

# LUCHAS OBRERAS

nº 1

portavoz de comisiones obreras de Cataluña

BARCELONA, 16 NOVIEMBRE 1971

Aparece "LUCHAS OBRERAS" en un momento de particular desarrollo de la acción de los trabajadores de Cataluña en defensa de sus intereses, en contra de la represión, en pos de la conquista de sus derechos sindicales y políticos. No es, en definitiva, en un momento en el que, cada vez más, el movimiento obrero le es necesario contar con todos los datos informativos adecuados para poder enfrentarse eficazmente con el Gobierno y con la patronal, de cara también a una mayor y mejor organización y coordinación de las luchas en curso.

Frente al bloqueo informativo de la prensa legal, impuesto por el Gobierno y los intereses capitalistas, el movimiento obrero organizado debe plantearse también la batalla en el frente de la información, intentando suplir la ausencia de una verdadera prensa obrera legal, con los instrumentos más ágiles, rápidos y periódicos que está en su mano elaborar. "LUCHAS OBRERAS" aspira a cumplir con esa tarea informativa, apareciendo todas las semanas con la recopilación sistemática de todas las acciones y noticias vinculadas con las luchas de los trabajadores.

"LUCHAS OBRERAS", de naturaleza esencialmente informativa, no pretende ser el órgano de ninguna tendencia, sino el portavoz de la vanguardia del movimiento obrero organizado. Las Comisiones Obreras, s. a. través de ellas, de todos los trabajadores incorporados, de una u otra manera, a la acción. Este espíritu profundamente unitario con el que nace impregnado "LUCHAS OBRERAS" le incita a llamar a la colaboración (recogida de información y críticas, difusión y apoyo económico) a todos los trabajadores y a todas las formas organizativas del movimiento obrero, sin exclusiones de ningún tipo.



**BARCELONA**

**MEVOSA (SABALSA).** - Durante la semana pasada la empresa sufrió 26 bajas con el consiguiente. El lunes 12, al llegar los trabajadores, la empresa dispuso a orden de la Dirección, jefes y encargados de las secciones y secciones de trabajo de los trabajadores para que se ocuparan a trabajar, poniendo en marcha las máquinas, etc.

El jefe de personal, Juan José Ferrer, llamó a redigir un informe, el sábado en las oficinas municipales del distrito de IX, y le prometió que se le daría respuesta y que el contenido no sería muy bueno para que le avisara a sus compañeros, cosa que hizo.

Después de la semana pasada se reunió una gran reunión en la fábrica, organizadora a nivel de todo y tratando sobre el tema. La reunión se celebró en la sala de la fábrica. Después de un intercambio de ideas, se acordó un programa de trabajo.

El martes, a las 10 de una reunión de unos 100 trabajadores, que estuvo de los comités. Fueron despididos dos administrativos que iban en contra. Con ellos, los despididos suman ya 26.

NI UN DESPIDO MAS, QUERIDOS "COLABORADORES" ¿ACASO NO ME CONOCÉIS?



- Los trabajadores mencionan sus reivindicaciones:
- Reducción de jornada
  - Aumento 1.000 pes. semana
  - Semana de 40 horas

- 30 días de vacaciones
- Convenio de 1 año.

La empresa ofrece un aumento del 10%.

Solidaridad con MEVOSA:

- AFA.....5.000,-
- SEAT.....35.000,-
- PEGASO.....7.500,-



**TEXTIL.** - El miércoles 14 se celebró en los locales de la CNT una asamblea de más de 50 enlaces y trabajadores de más de 10 empresas. En ella se discutió el anteproyecto de convenio que había aprobado la Junta Provincial en su reunión del lunes a partir de un anteproyecto presentado por los trabajadores.

Entre los puntos están:

- Aumento salarial no inferior al 50%.
- Semana de 40 horas.
- 100 % en caso de enfermedad accidente y jubilación.
- Jubilación a los 60 años.
- 30 días de vacaciones.
- Pago de transitorios del 100%

**PEGASO (ENASA): HACIA LA ACCION**

Asamblea de 300 trabajadores a principios de esta semana en el Centro de San Andrés. Se habló de la necesidad de exigir aumento de salario.

La propuesta de que se pudiese en 20 y sobre el papel de la huelga para recuperar a par los iguales, no fue aceptada es rechazada por los técnicos y administrativos, con el argumento de que así saldrían perjudicados. Al día siguiente se realizó una asamblea de unos 150 técnicos y administrativos en la que se decidió no apoyar esta propuesta si los de talleres la presentaban a la empresa. El jueves siguiente de 300. Se plantó un picket de 1.500 igual para todos. En la asamblea había 3 jurados de zona franca. Al final, después de una discusión, se aprobó la plataforma, y el jefe de la subió a dirección, la propuesta de la empresa ha sido la de estar dispuestos a negociar un nuevo convenio, aceptando la plataforma reivindicativa, pero a condición de mantener la producción en 13 puntos, revisar un 40% de los precios y alargar la jornada de trabajo si es preciso. Esto ha causado una gran indignación entre los trabajadores que están dispuestos a ir a una acción directa.

**"HISPANO OLIVETTI"**

... se están recogiendo de firmas masivamente al pie de los escritos dirigidos al jurado y existiendo acuerdo de silencio. El miércoles se realizó, en el local del jurado, una asamblea de unos 300 trabajadores. Se dio cuenta al planto que habían dado los trabajadores de como se llevaban vari os días enviando delegaciones numerosas al jurado. En la asamblea se habló de la necesidad de impulsar la huelga de firmas y se han coordinado las diversas secciones entre técnicas, se ha hecho también un escrito dirigido por la imprenta mexicana

se incluso por todos los encargados de taller. Existe un gran ambiente de discusión. En la sección de prensa se salió y se hizo en la que se denunciaron a diversos jefes y al nuevo director de fábrica, elemento corrupto, y se llama a la lucha por las reivindicaciones y por las libertades políticas.



**"MANUFACTURAS VIDAL GUMBAU (SUPERPANTALON)" - BARCELONA**

380 trabajadoras, la mayoría chicas; mas de la mitad menores de 18 años. Desde hace tres semanas las trabajadoras han hecho 5 asambleas discutiendo la plataforma reivindicativa. Una comisión plantó la plataforma a la dirección dando 10 días de plazo.

El viernes día 9 vence el plazo y la empresa no dio ningún respuesta.

Las trabajadoras hicieron asamblea a primera hora de la mañana y decidieron ir a la huelga a media mañana. La empresa se quedó solo a las reivindicaciones de salarios para todos y los valores necesarios, negándose a las otras.

El sábado siguió la huelga y las asambleas. La empresa hizo una oferta de 180 pzas a la semana a los aprendices y de 130

a 260 al resto, la cual fué rechazada por los trabajadores. La empresa hizo declaración de conflicto colectivo.

A media mañana acudió la policía y algunos sociales con traron en la fábrica. Al medio día, cuando cobraban, la Policía les dió cinco minutos para desalojar.

La Empresa suspendió de empleo y sueldo hasta el jueves a 260 trabajadores.

El jueves 15, una parte de los trabajadores se reincorporaron, mientras otros proseguían la huelga.

• "SEAT" .- Estos días, en el clima de lucha creado en torno al juicio de los abogados laboralistas se están planteando de nuevo todos los problemas pendientes. Ha habido asambleas de carratilleros en el Taller 1. Paros de 2 y 3 horas en fundición el día 15 en los turnos de tarde y noche contra la prima. Es interesante señalar que la empresa ha pagado las primas más altas en los talleres y secciones que más combatividad demostraron en los paros de 18 de octubre (fundición fue el único taller donde no hubo paro solo bajo rendimiento y huelga de horas).

Los enlaces París y Maite han perdido el juicio en Magastrutura; han recurrido al Supremo. La empresa también ha recurrido contra la sentencia que declaraba improcedente el despido de Morales y María. "Asamblea Obrera" llama a la lucha por la readmisión de los cuatro. Se han recogido en la fábrica ya, varios miles de firmas en este sentido. Los trabajadores que van en coche a la fábrica han ocupado los aparos mientras privilegiados, reserva

dos a mandos y jefes, acabando con una situación discriminatoria y obligando de hecho a los jefes a ir a aparos bastante más lejos (pues siempre llegan más tarde que los trabajadores)



• "MAGOSA" .- A raíz de las delegaciones que fueron a Dirección, la empresa a ofrecido un aumento de 10 pts./hora a las divisiones 5a, 6a y 7a.

Los trabajadores no lo consideran suficiente y hay gran malestar en la fábrica.

• "FRAYER" (Zona Franca, 300 trabajadores) están haciendo boicots a las horas extras en protesta contra el convenio que se ha firmado.

• "EMERSON" .- Se han recogido en talleres de firmas en apoyo de la plataforma reivindicativa.

Los trabajadores hicieron una asamblea para discutirlo. Acudió el director e intentó disolverla, cosa que no consiguió. Al saber intentó convocar a algunos trabajadores, en vista de lo cual la asamblea decidió no disolverse mientras no se marchara, lo que hizo rápidamente.

• **BANCO GUITIUSCOANO**. - Hace tiempo se hubo una recogida masiva de firmas exigiendo la dimisión de los Jueces, que están vendidos y pidiendo nuevas elecciones. Reclamado por esto y por las demandas de aumento salarial, el Jurado ha pedido a la empresa que entre mes de noviembre dé una paga extraordinaria en concepto de carrera de vida. Al parecer, esto es algo que se va a hacer en otros bancos. Entre los trabajadores de banco hay un ambiente tenso debido a que el 12% de aumento que se establece la revisión de convenio, es claramente insuficiente.

• **ENHER**. - Se han recogido firmas en un escrito dirigido a la empresa en el que se pide un aumento de salario equivalente al doble del índice oficial del coste de vida.

• **MOTOR IBERICA**. - En las factorías de Pueblo Nuevo y Zona Franca los trabajadores están discutiendo la plataforma.

La empresa ha retirado del sobre el apartado de sanciones.

• **"HIJOS DE ARTURO SINO"** (Meral, 550 trabajadores).

El martes 13, al mediodía se inició la huelga en apoyo de las reivindicaciones: 300 pta. de aumento, semana de 40 horas. El miércoles siguió la huelga. El jueves y viernes se reincorporaron parte de los trabajadores y otros se reincorporaron en huelga.

• **"NUMAX"** (Meral, 250 trabajadores).

El martes fueron rotas las deliberaciones del convenio colectivo. El jueves 14 los trabajadores reincorporaron la huelga que continúa viernes y sábado.

• **"LOSA"**. - Los trabajadores se plantean continuar

**LAS CORTES**  
 PROCURADORES ELABORANDO LA LEY DE CONVENIOS...



las acciones, los primeros juicios de despedidos, en Magisteratura con el día 28 de noviembre a las 11, en Magisteratura a las 9.

• **"PROSELCONY"**. - Recientemente, se celebró el juicio en Magisteratura de 4 trabajadores despedidos. La empresa anunció a los familiares de los trabajadores con despedidos el iban a declarar.

A los trabajadores de esta empresa les hacen contratos eventuales de hasta nueve meses.

• **"FAROLEROS"**. - La empresa ha negado el aumento de 1.000 pta. que los trabajadores habían pedido con el apoyo de 500 firmas diciendo que es el Ayuntamiento el responsable.

• **"AUTOSUSER"**. - El miércoles 14, algunas líneas (parece que 7) estuvieron haciendo marcha lenta. El jueves continuaba la acción en algunas de estas líneas.

• **"TALLERES AVA"**. - Se cobran una clase donde denuncia el alza del coste de la vida, el aumento de los precios y alza subidas del IRPF y las cuotas de la Seguridad Social, por otra parte, la Comisión Obrera de la empresa denuncia en una octavilla la manobra

La dirección que está dando...  
 causa parte de las manifestaciones  
 de esta naturaleza "lo que se llama"  
 "esta posición". La Comisión C.  
 Directiva continúa llamando a inter-  
 venir la lucha por la plaza  
 como reivindicativa: 1.500  
 pes. de aumento mensual; 40  
 horas a la semana; contra los  
 riesgos; contra la salida de la  
 maquinaria.

**SANIDAD**

Los médicos los  
 señores y demás  
 centros de la Residencia del  
 SOX han publicado en "Hoja  
 Informativa", donde se de-  
 muestra la actitud de la C.  
 Comisión al negarse al dere-  
 cho de elegir a sus representa-  
 ciones. En la hoja se plan-  
 tean las reivindicaciones en  
 particular relativas de los mte.

- Derecho de reuniones partici-  
 civas.
- Contra la abolición del in-  
 ternado.
- Información y análisis de la  
 situación en Madrid.
- Asistencia y atención.

**TRABAJO** - (Comercio, 100 Trab.  
 Hospital, Obras del  
 Polígono Cas. Soria, más die-  
 zón).

Desde el día 2 los procesos  
 se siguen a cubrir durante el  
 de las reuniones representativas  
 se reparten asambleas en una de  
 los bloques, los trabajadores  
 exigen además que en los traba-  
 jos de construcción se expone el  
 convenio del ramo al punto de  
 plantamiento, el día 3 nueva as-  
 ambleas y al no poder la asem-  
 blea se va al punto. Se explica a  
 los trabajadores de los otros  
 dos bloques, que se sigue re-  
 don a la huelga y se reúnen en  
 asamblea general. En ella se  
 habla del proceso 1001 y de la  
 huelga a los trabajadores Soria,  
 Soria y Soria.

La empresa cada día viene  
 te a las reuniones, sigue el  
 ambiente de lucha.

de las reuniones Soria...  
 de la planta en el momento de  
 los 118.

**"HUELGA"**

En el momento de  
 mejorar nuevos al-  
 tos de producción de diversas  
 acciones entre los trabajadores  
 multiplicando las medidas de  
 coacción y las sanciones. La  
 Comisión Obrera ha lanzado una  
 convocatoria en la que se plantea  
 en el momento siguiente las  
 zonas económicas que la empresa  
 después de agotarse, nos dice,  
 no fue para que después nos  
 nos mismos trabajadores que pa-  
 gar estas acciones con el  
 nos sobreabundante".

**"COSMO"**

General 200 Trab.,  
 tiene una planta de  
 acción entre los trabajadores  
 que exigen una dimisión del  
 actual Consejo, por considerarlo  
 poco representativo, consisting  
 de la celebración de nuevas es-  
 lecciones donde salgan los  
 leyes y jurados españoles de la  
 tender consecuentemente los in-  
 tereses de sus compañeros. En  
 una sesión, la Comisión Obrera  
 se está organizando un proyec-  
 to de plataformas reivindicativas  
 va llamando a su discusión y  
 difusión:

- Aumento de salario de 1.000  
 pes. mensuales, igual para  
 todos.
- IAF y seguridad social a  
 cargo de la empresa.
- 100 % de salario en caso de  
 enfermedad y accidente.
- Control de primas a cargo  
 de los trabajadores.
- 1 mes de vacaciones.

reivindicaciones que nos  
 las plataformas reivindicativas  
 en representada por la empresa,  
 concluye una convocatoria lanzada  
 por la Comisión Obrera.



SARAGOZA:

3

REPOSICION:

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Saragoza una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

REPOSICION: El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Saragoza una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

REPOSICION: El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Saragoza una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

REPOSICION: El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Saragoza una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

tarragona

REPOSICION:

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

REPOSICION:

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

El día 2 de mayo de 1937, se celebró en el Ayuntamiento de Tarragona una reunión de los señores concejales para tratar de las medidas que debían adoptarse en consecuencia de la evacuación de la ciudad.

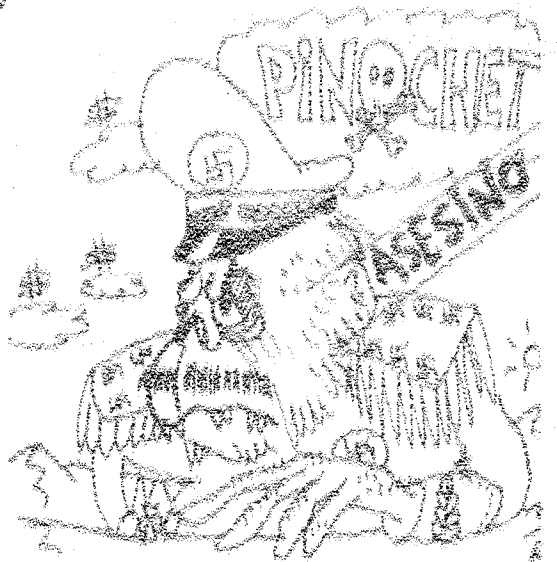






resto  
del mundo

**FRONTE SINDICAL EUROPEO.** - El Secre. Gen. de la Confederación General del Trabajo (CGT) francesa, Georges Seguy, ha dirigido un llamamiento a todas las centrales sindicales europeas invitándolas a una próxima reunión con el fin de formar un frente sindical europeo contra los planes que preparan los gobiernos y patronos del Mercado Común para luchar contra la inflación. Según el dirigente sindical francés "se trata de reducir el consumo y el crédito, obtener de los sindicatos que moderen sus reivindicaciones, limitar al máximo el aumento de salarios e intentar reducir el peso de los impuestos sobre los ingresos de los trabajadores".



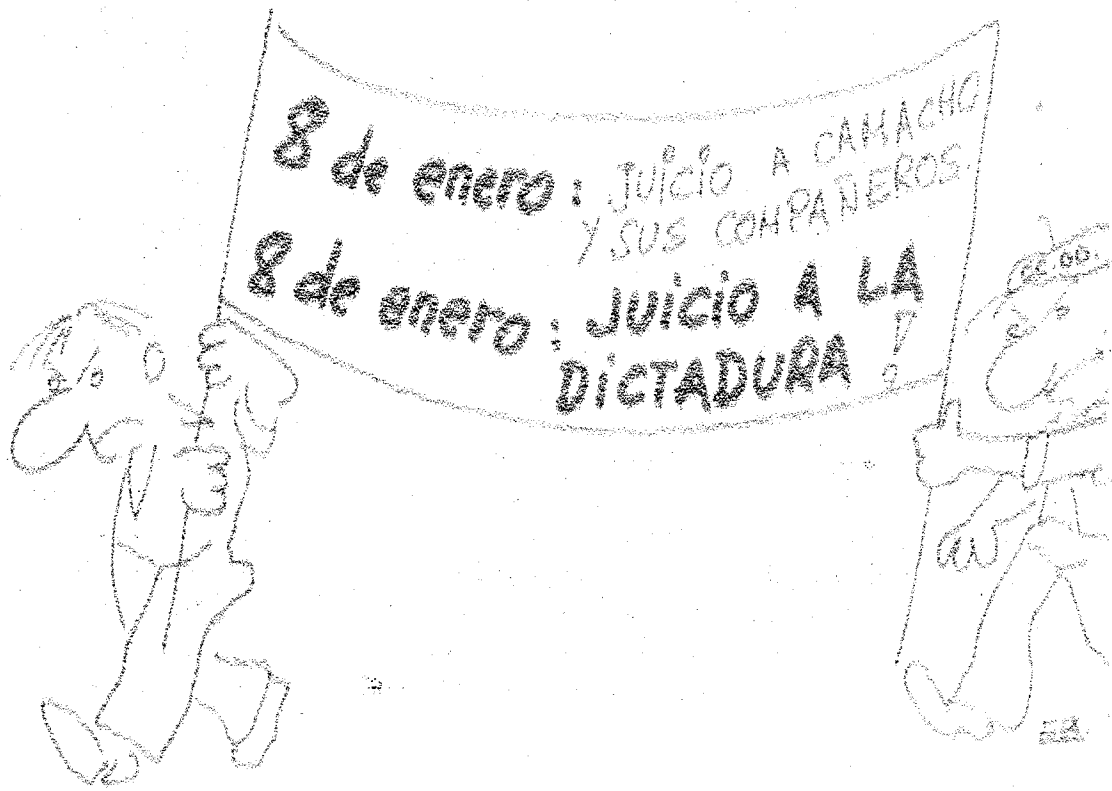
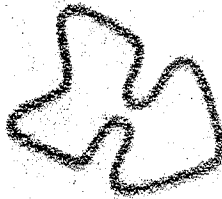
**CHILE: SIGUE LA REPRISION FASCISTA**

«Luis Sanfina, dirigente de la Central Unica de Trabajadores de Chile ha sido condenado a muerte y asesinado.

«José Luis Corvalán, hijo del ex presidente general del CGT de Chile es un nuevo rehén.

«Carlos Vergara, miembro del CG del PC de Chile ha sido fusilado junto con otros 28 dirigentes de U.S. en Dalmeida.

«Clemente Almeyda, ministro de M. de G. del gobierno de U.P., dirigente del partido socialista, ha sido condenado a 368 años de cárcel (con opción aún para que el tribunal le condene a pena de muerte). Han sido también condenados a brutales condenas otros 40 dirigentes de U.P. del presidio situado en una isla del sur de Chile. En este presidio se ejecutaron 70000 personas en los últimos 7 años que lo lleva el día.





prensa  
obrero.

11

**VALLES OBREROS**

## CONSTRUCCION

(Órgano de las Comisiones Obreras de la Construcción, Barcelona, Octubre 1973, nº 1)

¿Cómo avanzar? Haciendo reuniones y asambleas en las obras a la hora de entrada, durante la hora de la comida, durante las horas de trabajo. Discutiendo en ellas los problemas que tenemos y las reivindicaciones que debemos plantear, tomando acuerdos entre todos, eligiendo comités de compañeros para que nos representen.

A la vez es necesario que nos planteemos en todas las obras las elecciones para elegir a los delegados. Allí donde no hay y donde haya y sean unos vendidos tenemos que hacerlos dimitir y convocar nuevas elecciones. Ahora, a partir de los quince días de trabajo ya podemos ser todos candidatos. Debemos elegir a los más honrados, a los más luchadores, a los que de verdad están dispuestos a defender los derechos de todos.

## TEXTIL

(Órgano de información y orientación de las CC.OO. del Textil) nº 13, octubre 1973.

Las peticiones que los trabajadores estamos haciendo en las diferentes fábricas, junto con otras que discutamos en asambleas tienen que ser la base para la plataforma general que da origen a los convenios que se tienen que discutir próximamente para los diferentes grupos del ramo del Textil.

(Plataforma de CC.OO. Valles Oriental, Septiembre 73, nº 17)

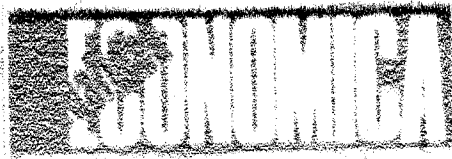
Los millones al servicio de los capitalistas chilenos y del imperialismo yanqui han aplazado en su favor al Gobierno de la Unidad Popular de Allende y han declarado ilegales a los partidos y a los sindicatos. La represión que sigue ha caído sobre la clase obrera y el pueblo trabajador de Chile. En los días siguientes al golpe militar, las cárceles repletas se han dedicado a un metódico y criminal labor de persecución y asesinato de los mejores dirigentes obreros y revolucionarios...

Los trabajadores españoles no podemos permanecer indiferentes ante esta lucha, debemos denunciar con todas nuestras fuerzas este acto criminal de las clases dirigentes contra los desposeídos de la historia.

**PARA HOMBRES  
TEXTILES**

(Nº 1, octubre 1973)

Para la clase obrera del Textil el interés fundamental hoy debe ser la conservación del puesto de trabajo y la mejora de las condiciones económicas y laborales de su esfuerzo. En ello se juega su propia existencia y sus posibilidades de liberación. Por lo tanto, hemos de oponernos con todas nuestras fuerzas al Plan de reconstrucción, en cualquier forma que adopte, obligando a la patronal a que resuelva sus problemas como quiera y pueda, pero sin que sea a las espaldas del trabajador.



# MUNDO

El mundo está en un momento de gran actividad... (faded text)

El mundo está en un momento de gran actividad... (faded text)

El mundo está en un momento de gran actividad... (faded text)

## cambio

El mundo está en un momento de gran actividad... (faded text)

El mundo está en un momento de gran actividad... (faded text)

### La música de hoy

La música de hoy es un reflejo de la vida... (faded text)

La música de hoy es un reflejo de la vida... (faded text)

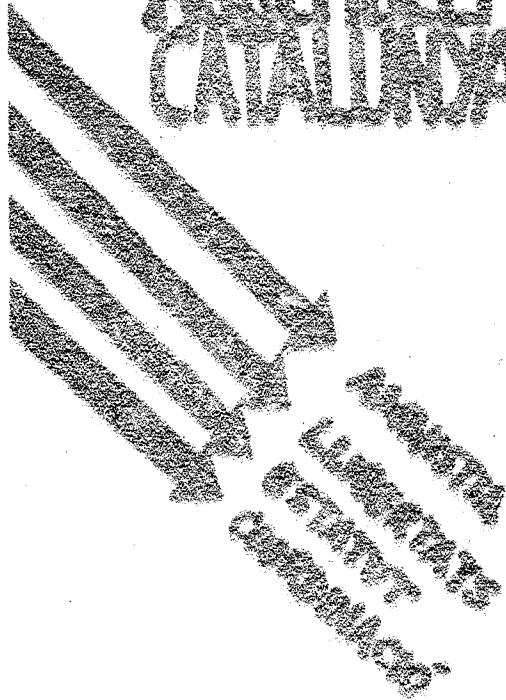
La música de hoy es un reflejo de la vida... (faded text)

# MUNDO

El mundo está en un momento de gran actividad... (faded text)

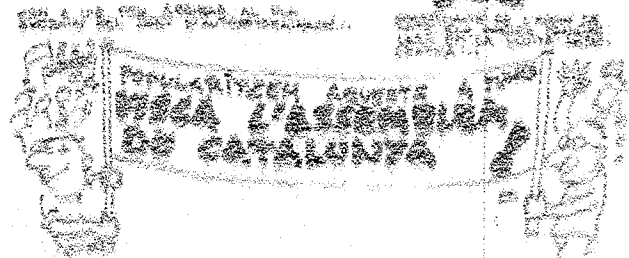


# ASSEMBLEA CATALUNA



2 ANYS DE LLUITA

CATALUNYA - NOVIEMBRE - 1978



## CRISAS Y CASOS DE LA C.O. DE ENFER S.A. ....

A LA HORA DE ALMORZAR EN LOS VESTUARIOS.



EN ENFER S.A. EN REUNION EN COMIT. DACHO...

ALGO QUE NOS INCUMBE DE UNA FORMA DECISIVA ACABA DE APARECER.



COMO NO SEA LA 'ESQUELA' DE UNO QUE YA ME...

NO, ESO YA LLEGARA SE TRATA DEL PORTAQUE DE RECOMENDACIONES Y SOLICITUDS DE CATALUNYA Y 'LUCHAS OBRERAS'.



TONA... CASTADA... PUEDE SER... QUE...

QUE...

Y... RES POR DO... DIGO QUE LOS MICH... DE... NOXOTOS Y TODAS LAS COMISIONES QUE EXISTAN EN CATALUNYA DEBEAN \* DISCUTIR \* DEBUIR \* CLASIFICAR EN EL PORTAQUE ANUARIO DE C.O. CO.

