



En solidaridad con los despidos de «Elsa» y «Solvay» y por la ruptura del Convenio Comarcal del Metal

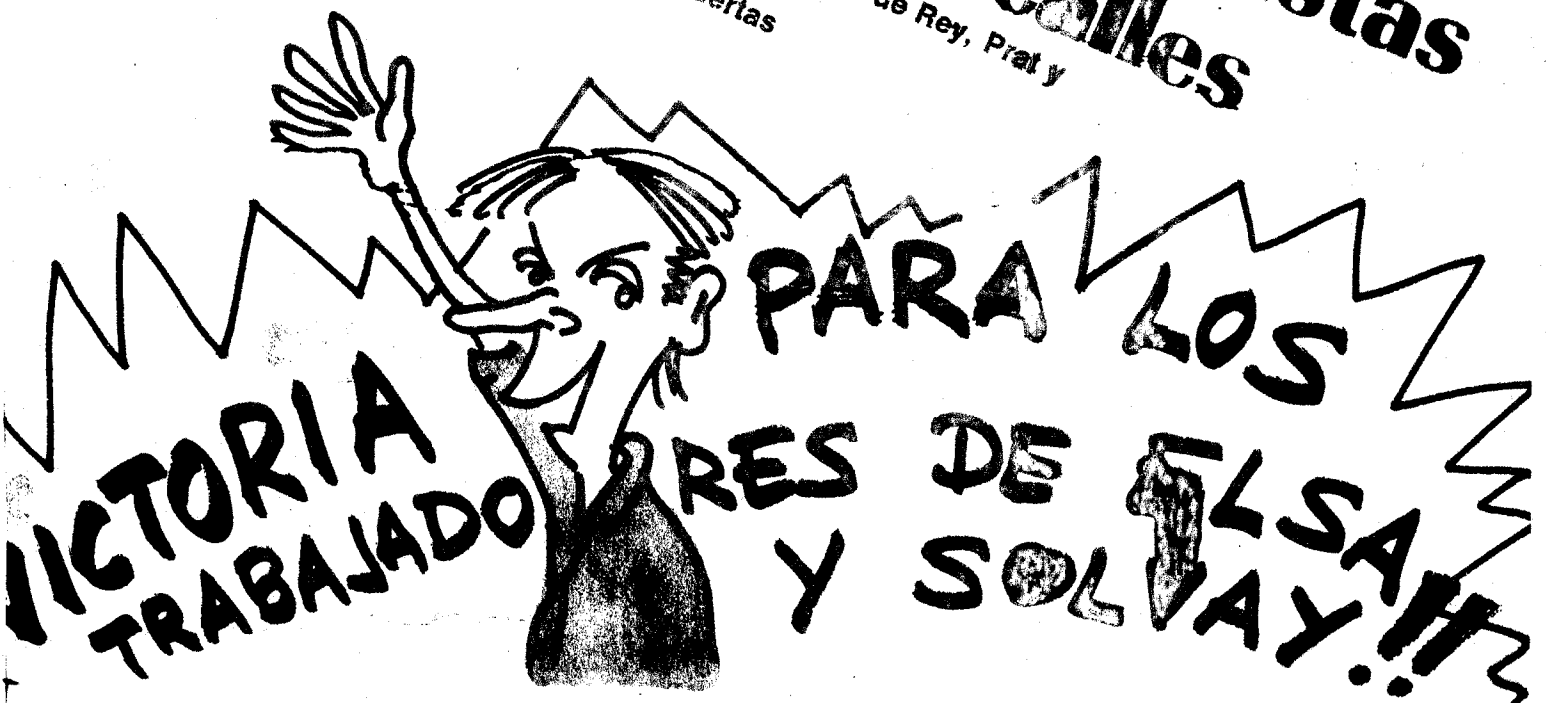
HUELGA GENERALIZADA EN EL BAJO LLOBREGAT



El Bajo Llobregat, prácticamente paralizado

CORNELLÀ: Los huelguistas recorrieron las calles

Los paros se han generalizado en San Feliu, Molins de Rey, Prat y Gavá
Las tiendas de Cornellà han cerrado sus puertas



VICTORIA PARA LOS TRABAJADORES DE ELSA Y SOLVAY!!

Nueve ciudadanos barceloneses

CARTA PUBLICA SOBRE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LA MODELO

Nueve ciudadanos barceloneses, los señores Jordi Carbonell, Joan Colomines, Alfonso C. Comin, Xavier Folch, Josep M. Obiols, Octavi Pedrillisa, Pere Portabella, Agustí de Semir y Josep Solé Barbera, han dirigido a los distintos periódicos de la ciudad una carta sobre las condiciones de vida en la cárcel Modelo, tema que desean plantear a raíz de la muerte del antiguo agente judicial señor Gregorio López Caballero en el pabellón de sexagenarios de ese centro penitenciario.

Abordan en primer lugar los señores firmantes la situación higiénica del centro que, a su juicio, no cumple con las mínimas condiciones. «La atención sanitaria es deplorable; hay dos médicos para 1.500 detenidos, y sólo durante determinadas horas del día; el instrumental médico es primitivo; la vacunación se realiza en contra de las normas establecidas por la Organización Mundial de la Salud».

Pasan a continuación a exponer la actividad cultural o de distracción, que «se limita a la televisión (una hora diaria, excepto sábados y domingos, en que se multiplica la dosis) y al cine (donde proyectan una vez por semana, películas de calidad generalmente detestable), ya que, según afirman, «la biblioteca, simplemente, no funciona; según el

maestro-funcionario, que es responsable de ella, no pueden prestarse libros a los presos porque se pierden y no hay lugar para consultarlos en situ».

Respecto a la actividad laboral de los presos, señalan que perciben salarios inferiores, con mucho, al mínimo legal establecido».

Tras recordar que no ha sido reconocido todavía el Estatuto del preso político, afirman que el actual director no ha accedido «a la renuncia de los detenidos políticos en una sola gatería». (...) «Es retentada (...) buena parte de la correspondencia; se censuran gran número de libros y revistas autorizadas legalmente en todo el Estado español, y se ponen trabas a la correspondencia escrita e incluso a la comunicación oral en lengua catalana».

Los ocho firmantes, luego de exponer deficiencias en el trato a que son sometidos los detenidos, acaban su carta con el siguiente párrafo:

«A través de su periódico, los abajo firmantes queremos dar testimonio público de la veracidad de nuestras afirmaciones, y nos hacemos responsables de ellas. Si alguien pone en duda lo que decimos, existe una vía para aclarar la situación y establecer la verdad; que se abra una encuesta pública sobre las condiciones de vida en la cárcel Modelo de Barcelona».

PROTESTA DEL GREMIO DE EDITORES POR EL

ATENTADO A "ENLACE"

PROTESTA DEL GREMIO DE EDITORES POR EL ATENTADO A

"ENLACE"

El Gremio de Editores ha remitido una nota a la Prensa en la que muestra su indignación por el atentado perpetrado contra la distribuidora "ENLACE" y pide se arbitren medidas para que sucesos como éste no vuelvan a repetirse.

Por su parte, un grupo de librerías guipuzcoanas ha enviado a los medios informativos una nota de protesta e indignación por las amenazas anónimas que se han recibido en seis librerías de San Sebastián.

CARCEL "MODELO".....

— 2 MÉDICOS PARA 1500 DETENIDOS.

LOS MORIBUNDOS LA SEMANA QUE VIENE... LOS QUE TIENEN ALGO ROTO DENTRO DE 2.

¡LOS OTROS... DISUELVANSE!



— ACTIVIDADES CULTURALES TVE.



ALCAIDE

— BIBLIOTECA: "LOS LIBROS NO SE DEJAN, PUES SE PIERDEN".



(CONTINUARÁ)



llamamiento de la comision obrera nacional de cataluña

bajo
llobregat

Cornellà y San Juan Despí en huelga general!!

Huelgas en todo el Bajo Llobregat!!

Viernes día 5, paro general en todo el Bajo Llobregat!!

Trabajadores de Barcelona, Sabadell, Terrassa, Vallès, Badalona, Manresa, Martaré...

En solidaridad con los trabajadores de "ELSA" y "SOLVAY" y por sus propias reivindicaciones, hoy jueves se ha producido en Cornellà y San Juan Despí la huelga general. Hoy en todo el Bajo Llobregat, los trabajadores han realizado un paro generalizado de gigantescas proporciones. Mas de 76 empresas en paro el miércoles y mas de 86 en huelga total el jueves.

Los trabajadores en las calles, saliendo de las fábricas en huelga se organizan en piquetes de masas y paran otras fábricas y obras. Masivas concentraciones en los locales de la CNS, en las calles, múltiples asambleas que deciden las acciones a seguir son los elementos de hoy jueves, en la perspectiva de mañana ir a la huelga general.

Trabajadores!

Cuando la carestía de la vida golpea sin parar, nuestras débiles economías; cuando están pendientes nuestros convenios del metal, construcción, madera, cuando múltiples plataformas reivindicativas en las empresas no son satisfechas, cuando la patronal y el régimen nos plantean expedientes de crisis con despidos en el textil y en la construcción, cuando nos encontramos con posturas intransigentes de no readmisión de los despedidos, cuando el Bajo Llobregat está en paro general por sus reivindicaciones que son de todos los trabajadores, es urgente, inaplazable, pasar a una gran acción general principalmente en Barcelona y su contorno industrial.

En todas las fábricas y obras realizemos asambleas donde acordemos todo

tipo de acciones, por nuestras reivindicaciones y en solidaridad con nuestros hermanos del Bajo Llobregat; paros, huelgas, marchas colectivas de las fábricas de una misma zona, recogida de dinero, escritos de solidaridad...

Cada destacamento en lucha debe ser factor fundamental de extensión y generalización del combate obrero.

Trabajadores de "SEAT", "OLIVETTI", "MACOSA", "MOTOR IBERICA", "MAQUINISTA", "AEG", "FECSA"... de todas las fábricas de todos los ramos:

Huelga en la fábrica y salida a la calle a parar otras empresas!

Al paro!

A la calle!

LLamamos a toda la población a sostener activamente, solidariamente, a todos los trabajadores que, en defensa de sus reivindicaciones, se enfrentan a la casta y corrupta política del régimen.

!Contra la carestia de la vida!

!Por un aumento general de salarios!

!Contra los despidos!

!Por la Libertad!

Jueves, 4 de julio de 1.974.



Ultimas S-emanas.-En solidaridad con la lucha de "ELSA" comenzaron a parar un Número cada vez más alto de empresas, hasta superar las 50, al tiempo que se celebraban numerosas asambleas. Esta solidaridad quedó plasmada también en otro aspecto: la ayuda económica, llegándose a recoger más de 1 millón y medio de pts. para los huelguistas. Por otro lado, numerosas delegaciones de trabajadores fueron a entrevistarse con el Gobernador Civil, el Obispo, etc. (ver anteriores números "LUCHAS OBRERAS").

Lunes, 1 de julio.- Estaba preparado un acto de conciliación sindical al que no se presenta la empresa y que, por tanto, no llega a celebrarse.

SIGUE ESTACIONARIO EL CONFLICTO DE «ELSA»

Sin avenencia concluyó el acto de conciliación sindical celebrado anteayer en la Delegación Sindical de Cornellá entre los trabajadores despedidos de la empresa «Vidriera, S.A., Elsa» y los representantes de la empresa, que no acudieron al acto.

Por no haberse celebrado anteriormente dicha conciliación, fue suspendida la vista señalada para el pasado día 28 ante la Magistratura de Trabajo número 9, de Barcelona.

La demanda está interpuesta por 517 trabajadores. La empresa ofrecía la readmisión de los citados productores, menos dos, con reconocimiento de la antigüedad a los readmitidos, y abono de la mitad de sus salarios durante el tiempo de duración del expediente.

Los trabajadores, por su parte, solicitan una readmisión total, y un aumento lineal de 4.000 pesetas mensuales. «S.A., Elsa» está en conflicto desde el día 21 del pasado mes de mayo.

El conflicto en la firma «Elsa» de Cornellá, sigue estacionario, a la espera de que esta mañana se celebre el juicio por despido en la Magistratura de Trabajo. A última hora de la tarde del lunes hubo una asamblea en la Casa Sindical de Cornellá, en la que los trabajadores manifestaron su firme propósito de no reincorporarse al trabajo hasta que no se admitiera a los dos trabajadores despedidos y la empresa accediera a concederles el aumento de 4.000 pesetas al mes solicitado.

Por su parte la empresa ofrece mejoras económicas sensiblemente inferiores y se niega a readmitir a los dos despedidos. (Cifra.)

Miércoles, 3.-Es el día señalado para el juicio en Magistratura, por una demanda interpuesta por 517 trabajadores. Los trabajadores retiran la demanda.

LOS TRABAJADORES DE «ELSA» RETIRAN LA DEMANDA

ACTA

En la ciudad de Barcelona, a tres de julio de mil novecientos setenta y cuatro y a la hora señalada. En audiencia pública y ante el Ilmo. señor magistrado de Trabajo n.º Nueve de esta ciudad y su provincia, don Joaquín Ruiz de Luna y del Pino y asistido del infrascrito secretario:

Que, habiéndose aportado la preceptiva conciliación, se continúa el acto del juicio suspendido el día 28 de junio pasado con la comparecencia de las mismas partes que en la anterior acta se reseñaban.

La representación de los actores manifiestan



que desisten de la presente reclamación por no haber conciliación, y ser conscientes de que sus pretensiones no pueden ser atendidas por la Magistratura de Trabajo, por salir de su competencia.

S. S.ª, vistas las manifestaciones anteriores, tiene a los actores por desistidos de la presente demanda en los términos solicitados y ordena que sin más trámite se archiven las presentes actuaciones.

Leída que les ha sido la presente, se ratifican y firman con S. S.ª y conmigo el federativo, los comparecientes de lo que doy fe.

—¡Nos van a cocer a todos! —exclamaban a mi lado varios trabajadores despedidos de «ELSA» y que aguardaban apretujados ante la Magistratura núm. Nueve a que abrieran las puertas para entrar.

La reanudación del juicio, suspendido el pasado día 28 a petición de la parte social para realizar consultas a los trabajadores en torno a la aceptación de la oferta empresarial, estaba prevista a las 11 del mediodía y empezaba a escasos minutos de las 12.

—Les ruego —hablaría el señor Magistrado, una vez pudo acomodarse la gente en la sala que se quedó pequeña— que guarden el máximo silencio y se comporten con corrección. No por autoritarismo sino porque es una exigencia indispensable para pedir y administrar justicia.

Y el señor Magistrado se enzarzó con el sintil deportivo de la tarjeta blanca, que no acabó de arrancar más que algún ligero murmullo en la sala. Prosiguió explicando que de él no dependía el referirse a aumento salarial; lo cual compete a la empresa; sino que su misión radicaba en juzgar si el despido de los 517 era o no procedente.

Los abogados de los trabajadores exponen ya la última palabra de sus clientes ante la oferta de la empresa:

—Si hubiesen asistido al acto de Conciliación del pasado lunes —exclama malhumorado uno de ellos, ante el asombro del abogado de la empresa— conocerían ya cuáles son nuestras peticiones.

Y pasó a citarlas: readmisión total de la plantilla; anulación de los expedientes en trámite y que la empresa se avenga a negociar con los trabajadores unas mejoras salariales sobre la base de los 5.000 pesetas de aumento.

«Estamos en la calle»

El letrado de la parte empresarial emite la postura de la acción: admisión de todos los tres (dos y el tercero sigue aparte y, por tanto, queda fuera); no expedientes disciplinarios y los que entran a trabajar se valorarán según las condiciones anteriores, sino según el normal obligado cumplimiento.

Se levanta un representante los trabajadores y se dirige al señor Magistrado:

—Señoría: de todas formas estamos en la calle. Decida usted o improcedente el despido, no vamos a sacar

—Yo solamente puedo traer asunto de despido —le responde aquél—.

—Ya lo sabemos —responde representante de los trabajadores—. Por eso, no queriendo cargar sobre la conciencia de señoría el despido de 700 trabajadores, retiramos la demanda.

Y ante la estupefacción del abogado de la empresa y del propio Magistrado, la demanda de los trabajadores quedó retirada. Lentamente los trabajadores fueron evacuando la sala.

—Ha resultado mejor de esta manera —me comenta uno, yando las palabras del comentario que retiró en nombre de los trabajadores la demanda—. El conflicto va por otro lado. Magistratura solamente es competente en lo que respecta al despido y no puede tratar las causas que están en la base, cuales son aumentos salariales.

—Además —asiente otro— permitirse que la empresa de día, a cambio de una indemnización, echan a la calle a quienes quieren luego. Nosotros o somos todos, o no entra nadie.

Mientras uno, que acaba de llegar de Cornellá, informa a sus compañeros que muchos de las del Baix Llobregat han

en solidaridad con los trabajadores de "ELSA" y que una fuerza de policía se aprestaba a encaminarse hacia Cornellá, el trabajador despedido prosigue la línea argumental que teníamos:

El venir a Magistratura representaba para la empresa la maniobra al amparo de la ilegalidad de forma que pasaría por el tubo y proceder a los pidos que deseaba. Por eso, nos retirado la demanda: no nos querido pasar y de esta manera les hemos roto su manio-

bras letrados, que se han que- cido para firmar y ratificar el y aparecen en la puerta para donar la sala.

-Nosotros no vamos contra A; fíjese usted que hemos si- nosotros quienes hemos invi- do a la empresa a reinstaurar negociaciones rotas por sus representantes —aclara otro— iremos rehacer la empresa, pe- ro sobre la base de la ley que pretende. Se han encerrado una actitud autoritaria, san- cionadora y cerril, jugando ade- lante con nuestros bienes.

-¿Cómo va a quedar el asun- to de los puntos y salarios que empresa les debe a ustedes? requiero.

me explican que parec) ser

van a reclamar, en la forma ju- rídica correspondiente, los sala- rios y los puntos devengados, desde mayo.

—Yo sería partidario —se opo- ne otro— de no reclamar ese di- nero pues parece que mendigue- mos a la empresa, aunque el di- nero sea nuestro. Nos podríamos "apañar" con las ayudas econó- micas de los compañeros traba- jadores de otras empresas.

Otro que se acababa de acercar se presta a hacerle comprender a quien habló últimamente que si el dinero es de los trabajado- res no existe ninguna causa que justifique a la empresa para no pagar.

Algunos abogados que nada tien- nen que ver con el juicio apare- cen por las escaleras. Todo el mundo comenta la unidad de los trabajadores que han forzado, una vez más, una nueva situación: más allá de la propia Magistratura

—De todas formas —afirma otro— nada ha renunciado al puesto de trabajo; y por eso mis- mo, porque queremos que nadie sea discriminado al respectu- nos retirado la demanda y, mien- tras la empresa no se avenga a negociar con nosotros, quedamos apuestos y sin trabajo.

J.-Francesc VALLS

Los trabajadores replican, en una nota enviada a la prensa, a las declaracio- nes de la empresa.

Se producen paros de 2 a 4 horas en 76 empresas del Bajo Llobregat, en solida- ridad con los trabajadores de "ELSA". En Martorell paran unas 20 empresas. Por la noche, se celebra en la CNS de Corne-



llá una asamblea a la que asisten casi 900 trabajadores, y en la que se convo- can a una huelga general para el día si- guiente.

Jueves, 4.- Huelga General en Cornellá. Por la mañana, a la entrada, se cele- bran en muchas fábricas, asambleas en las que se decide la huelga. Se sale ma- sivamente a la calle para extender la acción a otras fábricas y talleres. A las 10 de la mañana, la huelga es prac- ticamente general en Cornellá y San Juan Despí. Miles de trabajadores recorren las calles durante todo el día. La poli-

LA PARTE SOCIAL

REPLICA DEL JURADO DE EMPRESA DE "ELSA" A LAS PUNTUALIZACIONES DEL DIRECTOR GENERAL

Amparándome en el Derecho de Réplica que me otorga la Ley de Prensa e Imprenta paso a puntua- lizar varias afirmaciones de la nota aparecida el martes día 2 de junio en este diario, firmada por el director general de ELSA, S. A.

1. — En relación a los "puntos" correspondientes al Plus Familiar, dice dicha nota que han sido enviados y que todos sin excepción han sido devueltos. En realidad, el número de liquidaciones enviadas no supera a los treinta sobre un total de unos setecientos trabajadores. El día de la manifestación ante la empresa había muchos, por tanto, que nada habían recibido.

2. — Si han sido devueltas es porque la aceptación de dicha li- quidación conlleva, por parte de los trabajadores, tomarlas como saldo y finiquito, lo cual se avanza a la Sentencia que en su día dictara Magistratura, a la cual he- mos acudido presentando nuestras reivindicaciones.

3. — Resulta, por otra parte, extraño que la empresa se escu-

de en dicha argumentación cuando resulta prácticamente imposi- ble aceptar parte de un giro postal, el correspondiente al Plus Familiar y devolver el resto. Sugerimos pues a la Dirección que las cantidades que correspondan a los "puntos" las remita o las envíe con un recibo aparte para que así podamos recibirlos.

4. — La nota de la empresa afirma en un párrafo que "los puntos serían abonados juntamente con la liquidación de cada trabajador...", mientras en el párrafo siguiente lo condiciona a "cuando pueda disponer de suficiente personal de nóminas, que en la actualidad no pueden asistir al trabajo".

5. — Los trabajadores tienen conocimientos de la nota adherida al cristal que dice la dirección resultó fortuitamente roto en la manifestación que los trabajado- res efectuaron para reclamar los "puntos" correspondientes al Plus Familiar, que, en justicia, se les adeuda, pues en la actua-

lidad sigue estando expuesto vi- siblemente.

6. — Consideramos más oportuno por parte de la empresa la utilización de cauces más normales al respecto, cuales serían entre otros, los contactos con el Ju- rado de empresa, a quien no ha convocado para reuniones ordina- rias en los dos últimos meses, y la asistencia a los actos de conciliación como el del pasado lue- nes día 1 de julio en la Delegación Comarcal de Sindicatos en Cornellá, en el cual la empresa no hizo acto de presencia.

Lo que firmo, por Secretario del Jurado de Empresa, en nombre de los demás miembros de la re- presentación social del mismo.

Cornellá, 2 de Julio de 1974

Fdo.: Carlos Navales Turmos
Secretario del Jurado de Empresa de ELSA, S. A. y vicepresidente de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato de Construcción, Vidrio y Cerámica de Cornellá.

QUINCE MIL OBREROS PARARON AYER DURANTE DOS HORAS

— Por la noche se encerraron trescientos trabajadores de "Elsa" y "Solvay" en la parroquia de Cornellá

— Delegados sindicales italianos asistirán el viernes en Barcelona al juicio por despido de cinco trabajadores de la empresa de Martorell

Quince mil obreros de treinta y cuatro empresas del Bajo Llobregat pararon ayer durante dos horas en protesta por los despidos masivos de «Solvay» y «Elsa», así como por la ruptura de las negociaciones del Convenio Comarcal del Metal. La jornada de ayer culminó con el encierro de más de trescientos obreros durante cerca de tres horas en la iglesia parroquial de Cornellá.

Obreros de «Elsa» y «Solvay» que hacia las seis de la tarde habían celebrado conjuntamente una asamblea en Sindicatos de Cornellá marcharon hacia la iglesia parroquial donde se encerraron. Afirmaron que de allí no saldrían hasta que se solucionase el conflicto. Sin embargo, ante el requerimiento de la policía y la amenaza de actuar con dureza, los obreros encerrados abandonaron la iglesia. No hubo ninguna detención ni se alteró el orden.

COMISION PARA NEGOCIAR

A las ocho de la noche y

mientras duraba el encierro en la iglesia de Cornellá, cuatrocientos obreros de la comarca, a pesar de no tener el permiso del delegado sindical realizaron una reunión en Sindicatos. A lo largo de la asamblea se ha formado una comisión para negociar con Sindicatos y con el propio gobernador civil la vuelta a una normalidad, que implicaría como medida previa la seguridad de readmisión de todos los despedidos.

NOTA DE SINDICATOS

Por su parte, Sindicatos, ante la negativa de los obreros de "ELSA" de someterse al arbitrio del tribunal laboral, ha señalado en una nota hecha pública que dicha conducta presupone:

● Un reconocimiento tácito de la procedencia del despido, al rechazar el arbitraje jurisdiccional, lo que podría denominarse, en términos menos legales, un "autodespido colectivo".

● La pérdida de todos los

derechos inherentes a sus puestos de trabajo y la imposibilidad de poder reclamar nuevamente contra los despidos, admitidos por los propios trabajadores.

● La falta de imposibilidad de acogerse al Seguro de Desempleo, por no tratarse de despidos, admitidos por los propios trabajadores.

● La baja automática en la Seguridad Social, lo que presupone la ausencia total de prestaciones sanitarias y económicas en caso de enfermedad.

Ante los hechos anteriormente relatados, que crean una grave situación para el futuro de los trabajadores de "S. A. Elsa", los Sindicatos formularán ante la empresa nuevas bases de negociación para que los trabajadores puedan recuperar su puesto de trabajo, en las mismas condiciones existentes hasta la actualidad, o, en su caso, puedan lograr un puesto de trabajo análogo, a cuyos efectos pondrán a disposición de los

afectados los servicios necesarios a través de las Oficinas Sindicatos de Colocación", acaba diciendo la nota de Sindicatos.



cia está completamente desbordada, donde disuelven un grupo de trabajadores, otro mayor se forma inmediatamente. En "SOLER ALMIRALL" la policía entra y desaloja la fábrica. La población manifiesta su apoyo y simpatía a los huelguistas por la calle y desde los balcones. Son detenidos dos trabajadores, pero quedan en libertad a las dos horas.

Este día son ya 86 las empresas que se contabilizan como participantes en la huelga, pero en realidad son muchas más, no sólo en Cornellá y S. Juan, sino también de otras localidades de la comarca.

Por la tarde, había prevista una asamblea de cargos sindicales del metal.

La policía rodeaba "sindicatos", pero ante la exigencia de los trabajadores, y después de discutir el Delegado Comarcal de la CNS y un grupo de cargos sindicales con la policía, estos dejaron entrar hasta unos 300. La asamblea duró 1 y media horas. Mientrás se hacia el local conti

nuó rodeado por la policía, y esta a su vez por cientos de trabajadores que iban acudiendo y esperaban los acuerdos de la asamblea. La asamblea decidió Huelga General en toda la comarca.

Antes de salir los trabajadores de la Asamblea (unos 300) exigieron de la po-

④ KCCRRRR...
BOOOOM



⑥

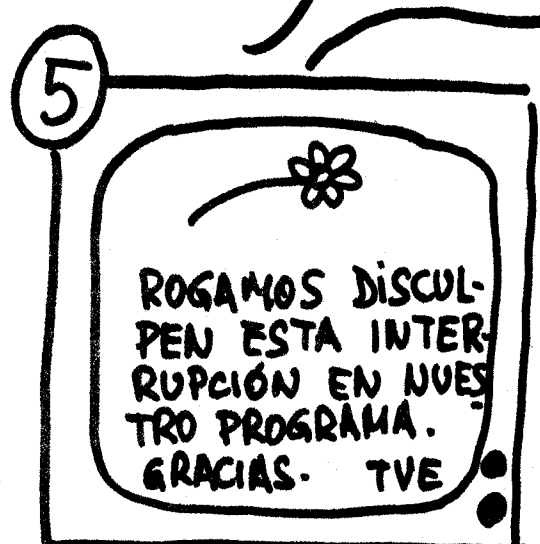
licia se marchara. Dos "091", 1 autobús de grises y 2 jeeps se retiraron ante esta exigencia que el propio Delegado

Comarcal de la CNS comunicó al oficial (2 estrellas) que mandaba las fuerzas. A continuación salieron los trabajadores.

Viernes, 5.-Nuevamente la huelga comienza a la entrada de las fábricas donde se realizan asambleas y se sale a la calle, para unirse con trabajadores de otras fábricas y talleres.

Los talleres, aún los más pequeños no se lo han participado, sino que lo han hecho de forma activa, agrupándose los trabajadores de varios talleres para formar piquetes, o bien incorporándose a los piquetes de fábricas.

La huelga se extiende a casi toda la comarca.



HUELGA GENERALIZADA EN EL BAJO LLOBREGAT

A las nueve de la noche y ante la sede de Sindicatos de Cornellá se registró un incidente entre huelguistas y fuerzas del Orden Público. Paro en Hispano Olivetti en apoyo de un trabajador despedido

Los trabajadores del Bajo Llobregat respondieron ayer al llamamiento de huelga general que se hizo el miércoles en una asamblea celebrada en Sindicatos de Cornellá, para protestar por los despidos masivos de "Elsa" y "Solvay" así como por la ruptura de las negociaciones del Convenio Comarcal del Metal.

Fuentes no oficiales calculan que el ochenta por ciento de los trabajadores de Cornellá pararon ayer durante todo el día, mientras que datos recogidos a través de la Organización Sindical señalan que el número de estos parados ascendía sólo a 7.281 obreros. Lo que es cierto es que ante la imposibilidad de reunirse los trabajadores y celebrar asambleas no pudo constatarse el número de industrias paralizadas por el llamamiento de huelga general.

Se sabe que Siemens, Clansor, Pirelli Laforsa y Torniería Mata, entre otras, permanecieron en huelga durante todo el día. Los trabajadores abandonaron las máquinas de las fábricas y a lo largo y ancho de la ciudad se produjeron diversos incidentes.

INCIDENTES POR LA MAÑANA

Grupos de trabajadores del polígono Las Planas, que reúne fábricas tanto del término de Cornellá como de San Juan Despí, abandonaron ayer las fábricas saliendo a la calle. La Guardia Civil después de or-

denar que se dispersaran obligó a disolverse.

Asimismo, y en el transcurso de estos incidentes, el obrero de la empresa "Elsa", José Martínez, fue detenido por la policía permaneciendo durante cerca de dos horas retenido por la misma. José Martínez es uno de los trabajadores que la empresa conflictiva se niega a readmitir en su puesto.

Se rumorea, pero a última hora de la noche aún no pudo confirmarse la detención de otro trabajador perteneciente a la plantilla de "Soler Almirall".

INCIDENTES POR LA TARDE

A las ocho de la tarde grupos de trabajadores se fueron concentrando ante el edificio de Sindicatos, que permanecía fuertemente custodiado por fuerzas del Orden Público. A la puerta del edificio, una nota señalaba que por orden gubernativa habían quedado suspendidas o prohibidas cualquier tipo de reunión de trabajadores.

Una comisión de huelguistas que se encontraba ante el edificio entró en Sindicatos para dialogar con el delegado comarcal sindical.

Mientras la comisión dialogaba en el interior del edificio, la policía decidió desalojar a los obreros que se encontraban en el patio, ante el edificio de Sindicatos. Los huelguistas se enfrentaron a la policía, sin que se sepa por el momento si se practicó deten-

ción alguna o si hubo que lamentar heridos. Optaron finalmente los trabajadores por recogerse y en grupos marcharon hacia la ciudad Satelites, mientras los vecinos desde balcones y ventanas seguían con evidente interés los incidentes.

Asimismo la policía disolvió unos grupos de trabajadores frente a la plaza de la biblioteca de Cornellá, lugar comúnmente escogido por los huelguistas de "Elsa, S. A.". Para reunirse

SOLICITAN LOS SALARIOS ATRASADOS

Los obreros en huelga de «Elsa S. A.» han realizado un requerimiento notarial acerca de la empresa para que ésta

devengue a los trabajadores el importe de los salarios de las últimas semanas del mes de mayo. Se desconoce hasta el momento el resultado de las gestiones.

PAROS EN HISPANO OLIVETTI

A raíz del despido del administrativo Juan de Dios Romero del servicio técnico de Hispano Olivetti, los trabajadores de esta sección desde hace dos días se han declarado en huelga, negándose a entrar en la planta y comiendo en el mismo patio de la empresa, ante la escuadra.

En apoyo y solidaridad del compañero despedido, quinientos trabajadores —la casi totalidad de la plantilla— pararon ayer durante tres horas.

«SOLVAY» HOY EN MAGISTRATURA

Para hoy por la mañana está prevista en Magistratura de Trabajo la demanda por despido improcedente de cinco obreros sancionados de la empresa «Solvay». F. SALES

EN MOLINS DE REI, GAVA I EL PRAT

Según informaciones de fuente laboral, la situación conflictiva de la comarca es la siguiente: Sant Feliu, se ha registrado un paro total de las empresas "K.D." e "Hispano Sulza". Los trabajadores de dichas empresas a primeras horas de la mañana, han salido a la calle, y por la Nacional II se han dirigido hacia Molins de Rei, provocando el paro y cierre de factorías en numerosas empresas.

A la altura de la empresa "Exin Lines Bros" se han encontrado con fuerzas de la guardia civil y policía a caballo que les han cortado el paso.

Aproximadamente a la misma hora, grupos numerosos de trabajadores de Molins de Rei se han dirigido a Sant Feliu.

Se han producido diversos incidentes con la policía. Se calcula que han parado en total unas ochenta fábricas y talleres de los cuales unas cuarenta han salido a la calle.

La empresa "Metron" ha parado todo el día "Dumper", seis horas, y "Cornelius" ha continuado el paro de ayer. La plantilla de esta última está sancionada hasta el próximo martes.

Han parado "Pianelli" (media hora) y "Manufacturas Metálicas Prat". En "La Seda" ha habido ochenta sancionados a causa de los paros de ayer.

En S.Feliu los trabajadores cortan la carretera general anoyados por la población. Tienen lugar duros enfrentamientos con la Guardia Civil.

- Cierre de Bares, Comercios, Escuelas.
- Apoyo población.
- Por la tarde no puede celebrarse asamblea en la CNS, pues estaba cerrada y rodeada por la policía.

➔ **BARCELONA: SOLIDARIDAD CON LAS LUCHAS DEL BAIX LLOBREGAT**

Tercera lista:

- Editorial "DANAÉ".....6.942
- "COSTA Y FONT", 3ª entrega...3.050
- "de mi hermana".....2.000



SOLVAY: SE MULTIPLICAN BENEFICIOS Y NO SALARIOS

La factoría de Martorell lleva más de un mes paralizada

"Solvay" de Martorell lleva más de un mes paralizada. La mayoría de los obreros se niegan a reincorporarse a sus puestos de trabajo. La acción mediadora de la Organización Sindical poco ha podido aportar a la mejora de las relaciones laborales.

La historia del conflicto de "Solvay" ha sido analizada por un grupo de trabajadores de la empresa, representantes laborales de los mismos. He aquí sus conclusiones:

LOS ANTECEDENTES DE UN CONFLICTO

- La aceleración de la producción en la planta de "Solvay" se ha llevado a término quemando etapas; en tres años se ha superado lo programado para cuatro, se ha multiplicado la producción de PVC, cloro y VC en porcentajes realmente impresionantes. Sin embargo el obrero no ha visto mejoradas sus condiciones económicas de manera sustancial.

- Una cláusula del último convenio colectivo, señalaba una revisión del sueldo actualizándolo según el costo de la vida. El baremo utilizado por la empresa fue el del Instituto Nacional de Estadística, los trabajadores afirmaron que el aumento real estaba muy por encima de éste y solicitaron un aumento lineal de 3.500 pesetas mensuales. Petición que fue denegada por la patronal.

- Las relaciones laborales dentro de "Solvay" eran muy flexibles. La directiva y altos mandos había siempre consentido las asambleas, y el día logo era la norma habitual de

relación. Sin embargo habían surgido algunos focos con contra-maestres llegados a Martorell, desde la empresa de Torrelavega.

LA HUELGA

- El conflicto surge a raíz de cinco despidos y tres expedientes a cargos sindicales. Los obreros son desalojados de la empresa. Y tras dárseles un ultimátum para que se reintegren a la misma se niegan a hacerlo. Entonces los despidos se elevan a casi trescientos. Se expedienta a tres enlaces sindicales y el resto de los representantes laborales son también despedidos sin tener en cuenta el procedimiento laboral, que indica la necesidad del oportuno expediente.

- Los obreros para volver al trabajo solicitan la readmisión de todos los sancionados. Y a partir de aquí la negociación de la actualización del sueldo. La empresa, sin embargo, señala que no negociará si previamente no se vuelve a los puestos de trabajo.

- Los obreros han dicho que los hornos de "Solvay" no encierran peligro alguno ni para la factoría ni para la población civil. Dos de los hornos han sido apagados.

REPERCUSIONES

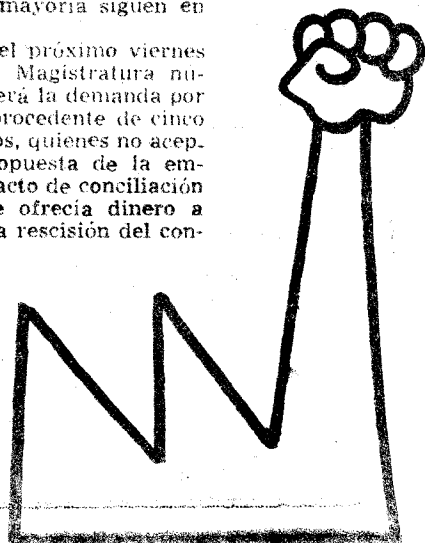
- Las pérdidas diarias de la empresa son del orden de los quince millones de pesetas. El beneficio por cada productor bruto durante 1972 se elevó a 1.450.000 pesetas. La materia prima utilizada en la factoría de "Solvay" es la sal común de Suria cuyas minas pertenecen a la misma empresa.

- El gobernador civil, don Rodolfo Martín Villa, en el transcurso de la entrevista mantenida con los jurados de empresa de "Solvay" afirmó que estaba dispuesto a hacer las desgravaciones fiscales pertinentes para que pueda importarse el P.V.C.

- Se han militarizado a unos sesenta y cuatro trabajadores encargados del mantenimiento de la planta. Mientras, según afirman fuentes fidedignas, algunos de los trabajadores han regresado a sus puestos de trabajo. Sin embargo la gran mayoría siguen en huelga.

- Para el próximo viernes día 5 en la Magistratura número 6 se verá la demanda por despido improcedente de cinco de los obreros, quienes no aceptaron la propuesta de la empresa en el acto de conciliación sindical que ofrecía dinero a cambio de la rescisión del contrato.

SOLIDARIDAD 8



CORNELLÀ: Los huelguistas recorrieron las calles

- Los paros se han generalizado en San Feliu, Molins de Rey, Prat y Gavá
- Las tiendas de Cornellà han cerrado sus puertas



Manifestación en Sant Joan Despi

(De nuestro Corresponsal: Joan Vendrell Campmany). Al igual que en días anteriores los obreros de las factorías de Sant Joan Despi han permanecido en paro, durante toda la jornada. Hasta las nueve y media, han permanecido en el interior de sus centros de trabajo y a continuación han salido por las calles próximas al sector industrial, en recorrido pacífico, como muestra de adhesión y solidaridad con los obreros de las factorías Elsa de Cornellà y Solvay de Martorell.

Otros pequeños grupos han recorrido durante la mañana de hoy la totalidad de los establecimientos comerciales de la barriada de Las Planas, invitándoles a cerrar sus puertas a partir de las dos de la tarde.

En el momento de redactar estas líneas, la totalidad de los establecimientos de esta barriada, permanecen cerrados, mientras se suceden los recorridos por las calles del sector. La Fuerza Pública, ha tenido que intervenir para disolver a los manifestantes, sin que al parecer se hayan producido detenciones.

Martorell

Los obreros de «Solvay» se reúnen con el alcalde

Anoche los obreros en huelga de «Solvay», celebraron una asamblea en Sindicatos de Martorell a la que acudieron también los trabajadores que se habían reincorporado a sus puestos y los militantes. A lo largo de la asamblea se analizó la postura de la directiva de «Solvay», intentando poner en marcha parte de la planta de transformación.

Por mayoría de los allí reunidos se llegó al acuerdo suscrito, incluso por los militantes, de abandonar los puestos de mantenimiento y seguridad si se llevaba a término la puesta en marcha de parte de la planta.

Tras esta reunión, los trabajadores se dirigieron en manifestación hasta el Ayuntamiento de Martorell, donde una comisión pidió entrevistarse con el alcalde de la localidad. A la primera autoridad le fue planteada el programa que implicaba poner en marcha una planta de «Solvay», sin contar con el número de obreros necesarios para su mantenimiento y seguridad.



EL MAGISTRADO APLAZA EL JUICIO DE "SOLVAY"

El epicentro de las relaciones laborales se ha localizado en la jornada de ayer en la Magistratura de Trabajo y concretamente en la sección sexta, donde se había señalado para hoy, a las ocho y media de la mañana, la demanda por despido improcedente de cinco trabajadores de la empresa "Solvay". Despido que tuvo lugar a inicios del pasado mes, cuando comenzó la anomalía laboral que ha abocado en la paralización de la empresa.

EL JUICIO APLAZADO

Defendían los intereses de los trabajadores los letrados Jornet y Gil Matamala, mientras que los de la empresa estaban representados por el laborista Ballezá. Algún periódico había apuntado que la defensa de la empresa correría a cargo de un catedrático de Derecho de la Universidad de Barcelona, pero los rumores no se han cumplido.

Cerca de trescientos trabajadores acudieron al edificio de Magistratura para asistir a la vista pública. El magistrado al ver la gran cantidad de expectadores que deseaban asistir a la sala, señaló que a la misma sólo podrían entrar los demandantes y diez personas más. Quedaron, pues, en el exterior, pasillos y vestíbulo, el resto del público.

Minutos más tarde y porque el magistrado consideró que no existían las condiciones idóneas de orden público, después de mandar desalojar los pasillos —cosa que se negaron a hacer los trabajadores— suspendió el juicio, aplazándolo hasta el día 8, a las cuatro de la tarde.

F. SALES



► **"GOSTA Y FONT".**— Los trabajadores de esta empresa han dirigido un escrito a sus compañeros de "ELSA", en el que expresan su total solidaridad con ellos "ya sea— escriben— mediante recogidas de dinero, o en alguna otra acción, como las asambleas, ya hechas, o cualquier otra que creamos importante"... "Vuestra lucha... nos ayuda a nosotros".

En cuanto a la ayuda económica, se han recogido las siguientes cantidades:

Primera recogida.....	3.880
Segunda recogida.....	2.885
Tercera recogida.....	3.050
TOTAL.....	9.815

Por otra parte, ha aparecido el nº 1 del "BOLETIN INFORMATIVO DEL JURADO DE EMPRESA", en el que se recogen diversos temas de interés para los trabajadores, así como acontecimientos interiores de la factoría.

► **"BANCO ATLANTICO"** (Barcelona).— El viernes, día 5, asamblea con participación de unos 220 trabajadores, en la que se exigió la readmisión de un despido, y en solidaridad con las luchas del Baix Llobregat.

► **"CUMBRE"** (Metal, Barcelona).— El viernes, día 5, se celebró una asamblea donde se discutió el convenio provincial y las reivindicaciones planteadas en él. Se trató también de las luchas del Baix Llobregat.

► **"SEAT".**— Durante esta semana pasada ha continuado el proceso de lucha en "SEAT".

Las asambleas que desde hace 15 días comenzaron en el T 7, se han generalizado a todos los talleres, la plataforma discutida y aprobada en la asamblea está siendo firmada masivamente, aunque no con la misma intensidad en toda la fábrica.

En esta semana las asambleas de 200 a 300 trabajadores en la mayoría de talleres han continuado introduciendo la lucha y solidaridad con la lucha general del Baix Llobregat. Varias delegaciones han estado estos días en el Sindicato del Baix Llobregat para recoger directamente la información y llevar la solidaridad. Los trabajadores del T 7 han entregado 9.500 pts., (2ª entrega de "SEAT"); en otros talleres se está recogiendo dinero.

El viernes día 5 en la CNS, tuvo lugar un pleno de los cargos sindicales de "SEAT", la discusión fue importante, como pocas veces.

Se exigió que se diera lectura a la carta del Sindicato Nacional del Metal de Madrid donde se plantea la inmediata elección de la Comisión Deliberadora y plataforma para iniciar las negociaciones del VIII convenio colectivo.

La Comisión Deliberadora elegida ya por el jurado es la siguiente: Corral, Bosch, Murin, Serrano (no cualificados) Irurtia y Casmaño (cualificado) Molina y Rubio Moya por Ad. y Tec.; para asesores habían puesto a Hernández y Montaña. Cuando éstos intentaron que prevaleciera su propuesta, casi todos los enlaces abandonaron la sala en señal de protesta. Esta primera posición de presión influyó para que la comisión asesora esté formada por 10, la mayoría enlaces, si bien Hernández continúa.

Otro acuerdo es que, hasta final del mes de setiembre, las comisiones recogerán las sugerencias de los trabajadores.

Se volvió a plantear el problema de las garantías sindicales y la anulación del artículo 103.

En cuanto a las nuevas elecciones al 100%, se entregó ya en el sindicato, un escrito firmado por la mayoría de cargos sindicales con esta petición.

Cuando finalizaba la reunión se planteó la situación de "ELSA" y el Baix Llobregat y allí mismo se recogieron 3.375 pesetas. Morales se marchó cuando se propuso la recolecta, diciendo que él no podía estar presente en actos como este.

Paros conocidos en "SEAT" hasta el día 5:

- T 1, 1 hora
- T 2, 1 hora



Hay otros paros (T 7 y otros) aún no concretados pero se calcula que han participado en estas acciones primeras conocidas, un número mínimo de 5.000 trabajadores de "SEAT".

▶ DIA 1: 4 HORAS DE HUELGA EN "EL NOTICIERO UNIVERSAL"

El lunes pasado, día 1 de julio, en "El Noticiero Universal" se produjo un paro que duró cuatro horas, de una jornada de cinco.

La nueva reglamentación laboral entró en vigor a primeros de marzo. Pese a que los nuevos baremos eran una nueva vergüenza, ya que, de oficiales de segunda para abajo quedaron con un "salario reglamentario" inferior o igual al

EL DESPIDO DE UN INSPECTOR DE RUTA DE "LETONA", DECLARADO IMPROCEDENTE

La Magistratura de Trabajo, número 9, de nuestra ciudad, ha dictado improcedente el despido de un inspector de ruta de la empresa "Letona", sancionado en el transcurso de los conflictos suscitados en el interior de la misma con ocasión de la solicitud de un determinado aumento salarial.

El obrero sancionado fue requerido por sus superiores para que acompañase a un transportista en un reparto de leche al Hospital de Granollers, cosa a la que éste se negó. La empresa, ante esta actitud, procedió al despido del trabajador.

La sentencia declara improcedente el despido, habida cuenta de que no tomó parte en el conflicto —cosa que reconoció la propia empresa— y que su actitud si bien había sido intransigente no daba para una sanción de despido.

mínimo establecido, los verticalistas arrancaron a las empresas un adelanto de cuatro años de antigüedad, convirtiendo los seis primeros años de trabajo en dos trienios.

"El Noticiero Universal" estaba negociando el nuevo convenio cuando se puso en vigor la reglamentación. Pero la empresa, en lugar de regularizar las nóminas con arreglo a los nuevos salarios y a las nuevas normas para la antigüedad, le dió largas al asunto, a la espera de la firma del convenio, para así absorber los aumentos correspondientes a la antigüedad.

El convenio se firmó la última decena de mayo (caducó el 31 de diciembre de 1973) y mas de un mes después, es decir, a finales de junio, únicamente habían sido regularizadas las nóminas de Redacción y Administración, pero sin pago de atrasos.

El lunes, primero de julio, a las diez de la mañana pararon los linotipistas y cajistas, solicitando que el administrador informara a los talleres del porqué del retraso. Al parecer, el administrador estaba dispuesto a dar las explicaciones oportunas (lleva mas de 40 años en la casa) pero el administrador adjunto (colocado por los nuevos accio-

nistas a raíz de la compra del periódico por el grupo Porcioles- Banco Condal) dijo que él "no se bajaba los pantalones" por imposición del personal.

De lo que resultó que un problema que, teóricamente, podía haberse solucionado en un cuarto de hora, se prolongó durante cuatro horas, porque el personal se negó también a "bajarse los pantalones".

El personal no quiso, desde el principio, que interviniera el Jurado de Empresa ni ninguna comisión de "cabecillas" precisamente para que no hubieran cabezas de turco.

Pero el gerente- un yerno de Porcioles, Miguel Vall Bragulat- avisó al Jurado de Empresa de que si en veinte minutos no se había reanudado el trabajo, llamaría a la policía. El Jurado trasladó el recado al personal y la respuesta fue que le daban esos veinte minutos al gerente para que diera explicaciones.

Mientras tanto, había llegado la primera pareja de sociales, que se instalaron en el despacho de Miguel Vall, aunque sin intervenir para nada. Se amenazó con el desalojo de talleres; ante esa amenaza, la Redacción bajó a talleres para dar muestras de solidaridad, y lo mismo hizo la administración, quedando

ironías de CESC



NO HUBO ACUERDO EN LA CONCILIACION ENTRE EMPRESA Y TRABAJADORES DE "CONVASA"

Ayer en la Magistratura de Trabajo de Barcelona tuvo lugar un acto de conciliación entre la empresa "Convasa" y los trabajadores de ésta, no llegándose a ningún acuerdo satisfactorio en dicho acto.

Los trabajadores de la empresa vienen realizando bajo rendimiento desde primeros de año, al no serles concedido un aumento de salario de 3.500 pesetas mensuales indistintamente para todas las categorías.

Ya en el mes de octubre del año pasado, y al no tener ningún tipo de convenio, solicitaron un aumento de 2.500 pesetas; el cual les fue denegado por la empresa. Posteriormente se llevaron a cabo diversos deliberaciones en Sindicatos al respecto, no llegándose a ningún acuerdo.

"Convasa", concesionaria de Renault en Barcelona, tiene una plantilla de 600 trabajadores distribuidos en unas 19 sucursales en Barcelona, dedicándose a la venta de recambios de coches y reparaciones. 240 de ellos pertenecen a talleres.

toda la plantilla de acuerdo en que si desalojaban los talleres, todos se irían a la calle.

En vista de que la cosa "iba en serio", a los dos sociales del principio se les unieron otros cuatro, encabezados por un inspector y dos o tres coches del "091" que estaban estacionados cerca del periódico.

El gerente dió entonces la orden de que los administradores redactaran una nota oficial en la que se comunicara la fecha de regularización de las nóminas y del pago de los atrasos. Así lo hicieron, pero la nota era tan ambigua que el personal la rechazó, y fue el Jurado de Empresa quien redactó una nueva nota, que fue aceptada por el personal. Esta segunda nota fue aceptada también por el gerente, pero la policía por lo visto, empezó a ponerse nerviosa, pretendiendo imponer la salida a quienes ya habían terminado su turno.

Los que se encontraban ya fuera de sus horas de trabajo no quisieron dejar solos a los que aún no habían terminado, y para evitar posibles represalias buscando una cobertura legal, volvieron a repetir que no se marchaban de los talleres, que les echara la policía.

Por segunda y tercera vez, se intentó el arreglo de que los obreros se marcharan por su propia voluntad, pero éstos se negaron hasta que el representan

te de la empresa prometió al jurado que no se tomarían represalias y que la jornada se pagaría íntegra a todo el mundo.

Así quedó la cosa, con una lucha que duró desde las 10 de la mañana hasta las dos de la tarde. "El Noticiero Universal" salió con cuatro horas de retraso habiéndose perdido todos los correos y con la mitad de la tirada habitual.

La noticia de estos sucesos no ha aparecido publicada en ningún diario,

► "MACOSA". - Sigue la recogida solidaria con "ELSA" y "SOLVAY".

AYER, PARO CASI TOTAL EN HISPANO OLIVETTI

"HISPANO-OLIVETTI"

Día 3: Se conoce el despido de Juan de Dios Ramírez. A las 10 de la mañana se para en una sección de montaje del segundo piso durante dos horas. Al mediodía, a la hora de la comida se celebra una asamblea de 300 trabajadores en la puerta principal en la que el despido y los compañeros de "COMESA" informan de su situación y llaman al paro por la readmisión.

Secundaron el paro sólo parte de los trabajadores, pero los que los hicieron lo mantuvieron toda la tarde.

Por la tarde a la salida se celebra una asamblea a la puerta de "COMESA" con todos los huelguistas, en la cual los enlaces sindicales informan de las diversas reuniones que se habían celebrado en la empresa y en la CNS. Los representantes de los trabajadores exigen: la readmisión de Ramírez y que no se imponga ninguna sanción a los trescientos en paro. El jefe de personal añadía por su cuenta otros dos: posibilidad de readmisión con una sanción mas leve o posibilidad de no pagar las horas que se habían perdido de trabajo. En la CNS se



discuten estas posibilidades y se convoca una asamblea al día siguiente por la mañana para conocer el resultado. Si la respuesta es la readmisión se entrará al trabajo; en caso contrario, la huelga continuará.

Día 4: Los trabajadores de "COMESA" siguen en huelga. Un grupo de ellos informa por la mañana a la entrada de la fábrica acerca de su situación. La sección de montaje de la máquina eléctrica celebra una asamblea a las nueve y a las 10 inician el paro, conjuntamente con la sección de segmentos. Inmediatamente para los trabajadores de montaje del segundo piso. A las 12 paran en tornos automáticos y a las 12,30 en prensas.

A la hora de la comida se celebra una asamblea en la que participan 400 trabajadores, donde en diversas intervenciones se llama al paro general por la readmisión del compañero y contra los despedidos en la fábrica. Los de "COMESA" están dispuestos a no entrar al trabajo hasta que se readmita al despedido. Desde el lugar de la asamblea parte una manifestación hasta el tercer piso donde se explica la necesidad del paro. Estos dejan de trabajar continuando el paro hasta la hora de la salida. En el resto de montajes se para también durante toda la tarde.

Día 5: Asamblea por la mañana: ante la noticia de que la readmisión es un hecho los trabajadores se reincorporan a su trabajo. Se comenta la victoria que representa esta readmisión, que los trabajadores creen que ha sido también debido a la situación en que se encuentran en el Baix Llobregat.

CAMPUS UNIVERSITARIO

AYER, ASAMBLEA DEL PERSONAL NO DOCENTE

Personal no docente de la Universidad de Barcelona celebró ayer asamblea en la que se trataron diversos puntos relacionados con su situación laboral. En el curso de la misma se informó acerca de la sentencia del Tribunal Central de Trabajo que ratificó el fallo de Magistratura de marzo pasado ésta había considerado improcedente el despido de dos especialistas de la Biblioteca de la Facultad de Económicas y contra el fallo había recurrido la Universidad. Ante esta sentencia favorable, los interesados van a pedir la readmisión.

«Esta sentencia —dice una nota que nos ha enviado el personal no docente— se considera muy importante porque aclara un poco el horizonte contractual de los PND, confirmando la posibilidad de contratos laborales en la Universidad, hecho que hasta la fecha han venido negando el rector, señor Sobrequés, y el rector, señor Carreras. Posibilita también que pueda ver la demanda de cuarenta y nueve compañeros contra el rector de trienios, demanda que Magistratura no aceptaba en tanto el Tribunal Central no emitiera una sentencia favorable a los PND.»

En la misma asamblea se trataron los múltiples problemas aún sin resolver que tiene el personal no docente de la Universidad: congelación de sueldos, inexistencia de contratos, despidos, falta total de información respecto a oposiciones y concurso de traslado de funcionarios de otros departamentos. «Problemas —dice la citada nota— que han sido presentados al rector y al gerente en numerosas ocasiones en forma de instancias, vistas colectivas e individuales y escritos y a los que no se ha dado ni respuesta o, como mucho, promesas siempre incumplidas que lo único consiguen es aumentar el malestar y el desconcierto entre el PND.»

Los reunidos decidieron redactar un escrito que contenga su propuesta para presentarlo a quien haya de ser nuevo rector de la Universidad.



* SABADELL

◇ METAL

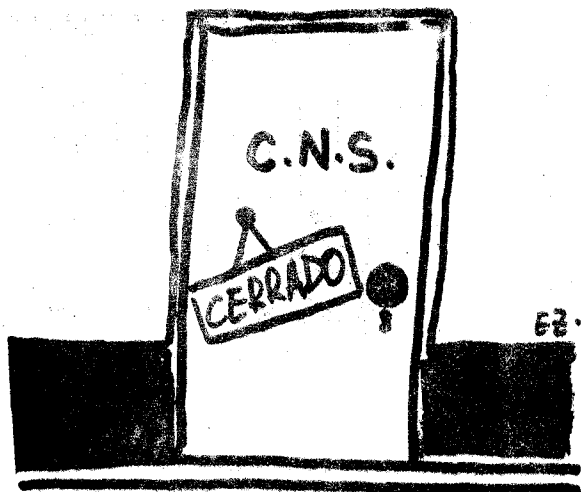
► CONCENTRACION DE OBREROS DEL METAL EN LA CNS DE SABADELL

El pasado lunes, día 1, por la mañana, unos 200 trabajadores de "UNIDAD HERMÉTICA", se reunieron frente a la CNS de Sabadell. Pretendían obtener información sobre el Convenio Colectivo del Metal, pero se encontraron con las puertas cerradas.

Por la tarde hubo una nueva concentración, en la que participaron obreros de la mayoría de las empresas del Metal. Fue una concentración muy numerosa. Se encontraron con que la policía les impedía la entrada, pese a lo cual, unos 300 obreros lograron entrar.

Una vez dentro, les fue negada una sala para celebrar una asamblea, ale-

SABADELL: PRETENDIAN OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL CONVENIO Y SE ENCUENTRAN CON LAS PUERTAS CERRADAS"...



("CNS" AL "SERVICIO" DE TRABAJADOR)

gando que la información se la enviarían mediante una circular. Los reunidos acordaron acudir el viernes a la Delegación, para exigir que la Comisión Deliberadora del Convenio sea elegida en una asamblea general de cargos sindicales.

SABADELL: PARO DE LOS ALBAÑILES QUE REPARAN LOS GRUPOS ARRAHONA

Lievan varias semanas sin percibir sus haberes

SABADELL, 5. — Los albañiles se adjudicó la reparación de sus y operarios que trabajan en los los, paramento, cuartos depósitos, obras de reparación de las mil fachadas, zócalos, escaleras, al quinientas viviendas de la Obra cantarilla, de la totalidad de las Sindical del Hogar —Grupos viviendas a través de subastas Arrahona— han abandonado sus parcelas que convoca la Obra respectivas tareas como protesta por no percibir, al parecer desde hace varias semanas, el correspondiente salario por parte de la empresa.

Varias de las viviendas han quedado con las reparaciones a medio hacer y ello comporta la natural preocupación entre el vecindario.

La empresa atraviesa una aguda crisis como consecuencia, según medios oficiales, de la recesión de los créditos bancarios. Se trata de la empresa "Construcciones Generales F. Núñez", domiciliada en Barcelona, que en su día

Los trabajadores, unos doce, están sentados junto a los bloques a la espera de que transcurra la jornada laboral y también de los sobres correspondientes a sus haberes. — (CIFRA.)

*** BAGES**

◇ **"PIRELLI"** (Manresa).— Sigue el bajo rendimiento en apoyo a sus reivindicaciones, acción que llevan poniendo en práctica desde hace ya más de un mes.

*** TERRASSA**

PETICIONES DE LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION

Los trabajadores del ramo de la construcción de Terrassa han querido presentar un escrito solicitando autorización para reunirse y detallar sus peticiones, pero, según parece, el citado escrito no fue aceptado por el representante sindical que debía recogerlo. En el escrito se solicitaba, al parecer, que se permitiera reunir a los afectados por el convenio de la construcción, ya que ignoran en qué situación se encuentran sus reivindicaciones y también se pedía el derecho de huelga y libertad de reunión y asambleas en las obras y en los locales de la C.N.S. Los trabajadores solicitaban como mejoras las siguientes:

4.500 pesetas semanales para el peón en cuarenta horas de trabajo normal sin destajo; ciento por ciento del salario real en caso de enfermedad, paro, accidente, jubilación o inutilidad; treinta días de vacaciones y dos pagas de treinta días cada una a sueldo real y un doce por ciento de beneficios a salario real; I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de la empresa; fijo de plantilla a los quince días y abolición de los despidos; elecciones sindicales en las obras donde no haya representantes garantías para los auténticos representantes de los trabajadores, sean o no cargos sindicales. — LAURENT.

BREVE PARO EN TARRASA

(De nuestro corresponsal Laurent). En la empresa «Sartex», de Terrassa, calle General Goded, 16, dedicada a hilaturas, se ha producido un paro laboral desde las 13 horas de ayer a las 19 horas de la tarde, correspondiente al segundo turno compuesto por cinco trabajadores, de un total de 29 que contiene la plantilla. El motivo del paro fue debido a que la empresa no les abona las primas, como consecuencia de la actual crisis textil.

Intervino la Organización Sindical disponiendo el asunto para una pronta solución.

* VALLES ORIENTAL

ASAMBLEA DE METALURGICOS EN EL VALLES

El Sindicato ofreció el derecho de asamblea en las empresas a partir de agosto

Una asamblea en la que participaron unas trescientas personas tuvo lugar ayer en la casa sindical de Cardanyola-Ripollet en la que se abordaron los problemas que quedaron pendientes en otra reunión celebrada hace una semana. Estos puntos son:

— Apoyo a la plataforma reivindicativa de once puntos del convenio del metal.

— Convocatoria de una gran asamblea comarcal de metalúrgicos.

— Solicitar la dimisión del delegado comarcal, señor Mergado, que estuvo presente en la reunión.

— Derecho de asamblea en empresas y locales sindicales.

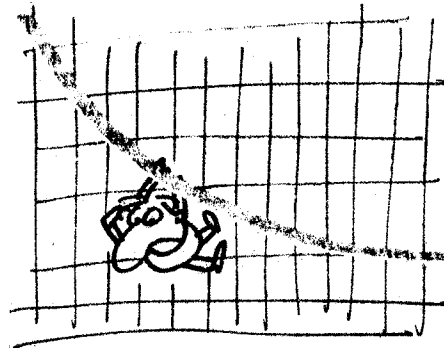
También se informó sobre la situación

en el Baix Llobregat como consecuencia de los conflictos de Ulla y Golvy.

Por parte sindical se anunció que se concedería el derecho de asamblea en las empresas a partir del día cinco de agosto. Los obreros presentes replicaron que querían esta oferta por escrito, con efectos inmediatos y que se ampliase a asambleas d. zona.

Los acuerdos finales fueron: Una delegación de la comisión deliberadora del convenio provincial del metal deberá informar semanalmente del curso de las negociaciones. Solicitar la dimisión del delegado comarcal. Elección democrática de la citada comisión. Celebración de una asamblea de metalúrgicos de Cardanyola-Ripollet.

VÍCTIMA DE
LA INFLACIÓN
TRATANDO DE
ASIRSE A LA CURVA
DE LA OFERTA Y LA DEMANDA



DODOT

* BADALONA

ASAMBLEA EN LA CNS DE BADALONA

El día 20 de junio se celebró una asamblea en los locales de la CNS, en la que se aprobaron y apoyaron los 11 puntos de la plataforma, además de hacer suyos también algunos puntos de la plataforma de los 18. Se acordó recoger firmas de apoyo en las empresas.

"FECSA" (Badalona).— Unos 1.500 trabajadores (obreros y administrativos)

han firmado una carta dirigida a la dirección de la empresa en la que destaca una serie de reivindicaciones, entre la que destaca un aumento de 6.000 pts. igual para todos y escala móvil de salarios.

Ante la negativa de la empresa, se han realizado diversos paros. El Delegado Provincial de Trabajo les ha dirigido un requerimiento para que restablezcan su actividad laboral.

* RESTO DE ESPAÑA

MADRID

PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE LOS TRABAJADORES DEL METAL

Trescientos trabajadores del Metal, entre los que se hallan representadas casi la totalidad de las empresas de este sector (entre ellas "STANDARD ELECTRICA", "BARREIROS", "MARCONI", "PEGASO", "BETICHER Y NAVARRO", "RE-GON", "GARZA", etc), han hecho entrega de un escrito que recoge las firmas de 10.000 trabajadores al Presidente de la UTT del Metal. El escrito recoge las reivindicaciones que exigen los trabajadores cara a la revisión del vigente convenio, entre las que figuran:

- aumento salarial mínimo y lineal de 5.000 pts. con revisión dentro de 6 meses.
- 40 horas semanales
- 30 días de vacaciones
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa.
- Libertad para la celebración de asambleas, sin más trámites que el mero deseo de los trabajadores de celebrarlas.
- Reconocimiento del derecho de huelga y representación a todos los niveles.
- que ningún trabajador pueda ser sancionado o despedido por manifestar sus opiniones en el curso de cualquier asamblea.

- Readmisión de todos los despedidos.
- que los trabajadores puedan elegir y renovar en todo momento a sus representantes.

Por su parte la representación empresarial ha ofrecido, hasta el momento, un aumento del 13,5% sobre los salarios ahora vigentes.

PAMPLONA

"AUTHI" (1.700 trab.) - Tras cinco semanas de huelga los trabajadores decidieron reincorporarse al trabajo, una vez aprobado por mayoría, en una asamblea a la que asistieron 1.200 obreros, el acuerdo adoptado el pasado día 2, entre la Dirección y el Jurado de empresa. Este acuerdo consiste en los siguientes puntos:

- subida de un 20% sobre el total de la nómina.
- El nuevo convenio se negociará antes del 1º de noviembre. Si en el transcurso de las negociaciones no se llega a un acuerdo, el Delegado de Trabajo hizo la promesa de dictar laudo con un incremento del índice de la vida desde julio a noviembre.
- Los tres obreros despedidos cuyo regreso se solicitaba tendrán trabajo en otras empresas, a partir de enero. La empresa "AUTHI" se compromete a colocarlos.

Por un chiste

EXPEDIENTE ADMINISTRATIVO A LA REVISTA «SABADO GRAFICO»

MADRID, 5. (Europa Press.) — La dirección general de Régimen Jurídico ha incoado expediente administrativo al director de la revista "Sábado Gráfico" por la publicación de un chiste en el número del 2º de junio, que podría resultar atentatorio al artículo 2º de la vigente Ley de Prensa e Imprenta, en lo que se refiere al debido respeto a las instituciones y a las personas.

◇ HUELVA

"DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES" (Palos de la Frontera, 250

trabajadores). - Desde el pasado día 2, los trabajadores han venido realizando paros totales como respuesta a la negativa de la empresa a acceder a sus reivindicaciones. Exigen que se proceda a rectificar con efectos retroactivos al primero de enero, la tarifa de rendimientos, una nueva clasificación del personal, anulación de las órdenes de traslado que se habían cursado y que se acabe con las deficiencias en materia de seguridad e higiene. No se llegó a un acuerdo en el acto de conciliación que tuvo lugar, y en el juicio celebrado el pasado día 3, Magistratura desestimó las peticiones de los trabajadores. Este mismo día, la empresa envió diecinueve cartas de despido a otros tantos trabajadores del turno de la noche (en total son 25). Al día siguiente, los trabajadores del turno de mañana recibieron orden de abandonar la factoría, a lo que contestaron que no lo harían hasta no ser desalojados.

17



MALAGA

"CITESA" (fábrica de aparatos telefónicos). - Continúa el paro en esta factoría, suscitado a raíz de la negativa de la empresa a acceder a sus peticiones. El paro lo realiza la totalidad de la plantilla a excepción de un pequeño grupo del almacén. Los trabajadores exigen, para iniciar cualquier tipo de negociaciones, una subida salarial no inferior a las 2.000 pesetas, igual para todas las categorías. Los porcentajes ofrecidos por la empresa nos suponen mas que un aumento de 1.200 pesetas, aumento que los obreros consideran que no cubre sus mas elementales necesidades.

Por su parte la industria siderúrgica "TAMESE" (Málaga) ha realizado un paro en solidaridad con sus compañeros de "CITESA".



ATENTADOS EN LIBRERIAS:



COSAS Y CASOS DE LA C.O. DE "EMPRESA S.A." por E2

