

BARCELONA, 6 de Octubre de 1.974

10 Pesetas



CEDOC  
DIPÓSIT  
E. Giral

EN LA REUNION DEL COMITE EJECUTIVO SINDICAL

## PETICION ABIERTA DEL DERECHO DE HUELGA

**Torres Cáceres: «Derecho de huelga;  
otros sistemas han fallado»**

Lo pide la Unión de Trabajadores del Metal Provincial

## REGULACION DE LA HUELGA



LICINIO, (EL DE "TRA-  
BAJO..."),  
VIENDO COMO EL  
TINGLADO SE LE VA  
AL CARAJO ...

# \* PÁGINA ECONÓMICA

## el aumento de los precios



### PESCADO FRESCO

	1973	1974
Merluza Norte (entera)	247'—	390'—
Pescadilla blanca (entera)	121'—	176'—
Bacaladilla	31'—	45'—
Jurel	25'—	31'80
Besugo	79'—	94'—
Sardinias corrientes	34'50	41'80

### PESCADOS CONGELADOS

	1973	1974
Merluza número 5	72'80	93'70
Merlucilla número 4	63'80	84'50
Pescadilla número 3	55'—	76'—
Pescadilla número 2	49'—	66'60
Pescadilla número 1	37'70	53'—
Bacalao	104'—	160'—

NOTA: El bacalao se cotizaba hace un par de días a 500 pesetas el kilo. Hubo un vuelo de inspectoras y volvió a su precio normal que es de unas trescientas pesetas.

### PRODUCTOS AGRICOLAS

	1973	1974
Patatas a granel	6'60	7'—
Cebollas secas corrientes	9'50	10'50
Acelgas	10'80	13'—
Tomates region, calidad	12'20	17'80
Lechugas (por unidad)	9'—	12'—
Espinaca	19'—	24'—
Naranja	16'—	23'—
Platanos	23'40	33'30
Manzanas «Golden» y «Starking»	20'—	20'—
Peras	21'—	23'—
Uvas moscatel	24'—	28'—
Uvas corrientes	17'—	16'—
Arroz selecto	26'—	29'—
Alubias secas blancas corrientes	29'—	36'—
Lentejas corrientes	39'80	48'60
Garbanzos de menos de 55 granos por onza	46'60	48'70
Garbanzos de más de 55 granos por onza	35'—	38'—

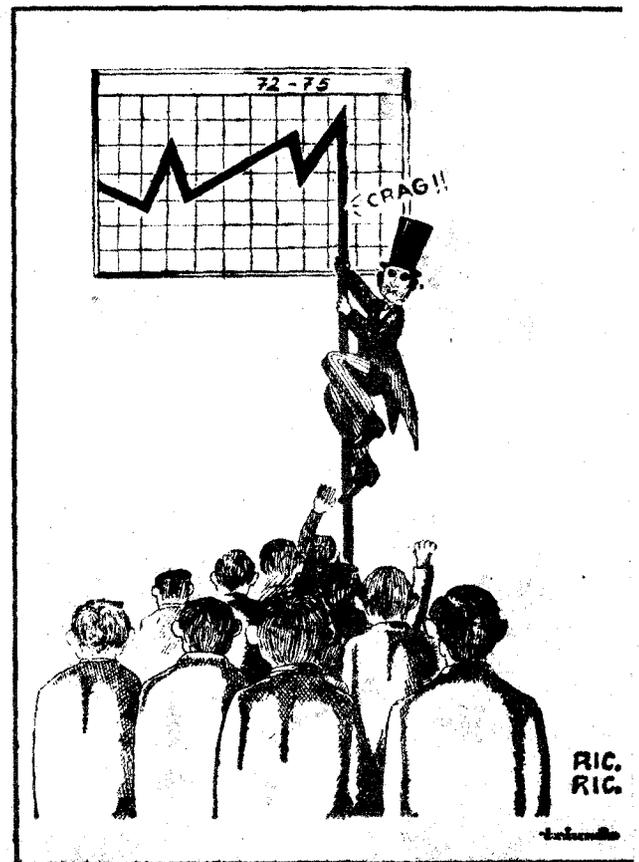
### CARNES

	1973	1974
Carne de ternera de primera clase	232'—	285'—
Carne de ternera de segunda clase	145'—	168'—
Carne de ternera de tercera clase	90'—	102'—
Carne de vacuno menor de primera clase	191'—	235'—
Carne de vacuno menor de segunda clase	124'—	144'—
Carne de vacuno menor de tercera clase	75'—	82'—
Carne de cordero lechal (chuletas)	246'—	274'—
Carne de cordero lechal (pierna entera)	216'—	233'—
Carne de cordero pascual (chuletas)	191'—	237'—
Carne de cordero pascual (pierna entera)	175'—	200'—
Carne de cordero pascual (paletilla)	145'—	176'—
Carne de cordero pascual (falda y pescuezo)	73'—	75'—
Carne de porcino magro	160'—	174'—
Carne de porcino (panceta y costilla)	64'—	68'—
Carne de porcino (chuletas)	157'—	170'—
Jamón curado	382'—	459'—
Chorizo	188'—	202'—
Carne de pollo fresca	63'—	74'—
Leche fresca higienizada (por litro)	13'60	17'—
Leche fresca esterilizada (por litro)	17'—	21'—

### HUEVOS

	1973	1974
Huevos de granja super-extras	50'—	60'—
Huevos de granja extras (por docena)	47'—	54'—
Huevos de granja, primera (por docena)	41'—	46'—
Huevos de granja, segundas (por docena)	36'—	41'—
Huevos de granja, terceras (por docena)	31'—	36'—
Huevos de granja, cuartas (por docena)	26'—	31'—

NOTAS: No figura en los precios ponderados ni el lomo ni el solomillo de porcino cuyo precio no debe exceder, según ustedes, de las 280 y 200 pesetas el kilo, respectivamente. Por otra parte en los mercados barceloneses el precio de la ternera de primera clase puede alcanzar hasta 395 pesetas el kilo, y el vacuno menor de primera clase las 345. Las chuletas de lechal pueden costar hasta 340 el kilo, y la pierna entera 270, precios que como puede ver están bastante lejos de los precios ponderados.



RIC.  
RIC.

## metal: se intensifican las luchas por los convenios

► **"OLIVETTI" EN HUELGA.**- La factoría de Pueblo Nuevo de "HISPANO OLIVETTI", con una plantilla de 3500 trabajadores, se encuentra totalmente paralizada. Las acciones en defensa de la plataforma de convenios tienen ahora como objetivo inmediato la dimisión de los cargos sindicales y la convocatoria de nuevas elecciones para las cuales los obreros presentan la alternativa de los delegados democráticamente elegidos en las asambleas y ratificados en la asamblea general.

Después de vacaciones se inicia un intenso proceso de discusión en la fábrica en torno a la plataforma a presentar para el convenio. Las iniciativas son múltiples: encuesta en Montaje; asambleas en Operarios y Técnicos a fin de concretar las peticiones; escritos que surgen por iniciativa individual y luego el resto firma, caso de Soldadura y Oficinas. Es de destacar la participación de técnicos y administrativos, que incluyen sus reivindicaciones específicas. Asimismo se elaboran plataformas en el resto de los centros: "COMESA" "RAPIDA", otros centros de España.

Todas las peticiones convergen en unos puntos esenciales aceptados unánimemente: aumento de 75.000 ptas./año; IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa; 1 mes de vacaciones y 10 días en Navidad; 40 horas a la semana; jubilación a los 60 años con el 100%; ayuda escolar de 1000 ptas por hijo y mes; derecho de reunión en la empresa y abolición del art. 103 que permite el despido con indemnización.

Paralelamente a este proceso se forma el día 13 la comisión deliberadora. La constituyen Guinovart, Medarde, Gomez, Lopez Castillo, Aranda y Perez de la Rica. Los cinco primeros habían sido denunciados en un escrito apoyado por 2.000 firmas en julio del 73, ya que "solo representan y defienden sus intereses personales y los de la empresa" según se hacía constar.



Viernes 27: después de unos días de tensión con algunas acciones parciales (M 60, Segmentos, etc.) la comisión deliberadora denuncia el convenio en vigor y presenta una plataforma de peticiones en la que no figura el IRTP. Esto unido a la cerril actitud sobre todo de Guinovart y Medarde, que se niegan a informar y a recibir a los delegados, provoca la indignación general. Se inician los primeros paros, asambleas y picadas.

Lunes 30: continúan los paros. En las secciones se eligen delegados para que mantengan contacto con el jurado e informen. Esta iniciativa- aunque no tan lograda- tiene ya cierta tradición en la fábrica. así, en febrero del presente año ya surgieron delegados para canalizar la petición del aumento de salario. Asimismo se ha puesto en práctica en acciones parciales, como elemento de negociación e información: operarios, prensas, etc.

En una asamblea de 800 obreros se pide la dimisión del jurado. A la salida, nueva asamblea en la que se acuerda mantener los paros al día siguiente.

Martes 1: el paro se extiende a los demás pisos. En Montajes, picadas cada hora; la empresa amenaza con llamar al Inspector de Trabajo.

Miércoles 2: a la entrada unos 600 obreros se concentran en el patio central. Diversos oradores proponen que los delegados vayan a ver al director. Se decide además volver a las secciones, permanecer en huelga y bajar a reunirse en asamblea central a las 8.

A esa hora bajan unos 2.000 trabajadores que llevan a cabo una asamblea de 2 horas en el patio central. Mientras los 22 delegados respaldados por la asamblea (representación también de todos los delegados de las secciones), van a ver al director que no los recibe; por ello acuerdan dirigirse al jefe de personal, que les exige previa identificación con nombres y número de matrícula, condición que los delegados cumplen sin que por su parte Salaberri acepte la negociación, con la excusa de que solo puede recibir a los cargos sindicales. A su vuelta a la asamblea, los delegados dan cuenta de lo ocurrido y como respuesta, la asamblea en pleno pide la dimisión de todos los cargos sindicales. Dan cuenta asimismo del intento de coacción del jefe de personal al pedirles los nombres y la asamblea les apoya de forma clamorosa. Se decide volver cuando llegue el Inspector de Trabajo, continuando el paro y la recogida de firmas en las secciones.

A las 11,30 nueva asamblea. Son ya 2.500. Excepto técnicos y administrativos ha bajado todo el mundo en una impresionante muestra de organización y disciplina. Se acuerda que los delegados vayan a ver al Inspector de Trabajo que sin embargo, ha desaparecido dejando la clásica nota conminatoria. En numerosas intervenciones se explica lo que hay que hacer en caso de cierre y acuerdan no volver al trabajo sin previo acuerdo en asamblea general. Continúa la huelga.

A las 4,30 h, nueva concentración general. Hay recogidas más de 2.000 firmas pidiendo la dimisión (los técnicos

también firmaron). Se decide ir a "Sindicatos" a entregar el escrito y al salir se forma una auténtica manifestación hacia el metro. A la GNS acuden cerca de 2.000 obreros que ocupan toda la planta cuarta y las escaleras. Los delegados se entrevistan con el verticalista De Paz que se encuentra visiblemente asustado y avanza como una posible solución el que cuatro delegados intervengan, junto con el jurado, en las deliberaciones. "Eso es legal", dice. Propone reunirse el jueves con los jurados y luego con los delegados y ofrece el salón de actos para una asamblea el viernes 4. Los trabajadores deciden continuar en paro hasta alcanzar la solución.

Jueves 3: a las 8 asamblea general de más de 3.000 trabajadores. Están Técnicos, Administrativos, Jefes y Encargados, en una intervención larga, enlance, explica detalladamente las diversas posturas de los cargos sindicales y denuncia públicamente a los recalcitrantes. Circulan rumores de que a mediodía la empresa va a cerrar la factoría. El paro



es total.

Viernes 4: continuó el paro. A las 12,30 la policía procedió al desalojo al tiempo que la empresa anunció el cierre hasta el martes. Para las 5,30 de la tarde estaba prevista una asamblea en la CNS para la cual se había concedido ya el local.

#### ► SEAT

#### SIGUE LA LUCHA POR LAS REIVINDICACIONES OBRERAS EN EL CONVENIO= SOLIDARIDAD CON FASA-RENAULT

Durante toda la semana han seguido las asambleas en todos los talleres. Los trabajadores denuncian las maniobras de la empresa y el jurado no representativo. Exigen su dimisión y nuevas elecciones. La empresa parece dispuesta a aceptar la elección de delegados obreros en un intento de no enfrentarse frontalmente con la presión de la lucha obrera. En el jurado hay división sobre aceptar o no la exigencia obrera de la elección de representantes de los talleres. Unos tienen sobre todo miedo al proceso de amplia representatividad obrera que ello significa, otras (como la empresa) preferirían ceder ahora. El ejemplo de "OLIVETTI" se comenta mucho en la fábrica. De momento la empresa, que tanta prisa tenía ya antes del verano para firmar rápidamente el convenio, le está dando largas ante el nivel de lucha alcanzado. "Asamblea Obrera" explica las previsiones de producción de automoviles, que, según un informe secreto, alcanzan una cifra muy importante para 1.975.

Las noticias de la lucha de los trabajadores de "FASA-RENAULT" de Valladolid han sido muy comentados y el sentimiento solidario se ha expresado en múltiples asambleas. En el taller 7 decidieron reanudar los paros en protesta por la actitud de la empresa y el jurado ante el convenio e incorporando la solidaridad con la lucha de "FASA". El jueves tarde y noche y el viernes por la mañana han habido paros totales de 2 horas con manifestaciones en los talleres al grito de "FASA" "FASA". Han habido también paros y asambleas solidarias en otros talleres.

En los talleres de "SEAT" se empieza a preparar el 18 de Octubre, aniversario de la ocupación de la factoría y del a-

## Suspensión de empleo y sueldo por dos días en "Hispano Olivetti"

Prosigue la anomalía laboral en la empresa "Hispano Olivetti", donde por segunda jornada consecutiva ha parado la casi totalidad de la plantilla. Mientras han seguido celebrándose asambleas en el interior de la fábrica.

A las ocho de la mañana se celebró la primera reunión, en la que los trabajadores se comprometieron en reunirse en Sindicatos a las cinco y media de la tarde. Por otra parte se reafirmaron en la actitud de no volver a sus puestos de trabajo mientras no dimitiesen los cargos sindicales.

A las once y media de la mañana la empresa hizo pública una nota en la que señalaba que los obreros desalojaran "Hispano Olivetti" o volvieran a sus puestos. En menos de veinte minutos —afirman testigos presenciales— la mayoría de la plantilla abandonó la fábrica.

En el comunicado de la patronal se señalaba también la suspensión de empleo y sueldo por dos días de todos los participantes en el paro. Los trabajadores, parece ser que recurrirán jurídicamente contra la sanción.

Cinco y media de la tarde. Informa la Organización Sindical que el número de obreros asistentes a la asamblea era de unos 1.500. Trabajadores que asistieron a la reunión aseguran que sobrepasaban a los 3.000. La verdad es que el salón de actos ofrecía un aspecto imponente y que un nutrido grupo de obreros tuvo que seguir la asamblea desde los mismos pasillos.

Los trabajadores, una vez más se ratificaron en la petición de la dimisión de los cargos sindicales y dos de éstos, presentes en la asamblea, señalaron que no lo harían hasta que finalizase el periodo por el que estaban elegidos.

La actitud de la Organización Sindical fue la de buscar una rápida solución al asunto, defendiendo los intereses de los asociados. Se aseguró, allí, que se daría curso a las peticiones de los obreros, pidiendo la dimisión de los cargos sindicales.

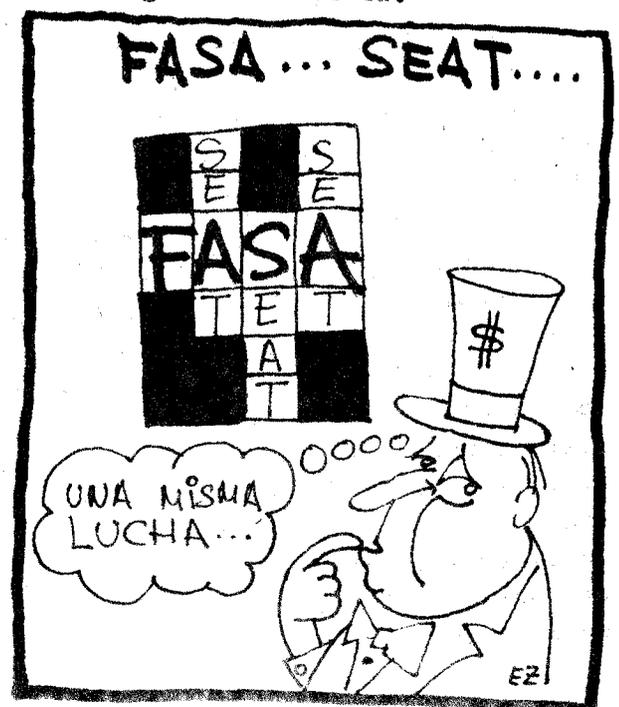
Se comprometieron, para la semana próxima, los trabajadores y los representantes sindicales a reanudar la reunión. La Organización Sindical señaló que convocaría a los obreros mediante anuncios en los medios de difusión. La asamblea finalizó a las 9 de la noche.

F. S.

sesinato de ANTONIO RUIZ VILLALBA el 18 de octubre de 1.971.

Se sabe que el Gobernador Civil, el aperturista Martín Villa, ha presionado a los periódicos para que no publiquen noticias

de la lucha de "SEAT" por lo que esta representa para toda la clase obrera, para todo el pueblo. Sin embargo la fuerza de la misma lucha impone el que la prensa se haga eco de ella.



MARIN, MORALES y DUEÑAS han dirigido un nuevo documento al director de "SEAT" denunciando la represión patronal que se ejerce sobre ellos y solicitando una entrevista para discutirlo con él. En otra carta al jurado explican su apoyo a la plataforma de los trabajadores, denuncian la situación en que se encuentran, el artículo 103, y exigiendo se de conocimiento de este asunto a los trabajadores.

► **"DESLITE".-** (Metal.400 Trab.) El lunes 30 se presentó a trabajar en la empresa Rafael Pérez Ocaña al amparo de la sentencia favorable de Magistratura, que había declarado improcedente su despido. Cuando estaba ya en su



trabajo, se presentó el jefe de personal, conminándole a abandonarlo. Ante la negativa de Rafael Pérez, se presentaron tres inspectores de la Social. En tanto se desarrollaba el incidente, fueron recogiendo firmas en apoyo de la readmisión hasta un total de 200 (posteriormente han continuado recogiendo firmas). Finalmente, Rafael Pérez se vió obligado a ceder ante la Policía, que lo trasladó a la comisaría de barrio; una vez en ella, la Policía dió explicaciones por su comportamiento al trabajador, justificándose afirmando que sólo cumplían órdenes, tras de lo cual Rafael Pérez fue puesto en libertad. Hay que decir que además de él, otros dos trabajadores de la misma empresa se encuentran en condiciones similares.

## Y EN MANRESA ...

El lunes 23 se realizó la segunda sesión de la Comisión Deliberadora del Convenio del Metal. La patronal de Manresa sólo acepta negociar una cantidad de aumento salarial remitiéndose en los demás puntos al convenio provincial. Los representantes obreros sostienen que debían ser negociados todos los aspectos.

Mientras tanto, desde las 7 de la tarde, unos 300 trabajadores esperaban ante la puerta del Sindicato a los miembros de la Comisión Deliberadora para que les informasen sobre la situación de las deliberaciones. Al salir, se pidió a los representantes sindicales que hicieran las gestiones necesarias para poder reunirse en asamblea dentro del sindicato. Se telefoneó a Calsina, el delegado comarcal, pero éste se negó rotundamente.

La información hubo de hacerse en las mismas escaleras y en votación a brazo alzado se decidió un paro de dos horas en señal de protesta por la actitud de Calsina, y como acto de presión sobre las deliberaciones del convenio.

Al día siguiente el paro fue seguido por: "LEMMERZ", "MAQUINARIA INDUSTRIAL", "LA METALURGICA TEXTIL", "S.A. FUNDERIA" "TALLER ROCA".

El día del paro (el total aproximado fue de unos 1.500 trabajadores) en diversas empresas se colocó una nota en la que la Dirección lamentaba que el paro se hubiera realizado por motivos ajenos a la empresa. Varios empresarios han manifestado su protesta a Calsina por no haber permitido la asamblea en la CNS.

Ni la policía ni la Guardia Civil han intervenido en ningún momento, aunque durante la asamblea habían hecho acto de presencia.



**LOS TRABAJADORES DE "ROSELSON" SIGUEN SIN COBRAR**

# UN CONVENIO QUE SE DISCUTE EN DIFICILES CIRCUNSTANCIAS

Manresa. (De nuestro corresponsal, Pere PLANES.) — Continuaron la semana pasada las negociaciones entre los representantes empresariales y los jurados y enlaces obreros que representan a los trabajadores. Dichas negociaciones se han visto perturbadas por otros incidentes externos que inciden sobre las posturas de unos y otros. Ya dijimos que el martes de la pasada semana 1.160 trabajadores metalúrgicos pararon durante dos horas en apoyo de las reivindicaciones de la parte social y también como protesta, por no haberles dejado entrar en los locales del Sindicato.

A lo largo de la semana pasada se registraron otros incidentes. En fecha del día 25 los representantes de la parte social enviaron una carta al delegado provincial de Sindicatos. En ella protestan por «la actitud adoptada por el señor delegado comarcal de Sindicatos —señor Calsina— al no querer permitir la entrada en las dependencias de la Organización Sindical».

Alegan que los trabajadores tenían todo el derecho en informarse sobre la marcha de las conversaciones que tanto les afecta. Hacen hincapié en el hecho de que esta actitud de inflexibilidad sólo

contribuye a crear una atmósfera de tensión en torno a las deliberaciones del convenio: «Las alteraciones laborales producidas en los distintos centros de trabajo han sido provocadas por la negativa a la entrada en las dependencias sindicales.» Exponen también las dificultades de tener que reunirse en la calle, y se recuerda que el pasado día 16 se reunieron en asamblea dentro del Sindicato un grupo de trabajadores del metal con un comportamiento ejemplar.

Pues bien, al parecer esta carta no habrá servido de nada, ya que el pasado viernes se volvieron a repetir los mismos hechos que la motivaron.

Cerca de las siete de la tarde hicieron acto de presencia en la entrada de los locales de los Sindicatos unos 400 trabajadores para pedir información acerca de las negociaciones que les afectan. Se encontraron con las mismas actitudes y los mismos criterios: a los trabajadores del metal no se les permite reunirse en el Sindicato. Solución: hacer la asamblea en la calle, con el ruido del intenso tráfico de la zona, y un sinfín de otros inconvenientes. El espectáculo de 400 trabajadores concentrados en las escaleras de la FENS, realizando muy ordenadamente una reunión informativa y decisoria sobre las actitudes a adoptar en el futuro, era un claro ejemplo de la madurez y cordura de estos obreros metalúrgicos de Manresa.

Para protestar contra la decisión del delegado comarcal de no dejar celebrar la asamblea en los locales sindicales se decidió hacer un paro de tres horas el lunes. Efectivamente, el lunes fueron al paro la casi totalidad de los trabajadores de Lemmerz, Maquinaria Industrial, Metalúrgica Textil, Saf, Fundición Ubach, Talleres Unicar, Midel y otros talleres.

Se afirma también que el paro tuvo como propósito presionar a la parte empresarial en las negociaciones del convenio. El viernes por la mañana, se celebró una nueva sesión de la comisión deliberadora del convenio del metal. La parte económica ofreció un aumento real de 1.000 pesetas al mes. La parte social mostró su disconformidad por este insuficiente aumento y la empresarial decidió reconsiderar su actitud. Los representantes de los trabajadores pidieron asimismo aplazar las reuniones de la comisión deliberadora hasta el lunes día 7, debido a que para esta semana está convocada en Barcelona una reunión de presidentes y vicepresidentes de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Metal para discutir sobre el fondo del próximo convenio provincial.

## SABADELL

Día 25 : paro en "TALLERES COMES", por la readmisión de un montador despedido, por negarse a subir al avión que debía transportarlo al Perú, y en apoyo a sus reivindicaciones.

Día 26: asamblea de enlaces y trabajadores del metal de Sabadell y comarca en la CNS (unos 400).

Se informó de que los empresarios ofrecen un 25% de aumento sobre el salario base y con carácter absorbible. En consecuencia se acordó: hacer paros y asambleas en las empresas a partir del lunes; realizar una concentración el jueves; asistió a la asamblea una comisión de "ROSELSON" que explicó su situación.

Las CG.OO. del Metal de Sabadell han difundido una octavilla en la que se denuncia el agravamiento de las condiciones de vida, los despidos y los expedientes de crisis; llama a la unión de los trabajadores del metal para imponer la aceptación de sus reivindicaciones mediante asambleas, paros, boicot a las horas extra y todo tipo de acciones.

Día 27: paros de media y una hora en "AICAR" exigiendo 45 horas de trabajo a la semana que es lo que estipula la ordenanza. La empresa les está obligando a hacer mas.

En "AISCONDEL" marchas de protesta de 5 minutos de duración ante las oficinas, contra la supresión de las horas extra y en apoyo de la plataforma del convenio.

DIFUNDAMOS  
"LUCHAS  
OBRERAS"



# Ante el convenio siderometalúrgico, asambleas y paros en diversas empresas de la comarca

Se está negociando, en estos días el Convenio Colectivo Siderometalúrgico comarcal que afecta aproximadamente a unos 20.000 trabajadores de empresas del ramo situadas en las poblaciones de Sabadell, Sardanyola, Ripollet, Polinyà, Castellar y Santa Perpetua de la Moguda. En relación con dicha negociación tuvieron lugar ayer, según informan fuentes laborales, en distintas empresas asambleas de trabajadores y paros intermitentes, en protesta por la negativa de la parte económica a aceptar ninguno de los 27 puntos reivindicativos propuestos por los representantes legales de los trabajadores.

Concretamente, se ha informado que en la empresa «Unidad Hermética» de Sabadell, de una plantilla de unos 1.400 trabajadores, desde la 1 a las 3 de la tarde de ayer se celebró una asamblea legalmente autorizada por el Sindicato y la empresa para tratar de la cuestión. En dicha asamblea se informó del estado de las negociaciones y se tomó el acuerdo de continuar los paros, iniciados ayer, por la mañana, du-

rante dos horas en cada uno de los turnos hasta el próximo jueves, fecha en la que está convocada una nueva reunión de la Comisión deliberadora del Convenio.

Como se recordará, el mencionado Convenio debía haberse puesto en vigor ya en el mes de agosto, pero fue aplazado debido a las vacaciones. Los puntos reivindicativos principales, refrendados con la firma de más de 3.000 trabajadores pueden resumirse así: 650 pesetas salario diario como mínimo y revisión de esta cantidad cada tres meses; 40 horas semanales; 100 por ciento del salario en caso de enfermedad, accidente y desempleo; ayuda escolar de 600 pesetas; media jornada de estudio para aprendices con el mismo salario; I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de las empresas; libertades sindicales de reunión y huelga; que las mejoras no sean absorbibles; 30 días de vacaciones remuneradas; paga sobre salario real para Navidad y 18 de Julio y que la firma del Convenio fuera con la aprobación de todos los trabajadores. De estos puntos los

cargos sindicales han recogido una mayoría —no figuran, por ejemplo, la S.S. a cargo de la empresa y las libertades sindicales— añadiendo otros hasta totalizar 27. El 26 de septiembre se reúnen las partes económicas y social para la discusión del Convenio y ese día se conoce que la parte económica se niega a admitir ninguno de los puntos reivindicativos, lo cual se informó a una asamblea de unos 400 trabajadores de diferentes empresas de la comarca, reunidos en el Sindicato.

Tras la nueva reunión prevista para el próximo jueves, hay acordada una nueva asamblea de trabajadores en el Sindicato para recibir información sobre lo negociado.

## ACCIONES EN BARCELONA

### CONSTRUCCION

► **"PORTALES"** .- (Vallfrana 300 Trab.) En esta empresa no había enlaces ni los papeles en regla.

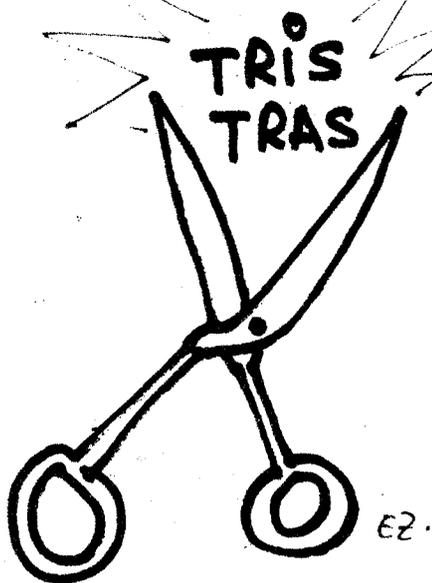
Se realizaron varias asambleas exigiendo elecciones, que se consiguieron. Después la empresa no quería reconocer a los elegidos porque no llevaban un año trabajando. Por ello, realizaron 4 días de huelga, consiguiéndose la elección de un comité de seguridad e higiene.



### ASAMBLEAS DE CONSTRUCCION

El día 3 hubo una asamblea en Sindicatos de 100 trabajadores de diferentes empresas en Sindicatos. El Secretario del Sindicato, Tey, negó una sala y la asamblea se realizó en los pasillos discutiéndose la situación del ramo, las suspensiones de algunas empresas, la actuación ante ello. Acordaron realizar nuevas asambleas.

El viernes día 4 reunión en la CNS de unos 20 jurados de diferentes empresas del ramo. Al plantearse por algunos de los asistentes la necesidad de discutir y luchar por los problemas del ramo, el Presidente Tijeras se negó diciendo que allí solo debían plantearse los problemas de cada una de las empresas.



TIJERAS, COMO DE  
COSTUMBRE "RECORTO"  
LA DISCUSION A  
NIVEL RAMO .....

los jurados De La Fuente y Llamas, y la del Presidente de la UTT, Gómez Nieto, por esquiroles, policías y chivatos de la empresa.

## LOS TRABAJADORES DE EDITORIALES CONTRA EL 103

Según una nota de la Organización Sindical, se celebró ayer en sus locales una reunión de la Asamblea General de Vocales Jurados de Empresas y Enlaces Sindicales de la Agrupación Provincial de Editoriales de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato Provincial del Papel y Artes Gráficas, bajo la presidencia de su titular.

Se informó a los asistentes de la situación actual en que se encuentran las reivindicaciones planteadas por los trabajadores de este importante sector y sobre todo en lo que hace referencia a la nueva Ordenanza Laboral de Trabajo que en su día se solicitó para las Editoriales, ya que en estos momentos se encuentra pendiente del último informe por las Comisiones Sociales y Económicas en el Ministerio de Trabajo, y una vez efectuado la Dirección General de Trabajo firmará y se publicará la nueva Ordenanza Laboral.

Durante el transcurso de la reunión se tomaron importantes acuerdos. Entre ellos el de dirigirse al Sindicato Nacional del Papel y Artes Gráficas para que se solicite de la Administración la modificación del Artículo 103 de la Ley de Procedimiento Laboral, para que no se pueda pagar con dinero el derecho de los trabajadores al puesto de trabajo cuando las Magistraturas declaren la improcedencia del despido.

### Y los trabajadores de la alimentación, también

La desaparición del artículo 103 es otra de las aspiraciones a que llegaron ayer la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato Provincial de Alimentación. Estos fueron los acuerdos tomados:

● Adhesión a los procuradores en Cortes por la proposición de la Ley relativa a la modificación del artículo 103 de Procedimiento Laboral, en orden a impedir los despidos im-

procedentes mediante indemnización.

● Reiterar una vez más la elevación de la cuantía del mínimo exento del I.R.T.P. hasta las 250.000 pesetas.

● Pronta promulgación de la Ley Básica del Trabajo.

● Que, en el próximo Presupuesto del Estado se incremente la financiación del Estado a la financiación de la Seguridad Social.

● Que se aceleren los trámites de la Ordenanza de Trabajo del Sector Industrial.



### ARTES GRAFICAS: DENUNCIA DEL CONVENIO

Las Comisiones Obreras del Papel y de las Artes Gráficas han distribuido una hoja en la que se denuncia la norma de obligado cumplimiento aplicada al convenio vigente, y se llama a la elaboración y discusión en todas las empresas del ramo de plataformas reivindicativas para la elaboración de nuevos convenios de empresa y el general.

Proponen cinco puntos básicos:

- 6.000 pts. de aumento
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa.
- 100% del salario real para caso de enfermedad, accidente, jubilación y servicio militar.
- 30 días de vacaciones, igual para todos.
- Libertad de asociación, reunión y derecho de huelga.

### "PUBLICACIONES REUNIDAS" (Badalona).-

Ante el intento

de despido de un jurado, los trabajadores dirigieron a la Dirección un escrito con 300 firmas denunciando el hecho.

La empresa se niega a acoger el escrito. Ante esto, para durante dos horas el turno de la tarde; una hora los de la mañana, dos días después.

Denuncian además, la actuación de

### PARO EN EL MENTAL DE LA SANTA CRUZ

Los trabajadores del Metal de la Santa Cruz decidieron declararse en paro por no haberse llevado a término las mejoras acordadas en el Convenio Colectivo aprobado hace cuatro meses. Los trabajadores, incluido el cuerpo fa-

cultativo, se han pronunciado en contra del jurado, solicitando su dimisión. Así mismo han declarado que no depondrán su actitud mientras no se lleven a término las siguientes peticiones:

1. — Pago de todos los atrasos que les han sido retenidos.

2. — Pago de las horas extraordinarias, que se han realizado al continuar trabajando cuarenta y ocho horas, cuando el sueldo está establecido sobre cuarenta y dos.

3. — Devolución del dinero que ha sido sustraído a los cuidadores y A.T.S. por haber realizado cuarenta y dos horas durante dos meses.

4. — Implantación real del horario de cuarenta y dos horas, implantado en el Convenio.

5. — Retirada de las sanciones que bajo el concepto de retrasos de horario se han aplicado durante estos últimos meses.

### "AGUAS DE BARCELONA".-

La mayoría de los trabajadores han firmado una carta que ha sido entregada al jurado de empresa, en la que se plantean 9 puntos reivindicativos de cara al convenio.

**"TRANSPORTES DE BARCELONA".** - Los trabajadores han entregado una carta al Presidente del Jurado de empresa en la que se pide la elaboración de un nuevo convenio, dado que el actualmente vigente, firmado durante el período de congelación de salarios es absolutamente insuficiente.

- En la misma carta, estos trabajadores incluyen ya su plataforma reivindicativa, en la que destacan los puntos siguientes:
- Aumento lineal de 6.000 pts. para todos.
  - IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa.
  - 4 pagas extra sobre el salario real.
  - 100% en caso de accidente, enfermedad o jubilación.
  - 40% de incremento de salario real al personal del turno de noche.
  - todas las fiestas trabajadas, recuperables o no, sobre-retribuidas al 100% salario real.
  - revisión cada seis meses en base al aumento de la carestía de la vida, según los índices de Barcelona, no los nacionales.
  - Jornada de 40 horas (36 para los del turno de noche). Un mes de vacaciones; personal fijo a los 15 días.
  - Participación de una comisión de trabajadores en la redacción del régimen interior de la empresa.
  - Las vacantes se cubrirán por el sistema de oposiciones, controladas por los propios trabajadores
  - Readmisión de todos los trabajadores despedidos en defensa de nuestros intereses y anulación del artículo 102.
  - Derecho de reunión y huelga.
  - Un año de duración del convenio.

## ASAMBLEA DE OBREROS EN LA "MAQUINISTA"

En el salón de actos de la Delegación Provincial de Sindicatos, se ha celebrado una asamblea de trabajadores de la empresa «La Maquinista Terrestre y Marítima, S. A.», solicitada por el Jurado de Empresa, con el fin de informar de los puntos contenidos en la propuesta de convenio, base de negociación para las deliberaciones que se iniciarán en fecha próxima.

## Trabajadores de Transportes de Barcelona, disconformes con un viaje del jurado de empresa a Italia

Los trabajadores de la empresa Sociedad Privada Municipal de Transportes de Barcelona, se concentraron el domingo en el muelle de esta ciudad, a la hora en que debía embarcar el jurado de empresa y miembros de la dirección de la misma en el «danguro» que partía hacia Italia.

La concentración fue motivada debido a que éstos no habían sido informados de la finalidad del viaje, considerándolo, por otra parte, innecesario, dadas las dificultades económicas por las que atraviesa la empresa. — Europa Press.



Llevan desde el 22 de agosto sin cobrar

## LOS OBREROS DE COGISA TEMEN LA PRÓRROGA DE LA SUSPENSIÓN DE CONTRATOS

Los trabajadores de la empresa Cogisa llevan ya seis meses de suspensión de contrato de trabajo; en estos momentos, la empresa ya está acabando este tiempo y por eso ha pedido una prórroga de tres meses. Ante estos hechos los trabajadores hicieron una asamblea en Sindicatos para tratar de este problema. Por el momento la Delegación de Trabajo aún no se ha definido. El sábado fueron a visitar al

presidente de la Unión de Técnicos y Trabajadores para ver lo que tenían que hacer en caso de que se concediese la prórroga. Ahora todo está en manos de la Delegación, la cual aún no ha dictado ninguna resolución. Aunque se piensa que la solución podría ser la siguiente:

— A una serie de trabajadores se les seguiría pagando el seguro de desempleo, ya que les interesa por la edad.

— Al resto se le concedería el derecho de rescisión del contrato de trabajo.

De momento los trabajadores llevan desde el 22 de agosto sin cobrar y aún les deben las pagas del 18 de julio, de Navidad, los beneficios del año pasado y los de éste. En estos momentos Delegación y Sindicatos están tratando el problema aunque por ahora no se ha visto ningún fruto.

► **"COSTA Y FONT" (Textil).** - Ha aparecido el nº 7 del Boletín Informativo del Jurado de esta empresa. En él se ofrece una amplia información de la asamblea celebrada en Sindicatos el pasado día 25, de la cual salió el escrito dirigido al Presidente del Gobierno, en el que se pedía, entre otras cosas, la abolición del artículo 103 (ver LL.00. nº 36).

Otra de las informaciones se refiere a la multa de 20.000 pts. que la delegación de trabajo ha impuesto a esta empresa como consecuencia de la falta de seguridad en el trabajo existente en la misma, por la cual resultó herido un trabajador.

Alude también a la encuesta que se está realizando sobre la abolición del artículo 103.

## ACUERDO EN CASADESPORT

Por fin se llegó a un acuerdo entre las trabajadoras de Casadesport y la empresa en el acto de conciliación celebrada en Magistratura. Una trabajadora, en nombre de sus compañeras, explicó que durante el acto de conciliación porque se celebraba el juicio, iba a salir beneplácito como siempre la empresa, y que a pesar de todo seguirían luchando contra el artículo 103 de la Ley de Procedimiento Judicial, que no facilita la auténtica readmisión del trabajador en su empresa aun cuando gana el juicio. Los términos del acto de conciliación,

al final del juicio, fueron: que el viernes 4 de octubre recibirían directamente de la empresa las semanas del tiempo de paro, la liquidación por cese y los gastos de tramitación de la denuncia; y que el 19 de octubre percibirían, a través de su abogado, el resto de las indemnizaciones.

Al final de la vista se manifestaron unas doscientas trabajadoras de esta conflictiva empresa de Santa Coloma desde Magistratura, por la calle Trafalgar, hasta la plaza Urquinaona. La Fuerza Pública no intervino, pese a estar presente.



"UN HOMBRE SIN INFORMACIÓN, ES UN HOMBRE SIN OPINIÓN" (TVE.)



Impidieron el paso de un tren

## Manifestación en Cornellá

Cornellá. - (Crónica de nuestro corresponsal, Antonio Díaz. A las 9 de la noche de ayer se formó una manifestación de alrededor de 200 personas que, pacíficamente, recorrió el trayecto comprendido entre la Plaza de Santa María —junto al Ayuntamiento— y el paso a nivel de la calle San Jerónimo, pasando por Jacinto Verdguer, Ramblas y Rubió y Ors.

Al llegar al paso a nivel los manifestantes irrumpieron en gritos de protesta relativos a la muerte de dos jóvenes, ocurrida el pasado miércoles al ser arrollados en este paso a nivel sin guarda, por un tren de los Ferrocarriles Catalanes. Irrumpieron además en la vía, impidiendo el paso de un tren que se vio obligado a retroceder hasta la estación de esta población.

Poco después de las nueve y media la manifestación se disolvió, sin que llegara a intervenir la fuerza pública.

# PETICIONES DE LOS EMPLEADOS BANCARIOS

En el transcurso de dicha reunión, han sido presentadas las peticiones de los trabajadores ante el resultado de encuestas efectuadas en los distintos establecimientos bancarios de Barcelona. Las peticiones son, en resumen, las siguientes:

Duración máxima del Convenio en dos años, con revisión sectorial de salarios.  
Aumento lineal para todas las categorías de 6.000 pesetas mensuales.

30 días de vacaciones entre mayo y octubre, con opción del trabajador para realizarlas en otros meses.

Que lo correspondiente al IRTP de las primeras 300.000 pesetas de sueldo anual quede a cargo de las empresas.

Semana laboral de 40 horas, con reducción de dos horas los sábados.

Reconocimiento efectivo de los derechos de reunión, expresión, asociación y huelga.

Que la detención por motivos sociales o políticos no sea causa de sanción laboral.

Reducción del periodo de prueba a tres meses.

Supresión de los empleados eventuales e interinos y asimilación de los actuales a los fijos.

Jubilación a los 60 años de edad o a los 40 años de servicio, con derecho a las mejoras que se acuerden con posterioridad a la jubilación.

Que el Convenio no sea aprobado ni firmado sin la previa consulta y aprobación de los trabajadores.

**ECONOMÍA** LA POLÍTICA ECONOMICA ACTUAL DE ESPAÑA, NO ESTÁ DEFINIDA DE FORMA CLARA... DIJO EL CATEDRÁTICO DE ECONOMÍA POLÍTICA DE LA UNIVERSIDAD DE MADRID...



## \* BAGES

### MANRESA

**"PIRELLI"** .- Como es sabido, desde junio pasado, los trabajadores mantienen una actitud de bajo rendimiento. Ante esta situación, la Dirección de la empresa ha declarado conflicto colectivo. El Jurado de empresa convocó una asamblea en la CNS para tratar de este problema. Los trabajadores considerando esta asamblea como una maniobra de la empresa se niegan a asistir, casi en

su totalidad. En esta asamblea, aquellos que asistieron, se negaron a aceptar las propuestas empresariales, por lo que en la actualidad la situación del Jurado es muy comprometida. Por otra parte, tanto la empresa como algunos miembros del jurado están haciendo correr rumores y amenazas de cierres y sanciones.

En la actualidad, los trabajadores están esperando el resultado de la Delegación Provincial de Trabajo.

## \* SABADELL

**TEXTIL** .- El día 20 de septiembre, por la tarde, tuvo lugar una concentración de más de 200 trabajadores del Textil en los locales de la CNS. Buena parte de los asistentes eran obreros parados.

Los concentrados consiguieron una sala y realizaron una asamblea en la que se presentó y aprobó un documento donde se recogen las reivindicaciones de los trabajadores, entre ellas: derecho al trabajo; admisión de los parados en las fábricas donde se hacen horas extra y

supresión de éstas mientras haya obreros en paro; jubilación a los 55 años con el sueldo real para los parados de esta edad; formación profesional para los jóvenes orientada a los oficios en los que se pueda trabajar en Sabadell; seguro de desempleo al 100% del salario real.

Se informó de que, según fuentes de la CNS, el paro obrero en la ciudad alcanza a unos 3.000 trabajadores (un poco más de 2.000 corresponden al textil y el resto a otras industrias principal

ente de la construcción).

Se creó una comisión de obreros para os para coordinar y extender las reivin<sup>icaciones</sup> aprobadas.

Se aprobó la propuesta de realizar ntrevistas con el alcalde, el goberna<sup>or</sup> civil, el Cardenal Jubany y otras ersonalidades a las que plantearles la itución y pedirles una solución siguien<sup>o</sup> las reivindicaciones aprobadas.

Se acordó realizar todos los viernes sambleas de este tipo.

**CONFECIONES ALMOGAVARES" (30 trab.)**.-

El día 20 la empresa despidió a todo el personal. El lunes, día 23, los trabajadores se presentan en el lugar de trabajo y de allí se van al local de la CNS, y después de una asamblea y discusión con la empresa, se consigue la readmisión de todos.



## \* BAIX LLOBREGAT

### José Martínez, el despedido de "Elsa", otra vez sin trabajo

La huelga de «Elsa» en el Baix Llobregat duró cincuenta y dos días. El 9 de julio la comarca volvió a la normalidad después de que los obreros, patronal, Sindi-

catos y Delegación del Trabajo suscribieran un pacto. El sexto punto de este acuerdo decía de manera textual.

«La Organización sindical por su parte se compromete a encontrar empleo, tanto el trabajador despedido —José Martínez— como al que rescinde el contrato Carlos Navales».

A Carlos Navales, vice-presidente de la Unión de Técnicos y Trabajadores de la Cerámica y Vidrio del Baix Llobregat, se le indemnizó con doscientas mil pesetas. Navales en principio se negó a admitir la cantidad pero el jurado de empresa le aconsejó que recibiera el dinero y sólo lo hizo cuando se le garantizó que la mitad del dinero se le entregaría a José Martínez.

## \* MARESME

### Sigue el bajo rendimiento en «Construcciones Padrós» de Mataró

Una actitud de bajo rendimiento se viene observando desde el pasado día 21 en las obras que por cuenta de la "Fundación General Mediterránea" lleva a cabo la empresa "Construcciones Padrós" en el Polígono Espartero de Mataró.

El pasado 27 de agosto y a través del Jurado de Empresa se entregó a la mencionada constructora un pliego en el cual los obreros que allí trabajan —algo más de 70— solicitaban un aumento salarial del 30 por ciento. En la reu-

nión ordinaria celebrada el día 11 de septiembre el Jurado de Empresa no obtuvo respuesta de la "Constructora Padrós" por lo que el malestar fue creciendo entre los albañiles. El pasado día 17, y ante la negativa de la empresa de ceder unos locales para celebrar una reunión, los trabajadores afectados solicitaron y obtuvieron permiso para llevar a efecto una discusión de su problema en la Delegación Comarcal de Sindicatos. Fue en esta reunión en la que se decidió, en presencia del Jura-

do de Empresa, tomar una actitud de bajo rendimiento a partir del día 21, si la empresa no daba una respuesta satisfactoria.

Toda vez que la constructora no hizo pública ninguna comunicación se llevó a efecto el bajo rendimiento en el que se sigue actualmente. El pasado jueves, se hizo llegar a los obreros de la mencionada empresa, una respuesta de la compañía, en la que se indica que dadas las difícilísimas condiciones por las que atraviesa el sector de la construcción como reflejo de la actual coyuntura económica, y considerando que los emolumentos que percibe su plantilla son ya muy elevados, la parte empresarial se opone al aumento solicitado.

Ante esta respuesta negativa los obreros continúan con el bajo rendimiento, estando prevista una reunión en la Delegación Comarcal de Sindicatos.

# \* TARRAGONA

► **"LA FORET".** - La semana pasada los trabajadores realizaron una huelga por un aumento de salario y la reducción del horario. Inmediatamente, la Dirección manifestó "que no quería conflictos y accedió a todas las peticiones".

► **"STILUS".** - (140 trab.) Ante la negativa de la empresa a un aumento de salarios parte de la plantilla ha realizado una huelga. Se espera que se sume la totalidad de los trabajadores si la Dirección mantiene su negativa.

resto  
de España

En dos cárceles de Vizcaya y Guipúzcoa

## TREINTA PRESOS POLITICOS HACEN UNA HUELGA DE HAMBRE



### DOCUMENTO DE LOS PRESOS POLITICOS DE ZARAGOZA

Los presos políticos de Zaragoza se dirigen en un documento a la clase obrera y a los pueblos de las distintas nacionalidades del estado español, para informar de su situación. Denuncian el régimen militarista a que se les somete, la falta de condiciones para la convivencia y el estudio, el estado de los locutorios que hace casi imposible entenderse con sus familiares, la escasez de prensa, la censura de libros, la falta de higiene, etc., cosas que les han llevado a realizar su huelga de hambre. Finalizan llamando a la solidaridad con su lucha.

### HUELGAS EN VIZCAYA

Bilbao. 4. — La casi totalidad de la plantilla de la empresa "Babcock Wilcox" —3.900 trabajadores— ha comenzado hoy un paro total. Ayer se encontraban en paro 2.000 operarios. El motivo de esta situación estriba en reivindicaciones salariales no atendidas por la empresa.

En cuanto a "General Eléctrica Española", en su factoría de Galindo, con 2.100 operarios, solamente trabajan 400. El resto, parte de los cuales se reincorporó hoy al trabajo tras una suspensión de varios días, ha vuelto a ser suspendido de empleo y sueldo hasta el próximo lunes.

En cuanto a la factoría que la misma empresa tiene en Tranaga, con una plantilla de 1.200 trabajadores, 1.000 se encuentran suspendidos de empleo y sueldo, también hasta el próximo lunes.

## PAROS DE MEDICOS EN OCHO CENTROS HOSPITALARIOS

Madrid. 5. (Europa Pres.) — Médicos internos y residentes de la Ciudad Sanitaria madrileña «10 de Octubre», de la Seguridad Social, iniciaron ayer un paro laboral —que no afecta al servicio de urgencias— en relación, como en otros casos, con la última convocatoria de plazas de tales facultativos en hospitales de la entidad citada.

Según noticias recogidas en ambientes próximos a los MIR en paro, actitudes similares se producen en tres centros de Madrid, tres de Oviedo, uno de Santiago de Compostela y otro de Orense, en prácticamente todos los cuales los afectados han celebrado diver-

sas reuniones para tratar de su situación.

Por otro lado, los representantes de los M.I.R. de la clínica de la Concepción, también en la capital de España, han hecho pública un escrito en el que exponen su postura y afirman, entre otras cosas, que ya través de los últimos años este sector de médicos ha ido tomando conciencia de la situación social y de su responsabilidad con toda la población al ejercer la medicina.

Por ello hemos denunciado deficiencias asistenciales de la sanidad en su conjunto y de cada centro hospitalario en particular.» (Europa Press.)

# ENFRENTAMIENTOS ENTRE OBREROS DE «FASA» Y FUERZAS DE ORDEN PUBLICO

**Doce policías resultaron heridos y se han practicado siete detenciones**

VALLADOLID, 1. (De nuestro corresponsal). — La situación del conflicto en «Fasa-Renault» ha tomado caracteres de gravedad cuando esta mañana unos cuatro mil obreros se han manifestado en distintos lugares de la ciudad, principalmente en la Plaza Mayor, donde actualmente se celebra la Feria del Libro, y en el Polígono de Arzales, donde la policía tuvo que hacer varios disparos al aire. De Madrid han llegado a Valladolid cuatro banderas de la Policía Armada y está preparado un batallón de soldados por si las manifestaciones continúan. Esta tarde se anunció en la ciudad, para mañana, una manifestación falangista, como réplica a la manifestación en la Plaza Mayor, en la que se espera que unos mil camisas azules canten el Cara al Sol.

A última hora de la tarde de hoy se ha celebrado una rueda de Prensa en «Fasa», donde la empresa ha dado a conocer una circular mandada en el día de hoy a todos los obreros en la que se dice, entre otras cosas, lo siguiente: «Ante la situación provocada por los paros colectivos de los pasados días 27, 28 y 30 la empresa se ha visto obligada, muy a pesar suyo, a proceder al cierre, por dos veces consecutivas, de todas las factorías de esta localidad.

Al tiempo que adopta las medidas disciplinarias y preventivas imprescindibles, la Dirección ha considerado oportuno hacer una llamada a la reflexión, dirigiéndose a todos los productores en la confianza de llevar a su ánimo la urgente necesidad de rectificar la conducta colectiva».

Seguidamente la empresa dio a conocer la resolución de la Dirección General de Trabajo que advierte de la gravísima equivocación que sería persistir en una actitud intransigente y de fuerza.

Las previsiones laborales para mañana son difíciles de prevenir. Se sabe que la factoría «Sava» ha parado hoy durante diez minutos en apoyo de los trabajadores de «Fasa». Doce policías armados, uno de ellos capitán, resultaron heridos y fueron detenidas siete personas, durante los enfrentamientos de la mañana.

## Llamadas al orden

Por otra parte, la totalidad de los expositores de la Feria del Libro han elevado una protesta a las autoridades por la actuación de la Fuerza Pública durante los incidentes ocurridos hoy en la Plaza Mayor, en el transcurso de los cuales desalojaron a los clientes de varios stands. El escrito, firmado por unos treinta y tres expositores participantes en la presente edición, fue entregado en mano al delegado provincial de Información y Turismo, quien prometió transmitirlo al gobernador civil. — RAFAEL DEL NARANCO.

# “RENAULT”

# DE SEVILLA

# TAMBIEN

# EN HUELGA

## COSAS Y CASOS DE LA C.O. DE EMPRE S.A. por EZ.



# ASAMBLEA OBRERA

N. 115

6 de octubre de 1974 ORGANISMO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

5 Ptas.

A LOS TRABAJADORES DE SEAT, A TODA LA CLASE OBRERA, A LA OPINION PUBLICA !!

- 47 compañeros de SEAT y 4 de la FIAT detenidos!!
- El Dr. Gutierrez Diaz detenido y brutalmente apaleado!!

## LIBERTAD INMEDIATA! PARO GENERAL!

Compañeros!

Ayer, de nuevo, la policia politica franquista, la PIDE española, atacó brutalmente a un grupo de trabajadores cuando ejercían el fundamental DERECHO DE REUNION. Esta vez eran trabajadores de SEAT, 47 compañeros fueron detenidos, también 4 delegados del consejo de fábrica de la FIAT de Turin que estaban con nosotros. Delante del local fue detenido el Doctor ANTONIO GUTIERREZ DIAZ, conocido luchador antifranquista, detenido anteriormente en varias ocasiones, la última con los 113 de la Iglesia de Sta. María Mediadora acusados de pertenecer a la ASAMBLEA DE CATALUÑA. Ha cumplido varios años de prisión. El Doctor GUTIERREZ DIAZ fue allí mismo brutalmente golpeado hasta dejarle sin sentido. Uno de los policias que le agredieron es el subinspector de la brigada social FERNANDO ALONSO. El Doctor Gutierrez Diaz esta ingresado en el HOSPITAL CLINICO, el parte médico diagnosticó estado de CONMOCION CEREBRAL. Tiene 3 puntos en la cabeza. La policia disparó además sobre un grupo de trabajadores que logró escapar. Afortunadamente ninguno fue alcanzado. Varios compañeros fueron maltratados allí mismo. AHORA los 47 detenidos estan en manos de los esbirros de la "social" en Via Layetana.

ESTOS SON LOS HECHOS! unos hechos que nos muestran, otra vez, lo que es el fascismo! Por muy de "aperturista" que quiera vestirse! Y NOS MUESTRA QUE HAY QUE ACABAR CON EL! Esta brutal agresión policíaca se produce cuando la dictadura se ve impotente para impedir nuestra lucha en SEAT, para impedir las grandes acciones de nuestros compañeros de OLIVETTI, de la FASA-RENAULT de Valladolid y Sevilla, de la PIRELLI de Cornellá, las de los médicos de toda España, la de los metalúrgicos de Cornellá, Manresa, Sabadell, Sardañola-Ripollet,... de Bilbao (GENERAL ELECTRICA, GALINDO, BABCOCK-WILCOX,...) la de miles de trabajadores en huelga en estos momentos en toda España. Los presos políticos estan en HUELGA DE HAMBRE en 5 cárceles. El régimen franquista es incapaz de impedir que la exigencia de LIBERTAD surja pública y abiertamente en toda la sociedad.

Compañeros!

En estos momentos, cuando estamos defendiendo nuestras reivindicaciones en el convenio, cuando hemos comprobado nuestra UNIDAD y nuestra FUERZA, cuando hemos realizado ya importantes acciones, HEMOS DE AVANZAR! Hemos de conquistar nuestros 18 puntos. Hemos de lograr que sean nuestros auténticos representantes quienes los negocien. Y HEMOS DE ARRANCAR A TODOS LOS DETENIDOS DEL DIA 5 DE LAS GARRAS DE LA POLICIA HEMOS DE IMPONER SU LIBERTAD!!

EXIGIMOS LA DIMISION DEL GOBERNADOR CIVIL MARTIN VILLA, RESPONSABLE INMEDIATO DE LA CRIMINAL ACTUACION DE LA POLICIA !

**PARO TOTAL** EN LOS TALLERES Y OFICINAS DE LA SEAT!

**ACCIONES SOLIDARIAS** EN TODAS PARTES! solidaridad académica!

**ASAMBLEAS** DE SECCION, DE TALLER, DE OFICINA, ASAMBLEA GENERAL DE FABRICA

**DELEGACIONES** A LA EMPRESA, AL GOBERNADOR CIVIL, AL CAPITAN GENERAL, A TODAS PARTES, EXIGIENDO LA LIBERTAD INMEDIATA!

Compañeros!

Discute este llamamiento en tu sección, en tu grupo, en tu taller y oficina. Llévalo a tu barrio. ES UNA MISMA LUCHA! DE TODO EL PUEBLO! POR EL PAN Y LA LIBERTAD!