

PLATAFORMA DEL METAL :

1- CONVENIO APLICABLE A TODAS LAS EMPRESAS.

2- MEJORAS NO ABSORBIBLES

3- SALARIO DE 650 PTAS. AUMENTOS IGUALES.

4- IRTP Y S.S. A CARGO DE LAS EMPRESAS

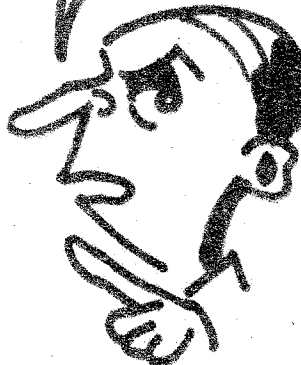


5- 40 HORAS SEMANALES

6- 100% SALARIO REAL EN ENFERMEDAD, ACCIDENTE ...

7- FIJOS EN PLANTILLA A LOS 15 DÍAS

8- CONTROL DE LOS RITMOS



9- DERECHO DE ASAMBLEA. GARANTÍA CARGOS SINDICALES

10- DERECHO DE HUELGA Y ASOCIACIÓN

11- AMNISTÍA DESPEDIDOS Y SANCIONADOS.



En las medidas de política económica, como en todo se manifiestan las diferencias en el seno del Gobierno actual. Por un lado, la decisión tomada de crecer, crecer al precio que sea, aunque los precios a final de año hayan disminuido el poder de compra del salario de los trabajadores a un nivel cada vez más bajo. Y por otro para cortar la inflación las restricciones crediticias, que desde hace unas semanas el Ministerio de Hacienda ha obligado a efectuar a los bancos, con el consiguiente "frenazo" para muchas empresas.

La contradicción de estas medidas supone, responde por un lado, a la incapacidad del Gobierno de realizar aquellas reformas que el país necesita en el plano político y económico, y al fantasma del paro y de las repercusiones sociales del mismo y por otro, a los intereses de las grandes resas, que en río revuelto ven aumentados sus beneficios y estrangulada la competencia.

En efecto, los cortes de créditos por parte de los bancos a las empresas afectan solo a aquellas pequeñas y medianas empresas no ligadas a los bancos. Por desconocimiento, las empresas propiedad de las "200 familias" que a través de la Banca y del Gobierno controlan la economía del país y las grandes empresas extranjeras, con inversiones en España, no sólo no tendrán ninguna dificultad para obtener créditos sino que se hallaran en inmejorable situación para hacerse los dueños del mercado anulando y absorbiendo a las empresas de su competencia de menor tamaño y fuerza.

INFLACION Y DESPILFARRO

Según el informe de la OCDE de Marzo 1.973 a Marzo 1974 la inflación en España ha sido del 15,7% nos parece que los burocratas de este alto Organismo se han quedado muy cortos ¿habrán tenido solo en cuenta los precios que le ha dado el INE?.

Al hablar de inflación, debe hacerse notar uno de los factores que en una sociedad capitalista más influyen en el alza de los precios: la publicidad. Una muestra Coca-Cola pagó a TVE la cantidad de 700.000 ptas. por pasar un filmlet de 30 seg.

al final de la primera parte del reciente partido internacional de fútbol ¿Quién paga estas 700.000 ptas, y los miles de millones de ptas. que cada año se gastan las empresas en publicidad?.

LAS TENSIONES INFLACIONISTAS

QUE ESTAMOS VIVIENDO HANDES BORDADO TODOS LOS LIMITES... (SEGUN DECLARACIONES DEL PROPIO MINISTRO DE INDUSTRIA)



magistratura

"GOSTA Y FONT", -Los trabajadores Joaquín Carmona y Juan López ambos del Jurado, han ganado el juicio en el Supremo, al que había recurrido la empresa después de que los trabajadores ganaran el juicio en Magistratura contra el despido que pretendía imponerles la empresa, enmascarando con unas pretendidas faltas técnicas en el trabajo, su intención de despedir a los dos luchadores.

UNA IMPORTANTE SENTENCIA

En el marco de la gran sensibilización contra los despidos que se están desarrollando en las fabricas, en la prensa y a nivel ciudadano, la Magistratura nº 10 de Barcelona ha dictado una sentencia que puede ser una importante base de apoyo en la lucha contra los despidos.

La empresa "CAROSA" hizo expediente disciplinario a un jurado de empresa, proponiendo su despido en Magistratura. El Magistrado consideró que no se daban las causas suficientes y rechazó la propuesta de despido, no hubo pues declaración de despido procedente o improcedente, sino rechazo de la propuesta, con lo cual la empresa se ve automáticamente obligada a readmitir al trabajador, sin poder imponer el despido a base de una indemnización.

EL CONVENIO COLECTIVO DEL METAL

Prosigue la movilización de los metalúrgicos de Barcelona en apoyo de sus reivindicaciones de cara al Convenio Provincial, expresadas de manera rotunda en la Plataforma de 11 puntos aprobada en asamblea de cargos sindicales y refrendada posteriormente en numerosas empresas donde los trabajadores han estampado sus firmas, en número de miles, para ser entregadas en Sindicatos y demostrar así cuales son los verdaderos intereses de los trabajadores.

Por su parte, la vanguardia organizada del movimiento obrero insiste en sus esfuerzos por lograr la coordinación e impulso de todas las iniciativas y luchas que tienen lugar en ese contexto. Así, en Barcelona se ha reunido una importante representación unitaria de Comisiones Obreras, con el propósito de preparar y coordinar las próximas acciones.

También se ha reunido, convocados por la Comisión Obrera Nacional de Catalunya, una asamblea de metalúrgicos de distintas comarcas (Barcelona, Vallés, Manresa, Bajo Llobregat, Vilanova y la Geltrú y Maresma). 52 obreros del Metal representaban a 36 empresas con el fin de analizar las perspectivas de acciones coordinadas y generalizadas, por encima de las diferentes condiciones existentes en cada localidad o comarca. Se expresó el rotundo apoyo a la Plataforma de los 11 puntos y se informó de la movilización de trabajadores en diferentes empresas y comarcas en su refrendo.

▲**"AFA"**.- (800 trabajadores). Después de las acciones a que hacíamos referencia en el número anterior, esta semana han seguido las acciones:

Lunes 20. Unos 70 trabajadores acuden al Sindicato y se reúnen delante del despacho donde empiezan las deliberaciones del convenio. El jurado de empresa, recogiendo las exigencias obreras, reivindica un aumento lineal de 40.000 ptas. año. La empresa empieza ofreciendo 26.000. La reunión termina muy tarde, los de la CNS han apagado incluso las luces, se informa a oscuras en los pasillos. Van aún a la fábrica para informar a los del turno de noche.

Martes 21. Se hacen asambleas informando de la reunión en el sindicato. Por la tarde hay un paro de una hora. Este mismo día se hacen elecciones sindicales para cubrir varias vacantes, se impone por gran mayoría la candidatura obrera, los que defienden las reivindicaciones presentadas cara al convenio.

Miércoles 22. Nuevos paros de 1 hora, se da un plazo a la empresa hasta el 28, día de la segunda sesión de las negociaciones del convenio.

▲**"FARO"**.- (150 trabajadores).- El 50% de la plantilla ha firmado la Plataforma, cuyo reparto en mano y discusión en asambleas ha dado lugar a una gran politización, agitando gran número de trabajadores a las concentraciones en la CNS.



▲**"ROSELSON"**.- Gran apoyo a la plataforma. Se habla de asistir masivamente a las concentraciones en sindicatos y se está dispuesto a ir a una acción generalizada.

▲**"LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA"**.- Ha desempeñado un gran papel en el reparto de la plataforma a la salida de la fábrica, así como su popularización por parte de las Asociaciones de Vecinos de La Guineueta y de 9 Barrios. Una parte de la vanguardia muestra algunas reticencias porque "la Plataforma fué aprobada en Sindicatos..."

▲**"SEAT"**.- Siguen recogiendo firmas en la plataforma general del ramo. A la vez los trabajadores plantean los diversos problemas concretos pendientes en los diversos talleres. En los talleres 1 y 2, donde en años anteriores se produjeron

Importantes acciones contra el calor agobiante, la empresa está instalando aire acondicionado con grandes tubos que son objeto de numerosos comentarios de los trabajadores. Los carretilleros han elegido una comisión para ir a plantear sus reivindicaciones a Madrid en relación con su larga lucha por el reconocimiento de su categoría profesional (de nuevo han boicoteado los "exámenes"). Colocaron una urna de papel y fueron votando, a la vez recogieron dinero para pagar entre todos los viajes de la delegación.

Los trabajadores comentan la carta que la Subsecretaría de Despacho del Presidente del Gobierno ha enviado a MARIN y MORALES como respuesta a la de estos (publicada por el Diario de Barcelona del 11 de Mayo) y en la que planteaban la necesidad de una Amplia Amnistía Sindical. En la re



puesta hecha se dice "Por encargo del Presidente del Gobierno", se les dice que la Presidencia del Gobierno "toma nota de cuanto en la misma se indica relativo a la aplicación del artículo 103 de la Ley de Procedimiento Laboral vigente", terminando con el protocolario "Dios guarde a Ud. muchos años..."

Ha aparecido el número 108 de "ASAMBLEA OBRERA" donde entre otras cuestiones denuncian la carestía de la vida "verdadero drama nacional". "¿donde vamos a llegar? a cada aumento, necesitamos responder con la acción general, al tiempo que exijamos inmediato aumento de salario.

- "PIHER".- Información
- "FLAMAGAS".-(400 trab.) Firmas
- "BULTACO".-(780 trab.) Firmas
- "BURDON".-(200 trab.) Firmas
- "TALLERES MECANICOS RIVERA".-(150 trab.) "
- "LAVIS".- Firmas y Asambleas
- "AEM".- Asambleas
- "PIBERNAT".- Asamblea
- "MORCIL".-Firmas
- "ANGLO".-(700 trab.) Firmas
- "WEISA".-(150 trab.) Asamblea
- "DESLITE".-Firmas y reuniones
- "FACTOR".-Firmas
- "JOSA".-Asambleas
- "STEMPLAR".- Firmas
- "PEGASO".- (3.000 trab.) Asambleas, Huelga de horas.

▲ "MOTOR IBERICA".-(Zona Franca).-El lunes asambleas de 150 trabajadores en el primer turno de comida y de 60 en el segundo. Se explicó la marcha del convenio del metal.

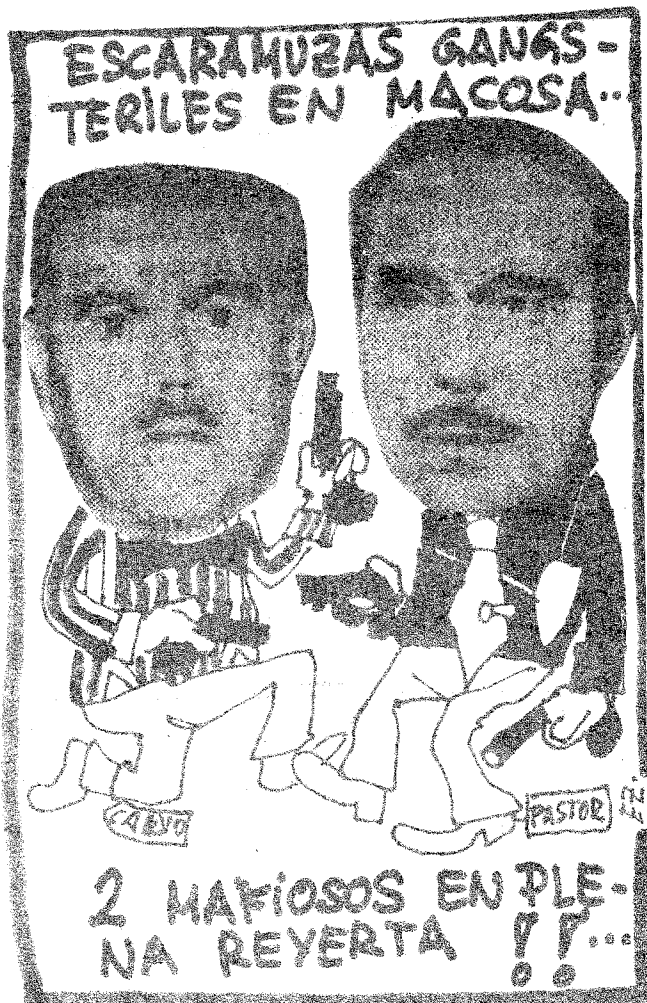
En una sección, ante la amenaza de los trabajadores de hacer boicot a las horas extras en protesta por el calor, la Empresa ha cedido y ha hecho abrir una puerta que permite la ventilación de la nave.

En estos momentos la empresa se encuentra con una gran cantidad de trabajo y ha pedido al jurado que hablen a los trabajadores sobre la posibilidad de hacer un día más de producción en Junio (con ello reconoce que los sábados son fiesta).

▲ "HISPANO OLIVETTI".-Sigue el boicot a las horas extra en la sección de prensas

▲ "MACOSA".-Los trabajadores comentan ampliamente la nota (casi una página) aparecida en el "Diario de Barcelona" del jueves 23 de mayo en la que junto a la fotografía de los "jurados" de empresa CALVO y PASTOR se da cuenta de la lucha abierta que existe entre ambos. Los dos son conocidos por los trabajadores por los años que llevan al "servicio de la empresa" y traicionando los intereses obreros. Que sus rivalidades personales en las que mucho tiene que ver los sucesos negocios de los burocratas y ganseters de la CNS, salgan a la luz pública se interpreta como una muestra de lo podrida que está la CNS y se considera que esto permite utilizarlo para imponer AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS en Maco.

Una de las mas importantes iniciativas ha sido el llamamiento unitario efectuado por las Comisiones Obreras del Metal que, tras manifestar la necesidad de apoyar masivamente la Plataforma, denuncia la actitud de los jefes de la CNS que "siguen la misma política del Gobierno de servir fielmente los intereses del capitalismo. Así, el Gobierno habla de apertura mientras en la realidad machaca al pueblo... y el Sindicato habla en sus circulares de democracia y de intereses de la clase obrera, pero nos envía a la policía cuando defendemos nuestros intereses". El llamamiento invita a la realización de asambleas, paros y acciones de todo tipo para el 24 y el boicot de las horas extra el lunes 27, con asistencia masiva al Sindicato.



sa. De la nota aparecida en la prensa des-
tacamos algunos párrafos!

"Jesús Calvo Martínez es: vocal jurado de Macosa, vocal provincial del metal, Presidente de la Junta Municipal del Distrito VIII, consejero de "Transportes de Barcelona SPM", vicepresidente de las mutualidades laborales del sector siderúrgico, vicepresidente del sindicato del metal, presidente nacional siderometalúrgico, consejero del Instituto Nacional de Previsión, consejero social de MACOSA,...

Hace 4 años que en la empresa no se actúa según el reglamento ...

Calvo lleva 28 años de jurado de empresa,...

Y toda una declaración de principios del arrepentido PASTOR, redactada en el me-

estilo gangsteril:

"Yo he sido su mano derecha (se refiere a Calvo) durante muchos años, hasta hace 2 y medio. Se muchas cosas que nos podrían perjudicar a ambos, pero pienso que lo más importante es quitarme de encima este mal vivir". Por la fábrica empiezan a preguntarse que será este "mal vivir", los trabajadores querían conocer todos los detalles...

Se llama a boicot a las horas extra para el día 27.

▲ "IBERIA RADIO".-La Asociación de vecinos de Pueblo Nuevo ha difundido unos 8.000 ejemplares de una hoja en la que después de hacer referencia a la importante y victoriosa movilización de los vecinos en defensa de los 72 trabajadores de "CATEX", que la empresa pretendía despedir, se plantean los problemas de los trabajadores de "IBERIA RADIO" y se llama a la solidaridad con ellos. Se recuerda el "incendio polémico", se reproduce la plataforma reivindicativa en la que ocupa lugar importante las exigencias en relación con el traslado de la fábrica a Cervera. Explican también en que medida este puede ser un problema que se plantee en otras fábricas del barrio y orientan a unificar la lucha.



SE INTENSIFICAN LAS LUCHAS

●BAJO LLOBREGAT

En general, existe un gran clima de movilización en toda la comarca en lucha por el Convenio. En diversas asambleas locales se ha manifestado el apoyo a la propuesta efectuada por la representación obrera en la Comisión Deliberadora, a la cual se suma la exigencia de algunas cuestiones que no fueron incorporadas, como los derechos sindicales. Aparentemente, una dificultad era la existencia de convenios de empresa donde algunas condiciones eran ya superiores a la propuesta formulada. Sin embargo, en estos lugares se insiste en la necesidad de apoyarla para obtener las restantes mejoras que puedan figurar en el Convenio Comarcal. Se resalta la división que existe entre los jefes y la necesidad de aprovechar esta situación.

▲"LAFORSA".- Apoyo a la plataforma de los 11 puntos, con especial hincapié en los derechos sindicales.

▲"SIEMENS".- Se ha elaborado un escrito donde se exige una revisión del Convenio de empresa vigente, para adecuarlo al aumento constante del coste de la vida. Se han recogido unas 2.000 firmas en apoyo.

▲"HISPANO SUIZA".- Gunde el descontento. Está causando gran impacto la lucha por el Convenio Comarcal.

▲"TUPERIN".- Se exige aumento del salario para compensar el del coste de la vida.

▲"JURID IBERICA".- (antes DRIM). (100 trabajadores. Prat del Llobregat).- La semana del 13 al 18 de Mayo, realizan un paro de 3 horas por la eliminación de las sanciones de 7 días a diversos compañeros, apoyando una plataforma reivindicativa fuera del convenio.

- 3.000 pts. más al mes igual para todos.
- contra los ritmos.
- vestuarios e higiene.

El lunes día 20 una comisión elegida, compuesta por jurados y trabajadores sin cargo sindical suben a hablar con Dirección y esta les ofrece 2.500 pts. con la condición de absoluta normalidad.

Los trabajadores no aceptan la condición y continúan la lucha por los tres puntos de su plataforma reivindicativa.

●VALLES

Importante proceso de luchas en Sabadell, donde la gran mayoría de trabajadores se pronuncia en apoyo de la Plataforma de los 11 puntos. Los verticalistas están asustados y ponen todas las dificultades imaginables para que se reúna una asamblea de todos los cargos sindicales. Pretenden que solamente se reúnan de 100 en 100.



Dicen que más vale "no ir a secciones en favor de las reivindicaciones...". Continúa la recogida de firmas y el firme propósito de los trabajadores de apoyar sus reivindicaciones por todos los medios.

En empresas como "TYCSA" y "ESTAMPACIONES" el impacto de la lucha es muy grande.

En Tarrasa se va a un reforzamiento de la coordinación, de cara a intensificar la lucha por el Convenio.

▲"INDUSTRIAS BETTOR".- (Mollet).- Los 450 trabajadores dejaron de hacer horas extra el martes 21 y se mantuvieron en actitud de bajo rendimiento. A finales de la semana pasada se hizo pública la dimisión del Jurado de empresa y el lunes se decidieron las medidas a tomar en asamblea. El martes, la empresa hizo una contrapropuesta de trabajar menos horas (10 en vez de 12) siempre que se mantuviese la misma p

ducción. Anteriormente, una nota de la em-
presa indicaba que la subida oficial de
salarios que se veía obligada a efectuar
a pesar de los momentos de crisis, se iba

a realizar de acuerdo con el jurado de em-
presa, con un aumento del 7% sobre el sa-
lario base, la prima y las horas extraor-
dinarias.

LAS COMISIONES OBRERAS OPINAN

ENTREVISTA

MANRESA: LAS LUCHAS DE LOS METALURGICOS ANTE EL CONVENIO COLECTIVO

Manresa, al igual que otras localidades y comarcas, posee un Convenio Local del Metal, cuya vigencia caduca próximamente, al igual que ocurre con el de ámbito "provincial". En este sentido, "LUCHAS OBRERAS" ha querido recabar directamente la opinión de los dirigentes de las Comisiones Obreras de las principales empresas, para conocer sus impresiones, sus análisis y sus perspectivas de lucha:

Q "LL.OO.".-¿Cuál la situación del Metal en vuestra localidad?

M...-Para ver nuestra situación ante el Convenio del Metal Local de Manresa debemos exponer algunos aspectos. En primer lugar, la estructura del Ramo en nuestra localidad, que cuenta con 4.000 trabajadores repartidos en más de 400 empresas, de las cuales una es de 600 obreros ("LEMMERZ"), tres de alrededor de los 300 ("LA MAQUINARIA INDUSTRIAL", "METALURGICA TEXTIL" y "SAF"), alguna de unos 100 y la inmensa mayoría de menos de 100. Actualmente, debido a los acuerdos habidos después del último Convenio -especialmente en septiembre y febrero pasados, con luchas que arrancaron "recomendaciones de la Unión de Empresarios para que se hicieran aumentos"- se está cobrando alrededor de unas 3.000 pts. por encima del Convenio.

Q "LL.OO.".-¿Cuál es la actitud de la patronal?

M...-La posición de los empresarios, por ahora, no ha sido la de reprimir, puesto que únicamente se ha dado un caso ("UNICAR"), pero que ante el temor de que la protesta pudiera movilizar a todo el ramo fué rápidamente readmitido. Las propias empresas presionaron para que fuera readmitido e incluso, durante el tiempo que estuvo despedido, ya le habían dado otro trabajo en "LA MAQUINARIA". Durante la última acción, obligados a presionar, los empresarios llamaron a algunos cargos sindicales que ellos saben portavoces de los trabajadores, al margen de lo que pudiera acordarse en la Unión de Trabajadores. Respecto al Convenio dicen que no ven por qué tiene que ser especial para Manresa, y quieren que nos adhiramos al Provincial, pues no quieren dar nada más. Lo único es que han insinuado la posibilidad de una revisión cada seis meses...

Q "LL.OO.".-¿Cómo ha abordado el movimiento obrero la preparación del Convenio?

M...-Se ha estado trabajando y se han hecho varias cosas. La Unión de Trabajadores y Técnicos hizo una declaración contra la carestía y contra el pago del I.R.T.P., contra los topes del Gobierno y en exigencia de un serio control de los precios... Pero el Delegado Comarcal de la CNS, Calsina, se negó a editar las circulares informativas destinadas a los trabajadores e impidió su publicación en la prensa legal. El ejemplo de cómo responder a esto nos lo han dado los compañeros del Bajo Llobregat... Un elemento importante ha sido la celebración de elecciones sindicales, exigidas por los trabajadores, para la ocupación de vacantes. Incluso, en algún caso, se ha obligado a dimitir a algún jurado de empresa, siendo elegidos cargos sindicales a compañeros honrados y luchadores. Es verdad que no hemos podido imponer la Comisión Deliberadora en asambleas de trabajadores, pero la elegida por la Unión de Trabajadores cuenta con hombres representativos y dispuestos a defender nuestros intereses de clase.

Q "LL.OO.".-¿Cuáles han sido las formas de lucha hasta el momento empleadas?

M...-Tenemos falta de experiencia en la utilización de las posibilidades legales, en las cuales vemos un camino importante para la extensión de la lucha a otras empresas y para la acción unida de todo el Ramo. En las asambleas de jurados y enlaces los jefes han jugado su papel y no hemos sabido contrarrestarlo con acuerdos de lucha... Por el contrario, en varias empresas los cargos sindicales han colocado en los tableros los recortes de periódico con una plataforma de los 11 puntos, dando lugar a una gran serie de discusiones de las cuales ha salido la iniciativa de recoger firmas en dos empresas exigiendo que estos puntos fueran

la base del Convenio Local. En una reunión de Sindicato varios Jurados decidieron también recoger firmas de apoyo en sus empresas, habiéndose conseguido hasta el momento cerca de 800. Se están recogiendo abiertamente en las fabricas, participando varios jurados y enlaces. Se ha acordado una reunión en Sindicatos para entregarlas y estudiar la manera de dar a conocer la plataforma en todas las empresas y conseguir su publicación en la prensa legal local. Los verticalistas han dicho que no aceptan la plataforma si se impone el derecho de huelga y asamblea; un tanto desorientada la Comisión Deliberadora no lo ha incluido. Pero existe el propósito de plantearlo en asamblea con todos los enlaces. Por último hay que señalar que los cargos sindicales en algunas empresas han colocado notas llamando a la participación en el convenio y pidiendo propuestas y sugerencias.

○"LL.00".-¿Como actuan las Comisiones Obreras del Metal?

M...-Un instrumento que tenemos es el boletín "METAL" del que hemos editado ya ocho números y repartimos medio millar de ejemplares. Intentamos que sea un elemento de discusión, de análisis y de orientación. Se distribuye en las principales empresas y ha sido utilizado por cargos sindicales que han exigido explicaciones respecto a determinadas informaciones aparecidas en el Boletín. Los esquirols y las luchas son denunciadas en él y se distribuye entre los vecinos lo cual ha dado muy buenos resultados. Constituye un gran elemento de ligazón entre los trabajadores del ramo.

○"LL.00".-¿Cuales son las perspectivas inmediatas de lucha?

M...-En nuestras discusiones hemos visto muchos aspectos a tener en cuenta y a utilizar. Por ejemplo, las circulares legales de la Comisión deliberadora, con el informe razonado de los puntos del Convenio y un llamamiento para que todos los trabajadores lo apoyen, que sean distribuidas por los cargos sindicales en las fabricas organizándose discusiones en asambleas. También, asambleas de los jurados y enlaces en el Sindicato y en algunas empresas intentando llegar a acuerdos de acciones concretas. En alguna empresa donde no hay practicamente cargos sindicales, organizar las tradicionales salidas al campo donde se explique y discuta el convenio. En este sentido es importante la decisión que se ha adoptado de que la Comisión Deliberadora, no debe firmar el Convenio sin haberlo sometido previamente a discusión y aprobación en asamblea de los cargos sindicales del Ramo. Un inconveniente que debemos prever son las vacaciones en la mayoría de las empresas y que probablemente querran aprovechar los patronos y la CNS para firmar el Convenio.

○"LL.00".-¿Que pensais respecto a las posibilidades de acción a nivel provincial?

M...-Sin descartar paros y otras acciones lo ponemos a discusión la realización de Huelga de horas extra acordadas en asambleas de cargos sindicales y trabajadores. Nosotros consideramos que en Manresa existen posibilidades ya que incluso se han hechos en muchas empresas pequeñas.

○"LL.00".-¿Que importancia puede tener la lucha del metal para las empresas de otros ramos.

M...-Pensamos que la lucha de nuestro ramo puede movilizar a toda la localidad. Existen experiencias de solidaridad de empresas del metal como "LEMMERZ" que se solidarizó con "PIRELLI" donde siguen teniendo numerosos problemas de primas y que ven como el constante aumento del coste de la vida les come el Convenio conseguido, al igual que el Textil, y el Ramo del Agua. Por lo tanto vamos a proponernos dar a conocer los puntos de nuestra plataforma a las demás empresas y otros sectores de la población, como los maestros, de cara a la lucha de todos contra la carestia de la vida. Pensamos que en este sentido, puede ser importante el aprovechamiento de la radio y prensa locales para dar publicidad a nuestras reivindicaciones. Por último queremos destacar nuestro firme propósito de que contra la represión de cualquier compañero, la huelga de todos.



LOS CONVENIOS DEL TEXTIL

Sigue la situación latente de lucha en todo el ramo en relación con los convenios retirados por el Gobierno (lana y algodón) por "sobrepasar" ligeramente los topes oficiales del 14% y en torno del convenio ya firmado del RAMO DEL AGUA y pendiente de su aplicación, así como en el caso de la Confección, objeto de luchas en las últimas semanas.

RAMO DEL AGUA

Se ha impuesto la aplicación del convenio en bastantes empresas, incluyendo los pluses que se habían conseguido anteriormente y que diversas empresas pretendían "absorber". Se han impuesto de nuevo los "coloquios" en los locales de la CNS como lugar de encuentro de los trabajadores de diversas empresas.

'SF.VILA'.-(calle Guipuzcoa).Sábado día 18

A una chica que llegó tarde no la dejaron entrar. Al enterarse los obreros respondieron con el paro de media hora. Al saberlo los del otro centro (S.Juan de Malta) pararon también 10 minutos. La empresa cedió. En esta fábrica el promedio de edad es superior a los 50 años y ahora se encuentran con el problema de que la empresa con varios pretextos, quiere eliminar a todo el personal.

CONFECION

Importantes y significativas acciones en diversas empresas del ramo. El convenio provincial debía entrar ya en vigor desde enero pero la patronal se negaba a subir por encima del 14% y parecía que se iba a la rotura de las negociaciones. La semana pasada hubo una reunión en el Sindicato a la que acudieron algunos trabajadores (la mayoría mujeres) y ante la actitud de la patronal corrió la voz de hacer paros en las empresas. El sábado 18 hubo paros de 1 hora en "EUROCORSET", "BELCOR", "EFESA", "SHERMAN" y otra del mismo ramo. Esta primera acción, sin precedentes en el ramo donde nunca se había producido una acción coordinada en diversas empresas provocó el miedo a las mismas, y en la siguiente reunión subieron la oferta del 14 al 16,5% el primer año y 25% el segundo, reducción de la semana de trabajo en media hora desde junio de este año, media hora desde enero de 1975 y 1 hora menos en oc-



tubre del próximo año, aumento de la paga de navidad de 18 a 21 días, aumento de la paga de beneficios del 4 al 6%. El miércoles 21 hubo una asamblea de enlaces y jefes del ramo en la que se acordó aceptar propuestas de la patronal, pues aunque se consideraran insuficientes, representan ya una victoria. La experiencia concreta de las acciones de "EUROCORSET" significan además una interesante experiencia:

▲ "EUROCORSET".-Asamblea en la puerta de la fábrica el sábado 18 en la que se informa de los acuerdos en el Sindicato. Se convoca nueva asamblea a las 10, se decide convocar al director a las 11 con la amenaza de parar si no satisface las reivindicaciones obreras. A las 11,30 viendo que no acude, se para 1 hora, todos en sus puestos de trabajo y en impresionante silencio. El lunes los trabajadores decidieron continuar las acciones, a las 10 hubo asamblea y se decidió parar de 2 a 3. Ante esta disposición de lucha la empresa promete revisar que les estaba en realidad estafando. Luego el mismo director propone que se envíe una delegación compuesta por representantes de las diversas secciones. Estos acuden, pero ante las resistencias de la empresa a ceder en forma inmediata a las peticiones obreras, la delegación a las 2 en punto decide volver a sus puestos de trabajo para participar en el paro, que se hace unánime. La empresa ofrece entonces, antes de la firma del convenio provincial, la negociación de un convenio de empresa que supere las condiciones que se logren en el general. Ahora entre los trabajadores se comenta como coger esta cuestión y organizar

Una amplia discusión de la plataforma reivindicativa a presentar y la forma de llevar la lucha y la negociación con la empresa. Entre los puntos donde hay acuerdo unanime es respecto a la semana de 40 horas, aumentos iguales para todos y 30 días de vacaciones.

◆ TRANSPORTES

▲ AUTOBUSES.- Los trabajadores han pedido la declaración de conflicto colectivo por que la empresa no cumple la obligación de instalar las correspondientes máquinas de billetes a los conductores cobradores.

Por otra parte sigue la situación conflictiva por la reivindicación de aumento de salarios y disminución de los horarios y los turnos doblados. Estos días los trabajadores siguen con gran interés y discuten el ejemplo de los trabajadores de

autobuses de Las Palmas.

▲ METRO.- Los trabajadores exigen entre otras reivindicaciones, el cobro de los días festivos trabajados. El 24 se celebró un acto de conciliación en Sindicatos, por la denuncia puesta por los trabajadores, en el que no hubo avenencia.

▲ "MATEU-MATEU".- La semana del 6 al 12 de Mayo se inició una huelga de horas extra en apoyo a las peticiones económicas.

◆ BANCA

Crece el descontento en toda España en relación con la revisión salarial. Han habido ya paros en Pamplona y los trabajadores de Banca se plantean avanzar hacia acciones coordinadas en todo el país en las proximas semanas.

LUCHAS POR LOS CONVENIOS

◆ CONSTRUCCION

El miercoles 24 se celebró en Sindicatos una asamblea de unos 100 trabajadores de diferentes empresas. Unos 20 eran trabajadores de COGISA, la empresa que hace poco paralizó las obras y dejó de pagar a los trabajadores.

En la asamblea se denunció la política de la patronal con respecto a los expedientes de crisis que utilizan como arma para mantener sus beneficios, y se planteó la lucha por las reivindicaciones pendientes ante la proximidad de renovación del convenio.

bandonadas no celebrando reuniones, ni recibiendo información.

En otras intervenciones se expuso que por primera vez en la historia de la Organización Sindical, se está deliberando un Convenio Colectivo con la Comisión De liberadora completamente elegida democráticamente, y más competente que nunca. También se pidió la dimisión del Presidente de la Sección Social, Ferrandis, que lleva ocupando dicho puesto más de 30 años, y que ha hecho muy poco por los trabajadores.

Tambien se habló de que durante las 3 reuniones de Convenio habían hecho acto de presencia gran número de cargos sindicales y trabajadores, que con su participación habían dado un giro de 180º a la actitud de la patronal, que ha tenido que incluir en cartera los 19 puntos de la plataforma reivindicativa, que anteriormente rechazaron de plano,

◆ MADERA

○ REUNION DE CARGOS SINDICALES

El día 15 de Mayo se ha celebrado en la CNS, la reunión de Carpintería y Ebanistería. Estas reuniones se vienen celebrando cada día 15 todos los meses. Acudieron a la misma 130-140 cargos sindicales, tratando de temas de convenio, actualmente en fase de deliberación. Entre otras cosas se discutió de la situación

LLEVA 30 AÑOS EN EL CARGO...



▲ **"CAN BILELLA"**. - (EMPRESA DE VIDRIO, Pueblo Nuevo). La empresa quería imponer un convenio leonino que los trabajadores se negaban a aceptar. Entre otras iniciativas, la representación obrera decidió ir a Madrid a entrevistarse con el director de "relaciones sindicales". Les recibió el Secretario General en persona y allí mismo les formó un convenio en el que se rechazan los intentos de la empresa y se recogen bastantes exigencias obreras.

▲ **"LETONA"**. - Ante la posición negociadora de la empresa, los trabajadores han decidido, por mayoría, reanudar el trabajo con toda normalidad y mantenerse a la expectativa. La moral de lucha continúa elevada.

▲ **CENTRO PILOTO DE REEDUCACION DE SUBNORMALES DE SANT JUST DESVERN**

Continúa la lucha por la readmisión de las tres despedidas que a su vez han presentado demanda en Magistratura. En el Centro las educadoras realizan trabajo lento y silencio absoluto en el comedor; además se ha presentado al Presidente de la Federación de Mutualidades una carta, con 30 firmas, pidiendo la readmisión. Ante el desarrollo de los acontecimientos el Presidente de la Federación ha decidido aceptar un pliego de descargos por parte de las tres educadoras sancionadas y someter la cuestión en la próxima junta.

▲ **RESIDENCIA SEGURIDAD SOCIAL**

Las enfermeras y auxiliares de la Residencia han dirigido una carta al Presidente del Sindicato en la que denuncian que toda una serie de reivindicaciones que legalmente están concedidas, en la práctica no se cumplen.

Ya anteriormente habían hecho la denuncia al Director General de la Residencia. Ahora, en este documento plantean nuevamente sus reivindicaciones, entre ellas:

- Aumento del plus de transporte
- Aumento de 4.000 pts. al mes
- Elecciones Sindicales
- Locales para reunirse
- Guardería
- Seguridad e Higiene en el trabajo
- Control horas extras, plus nocturnidad
- Control descuentos...
- etc.

● **MALESTAR EN EL SECTOR DEL PAPEL Y ARTES GRAFICAS**

En la Casa Sindical se ha celebrado una reunión de la totalidad de representantes sindicales de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato del Papel y Artes Gráficas. La asamblea estuvo presidida por los presidentes y vicepresidentes nacionales y provinciales.

El tema más debatido y que ocupó la mayor parte del tiempo de la reunión fue el incesante aumento de los precios, que han dejado reducido el poder adquisitivo del salario con relación al que tenía.

A mayor abundamiento, se ha visto agravada la situación al romperse las negociaciones de los convenios colectivos nacionales de artes gráficas e industria papelera.

Se acordó por la asamblea cursar telegramas a los ministros de Relaciones Sindicales y de Trabajo, pidiendo que manifieste la difícil situación de los trabajadores de estos sectores; solicitando que, por el Ministerio de Trabajo, se dicten las normas de obligado cumplimiento que en justicia se estime que merecen los trabajadores de artes gráficas e industria papelera.

Paro de 72 horas

(del personal adscrito a las bibliotecas especializadas de la Universidad de Barcelona)

BARCELONA, 24. (De nuestro corresponsal.)

El personal técnico titulado y auxiliar adscrito a las distintas bibliotecas especializadas de la Universidad de Barcelona, a la vista de las vaguedades y dilaciones con que la Administración responde a las reivindicaciones que desde hace más de dos años viene presentando insistentemente, desde que es le calificado de "auxiliar administrativo", decidió interrumpir las actividades durante setenta y dos horas en apoyo de sus peticiones, que son: reconocimiento de las funciones específicas que desempeña y remuneración adecuada a su categoría profesional.



bajo
llobregat

sabadell

▲"ELSA".- (Cornellá).- 687 trabajadores han sido suspendidos de empleo y sueldo, hasta el lunes día 27 inclusive, por persistir en la actitud de paro que se prolonga desde el día 22.

El conflicto se produjo a consecuencia de una resolución de la Delegación del Trabajo, que autorizaba a la empresa a trabajar 3 domingos de cada mes. Los trabajadores recurrieron contra esta decisión que les perjudicaba ante la Dirección General del Trabajo y ésta desestimó el laudo de la Delegación del Trabajo.

La empresa se mantuvo en su postura a favor de los 3 domingos laborables alegando que no puede mantener las ofertas salariales que había hecho en las primeras reuniones celebradas para la renovación del convenio colectivo, el cual ha quedado en suspenso. La empresa "ELSA SA" se dedica a la fabricación de objetos de vidrio y dispone de una plantilla de unos 900 trabajadores.

Como consecuencia de la postura de la empresa negándose a aceptar la decisión de la Dirección General del Trabajo, el martes 21 los trabajadores del turno de la mañana deciden efectuar un paro que dura aproximadamente 5 horas. El turno de la tarde se une al paro iniciado por los trabajadores de la mañana hasta que a las 8,30 de la tarde fuertes contingentes policiales proceden a desalojar a los obreros. Por la noche, los trabajadores del tercer turno también se unen al paro y son asimismo expulsados. El miércoles 23 la fábrica se encuentra sometida desde primeras horas de la mañana a fuerte vigilancia policial. A las 7,15 horas de la mañana los agentes de policía "invitan" a los trabajadores a desalojar las instalaciones de la empresa, operación que se realizó sin incidentes. Los trabajadores estaban en paro desde las 6 de la mañana, el número de trabajadores desalojados es de

257. Por la tarde son 250 los obreros obligados a salir de la empresa por persistir en la actitud de paro. Y 89 por la noche, de un turno de 180, después de permanecer en sus puestos de trabajo sin iniciar su actividad laboral durante 1 hora y cuarto. Por la tarde se celebra una asamblea

masiva en los locales de la CNS de Cornellá en la que se trató de los expedientes abiertos a varios cargos sindicales y del Convenio colectivo.

El viernes los trabajadores continúan en su actitud de paro, acudiendo puntualmente a sus puestos de trabajo y siendo desalojados por la policía tras una hora de paro. La empresa reacciona entregando a los trabajadores del turno de la mañana cartas en las que se comunica la suspensión de empleo y sueldo hasta el lunes 27. Asimismo tienen preparadas estas mismas cartas para entregarlas a los trabajadores de turnos de tarde y noche.



Con motivo del Año Santo

Pablo VI pide un indulto para los presos políticos

CIUDAD DEL VATICANO, 29 (Efe). — Su Santidad el Papa, Pablo VI, ha dado hoy a conocer la bula de proclamación del jubileo universal para el Año Santo de 1975, que ha firmado y promulgado hoy en solenne ceremonia celebrada en la sala del trono y en presencia de los protonotarios apostólicos y de los altos prelados en la Curia romana.

En esta bula el Padre Santo expresa el deseo y pide a todos los católicos que den muestras de conversión y reconciliación, en todas las manifestaciones de la vida cotidiana, para con todos los miembros de la gran familia humana.

Pablo VI expresa en su bula "con toda humildad y franqueza" su deseo de que "las autoridades competentes de las diversas naciones consideren la posibilidad de otorgar, según su propia prudencia, un indulto que sirva de testimonio de clemencia y equidad, en favor sobre todo de aquellos encarcelados que hayan dado suficientes pruebas de rehabilitación moral y civil, o que hayan sido víctimas de situaciones de desorden político y social, demasiado graves para que se les puedan imputar a ellos totalmente".

▲ **"ESTRUCH"**.- (250 trab. Ramo del Agua. Sabadell). A comienzos de mes hubo un paro ante la pretensión de la empresa de rebajar la prima. El día 11 los cargos sindicales escriben a la Delegación de Trabajo denunciando la actitud de la Dirección. No hay respuesta, pero el día 17 (día de cobro) los operarios de la sección de "tin-tes de piezas" ven su prima descontada a la mitad. No conformes, se niegan a coger el sobre, el lunes, 20, paro del turno de la mañana. El de la tarde hace asamblea y, a continuación, va al paro. Al día siguiente, va al paro nuevamente. La Dirección expedienta a 5 cargos sindicales y procede al despido de otros 8 trabajadores. El miércoles, otros 25 despidos más. Se reúnen unos 50 trabajadores en los locales de la CNS. Pero ese día, hacia las 8,30 de la tarde se vuelve al trabajo, aunque exigiendo la readmisión de los despedidos. Los cargos sindicales de otras empresas del ramo se han reunido, con el fin de analizar las acciones a llevar a cabo, si no son readmitidos sus compañeros.

▲ **"SOLVAY"**.- 206 de los 600 trabajadores de la plantilla de "Solvay" empresa del ramo de Industrias químicas ubicada en Martorell, han iniciado el martes 21 de Mayo un paro por negarse la empresa a mejorar en 6.000 ptas, mensuales los haberes de los trabajadores.

Parece ser que ante la negativa inicial por parte de la empresa los trabajadores disminuyeron sus peticiones a 3.000 ptas, por mes pero la empresa tampoco acepta esta demanda alegando que muy recientemente a primeros del corriente año ya mejoró en 3.000 ptas. las percepciones mensuales de todos los trabajadores.



◆ **MATARO**

△ **ASAMBLEA DEL TEXTIL**

175 representantes sindicales del sector de la industria textil del genero de punto se han reunido en el local sindical de Mataró para tratar sobre la marcha de los convenios colectivos. Se informó sobre la situación actual de los nuevos convenios colectivos pendientes de aprobación por la Autoridad laboral. Varios enlaces se pronunciaron en contra de dicho convenio por considerar insuficientes las mejoras conseguidas.

En este aspecto se entabló un vivo debate sobre el tema que fué resuelto mediante una votación que arrojó el siguiente resultado:

161 enlaces a favor del convenio actual y 14 en contra.

△ **REUNION DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION.**

En la casa sindical de Mataró se celebró una reunión de trabajadores de la construcción. Asistieron unos 70 obreros. Se acordó proponer a la Junta de la Unión de Trabajadores del Sindicato Comarcal que insistiera acerca de un aumento del salario mínimo vigente. También se acordó que el vigente Decreto que regula el derecho de reunión sea reformado. Y por último se solicitó que la Unión Comarcal de Trabajadores de la Construcción se adhiera a los acuerdos de la Unión Provincial sobre la adopción de medidas correctivas que evite que las empresas puedan soslayar sus obligaciones laborales.

800 TRABAJADORES, EN PARO

(en "Westinghouse", de Vizcaya)

■ La plantilla cuenta con 1.079 productores

BILBAO. (De nuestra Delegación.)

Ochocientos trabajadores de la empresa «Westinghouse», de los 1.079 que componen la plantilla, realizaron un paro de once a doce del mediodía de ayer en reivindicación de mejoras salariales, dado que el convenio provincial ha quedado totalmente absorbido. Los paros en esta empresa se vienen sucediendo desde hace algunas fechas, sin que se deje entrever una solución inmediata. En la factoría de «Fabrelec», de Basauri, a la que también pertenece «Westinghouse», los trabajadores han pedido la dimisión del jurado de empresa.

● NEGATIVA DE NEGOCIACION

En la empresa «Machimbarena y Mo-yúa» pararon, en la mañana de ayer, 30 trabajadores, de los 42 que componen la plantilla, ante la negativa de la empresa a negociar el convenio colectivo.

● PIDEN MAS TIEMPO

Los 42 trabajadores que componen la plantilla de la empresa «Domo», dedicada a la construcción de tanques petrolíferos para la refinería de Somorrostro, pararon su actividad a partir de las ocho de la mañana de ayer, como protesta por el poco tiempo que les conceden para comer.

MADRID, 24 (De nuestra Redacción de Nacional).—Un grupo de carteros madrileños se negó el pasado día 15 a cobrar los incentivos que les correspondían, en protesta por el hecho de que su sueldo se pague dividido: el día 1 de cada mes, el sueldo, complemento de Cuerpo y ayuda familiar; el día 15, los incentivos. Con esta actitud, los carteros manifestaron también su descontento por no haber recibido respuesta a los dos mil escritos individuales enviados al presidente del Gobierno en demanda de aumento salarial y otras reivindicaciones.

Los carteros urbanos exponían en sus escritos que carecen de sindicación, y solicitaban el aumento de cuatro mil pesetas mensuales, el ingreso en la Seguridad Social, el reconocimiento como auxiliares dentro de la Administración Civil del Estado, el abono de las pagas extraordinarias sobre la totalidad de los ingresos mensuales y la convocatoria de oposiciones restringidas para los carteros contratados e interinos, así como para los despedidos en fecha reciente.



SALARIO MINIMO DE 500 PESETAS

(y semana de 42 horas, con jornada continua)

◆ Entre las peticiones adoptadas por los representantes sindicales de «Renfe»

Presidida por el titular del Sindicato de Transportes de Madrid, don José María Cabildo, se celebró en la Escuela de Dirigentes Sindicales de la Casa de Campo una asamblea extraordinaria de representantes sindicales de «Renfe», a la que acudieron 147 enlaces y vocales jurados.

Informan fuentes laborales que ha sido la primera asamblea de este tipo autorizada desde 1966. Durante cerca de tres horas los representantes solicitaron una serie de peticiones para ser encauzadas dentro de un convenio colectivo.

Entre dichas peticiones figuran las siguientes:

- Salario mínimo garantizado de quinientas pesetas diarias.
- Actualización semestral de salarios con arreglo al incremento del coste de la vida.
- Semana de cuarenta y dos horas, con jornada continua de 8 a 3.
- Congelación de ingresos de todo tipo de personal, mientras haya sobranes.
- Jubilación a los sesenta años, con todos los ingresos y beneficios.
- Complemento del 100 por 100 en caso de enfermedad.
- Préstamos para viviendas a veinte años y un 3 por 100 de interés. (Europa Press.)

Marcha lenta en los autobuses de Las Palmas

Las Palmas de Gran Canaria, 25. (Europa Press.) — Durante toda la tarde de ayer, cerca de 130 autobuses de los transportes urbanos de Las Palmas realizaron su trabajo a ritmo lento como protesta por las desavenencias existentes en las conversaciones del convenio colectivo y el retraso que la postura de la empresa produce en las negociaciones.

Con la tarde de ayer, son ya cuatro los días de marcha lenta y un día de paro laboral que han realizado los trabajadores de dicha empresa.

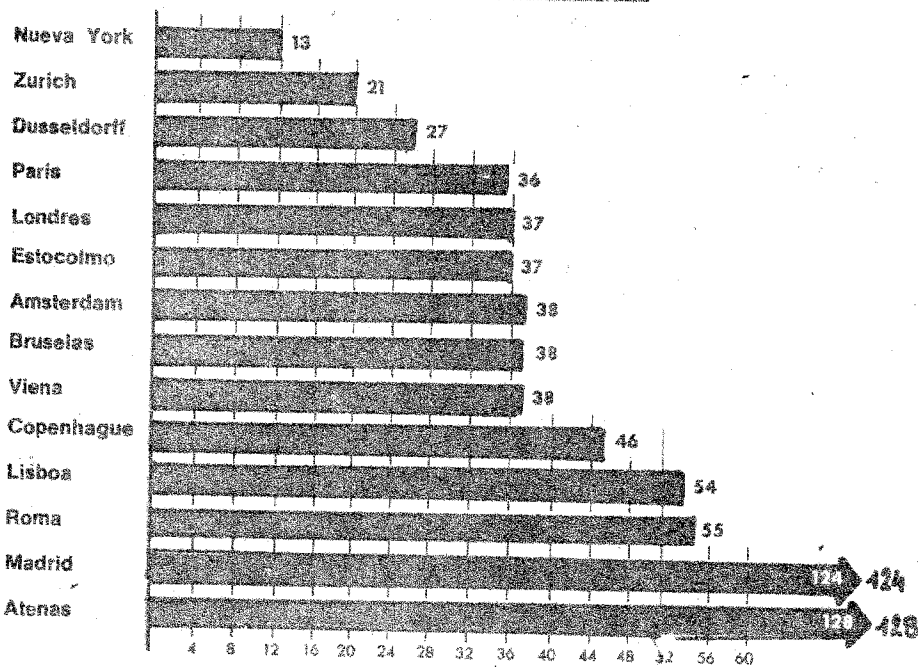
800 MINEROS ASTURIANOS SUSPENDIDOS DE EMPLEO Y SUELDO

Oviedo, 23. (Europa Press.) — La dirección de la empresa siderúrgica de Pottferrada ha decidido suspender de empleo y sueldo desde ayer hasta el 1 de junio próximo, ambos inclusive, a los trabajadores de minas de La Camocha de Gijón, que en los últimos días han permanecido en paro laboral voluntario.

Se calcula que los afectados por esta medida son unos ochocientos trabajadores, si bien no podrá concretarse la cifra exacta hasta que los intereses reciban las oportunas comunicaciones de sanción por escrito, lo cual es preceptivo para comprobar si alguno de los que no acudieron al trabajo en las últimas jornadas se encuentra enfermo.

CONTINUA EL PARO EN PAMPLONA
Pamplona, 22. (Cifra.) — Continúa el conflicto laboral en la empresa de indus-trias cárnicas de V. Villanueva, a los 2 días de paro, 308 trabajadores de la empresa recibieron la carta de despido. Posteriormente, por iniciativa de los trabajadores, se reunieron en la Casa Sindical representantes de los productores y de la empresa, sin llegar a un acuerdo. Los trabajadores rebajaron su petición de 3.000 a 2.000 pesetas de aumento a mes. La empresa no aceptó esa propuesta y se mantuvo en su propuesta inicial de un 25 por ciento de aumento sobre el salario base y plus convenio, hasta el mes de julio, fecha en que tendrá lugar la revisión del coste de vida.

¿CUANTAS SEMANAS DE TRABAJO NECESITA UN MECANICO PARA COMPRARSE UN COCHE?

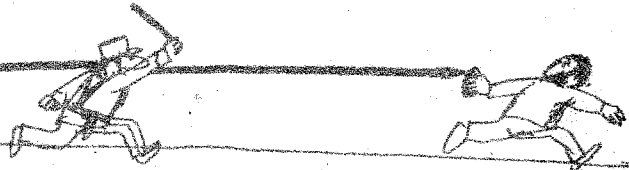


AHORA QUE TENEMOS TANTA MADUREZ Y TANTO APERTURISMO, PODRIAN PONER LOS PRECIOS EN DIVISAS Y ASI, ADEMAS DE PARECER MAS BARATOS, PARECERIAMOS MAS EUROPEOS...



PERICH

LIBE



COSAS Y CASOS DE LA C.O. DE EMPRESAS A. POR EZ.

El FIJAROS EN ESO... "LOS TRABAJADORES DE PUIG S.L. NOS HAN FACILITADO LA SIGUIENTE NOTA"... Y A CONTINUACION VIENEN TODAS SUS REIVINDICACIONES!

"PUIG S.L." SON ESOS DEL TEXTIL QUE ESTAN A 2 MANZANAS DE AQUI ESTABA YA ENTERAO DE SU PLATAFORMA PERO....

PERO LA IDEA DE ENTREGAR UNA NOTA A LOS PERIODICOS ES REALMENTE... FE-NO-NE-VAL...

¡NO DIGAS NADA!... ¡LO ESTÁS PENSANDO!

¿A VER TÚ!... ¿NO ES MAÑANA QUE TENEMOS LA ASAMBLEA?