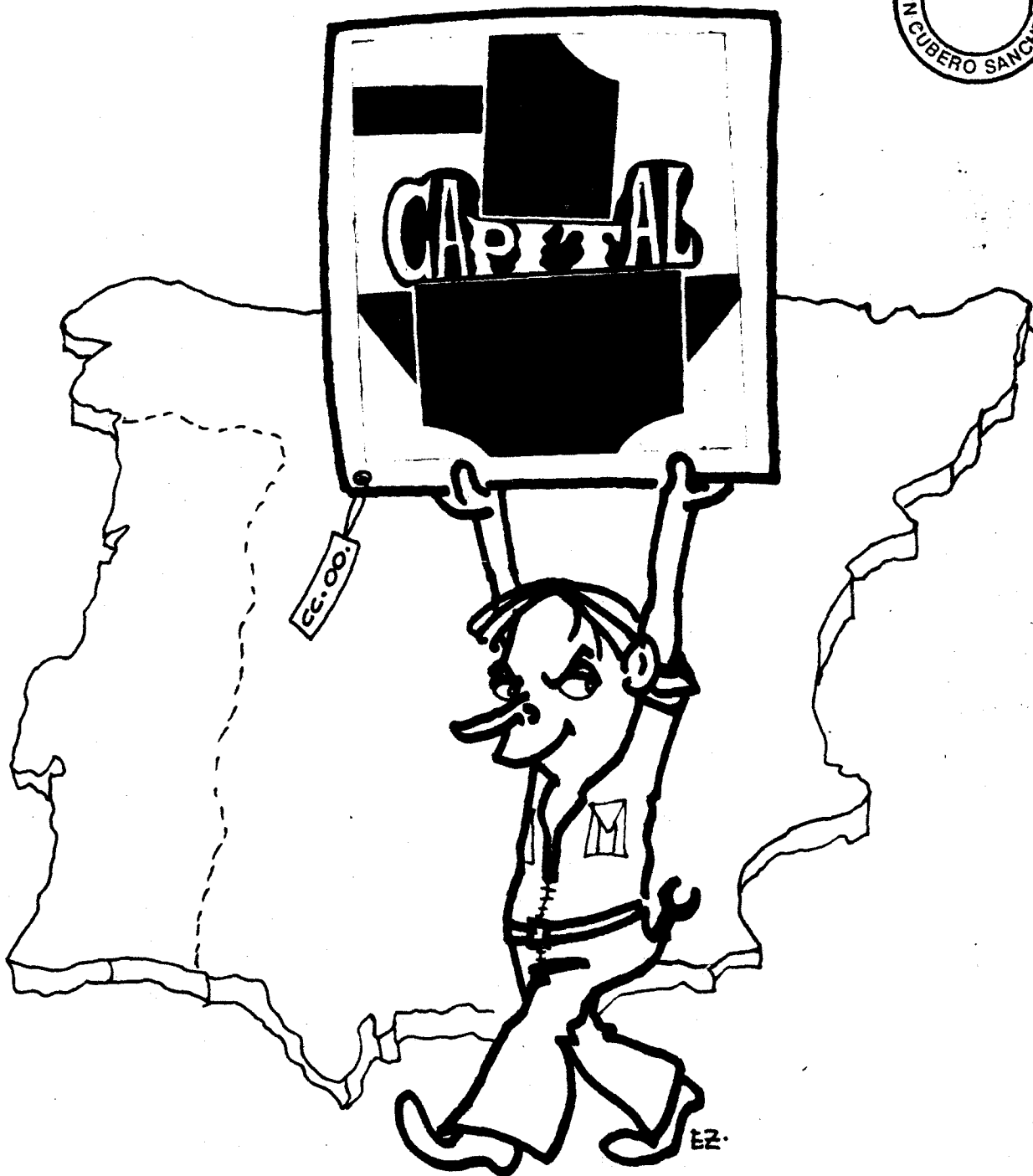


LUCHAS OBRERAS n°36

boletín informativo de comisiones obreras de cataluña

10 PESETAS

Barcelona, a 29 de setiembre de 1974



METAL

Crece la lucha de los trabajadores del ramo, por sus reivindicaciones en las empresas y en el convenio provincial, contra el laudo.

SEAT: LUCHA POR EL CONVENIO

Los trabajadores rechazan la plataforma presentada por la comisión "cabaretera" y durante toda la semana se han intensificado las acciones: paros, asambleas, recogidas de firmas... en apoyo de su plataforma reivindicativa.

Pasan ya de 6.000 las firmas entregadas en apoyo de la plataforma. En los paros y asambleas de los diferentes talleres han participado mas de 12.000 trabajadores con unas 47.000 horas no trabajadas.

El día 13 comienzan las asambleas en el taller nº 7. La ida del jurado y la comisión deliberadora a Madrid, unido a la cuestión de la plataforma, generaliza la preocupación a todos los talleres. Esta situación coincide con la entrega de unas 5.000 firmas a la Dirección. En este momento hay varios centenares de firmas más recogidas que muy pronto se entregarán a la Dirección.

El miércoles pasado, día 18, se hizo una asamblea en el taller 7 y se exigió la presencia del jurado para el viernes por la tarde. Al no hacer acto de presencia el jurado, se decide el paro en todo el taller.

El lunes día 23, asambleas en los talleres 1 y 2 en los dos turnos, en apoyo a la plataforma. En el Taller 3 (Prensas) hubo dos horas de paro en ambos turnos. En el Taller 4 mas de 4 horas de paro. En el Taller 5, por la tarde, 4 horas y media de paro con asamblea en la que son abucheados los jurados. En el Taller 6 un cuarto de hora de paro, e intentos en la sección de recambios que pertenece a

la División Comercial. En el Taller 7, 4 horas de paro por la mañana, con asamblea en la que participa el jurado y es denunciado por los trabajadores que gritan, al término de la asamblea: dimisión. En el Taller 8, 4 horas de paro por la mañana y 4 horas y media por la tarde.

El boicot a las horas extra es prácticamente total y los jefes y encargados por primera vez están tomando una actitud pasiva, lo que favorece de forma muy clara la lucha.

Las asambleas son diarias en todos los talleres, con mayor o menor asistencia según los días. En el taller 7 las

"S.E.A.T."

A última hora de la tarde corrió el rumor en ciertos medios laborales que "S.E.A.T." estaba paralizada. Puestos al habla con la oficina de prensa de Sindicatos ésta nos desmintió el rumor y añadió que la jornada se había caracterizado por la tranquilidad.

Posteriormente se nos informó que la negociación del Convenio Colectivo se está llevando en "S.E.A.T." de manera democrática. Al efecto se ha llevado y se llevará a término la elección de dos representantes de "grupos" quienes se reunirían en asambleas con los miembros del jurado y representantes de la administración. De estas asambleas de seiscientos o setecientas personas se intenta nombrar a los obreros que formarán la comisión deliberadora. Al respecto y colaborando "S.E.A.T." en el intento de canalizar el diálogo ha ofrecido a los trabajadores una sala junto a los comedores.

El signo de "S.E.A.T." en la jornada de ayer —tras el paro en el taller siete— ha sido el de la distensión, que facilitará la creación de la comisión deliberadora.

F. S.

cifras son muy próximas a las 4.000 personas.

El miércoles 25 hay paros de 2 horas en el Taller 1 en los turnos de tarde y noche.

El jueves 26, en el Taller 1 paro de una hora y cuarto en el turno de la ma-

ñana. En el Taller 2 paro de 2 horas en el turno de la mañana.

La empresa, la comisión "cabaretera" y Socias Humbert tratan de impulsar su plataforma, haciéndola publicar en la prensa, sin que tenga ningún eco en la fábrica.

METAL

"MOTOR IBERICA" .- La empresa ha empezado a introducir "mejoras"

ante la negociación del convenio: aumento de la producción y aumento de la Seguridad social. Contra estos abusos se alza la plataforma de los trabajadores:

- 40 h. semanales con sueldo suficiente que no obligue a hacer horas extra.
- 100% del salario real, en caso de accidente o enfermedad.
- No al IRTP
- Seguridad Social a cargo del estado.
- No al abuso en primas y ritmos.
- Enseñanza gratuita.
- Derecho de reunión, asociación y huelga

El boicot a las horas extra, iniciado en Zona Franca, se ha extendido a Poble Nou.

"FARO" (Metal, 133 trab.) .- Existían diversos puntos reivindicativos que, aún siendo comprendidos por todos, tropezaban con cierta dejadez a la hora de concretarlos por ser ésta una empresa en que nunca se había producido una lucha que hubiera terminado victoriosamente para los trabajadores.

Después de varias asambleas que se hicieron para explicar la marcha del Convenio Provincial del Metal, fuimos viendo que era posible ya el presentar los puntos mas sentidos, pues se había logrado el interés y la unidad necesarios. Por mediación de dos enlaces honrados presentamos a la Dirección los siguientes puntos:

- abolición del coeficiente reductor del 0,9 que se aplicaba al personal femenino.
- Pago de los atrasos acumulados por la



aplicación indebida de dicho coeficiente.

- media hora de bocadillo a cargo de la empresa.

La empresa no dió respuesta a nuestras peticiones por lo que en una asamblea decidimos acudir al día siguiente a la Delegación Provincial del Trabajo. A raíz de esta concentración y por haber abierto la Delegación de Trabajo un expediente, la empresa aceptó reunirse con representantes auténticos de los trabajadores, fueran o no cargos sindicales. Durante la negociación los representan-

ANTE EL PROXIMO CONVENIO COLECTIVO, PAROS Y ASAMBLEAS EN «OLIVETTI»

Ante el próximo Convenio Colectivo, que afecta a unos 6.000 trabajadores de toda España, durante el día de ayer se realizaron diversos paros, asambleas y "picadas" de protesta en algunas secciones de la empresa "Hispano Olivetti" de la Plaza de las Glorias. El motivo de dicha actitud de protesta, según han informado fuentes laborales, es la no inclusión en los puntos reivindicativos presentados por el Jurado de Empresa, de los aprobados por los trabajadores, tales como: el I.R.T.P. a cargo de la empresa, aumento

de 75.000 pesetas por un año igual para todas las categorías, revisión salarial dentro de un año, 10 días de vacaciones por Navidad y derecho de reunión de la empresa. Asimismo, según las mismas fuentes, la protesta ha venido motivada por diversas negativas de algunos Jurados de Empresa a informar sobre lo que los trabajadores solicitaban. Como se recordará, en las pasadas semanas, se discutieron en la citada empresa, los diversos puntos reivindicativos solicitados. Por una mayoría de trabajadores.

tes obreros celebraron diariamente asambleas con todos los trabajadores, y en las mismas se decidía la postura a tomar, respecto a los ofrecimientos de la empresa. Esto fue haciendo nacer en todos un mayor interés por los problemas que nos afectaban, pues veíamos ya la forma de conseguir nuestras reivindicaciones: la unidad y la utilización inteligente de la Delegación de Trabajo a la que a partir de un momento dado, solo acudimos a concretar los acuerdos y no aceptando el someter nuestras reivindicaciones a complicados trámites legales que hubieran "enfriado" la lucha.

En definitiva conseguimos:

- que el coeficiente reductor quede abolido.
- pago de los atrasos correspondientes

a los seis últimos meses de dicho coeficiente.

- un cuarto de hora pagada a cargo de la empresa para el bocadillo.
- Actualización de las categorías profesionales.
- Mejoramiento de las condiciones sanitarias.

Con este positivo balance se salda la lucha, quedando abiertas muchas posibilidades para otras futuras.

(Corresponsal)

"NUMAX". - El miércoles, día 2 de octubre, acaba el plazo que se dió a la empresa para que contestara a una petición de un anticipo de 500 pts. sobre el convenio.

"INTER" .- Se está preparando una plataforma reivindicativa y se piensa pedir la dimisión de los cargos sindicales.

"MINIWATT". - Indignación por el despido de una trabajadora que se había distinguido en una campaña contra la carestía de la vida. El martes se realizó una asamblea a las 2 y se acordó seguir con asambleas diarias.

"MACOSA". - Picadas en las mesas de comer por el precio y la calidad de la comida. Se ha decidido ir al boicot del comedor a partir del miércoles, día dos de octubre.

"ROSELSON". - Los trabajadores cobrarán el seguro de desempleo (toda la mensualidad de setiembre). Los trabajadores acordaron, en una asamblea celebrada el pasado día 19, en sindicatos, exigir la jubilación anticipada para los mayores de 55 años, en caso de rescisión de contrato, así como obtener la absoluta seguridad del puesto de trabajo para los demás y la destitución del actual jurado.

"HURRICANE". - Han conseguido 600-700 pts. de aumento a la semana, y se plantean la plataforma para el convenio.

"GAGGIA". - Plataforma elaborada por la Comisión Obrera de la empresa:

- 100 pts. de aumento diario.
- 30 días de vacaciones.
- 40 horas semanales
- Tres pagas extra, íntegras.
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa.

"STANDARD" .- Se gestiona la elaboración de una plataforma reivindicativa en todos los centros de España que habrá de aprobarse en asambleas de trabajadores.

"TEMSA" (Metal, Hospitalet).- Debido a las discriminaciones salariales que sufrían las trabajadoras de esta empresa, cuyos sueldos se encontraban

por debajo de los del convenio, toda la plantilla ha venido realizando paros, por los que la empresa impuso diversas sanciones. Por fin, tras nuevos paros y asambleas, la Dirección retiró las sanciones.

ACCIONES EN BARCELONA

"FABRA Y COATS" (Textil).- Se han recogido 85.000 pts. en solidaridad con los trabajadores de "S.F. VILA".

BANCA .- Se está concretando ya la plataforma a través de la discusión en los centros de trabajo:

- 6.000 pts. de aumento por mes
- 30 días de vacaciones
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa
- Mantener el horario seguido
- Revisión de convenio cada seis meses
- Readmisión de los despedidos

"HOTEL MANILA".- Hay tensión porque la empresa quiere reducir plantilla, al haberlo comprado el "HOTEL CALDERON".

"DAMPER IBERICA" (Gavà, 103 trabajadores)

Sesenta y siete trabajadores del turno de tarde pararon el día 27 en apoyo de sus reivindicaciones (ver LL.OO. nº 24). Como respuesta la empresa les ha sancionado a todos con cinco días de suspensión de empleo y sueldo.

"COGISA" (Construcción).- El pasado día

20, 600 trabajadores de esta empresa celebraron una reunión en Sindicatos para tratar acerca de la petición realizada por la empresa, en el sentido de prorrogar por tres meses más la suspensión de contratos. Ya antes se había autorizado la suspensión por seis meses (ver nºs anteriores de "LL.OO."). Los trabajadores acordaron: que se de fin a esta situación mediante indemnización o reincorporación al trabajo; abrir una investigación en torno al comportamiento del jurado durante los últimos meses; exigir que sean abonadas las prestaciones de desempleo a aquellos que aún no las hayan percibido; demandar a la empresa por impago de salarios.

"CASCABEL".- Los trabajadores de la guardería "CASCABEL" en el juicio celebrado en Magistratura el pasado día 25, decidieron aceptar la rescisión de contratos que proponía la empresa, cobrando las correspondientes indemnizaciones. De los 26 despedidos, los 6 que no constaban en el expediente de crisis por no tenerlos declarados la empresa, cobrarán el sueldo real de seis meses, un mes por año y los salarios de transición. Los asegurados cobrarán durante cuatro meses el 75% de su salario como complemento, las liquidaciones pendientes, un mes por año y los salarios de transición.





"SAENGER" (Químicas).- Se está desarrollando un boicót a los comedores para conseguir que se rebaje el precio de la comida y se aumente la calidad. Los trabajadores han denunciado el parentesco entre el jefe de cocina y un jurado de empresa, lo que hace que aquel se mantenga fijo, a pesar de su probada incompetencia.

BADALONA

"PUBLICACIONES REUNIDAS, S.A."- El lunes 16 paro de 6 a 8 de la mañana por el expediente a un jurado.

Se recogen firmas para entregar a la Dirección y a la CNS.

"PIHRA" (Electrónica).- El lunes 16 paro en una sección de 20 trabajadoras toda la mañana. Piden 300 de aumento a la semana y media hora de bocadillo. El martes 17 repiten su acción. La empresa amenaza con represalias.

"FEGSA".- Se recogen firmas por el convenio.

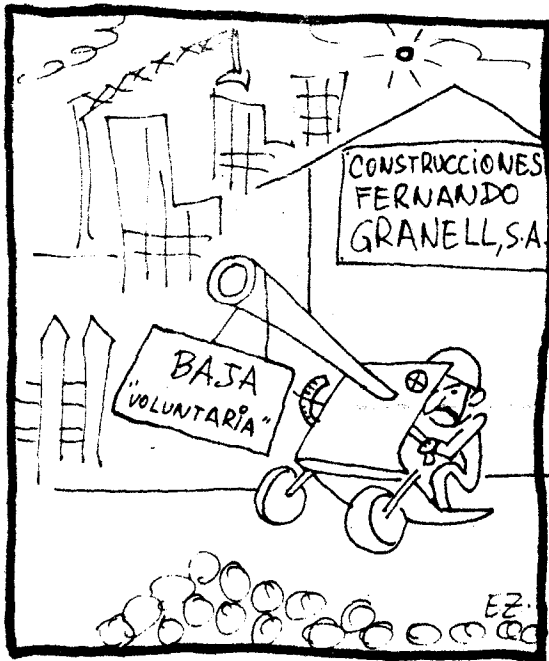
LA PATRONAL CONTRA DAVID DUEÑAS

Sigue en pie el pacto de hambre contra David Dueñas, representante sindical de "SEAT" que fue despedido en 1971 y al que desde entonces la patronal ha negado un puesto de trabajo. Ha sido sucesivamente despedido de las diversas empresas en que ha entrado por el solo motivo de ser un dirigente obrero de "SEAT". La última empresa "MECANISMOS DE TRANSMISION, S.A." (METRASA) le admitió el 23 de agosto y le despidió el 7 de junio pasado, tras lo cual Dueñas presentó una nueva demanda a Magistratura, al igual que en cinco ocasiones anteriores, todas ellas ganadas en Magistratura, aunque él no le ha permitido romper el pacto de la patronal.



"FERNANDO GRANELL, S.A." (100 trabajadores, construcc.)

Esta empresa que el pasado día 10 presentó suspensión de pagos ha dejado sin trabajo a 540 trabajadores, muchos de ellos despedidos y otros por "baja voluntaria" tras sufrir diversas presiones por parte de la empresa. Ninguno de los despedidos ha cobrado indemnización y muchos ni tan siquiera las liquidaciones.



Además, la empresa se niega a entregarles el certificado de despido que los trabajadores necesitan para cobrar el seguro de desempleo, tratando de evitar así que existan documentos que demuestren la relación de los trabajadores con la empresa.



sabadell



"TYCSA" .- (Metal, 700 trab.) .- La asamblea del día 2, acordó una petición de aumento de 1000 pts. a la semana. Ante la negativa de la empresa se acordó un paro de una hora el día 3; el turno de la tarde paró, con todo, tres horas y media y el de la noche 2 horas. El día 4 el paro fue total por la mañana, de 4 horas por la tarde y de 2 horas por la noche. El día 5, se paró dos horas por la mañana y cuatro por la tarde. El día 10 tuvo lugar una asamblea general. La empresa ofreció 600 pts. de aumento y el jurado lo aceptó a pesar de la desaprobación general.

JUNTA COMARCAL DEL METAL

Esta semana pasada se ha reunido la UTT del Metal de esta comarca junto con la Comisión Deliberadora del convenio comarcal. Se informó de que esta misma semana comienzan las negociaciones con la patronal. Se acordó que de cada reunión que se efectúe con la patronal hay que informar a la UTT en asamblea general y a todos los cargos sindicales cuando se trate de discrepancias con la patronal en relación con la plataforma reivindicativa de los

trabajadores. También se acordó presionar por todos los medios para conseguir sus reivindicaciones, llegando, si es necesario, a la huelga.

CUATROCIENTOS ENLACES Y JURADOS RETIRAN SU DIMISIÓN Y SE MANIFIESTAN EN CONTRA DEL ARTICULO 103

Los jurados y enlaces sindicales que presentaron su dimisión por no estar conformes con el despido de cinco trabajadores que ostentaban cargos representativos han retirado su renuncia en una asamblea celebrada en la delegación comarcal de Sindicatos.

En la misma asamblea acordaron dirigir una carta al Presidente del Gobierno en la que se pide:

- la abolición del artículo 103
- revisión de la ayuda familiar
- aumento salarial del 20%
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa
- Escala móvil de salarios
- Control de la gestión empresarial
- Auténticas garantías sindicales

- Reconocimiento del derecho de asamblea y huelga
- Amistía sindical
- Libertad sindical y creación de un sindicato obrero.

Denuncian también la existencia de listas negras en las empresas.

"ARMCO".- Sin grandes presiones, la empresa les ha concedido un aumento del 7,5% sobre el salario real, que equivale a unas 1.200- 1.500 pts. mensuales.

tarrasa

"SARGAY Y TARRAGÓ" (150 trab., Metal).- Cuatro días de paro total en exigencia de un aumento de salario de 500 pts. semanales.

"TURU" (Metal, 250 trab.).- Boicot a las horas extra y bajo rendimiento en apoyo de una petición de aumento de salario de 350 pts. a la semana.

"AGUT", "ROFERT", "VILARO".- En estas empresas se han celebrado asambleas donde los trabajadores se han pronunciado por una petición de aumento de salario de 500 pts. semanales.

"SPRIANO".- Asamblea y petición de aumento de salario de 350 pts.

"LEGRIS-FIL" (Textil, 100 trab.).- Asamblea y acción de bajo rendimiento en apoyo de una petición de 350 pts. de aumento de salario.

"COROMINAS" (Construcción, 2 obras, 100 trab.).- Paro de dos días, reivindicando que el IRTP vaya a cargo de la empresa.

vallés oriental

REUNION DE TRABAJADORES DEL VALLES ORIENTAL

El pasado domingo, día 15, se ha celebrado una reunión de trabajadores (de 25 a 30) de las empresas "CONTADORES", "ARMCO", "TENERIA", "PIHER", "DERBY", "TRAVOSA", "BIANCHINI" y otras empresas más pequeñas.

Se discutió la situación laboral en las empresas con los distintos problemas que afectan a los trabajadores entre los cuales cabe destacar la carestía de la vida.

Se informó sobre la formación de la JUNTA DEMOCRÁTICA DE ESPAÑA. Se manifestó el acuerdo con su programa por parte de todos los asistentes, menos una abstención.

También se informó sobre cómo se desarrollaron las detenciones de los 67 de demócratas en Sabadell.



* MARESME

MATARÓ

CONSTRUCCION

Ha dimitido el jerarca Domenech presidente de la UTT de Construcción, Vidrio y Cerámica de Mataró.

"PADROS" (Construcción, 70 trab.)

Los trabajadores han iniciado bajo rendimiento, desde el sábado día 21, en apoyo de sus reivindicaciones. Esta acción se ha producido después de que en la asamblea que el martes, día 17, se celebró en los locales de la CNA se elaborara un escrito que sería presentado a la patronal a través de los enlaces, y se acordara pasar a la acción si no obtenían respuesta a su escrito.

"ENCASA" (Artes Gráficas).- El día 9 se realiza boicot a las horas extra por irregularidades en las primas y petición de aumento en la retribución de las horas. El día 10 la empresa accedió a todo ello.

"INEX" (Artes Gráficas, 140 trab.)- En la segunda semana de setiembre los trabajadores rechazaron su se-

manada ante la falta de pago de atrasos. La empresa se comprometió a satisfacerlos en las siguientes semanas.

ASAMBLEA EN SINDICATOS

Ante el cierre inminente de dos empresas "MATARÓ JORDA, S.A." y "BECODER", unos 200 trabajadores celebraron una asamblea en Sindicatos para conseguir una indemnización adecuada y mejores condiciones para los mayores de 50 años, así como un complemento en el seguro de desempleo de un 25%.

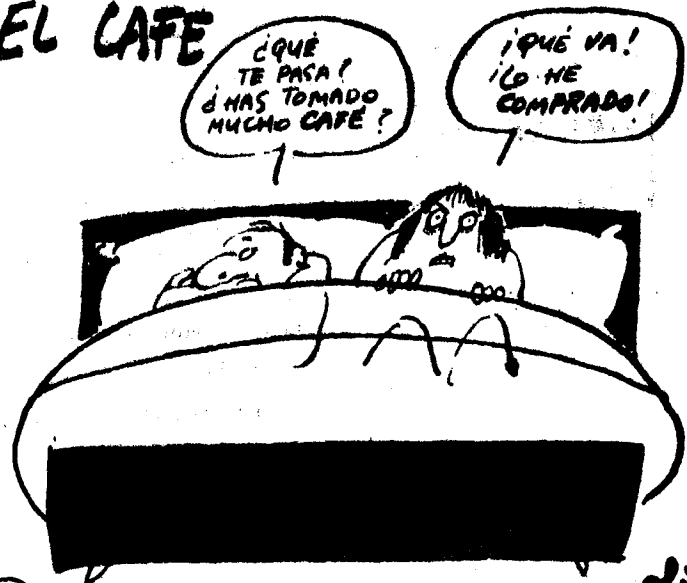
Ha salido el nº 7 de "UNIDAD" portavoz de las CC.OO. de Mataró, con informaciones sobre las luchas desarrolladas, un artículo sobre las consecuencias de la crisis económica y otros dos sobre la detención de 67 demócratas en Sabadell y la Junta Democrática de España, respectivamente.

* IGUALADA

CONSTRUCCION

Cuatro muertos en el curso de la semana; de uno de ellos se tiene la sospecha de que se le enterró sin tener la certeza de que hubiese muerto.

EL CAFE



* VILANOVA I LA GELTRÚ

"FISA".- Situación de lucha motivada por el convenio de empresa. El anteproyecto comprendía:

- Aumento de 4.000 pts.
- 30 días de vacaciones
- 42 horas semanales
- IRTP a cargo de la empresa
- 100% del salario para la jubilación.
- 40% de plus nocturno

Inmediatamente después de su elaboración, fue planteado a la empresa, solici

tando trabajar sólo 4 horas el sábado. La empresa cedió, concediendo un sábado sí y otro no. La demora en la negociación del convenio originó un paro de tres días. Luego, ante la aceptación por parte de una mayoría del jurado de las condiciones de la empresa, que concedía sólo 3.000 pts. al mes, el paro fue haciéndose intermitente, aunque los trabajadores no aceptan la posición de la empresa.

bajo
llobregat

CORNELLÀ

"LAFORSA".- Se ha ganado en Magistratura el juicio sobre la situación de los que todavía trabajaban con contrato temporal.

"SIEMENS".- El día 11 se paró de 11 a 12 en protesta por las detenciones en Sabadell y por los despidos en varias empresas en conflicto y, en consecuencia, por la falta de libertades democráticas.

"PIRELLI" (Químicas).- Prosigue el paro en la factoría de Cornellà por parte de 475 trabajadores sobre una plantilla de 500.

ASAMBLEA DE METALURGICOS EN CORNELLÀ

Alrededor de 500 enlaces sindicales metalúrgicos de Cornellà, se han reunido en asamblea, celebrada en la Delegación Comarcal de Sindicatos, con el fin de conocer el resultado de las negociaciones del convenio comarcal siderometalúrgico, actualmente en trámite de deliberación.

Durante el transcurso de la reunión, se guardaron unos minutos de silencio por las víctimas del reciente atentado de la calle del Correo, en Madrid.

Con posterioridad, los reunidos acordaron dirigir un escrito al presidente del Gobierno, en el

que tras repudiar los actos terroristas, propios de personas contrarias al principio de democratización, señalan como requisitos indispensables de aquél, en el orden laboral, los derechos de huelga, asociación, reunión, expresión y manifestación, así como la supresión del artículo 103 y concordantes de la Ley de Procedimiento Laboral.

Finalmente, los firmantes de escrito, dejan constancia de unánime protesta y descontento por el constante aumento del coste de la vida.

En la factoría de Manresa, a consecuencia de discrepancias entre los trabajadores y la empresa, sobre el pago de los incentivos, se viene realizando bajo rendimiento.

tarragona

"ADES" (60 trab.).- El día 20 asamblea y paro de una hora y media. Seguidamente los cargos sindicales fueron a "PANTALAN" (100 trab.) de "DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES", y celebraron una asamblea de media hora para discutir la plataforma.

El día 21 se produjeron 60 despidos en ambas empresas, con el pretexto, falso, de terminación de obra.

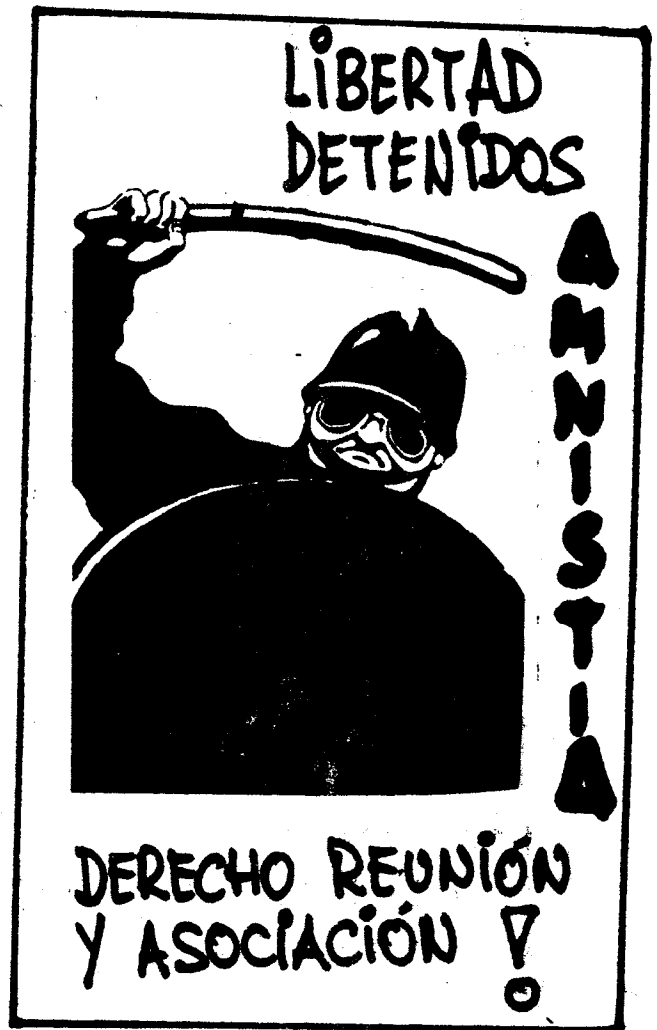
SEIS DETENIDOS EN LA REUNION DE SABADELL, EN LIBERTAD

MAS REACCIONES ANTE LA DETENCION DE LOS 67

Las Asociaciones de Vecinos y Centros Culturales de Sabadell denuncian las detenciones así como la intromisión ilegal en el convento y las casas vecinas y la proscripción del derecho de reunión; exigen en su documento conjunto la libertad de todos los que permanecen detenidos y la libertad de asociación política y sindical.

Así mismo se hace eco del suceso la "HOJA DIOCESANA" de Santa Coloma de Gramanet del 15 de setiembre protestando por las detenciones.

Otra protesta procede de las Comunidades Cristianas de Sabadell en su documento del 15 de setiembre.



bages



Ama de casa opinando sobre las medidas de contención del alza de los precios.

MANRESA

PARO EN CUATRO EMPRESAS DEL METAL

El pasado día 25, en cuatro empresas del ramo del Metal que reúnen a 1.160 trabajadores se registró un paro de dos horas.

Los motivos: presionar sobre las negociaciones del convenio, cuya plataforma es casi igual a la del Sindicato Provincial y protestar por no haberse permitido la entrada en la sala de actos de la Casa Sindical a unos trabajadores que querían celebrar una asamblea para ser informados del estado de las negociaciones del convenio.

VALLADOLID

PIDEN CONFLICTO COLECTIVO EN "FASA-RENAULT"

Valladolid, 26. — El jurado de empresa de la factoría de motores de «Fasa-Renault», ha solicitado de la Organización Sindical la declaración de conflicto colectivo, ante el diferente criterio existente entre empresa y trabajadores en cuanto a la interpretación de la ordenanza del sector siderometalúrgico.

Entienden los trabajadores que la semana laboral debe

ajustarse a las 44 horas que marca la nueva ordenanza y ha de descansarse los sábados por la tarde.

La empresa por su parte estima que según los acuerdos del convenio colectivo en vigor desde el primero de enero el calendario laboral es inferior a las 1.150 horas de trabajo al año que la ordenanza marca. — (Europa Press)

ULTIMA HORA

Como consecuencia de las luchas que están llevando a cabo los obreros de "FASA-RENAULT", la Dirección ha decidido cerrar la empresa.

FORJAS ALAVESAS DECIDE CERRAR SUS PUERTAS

Vitoria, 17. (Logos.) — La Industria Forjas Alavesas cerró ayer sus puertas previa la autorización competente, en vista del abandono del trabajo por el personal de la misma como consecuencia de discrepancias en la interpretación de la jornada laboral, establecida por la ordenanza de trabajo en las industrias siderometalúrgicas, cuya situación estaba siendo estudiada por el jurado de empresa cuando se produjeron los abandonos de trabajo. Con el fin de seguir estudiando la situación y las posibles soluciones, se reunió la representación social del jurado de empresa con un letrado sindical. Asimismo, lo hizo la Unión de Trabajadores del Sindicato Provincial del Metal ante las consultas formuladas por varios jurados de empresa, al objeto de analizar el contenido de las ordenanzas en cuanto a la jornada de trabajo para ofrecer una interpretación e información que pueda contribuir al esclarecimiento y unificación de criterios que eviten el confusiónismo que se viene produciendo sobre la materia.

QUE PUEDAN REVISARSE LOS CONVENIOS PACTADOS DURANTE LA CONGELACION DE SALARIOS

Solicita el Consejo de Trabajadores de Valencia

Valencia, 19. — "Que se dicten normas necesarias para que los convenios pactados desde la promulgación del decreto de congelación puedan ser denunciados y revisados durante el año 1975." Esta petición figura entre los acuerdos adoptados en una reunión de la Comisión Permanente del Consejo de Trabajadores de Valencia.

Asimismo, dicha Comisión Permanente acordó adherirse a la petición del Consejo Nacional de Trabajadores en el sentido de que la Administración dicte una ordenanza general de trabajo que unifique las condiciones de los trabajadores en lo relativo a salarios, gratificaciones, permisos, retiros, antigüedad, etcétera. La nueva normativa — dice la Comisión — evite el actual "confusionismo" provocado por las "desdices" diferencias entre unas ordenanzas y otras.

De otro lado, se acordó adherir la actividad de los tramites de la contratación colectiva que señala el convenio albedado la voluntad de concertar. Otros acuerdos de la misma Comisión son los siguientes: control real de los precios, integración en la Organización Sindical y en la Seguridad Social de los funcionarios de la Administración Local y de los organismos autónomos, cumplimiento de la ley en materia de empleo de los trabajadores mayores de 60 años, mejor funcionamiento de las oficinas de colocación, informe sobre la emigración temporal de los campesinos a Francia, igualdad real de la enseñanza, y firme oposición en el texto de un edicto laboral de los artículos 195 y 268 al 214.

Escrito al Consejo Provincial de Trabajadores

JOVENES Y OBREROS DE LA CORUÑA PIDEN LIBERTAD DE ASOCIACION

LA CORUÑA, 25. — (De nuestro corresponsal). — Unos cuatrocientos jóvenes y obreros de La Coruña han entregado un escrito al Consejo Provincial de Trabajadores en el que otras cosas solicitan libertad de reunión, asociación, expresión y Prensa para expresar sus posturas tanto políticas como sociales y editar revistas juveniles. Piden asimismo que se establezca la mayoría de edad total para ambos sexos a los dieciocho años con todos los derechos y deberes civiles y democráticos. Solicitan también enseñanza gratuita y obligatoria hasta los dieciséis años, auténtica igualdad de oportunidades que anule la selectividad, incorporación de la lengua y cultura gallegas a la enseñanza y elaboración democrática de los planes de estudio ajustados a las necesidades reales de Galicia. De otra parte los firmantes demandan la eliminación de la ac-

tual categoría de aprendiz, ya que en la práctica no existe dicho nivel más que para trabajar con un sueldo de miseria. «Para solucionar la situación de opresión — añade la nota — que sufrimos los jóvenes, pedimos la concesión inmediata del derecho de elegir libre y democráticamente a los representantes sindicales juveniles». Por último el comunicado, dice: A igual trabajo, igual salario, sin distinciones de sexos ni edades y creación de suficientes puestos de trabajo dignos, que eliminen la emigración gallega, aumento del salario acorde con el alza del coste de la vida, y abono del setenta y cinco por ciento del salario real durante el periodo de Servicio Militar y vigencia plena de los derechos de Seguridad Social durante ese periodo. — JUAN RAMON DIAZ.

MAS PAROS EN EIBAR

EIBAR (Guipuzcoa). 19.— Los 250 trabajadores de talleres «Guisasola y Compañía» de esta localidad, dedicada a la fabricación de piezas para automóviles, se han declarado en paro por reindicaciones salariales. Los trabajadores habían solicitado un aumento de 3.500 pesetas, mientras que la empresa solo les ofrecía 2.000.

Con este nuevo paro son ya tres las empresas eibarras afectadas por anomalías laborales, ya que, al igual que en días anteriores, sigue sin resolverse la situación en «Laster, Sociedad Anónima», y «Electrociclos», cuyos operarios han sido suspendidos de empleo y sueldo hasta el próximo lunes. (Cifra.)

AFECTAN A 8.000 TRABAJADORES

◆ **Diversas reivindicaciones solicitadas por el jurado y enlaces sindicales de «Astano» y compañías auxiliares**

EL FERROL DEL CAUDILLO, 21.—Tras una serie de reuniones celebradas con este fin, el jurado y los enlaces sindicales de la empresa «Astano» y compañías auxiliares que emplean entre todas a unos 8.000 trabajadores han redactado un escrito con diversas reivindicaciones y lo han enviado al ministro de Relaciones Sindicales y a los delegados de Trabajo y de la Organización Sindical en La Coruña.

Entre dichas peticiones figuran las siguientes:

- Que los trabajadores que sean detenidos no se les prohíba la entrada al interior de la factoría.
- Que las plazas vacantes en la Unión de Trabajadores y Técnicos sean cubiertas en el menor tiempo posible.
- Que desaparezca la actual situación contractual en algunas compañías auxiliares, en las cuales —dicen— los trabajadores firman contratos en blanco. (Europa Press.)

ALMUSAFES: Conflicto entre la constructora de la factoría "Ford-España" y los trabajadores

Estos denuncian ciertas anomalías relacionadas con su actividad y la percepción de salarios

Valencia, 17. (De nuestro corresponsal, Juan Antonio CALABUIG.) — Los trescientos trabajadores del centro laboral que la empresa Huarte tiene en Almusafes, como ejecutora de las obras de la factoría «Ford-España», han solicitado la declaración de conflicto colectivo de trabajo, al amparo de lo previsto en el artículo 3 y siguientes del Decreto sobre regulación de conflictos colectivos de trabajo. En representación de los trabajadores, una comisión ha presentado un escrito al Sindicato Provincial de la Construcción, recabando la referida declaración, que basan en siete puntos relacionados con su actividad y sus percepciones salariales.

Los siete puntos son los siguientes: 1) La empresa no abona el plus de distancia. 2) La empresa tampoco refleja en nómina el plus de nocturnidad. 3) No existe personal sanitario. 4) Los precios de comedor son excesivos. 5) La empresa no entrega a los trabajadores hojas justificativas del anticipo semanal, entregado a cuenta de la liquidación mensual. 6) Los encargados de la empresa hacen objeto de persecución a los representantes sindicales y a todos los trabajadores con malos tratos de palabra. 7) Entre la empresa y los trabajadores se pactaron en su día unas determinadas cantidades a abonar semanalmente según una escala categorial regresiva, considerando los obreros que, al no conceptuarse dicha cantidad como salario, no repercuten en las pagas extraordinarias ni se incluyen en la base complementaria individual a los efectos de la prestación por incapacidad laboral transitoria.

Los trabajadores en sus peticiones solicitan que tales anomalías sean subsanadas.

HUELGA EN "GENERAL ELECTRICA"

En «Noguera Hermanos» de Madrid, dos terceras partes de los trabajadores abandonaron el trabajo

Bilbao, 26. — Un total de 800 trabajadores de la factoría

de Trapa en Sestao, de la empresa General Eléctrica Española, se hallan en paro. Dicha factoría cuenta con una plantilla compuesta por 1.200 productores.

El conflicto ha surgido como protesta al instalar la empresa relojes de control de costes, que no tienen influencia en la retribución a los trabajadores, ya que éstos a partir de primeros de año trabajan a salario fijo, suprimiéndose los incentivos y primas de producción.

Los relojes de control de costes han sido colocados simplemente para efectuar estudios que interesan a la empresa, sobre los costes reales en función de los costes perdidos.

MADRID: PARO EN «NOGUERA HERMANOS»

«Dos terceras partes de los trabajadores del turno de esta mañana en la empresa «Noguera Hermanos» ha desalojado los talleres al persistir en su actitud de paro motivada por el despido de cuatro trabajadores que, al parecer, venían participando en la situación conflictiva que se viene produciendo desde días atrás.

Se personaron en la empresa, esta mañana, un representante de la Unión Provincial de Trabajadores y Técnicos y un letrado de la organización sindical para tratar de solucionar el conflicto expusieron a los productores en paro que con su actitud podían provocar la negativa de la empresa a comparecer en las negociaciones para el nuevo convenio colectivo que deben comenzar mañana.

Estas gestiones no dieron resultado, por lo que se pidió a los trabajadores en paro que abandonaran la factoría, lo que se produjo sin incidentes. Cuarenta de los productores del turno de la mañana siguieron en sus puestos con normalidad.

Los paros de esta empresa del ramo del metal se iniciaron como apoyo de una serie de peticiones de cara a las negociaciones del nuevo convenio colectivo, así como el levantamiento de la suspensión de empleo y sueldo imputada a un jurado de empresa, y otras reivindicaciones. — (Europa Press.)

Tras supuesta reunión ilegal en Betanzos (La Coruña)

OCHO DE LOS 10 DETENIDOS, EN LIBERTAD

La Coruña, 25. — Ocho de las diez personas detenidas el sábado día 14 en la localidad de Betanzos por supuesta reunión ilegal, han sido puestos en libertad tras su permanencia en la prisión provincial desde la noche del día 17, según da cuenta una información que hoy publica «El Ideal Gallego».

Seis de las ocho personas puestas en libertad quedaron libres de cargo y dos salieron bajo fianza.

Para Ramón Valcárcel Vega, de 39 años, sacerdote y párroco de Sésamo y para Juis Muruzabal Arlegui, enlace sindical de «Aplinsa», se decretó su libertad, una vez diligenciado el mandamiento de libertad bajo fianza de diez mil pesetas.

Otros detenidos, Ariadna Elisa Tortosa Hernández, de 24 años, casada, y Manuel de la Iglesia Caruncho, de 20 años, estudiante, permanecerán todavía en prisión. Al parecer ambos están acusados de ser los promotores de la reunión. — (Cifra)

Paro de 1.500 obreros

En señal de duelo por la muerte en accidente de un compañero

Valencia, 20. - Unos 1.500 obreros de distintas contrataciones que construyen la IV planta siderúrgica de Sagunto, en Valencia, han mantenido un paro hoy en señal de duelo por la muerte, mientras trabajaba, de su compañero Antonio García Fraile.

El señor García Fraile, de 28 años de edad, pereció al caer desde una grúa. (Europa Press.)

Guadalajara

SIN AVENENCIA EN LA EMPRESA "TUDOR"

Guadalajara, 20. - Se ha celebrado en Guadalajara, sin avenencia, el acto de conciliación previo al trámite de conflicto colectivo entre las partes social y económica de la factoría en Azuqueca de Henares de la empresa "Sociedad Española del Acumulador Tudor, S. A.", cerrada desde principios de esta semana. (Europa Press.)

Despido de 70 obreros de Ibérica de Montajes

Bilbao, 17. Europa Press.) La dirección de la empresa Sociedad Ibérica de Montajes (contrata a Petronor), de Sonriego, ha entregado 70 cartas de despido a los productores que no se reincorporaron al trabajo, tras la sanción impuesta en días anteriores a los productores de su plantilla, de un total de 108, según informan fuentes sindicales.

El motivo del conflicto se debe a que los trabajadores solicitan que el incremento de las nuevas bases tarifadas de la seguridad social, así como la diferencia entre el 9 por 100 y el 12 por 100 de impuesto sobre rendimientos del trabajo personal sea soportado íntegramente por la empresa.

Según la memoria del fiscal del Supremo

LOS JUZGADOS DE ORDEN PUBLICO INSTRUYERON 2.065 SUMARIOS EN EL PASADO AÑO JUDICIAL

COSAS Y CASOS DE LA C.O. DE "EMPRESA S.A." por EZ.

