICO. -La superación de estas contradicciones no puede plantearse como una "síntesis" de todas ellas, en una visión oportunista de la unidad, con abandono de ciertos principios básicos del movimiento obrero. Tampoco puede pretenderse que la unidad sea la "absorción" de todas las corrientes existentes por parte de una u otra que se hayan auto-proclamado la "verdadera", dotada del monopolio de la justeza política u organizativa. La unidad solamente podrá ser fruto de un lar-

go proceso basado fundamentalmente en la unidad de intereses de la clase obrera en tanto que clase.

LOS TRABAJADORES, PROTAGONISTAS DIRECTOS DE LA MARCHA HACIA LA UNIDAD.-La elección de las distintas opciones tácticas y organizativas deberán hacerlas los propios trabajadores, a través de sus luchas. Unidad que, además, no debe plantearse de modo alguno en términos ideológicos, sino que, al contrario, presupone la participación de los trabajadores de distintas posiciones políticas o creencias religiosas. Y, sobre todo, la de los trabajadores sin ideología ni compromiso político alguno, que constituyen la inmensa mayoría de la clase obrera.

LA DISCUSION Y EL DEBATE DE MASAS, CONDICION PARA LA UNIDAD.-El camino hacia la unidad, y su realización, no solamente no excluyen sino que presuponen el debate y la lucha de ideas. Debate que entendemos que no debe partir de "teorías" contrapuestas, sino de propuestas en torno a la acción que, en cualquier caso, hay que someter al conocimiento, discusión y aprobación de las masas. Y que sean los trabajadores quienes, de manera democrática, decidan entre las distintas alternativas propuestas.

LAS ASAMBLEAS, PILAR FUNDAMENTAL DE LA UNIDAD DEL MOVIMIENTO OBRERO.-Las experiencias de "SEAT" y muchas otras empresas, las de las huelgas generales de El Ferrol y Vigo han demostrado que las asambleas constituyen uno de los instrumentos mas eficaces, el fundamental, en el proceso de marcha hacia la unidad del movimiento obrero. Pese a las condiciones de fascismo, los trabajadores hemos sabido ir imponiendo el derecho de reunión, realizando asambleas en los lugares de trabajo, en la C.N.S., dando pasos considerables por el camino de la democracia obrera.

LAS COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA, CIMIENTOS DE LA UNIDAD ORGANIZADA.-Junto a la asamblea de fábrica, la comisión obrera de empresa constituye la base fundamental del movimiento obrero. Además es otra de las garantías para asentar el proceso unitario sobre bases sólidas. Por lo tanto, la creación, generalización y fortalecimiento de las comisiones de empresa constituye hoy una tarea primordial del movimiento obrero.

No obstante, es conveniente tener una concepción clara y flexible sobre cómo organizar y llevar a cabo las actividades de las comisiones de empresa. Rodeados de toda una serie de trabajadores de vanguardia, amparados y apoyados por las asambleas, las comisiones de empresa deben estar constituidas por un núcleo estable que mantenga constantemente sus posibilidades de contacto y propaganda, al amparo de la representación. Pero, al mismo tiempo, debe poseer una gran flexibilidad en cuanto a su composición. El núcleo debe asegurar la continuidad, pero sabiendo incorporar en cada momento a los trabajadores que en el transcurso de las luchas destaquen por su combatividad y conciencia de clase.

LAS TAREAS DE LAS COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA. -La Permanente de la C.O.Nacional de Cataluña considera que los siguientes criterios deberán jugar un papel esencial en las tareas de las comisiones de empresa:

- La elaboración en cada momento, de manera ágil y democrática, de los objetivos de lucha, la plataforma reivindicativa, la respuesta a la represión patronal y del Gobierno.
- El análisis colectivo de las experiencias de la lucha, recogiendo las opiniones de la masa de los trabajadores, y elaborando las conclusiones para que vuelva a ellas de la forma mas clara y eficaz. "ASAMBLEA OBRERA" y "PRENSA OBRERA", boletines de las CC.OO. de "SEAT" y del Bajo Llobregat, respectivamente, constituyen un ejemplo en este sentido.
- La edición de una propaganda unitaria de masas, que recoja los problemas y las aportaciones de los trabajadores. La propaganda periódica debe concebirse, además de su papel agitador, como un instrumento fundamental de organización, creando, desarrollando y consolidando los canales de su distribución, procurando que esta sea lo mas abierta posible.
- La constitución de un fondo solidario de carácter unitario. Es muy importante la tarea de crear "cajas de resistencia" permanentes, para estar en condiciones de contrarrestar los embates de la represión y poder acudir en apoyo de los luchadores de otras empresas.

VII.-Otras consideraciones sobre la unidad

LOS CRITERIOS ORGANIZATIVOS. -A veces, los criterios de organización han constituido un elemento polémico que ha impedido, o dificultado, la marcha hacia la unidad. Sin negar el trasfondo que, en algunos casos, pueden tener las distintas formas de organización y coordinación, consideramos que el problema organizativo, la cuestión de si los trabajadores, a través de las comisiones de empresa, deben organizarse y coordinarse por "ramos" o "sectores" debe estar única y exclusivamente en función de la tarea fundamental de la vanguardia: la movilización de todos los trabajadores.

Es más, la experiencia del movimiento obrero en diversos lugares de Cataluña y de otras zonas de España ha demostrado que los diversos sistemas de organización y coordinación no solamente no son incompatibles sino complementarios. Por lo tanto, consideramos que esta polémica debe ser superada con la orientación básica de que la clase obrera debe buscar las formas de organización y coordinación mas propicias, según los momentos y las circunstancias concretas.

LA UNIDAD Y LOS CARGOS SINDICALES. -En muchos destacamentos de la clase obrera se observa un cierto desconocimiento de las vías que abre al movimiento obrero la utiliza-

ción de los recursos legales que van desde el uso de los locales de la empresa, del Jurado, de la CNS hasta la reunión, coordinación y organización de los cargos sindicales a nivel de empresa, local, comarcal y provincial. Las experiencias del acto sindical del Price -el año pasado, las asambleas de la construcción y el textil, la permanente actividad de enlaces y jurados del Bajo Llobregat demuestran que de esta manera surgen nuevas posibilidades y no sólo de agitación, sino, sobre todo, de contactos, discusión y vinculación con miles de cargos sindicales de empresas a los cuales es difícil acceder por otros medios. En la marcha hacia la unidad del movimiento obrero organizado, la utilización inteligente y a fondo de estas posibilidades puede ser verdaderamente trascendental.

LA AUTONOMÍA, CONDICIÓN INDISPENSABLE PARA LA UNIDAD.- La Permanente de la C.O. Nacional de Catalunya entiende que en el camino hacia la unidad organizada del movimiento obrero la autonomía constituye una de las condiciones indispensables. Autonomía a todos los niveles, autonomía en todos los aspectos. La autonomía es la total independencia del movimiento obrero de cualquier tipo de Estado social y de todos los partidos, inclusive los de carácter obrero. Es necesario que el movimiento obrero tenga la más completa autonomía para la discusión y elaboración de su propia táctica, de su línea de acción y de su programa. Es absolutamente imperativo rechazar todo intento de instrumentalización por parte de cualquier grupo político, y desterrar para siempre las concepciones del movimiento obrero como "correa de transmisión" o como "vivero" para una u otra organización política.

En ningún caso la autonomía implica que los trabajadores que forman parte del movimiento obrero organizado tengan el más mínimo impedimento, del tipo que sea, para militar en el grupo u organización política más acorde con su ideología y concepción del mundo.

LA DEMOCRACIA OBRERA. MAYORÍAS Y MINORÍAS EN EL CAMINO HACIA LA UNIDAD.- Es evidente que el movimiento obrero de masas, autónomo y unitario debe estar impregnado de un alto contenido de democracia interna. Democracia a todos los niveles y sobre todas las cuestiones. Democracia en la que la última palabra corresponde a los trabajadores, a través de asambleas, y cuyo eco debe repercutir en todos los escalones de la organización y coordinación de la vanguardia. Por las mismas características del movimiento obrero de nuestros días, por el peso fundamental que representan los trabajadores sin ideología propia, por la participación de militantes de diversas tendencias y corrientes sindicales, un problema estrechamente vinculado a la democracia obrera es el respeto a las minorías. Como señalaba el comunicado de la VII REUNIÓN GENERAL DE COMISIONES OBRERAS:

"...debemos comprender que unidad y unanimidad son dos cosas diferentes, que las diferencias posibles sobre temas concretos no son

un atentado a la unidad y que nuestro principio de "respeto a la opinión de las minorías" debe ser seguido fielmente, procurando que las opiniones minoritarias estén también recogidas en las conclusiones de la discusión y en los planes de lucha, y debemos hacer comprender a los demás que ese respeto a las opiniones minoritarias no puede ser jamás un freno para la lucha".

LA UNIDAD DEL MOVIMIENTO DE COMISIONES OBRERAS.-Durante los últimos meses, a la par y al calor del auge de las luchas obreras, asistimos en Cataluña a un paulatino acercamiento entre las diversas corrientes que se consideran integrantes del movimiento de Comisiones Obreras. Son principalmente "Sectores" (con quienes coincidimos en gran parte de planteamientos) y "Plataformas". En este sentido, la Permanente de la Comisión Obrera Nacional de Cataluña hace un llamamiento a dichas corrientes, basado en la convicción de que existen las condiciones para que el proceso unitario sea acelerado y se pueda caminar conjuntamente hacia la unidad organizada de CC.OO.

Este llamamiento, impregnado de respeto hacia la democracia obrera, y en aras de la acción de los trabajadores por su emancipación, parte también de la convicción de que en el seno de CC.OO. la unidad se forja día a día y que los acuerdos no son absolutamente vinculantes para nadie. Y con el convencimiento de que el camino para la unidad pasa preferentemente por los tajos, talleres y fábricas que por discusiones y acuerdos entre organismos de coordinación superior.

LOS ORGANOS DE COORDINACION A NIVEL LOCAL, COMARCAL, PROVINCIAL.-La constitución, desarrollo y consolidación de los organismos de coordinación a todos los niveles constituye un paso inmediato en el actual proceso unitario. Vinculados estrechamente a las empresas, estos organismos pueden desempeñar un importante papel en la generalización de las luchas, en la organización y coordinación de la ayuda solidaria, en el análisis colectivo de las experiencias, en su divulgación a través de medios de expresión unitarios. Y ello sin que la participación presuponga un tipo de disciplina propia de una organización política.

LA INTEGRACION DE ORGANIZACIONES SINDICALES EN CC.OO.-Existen en Cataluña y en el resto de España determinadas organizaciones clandestinas de carácter sindical, tales como U.S.O., U.G.T., etc. En nuestra opinión, los militantes de tales organizaciones tienen un puesto a ocupar en el seno de Comisiones Obreras, y no solamente como una corriente más, sino incluso conservando su propia independencia y personalidad como tales organizaciones clandestinas.

LA PARTICIPACION DE COMISIONES OBRERAS EN LA ASAMBLEA DE CATALUÑA.-La autonomía del movimiento obrero no supone de manera alguna la ausencia de su vanguardia organizada de los diversos organismos y entidades unitarias tales como "comisiones cívicas", "coordinadoras de masas" y, muy especialmente, de la Asamblea de Cataluña. En ellos,

la representación unitaria del movimiento debiera no solamente aportar sus experiencias y recabar el apoyo de las otras fuerzas representadas, sino participar decisivamente en la búsqueda y desarrollo de la coincidencia con otras fuerzas sociales y políticas, en la lucha por el establecimiento de la libertades políticas, por las cuales los trabajadores somos los principalmente interesados.

Por su parte, la Permanente de la C.O. Nacional de Cataluña se compromete a difundir y explicar entre las masas trabajadoras los planteamientos, programa e iniciativas concretas adoptadas por la Asamblea de Cataluña y otros organismos unitarios.

¡TRABAJADORES!

Las victorias alcanzadas en Barcelona y su cinturón industrial constituyen un estímulo para la clase obrera de toda Cataluña, como ejemplos que demuestran que LA VICTORIA ES POSIBLE, y que el esfuerzo de la lucha y de la acción compensa. Sin que ello nos lleve a olvidar todas las reivindicaciones que, para unos u otros, quedan pendientes, y por cuya consecución arreciarán las luchas obreras.

➡ ! Por la imposición del salario mínimo de 450 pts., por la supresión del IRTP, por la escala móvil de salarios respecto al coste de la vida y la productividad, contra el aumento de los ritmos y las jornadas extenuantes, por la satisfacción de todas las reivindicaciones propias de cada taller, empresa, ramo o localidad!

➡ ! Por la imposición de las libertades sindicales, del derecho de huelga, de reunión y expresión, por el derecho de manifestación, por el Sindicato Obrero!

➡ ! Solidaridad con Camacho, Soto, Saborido y demás dirigentes obreros procesados y encarcelados; con los abogados de los trabajadores Alberto Fina, Montserrat Avilés y Ascensión Solé, con todos los presos sociales y políticos!

➡ ! Por las libertades nacionales para el pueblo de Cataluña y demás pueblos del Estado español, por las libertades políticas, por la amnistía, por el fin de la Dictadura franquista!

➡ ! Por la emancipación total y definitiva de la clase trabajadora!

La Permanente de la C.O. Nacional de Cataluña llama a todos los luchadores, a todos aquellos que han participado y dirigido las acciones en mas de 200 empresas de Cataluña, a todos los que se consideran miembros del movimiento obrero organizado, a todas las corrientes y organizaciones sindicales, a estudiar, discutir, criticar y divulgar este documento, incorporando sus propias opiniones y experiencias, enriqueciendolo con nuevas aportaciones, con el fin de ir construyendo, entre todos, la unidad organizada del movimiento obrero.

Permanente de la C.O. Nacional de Cataluña